

Protokoll
Norsk Sykepleierforbunds landsmøte
4. – 8. november 2019

Sak 1a – Oppnevning av ordstyrere til landsmøtet

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Som ordstyrere på NSF's landsmøte 4. – 8. november 2019 oppnevnes Grete Follestad, Børre Kristiansen, Guro Karlsholm, Thomas Lykken, Anne Kristin Konttorp og Elin Lundby.

Landsmøtets endelige vedtak

Som ordstyrere på NSF's landsmøte 4. – 8. november 2019 oppnevnes Grete Follestad, Børre Kristiansen, Guro Karlsholm, Thomas Lykken, Anne Kristin Konttorp og Elin Lundby.

Sak 1b – Forretningsorden for landsmøtet 2019

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Forslag til forretningsorden for landsmøtet 4.- 8. november 2019 godkjennes

Landsmøtets endelige vedtak

Forslag til forretningsorden for landsmøtet 4.- 8. november 2019 godkjennes

Sak 1c – Godkjenning av innkalling til landsmøtet 2019

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Innkalling til landsmøtet 4.- 8. november 2019 godkjennes

Landsmøtets endelige vedtak

Innkalling til landsmøtet 4.- 8. november 2019 godkjennes

Sak 1d – Oppnevning av 3 medlemmer til å underskrive protokollen

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Til å underskrive protokollen fra landsmøtet 4.-8. november 2019, oppnevnes forbundsleder Eli Gunhild By, fylkesleder Karen Brasetvik og Gjertrud Krokaa, alle Norsk Sykepleierforbund.

Landsmøtets endelige vedtak

Til å underskrive protokollen fra landsmøtet 4.-8. november 2019, oppnevnes forbundsleder Eli Gunhild By, fylkesleder Karen Brasetvik og Gjertrud Krokaa, alle Norsk Sykepleierforbund.

Sak 1e – Forslag til saksliste NSF's landsmøte 5. – 8 november 2019

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

- Sak 5 strykes fra sakslisten.
- Sak 6 strykes fra sakslisten.
- Sak 7 strykes fra sakslisten.
- Sak 15 strykes fra sakslisten.
- Sak 16 strykes fra sakslisten.
- Sak 19 strykes fra sakslisten.
- Sak 20 strykes fra sakslisten.

Tilleggsforslag fra delegat 9, Kirsten Brubakk, Forbundsstyret

Sak 28 Politiske uttalelser

Forslag om ny sak på sakslisten: Politiske uttalelser

Vedtatt

Landsmøtets endelige vedtak

- Sak 5 strykes fra sakslisten
- Sak 6 strykes fra sakslisten
- Sak 7 strykes fra sakslisten
- Sak 15 strykes fra sakslisten
- Sak 16 opprettholdes
- Sak 19 strykes fra sakslisten
- Sak 20 opprettholdes
- Sak 28 legges til sakslisten

Sak 1f – Forslag til dagsorden

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Forslag til dagsorden for NSF's landsmøte 2019 tas til orientering.

Tilleggsforslag fra delegat 238, Marianne Haagensen Øien, Troms

Taletid for forbundsstyrekandidater

Alle kandidater til vervet forbundsstyremedlem får to minutter taletid for å presentere eget kandidatur. Landsmøte ber ordstyrere om å tilpasse dette inn i dagsorden.

Vedtatt

Endringsforslag fra delegat 118, Bente Soltvedt Leversen, Hordaland

Endring av rekkefølge av saker

Landsmøtet ber om at dagsorden endres slik at sak 17 og sak 13 behandles før valg av forbundsleder.

Falt

Landsmøtets endelige vedtak

Forslag til dagsorden for NSFs landsmøte 2019 tas til orientering. I tillegg gis alle kandidater til vervet forbundsstyremedlem får to minutter taletid for å presentere eget kandidatur. Landsmøte ber ordstyrere om å tilpasse dette inn i dagsorden.

Sak 1g – Oppnevning av tellekomité

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Som tellekomité til landsmøtet 2019 oppnevnes:

- Elin Nerdahl (leder) Telemark
- Atle Thorstensen Oslo
- Marie Nancke Sør-Trøndelag
- Trude Hansen Buskerud
- Mona Stene Nord-Trøndelag
- Sabine Hochstrat Møre og Romsdal
- Linda Bakkevoll Troms

Landsmøtets endelige vedtak

Som tellekomité til landsmøtet 2019 oppnevnes:

- Elin Nerdahl (leder) Telemark
- Atle Thorstensen Oslo
- Marie Nancke Sør-Trøndelag
- Trude Hansen Buskerud
- Mona Stene Nord-Trøndelag
- Sabine Hochstrat Møre og Romsdal
- Linda Bakkevoll Troms

Sak 1h – Oppnevning av redaksjons- og vedtektsutvalg

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Som redaksjons- og vedtektsutvalg under landsmøtet 2019 oppnevnes:

Generalsekretær Olaug Flø Brekke

Forhandlingssjef Harald Jesnes

Fagsjef Kari E. Bugge

HR-sjef Therese Hansen

Advokat Christopher Hansteen fra advokatfirmaet Grette

Forbundsstyremedlem Torbjørn Solberg

Fylkesrepresentant....

Delegat...

Delegat...

Tilleggsforslag

Delegat 237, Line Yttervik Jenssen, Troms

Redaksjons- og vedtaksutvalget økes med et medlem.

Vedtatt

Tilleggsforslag

Delegat 222, Ragnhild Hegg, Akershus

Forslag til fylkesleder og 3 delegater til redaksjons- og vedtektsutvalg

Fylkeslederrepresentant:

Oddgeir Lunde, Sogn og Fjordane

Delegatrepresentanter:

Ann-Chatrin Leonardsen, Troms

Ragnhild Nyhagen, Oslo

Tom Frost, Buskerud

Vedtatt

Landsmøtets endelige vedtak

Som redaksjons- og vedtektsutvalg under landsmøtet 2019 oppnevnes:

Generalsekretær Olaug Flø Brekke

Forhandlingssjef Harald Jesnes

Fagsjef Kari E. Bugge

HR-sjef Therese Hansen

Advokat Christopher Hansteen fra advokatfirmaet Grette

Forbundsstyremedlem Torbjørn Solberg

Fylkesrepresentant Oddgeir Lunde, Sogn og Fjordane

Delegat Ann-Chatrin Leonardsen, Troms

Delegat Ragnhild Nyhagen, Oslo

Delegat Tom Frost, Buskerud

Sak 2 – Beretningen for landsmøteperioden 2016 – 2019

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Landsmøtet tar beretningen for landsmøteperioden 2016 – 2019 til etterretning.

Tilleggsforslag

Delegat 111, Oddgeir Lunde, Sogn og Fjordane, delegasjonsleder

Forslag til vedtak i sak 2

Landsmøtet ber om at i beretning for kommende landsmøteperiodar inneheld vurdering av habilitet ved saksbehandling i NSF's besluttende organer.

Vedtatt

Landsmøtets endelige vedtak

Landsmøtet ber om at i beretning for kommende landsmøteperiodar inneheld vurdering av habilitet ved saksbehandling i NSF's besluttende organer.

Landsmøtet tar beretningen for landsmøteperioden 2016 – 2019 til etterretning.

Sak 3 – OU - prosessen – framtidig organisering av fylkesleddet i NSF

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

1. Landsmøtet vedtar Fylkesmodellen som modell for framtidig organisering av fylkesleddet i NSF. Den nye organiseringen trer i kraft fra 1.4.2020.
2. Landsmøtet vedtar at dagens 19 fylkeslederverv fordeles med 1 frikjøpt fylkesleder i hvert av de 11 fylkene og 1 frikjøpt nestleder i alle fylker unntatt Rogaland, Møre og Romsdal og Nordland.

Endringsforslag

222, Ragnhild Hegg, Akershus, delegasjonsleder

1. Landsmøtet vedtar samarbeidsområdemodellen som modell for framtidig organisering av NSF. Den nye organiseringen trer i kraft fra 01.04.2020

2. Landsmøtet vedtar at dagens 19 fylkeslederverv fordeles med 1 frikjøpt leder og 2 frikjøpte nestledere i hvert område.

Falt

Endringsforslag

153, Anita Granli, Østfold, kandidat forbundsstyremedlem

1. Vi beholder dagens ordning med 19 fylkeskontor.
2. De som ønsker kan slå seg sammen, slik som dagens vedtekter gir åpning for.
3. Alle fylkeskontor får tilført en frikjøpt nestleder.

Trukket

Endringsforslag

152, Karen-M. Brasetvik, Østfold, delegasjonsleder

Fylkene Finnmark, Troms, Sogn og Fjordane, Buskerud og Østfold ber landsmøtet fatte følgende vedtak;

1. Vi beholder dagens ordning med 19 distriktskontor.
2. De av dagens fylkesledd som ønsker å slå seg sammen, kan søke forbundsstyret om det, slik dagens vedtekter gir åpning for.
3. Alle distriktskontor får tilført en frikjøpt nestleder.

Falt

Endringsforslag

152, Karen-M. Brasetvik, Østfold, delegasjonsleder

Fylkene Finnmark, Troms, Sogn og Fjordane, Buskerud og Østfold ber landsmøtet fatte følgende vedtak;

Landsmøtet vedtar Fylkesmodellen som modell for fremtidig organisering av fylkesleddet i NSF. Den nye organiseringen trer i kraft fra 1. april 2020 med unntak av Finnmark, Troms, Sogn og Fjordane, Hordaland, Akershus, Buskerud og Østfold, som utsettes til etter stortingsvalget 2021.

Falt

Forbundsstyrets forslag pkt. 1

1. Landsmøtet vedtar Fylkesmodellen som modell for fremtidig organisering av fylkesleddet i NSF. Den nye organiseringen trer i kraft fra 1.4.2020.

Vedtatt

Forbundsstyrets forslag pkt. 2

2. Landsmøtet vedtar at dagens 19 fylkeslederverv fordeles med 1 frikjøpt fylkesleder i hvert av

de 11 fylkene og 1 frikjøpt nestleder i alle fylker unntatt Rogaland, Møre og Romsdal og Nordland.

Falt

Endringsforslag

243, Nina Horpestad, Rogaland, delegasjonsleder, kandidat medlem nominasjonskomiteen

Landsmøte vedtar at det er en (1) frikjøpt fylkesleder og en (1) frikjøpt nestleder i hvert av de 11 fylkene, med unntak av Viken. Viken har på grunn av størrelsen en (1) frikjøpt fylkesleder og to (2) frikjøpte nestledere

Vedtatt med 2/3 flertall

Endringsforslag

137, Ingrid Berg Selfjord, Sør-Trøndelag,

Landsmøte vedtar at det er en (1) frikjøpt fylkesleder og en (1) frikjøpt nestleder i hvert av de 11 fylkene, med unntak av Viken og Troms og Finnmark. Viken og Troms og Finnmark har på grunn av størrelsen en (1) leder og to (2) likestilte nestledere.

Vedtatt med 2/3 flertall

Forslag 2

Tilleggsforslag

152, Karen-M. Brasetvik, Østfold, delegasjonsleder

Hvis første forslag faller, har Buskerud og Østfold følgende forslag; Landsmøtet vedtar Fylkesmodellen som modell for fremtidig organisering av fylkesleder i NSF. Den nye organiseringen trer i kraft fra 1. April 2020 med unntak av Akershus, Buskerud og Østfold, som utsettes til etter stortingsvalget 2021.

Trukket

Forslag 3

Endringsforslag

50, Elin Mølmann Holmgren, Finnmark, delegasjonsleder

1. Vedtektene endres og redigeres gjennomgående fra ordet fylke- til krets. Kretsens geografiske område baseres på Norges fylkesinndeling pr 31.12.17.

Trukket

Forslag 8

Endringsforslag

153, Anita Granli, Østfold, kandidat forbundsstyremedlem

Forslag til nytt vedtak

1. Vi beholder dagens ordning med 19 fylkeskontor. 2. De som ønsker kan slå seg sammen, slik som

dagens vedtekter gir åpning for.3. Alle fylkeskontor får tilført en nestleder.

Trukket

Forslag 5

Endringsforslag

243, Nina Horpestad, Rogaland, delegasjonsleder

Endring i pkt 2 i forslag til vedtak

Landsmøte vedtar at det er en (1) fylkesleder og en (1) nestleder i hvert av de 11 fylkene, med unntak av Viken. Viken har på grunn av størrelsen en (1) leder og to (2) likestilte nestleder

Trukket

Forslag 6

Tilleggsforslag

137, Ingrid Berg Selfjord, Sør-Trøndelag,

Sør-Trøndelag, forslag til vedtak, endring pkt 2

Landsmøte vedtar at det er en (1) fylkesleder og en (1) nestleder i hvert av de 11 fylkene, med unntak av Viken og Troms og Finnmark. Viken og Troms og Finnmark har på grunn av størrelsen en (1) leder og to (2) likestilte nestleder.

Trukket

Forslag 1

Endringsforslag

152, Karen-M. Brasetvik, Østfold

sak 3

Nåværende organisering med 19 fylkesledd videreføres. De som ønsker å slå seg sammen etter de nye fylkesgrensene, kan søke forbundsstyret om det.

Trukket

Forslag 7**Tilleggsforslag**

152, Karen-M. Brasetvik, Østfold, delegasjonsleder

Hvis første forslag faller, har Buskerud og Østfold følgende forslag; Landsmøtet vedtar Fylkesmodellen som modell for fremtidig organisering av fylkesledd i NSF. Den nye organiseringen trer i kraft fra 1. April 2020 med unntak av Akershus, Buskerud og Østfold, som utsettes til etter stortingsvalget 2021.

Trukket**Forslag 12****Endringsforslag**

242, Synne Eilertsen, Troms, studentdelegat

Det vil også bli innvilget en ekstra studentdelegat til Landsmøtet per fylke.

Trukket**Forslag 10****Tilleggsforslag**

242, Synne Eilertsen, Troms, studentdelegat

Ved denne modellen skal det sikres lik studentrepresentasjon i fylkene slik som i dag.

Argumentasjon: NSF Student sin tilstedeværelse er essensiell for områder som rekruttering, engasjement og synlighet.

Trukket**Forslag 11****Endringsforslag**

243, Nina Horpestad, Rogaland, delegasjonsleder, kandidat medlem nominasjonskomiteen

Landsmøte vedtar at det er en (1) frikjøpt fylkesleder og en (1) frikjøpt nestleder i hvert av de 11 fylkene, med unntak av Viken. Viken har på grunn av størrelsen en (1) leder og to (2) nestleder.

Trukket**Forslag 16****Tilleggsforslag**

11, Ingvild Berg Lauritsen, leder NSF Student, medlem av forbundsstyret

Punkt 2

Det skal sikres lik studentrepresentasjon i fylkene slik som i dag.

Trukket**Forslag 17****Endringsforslag**

243, Nina Horpestad, Rogaland, delegasjonsleder, kandidat medlem nominasjonskomiteen

Landsmøte vedtar at det er en (1) frikjøpt fylkesleder og en (1) frikjøpt nestleder i hvert av de 11 fylkene, med unntak av Viken. Viken har på grunn av størrelsen en (1) frikjøpt fylkesleder og to (2) frikjøpte nestledere.

Trukket

Landsmøtets endelige vedtak

1. Landsmøtet vedtar Fylkesmodellen som modell for fremtidig organisering av fylkesleddet i NSF. Den nye organiseringen trer i kraft fra 1.4.2020.
2. Landsmøte vedtok at det er en (1) frikjøpt fylkesleder og en (1) frikjøpt nestleder i hvert av de 11 fylkene, med unntak av Viken og Troms og Finnmark. Viken og Troms og Finnmark har på grunn av størrelsen en (1) leder og to (2) likestilte nestledere.

Sak 4 – OU – prosessen – behandling av vedtekter for valgt modell

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Landsmøtet tar til behandling den av delsakene 4a, 4b, 4c eller 4d som korresponderer med vedtaket i landsmøtesak 3 om fremtidig organisasjonsmodell. De andre tre delsakene trekkes.

Landsmøtets endelige vedtak

Landsmøtet tar til behandling den av delsakene 4a, 4b, 4c eller 4d som korresponderer med vedtaket i landsmøtesak 3 om fremtidig organisasjonsmodell. De andre tre delsakene trekkes.

Sak 4a – OU-prosessen – versjon a: Behandling av vedtekter for fylkesmodellen

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Det vedtas følgende endringer av vedtektene:

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesstyret, 1. ledd får følgende formulering:

- Fylkesorganisasjonen ledes av et fylkesstyre bestående av leder, nestleder(e), 5 medlemmer og 5 varamedlemmer, som velges ved egne valg. I tillegg inngår studentmedlemmenes representant innen fylket og personlig vararepresentant for denne som henholdsvis medlem og varamedlem. Et verv i fylkesstyret kan ikke kombineres med ansettelsesforhold i NSF.

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesstyret, 2. ledd får følgende formulering:

- Fylkesleder er politisk leder av fylket og representerer fylket utad. Fylkesleder står på vegne av fylkesstyret ansvarlig for at fattede vedtak følges opp i fylkesorganisasjonen. Fylkesstyrets leder og nestleder(e) er heltidsverv lønnet av NSF.

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Gjennomføring av valg, Fylkesmøtet, 1. ledd:

- *Fylkesmøte arrangeres innen 1. april det år det avholdes landsmøte. Fylkesmøtet skal velge fylkesstyre og fylkesleddets delegasjon til landsmøtet. Fylkesleder, nestleder(e), 5 styremedlemmer og 5 varamedlemmer velges ved egne valg. Fylkesleder og nestleder(e) velges i henhold til bestemmelser som nedfelt i § 8 F, 1. ledd.*

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Gjennomføring av valg, Funksjonstid, nyvalg m.m.:

- *Det avtroppende fylkesstyrets funksjonstid opphører når valgresultatet foreligger. Nestleder overtar lederens funksjoner dersom denne får midlertidig eller varig forfall. For de fylker som har to likestilte nestledere, utpeker fylkeslederen hvem som skal tre inn i sitt sted ved forfall. Ny nestleder velges av og blant fylkesstyrets medlemmer. Det samme gjelder dersom nestleder får varig forfall. Nyvalg skal avholdes dersom minst 50 % av fylkets hovedtillitsvalgte eller minst 10 % av medlemmene krever det. Kravet kan begrenses til nyvalg av leder og/eller nestleder(e). Nyvalget gjennomføres i henhold til bestemmelser nedfelt i lokalt valgereglement. Nyvalget har virkning bare til utløpet av den ordinære valgperioden.*

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Gjennomføring av valg, Arbeidsutvalg:

- *Etter fylkesstyrets bestemmelse kan det opprettes et arbeidsutvalg bestående av fylkesleder, nestleder(e), ett medlem og to varamedlemmer. Medlemmet og varamedlemmer velges av og blant fylkesstyrets medlemmer.*

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Fylkeskontoret, 2. ledd får følgende formulering:

- *Fylkeskontoret er underlagt fylkesstyret og styrets leder står på vegne av fylkesstyret ansvarlig for at fattede vedtak følges opp i både den politiske og administrative delen av fylkesorganisasjonen. Personal- og driftsansvaret for fylkesorganisasjonen er lagt til den administrative lederen for fylket som rapporterer i linja til generalsekretæren.*

§ 6 STUDENTORGANISERING, C. Årsmøtet, under «1. Studentenes årsmøte består av», 2. ledd får følgende formulering:

- *22 fylkesrepresentanter, to fra hvert fylke, kommer i tillegg til skoledelegatene på årsmøtet.*

§ 7 FORBUNDSSTYRET, B. Sammensetning, 3. ledd får følgende formulering:

- *Verv i forbundsstyret kan ikke kombineres med verv/ansettelse i sykepleiernes arbeidsgiverorganisasjoner, ansettelsesforhold i NSF og verv som leder eller nestleder i fylkesstyret.*

§ 7 FORBUNDSSTYRET, G. Konferanser, under «Samhandlingskonferanse, første setning 1. ledd får følgende formulering:

- Forbundsstyret innkaller leder og nestleder(e) i fylkesstyrene og faggrupeledere til felles konferanse ved innledningen til hvert kalenderår.

§ 8 LANDSMØTET, B. Sammensetning, under «1. Deltakere med stemmerett», 2. og 3. ledd får følgende formulering:

- Antallet delegater fra fylkene skal til enhver tid være tilnærmet 170. Det gjennomsnittlige antall medlemmer bak hver delegat utregnes etter totalt medlemstall per 1. januar det året landsmøtet avholdes, og delegatene fordeles på fylkene i henhold til deres medlemstall. Ingen fylker skal ha færre enn 10 delegater – ingen flere enn 30. Desimal under 0,5 strykes – desimal fra og med 0,5 forhøyes til 1. I tillegg skal hvert fylke ha to studentdelegater.

Forslag 1

Tillegg

153, Anita Granli, Østfold

§ 4 B. Fylkeskontoret

Tillegg til vedtekter §4B

Foreslår et tillegg til ny foreslått §4B:«Fylkeskontoret er underlagt fylkesstyret og styrets leder står på vegne av fylkesstyret ansvarlig for at fattede vedtak følges opp i både den politiske og administrative delen av fylkesorganisasjonen. Personal- og driftsansvaret for fylkesorganisasjonen er lagt til den administrative lederen for fylket som rapporterer i linja til generalsekretæren. Den administrative lederen skal være sykepleier.» Tillegg: Den administrative lederen skal være sykepleier.

Falt

Forslag 22

11, Ingvild Berg Lauritsen, leder NSF Student, medlem av forbundsstyret

Endring

§ 4 B. Fylkeskontoret

§ 6 B: Endringsforslag øverste avsnitt hvert fylkesledd velger studentmedlemmene to fylkesrepresentanter, i tillegg til mulighet for inntil to varafylkesrepresentanter der geografiske eller øvrige hensyn nødvendiggjør dette. Fylkesrepresentantene ivaretar studentmedlemmenes representasjon og interesser, og fordeler disse oppgavene seg imellom.

§ 4 B: Endringsforslag på nest siste setning på første avsnittl tillegg inngår studentmedlemmenes to representanter innen fylket og eventuelle vararepresentanter for disse som fullverdige medlemmer.

Vedtatt

Forslag 25

50, Elin Mølmann Holmgren, Finnmark

Tillegg

§ 4 B. Fylkeskontoret

Forbundsstyret treffer beslutninger om lokalisering av tilleggskontor etter høringer med fylket.

Falt

Forslag 10

161, Line Orlund, Oslo, delegasjonsleder

Endring

§ 4 B. Fylkesstyret

Styrking av studentenes deltakelse i fylkesstyret

Tilføyer som ny nest siste setning i første avsnitt: Både student og personlig vara møter i fylkesstyremøtene.

Falt

Forslag 12

161, Line Orlund, Oslo

Endring

§ 4 B. Fylkesstyret

Styrking av faggrupperepresentasjon i fylkesstyret

I tredje avsnitt endres det til at «to felles representanter for lokale faggruppedlemmer (...)». —> man går fra en til to representanter

Vedtatt

Forslag 21

161, Line Orlund, Oslo

Endring

§ 4 B. Fylkesstyret

Man øker antall medlemmer og varamedlemmer i fylkesstyrene fra 5 til 7 gjennomgående. I femte avsnitt økes antallet som beskriver vedtaksdyktige fra 5 til 6

Vedtatt

Forslag 24

260, Kristine Katrud Ask, Buskerud,

Tillegg

§ 4 B. Fylkesstyret

studentrepresentant i fylkesstyret Viken

I Viken velges 3 studentrepresentanter.

Vedtatt

Forslag 23

51, Hanne Marit Bergland, , fylkesleder Troms

Tillegg

§ 7 G. Konferanser

Tilleggsforslag§7 Forbundsstyret G Konferanser

Forbundsstyret innkaller ledere, nestledere, faggruppeteider, leder for kontrollutvalget, leder for rådet for sykepleieetikk og nominasjonskomiteen til en felles.....

Vedtatt

Forslag 15

161, Line Orlund, Oslo, delegasjonsleder

Tillegg

§ 4 B. Fylkeskontoret

§ 4b - fylkeskontoret - tilpasning til ny organisering

Fylkeskontoret består av fylkesstyrets leder, nestleder(e) og ansatte som har til oppgave (...)

Trukket

Forslag 18

11, Ingvild Berg Lauritsen, leder NSF Student, medlem av forbundsstyret

Endring

§ 4 B. Fylkeskontoret

§ 4 - punkt B

I tillegg inngår studentmedlemmenes representanter innen fylket og eventuelle vararepresentanter for disse som henholdsvis medlemmer og varamedlemmer.

Trukket

Forslag 2

7, Anne Margrethe Sørensen, Forbundsstyret **Endring**

§ 4 B. Fylkesstyret

§ 6 Studentorganisering, C.Årsmøtet, under «1. Studentenes årsmøte består av», 2.ledd får følgende formulering

22 fylkesrepresentanter, to fra hvert fylke, kommer i tillegg til skoledelegatene på årsmøtet.

Trukket

Forslag 9

Endring

§ 4 B. Fylkesstyret

161, Line Orlund, Oslo, delegasjonsleder, kandidat forbundsleder

Endringsforslag til #8

5 medlemmer og 5 varamedlemmer endres til 7 medlemmer og 7 varamedlemmer.

Trukket

Forslag 4

Endring

§ 4 B. Fylkesstyret

50, Elin Mølmann Holmgren, Finnmark, delegasjonsleder

4a Fylkesorganisasjonen og valg; unntak

Fylkesorganisasjonen i Troms og Finnmark ledes av ett fylkesstyre bestående av en leder og to

nestledere i heltidsverv lønnet av NSF, 6 medlemmer og 6 varamedlemmer, som velges ved egne valg.

Valg: Det skal sikres geografisk spredning derfor utføres valgene i Troms og Finnmark etter en valgkrets-ordning

- Minimum en leder eller nestleder velges fra valgkretsen med lavest medlemstall
- 3 styremedlemmer og 3 varamedlemmer velges fra valgkretsen med lavest medlemstall
- 3 styremedlemmer og 3 varamedlemmer velges fra valgkretsen med høyest medlemstall.

Valgkretser og antall utgår fra fylkesorganisering og medlemstilhørighet pr 31.12.19

Trukket

Forslag 5

Tillegg

§ 4 B. Fylkesstyret

256, Linda Lavik, Buskerud, delegasjonsleder

Faggrupperepresentanter i fylkesstyrene

På vegne av Buskerud foreslår vi at lokale faggrupper velger 2 representanter til fylkesstyrene

Trukket

Forslag 14

Endring

§ 4 B. Fylkesstyret

161, Line Orlund, Oslo, delegasjonsleder, kandidat forbundsleder

Endringsforslag til #8

Man øker antall medlemmer og varamedlemmer i fylkesstyrene fra 5 til 7 gjennomgående - også i forhold til vedtaksdyktighet i 5. avsnitt

Trukket

Forslag 8

Endring

§ 4 B. Fylkesstyret

161, Line Orlund, Oslo, delegasjonsleder, kandidat forbundsleder

Endring av vedtektene § 4b - frikjøp og antall nestledere

Ny første del av avsnitt en under «Fylkesstyret» Fylkesorganisasjonen ledes av et fylkesstyre bestående av frikjøpt leder, frikjøpt nestleder(e), 5 medlemmer og 5 varamedlemmer, som velges ved egne valg. Dersom mangel på kandidater fører til at nestleder(e) ikke blir valgt, velges i stedet ytterligere et(to) styremedlem, og nestleder(e) velges av og blant de valgte fylkesstyremedlemmene. (...) —> her har vi fått in at både leder og nestledere er frikjøpt og at det er enten en eller to nestledere JF. vedtak i sak 3

Trukket

Forslag 11

Strykning

§ 4 B. Fylkesstyret

161, Line Orlund, Oslo, delegasjonsleder, kandidat forbundsleder

Fjernes fylkesleder som administrativ leder

I annet avsnitt strykes «og administrativ leder». Ved at landsmøtet nå har vedtatt fylkesmodellen, aktiveres forbundsstyrets vedtak 98/2019.

Trukket

Forslag 13

Tillegg

§ 4 B. Fylkesstyret

161, Line Orlund, Oslo, delegasjonsleder, kandidat forbundsleder

Inkludere nestleder

Fjerde avsnitt. Fylkesstyrets medlemmer - inklusiv frikjøpt leder og nestleder(e) - (...)Her tilføyes frikjøpt og nestleder(e).

Trukket

Forslag 17

Endring

§ 4 B. Fylkesstyret

11, Ingvild Berg Lauritsen, leder NSF Student, medlem av forbundsstyret

§ 6 - punkt B

I hvert fylkesledd velger studentmedlemmene to fylkesrepresentanter, i tillegg til mulighet for inntil to varafylkesrepresentanter der geografiske eller øvrige hensyn nødvendiggjør dette.

Fylkesrepresentantene ivaretar studentmedlemmenes representasjon og interesser, og fordeler disse oppgavene seg imellom. Fylkesrepresentantene er medlemmer i fylkesstyrene, hvorav en av dem er fullverdig medlem i fylkesstyret med uttale-, forslags- og stemmerett, mens den andre er observatør med uttalerett.

Trukket

Forslag 19

Tillegg

§ 4 B. Fylkesstyret

50, Elin Mølmann Holmgren, Finnmark, delegasjonsleder

overgangsordning, tillegg

Overgangsordning, tillegg. I Finnmark og Troms velges det en nestleder fra hver av valgkretsene. Valgkretsen tilsvare fylkesorganiseringen pr 31.12.19

Trukket

Forslag 16

Tillegg

§ 4 B. Fylkesstyret

182, Ragne S. Tesaker Quinteros, Vest-Agder, delegasjonsleder

Overgangsordning ved valget av fylkesstyret i 2020 (ikke vedtektsendring)

Valgkretsen tilsvarende fylkesorganiseringen pr 31.12.19. Det velges 4 representanter og 4 vararepresentanter fra hver av de sammenslåtte fylkene. Det skal tilstrebes at leder og nestledere kommer fra ulike valgkretser. Dersom det ved fristens utløp ikke er tilstrekkelige representanter fra en eller flere valgkretser, kan de resterende plassene fylles uavhengig av valgkretser. Fylkesstyrene er beslutningsdyktige når minst 62% av medlemmer med stemmerett er tilstede. Overgangsordningen evalueres og danner grunnlaget for evt. vedtektsendringer knyttet til fylkesstyrene sammensetning på landsmøte 2023. Ved enighet i sammenslåtte fylker, kan man velge ordinære vedtekter om fylkesstyrets sammensetning.

Trukket

Forslag 3

Endring

§ 4 B. Fylkesstyret

Fra delegat 243, Nina Horpestad, Rogaland, delegasjonsleder, kandidat medlem nominasjonskomiteen

Legge til (e) bak nestleder grunnet vedtak i sak 3 om to nestledere i Viken og Troms/Finmark

Fylkesleder er politisk leder av fylket og representerer fylket utad. Fylkesleder står på vegne av fylkesstyret ansvarlig for at fattede vedtak følges opp i fylkesorganisasjonen. Fylkesstyretsleder er heltidsverv lønnet av NSF. For de fylkene som landsmøtet beslutter, er også nestleder(e) i heltidsverv lønnet av NSF.

Trukket

Forslag 6

Endring

§ 6 C. Årsmøtet

Fra delegat 7, Anne Margrethe Sørensen, Forbundsstyret, kandidat forbundsstyremedlem

Fjerne første del av setning i forslag til vedtak

22 fylkesrepresentanter, to fra hvert fylke, kommer i tillegg til skoledelegatene på årsmøtet.

Trukket

Forslag 7

Endring

§ 7 G. Konferanser

Fra delegat 182, Ragne S. Tesaker Quinteros, Vest-Agder, delegasjonsleder

§ 7. B Sammensetning, 3dje avsnitt

§ 7. B Forbundsstyret, B Sammensetning 3dje avsnitt endres til: Verv i forbundsstyret kan ikke kombineres med verv/ansettelse i sykepleiernes arbeidsgiverorganisasjoner, ansettelsesforhold i NSF og funksjon som frikjøpte ledere og nestledere av fylkesstyrene i NSF.

Trukket

Forslag 20

Endring

§ 7 G. Konferanser

182, Ragne S. Tesaker Quinteros, Vest-Agder, delegasjonsleder

§7. B Sammensetning, 3dje avsnitt

§ 7.B Forbundsstyret, B Sammensetning 3dje avsnitt endres til: Verv i forbundsstyret kan ikke kombineres med verv/ansettelse i sykepleiernes arbeidsgiverorganisasjoner, ansettelsesforhold i NSF og funksjon som leder og nestleder av fylkesstyrene i NSF

Trukket

Landsmøtets endelige vedtak

Det vedtas følgende endringer av vedtektene:

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesstyret, 2. ledd får følgende formulering:

- Fylkesleder er politisk leder av fylket og representerer fylket utad. Fylkesleder står på vegne av fylkesstyret ansvarlig for at fattede vedtak følges opp i fylkesorganisasjonen. Fylkesstyrets leder er heltidsverv lønnet av NSF. For de fylkene som landsmøtet beslutter, er også nestleder i heltidsverv lønnet av NSF.

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesstyret, nest siste setning i første avsnitt får følgende endring:

- I tillegg inngår studentmedlemmenes to representanter innen fylket, og eventuelle vararepresentanter for disse som fullverdige medlemmer.
- I Viken velges tre studentrepresentanter

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesstyret, 4. avsnitt endres til:

- To felles representanter for lokale faggruppemedlemmer møter i fylkesstyret med uttale- og forslagsrett.

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesstyret:

- Antall medlemmer og varamedlemmer i fylkesstyrene endres gjennomgående fra 5 til 7 medlemmer.
- I 5. avsnitt økes antallet som beskriver vedtaksdyktige fra 5 til 6.

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Fylkeskontoret, 2. ledd får følgende formulering:

- Fylkeskontoret er underlagt fylkesstyret og styrets leder står på vegne av fylkesstyret ansvarlig for at fattede vedtak følges opp i både den politiske og administrative delen av fylkesorganisasjonen. Personal- og driftsansvaret for fylkesorganisasjonen er lagt til den administrative lederen for fylket som rapporterer i linja til generalsekretæren.

§ 6 STUDENTORGANISERING, B. Fylkesrepresentanter, øverste avsnitt får følgende formulering:

- I hvert fylkesledd velger studentmedlemmene to fylkesrepresentanter, i tillegg til mulighet for inntil to varafylkesrepresentanter der geografiske eller øvrige hensyn nødvendiggjør dette. Fylkesrepresentantene ivaretar studentmedlemmenes representasjon og interesser, og fordeler disse oppgavene seg imellom.

§ 6 STUDENTORGANISERING, C. Årsmøtet, under «1. Studentenes årsmøte består av», 2. ledd får følgende formulering:

- 1. Studentenes årsmøte består av 22 fylkesrepresentanter, to fra hvert fylke, kommer i tillegg til skoledelegatene på årsmøtet.

§ 7 FORBUNDSSTYRET, G. Konferanser, under «Samhandlingskonferanse, første setning 1. ledd får følgende formulering:

- Forbundsstyret innkaller ledere, nestledere, faggrupeledere, leder for kontrollutvalget, leder av rådet for sykepleieetikk og nominasjonskomiteen til en felles konferanse ved innledningen til hvert kalenderår.

§ 8 LANDSMØTET, B. Sammensetning, under «1. Deltakere med stemmerett», 2. og 3. ledd får følgende formulering:

- Antallet delegater fra fylkene skal til enhver tid være tilnærmet 170. Det gjennomsnittlige antall medlemmer bak hver delegat utregnes etter totalt medlemstall per 1. januar det året landsmøtet avholdes, og delegatene fordeles på fylkene i henhold til deres medlemstall. Ingen fylker skal ha færre enn 10 delegater – ingen flere enn 30. Desimal under 0,5 strykes – desimal fra og med 0,5 forhøyes til 1.
- I tillegg skal hvert fylke ha to studentdelegater.

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesstyret, 1. ledd får følgende formulering:

- Fylkesorganisasjonen ledes av et fylkesstyre bestående av leder, nestleder(e), 7 medlemmer og 7 varamedlemmer, som velges ved egne valg. I tillegg inngår studentmedlemmenes to representanter innen fylket, og eventuelle vararepresentanter for disse som fullverdige medlemmer. I Viken velges 3 studentrepresentanter. Et verv i fylkesstyret kan ikke kombineres med ansettelsesforhold i NSF.

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesstyret, 2. ledd får følgende formulering:

- Fylkesleder er politisk leder av fylket og representerer fylket utad. Fylkesleder står på vegne av fylkesstyret ansvarlig for at fattede vedtak følges opp i fylkesorganisasjonen. Fylkesstyrets leder og nestleder(e) er heltidsverv lønnet av NSF.

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesstyret, 3. avsnitt:

- To felles representanter for lokale faggruppemedlemmer møter i fylkesstyret med uttale- og forslagsrett.

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesstyret, 5. avsnitt:

- Fylkesstyret er beslutningsdyktig når minst 6 medlemmer eller varamedlemmer er til stede.

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Gjennomføring av valg, Fylkesmøtet, 1. ledd:

- *Fylkesmøte arrangeres innen 1. april det år det avholdes landsmøte. Fylkesmøtet skal velge fylkesstyre og fylkesleddets delegasjon til landsmøtet. Fylkesleder, nestleder(e), 7 styremedlemmer og 7 varamedlemmer velges ved egne valg. Fylkesleder og nestleder(e) velges i henhold til bestemmelser som nedfelt i § 8 F, 1. ledd.*

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Gjennomføring av valg, Funksjonstid, nyvalg m.m.:

- *Det avtroppende fylkesstyrets funksjonstid opphører når valgresultatet foreligger. Nestleder overtar lederens funksjoner dersom denne får midlertidig eller varig forfall. For de fylker som har to likestilte nestledere, utpeker fylkeslederen hvem som skal tre inn i sitt sted ved forfall. Ny nestleder velges av og blant fylkesstyrets medlemmer. Det samme gjelder dersom nestleder får varig forfall. Nyvalg skal avholdes dersom minst 50 % av fylkets hovedtillitsvalgte eller minst 10 % av medlemmene krever det. Kravet kan begrenses til nyvalg av leder og/eller nestleder(e). Nyvalget gjennomføres i henhold til bestemmelser nedfelt i lokalt valgereglement. Nyvalget har virkning bare til utløpet av den ordinære valgperioden.*

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Gjennomføring av valg, Arbeidsutvalg:

- Etter fylkesstyrets bestemmelse kan det opprettes et arbeidsutvalg bestående av fylkesleder, nestleder(e), ett medlem og to varamedlemmer. Medlemmet og varamedlemmer velges av og blant fylkesstyrets medlemmer.

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Fylkeskontoret, 2. ledd får følgende formulering:

- Fylkeskontoret er underlagt fylkesstyret og styrets leder står på vegne av fylkesstyret ansvarlig for at fattede vedtak følges opp i både den politiske og administrative delen av fylkesorganisasjonen. Personal- og driftsansvaret for fylkesorganisasjonen er lagt til den administrative lederen for fylket som rapporterer i linja til generalsekretæren.

§ 6 STUDENTORGANISERING, B. Fylkesrepresentanter, øverste avsnitt får følgende formulering:

- I hvert fylkesledd velger studentmedlemmene to fylkesrepresentanter, i tillegg til mulighet for inntil to varafylkesrepresentanter der geografiske eller øvrige hensyn nødvendiggjør dette.

§ 6 STUDENTORGANISERING, C. Årsmøtet, under «1. Studentenes årsmøte består av», 2. ledd får følgende formulering:

- 22 fylkesrepresentanter, to fra hvert fylke, kommer i tillegg til skoledelegatene på årsmøtet.

§ 7 FORBUNDSSTYRET, B. Sammensetning, 3. ledd får følgende formulering:

- Verv i forbundsstyret kan ikke kombineres med verv/ansettelse i sykepleiernes arbeidsgiverorganisasjoner, ansettelsesforhold i NSF og verv som leder eller nestleder i fylkesstyret.

§ 7 FORBUNDSSTYRET, G. Konferanser, under «Samhandlingskonferanse, første setning 1. ledd får følgende formulering:

- Forbundsstyret innkaller ledere og nestledere, faggrupeledere, leder for kontrollutvalget, leder av rådet for sykepleieetikk og nominasjonskomiteen til en felles konferanse ved innledningen til hvert kalenderår.

§ 8 LANDSMØTET, B. Sammensetning, under «1. Deltakere med stemmerett», 2. og 3. ledd får følgende formulering:

- Antallet delegater fra fylkene skal til enhver tid være tilnærmet 170. Det gjennomsnittlige antall medlemmer bak hver delegat utregnes etter totalt medlemstall per 1. januar det året landsmøtet avholdes, og delegatene fordeles på fylkene i henhold til deres medlemstall. Ingen fylker skal ha færre enn 10 delegater – ingen flere enn 30. Desimal under 0,5 strykes – desimal fra og med 0,5 forhøyes til 1. I tillegg skal hvert fylke ha to studentdelegater.

Sak 4b – OU-prosessen – versjon b: Behandling av vedtekter for fylkesmodellen med delt Viken

Forbundsstyrets reviderte forslag til vedtak – november 2019

Det vedtas følgende endringer av vedtektene:

§ 3 MEDLEMSKAP OG MEDLEMSRETTIGHETER, A. Medlemmer, 4. ledd får følgende formulering:

- Dersom det ikke foretas et aktivt valg plasseres medlemmet i det fylket vedkommende har bostedsadresse (se vedlegg om retningslinjer for inndelingen av regioner).

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Fylkestyret, 2. ledd får følgende formulering:

- Fylkesleder er politisk leder av fylket og representerer fylket utad. Fylkesleder står på vegne av fylkestyret ansvarlig for at fattede vedtak følges opp i fylkesorganisasjonen. Fylkestyrets leder er heltidsverv lønnet av NSF. For de fylkene som landsmøtet beslutter, er også nestleder i heltidsverv lønnet av NSF.

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Fylkesorganisasjonen, Fylkeskontoret, 2. ledd får følgende formulering:

- Fylkeskontoret er underlagt fylkestyret og styrets leder står på vegne av fylkestyret ansvarlig for at fattede vedtak følges opp i både den politiske og administrative delen av fylkesorganisasjonen. Personal- og driftsansvaret for fylkesorganisasjonen er lagt til den administrative lederen for fylket som rapporterer i linja til generalsekretæren.

§ 6 STUDENTORGANISERING, C. Årsmøtet, under «1. Studentenes årsmøte består av», 2. ledd får følgende formulering:

- 1. Studentenes årsmøte består av 24 fylkesrepresentanter, to fra hvert fylke, kommer i tillegg til skoledelegatene på årsmøtet.

§ 7 FORBUNDSSTYRET, G. Konferanser, under «Samhandlingskonferanse, første setning 1. ledd får følgende formulering:

- Forbundsstyret innkaller ledere og nestledere i fylkestyrene og faggrupeledere til felles konferanse ved innledningen til hvert kalenderår.

§ 8 LANDSMØTET, B. Sammensetning, under «1. Deltakere med stemmerett», 3. ledd får følgende formulering:

- I tillegg skal hvert fylke ha to studentdelegater.

Vedtak sak 4b – OU-prosessen – versjon b: Behandling av vedtekter for fylkesmodellen med delt Viken

Saken er strøket

Sak 4c – OU-prosessen – versjon c: Behandling av vedtekter for regionsmodellen

Forbundsstyrets reviderte forslag til vedtak – november 2019

Det vedtas følgende endringer av vedtektene:

§ 3 MEDLEMSKAP OG MEDLEMSRETTIGHETER, A. Medlemmer, legges det til en setning i parentes på slutten av 4. ledd:

- Dersom det ikke foretas et aktivt valg, plasseres medlemmet i den regionen vedkommende har bostedsadresse (se vedlegg: Retningslinjer for inndelingen av regioner).

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Regionsorganisasjonen, Regionstyret, første og andre setning i 1. ledd får følgende formulering:

- Regionsorganisasjonen ledes av et regionstyre bestående av leder, nestleder og andre nestleder, 5 medlemmer og 5 varamedlemmer, som velges ved egne valg. Dersom mangel på kandidater fører til at nestleder og/eller andre nestleder ikke blir valgt, velges i stedet tilsvarende flere styremedlemmer, og nestleder og/eller andre nestleder velges av og blant de valgte regionstyremedlemmer.

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Regionsorganisasjonen, Regionstyret, 2. ledd får følgende formulering:

- Regionsleder er politisk leder av regionen og representerer regionen utad. Regionsleder står på vegne av regionstyret ansvarlig for at fattede vedtak følges opp i regionsorganisasjonen. Regionstyrets leder er heltidsverv lønnet av NSF. For de regionene som landsmøtet beslutter, er også nestleder i heltidsverv lønnet av NSF.

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Regionsorganisasjonen, Regionstyret, 4. ledd første setning får følgende formulering:

- Regionstyrets medlemmer – inklusiv leder, nestleder og andre nestleder – velges for 4 år om gangen.

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Regionsorganisasjonen, Gjennomføring av valg, tredje og fjerde setning i 1. ledd får formuleringen:

- Regionsleder, nestleder, andre nestleder, 5 styremedlemmer og 5 varamedlemmer velges ved egne valg. Regionsleder, nestleder og andre nestleder velges i henhold til bestemmelser som nedfelt i § 8 F, 1. ledd

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Regionsorganisasjonen, «Funksjonstid, nyvalg m.m.», 2. ledd og 3. ledd får formuleringen:

- Nestleder overtar lederens funksjoner dersom denne får midlertidig eller varig forfall. Andre nestleder overtar nestleders funksjoner dersom denne overtar som leder eller får midlertidig eller varig forfall. Ny andre nestleder velges av og blant regionstyrets medlemmer. Det samme gjelder dersom andre nestleder får varig forfall.

Nyvalg skal avholdes dersom minst 50 % av regionens hovedtillitsvalgte eller minst 10 % av medlemmene krever det. Kravet kan begrenses til nyvalg av leder og/eller nestleder og/eller andre nestleder. Nyvalget gjennomføres i henhold til bestemmelser nedfelt i lokalt valgreglement. Nyvalget har virkning bare til utløpet av den ordinære valgperioden.

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Regionsorganisasjonen, Arbeidsutvalg, 1. ledd får formuleringen:

- Etter regionstyrets bestemmelse kan det opprettes et arbeidsutvalg bestående av regionsleder, nestleder, andre nestleder og to varamedlemmer. Varamedlemmer velges av og blant regionstyrets medlemmer.

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Regionsorganisasjonen, «Regionsledelsen» som nytt underkapittel mellom «Arbeidsutvalg» og «Regionskontoret», med følgende formulering:

- Regionsleder er den ansvarlige organisasjonspolitiske leder av regionsleddet og representerer organisasjonen utad. Hun/han står på vegne av regionstyret ansvarlig for at fattede vedtak følges opp i organisasjonen.

I regionsleders fravær er nestleder den organisasjonspolitiske leder. Ved fravær av regionsleder og nestleder er andre nestleder organisasjonspolitisk leder. Regionsleder skal sørge for at nestlederne til enhver tid er à jour vedrørende alle saker og anliggender som de må ta ansvar for i lederens fravær.

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Regionsorganisasjonen, Regionskontoret, 1. ledd får følgende formulering:

- Regionskontoret består av regionstyrets leder, nestleder, andre nestleder og ansatte som har til hovedoppgave å utøve administrative tjenester, gi tillitsvalgte og medlemmer profesjonell bistand i arbeidet for medlemmenes lønns-/arbeidssosiale og faglige interesser, gjennomføre regionsleddets organisasjonsskolering av tillitsvalgte og forøvrig utføre de arbeidsoppgaver som pålegges dem av NSF sentralt.

§ 4 LOKAL ORGANISASJONSMESSIG OPPBYGGING, B. Regionsorganisasjonen, Regionskontoret, 2. ledd får følgende formulering:

- Regionskontoret er underlagt regionstyret og styrets leder står på vegne av regionstyret ansvarlig for at fattede vedtak følges opp i både den politiske og administrative delen av regionsorganisasjonen. Personal- og driftsansvaret for regionsorganisasjonen er lagt til den administrative lederen for regionen som rapporterer i linja til generalsekretæren.

§ 6 STUDENTORGANISERING, C. Årsmøtet, under «1. Studentenes årsmøte består av», 2. ledd får følgende formulering:

- 1. Studentenes årsmøte består av 18 regionsrepresentanter, tre fra hver region, kommer i tillegg til skoledelegatene på årsmøtet.

§ 7 FORBUNDSSTYRET, G. Konferanser, under «Samhandlingskonferanse, første setning 1. ledd får følgende formulering:

- Forbundsstyret innkaller ledere, nestledere og andre nesteledere i regionstyrene og faggrupeledere til felles konferanse ved innledningen til hvert kalenderår.

§ 8 LANDSMØTET, B. Sammensetning, under «1. Deltakere med stemmerett», 2. og 3. ledd får følgende formulering:

Antallet delegater fra regionene skal til enhver tid være tilnærmet 160. Det gjennomsnittlige antall medlemmer bak hver delegat utregnes etter totalt medlemstall per 1. januar det året landsmøtet avholdes, og delegatene fordeles på regionene i henhold til deres medlemstall. Ingen regioner skal ha færre enn 20 delegater – ingen flere enn 30. Desimal under 0,5 strykes – desimal fra og med 0,5 forhøyes til 1.

I tillegg skal hver region ha tre studentdelegater.

Landsmøtets endelige vedtak

Saken er strøket

Sak 4d – OU – prosessen – versjon d: Behandling av vedtekter for gjeldende modell

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Det vedtas følgende endringer av vedtektene:

§ 3 MEDLEMSKAP OG MEDLEMSRETTIGHETER, A. Medlemmer, legges det til en setning i parentes på slutten av 4. ledd:

Dersom det ikke foretas et aktivt valg plasseres medlemmet i det distriktet vedkommende har bostedsadresse (se vedlegget: Retningslinjer for inndelingen av distrikter).

Landsmøtets endelige vedtak

Saken er strøket

Sak 5 – Fremtidig organisering av NSF's lokalledd – Landsmøtesak fra fylkestyret i Østfold

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Landsmøtet avviser saken.

Vedtatt strøket.

Landsmøtets endelige vedtak

Saken er strøket.

Sak 6 – Fremtidig organisering av NSF's lokalledd – Landsmøtesak fra fylkestyret i Finnmark

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Landsmøtet avviser saken.

Vedtatt strøket.

Landsmøtets endelige vedtak

Saken er strøket.

Sak 7 – OU – prosessen og planlagt tidslinje – fra fylkestyrene i Troms og Finnmark

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Forbundsstyret innstiller for Landsmøtet å fatte følgende vedtak: Landsmøtet avviser saken.

Vedtatt strøket.

Landsmøtets endelige vedtak

Saken er strøket.

Sak 8 – Revisjon av prinsippprogrammet

Forbundsstyrets reviderte forslag til vedtak – november 2019

1. Landsmøtet tar sak om revisjon av prinsippprogrammet til orientering.
2. Landsmøtet vedtar følgende reviderte prinsippprogram:

1. HELSETJENESTEN OG SAMFUNNET

NSF mener at:

- hele befolkningen må sikres likeverdige tjenestetilbud, der pasient- og brukerrettigheter blir ivaretatt.
- helsefremmende og forebyggende helsearbeid er grunnpilarer i helsetjenesten
- sosiale, miljø- og helsemessige faktorer må vektlegges i offentlig samfunnsplanlegging
- nasjonale helsepolitiske mål må definere satsingsområder og sikres rammebetingelser slik at målene kan realiseres
- helsetjenesten er et offentlig ansvar og må være underlagt politisk styring og kontroll, som setter mål og tydeliggjør prioritering, ressurstildeling og tilgjengelighet
- konkurranseutsetting og profittbasert privatisering ikke er forenlig med prinsippet om god ressursutnyttelse, lik tilgang til helsetjenester, forsvarlig arbeidsmiljø og tariffestede rettigheter for de ansatte
- det er et offentlig ansvar å utarbeide og iverksette nasjonale og lokale rekrutteringsplaner med virkemidler som gjør sykepleieryrket attraktivt

2. INTERNASJONAL DELTAKELSE OG SOLIDARITET

NSF mener at:

- internasjonalt samarbeid og solidaritet er viktig for å fremme demokratisk utvikling, menneskerettigheter og fredelig samkvem mellom nasjoner og folkegrupper
- organisasjonspolitisk arbeid på nordisk, europeisk og internasjonalt nivå er nødvendig for å nå nasjonale målsettinger
- vi skal ha en organisasjonstilknytning som gir optimal påvirkningsmulighet på saksområder av betydning for sykepleiefag og arbeidsvilkår

3. ET LIKESTILT OG INKLUDERENDE SAMFUNN OG ARBEIDSLIV

NSF mener at:

- likeverd, like rettigheter, mangfold og inkludering skal være grunnleggende verdier i samfunnet
- ansatte og pasienter skal vernes mot alle former for diskriminering på grunn av kjønn, alder, etnisitet, religion, funksjonsnedsettelse eller seksuellorientering
- yrkesskadereglene ikke må virke diskriminerende
- kvinner og menn skal ha like muligheter til å delta i arbeids- og familieliv
- kjønnsfordelingen i sykepleietjenesten bør være som i befolkningen for øvrig
- kjønnspektivet skal ivaretas i all aktivitet og organisering i NSF
- sykepleieres yrkestitler bør være kjønnsnøytrale

4. UTDANNING, FAGUTVIKLING OG FORSKNING

NSF mener at:

- all sykepleierutdanning skal innpasses i gradsstrukturen for høyereutdanning
- nasjonale rammeplaner og forskrifter skal sikre kunnskapsgrunlaget for autoriserte sykepleiere, og spesialsykepleiere på alle nivå

- antall studieplasser på alle nivå i sykepleierutdanningen må dimensjoneres ut fra befolkningens behov, helsepolitiske mål og krav til faglige standarder
- internasjonal regulering av sykepleierutdanningen skal sikre nødvendig kunnskapsinnhold på alle nivå
- alle sykepleiere må gis mulighet til kunnskaps- og kompetanseutvikling for å sikre kunnskapsbasert praksis
- sykepleierutdanning på alle nivå må være konkurransedyktige studievalg med høy faglig kvalitet
- IKT og dokumentasjon av sykepleie må tas i bruk som verktøy og virkemiddel
- samarbeid mellom høgskole/universitet og helsetjenesten skal bidra til kunnskapsutveksling og kompetanseutvikling i sykepleie
- opptak til bachelorstudiet i sykepleie skal bygge på studiekompetanse og karakterkrav
- de faglige krav som stilles til sykepleieren forutsetter en helhetlig treårig bachelorutdanning
- myndighetsgodkjenning av spesialsykepleiere må sikres ved spesialistgodkjenning
- det må etableres sykepleievitenskapelige mastergrader som er relevante for utviklingen av sykepleiefaget og sykepleieutøvelsen
- etablering og utvikling av mastergrader må sikre sykepleiefaglig fordypning
- praksisstudier skal sikres gjennom krav til, og ansvar for innhold, vurdering og kvalitet
- veiledere i sykepleiepraksis må sikres veiledningskompetanse og rammevilkår slik at de blir i stand til å gi studentveiledning
- sykepleiestudenters veileder i praksis skal være autorisert sykepleier
- veiledningsoppfølging av nyutdannede sykepleiere skal gjennomføres

5. SYKEPLEIETJENESTEN

NSF mener at:

- sykepleiere skal fremme helse og forebygge sykdom, gi sykepleie, omsorg og behandling, lindre lidelse og legge til rette for en verdig død
- sykepleiepraksis skal bygge på forskning, erfaringsbasert kunnskap, og pasientens/brukerens behov og ønsker
- sykepleiere skal sikre høy etisk og faglig standard på tjenestetilbudet
- sykepleietjenesten skal organiseres slik at faglig forsvarlighet og omsorgsfull hjelp, yrkesetiske retningslinjer og juridiske krav ivaretas
- sykepleierne skal bidra til godt koordinerte helsetilbud gjennom tverrfaglig samarbeid og samhandling mellom nivåer og sektorer
- sykepleiere skal ha gode norskkunnskaper, både muntlig og skriftlig, for å sikre trygg og forsvarlig kommunikasjon med pasienter, pårørende og kolleger
- sykepleiere og sykepleietjenesten skal bidra aktivt til innovasjon, teknologi-, fag- og tjenesteutvikling
- sykepleiere skal inneha lederansvar på alle nivå i helsetjenesten
- pasientenes behov for sykepleie skal være grunnlaget for bemanning og kompetansesammensetning
- det skal sikres samsvar mellom ansvar, kompetanse og behov for beredskap i sykepleietjenesten
- sykepleiere skal ha tilgang til og tid til å anvende nødvendig helseinformasjon, fagstøtte, kunnskapskilder og teknologi
- organisering og finansiering av helse- og omsorgstjenestene skal sikre at helsefremmende og forebyggende sykepleie gjennom hele livsløpet prioriteres

6. LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

NSF mener at:

- organisasjonen skal alltid være i en posisjon som sikrer NSF forhandlings- og streikerett, og ivaretagelse av medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- sykepleieryrket skal være et attraktivt og framtidsrettet yrke for både kvinner og menn
- medlemmenes rettigheter skal sikres gjennom tariffavtaler
- forhandlingsordningene skal bygge på reelle forhandlinger, likeverdighet mellom partene, og inneholde reelle sanksjonsmuligheter og tvisteløsningsmodeller
- medlemmene skal sikres lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter deres utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar
- medlemmene skal sikres likelønn
- alle virkemidler, både sentralt og lokalt, skal tas i bruk for å høyne medlemmenes lønn
- sosial dumping i arbeidslivet skal motarbeides uten bruk av lovfestet minstelønn
- medlemmene skal sikres et forsvarlig og helsefremmende arbeidsmiljø
- medlemmenes arbeidsmiljø og arbeidstidsordninger må innrettes slik at det er mulig å være i full stilling i ordinært arbeid helt frem til aldersgrensen
- medlemmenes arbeidstidsordninger skal ivareta hensynet til helse, velferd, likestilling og faglig forsvarlighet
- medlemmene skal ha rett til full stilling, uten økt helgebelastning
- medlemmenes turnusplaner skal inneholde arbeid maksimalt tredje hver helg
- etablerte pensjonsrettigheter skal videreføres
- alle arbeidsplasser skal ha en god varslingskultur knyttet til fag og arbeidsmiljø

Forslag 2

174, Ragnhild Nyhagen, Oslo,

1. Helsetjenesten og samfunnet

Strykning

Tegnsetting

Punktum (.) strykes for å oppnå konsekvent bruk av tegnsetting.

Vedtatt

Forslag 4

174, Ragnhild Nyhagen, Oslo

4. Utdanning, fagutvikling og forskning

Linje 44

Strykning

Tegnsetting 1

Stryk komma etter "sykepleiere"

Vedtatt

Forslag 6

174, Ragnhild Nyhagen, Oslo

4. Utdanning, fagutvikling og forskning

Linje 67

Strykning

Setningsoppbygning

Punktet endres til: "Nyutdannede sykepleiere skal sikres veiledning og oppfølging"

Vedtatt

Forslag 7

174, Ragnhild Nyhagen, Oslo

5. Sykepleietjenesten

Linje 78

Strykning

Trykkfeil

"sykepleierne" endres til "sykepleiere" for å være i samsvar med øvrige punkter.

Vedtatt

Forslag 9

174, Ragnhild Nyhagen, Oslo

5. Sykepleietjenesten

Linje 80

Endring

Helsefaglig språkforståelse, fra Oslo

Punkt endres til: Sykepleiere må ha gode norskkunnskaper, både skriftlig og muntlig, og god helsefaglig språkforståelse, for å sikre trygg og forsvarlig kommunikasjon med pasienter, pårørende og kolleger.

Vedtatt

Forslag 8

174, Ragnhild Nyhagen, Oslo

6. Lønns- og arbeidsvilkår

Linje 117

Strykning

Orddeling

"tredje hver" endres til "hver tredje"

Vedtatt

Forslag 18

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold

Evt. nytt punkt

Tillegg

NSF nedsetter en gruppe bestående av deltagere fra forbundsstyre, faggrupper og fylkeskontor som ser prinsippprogram og innsatsområder i sammenheng, samt reviderer med tanke på gjentakelser, konkretisering og tydeliggjøring. Nytt utkast foreligger i god tid før neste Landsmøte

Vedtatt

Forslag 1

Endringsforslag

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold,

4. Utdanning, fagutvikling og forskning

Linje 40

Slette sykepleievitenskapelig, punktet lyder isteden: Det må etableres mastergrader som er relevante for sykepleieutøvelse og sykepleiefaglig utvikling

Trukket

Forslag 3

174, Ragnhild Nyhagen, Oslo

Strykning

4. Utdanning, fagutvikling og forskning

Linje 40

Stryk "autoriserte"

Trukket

Forslag 10

111, Oddgeir Lunde, Sogn og Fjordane, delegasjonsleder

Endringsforslag

6. Lønns- og arbeidsvilkår

Linje 116

Revisjon av prinsippprogrammet

medlemmene skal ha rett til full stilling, uten å måtte arbeide flere helgetimer.

Trukket

Forslag 5

174, Ragnhild Nyhagen, Oslo

Strykning

4. Utdanning, fagutvikling og forskning

Linje 66

Stryk "autorisert"

Trukket

Forslag 11

115, Wenche Kristin Røkenes, Sogn og Fjordane, kandidat medlem rådet for sykepleieetikk

Tilleggsforslag

6. Lønns- og arbeidsvilkår

Linje 117

Sak 8

.....uten å øke arbeidet timetall pr. helg.

Trukket

Forslag 12

119, Britt Heidi Tefre, Hordaland,
Strykning
1. Helsetjenesten og samfunnet
Linje 8
Fjerne linje 8+9

Trukket

Forslag 13

119, Britt Heidi Tefre, Hordaland,
Strykning
3. Et likestilt og inkluderende samfunn og arbeidsliv
Linje 37
Fjerne linje 37

Trukket

Forslag 14

119, Britt Heidi Tefre, Hordaland,
Strykning
6. Lønns- og arbeidsvilkår
Linje 105
Fjerne 105-109, 112-114

Trukket

Forslag 15

131, Peter Øverlie, Hordaland, kandidat forbundsstyremedlem
Endringsforslag
3. Et likestilt og inkluderende samfunn og arbeidsliv
Linje 37
ikke helt i mål enda
Endre fra «bør» til «skal» Forslag: Sykepleieres yrkestitler skal være kjønnsnøytrale

Trukket

Forslag 16

119, Britt Heidi Tefre, Hordaland,
Endringsforslag
6. Lønns- og arbeidsvilkår

Linje 117

Ingen medlem kan påleggast å arbeide meir enn kvar tredje helg.

Trukket

Forslag 17

119, Britt Heidi Tefre, Hordaland

Endringsforslag

6. Lønns- og arbeidsvilkår

Linje 116

Alle stillingar skal som utgangspunkt vera 100 %.

Trukket

Landsmøtets endelige vedtak

1. Landsmøtet tar sak om revisjon av prinsippprogrammet til orientering.
2. Landsmøtet vedtar følgende reviderte prinsippprogram:

1. HELSETJENESTEN OG SAMFUNNET

NSF mener at:

- hele befolkningen må sikres likeverdige tjenestetilbud, der pasient- og brukerrettigheter blir ivaretatt
- helsefremmende og forebyggende helsearbeid er grunnpilarer i helsetjenesten
- sosiale, miljø- og helsemessige faktorer må vektlegges i offentlig samfunnsplanlegging
- nasjonale helsepolitiske mål må definere satsingsområder og sikres rammebetingelser slik at målene kan realiseres
- helsetjenesten er et offentlig ansvar og må være underlagt politisk styring og kontroll, som setter mål og tydeliggjør prioritering, ressurstildeling og tilgjengelighet
- konkurranseutsetting og profittbasert privatisering ikke er forenlig med prinsippet om god ressursutnyttelse, lik tilgang til helsetjenester, forsvarlig arbeidsmiljø og tariffestede rettigheter for de ansatte
- det er et offentlig ansvar å utarbeide og iverksette nasjonale og lokale rekrutteringsplaner med virkemidler som gjør sykepleieryrket attraktivt

2. INTERNASJONAL DELTAKELSE OG SOLIDARITET

NSF mener at:

- internasjonalt samarbeid og solidaritet er viktig for å fremme demokratisk utvikling, menneskerettigheter og fredelig samkvem mellom nasjoner og folkegrupper
- organisasjonspolitisk arbeid på nordisk, europeisk og internasjonalt nivå er nødvendig for å nå nasjonale målsettinger
- vi skal ha en organisasjonstilknytning som gir optimal påvirkningsmulighet på saksområder av betydning for sykepleiefag og arbeidsvilkår

3. ET LIKESTILT OG INKLUDERENDE SAMFUNN OG ARBEIDSLIV

NSF mener at:

- likeverd, like rettigheter, mangfold og inkludering skal være grunnleggende verdier i samfunnet
- ansatte og pasienter skal vernes mot alle former for diskriminering på grunn av kjønn, alder, etnisitet, religion, funksjonsnedsettelse eller seksuellorientering
- yrkesskadereglene ikke må virke diskriminerende
- kvinner og menn skal ha like muligheter til å delta i arbeids- og familieliv
- kjønnsfordelingen i sykepleietjenesten bør være som i befolkningen for øvrig
- kjønnsperspektivet skal ivaretas i all aktivitet og organisering i NSF
- sykepleieres yrkestitler bør være kjønnsnøytrale

4. UTDANNING, FAGUTVIKLING OG FORSKNING

NSF mener at:

- all sykepleierutdanning skal innpasses i gradsstrukturen for høyereutdanning
- nasjonale rammeplaner og forskrifter skal sikre kunnskapsgrunnet for autoriserte sykepleiere og spesialsykepleiere på alle nivå
- antall studieplasser på alle nivå i sykepleierutdanningen må dimensjoneres ut fra befolkningens behov, helsepolitiske mål og krav til faglige standarder
- internasjonal regulering av sykepleierutdanningen skal sikre nødvendig kunnskapsinnhold på alle nivå
- alle sykepleiere må gis mulighet til kunnskaps- og kompetanseutvikling for å sikre kunnskapsbasert praksis
- sykepleierutdanning på alle nivå må være konkurransedyktige studievalg med høy faglig kvalitet
- IKT og dokumentasjon av sykepleie må tas i bruk som verktøy og virkemiddel
- samarbeid mellom høyskole/universitet og helsetjenesten skal bidra til kunnskapsutveksling og kompetanseutvikling i sykepleie
- opptak til bachelorstudiet i sykepleie skal bygge på studiekompetanse og karakterkrav
- de faglige krav som stilles til sykepleieren forutsetter en helhetlig treårig bachelorutdanning
- myndighetsgodkjenning av spesialsykepleiere må sikres ved spesialistgodkjenning
- det må etableres sykepleievitenskapelige mastergrader som er relevante for utviklingen av sykepleiefaget og sykepleieutøvelsen
- etablering og utvikling av mastergrader må sikre sykepleiefaglig fordypning
- praksisstudier skal sikres gjennom krav til, og ansvar for innhold, vurdering og kvalitet
- veiledere i sykepleiepraksis må sikres veiledningskompetanse og rammevilkår slik at de blir i stand til å gi studentveiledning
- sykepleiestudenters veileder i praksis skal være autorisert sykepleier
- nyutdannede sykepleiere skal sikres veiledning og oppfølging

5. SYKEPLEIETJENESTEN

NSF mener at:

- sykepleiere skal fremme helse og forebygge sykdom, gi sykepleie, omsorg og behandling, lindre lidelse og legge til rette for en verdig død
- sykepleiepraksis skal bygge på forskning, erfaringsbasert kunnskap, og pasientens/brukerens behov og ønsker

- sykepleiere skal sikre høy etisk og faglig standard på tjenestetilbudet
- sykepleietjenesten skal organiseres slik at faglig forsvarlighet og omsorgsfull hjelp, yrkesetiske retningslinjer og juridiske krav ivaretas
- sykepleiere skal bidra til godt koordinerte helsetilbud gjennom tverrfaglig samarbeid og samhandling mellom nivåer og sektorer
- Sykepleiere må ha gode norskkunnskaper, både skriftlig og muntlig, og god helsefaglig språkforståelse, for å sikre trygg og forsvarlig kommunikasjon med pasienter, pårørende og kolleger
- sykepleiere og sykepleietjenesten skal bidra aktivt til innovasjon, teknologi-, fag- og tjenesteutvikling
- sykepleiere skal inneha lederansvar på alle nivå i helsetjenesten
- pasientenes behov for sykepleie skal være grunnlaget for bemanning og kompetansesammensetning
- det skal sikres samsvar mellom ansvar, kompetanse og behov for beredskap i sykepleietjenesten
- sykepleiere skal ha tilgang til og tid til å anvende nødvendig helseinformasjon, fagstøtte, kunnskapskilder og teknologi
- organisering og finansiering av helse- og omsorgstjenestene skal sikre at helsefremmende og forebyggende sykepleie gjennom hele livsløpet prioriteres

6. LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

NSF mener at:

- organisasjonen skal alltid være i en posisjon som sikrer NSF forhandlings- og streikerett, og ivaretagelse av medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- sykepleieryrket skal være et attraktivt og framtidsrettet yrke for både kvinner og menn
- medlemmenes rettigheter skal sikres gjennom tariffavtaler
- forhandlingsordningene skal bygge på reelle forhandlinger, likeverdighet mellom partene, og inneholde reelle sanksjonsmuligheter og tvisteløsningsmodeller
- medlemmene skal sikres lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter deres utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar
- medlemmene skal sikres likelønn
- alle virkemidler, både sentralt og lokalt, skal tas i bruk for å høyne medlemmenes lønn
- sosial dumping i arbeidslivet skal motarbeides uten bruk av lovfestet minstelønn
- medlemmene skal sikres et forsvarlig og helsefremmende arbeidsmiljø
- medlemmenes arbeidsmiljø og arbeidstidsordninger må innrettes slik at det er mulig å være i full stilling i ordinært arbeid helt frem til aldersgrensen
- medlemmenes arbeidstidsordninger skal ivareta hensynet til helse, velferd, likestilling og faglig forsvarlighet
- medlemmene skal ha rett til full stilling, uten økt helgebelastning
- medlemmenes turnusplaner skal inneholde arbeid maksimalt hver tredje helg
- etablerte pensjonsrettigheter skal videreføres
- alle arbeidsplasser skal ha en god varslingskultur knyttet til fag og arbeidsmiljø

3. NSF nedsetter en gruppe bestående av deltagere fra forbundsstyre, faggrupper og fylkeskontor som ser prinsippprogram og innsatsområder i sammenheng, samt

reviderer med tanke på gjentakelser, konkretisering og tydeliggjøring. Nytt utkast foreligger i god tid før neste landsmøte.

Sak 9 – Sykepleie for framtiden – overbygning

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Det fremmes ingen forslag til vedtak i denne saksoverbygningen.

Landsmøtets endelige vedtak

Det fremmes ingen forslag til vedtak i denne saksoverbygningen.

Sak 9a – Sykepleie for framtiden

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak:

Endringer i Prinsippprogram, avsnitt Helsetjenesten og samfunnet endres fra forbundsstyrets forslag i landsmøte-sak om revidert prinsippprogram som følger (ord som strykes er gjennom-streket og ord som kommer i tillegg er i kursiv):

- Nasjonale helsepolitiske mål må definere satsingsområder *i tråd med befolkningens behov for helsehjelp*, og sikres *nødvendige* rammebetingelser

Endringer i Prinsippprogram, avsnitt Sykepleietjenesten endres fra forbundsstyrets forslag i landsmøte-sak om revidert prinsippprogram som følger (ord som strykes er gjennom-streket og ord som kommer i tillegg er i kursiv):

- Sykepleiere ~~og sykepleietjenesten~~ skal bidra aktivt til innovasjon, teknologi-, fag- og tjenesteutvikling
- Sykepleiere skal ha tilgang til ~~og tid til å anvende nødvendig helseinformasjon, fagstøtte, kunnskapskilder og teknologi~~ *e-helse og digitale løsninger som understøtter god helsehjelp.*
- *Sykepleiere skal få nødvendig opplæring for å ta teknologien i bruk.*

Under innsatsområder:

NSF skal arbeide for

- at pasienter og brukere får en reell tilgang til helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester
- at helse- og omsorgstjenesten er organisert så den bidrar til samhandling
- at sykepleiernes, spesialsykepleiernes og jordmødrenes kompetanse og kunnskap blir verdsatt, utviklet og brukt
- at ressurser og kompetanse tilføres og gjøres tilgjengelig der oppgavene skal løses
- at finansieringssystemet understøtter sykepleiernes plass i tjenesteutviklingen både i spesialisthelsetjenesten og i den kommunale helse- og omsorgstjenesten
- at helsefremmende og forebyggende arbeid blir finansiert og prioritert, og mestring av livshendelser og et liv med sykdom står sentralt

- at sykepleiere skal ha en sentral plass i tverrfaglige og pasientnære team
- at sykepleierkompetansen skal brukes og styrkes innen psykisk helse og rus, og sykepleiere skal ha en nøkkelrolle i behandling og omsorg for pasienter, pårørende og brukere
- at svangerskaps- og barselomsorgen må styrkes for å møte befolkningens behov for oppfølging, følgetjeneste og jordmor i aktiv fødsel
- å styrke sykepleiernes oppgaver og funksjon for å bedre samhandling og koordinering i alle deler av helse- og omsorgstjenestene
- at pasientansvarlig sykepleier innføres til kronisk og langvarig syke pasienter
- at utviklingen av de prehospitale tjenestene og akuttberedskapen inkluderer nødvendig sykepleierkompetanse
- økt satsing på e-helse og digitale løsninger som kan bidra til innovasjon og utvikling av sykepleietjenesten
- at FN sine bærekraftsmål innlemmes i alle aktuelle politiske løp i NSF og at NSF blir et synlig talerør for sammenhengen mellom folkehelse og klima

Forslag 1

Endring

Evt. nytt punkt

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold

NSF nedsetter en arbeidsgruppe bestående av deltagere fra fylkeskontorene, faggruppene og forbundsstyret, som jobber systematisk med prinsipp-programmet og innsatsområdene med fokus på operasjonalisering, konkretisering og det å unngå gjentakelser. Utkast til disse dokumentene presenteres i god tid før neste landsmøte i 2023.

Trukket

Forslag 2

Tillegg

Evt. nytt punkt

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold

NSF nedsetter en arbeidsgruppe med deltagere fra fylkeskontor og faggrupper, som ser på en helhetlig samordning av prinsipp program og innsatsområder, reviderer mtp gjentakelser og konkretiserer de ulike punktene slik at disse kan presenteres i god tid før neste landsmøte.

Trukket

Forslag 19

Tillegg

Evt. nytt punkt

17, Kirsti Egge Haugstad, Faggruppe Barnesykepleiere

innsatsområde 1. barne- og ungdomshelsetjenesten.

At sykepleierkompetanse skal brukes og styrkes i barne- og ungdomshelsetjenesten og sykepleiere skal ha en nøkkelrolle i videreutviklingen av tilpasset helsehjelp til syke barn og unge.

Trukket

Forslag 21

Tillegg

Evt. nytt punkt

15, Therese Jenssen Finjarn, Faggruppe Anestesi

Spesialsykepleiers kompetanse synliggjøres gjennom en offentlig spesialistgodkjenning og sikres gjennom en resertifisering.

Trukket

Forslag 10

Tillegg

Evt. nytt punkt

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold

NSF nedsetter en gruppe med deltagere fra forbundsstyre, fylkeskontor og faggrupper som reviderer prinsippprogram og innsatsområder med fokus på en tydeligere sammenheng mellom disse, og på å fjerne overlappende punkter og uklare formuleringer. Reviderte versjoner av prinsippprogram og innsatsområder skal foreligge i god tid før neste landsmøte.

Trukket

Forslag 14

Tillegg

Innsatsområder

30, Ana Carla Schippert, Faggruppe Migrasjon og flerkulturell helse

Helsetjenester for pasienter med minoritets bakgrunn

NSF skal arbeide for at sykepleierkompetansen innen migrasjonshelse, urfolkshelse og flerkulturell sykepleie skal styrkes i kommune-, spesialisthelsetjeneste og sykepleierutdanningen.

Trukket

Forslag 3

Tillegg

Innsatsområder

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold

Revisjon av innsatsområder

kulepunkt 2 foreslås slettet pga overlapp

Trukket

Forslag 15

Tillegg

Innsatsområder

114, Toril O. Fjørtoft, Sogn og Fjordane

Tillegg til eksisterende tekst

At helse og omsorgstjenesten er organisert så den bidrar til samhandling mellom og på tvers av sektorer og forvaltningsnivå.

Trukket

Forslag 17

Tillegg

Innsatsområder

114, Toril O. Fjørtoft, Sogn og Fjordane

Tillegg til eksisterende tekst

at sykepleiernes, spesialsykepleiernes og jordmødrenes kompetanse og kunnskap blir brukt, verdsatt og utviklet i alle deler av helse- og omsorgstjenesten.

Trukket

Forslag 4

Tillegg

Innsatsområder

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold

Endring av innsatsområde

at sykepleiernes, spesialsykepleiernes og jordmødrenes kompetanse synliggjøres, videreutvikles og tas i bruk hensiktsmessig på ulike helsetjenestenivåer

Trukket

Forslag 5

Tillegg

Innsatsområder

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold

Slette innsatsområde

kulepunkt 4 slettes idet finansiering er nevnt flere andre steder

Trukket

Forslag 23

Endring

Innsatsområder

245, Aud Elisabeth Salen, Rogaland,

Merkantilt personell

at ressurser, herunder merkantilt personell, og kompetanse tilføres og gjøres tilgjengelig der oppgavene skal løses.

Trukket

Forslag 6

Tillegg

Innsatsområder

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold

Endring innstasjonsområde
at helsefremmende, forebyggende og mestringsfokuset arbeid finansieres og prioriteres.

Trukket

Forslag 18

Endring
Innsatsområder
114, Toril O. Fjørtoft, Sogn og Fjordane
Presisering av prinsipp ved reduksjon av tekst
at helsefremmende og forebyggende arbeid blir finansiert og prioritert.

Trukket

Forslag 7

Tillegg
Innsatsområder
154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold
Endring av innsatsområde
at sykepleierkompetansen styrkes innen psykisk helse og rus.

Trukket

Forslag 8

Tillegg
Innsatsområder
154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold
Endring innsatsområde
at svangerskaps- og barselomsorgen styrkes.

Trukket

Forslag 16

Endring
Innsatsområder
243, Nina Horpestad, Rogaland, delegasjonsleder
Endring knyttet til innsatsområde om svangerskap og barsel - aktiv fødsel
svangerskaps- og barselomsorgen må styrkes for å møte befolkningens behov for oppfølging,
følgetjeneste og ha tilgjengelig jordmor i aktiv fødsel.

Trukket

Forslag 20

Tillegg
Innsatsområder
194, Arne Lie Bergheim, Aust-Agder, studentdelegat

NSF skal arbeide for: At velferdsteknologi blir implementert på en måte som styrker og komplimenterer sykepleieren i sitt arbeid.

Trukket

Forslag 11

Tillegg

Evt. nytt punkt

172, Mia Andresen, Oslo,

Nytt punkt til prinsippprogrammet under Helse og samfunn:

At hensynet til klima, miljø og bærekraftig utvikling lokalt, nasjonalt og internasjonalt skal ligge til grunn for all aktivitet i helsetjenesten.

Vedtatt

Forslag 22

Tillegg

Evt. nytt punkt

31, Annbjørg Hausken, Faggruppe Nevro,

Innsatsområde 1: Forslag til nytt, første kulepunkt

Forslag fra SF til innsatsområde 1 sak 9a/22 Nytt første kulepunkt:

NSF skal arbeide for-at sykepleierne er et naturlig førstevalg for beslutningstakere i utvikling av fremtidens helse- og omsorgstjeneste

Vedtatt

Forslag 26

Tillegg

Evt. nytt punkt

17, Kirsti Egge Haugstad, Faggruppe Barnesykepleiere, **innsatsområde 1**

At sykepleierkompetansen skal brukes og styrkes i helsetjenesten til syke barn og unge, og sykepleiere skal ha en nøkkelrolle i utvikling av tjenestene.

Vedtatt

Forslag 31

Endring

Innsatsområder

30, Ana Carla Schippert, Faggruppe Migrasjon og flerkulturell sykepleie,

Helsetjenester for pasienter med minoritets bakgrunn

NSF skal arbeide for at sykepleierkompetansen innen migrasjonshelse, urfolkshelse og flerkulturell sykepleie skal styrkes

Vedtatt

Forslag 29**Endring****Innsatsområder**

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold,

At helsefremmende og forebyggende arbeid, herunder mestring av livshendelser og et liv med sykdom, blir finansiert og prioritert

Vedtatt

Forslag 33**Endring****Innsatsområder**

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold,

at sykepleiernes, spesialsykepleiernes og jordmødrenes kompetanse synliggjøres, videreutvikles og tas i bruk på alle nivåer i helsetjenesten.

Vedtatt

Forslag 30**Endring****Innsatsområder**

245, Aud Elisabeth Salen, Rogaland,

Støttepersonell

at ressurser, herunder støttepersonell, og kompetanse tilføres og gjøres tilgjengelig der oppgavene skal løses.

Vedtatt

Forslag 32**Tillegg****Innsatsområder**

114, Toril O. Fjørtoft, Sogn og Fjordane, kandidat medlem nominasjonskomiteen

Omforent forslag

at helse- og omsorgstjenesten er organisert så den bidrar til samhandling innad og på tvers av sektorer og forvaltningsnivå.

Vedtatt

Forslag 24**Endring****Innsatsområder**

163, Berit Averstad, Oslo,

Rus erstattes med avhengighet

Falt**Forslag 28****Endring****Innsatsområder**

174, Ragnhild Nyhagen, Oslo,

Rus og avhengighet

Punktet endres til «...psykisk helse, rus og avhengighet»

Vedtatt**Forslag 27****Endring****Innsatsområde**

243, Nina Horpestad, Rogaland, delegasjonsleder
svangerskaps- og barselomsorgen må styrkes for å møte befolkningens behov for oppfølging, følgetjeneste og ha jordmor tilstede ved aktiv fødsel.

Vedtatt**Forslag 25****Tillegg****Innsatsområder**

194, Arne Lie Bergheim, Aust-Agder, studentdelegat

Kløktig implementasjon av velferdsteknologi
velferdsteknologi blir implementert av tjenesten på en måte som styrker og komplementerer sykepleieren i sitt arbeid.

Vedtatt**Forslag 9****Tillegg****Innsatsområder**

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold

Endring innsatsområde

siste kulepunkt deles i to: - at FN sine bærekraftsmål innlemmes i alle politiske løp i NSF - at NSF synliggjør sammenhengen mellom folkehelse og klima

Falt

Forslag 12

Tillegg

Innsatsområder

172, Mia Andresen, Oslo,

at FN sine bærekraftsmål innlemmes i alle aktuelle politiske løp i NSF at NSF blir en aktiv aktør som synliggjør sammenhengen mellom folkehelse og klima.

Vedtatt

Forslag 13

Tillegg

Prinsippprogram

143, Sigrid Nakrem, Sør-Trøndelag,

Legge til 'velferdsteknologi' (... e-helse, velferdsteknologi og digitale løsninger...).

Vedtatt

Landsmøtets endelige vedtak

Prinsippprogram, avsnitt Helsetjenesten og samfunnet:

- Nasjonale helsepolitiske mål må definere satsingsområder i tråd med befolkningens behov for helsehjelp, og sikres nødvendige rammebetingelser
- Hensynet til klima, miljø og bærekraftig utvikling lokalt, nasjonalt og internasjonalt skal ligge til grunn for all aktivitet i helsetjenesten.

Prinsippprogram, avsnitt Sykepleietjenesten:

- Sykepleiere skal bidra aktivt til innovasjon, teknologi-, fag- og tjenesteutvikling
- Sykepleiere skal ha tilgang til e-helse, velferdsteknologi og digitale løsninger som understøtter god helsehjelp.
- Sykepleiere skal få nødvendig opplæring for å ta teknologien i bruk.

Under innsatsområder:

NSF skal arbeide for

- at sykepleiere er et naturlig førstevalg for beslutningstakere i utvikling av fremtidens helse- og omsorgstjeneste
- at pasienter og brukere får en reell tilgang til helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester
- at helse- og omsorgstjenesten er organisert så den bidrar til samhandling innad og på tvers av sektorer og forvaltningsnivå
- at sykepleiernes, spesialsykepleiernes og jordmødrenes kompetanse synliggjøres, videreutvikles og tas i bruk på ulike tjenestenivå
- at ressurser, herunder støttepersonell, og kompetanse tilføres og gjøres tilgjengelig der oppgavene skal løses
- at finansieringssystemet understøtter sykepleiernes plass i tjenesteutviklingen både i spesialisthelsetjenesten og i den kommunale helse- og omsorgstjenesten

- at helsefremmende og forebyggende arbeid, herunder mestring av livshendelser og et liv med sykdom blir finansiert og prioritert
- at sykepleiere skal ha en sentral plass i tverrfaglige og pasientnære team
- at sykepleierkompetansen skal brukes og styrkes innen psykisk helse, rus og avhengighet, og sykepleiere skal ha en nøkkelrolle i behandling og omsorg for pasienter, pårørende og brukere
- at svangerskaps- og barselomsorgen må styrkes for å møte befolkningens behov for oppfølging, følgetjeneste og jordmor tilstede ved aktiv fødsel
- å styrke sykepleiernes oppgaver og funksjon for å bedre samhandling og koordinering i alle deler av helse- og omsorgstjenestene
- at pasientansvarlig sykepleier innføres til kronisk og langvarig syke pasienter
- at utviklingen av de prehospitale tjenestene og akuttberedskapen inkluderer nødvendig sykepleierkompetanse
- økt satsing på e-helse, velferdsteknologi og digitale løsninger som kan bidra til innovasjon og utvikling av sykepleiertjenesten
- at velferdsteknologi blir implementert av tjenesten på en måte som styrker og komplementerer sykepleieren i sitt arbeid
- at FN sine bærekraftsmål innlemmes i alle aktuelle politiske løp i NSF
- at NSF blir et synlig talerør for sammenhengen mellom folkehelse og klima
- at sykepleierkompetansen skal brukes og styrkes i helsetjenesten til syke barn og unge, og sykepleiere skal ha en nøkkelrolle i utvikling av tjenesten
- at sykepleierkompetansen innen migrasjonshelse, urfolks helse og flerkulturell sykepleie skal styrkes

Sak 9b – Sykepleie for fremtiden: Organisering og ledelse av sykepleiertjenesten

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak:

NSFs Prinsippprogram, avsnitt Sykepleiertjenesten tilføyes et nytt punkt:

- sykepleiertjenesten skal være forankret med en sykepleier i toppledelsen; nasjonalt, i helseforetak og i kommunal helse- og omsorgstjeneste

NSFs Prinsippprogram, avsnitt Sykepleiertjenesten; følgende punkt endres – endringene markert i kursiv:

- sykepleiertjenesten skal organiseres *og sikres rammevilkår* slik at faglig forsvarlighet og omsorgsfull hjelp, yrkesetiske retningslinjer og juridiske krav ivaretas
- pasientenes behov for sykepleie skal være grunnlaget for bemanning, *ressurser* og kompetansesammensetning
- sykepleiere skal bidra til *helhetlige og godt koordinerte helsetilbud gjennom samvalg med pasienter, brukere og pårørende*, tverrfaglig samarbeid og samhandling mellom nivåer og sektorer

Under innsatsområder:

NSF skal arbeide for

- at organisering og lederstrukturer i sykepleiertjenesten fører til helhetlige, koordinerte

og effektive sykepleietjenester av god kvalitet

- at sykepleieledere har kompetanse og rammevilkår som sikrer god faglig ledelse og mulighet til å ta ny kunnskap, nye arbeidsmetoder og ny teknologi i bruk i sykepleietjenesten
- at sykepleietjenesten er organisert og ledet slik at fagmiljøet virker rekrutterende og utviklende både for studenter, sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre
- at sykepleiere og jordmødre leder sykepleietjenesten, og har ansvar for og reell myndighet over organisering og ressurser
- at ledere av sykepleietjenesten har tilgang til relevante styringsverktøy og fagstøttesystemer
- at miljø- og klimahensyn vektlegges i utvikling, ledelse og drift av sykepleietjenesten

Forslag 9

Tillegg

Evt. nytt punkt

30, Ana Carla Schippert, Faggruppe Migrasjon og flerkulturell helse

Mangfoldsledelse

I beskrivelsen av bedre lederverktøy for å utvikle, måle kvalitet og pasientsikkerhet samt felles standarder, terminologi og kodeverk bør det flerkulturelle / kultursensivitet aspektet inngå.

Kompetanseutvikling innen ledelse skal inkludere faglige aspekter av ledelse av mangfold

Trukket

Forslag 5

Foreslått i sak 22, under medlemmer og organisering

Tillegg

Evt. nytt punkt

Fra delegat 131, Peter Øverlie, Hordaland, kandidat forbundsstyremedlem

-NSF skal være et naturlig valg for sykepleierledere

Trukket

Forslag 11

Tillegg

Evt. nytt punkt

30, Ana Carla Schippert, Faggruppe Migrasjon og flerkulturell helse,

Mangfoldsledelse

Lederverktøy for å utvikle, måle kvalitet og øke pasientsikkerhet i sykepleietjenesten bør inneha kultursensitivitet, og ta hensyn til fremtidens flerkulturelle samfunn. Utviklingen av felles standarder, terminologi og kodeverk bør inkludere et flerkulturelt aspekt. Kompetanseutvikling innen ledelse skal inkludere faglige aspekter av mangfoldledelse

Trukket

Forslag 4

Tillegg

Innsatsområder

183, Grethe Dølbakken, Vest-Agder, kandidat forbundsstyremedlem

Vest Agder Grethe Dølbakken Tillegg pressiering av rammevilkår under innsatsområde etter rammevilkår tilføyes - herunder spesielt fokus på lederspenn

Trukket

Forslag 8

Endring

Innsatsområder

243, Nina Horpestad, Rogaland, delegasjonsleder, kandidat medlem nominasjonskomiteen

Forslag til endring i linje 27, gjelder støtte personell.

ledere av sykepleietjenesten har tilgang til relevante styringsverktøy, fagstøttesystemer og støttepersonell for å ivareta merkantile oppgaver.

Trukket

Forslag 7

Tillegg

Innsatsområder

161, Line Orlund, Oslo, delegasjonsleder, kandidat forbundsleder

Pleiekategorisering

,herunder gode systemer for pleiekategorisering.

Trukket

Forslag 3

Tillegg

Prinsippprogram

183, Grethe Dølbakken, Vest-Agder, kandidat forbundsstyremedlem

Vest Agder Grethe Dølbakken Tillegg prinsippprogrammet etter sykepleie på linje 3 legges til - med ansvar for sykepleie

Trukket

Forslag 15

Endring

Evt. nytt punkt

30, Ana Carla Schippert, Faggruppe Migrasjon og flerkulturell sykepleie

Mangfoldsledelse

At ledere sikres flerkulturell kompetanse og mulighet til å ivareta mangfoldsledelse

Vedtatt

Forslag 12**Endring****Innsatsområder**

113, Berit Kolltveit, Sogn og Fjordane

Endring

Stryke ordet effektive

Ny ordlyd: at organisering og lederstrukturer i sykepleietjenesten fører til helhetlige og koordinerte sykepleietjenester med god kvalitet

Vedtatt**Forslag 13****Endring****Innsatsområder**

183, Grethe Dølbakken, Vest-Agder, kandidat forbundsstyremedlem

tilføyelse innsatsområde

At sykepleieledere har kompetanse, rammevilkår og et lederspenn som sikrer god faglig ledelse og mulighet....

Vedtatt**Forslag 1****Tillegg****Innsatsområder**

239, Monica Nyrud, Troms,

9b Sykepleie for fremtiden - deltakerne B: Organisering og ledelse av sykepleietjenesten

Etter rekrutterende på linje 23 tilføyes, stabiliserende

Falt**Forslag 6****Endring****Innsatsområder**

113, Berit Kolltveit, Sogn og Fjordane

Endring av ordlyd

Bytte ordet virker med er

Vedtatt

Forslag 2

Tillegg

Innsatsområder

239, Monica Nyrud, Troms

9b Sykepleie for fremtiden - deltakerne B: Organisering og ledelse av sykepleietjenesten

Fra og med både på linje 24 til og med jordmødre på linje 24 strykes.

Vedtatt

Forslag 14

Endring

Innsatsområder

243, Nina Horpestad, Rogaland, delegasjonsleder, kandidat medlem nominasjonskomiteen

ledere av sykepleietjenesten har tilgang til relevante styringsverktøy, fagstøttesystemer, støttepersonell og styringsverktøy herunder gode systemer for pleiekategorisering.

Vedtatt

Forslag 10

Endring

Prinsippprogram

172, Mia Andresen, Oslo

-sykepleietjenesten skal være forankret med sykepleier i toppledelsen både nasjonalt, i helseforetakene og i de kommunale helse- og omsorgstjenestene

Vedtatt

Landsmøtets endelige vedtak

NSFs Prinsippprogram, avsnitt Sykepleietjenesten tilføyes et nytt punkt:

- sykepleietjenesten skal være forankret med sykepleier i toppledelsen; nasjonalt, i helseforetakene og i de kommunale helse- og omsorgstjenester

NSFs Prinsippprogram, avsnitt Sykepleietjenesten; følgende punkt endres – endringene markert i kursiv:

- sykepleietjenesten skal organiseres *og sikres rammevilkår* slik at faglig forsvarlighet og omsorgsfull hjelp, yrkesetiske retningslinjer og juridiske krav ivaretas
- pasientenes behov for sykepleie skal være grunnlaget for bemanning, *ressurser* og kompetansesammensetning
- sykepleiere skal bidra til *helhetlige og godt koordinerte helsetilbud gjennom samvalg med pasienter, brukere og pårørende*, tverrfaglig samarbeid og samhandling mellom nivåer og sektorer

Under innsatsområder:

NSF skal arbeide for

- at organisering og lederstrukturer i sykepleietjenesten fører til helhetlige og koordinerte sykepleietjenester av god kvalitet
- at sykepleieledere har kompetanse, rammevilkår og et lederspenn som sikrer god faglig ledelse og mulighet til å ta ny kunnskap, nye arbeidsmetoder og ny teknologi i bruk i sykepleietjenesten
- at sykepleietjenesten er organisert og ledet slik at fagmiljøet er rekrutterende og utviklende
- at sykepleiere og jordmødre leder sykepleietjenesten, og har ansvar for og reell myndighet over organisering og ressurser
- at ledere av sykepleietjenesten har tilgang til relevante styringsverktøy, fagstøttesystemer og støttepersonell herunder gode systemer for pleiekategorisering
- at miljø- og klimahensyn vektlegges i utvikling, ledelse og drift av sykepleietjenesten
- at ledere sikres flerkulturell kompetanse og mulighet til å ivareta mangfoldsledelse

Sak 9c – Sykepleie for fremtiden: Utdanning- og forskning, kunnskapsbehov og kompetanseutvikling for sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak:

NSFs Prinsippprogram, avsnitt 4, Utdanning, fagutvikling og forskning tilføyes et nytt punkt:

- finansiering og ledelse av sykepleierutdanningene på bachelor og masternivå må sikre kandidatene god og likeverdig kompetanse

NSFs Prinsippprogram, avsnitt 4, Utdanning, fagutvikling og forskning endres fra forbundsstyrets forslag i landsmøte-sak om revidert prinsippprogram som følger (ord som strykes er gjennomstreknet og ord som kommer i tillegg er i kursiv):

- nasjonale rammeplaner og ~~forskrifter~~ *retningslinjer* skal sikre kunnskapsgrunnlaget for autoriserte sykepleiere og spesialsykepleiere ~~på alle nivå.~~

NSFs Prinsippprogram, avsnitt Utdanning, fagutvikling og forskning endres fra forbundsstyrets forslag i landsmøte-sak om revidert prinsippprogram som følger:

Strekpunktet: IKT og dokumentasjon av sykepleie må tas i bruk som verktøy og virkemiddel strykes i sin helhet og erstattes med:

- *E-helse, teknologi og digitalisering må ha en sentral plass i all sykepleierutdanning og forskning.*

Under innsatsområder:

NSF skal arbeide for

- en struktur, finansiering og ledelse av sykepleierutdanningene på bachelor og masternivå, som sikrer at kandidatene oppnår god og likeverdig kompetanse over hele landet

- lovfesting og finansiering av praksisstudier i kommunal helse- og omsorgstjeneste
- etablering av kombinerte lærerstillinger mellom utdanning og praksisfelt
- kliniske masterutdanninger som danner grunnlag for spesialistgodkjenning
- utdanning av flere spesialsykepleiere og jordmødre
- mer av forskningsmidlene til ph.d., postdoc og videre forskning skal gå til sykepleiere
- økt antall ansatte i sykepleierutdanningene med 1. stillings kompetanse
- systematisk faglig oppdatering gjennom etterutdanning for sykepleiere gjennom hele yrkeslivet

Forslag 1

Tillegg

Evt. nytt punkt

240, Trine Karlsen, Troms

Nytt kulepunkt Innsatsområde

NSF skal arbeide for -at arbeidsgiver legger til rette for faglig oppdatering og vedlikehold av kompetanse i arbeidshverdagen

Vedtatt

Forslag 22

Tillegg

Evt. nytt punkt

23, Ann Karin Swang, Faggruppe Helsesykepleiere,

utviklings- og kompetansesenter for helsestasjons- og skolehelsetjenesten.

NSF skal jobbe for å opprette et utviklings- og kompetansesenter for helsestasjons- og skolehelsetjenesten.

Vedtatt

Forslag 37

Tillegg

Evt. nytt punkt

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold,

At all utdanning av sykepleiere skal følge gradsstrukturen for høyere utdanning

Vedtatt

Forslag 39

Endring

Evt. nytt punkt

126, Karin Bell, Hordaland,

tillegg til #13

«og fra D til A for kliniske master utdanning»

Vedtatt

Forslag 13**Tillegg****Innsatsområder**

242, Synne Eilertsen, Troms, studentdelegat

linje 34

- NSF skal jobbe for en heving av finansieringskategori fra E til C- Sikre at finansieringen øremerkes Sykepleierutdanningen

Vedtatt**Forslag 26****Endring****Innsatsområder**

43, Anne Øverlie, Faggr. Undervisning, fag og forskning,

Forslag til endring av ordlyd i kulepunkt 4

Kliniske masterutdanninger med krav om spesialistgodkjenning, sertifisering og resertifisering.

Vedtatt**Forslag 35****Tillegg****Innsatsområder**

135, Anita Solberg, Sør-Trøndelag,

nytt innsatsområde

Etablering av masterutdanning innen sykepleie og teknologi

Vedtatt**Forslag 40****Endring****Innsatsområder**

199, Kirsten Eika Amsrud, Vestfold,

Forslag til endring av innsatsområde fra Vestfold-delegasjonen

Innsatsområdet gis en innledende tilføyelse og blir i sin helhet slik: realisering av tiltak som gir veiledere i sykepleiepraksis veiledningskompetanse og rammevilkår slik at de blir i stand til å gi studentveiledning, herunder lovfesting og finansiering av praksisstudier i kommunale helse- og omsorgstjenester.

Vedtatt

Forslag 36**Endring****Innsatsområder**

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold,

Etablering av kombinerte lærerstillinger mellom utdanningsinstitusjon og praksisfelt, som sikrer den ansatte lønn i henhold til kompetanse, samt sikrer helsefremmende arbeidstidsordninger og beskytter mot utfordringer ved todelt arbeidsforhold.

Vedtatt**Forslag 19****Tillegg****Innsatsområder**

191, Linda Iren Mihaila Hansen, Aust-Agder, kandidat forbundsstyremedlem

Utdanning av flere spesialsykepleiere og jordmødre på masternivå

Vedtatt**Forslag 31****Endring****Innsatsområder**

175, Rolf-Andre Oxholm, Oslo, kandidat forbundsstyremedlem

erstatning for forslag #4

-å sikre livslang læring og karriereveier for sykepleiere og jordmødre

Vedtatt**Forslag 5****Tillegg****Innsatsområder**

175, Rolf-Andre Oxholm, Oslo, kandidat forbundsstyremedlem

Forslag til nytt punkt fra Oslodelegasjonen

-karriereveier for forskere innenfor helsetjenestene

Vedtatt**Forslag 30****Tillegg****Prinsippprogram**

131, Peter Øverlie, Hordaland, kandidat forbundsstyremedlem

kommunens opplæringsplikt

NSF mener at kommunal helsetjeneste skal ha likt ansvar for opplæring og utdanning som spesialisthelsetjeneste.

Vedtatt

Forslag 32**Endring****Prinsippprogram**

175, Rolf-Andre Oxholm, Oslo, kandidat forbundsstyremedlem

erstatning for forslag #3

Ny formulering: «-tilbud om desentraliserte utdanninger på bachelor- og masternivå må opprettholdes og videreutvikles»

Vedtatt**Forslag 38****Tillegg****Prinsippprogram**

114, Toril O. Fjørtoft, Sogn og Fjordane, kandidat medlem nominasjonskomiteen
Kontaktssykepleiere med ansvar for veiledning av studenter i praktiske studier, skal ha økonomisk godtgjøring.

Vedtatt**Forslag 33****Endring****Prinsippprogram**

175, Rolf-Andre Oxholm, Oslo, kandidat forbundsstyremedlem

erstatning for forslag #6

Ny formulering: «-finansiering, organisering og ledelse av sykepleierutdanningene på bachelor- og masternivå må sikre kandidatene god og likeverdig kompetanse.»

Vedtatt**Forslag 34****Endring****Prinsippprogram**

175, Rolf-Andre Oxholm, Oslo, kandidat forbundsstyremedlem

erstatning for forslag #12

Ny formulering: «-forskriftsfestede rammeplaner og retningslinjer skal sammen med lokale planer for utdanningene sikre sluttkompetansen for kandidater på alle nivå»

Vedtatt

Forslag 25**Tillegg****Prinsippprogram**

144, Linn Holberg, Sør-Trøndelag,

- nasjonale rammeplaner og retningslinjer skal sikre kunnskapsgrunnlaget for autoriserte sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre.

Vedtatt**Forslag 28****Endring****Prinsippprogram**

175, Rolf-Andre Oxholm, Oslo, kandidat forbundsstyremedlem

Endringsforslag fra Oslodelegasjonen

Endre «må» til «skal». (Tydeligere og mer forpliktende språk).

Forslag**Forslag 41****Endring****Prinsippprogram**

143, Sigrid Nakrem, Sør-Trøndelag,

Kompetanse innen e-helse, velferdsteknologi og digitalisering skal være en viktig del i sykepleierutdanning, fagutvikling og forskning.

Vedtatt**Forslag 9****Tillegg****Prinsippprogram**

175, Rolf-Andre Oxholm, Oslo, kandidat forbundsstyremedlem

Forslag til nytt punkt fra Oslodelegasjonen

Nytt punkt linje 20: Satsning på forskning innenfor sykepleie skal være sentralt i kompetanse- og tjenesteutvikling i helsetjenestene

Vedtatt**Forslag 20****Endring****Evt. nytt punkt**

126, Karin Bell, Hordaland,

NSF skal jobbe for at BA utdanning skal heves til finansieringskategori C og MA utdanning til finansieringskategor

Trukket

Forslag 24**Tillegg****Evt. nytt punkt**

135, Anita Solberg, Sør-Trøndelag,

Nytt kulepunkt under innsatsområder

En strukturert karrierevei innen sykepleie og teknologi på masternivå.

Trukket**Forslag 10****Tillegg****Evt. nytt punkt**

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold,

Nytt innsatsområde

at all utdanning av sykepleiere følger gradsstrukturen bachelor-master-phd

Trukket**Forslag 21****Endring****Innsatsområder**

43, Anne Øverlie, Faggr. Undervisning, fag og forskning,

Forslag til endring av innsatsområde kulepunkt 4 fra FUFF og NSFS med støtte i Sentralt Fagforum

Kliniske masterutdanninger og avanserte kliniske masterutdanninger med spesialistgodkjenning og krav om sertifisering og resertiifisering

Trukket**Forslag 23****Endring****Innsatsområder**

43, Anne Øverlie, Faggr. Undervisning, fag og forskning,

Forslag til endring av innsatsområde, kulepunkt 4

Kliniske masterutdanninger og avanserte kliniske masterutdanninger med krav om spesialistgodkjenning, sertifisering og resertifisering.

Trukket

Forslag 27**Endring****Innsatsområder**

126, Karin Bell, Hordaland,

NSF skal jobbe for å øke finansieringskategori fra E til C for Bachelorutdanning og fra D til A for masterutdanning.

Trukket**Forslag 16****Endring****Innsatsområder**

199, Kirsten Eika Amsrud, Vestfold,

Forslag til endring av innsatsområde fra Vestfold-delegasjonen

Innsatsområdet gis en innledende tilføyelse og blir i sin helhet slik:- rask realisering av tiltak som gir veiledere i sykepleiepraksis veiledningskompetanse og rammevilkår slik at de blir i stand til å gi studentveiledning. Herunder lovfesting og finansiering av praksisstudier i kommunale helse- og omsorgstjenester

Trukket**Forslag 11****Tillegg****Innsatsområder**

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold,

Endring innsatsområde

etablering av kombinerte lærerstillinger mellom utdanningsinstitusjon og praksisfelt som sikrer den ansatte lønn i henhold til kompetanse, helsefremmende arbeidstidsordninger og beskyttelse mot utfordringer ved todelt arbeidsforhold.

Trukket

Forslag 18**Tillegg****Innsatsområder**

191, Linda Iren Mihaila Hansen, Aust-Agder, kandidat forbundsstyremedlem på masternivå

Trukket**Forslag 4****Tillegg****Innsatsområder**

175, Rolf-Andre Oxholm, Oslo, kandidat forbundsstyremedlem

Endringsforslag fra Oslodelegasjonen

-å sikre livslang læring og karriereveier for sykepleiere.

Trukket**Forslag 2****Endring****Prinsippprogram**

175, Rolf-Andre Oxholm, Oslo, kandidat forbundsstyremedlem

Endringsforslag fra Oslodelegasjonen

Endre til: at kandidatene har god og likeverdig kompetanse i hele landet.

Trukket**Forslag 14****Endring****Prinsippprogram**

143, Sigrid Nakrem, Sør-Trøndelag,

Kompetanse innen e-helse, velferdsteknologi og digitalisering som virkemiddel i helsetjenesten må være en viktig del i sykepleierutdanning, fagutvikling og forskning.

Trukket**Forslag 29****Tillegg****Prinsippprogram**

131, Peter Øverlie, Hordaland, kandidat forbundsstyremedlem

kommunens opplæringsplikt

NSF mener at kommunal helsetjeneste skal ha likt ansvar for opplæring og utdanning

Trukket

Forslag 3**Tillegg****Prinsippprogram**

175, Rolf-Andre Oxholm, Oslo, kandidat forbundsstyremedlem

Forslag til nytt punkt fra Oslodelegasjonen

Nytt punkt-oppretholdelse og videreutvikling av tilbud om desentraliserte utdanninger på bachelor og masternivå

Trukket**Forslag 17****Tillegg****Prinsippprogram**

114, Toril O. Fjørtoft, Sogn og Fjordane, kandidat medlem nominasjonskomiteen

Utdanning og finansiering

NSF skal bidra til en fullfinansiert Bachelor og Masterutdanning gjennom å få hevet den økonomiske rammen i UH sektoren fra E - C. Kontaktsykepleiere med ansvar for veiledning av studenter i praktiske studier skal ha en økonomisk godtgjøring.

Trukket**Forslag 6****Tillegg****Prinsippprogram**

175, Rolf-Andre Oxholm, Oslo, kandidat forbundsstyremedlem

Endringsforslag på vegne av Oslo-delegasjonen

På alle utdanningsnivåer skal kandidatene sikres god og likeverdig kompetanse gjennom tydelig ledelse og solide rammevilkår for finansiering og organisering.

Trukket**Forslag 7****Tillegg****Prinsippprogram**

175, Rolf-Andre Oxholm, Oslo, kandidat forbundsstyremedlem

Endringsforslag fra Oslodelegasjonen

Nasjonale rammeplaner og forskrifter skal sammen med lokale planer for utdanningene sikre sluttkompetansen for kandidater på alle nivå.

Trukket

Forslag 12

Endring

Prinsippprogram

175, Rolf-Andre Oxholm, Oslo, kandidat forbundsstyremedlem

Endringsforslag fra Oslodelegasjonen

- nasjonale rammeplaner og retningslinjer skal sammen med lokale planer for utdanningene sikre sluttkompetanse for kandidater på alle nivå.

Trukket

Forslag 8

Tillegg

Prinsippprogram

175, Rolf-Andre Oxholm, Oslo, kandidat forbundsstyremedlem

Endringsforslag fra Oslodelegasjonen

Endre «må» til «skal»

Trukket

Forslag 15

Endring

Prinsippprogram

143, Sigrid Nakrem, Sør-Trøndelag,

Kompetanse innen e-helse, velferdsteknologi og digitalisering som virkemiddel i helsetjenesten må være en viktig del i sykepleierutdanning, fagutvikling og forskning.

Trukket

Landsmøtets endelige vedtak

NSFs Prinsippprogram, avsnitt 4, Utdanning, fagutvikling og forskning tilføyes følgende punkter:

- Finansiering, organisering og ledelse av sykepleierutdanningene på bachelor og masternivå må sikre kandidatene god og likeverdig kompetanse
- Tilbud om desentraliserte utdanninger på bachelor og masternivå må opprettholdes og videreutvikles
- Kontaktsykepleiere med ansvar for veiledning av studenter i praktiske studier skal ha en økonomisk godtgjøring
- Kommunal helsetjeneste skal ha likt ansvar for opplæring og utdanning som spesialisthelsetjeneste

NSFs Prinsippprogram, avsnitt 4, Utdanning, fagutvikling og forskning endres til:

- Forskriftsfestede rammeplaner og retningslinjer skal sammen med lokale planer for utdanningene sikre sluttkompetansen for kandidater på alle nivå

- kompetanse innen e-helse, velferdsteknologi og digitalisering skal være en viktig del i sykepleierutdanning, fagutvikling og forskning.
- Satsning på forskning innenfor sykepleie skal være sentralt i kompetanse- og tjenesteutvikling i helsetjenesten
- All utdanning av sykepleiere skal følge gradsstrukturen for høyere utdanning

Under innsatsområder:

NSF skal arbeide for

- at arbeidsgiver legger til rette for faglig oppdatering og vedlikehold av kompetanse i arbeidshverdagen
- en struktur, finansiering og ledelse av sykepleierutdanningene på bachelor og masternivå, som sikrer at kandidatene oppnår god og likeverdig kompetanse over hele landet
- realisering av tiltak som gir veiledere i sykepleiepraksis veiledningskompetanse og rammevilkår slik at de blir i stand til å gi studentveiledning, herunder lovfesting og finansiering av praksisstudier i kommunale helse- og omsorgstjenester
- etablering av kombinerte lærerstillinger mellom utdanningsinstitusjon og praksisfelt som sikrer den ansatte lønn i henhold til kompetanse, og sikrer helsefremmende arbeidstidsordninger og beskyttelse mot utfordringer ved todelt arbeidsforhold
- kliniske masterutdanninger med krav om spesialistgodkjenning, sertifisering og resertifisering
- heving av finansieringskategori fra E til C og fra D til A for kliniske masterutdanninger, og sikre at finansieringen øremerkes sykepleierutdanningen
- utdanning av flere spesialisykepleiere og jordmødre på masternivå
- mer av forskningsmidlene til ph.d., postdoc og videre forskning skal gå til sykepleiere
- økt antall ansatte i sykepleierutdanningene med 1. - stillings kompetanse
- systematisk faglig oppdatering gjennom etterutdanning for sykepleiere gjennom hele yrkeslivet
- å sikre livslang læring og karriereveier for sykepleiere og jordmødre
- karriereveier for forskere innenfor helsetjenestene
- å opprette et utviklings- og kompetansesenter for helsestasjons- og skolehelsetjenesten
- etablering av masterutdanning innen sykepleie og teknologi

Sak 10 – Overbygning – arbeidsliv

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Det fremmes ingen forslag til vedtak i denne saksoverbygningen.

Landsmøtets endelige vedtak

Det fremmes ingen forslag til vedtak i denne saksoverbygningen.

Sak 10a – Arbeidsliv – Delsak a: Sykepleiernes tid er nå

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak:

Prinsippprogrammet avsnitt Lønns- og arbeidsvilkår endres ved at følgende punkt tas ut:

- etablerte pensjonsrettigheter skal videreføres

Under innsatsområder:

NSF skal arbeide for

- at sykepleiernes oppgaver og ansvar tydeliggjøres
- at sykepleiernes markedsposisjon benyttes lokalt og sentralt, kollektivt og individuelt
- at likeverdige lønns- og arbeidsvilkår inngår som vilkår ved konkurranseutsetting av offentlige oppgaver
- at sykepleiere får full lønn under spesialisering
- sentralt avtalt minimumsavlønning for sykepleiere med mastergrad
- at sykepleiere i ambulansetjenesten lønnes som sykepleier

Forslag 15

Tillegg

Evt. nytt punkt

118, Bente Soltvedt Leversen, Hordaland, kandidat medlem nominasjonskomiteen

utredning av forhandlingsmodell

NSF er i dag medlem av hovedsammenslutningen UNIO. Landsmøtet ber om en utredning av hvilken forhandlingsmodell som best fremmer lønnsutvikling for sykepleiere og spesialsykepleiere i kommunal sektor.

Falt

Forslag 11

Tillegg

Innsatsområder

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold,
Lønssystemet i grunnskole, videregående, høyskole og universitet må ses i sammenheng, slik at sykepleiere ansatt i undervisningsinstitusjoner sikres lønn ihht kompetanse.

Trukket

Forslag 14

Tillegg

Innsatsområder

210, Evy Christine Adamsen, Finnmark,
2. Full lønn for sykepleiere under spesialisering. Erstattes med: 2. Full lønn for sykepleiere under spesialisering og masterløp.

Vedtatt

Forslag 20**Endring****Innsatsområder**

102, Tor-Rune Aarø, Møre og Romsdal,

Kulepunkt 6«At sykepleiere/spesialsykepleiere i ambulansetjenesten lønnes i tråd med sin kompetanse»

Vedtatt**Forslag 21****Tillegg****Innsatsområder**

250, Siri Rugland Ree, Rogaland,

NSF skal arbeide for at arbeidsgiver skal utarbeide kompetanseplaner basert på fremtidige behov.

Vedtatt**Forslag 3****Endring****Innsatsområder**

174, Ragnhild Nyhagen, Oslo,

Lønnsstiger, fra Oslo

Punktet endres til: «-at det utvikles sentrale lønnsstiger for sykepleiere på alle kvalifikasjonsnivå»

Vedtatt**Forslag 9****Endring****Innsatsområder**

119, Britt Heidi Tefre, Hordaland,

Sentralt avtalt minimumslønn for spl med videreutdanning, gradert etter studiepoeng

Falt**Forslag 12****Endring****Innsatsområder**

243, Nina Horpestad, Rogaland, delegasjonsleder, kandidat medlem nominasjonskomiteen

Endring til forslag #9 innsendt av delegat 119 Tefre fra Hordaland Sentralt avtalt minimumslønn for sykepleiere med spesialistkompetanse, gradert etter studiepoeng

Falt

Forslag 4**Tillegg****Innsatsområder**

174, Ragnhild Nyhagen, Oslo,

Nytt punkt under innsatsområder: «-sykepleiere i PhD-løp skal sikres en lønn og lønnsutvikling minimum tilsvarende det de har som sykepleier, inkludert uttelling uttelling for spesialisering, mastergrad og ansiennitet»

Vedtatt**Forslag 7****Endring****Innsatsområder**

119, Britt Heidi Tefre, Hordaland,

At spl. skal vera ein naturleg del av ambulansetenesta

Vedtatt**Forslag 19****Tillegg****Prinsippprogram**

5, Kai Øivind Brenden, Forbundsstyret, påtroppende 2. nestleder

Sykepleiernes pensjonsrettigheter skal sikres og tilpasses gjeldende pensjonsordning Sykepleiernes pensjon skal ivaretas gjennom lov om pensjonsordning for sykepleiere

Vedtatt**Forslag 22****Endring****Innsatsområder**

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold,

at sykepleiere ansatt i utdanningsinstitusjoner sikres lønn i henhold til kompetanse, uavhengig av om de jobber i skoleverket eller i universitets- og høyskolesektoren

Vedtatt

Forslag 1**Endring****Evt. nytt punkt**

174, Ragnhild Nyhagen, Oslo,

Arbeid i alle livsfaser, fra Oslo

Linje 4: Endring av punkt på linje 112 i prinsippprogrammet: «-Medlemmenes arbeidsmiljø og arbeidstidsordninger må innrettes slik at det er mulig å være i full stilling i ordinært arbeid i alle livsfaser og helt frem til aldersgrensen" (Det som er nytt er "i alle livsfaser").

Trukket**Forslag 8****Endring****Innsatsområder**

115, Wenche Kristin Røkenes, Sogn og Fjordane, kandidat medlem rådet for sykepleieetikk

Pensjonsrettigheter.

Ønsker å opprettholde at etablerte pensjonsrettigheter skal videreføres. Ber om at det legges inn i sak 8.

Trukket**Forslag 13****Tillegg****Innsatsområder**

210, Evy Christine Adamsen, Finnmark,

At sykepleiere får full lønn under spesialisering og master

Trukket**Forslag 17****Endring****Innsatsområder**

102, Tor-Rune Aarø, Møre og Romsdal,

Kulepunkt 6 i innsatsområder. «Lønnes som sykepleier eller spesialsykepleier i tråd med sin kompetanse.

Trukket**Forslag 2****Tillegg****Innsatsområder**

174, Ragnhild Nyhagen, Oslo,

Lønn under spesialisering og i PhD-løp, fra Oslo

Tillegg til punktet, etter "spesialisering": "og i PhD-løp"

Trukket

Forslag 6**Endring****Innsatsområder**

119, Britt Heidi Tefre, Hordaland,
Sentralt avtalt minimumsløn for spl med videreutdanninger, etter studiepoeng

Trukket**Forslag 10****Endring****Innsatsområder**

243, Nina Horpestad, Rogaland, delegasjonsleder, kandidat medlem nominasjonskomiteen
Endring til forslag #9 innsendt av delegat 119 Hefre fra Hordaland Sentralt avtalt minimumslønn for sykepleiere med spesialistkompetanse, gradert etter studiepoeng

Trukket**Forslag 16****Endring****Innsatsområder**

196, Andreas Forwald, Vestfold, påtroppende 3. varamedlem forbundsstyret
Ny ordlyd: at sykepleiere i ambulansetjenesten lønnes som sykepleier eller spesialsykepleier

Trukket**Forslag 18****Endring****Innsatsområder**

196, Andreas Forwald, Vestfold, påtroppende 3. varamedlem forbundsstyret
Ny ordlyd: at sykepleiere i ambulansetjenesten lønnes som sykepleier eller spesialsykepleier hvis de har videreutdanning

Trukket**Forslag 5****Endring****Prinsippprogram**

225, Turid Lillian Mathisen, Akershus,
endringsforslag sak 10a
Arbeidet for å sikre sykepleiernes pensjonsrettigheter videreføres

Trukket

Landsmøtets endelige vedtak

Prinsippprogrammet avsnitt Lønns- og arbeidsvilkår, tilføyes følgende:

- Sykepleiernes pensjonsrettigheter skal sikres og tilpasses gjeldende pensjonsordning
- Sykepleiernes pensjon skal ivaretas gjennom lov om pensjonsordning for sykepleiere

Under innsatsområder:

NSF skal arbeide for

- at sykepleiernes oppgaver og ansvar tydeliggjøres
- at sykepleiernes markedsposisjon benyttes lokalt og sentralt, kollektivt og individuelt
- at likeverdige lønns- og arbeidsvilkår inngår som vilkår ved konkurranseutsetting av offentlige oppgaver
- at sykepleiere får full lønn under spesialisering og masterløp
- at det utvikles sentrale lønnsstiger for sykepleiere på alle kvalifikasjonsnivå
- at sykepleiere i ph.d.-løp skal sikres en lønn og lønnsutvikling minimum tilsvarende det de har som sykepleier, inkludert uttelling for spesialisering, mastergrad og ansiennitet
- at sykepleiere/spesialsykepleiere i ambulansetjenesten lønnes i tråd med sin kompetanse
- at sykepleiere skal være en naturlig del av ambulansetjenesten
- at arbeidsgiver skal utarbeide kompetanseplaner basert på fremtidige behov.
- at sykepleiere ansatt i undervisningsinstitusjoner sikres lønn i henhold til kompetanse, uavhengig av om de jobber i skoleverket eller universitets- og høyskolesektoren

Sak 10b – Arbeidsliv – delsak b: styrket partsamarbeid for helsefremmende arbeidsmiljø og turnus

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak:

NSFs Prinsippprogram, avsnitt Lønns- og arbeidsvilkår endres fra forbundsstyrets forslag i landsmøte-sak om revidert prinsippprogram som følger (ord som strykes er gjennom-streket og ord som kommer i tillegg er i kursiv):

- Punktet: ~~Medlemmene skal sikres et forsvarlig og helsefremmende arbeidsmiljø~~ strykes og erstattes med: *Medlemmenes arbeidsmiljø, herunder arbeidstidsordninger, skal være forsvarlig og helsefremmende.*
- Nytt pkt.: *Tillitsvalgte skal ha avtalerett på turnus*

Under innsatsområder:

NSF skal arbeide for

- at HMS-begrepet gjøres relevant for helsesektoren.
- økt kunnskap om faktorer som utfordrer og fremmer arbeidshelse
- en bemanning og kompetansesammensetning som tar høyde for fravær og gir balanse mellom oppgaver og ressurser
- at det gjennomføres forsvarlighetsvurdering av turnus i et samarbeid mellom leder, tillitsvalgte og verneombud, slik at lovens krav blir oppfylt

- et utvidet og forsterket partssamarbeid
- intensivering av arbeidet for heltidskultur
- å opprettholde 3. hver helg
- evaluering av skift-/turnus reformen, bl.a. med sikte på redusert arbeidstid for nattevaktstillinger

NSFs Prinsippprogram, avsnitt Lønns- og arbeidsvilkår endres fra forbundsstyrets forslag i landsmøte-sak om revidert prinsippprogram som følger (ord som strykes er gjennom-streket og ord som kommer i tillegg er i kursiv):

- Punktet: ~~Medlemmene skal sikres et forsvarlig og helsefremmende arbeidsmiljø~~ strykes og erstattes med: *Medlemmenes arbeidsmiljø, herunder arbeidstidsordninger, skal være forsvarlig og helsefremmende.*

Forslag fra forbundsstyret: **Vedtatt**

- Nytt pkt.: *Tillitsvalgte skal ha avtalerett på turnus*

Forslag fra forbundsstyret: **Vedtatt**

Under innsatsområder endres fra forbundsstyrets forslag som følger:

NSF skal arbeide for

- at HMS-begrepet gjøres relevant for helsesektoren
Vedtatt
- økt kunnskap om faktorer som utfordrer og fremmer arbeidshelse
Falt
- en bemanning og kompetansesammensetning som tar høyde for fravær og gir balanse mellom oppgaver og ressurser
Vedtatt
- at det gjennomføres forsvarlighetsvurdering av turnus i et samarbeid mellom leder, tillitsvalgte og verneombud, slik at lovens krav blir oppfylt
Vedtatt
- et utvidet og forsterket partssamarbeid
Vedtatt
- intensivering av arbeidet for heltidskultur
Vedtatt

Forslag 25

172, Mia Andresen, Oslo,

Tillegg

Evt. nytt punkt

30 timers arbeidsuke

Til innsatsområdene: Innføring av 30 timers arbeidsuke for sykepleiere i turnus

Falt

Forslag 10

207, Liv Heidi L. Negarden, Telemark

Tillegg

Innsatsområder**Arbeidstid**

NSF skal arbeide for at det tilstrebes 11 timer hvile mellom to hovedarbeidsperioder.

Vedtatt**Forslag 20**

225, Turid Lillian Mathisen, Akershus,

Tillegg**Innsatsområder****Akershus - bemanning og helsefremmende turnus - innsatsområder**

- en bemanning som muliggjør en helsefremmende turnus

Vedtatt**Forslag 26**

153, Anita Granli, Østfold, kandidat forbundsstyremedlem

Tillegg**Innsatsområder****Normalarbeidsdag**

Troms og Østfold foreslår: Normalarbeidsdagen for turnusarbeidere er ikke kortere enn 7,5 timer

Vedtatt**Forslag 27**

136, Gro Lillebø, Sør-Trøndelag, kandidat forbundsstyremedlem

Endring**Innsatsområder****Endring av forslag #9**

«Å forhindre bruk av kortvakter slik at sykepleiere kan jobbe 100 % stilling med inntil fem dagers arbeidsuke

Vedtatt**Forslag 28**

153, Anita Granli, Østfold, kandidat forbundsstyremedlem

Tillegg**Innsatsområder****nytt #1**

Forsvarlig rapporterings- og forberedelsestid mellom vakter

Vedtatt

Forslag 29

264, Tom Roger Heggelund Frost, Buskerud

Tillegg**Innsatsområder**

NSF skal arbeide for å styrke arbeidstidsopplæringen for tillitsvalgte i kommunesektoren.

Vedtatt**Forslag 30**

87, Cecilie Woll Johansen, Nordland

Tillegg**Innsatsområder**

NFS skal arbeide for en bemanningsnorm for sykepleiere i spesialist og kommunehelsetjenesten.

Vedtatt**Forslag 31**

5, Kai Øivind Brenden, Forbundsstyret

Endring**Innsatsområder**

å opprettholde begrensningen om at ingen skal måtte arbeide oftere enn hver tredje helg

Vedtatt**Forslag 19**

197, Harald Heggernes, Vestfold

Tillegg**Innsatsområder****Forsterking av siste kulepunkt**

Tillegg i setningen slik at den lyder som følger: evaluering av skift-/turnus reformen, bl.a med sikte på redusert arbeidstid for nattevaktstillinger og at arbeidstid ved tredelt turnusarbeid blir 33,6 timer/uke

Vedtatt**Forslag 24**

153, Anita Granli, Østfold

Endring**Innsatsområder****kortere arbeidsdag**

Forslag fra Rogaland og Østfold: At sykepleiere med betydelig arbeidsbelastning i turnus, får kortere arbeidstid (33,6 timer pr uke).

Falt

Forslag 32

5, Kai Øivind Brenden, Forbundsstyret

Endring**Innsatsområder**

en evaluering av skift-/turnusreformen, bl.a. med sikte på redusert arbeidstid for nattevaktstillinger og tredelt turnusarbeid

Vedtatt**Forslag 8**

153, Anita Granli, Østfold

Endring**Prinsippprogram****Helsefremmende turnus**

Erstatte «økt kunnskap om faktorer som utfordrer og fremmer arbeidshelse» med NSF skal arbeide for: helsefremmende turnuser

Vedtatt**Forslag 4**

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold

Tillegg**Evt. nytt punkt****Overlapp mellom vakter**

at overlapp mellom vakter er tilstrekkelig

Trukket**Forslag 2**

153, Anita Granli, Østfold

Tillegg**Evt. nytt punkt****Kortere arbeidstid**

At sykepleiere med betydelig arbeidsbelastning, som tredelt turnus, får kortere arbeidstid (33,6 timer pr uke).

Trukket**Forslag 1**

153, Anita Granli, Østfold

Tillegg**Evt. nytt punkt****Overlapp mellom vakter**

At overlapp mellom vakter er forsvarlig

Trukket

Forslag 5

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold

Tillegg

Evt. nytt punkt

Turnus- og skiftarbeid

at tredelt turnus er sidestilt med skiftarbeid

Trukket

Forslag 3

153, Anita Granli, Østfold

Tillegg

Evt. nytt punkt

Normalarbeidsdag

Normalarbeidsdagen for turnusarbeidere er 7,5 timer

Trukket

Forslag 14

172, Mia Andresen, Oslo

Tillegg

Evt. nytt punkt

Innføring av helsefremmende former for arbeidstidsforkortelse

Oslo- delegasjonen foreslår Nytt punkt til innsatsområdene: - innføring av inkluderende og helsefremmende former for arbeidstidsforkortelse i helsetjenestene. Det er en forutsetning at arbeidstidsforkortelse ikke skal gå på bekostning av lønn

Trukket

Forslag 12

174, Ragnhild Nyhagen, Oslo -

Endring

Evt. nytt punkt

Endring av punkt på linje 112 i prinsippprogrammet: «-Medlemmenes arbeidsmiljø og arbeidstidsordninger må innrettes slik at det er mulig å være i full stilling i ordinært arbeid i alle livsfaser og helt frem til aldersgrensen" (Det som er nytt er "i alle livsfaser").

Trukket

Forslag 9

136, Gro Lillebø, Sør-Trøndelag

Tillegg

Innsatsområder

NSF skal arbeide for at arbeidstidsordningen ikke skal være til hinder for å kunne jobbe 100 % stilling med inntil fem dagers arbeidsuke

Trukket

Forslag 23

264, Tom Roger Heggelund Frost, Buskerud

Tillegg

Innsatsområder

Tillitsvalgte i kommunesektoren skal sikres målrettet opplæring for å ivareta medlemmene forsvarlige arbeidstidsordninger i tråd med NSF's politikk.

Trukket

Forslag 21

87, Cecilie Woll Johansen, Nordland, delegasjonsleder

Tillegg

Innsatsområder

Nytt kulepkt under innsatsområder: NSF skal arbeide for en bemanningsnorm for sykepleiere i spesialist og kommunehelsetjenesten, fylkeskommune og privat sektor.

Trukket

Forslag 6

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold

Tillegg

Innsatsområder

Helsefremmende turnus

Endre fra " økt kunnskap om...." til helsefremmende turnuser

Trukket

Forslag 15

119, Britt Heidi Tefre, Hordaland

Endring

Innsatsområder

At alle stillinger som utg.punkt skal vera 100% stillinger

Trukket

Forslag 16

119, Britt Heidi Tefre, Hordaland

Endring

Innsatsområder

At ingen medlem kan påleggast å arbeide oftere enn kvar tredje helg

Trukket

Forslag 13

115, Wenche Kristin Røkenes, Sogn og Fjordane

Tillegg

Innsatsområder

Opprettholde max hver tredje helg uten å øke arbeidet timetall pr. helg. Jfr. AML § 10-4. Alminnelig arbeidstid.

Trukket

Forslag 11

174, Ragnhild Nyhagen, Oslo

Endring

Innsatsområder

Hver tredje helg, fra Oslo

Setningen er ufullstendig og punktet foreslås endret til: "Å opprettholde at ingen skal pålegges arbeid oftere enn hver tredje helg"

Trukket

Forslag 17

119, Britt Heidi Tefre, Hordaland,

Endring

Innsatsområder

at 3-delt-turnus og nattevaktstillinger, skal ha 33,6 timer arb.veke

Trukket

Forslag 18

246, Aud Hølland Riise, Rogaland

Endring

Innsatsområder

Sak 10 b

Siste kulepunkt endres til:...at skift og turnusarbeidere likestilles.

Trukket

Forslag 7

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold

Tillegg

Innsatsområder

Normalarbeidsdag

at normalarbeidsdagen for turnusarbeidere er 7,5 timer

Trukket

Forslag 22

138, Mia Småvik Rørdal, Sør-Trøndelag

Tillegg

Prinsippprogram

Arbeide for redusert uketimetall for nattarbeid i tråd med intensjonen i skift- /turnus reformen.

Trukket

Landsmøtets endelige vedtak

NSFs Prinsippprogram, avsnitt Lønns- og arbeidsvilkår endres:

- medlemmenes arbeidsmiljø, herunder arbeidstidsordninger, skal være forsvarlig og helsefremmende.
- tillitsvalgte skal ha avtalerett på turnus

Under innsatsområder:

NSF skal arbeide for

- at HMS-begrepet gjøres relevant for helsesektoren.
- helsefremmende turnuser
- at det tilstrebes 11 timer hvile mellom to hovedarbeidsperioder
- å forhindre bruk av kortvakter slik at sykepleiere kan jobbe 100% stilling med inntil fem dagers arbeidsuke
- at normalarbeidsdagen for turnusarbeidere ikke er kortere enn 7,5 timer
- en bemanning og kompetansesammensetning som tar høyde for fravær og gir balanse mellom oppgaver og ressurser
- en bemanning som muliggjør en helsefremmende turnus
- en bemanningsnorm for sykepleiere i spesialist- og kommunehelsetjenesten
- at det gjennomføres forsvarlighetsvurdering av turnus i et samarbeid mellom leder, tillitsvalgte og verneombud, slik at lovens krav blir oppfylt
- et utvidet og forsterket partssamarbeid
- intensivering av arbeidet for heltidskultur
- å opprettholde begrensningen om at ingen skal måtte arbeide oftere enn hver tredje helg
- en evaluering av skift-/turnus reformen, bl.a. med sikte på redusert arbeidstid for nattevaktstillinger og tredelt turnusarbeid
- evaluering av skift-/turnus reformen, bl.a. med sikte på redusert arbeidstid

for nattevaktstillinger og at arbeidstid ved tredelt turnusarbeid blir 33,6 timer /uke

- forsvarlig rapporterings- og forberedelsestid mellom vakter
- å styrke arbeidstidsopplæring for tillitsvalgte i kommunesektoren

Sak 10c – Arbeidsliv – delsak C

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak:

Under innsatsområder:

NSF skal arbeide for

- å forhindre konkurranseutsetting
- at utviklingen i sykepleieres arbeid som selvstendige oppdragstakere knyttet til lønns- og arbeidsvilkår og medlemstilbud for denne gruppen, vurderes frem til neste landsmøteperiode
- at det legges til rette for en aktiv utøvelse av medbestemmelse på arbeidsplassen knyttet til utfordringene og endringene i arbeidslivet
- å sikre at hovedavtalene i alle tariffområder gjenspeiler viktigheten av fokus på klima og bærekraftig utvikling

Forslag 2

182, Ragne S. Tesaker Quinteros, Vest-Agder, delegasjonsleder

Innsatsområder

Tilleggsforslag

Tillegg i første kulepunkt knyttet til innsatsområde

Tilføre etter konkurranseutsetting: som går på bekostning av ansattes lønns og arbeidsvilkår, og sikrer tillitsvalgte innflytelse og medbestemmelse

Falt

Forslag 1

Tilleggsforslag

115, Wenche Kristin Røkenes, Sogn og Fjordane, kandidat medlem rådet for sykepleieetik

Nytt kulepunkt 5 og Kulepunkt 6

Kulepunkt 5: Sikre tillitsvalgtes rettigheter til fri med lønn når de skal delta på TV-kurs og konferanser, og at de får kompensert alle fridager som brukes på dette.

Kulepunkt 6: Tillitsvalgte skal sikres påvirkning i alle ledd i helsetjenesten.

Vedtatt

Landsmøtets endelige vedtak

Under innsatsområder:

NSF skal arbeide for

- å forhindre konkurranseutsetting
- at utviklingen i sykepleieres arbeid som selvstendige oppdragstakere knyttet til lønns- og arbeidsvilkår og medlemstilbud for denne gruppen, vurderes frem til neste landsmøteperiode
- at det legges til rette for en aktiv utøvelse av medbestemmelse på arbeidsplassen knyttet til utfordringene og endringene i arbeidslivet
- å sikre at hovedavtalene i alle tariffområder gjenspeiler viktigheten av fokus på klima og bærekraftig utvikling
- å sikre tillitsvalgtes rettigheter til fri med lønn når de skal delta på TV-kurs og konferanser, og at de får kompensert alle fridager som brukes på dette
- at tillitsvalgte skal sikres påvirkning i alle ledd i helsetjenesten

Sak 11 – gjenvalg av ledelse i NSF Student

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

NSFs vedtekter endres ved at det legges til et nytt siste ledd i § 6 E:

Avtroppende leder og nestleder av studentstyret kan stille til gjenvalg som leder eller nestleder én ytterligere valgperiode opptil ett år etter endt studentmedlemskap.

Landsmøtets endelige vedtak

NSFs vedtekter endres ved at det legges til et nytt siste ledd i § 6 E:

Avtroppende leder og nestleder av studentstyret kan stille til gjenvalg som leder eller nestleder én ytterligere valgperiode opptil ett år etter endt studentmedlemskap.

Sak 12 – valgperiode på 2 år for faggrupperepresentant

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

NSFs vedtekter endres ved at det legges til et nytt siste ledd i § 5D:

Valgperioden for faggrupperepresentant til fylkesstyret er 2-årig. Valget finner sted i de årene siste siffer utgjør et oddetall.

Forslag 1

Endring

203, Lillian Elise Esborg Bergane, Telemark

Forslag til nytt andre avsnitt i vedtektene § 5 D

I løpet av fagpolitisk konferanse velger lokale faggruppelidere en felles representant blant lokale faggruppedlemmer til å representere faggruppene i fylkesstyret. Frist for å foreslå kandidater er 4

uker før fagpolitisk konferanse finner sted, og oversikt over kandidater, skal kunngjøres innen 2 uker før konferansen finner sted. Faggrupeledere som er forhindret fra å delta på fagpolitisk konferanse, kan avgi forhåndsstemme fra det tidspunkt oversikt over kandidater foreligger.

Trukket

Forslag 3

Tillegg

96, Arild Solbakken Hevrøy, Møre og Romsdal,

Faggrupperepresentanten i fylkesstyret skal i tillegg til forslags- og uttalerett også ha stemmerett i fylkesstyret

Trukket

Forslag 2

Endring

203, Lillian Elise Esborg Bergane, Telemark, delegasjonsleder, kandidat 1.nestleder, 2.nestleder

Forslag til nytt andre avsnitt vedtektene § 5 D

I løpet av fagpolitisk konferanse velger lokale faggrupeledere en felles representant på fritt grunnlag blant lokale faggruppemedlemmer til å representere faggruppene i fylkesstyret. Frist for å foreslå kandidater er 4 uker før fagpolitisk konferanse finner sted. Oversikt over kandidater skal kunngjøres innen 2 uker før konferansen finner sted. Lokale faggrupeledere kan avgi forhåndsstemme fra det tidspunkt oversikt over kandidater foreligger.

Vedtatt

Forslag 4

Endring

238, Marianne Haagensen Øien, Troms,

endring av ordlyd

Endring av ordlyd, siste setning: Valget finner sted i oddetallsår.

Vedtatt

Forslag 5

Tillegg

203, Lillian Elise Esborg Bergane, Telemark, delegasjonsleder, kandidat 2. nestleder

Tillegg

...en felles representant, *med personlig vararepresentant*, på fritt grunnlag...

Vedtatt

Forslag 6

Tillegg

10, Edel Bruun Bastøe, Sentralt fagforum, avtroppende leder

linje 1 etter ordet faggruppeleder: /eventuelle kontaktpersoner for faggrupper som ikke har opprettet lokal faggruppelinje 4 etter ordet faggruppeleder: /eventuelle kontaktpersoner for faggrupper som ikke har opprettet lokal faggruppe

Vedtatt

Landsmøtets endelige vedtak

NSFs vedtekter endres ved at det legges til et nytt siste ledd i § 5D:

Valgperioden for faggrupperepresentant til fylkesstyret er 2-årig. Valget finner sted i oddetallsår.

I løpet av fagpolitisk konferanse velger lokale faggruppeledere/eventuelle kontaktpersoner for faggrupper som ikke har opprettet lokal faggruppe en felles representant på fritt grunnlag, med personlig vararepresentant, blant lokale faggruppedlemmer til å representere faggruppene i fylkesstyret.

Frist for å foreslå kandidater er 4 uker før fagpolitisk konferanse finner sted. Oversikt over kandidater skal kunngjøres innen 2 uker før konferansen finner sted. Lokale faggruppeledere/ eventuelle kontaktpersoner for faggrupper som ikke har opprettet lokal faggruppe kan avgi forhåndsstemme fra det tidspunkt oversikt over kandidater foreligger.

Sak 13 – Deling av foreldrepermisjon

Forbundsstyrets reviderte forslag til vedtak – november 2019

- NSF støtter tredeling av foreldrepermisjon.
- NSF forutsetter at det tas hensyn til kvinnens behov for restitusjon etter fødsel.
- NSF forutsetter at det er mulig å følge myndighetenes anbefalinger for amming.
- NSF støtter fedres rett til selvstendig opptjening.

Falt

Endringsforslag

232, Marthe Røyne-Helgesen, Akershus

- NSF støtter tredeling av foreldrepermisjon
- NSF forutsetter at det tas hensyn til kvinnens behov for restitusjon etterfødsel.
- NSF forutsetter at det er mulig å følge myndighetenes anbefalinger for amming.
- NSF krever at begge foreldre har uttaksrett.
- NSF setter ned et utvalg bestående av representanter fra aktuelle faggrupper, tillitsvalgte og ansatte med tariffpolitisk og samfunnspolitisk kompetanse.

Utvalget skal vurdere:

- hvordan man best kan ivareta mors behov for restitusjon etter fødsel.
- hvordan man bør arbeide for at det skal oppleves som en reell mulighet å følge nasjonale anbefalinger om amming innenfor rammen av en tredelt foreldrepermisjon.
- hvordan NSF kan bidra til at medlemmer som ønsker å ta ulønnet permisjon i forbindelse med omsorg for små barn er tilstrekkelig informert om økonomiske konsekvenser.
- Utvalget legger frem sine anbefalinger for forbundsstyret innen utgangen av juni 2021

Vedtatt

Tilleggsforslag

121, Gunnhild Riisøen, Hordaland,

NSF må arbeide for å utvide den totale permisjonstiden

Vedtatt

Landsmøtets endelige vedtak

- NSF forutsetter at det tas hensyn til kvinnens behov for restitusjon etterfødsel.
- NSF forutsetter at det er mulig å følge myndighetenes anbefalinger for amming.
- NSF krever at begge foreldre har uttaksrett.
- NSF setter ned et utvalg bestående av representanter fra aktuelle faggrupper, tillitsvalgte og ansatte med tariffpolitisk og samfunnspolitisk kompetanse.

Utvalget skal vurdere:

- hvordan man best kan ivareta mors behov for restitusjon etter fødsel.
- hvordan man bør arbeide for at det skal oppleves som en reell mulighet å følge nasjonale anbefalinger om amming innenfor rammen av en tredelt foreldrepermisjon.
- hvordan NSF kan bidra til at medlemmer som ønsker å ta ulønnet permisjon i forbindelse med omsorg for små barn er tilstrekkelig informert om økonomiske konsekvenser.

Utvalget legger frem sine anbefalinger for forbundsstyret innen utgangen av juni 2021

NSF må arbeide for å utvide den totale permisjonstiden

Sak 14 – OU – prosess i faggruppene

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

1. Landsmøtet tar sak om oppretting av OU prosess i NSF's faggrupper til orientering.
2. Landsmøtet ber om at forbundsstyret gjennomfører en OU-prosess i faggruppene. Prosessen gjennomføres som et prosjekt med forbundsstyret som prosjekteier og med deltagelse fra både faggruppene og organisasjonen for øvrig.
3. Prosjektet skal legge fram sine anbefalinger til forbundsstyret til beslutning senest desember

2021.

4. Ny organisering gjennomføres i perioden frem til landsmøtet 2023.
5. Erfaringene legges fram for landsmøtet 2023 på bakgrunn av en evaluering av den nye organiseringen.

Forslag 1

Endring

34, Gudrun Karlsen, Faggruppe Ortopedi

Forslag til vedtak fra Sentralt Fagforum:

1. Landsmøtet tar saken om NSF's faggrupper til orientering, og ber om at forbundsstyret gjennomfører et utviklingsprosjekt.
2. Prosjektet gjennomføres med forbundsstyret som prosjekteier. Styringsgruppen og prosjektgrupper skal bestå av minimum 50% faggruppede medlemmer som oppnevnes av SF. Resterende deltakere representerer organisasjonen forøvrig.
3. Erfaringene fra «Ressursutnyttelse, organisering og arbeidsform i Sentralt Fagforum» tas med i prosjektet.4. Prosjektet skal legge fram sine anbefalinger til forbundsstyret senest desember 2021.5. Tiltak utprøves og gjennomføres i perioden 2021-2023.6. Erfaringene, evaluering og eventuelle forslag til vedtektsendringer legges fram for landsmøtet 2023.

Vedtatt

Forslag 4

264, Tom Roger Heggelund Frost, Buskerud

Tillegg

Stemmerett for faggrupperepresentantene i fylkesstyrene

Faggrupperepresentanten i fylkesstyret skal i tillegg til forslags- og uttalerett også ha stemmerett i fylkesstyret.

Falt

Forslag 6

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold

Tillegg

Driftstilskuddet som beregnes per medlem og overføres til respektive faggruppe økes. Faggruppestyrene gis samme tilgang til støttefunksjoner som andre tillitsvalgte, som kursportal og konferansebyrå. Faggruppestyremedlemmer mottar kompensasjon for oppdrag på vegne av NSF, som eksempel arbeid med innspill på høringer og deltagelse på politiske innspillskonferanser.

Trukket

Forslag 7**Tillegg**

264, Tom Roger Heggelund Frost, Buskerud, kandidat forbundsstyremedlem

Aktivitetsstøtte til faggruppene

Det opprettes en økonomisk pott for aktivitetsstøtte til medlemsaktivitet i faggruppene. AU i Sentralt Fagforum fordeler økonomiske midler til faggruppene etter søknadsprosess.

Falt**Forslag 9**

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold

Tillegg

Faggruppestyrene gis tilgang til NSF støttefunksjoner på linje med andre tillitsvalgte, som kursportal og konferansetjenester

Trukket**Forslag 10**

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold

Tillegg

Driftstilskuddet som tildeles per medlem i faggruppene økes.

Trukket**Forslag 3**

96, Arild Solbakken Hevrøy, Møre og Romsdal

Tillegg

Faggrupperepresentanten i fylkesstyret skal i tillegg til forslags- og uttalerett også ha stemmerett i fylkesstyret.

Trukket**Forslag 5**

264, Tom Roger Heggelund Frost, Buskerud

Tillegg**Økonomiske støtte til faggruppene**

Det opprettes en økonomisk pott for støtte til medlemsaktivitet i faggruppene. Midlene fordeles av AU i Sentralt fagforum etter søknad fra faggruppene.

Trukket

Forslag 8

Tillegg

96, Arild Solbakken Hevrøy, Møre og Romsdal

Faggrupperepresentanten i fylkesstyret skal i tillegg til forslags- og uttalerett også ha stemmerett i fylkesstyret.

Trukket

Forlag 2

Tillegg

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold,

Faggrupperepresentanter inkluderes tettere i NSF, tilbys tjenester fra støtteapparat sentralt i NSF, og kompensasjon ihht oppdrag på linje med andre tillitsvalgte.

Trukket

Landsmøtets endelige vedtak

1. Landsmøtet tar saken om NSF's faggrupper til orientering, og ber om at forbundsstyret gjennomfører et utviklingsprosjekt.
2. Prosjektet gjennomføres med forbundsstyret som prosjekteier. Styringsgruppen og prosjektgrupper skal bestå av minimum 50% faggruppemedlemmer som oppnevnes av SF. Resterende deltakere representerer organisasjonen forøvrig.
3. Erfaringene fra «Ressursutnyttelse, organisering og arbeidsform i Sentralt Fagforum» tas med i prosjektet.
4. Prosjektet skal legge fram sine anbefalinger til forbundsstyret senest desember 2021.
5. Tiltak utprøves og gjennomføres i perioden 2021-2023.
6. Erfaringene, evaluering og eventuelle forslag til vedtektsendringer legges fram for landsmøtet 2023.

Sak 15 – Endring av landsmøteperioden fra fireårig til toårig

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Innsendt sak om endring av landsmøteperioden fra fireårig til toårig strykes fra sakslisten.

Vedtatt strøket.

Landsmøtets endelige vedtak

Saken er strøket fra sakslisten.

Sak 16 – Satsing på psykisk helse og rus – fra fylkesstyret i Buskerud Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Landsmøtet avviser saken.

Falt

Forslag 1

Endring

256, Linda Lavik, Buskerud

Sak 16 Satsing på psykisk helse og rus

1. Det opprettes en strategisk satsing med formål å tydeliggjøre sykepleiernes rolle og ansvar innen psykisk helse og rus-området:

- Tydeliggjøre sykepleiefaglig kompetanse innen psykisk helse og rus.
- Utvikle og kommunisere sykepleiernes særegne funksjon innen psykisk helse og rus.
- Tydeliggjøre behov for sykepleiefaglig ledelse innen psykisk helse og rus

2. Det settes av nødvendige økonomiske midler til satsingen

3. Prosjektet skal forankres og ledes av faggruppen SPoR, i nært samarbeid med tillitsvalgte og andre deler av NSF (trukket)

Vedtatt, punkt 1 og 2

Forslag 2

Endring

6, Silje Naustvik, Forbundsstyret, påtroppende nestleder

Forslag til nytt punkt 3 i innsendt forslag fra Buskerud

Den strategiske satsningen på psykisk helse og rus forankres i forbundsstyret. Forbundsstyret vedtar mandat for arbeidet og nedsetter et prosjekt med bred involvering i organisasjonen.

Vedtatt

Forslag 3

Endring

256, Linda Lavik, Buskerud, delegasjonsleder

Endring til Buskeruds forslag punkt 3 nytt forslag

Den strategiske satsingen på psykisk helse og rus, forankres i forbundsstyret. Forbundsstyret vedtar mandat for arbeidet og nedsetter et prosjekt for arbeidet som skal ledes av SPoR i nært samarbeid med tillitsvalgte og andre i NSF.

Falt

Landsmøtets endelige vedtak

1. Det opprettes en strategisk satsing med formål å tydeliggjøre sykepleiernes rolle og ansvar innen psykisk helse og rus-området:

- Tydeliggjøre sykepleiefaglig kompetanse innen psykisk helse og rus.
- Utvikle og kommunisere sykepleiernes særegne funksjon innen psykisk helse og rus.
- Tydeliggjøre behov for sykepleiefaglig ledelse innen psykisk helse og rus

2. Det settes av nødvendige økonomiske midler til satsingen

3. Den strategiske satsningen på psykisk helse og rus forankres i forbundsstyret. Forbundsstyret vedtar mandat for arbeidet og nedsetter et prosjekt med bred involvering i organisasjonen.

Sak 17 - Frikjøp av HTV/TV for å utføre oppdrag for organisasjonen

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak:

- 1 Det etableres en ordning der de hovedtillitsvalgte ved innvilget ulønnet permisjon fra arbeidsgiver for å utføre kortere oppdrag, maks 5 dager, for NSF, etter søknad kan få dekket tapt arbeidsfortjeneste. Eksempel på oppdrag kan være etterarbeid i forbindelse med streik eller medlemskampanjer utenfor egen arbeidsplass. Dette skal være oppgaver som ikke faller inn under tillitsvalgtoppgaver etter hovedavtalen og heller ikke oppgaver som naturlig kan utføres av ansatte i organisasjonen.*

Tillitsvalgte som deltar på NSFs arrangementer som ikke gir rett til permisjon med lønn, kan etter søknad få dekket tapt arbeidsfortjeneste fra NSF. En klar forutsetning er at søknad om permisjon med lønn er avslått. I tillegg må tillitsvalgtes rett til tjenestefri med lønn etter hovedavtalen ikke undergraves.

Det avsettes kr 5 000 000 i øremerkede midler som disponeres av fylkesstyrene til finansiering av denne ordningen. Budsjettmidlene fordeles mellom fylkene etter et forholdstall som tar utgangspunkt i antall tillitsvalgte og hovedtillitsvalgt i fylkene per foregående år. Bruk av midlene rapporteres til forbundsstyret.

Erfaringene fra dette arbeidet i kommende landsmøteperiode evalueres og danner eventuelt grunnlag for tydeligere retningslinjer for frikjøpsordninger.

- 2 *Organisasjonen må ha større bevissthet og koordinering av oppgaver som NSF pålegger de tillitsvalgte. Dette gjelder informasjon, spørreundersøkelser, rapporter m.m. både fra hovedkontor og fylkeskontor.*

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å vedta følgende vedtektsendring:

3 *Vedtektenes § 4 A. Arbeidsplassen, Valg endres til:*

1. *Hovedtillitsvalgt, og eventuelle øvrige tillitsvalgte velges av de medlemmer vedkommende skal representere, på et medlemsmøte.*

Frist for å foreslå kandidater er 4 uker før medlemsmøte med valg finner sted.

Tidspunkt for medlemsmøte, oversikt over kandidater til valget, samt innstilling fra eventuell nominasjonskomite kunngjøres minst 2 uker før medlemsmøte finner sted.

Medlemmer som er forhindret fra å delta i valgmøtet, kan avgi forhåndsstemme fra det tidspunkt oversikt over kandidater og eventuelle innstillinger foreligger. Valg kan foregå elektronisk.

De tillitsvalgte i et hovedtillitsvalgtsområde kan beslutte at valg skal gjennomføres i form av uravstemning.

Medlemsmøtet velger en tellekomité som skal telle opp avgitte stemmer under medlemsmøtet, samt forhåndsstemmer. For å bli valgt må en få minst 50 % av stemmene. Blanke stemmer teller ikke.

Dersom ingen kandidat får minst 50 % av stemmene skal det holdes omvalg mellom de to kandidatene som har flest stemmer.

Er stemmetallet likt, skal valget avgjøres med loddtrekning.

Foretakstillitsvalgt, og andre hovedtillitsvalgte med flere underliggende hovedtillitsvalgtsområder velges etter samme prosedyrer, i valgmøter som administreres av de hovedtillitsvalgte og som foregår på samme tidspunkt.

2. *De tillitsvalgte i hovedtillitsvalgtsområdet avgjør om det skal opprettes nominasjonskomité for valg av hovedtillitsvalgt. Dersom nominasjonskomité opprettes, velges komiteens medlemmer av de tillitsvalgte. Alle medlemmer i hovedtillitsvalgtsområdet er valgbare til nominasjonskomiteen. Nominasjonskomiteen utfører sitt arbeid i samsvar med de prinsipielle retningslinjer som gjelder for fylkesleddets nominasjonskomité.*

Tilsvarende regler gjelder for opprettelse av nominasjonskomité for valg av foretakstillitsvalgte og andre hovedtillitsvalgte med flere underliggende hovedtillitsvalgtsområder.

3. *Valgperioden for tillitsvalgte og hovedtillitsvalgt er 2-årig. Valget finner sted innen 1. mars i de årene siste siffer utgjør et oddetall. Gjenvalg kan skje.*

4. *Dersom det kun foreligger en kandidat som hovedtillitsvalgt ved nominasjonsfristens utløp, kan valget avsluttes ved at fylkesstyret oppnevner vedkommende.*
5. *Benkeforslag aksepteres ikke.*
6. *Ved ledighet i et verv som hovedtillitsvalgt kan suppleringsvalg foretas ved at fylkesstyret oppnevner ny hovedtillitsvalgt eller stedfortreder for den resterende del av valgperioden.*
7. *Stedfortreder for hovedtillitsvalgt velges av og blant de tillitsvalgte innen 1. april i de årene siste siffer utgjør et oddetall. Gjenvalg kan skje.*

Dersom det ikke er valgt tillitsvalgte, velges stedfortreder på samme måte som punkt 1.

Endringsforslag fra forbundsstyret til punkt 1, første avsnitt

1. *Det etableres en ordning der de hovedtillitsvalgte ved innvilget ulønnet permisjon fra arbeidsgiver, etter søknad kan få dekket tapt arbeidsfortjeneste for å utføre arbeid for NSF av midlertidig karakter. Tapt arbeidsfortjeneste for den enkelte dekkes ikke for arbeid ut over 5 dager sammenhengende og heller ikke for arbeid ut over 20 dager i løpet av et kalenderår. Det er en forutsetning at det dreier seg om utførelse av arbeidsoppgaver som ikke faller inn under tillitsvalgtoppgaver etter hovedavtalen og som heller ikke naturlig kan utføres av ansatte i NSF. Eksempel på oppdrag kan være etterarbeid i forbindelse med streik eller medlemskampanjer utenfor egen arbeidsplass.*

Ordningen med frikjøp etter punkt 1 bør legges opp slik at den hovedtillitsvalgte

- *Står fritt til å påta seg arbeidsoppgavene*
- *Selv kan vurdere når, hvor og hvordan arbeidsoppgavene kan utføres*
- *Ikke er underordnet NSF's ledelse eller kontroll ved utførelse av arbeidet og*
- *Ikke mottar lønn, men får kompensert for tapt arbeidsfortjeneste*

Forslag 1

Endring

Vedtaks punkt 1

169, Jannicke Skodjereite, Oslo,
stryke HTV, erstatte med medlem

Trukket

Forslag 2

Endring

Vedtaks punkt 1

117, Mette Mikkelsen, Hordaland, delegasjonsleder

Frikjøpsordningen skal gjelde HTV og tillitsvalgte og ikke være begrenset til 5 dager og avgjøres etter hvilke oppdrag eller prosjekt som skal utføres.

Trukket

Forslag 11**Endring****Vedtaks punkt 1**

85, Gjertrud Helene Krokaa, Nordland

Ordlyden «kortere oppdrag, maks fem dager, fjernes fra Forbundsstyrets forslag til vedtak (punkt 1)

Trukket**Forslag 10****Tillegg****Vedtaks punkt 1**

85, Gjertrud Helene Krokaa, Nordland, kandidat forbundsleder, 1.nestleder, 2.nestleder

Landsmøtet i 2015 ga mandat til å prøve eventuelle pilotprosjektet i forhold til frikjøp av tillitsvalgte.

Det ble ikke gjort. Forbundsstyret utarbeider og setter i verk pilotprosjekt i kommende

landsmøteperiode for frikjøp av tillitsvalgte.

Trukket**Forslag 9****Tillegg****Vedtaks punkt 1**

96, Arild Solbakken Hevrøy, Møre og Romsdal,

Det etableres en ordning der de tillitsvalgte og hovedtillitsvalgte og lokale faggrupeledere.....

Trukket**Forslag 7****Tillegg****Vedtaks punkt 1**

251, Solfrid Fuglseth, Rogaland,

Frem til landsmøtet i 2023 utredes muligheten for at NSF skal innføre frikjøp av organisasjons HTV.- forsøksordninger med organisasjons-HTV gjennomføres som grunnlag for saken som skal fremmes for landsmøtet i 2023.

Trukket**Forslag 19****Endring****Vedtaks punkt 1**

153, Anita Granli, Østfold, kandidat forbundsstyremedlem

Øke summen til 10 000 0000

Trukket

Forslag 6**Tillegg****Vedtaks punkt 2**

118, Bente Soltvedt Leversen, Hordaland, kandidat medlem nominasjonskomiteen

sak 17 tilleggsforslag ekstra opplæring htv

Tillitsvalgtopplæringen må utvides for HTV etter 1 år i vervet for å styrke deres kompetanse i eksempelvis politisk arbeid, teknologi, endring og omstilling.

Trukket**Forslag 3****Endring****Vedtaks punkt 1**

3

118, Bente Soltvedt Leversen, Hordaland, kandidat medlem nominasjonskomiteen

Sak 17 endring fra kun htv til htv og tv

Det etableres en ordning der de tillitsvalgte og hovedtillitsvalgte....

Falt**Forslag 5****Endring****Vedtaks punkt 1**

169, Jannicke Skodjereite, Oslo,

Delegatinnlegg Oslo, endre HTV til medlem

Vedtatt**Forslag 8****Endring****Vedtaks punkt 1**

229, Jurga Alknes, Akershus,

sak 17 forslag til ending

Endring i linje 16:medlemmer, tillitsvalgte,Ny setning line 16: Det må tas hensyn til geografi. Det avsettes 5000000 kr i øremerkede midler som disponeres av fylkesstyrene til finansiering av denne ordningen. Budsjettmidlene fordeles mellom fylkene etter et forholdstall som tar utgangspunkt i antall MEDLEMMER, tillitsvalgte og hovedtillitsvalgte foregående år. DET MÅ TAS HENSYN TIL GEOGRAFI.

Falt

Forslag 12**Tillegg****Vedtaks punkt 1**

85, Gjertrud Helene Krokaa, Nordland, kandidat forbundsleder, 1.nestleder, 2.nestleder
Punkt 2 i forslag fra Hordaland og Nordland

Det iverksettes en kampanje med satsningsområde «Tillitsvalgt i NSF 2020-2023». Forbundsstyret utarbeider en strategi for å sette fokus på å rekruttere og beholde HTV/TV i NSF og for å markedsføre viktigheten av vervet i betydelig større grad.

Vedtatt**Forslag 13****Endring****Vedtaks punkt 1**

128, Leni Brunborg, Hordaland,

-Det etableres en ordning der de hovedtillitsvalgte, tillitsvalgte og i enkelte tilfeller medlemmer

Falt**Forslag 15****Endring****Vedtaks punkt 1**

85, Gjertrud Helene Krokaa, Nordland

Ordlyden «kortere oppdrag, maks fem dager, fjernes fra Forbundsstyrets forslag til vedtak (punkt 1)

Ikke behandlet. Inngår i forbundsstyrets omforente forslag

Forslag 16**Tillegg****Vedtaks punkt 1**

87, Cecilie Woll Johansen, Nordland, delegasjonsleder

Landsmøtet i 2015 ga mandat til å prøve eventuelle pilotprosjektet i forhold til frikjøp av tillitsvalgte.

Det ble ikke gjort. Forbundsstyret utarbeider og setter iverk pilotprosjekt i kommende

landsmøteperiode for frikjøp av tillitsvalgte.

Falt**Forslag 17****Endring****Vedtaks punkt 1**

96, Arild Solbakken Hevrøy, Møre og Romsdal,

Det etableres en ordning der hovedtillitsvalgte, tillitsvalgte, lokale faggruppelidere og medlemmer ved ulønnet permisjon

Falt

Forslag 18**Endring****Vedtaks punkt 1**

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold,
At medlemmer og studentmedlemmer istedenfor HTV

Falt**Forslag 20****Endring****Vedtaks punkt 1**

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold
Inkluder student som ikke kan frikjøpes men skal kompenseres

Vedtatt at dette ikke skulle behandles**Forslag 21****Tillegg****Vedtaks punkt 1**

196, Andreas Forwald, Vestfold
Beløpet kan økes av Forbundsstyret til 10 millioner i inneværende landsmøteperiode hvis det er behov for det.

Vedtatt**Forslag 4****Endring****Vedtaks punkt 1**

118, Bente Soltvedt Leversen, Hordaland

sak 17 endring å fjerne begrensning på 5 dager
....for å utføre kortere oppdrag, etter søknad....

Ikke behandlet. Inngår i forbundsstyrets omforente vedtak.

Forslag 14**Tillegg****Vedtaks punkt 2**

118, Bente Soltvedt Leversen, Hordaland

sak 17

Tillitsvalgtopplæringen må utvides for HTV etter 1 år i vervet for å styrke deres kompetanse.

Vedtatt

Landsmøtets endelige vedtak

1. Det etableres en ordning der medlem ved innvilget ulønnet permisjon fra arbeidsgiver, etter søknad kan få dekket tapt arbeidsfortjeneste for å utføre arbeid for NSF av midlertidig karakter. Tapt arbeidsfortjeneste for den enkelte dekkes ikke for arbeid ut over 5 dager sammenhengende og heller ikke for arbeid ut over 20 dager i løpet av et kalenderår. Det er en forutsetning at det dreier seg om utførelse av arbeidsoppgaver som ikke faller inn under tillitsvalgtoppgaver etter hovedavtalen og som heller ikke naturlig kan utføres av ansatte i NSF. Eksempel på oppdrag kan være etterarbeid i forbindelse med streik eller medlemskampanjer utenfor egen arbeidsplass.

Ordningen med frikjøp etter punkt 1 bør legges opp slik at medlem

- Står fritt til å påta seg arbeidsoppgavene
- Selv kan vurdere når, hvor og hvordan arbeidsoppgavene kan utføres
- Ikke er underordnet NSF's ledelse eller kontroll ved utførelse av arbeidet og
- Ikke mottar lønn, men får kompensert for tapt arbeidsfortjeneste

Tillitsvalgte som deltar på NSF's arrangementer som ikke gir rett til permisjon med lønn, kan etter søknad få dekket tapt arbeidsfortjeneste fra NSF. En klar forutsetning er at søknad om permisjon med lønn er avslått. I tillegg må tillitsvalgtes rett til tjenestefri med lønn etter hovedavtalen ikke undergraves.

Det avsettes kr 5 000 000 i øremerkede midler som disponeres av fylkesstyrene til finansiering av denne ordningen. Budsjettmidlene fordeles mellom fylkene etter et forholdstall som tar utgangspunkt i antall tillitsvalgte og hovedtillitsvalgt i fylkene per foregående år. Bruk av midlene rapporteres til forbundsstyret. Beløpet kan økes av Forbundsstyret til 10 millioner i inneværende landsmøteperiode hvis det er behov for det.

Erfaringene fra dette arbeidet i kommende landsmøteperiode evalueres og danner eventuelt grunnlag for tydeligere retningslinjer for frikjøpsordninger.

2. Organisasjonen må ha større bevissthet og koordinering av oppgaver som NSF pålegger de tillitsvalgte. Dette gjelder informasjon, spørreundersøkelser, rapporter m.m. både fra hovedkontor og fylkeskontor.

3. Tillitsvalgtopplæringen må utvides for HTV etter 1 år i vervet for å styrke deres kompetanse.

4. Det iverksettes en kampanje med satsingsområde «Tillitsvalgt i NSF 2020 – 2023». Forbundsstyret utarbeider en strategi for å sette fokus på å rekruttere og beholde HTV/TV i NSF og for å markedsføre viktigheten av vervet i betydelig større grad.

Vedtak i vedtektene § 4 A:

3. Vedtektenes § 4 A. Arbeidsplassen, Valg:

1. Hovedtillitsvalgt, og eventuelle øvrige tillitsvalgte velges av de medlemmer vedkommende skal representere, på et medlemsmøte.

Frist for å foreslå kandidater er 4 uker før medlemsmøte med valg finner sted.

Tidspunkt for medlemsmøte, oversikt over kandidater til valget, samt innstilling fra eventuell nominasjonskomite kunngjøres minst 2 uker før medlemsmøte finner sted.

Medlemmer som er forhindret fra å delta i valgmøtet, kan avgi forhåndsstemme fra det tidspunkt oversikt over kandidater og eventuelle innstillinger foreligger. Valg kan foregå elektronisk.

De tillitsvalgte i et hovedtillitsvalgtsområde kan beslutte at valg skal gjennomføres i form av uravstemning.

Medlemsmøtet velger en tellekomité som skal telle opp avgitte stemmer under medlemsmøtet, samt forhåndsstemmer. For å bli valgt må en få minst 50 % av stemmene. Blanke stemmer teller ikke.

Dersom ingen kandidat får minst 50 % av stemmene skal det holdes omvalg mellom de to kandidatene som har flest stemmer.

Er stemmetallet likt, skal valget avgjøres med loddtrekning.

Foretakstillitsvalgt, og andre hovedtillitsvalgte med flere underliggende hovedtillitsvalgtsområder velges etter samme prosedyrer, i valgmøter som administreres av de hovedtillitsvalgte og som foregår på samme tidspunkt.

- 2. De tillitsvalgte i hovedtillitsvalgtsområdet avgjør om det skal opprettes nominasjonskomité for valg av hovedtillitsvalgt. Dersom nominasjonskomité opprettes, velges komiteens medlemmer av de tillitsvalgte. Alle medlemmer i hovedtillitsvalgtsområdet er valgbare til nominasjonskomiteen. Nominasjonskomiteen utfører sitt arbeid i samsvar med de prinsipielle retningslinjer som gjelder for fylkesleddets nominasjonskomité.*

Tilsvarende regler gjelder for opprettelse av nominasjonskomité for valg av foretakstillitsvalgte og andre hovedtillitsvalgte med flere underliggende hovedtillitsvalgtsområder.

- 3. Valgperioden for tillitsvalgte og hovedtillitsvalgt er 2-årig. Valget finner sted innen 1. mars i de årene siste siffer utgjør et oddetall. Gjenvalg kan skje.*
- 4. Dersom det kun foreligger en kandidat som hovedtillitsvalgt ved nominasjonsfristens utløp, kan valget avsluttes ved at fylkesstyret oppnevner vedkommende.*
- 5. Benkeforslag aksepteres ikke.*
- 6. Ved ledighet i et verv som hovedtillitsvalgt kan suppleringsvalg foretas ved at fylkesstyret oppnevner ny hovedtillitsvalgt eller stedfortreder for den resterende del av valgperioden.*

7. *Stedfortreder for hovedtillitsvalgt velges av og blant de tillitsvalgte innen 1. april i de årene siste siffer utgjør et oddetall. Gjenvalg kan skje.*

Dersom det ikke er valgt tillitsvalgte, velges stedfortreder på samme måte som punkt 1.

Sak 18 – utvidet valgperiode for HTV/FTV

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Bestemmelsen i NSF's vedtekter § 4 Lokal organisasjonsmessig oppbygging, A. Arbeidsplassen, Valg endres ikke når det gjelder valgperiode.

Forslag 2

Endring

152, Karen-M. Brasetvik, Østfold, delegasjonsleder

Sak 18

NSF's vedtekter § 4 Lokal organisasjonsmessig oppbygging - valg - punkt 3 endres til følgende: Valgperioden for hovedtillitsvalgt/foretakstillitsvalgt er fireårig. Valgperioden for tillitsvalgte er toårig. Valg finner sted innen 1. Mars i de år siste siffer utgjør et oddetall. Gjenvalg kan skje.

Falt

Forslag 3

Endring

105, Benedicte Lånke, Oppland,

§ 4 Lokal organisasjonsmessig oppbygging, A. Arbeidsplassen, valg: 3. Valgperioden for tillitsvalgte og hovedtillitsvalgte er 2-årig. Valg på hovedtillitsvalgt foretas innen 1.mars på oddetallsår. Valg på tillitsvalgte foretas innen 1.mars på partallsår. Gjenvalg kan skje.

Falt

Forslag 4

Endring

127, Kastriot Prenga, Hordaland,

tilleggsforslag

HTV valget finner sted innen 1. mars etter LM er gjennomført. Da kan den evt ny HTV få muligheten til å bli bedre kjent med NSF sin politikk, satsingsområde og NSF sine kamper i denne perioden HTV blir valgt. Det vil gi til HTV tid til å bygge opp kompetanse og nettverk og del vil gi også kontinuitet. Pga mange kommuner er i sammenslåingsprosess og mange av dem har allerede valgt en ny HTV som skal være fram til 2021 trenger vi en overlapping. Det vil si at ordningen med 4 årsperiode bør iverksettes etter neste LM.

Trukket

Forslag 6

Endring

86, Johnny-Reiner Jensen, Nordland, påtroppende 1. varamedlem kontrollutvalget

Om utfordringene er ulik mellom KS og Spekter kan en ha 2 årig periode i KS mens Spekter har 4 år

Om utfordringene er ulik mellom KS og Spekter kan en ha 2 årig periode i KS mens Spekter har 4 årig valgperiode for frikjøpt.

Falt

Forslag 7

Endring

211, Kristina E. Nytnun, Finnmark,

differensiering HTV/FTV

Foreslår følgende: Valgperioden for HTV fortsetter å være 2 år Valgperioden for FTV økes til 4 år.

Falt

Forslag 8

Endring

158, Dag Andre Werner Larsen, Østfold,

Utvidelse av valgperioden fra 2 til 4 år for HTV hvor hoveddelen av stilling er tillagt verv i NSF

Valgperioden for HTV som har helt eller delvis frikjøp, hvor hoveddelen av stillingen er lagt til verv i NSF er 4 år.

Falt

Forslag 1

Endring

183, Grethe Dølbakken, Vest-Agder, kandidat forbundsstyremedlem

Vest Agder Grethe Dølbakken Tillegg valgperiode for HTV og FTV

Forslag til endring i NSF's vedtekter §4 Lokal organisasjonsmessig oppbygging - Valg punkt 3 endres til: Valgperioden for foretakstillitsvalgt/hovedtillitsvalgt blir for første periode 4-årig. Deretter er valgperioden 2-årig. Valgperioden for tillitsvalgte er 2-årig. Valget finner sted innen 1. mars i de år siste siffer utgjør et oddetall. Gjenvalg kan skje.

Trukket

Forslag 5

Endring

86, Johnny-Reiner Jensen, Nordland, påtroppende 1. varamedlem kontrollutvalget

Diffrensiert valgperiode mellom KS og Spekter

Om utfordringene er ulik mellom KS og Spekter kan en ha 2 årig periode i KS mens Spekter har 4 årig valgperiode.

Trukket

Landsmøtets endelige vedtak:

Bestemmelsen i NSF's vedtekter § 4 Lokal organisasjonsmessig oppbygging, A. Arbeidsplassen, Valg endres ikke når det gjelder valgperiode.

Sak 19 – Endringer i vedtektene §13 forhandlingsapparatet – uravstemning (FS)

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Landsmøtet avviser saken.

Vedtatt strøket.

Landsmøtets endelige vedtak

Saken er strøket.

Sak 20 – Økonomisk støtte til trommekorpene – fra fylkesstyret i Oslo

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Landsmøtet avviser saken.

Vedtatt: Saken opprettholdes

Forslag 1

Tilleggsforslag

135, Anita Solberg, Sør-Trøndelag

Forbundsstyret skal legge til rette for at trommekorps kan brukes strategisk i profileringsarbeid.

Vedtatt

Forslag 2

Endringsforslag

171, Maren Clason, Oslo

Nytt vedtak

NSF bistår trommekorpene økonomisk med mulighet for felles seminar annen hvert år, samt at NSF sørger for og bidrar til at alle trommekorpene kan opptre på Landsmøte. Opptreden på Landsmøte forutsetter økonomisk støtte og at hele korpset fra de enkelte fylkene får delta. Det må legges til rette for øvelse i forkant av Landsmøte.

Falt

Forslag 3

Tilleggsforslag

118, Bente Soltvedt Leversen, Hordaland, kandidat medlem nominasjonskomiteen

Støtte for å etablere trommekorps

Fylker som ønsker å etablere trommekorps, kan etter søknad til forbundsstyret få økonomisk støtte for å igangsette dette.

Falt

Forslag 4

Tilleggsforslag

153, Anita Granli, Østfold, kandidat forbundsstyremedlem

støtte til trommekorpsene

LM oppfordrer trommekorpsene til å sende inn søknad til støtte til neste forbundsstyremøte. LM pålegger forbundsstyret å behandle søknadene og legge det inn i budsjettet for 2020 og kommende år. Det bør også settes av penger for opprettelse av nye korps.

Trukket

Landsmøtets endelige vedtak

Forbundsstyret skal legge til rette for at trommekorps kan brukes strategisk i profileringsarbeid.

Sak 21 – Oppfølging av LM-vedtak (7/2015) om møtegodtgjørelse for fylkesstyremedlemmer

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Landsmøtet tar saken til orientering.

Landsmøtets endelige vedtak

Saken tatt til orientering.

Sak 22 – Innsatsområder for 2020 – 2024

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak:

Innsatsområde 1: Sykepleiernes plass i utvikling av helse- og omsorgstjenestene

Hovedmål: For å gi pasienter, pårørende og brukere gode, helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester, må finansiering, prioritering og organisering understøtte sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre sin sentrale plass i tjenesteutviklingen.

NSF skal arbeide for

- at pasienter og brukere får en reell tilgang til helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester
- at helse- og omsorgstjenesten er organisert så den bidrar til samhandling
- at sykepleiernes, spesialsykepleiernes og jordmødrenes kompetanse og kunnskap blir verdsatt, utviklet og brukt
- at ressurser og kompetanse tilføres og gjøres tilgjengelig der oppgavene skal løses
- at finansieringssystemet understøtter sykepleiernes plass i tjenesteutviklingen både i spesialisthelsetjenesten og i den kommunale helse- og omsorgstjenesten
- at helsefremmende og forebyggende arbeid blir finansiert og prioritert, og mestring av livshendelser og et liv med sykdom står sentralt
- at sykepleiere skal ha en sentral plass i tverrfaglige og pasientnære team
- at sykepleierkompetansen skal brukes og styrkes innen psykisk helse og rus, og sykepleiere skal ha en nøkkelrolle i behandling og omsorg for pasienter, pårørende og brukere
- at svangerskaps- og barselomsorgen må styrkes for å møte befolkningens behov for oppfølging, følgetjeneste og jordmor i aktiv fødsel
- å styrke sykepleiernes oppgaver og funksjon for å bedre samhandling og koordinering i alle deler av helse- og omsorgstjenestene
- at pasientansvarlig sykepleier innføres til kronisk og langvarig syke pasienter
- at utviklingen av de prehospitale tjenestene og akuttberedskapen inkluderer nødvendig sykepleierkompetanse
- økt satsing på e-helse og digitale løsninger som kan bidra til innovasjon og utvikling av sykepleietjenesten
- at FN sine bærekraftsmål innlemmes i alle aktuelle politiske løp i NSF og at NSF blir et synlig talerør for sammenhengen mellom folkehelse og klima

Innsatsområde 2: Organisering og ledelse av sykepleietjenesten

Hovedmål: En sykepleietjeneste med en organisering, lederstruktur og rammevilkår for sykepleierledere som fremmer god kvalitet, god ressursutnyttelse, koordinerte og utviklende tjenester, og som gir gode fagmiljøer for studenter, sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre

NSF skal arbeide for

- at organisering og lederstrukturer i sykepleietjenesten fører til helhetlige, koordinerte og effektive sykepleietjenester av god kvalitet
- at sykepleieledere har kompetanse og rammevilkår som sikrer god faglig

ledelse og mulighet til å ta ny kunnskap, nye arbeidsmetoder og ny teknologi i bruk i sykepleietjenesten

- at sykepleietjenesten er organisert og ledet slik at fagmiljøet virker rekrutterende og utviklende både for studenter, sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre
- at sykepleiere og jordmødre leder sykepleietjenesten, og har ansvar for og reell myndighet over organisering og ressurser
- at ledere av sykepleietjenesten har tilgang til relevante styringsverktøy og fagstøttesystemer
- at miljø- og klimahensyn vektlegges i utvikling, ledelse og drift av sykepleietjenesten

Innsatsområde 3: Sykepleierutdanning og forskning

Hovedmål: Sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre skal gjennom bachelor, master og ph.d. utdanning, samt etterutdanning, utvikle nødvendig kompetanse til å møte kunnskapsbehovene i helse- og omsorgstjenestene og bidra til utvikling av tjenestene. Utdanningene skal sikres nødvendig kompetent personell og kunnskapsutviklingen i sykepleie må sikres ved at flere sykepleiere får forskningsmidler.

NSF skal arbeide for

- en struktur, finansiering og ledelse av sykepleierutdanningene på bachelor og masternivå, som sikrer at kandidatene oppnår god og likeverdig kompetanse over hele landet
- lovfesting og finansiering av praksisstudier i kommunal helse- og omsorgstjeneste
- etablering av kombinerte lærerstillinger mellom utdanning og praksisfelt
- kliniske masterutdanninger som danner grunnlag for spesialistgodkjenning
- utdanning av flere spesialsykepleiere og jordmødre
- mer av forskningsmidlene til ph.d., postdoc og videre forskning skal gå til sykepleiere
- økt antall ansatte i sykepleierutdanningene med 1. stillings kompetanse
- systematisk faglig oppdatering gjennom etterutdanning for sykepleiere gjennom hele yrkeslivet

Innsatsområde 4: Lønns- og arbeidsvilkår

Hovedmål: Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter medlemmenes utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar, og som ivaretar likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som bidrar til å skape attraktive arbeidsplasser og muliggjør høy yrkesdeltakelse i alle livsfaser.

NSF skal arbeide for

- at sykepleiernes oppgaver og ansvar tydeliggjøres
- at sykepleiernes markedsposisjon benyttes lokalt og sentralt, kollektivt og individuelt
- at likeverdige lønns- og arbeidsvilkår inngår som vilkår ved konkurranseutsetting av offentlige oppgaver
- at sykepleiere får full lønn under spesialisering

- sentralt avtalt minimumsavlønning for sykepleiere med mastergrad
- at sykepleiere i ambulansetjenesten lønnes som sykepleier
- at HMS-begrepet gjøres relevant for helsesektoren
- økt kunnskap om faktorer som utfordrer og fremmer arbeidshelse
- en bemanning og kompetansesammensetning som tar høyde for fravær og gir balanse mellom oppgaver og ressurser
- at det gjennomføres forsvarlighetsvurdering av turnus i et samarbeid mellom leder, tillitsvalgte og verneombud, slik at lovens krav blir oppfylt
- et utvidet og forsterket partssamarbeid
- intensivering av arbeidet for heltidskultur
- å opprettholde 3. hver helg
- evaluering av skift-/turnus reformen, bl.a. med sikte på redusert arbeidstid for nattevaktstillinger
- å forhindre konkurranseutsetting
- at det legges til rette for en aktiv utøvelse av medbestemmelse på arbeidsplassen knyttet til utfordringene og endringene i arbeidslivet
- å sikre at hovedavtalene i alle tariffområder gjenspeiler viktigheten av fokus på klima og bærekraftig utvikling

Innsatsområde 5: Medlemmer og organisasjon

Hovedmål: NSF er et selvfølgelig førstevalg og et sterkt redskap for sykepleiere, sykepleierledere, jordmødre og sykepleierstudenter. NSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere.

NSF skal arbeide for:

- å øke organisasjonsgraden blant sykepleiere gjennom å intensivere arbeidet for å rekruttere, aktivere og beholde medlemmer på arbeidsplassene
- å rekruttere og beholde tillitsvalgte, styrke tillitsvalgtapparatet, oppnå styrket fagforeningsbevissthet og en høy organisasjonsgrad hos sykepleierne
- at arbeidsgivere skal gi tillitsvalgte gode arbeidsvilkår, slik at de innenfor normalarbeidsdagen kan ivareta medlemmenes interesser
- å videreutvikle en fleksibel organisasjon med høy kompetanse, synlighet, tilstedeværelse og med påvirkningskraft på viktige beslutningsarenaer og ved inngåelse av tariffavtaler
- at utviklingen i sykepleieres arbeid som selvstendige oppdragstakere knyttet til lønns- og arbeidsvilkår og medlemstilbud for denne gruppen, vurderes frem til neste landsmøteperiode
- en hensiktsmessig integrering av faggrupper og strategisk satsning på sykepleierledere for å styrke og utnytte organisasjonens samlede kompetanse og slagkraft
- å videreutvikle en tilgjengelig, serviceinnstilt og effektiv medlemsorganisasjon

Forslag 4

Tillegg

Innsatsområde 2: Organisering og ledelse av sykepleietjenesten

131, Peter Øverlie, Hordaland, påtroppende 6. varamedlem forbundsstyret

Skal arbeide for at NSF er det naturlige valget for sykepleierledere

Vedtatt

Forslag 3

Tillegg

Innsatsområde 4: Lønns- og arbeidsvilkår

174, Ragnhild Nyhagen, Oslo,

Språklig endring, fra Oslo

"muliggjør høy yrkesdeltakelse i alle livsfaser" endres til "muliggjør høy yrkesdeltakelse blant sykepleiere i alle livsfaser"

Vedtatt

Forslag 1

Tillegg

Innsatsområde 5: Medlemmer og organisasjon

174, Ragnhild Nyhagen, Oslo,

Legge til sykepleiere i akademia, fra Oslo

Setningen blir lydende: NSF er et selvfølgelig førstevalg og et sterkt redskap for sykepleiere, sykepleierledere, jordmødre, sykepleierstudenter og sykepleiere i akademia.

Vedtatt

Forslag 2

Tillegg

Innsatsområde 5: Medlemmer og organisasjon

174, Ragnhild Nyhagen, Oslo,

Stryke gjentakelse, fra Oslo

«styrke tillitsvalgtapparatet, oppnå styrket fagforeningsbevissthet og en høy organisasjonsgrad hos sykepleierne» endres til «styrke tillitsvalgtapparatet og oppnå styrket fagforeningsbevissthet hos sykepleierne»

Vedtatt

Forslag 5

Tillegg

Innsatsområde 5: Medlemmer og organisasjon

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold,

hovedmål 5

Tillegg i hovedmål: høgskole/universitetsansatte sykepleiere

Trukket

Landsmøtets endelige vedtak

Vedtak innsatsområder:

Innsatsområde 1: Sykepleiernes plass i utvikling av helse- og omsorgstjenestene

Hovedmål: For å gi pasienter, pårørende og brukere gode, helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester, må finansiering, prioritering og organisering understøtte sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre sin sentrale plass i tjenesteutviklingen.

NSF skal arbeide for

- *at sykepleierne er et naturlig førstevalg for beslutningstakere i utvikling av fremtidens helse- og omsorgstjenester*
- *at pasienter og brukere får en reell tilgang til helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester*
- *at helse- og omsorgstjenesten er organisert så den bidrar til samhandling innad og på tvers av sektorer og forvaltningsnivå*
- *at sykepleiernes, spesialsykepleiernes og jordmødrenes kompetanse synliggjøres, videreutvikles og tas i bruk på ulike tjenestenivå*
- *at ressurser, herunder støttepersonell, og kompetanse tilføres og gjøres tilgjengelig der oppgavene skal løses*
- *at finansieringssystemet understøtter sykepleiernes plass i tjenesteutviklingen både i spesialisthelsetjenesten og i den kommunale helse- og omsorgstjenesten*
- *at helsefremmende og forebyggende arbeid, herunder mestring av livshendelser og et liv med sykdom, blir finansiert og prioritert*
- *at sykepleiere skal ha en sentral plass i tverrfaglige og pasientnære team*
- *at sykepleierkompetansen skal brukes og styrkes innen psykisk helse, rus og avhengighet, og sykepleiere skal ha en nøkkelrolle i behandling og omsorg for pasienter, pårørende og brukere*
- *at svangerskaps- og barselomsorgen må styrkes for å møte befolkningens behov for oppfølging, følgetjeneste og jordmor tilstede ved aktiv fødsel*
- *å styrke sykepleiernes oppgaver og funksjon for å bedre samhandling og koordinering i alle deler av helse- og omsorgstjenestene*
- *at pasientansvarlig sykepleier innføres til kronisk og langvarig syke pasienter*
- *at utviklingen av de prehospitaltjenestene og akuttberedskapen inkluderer*

nødvendig sykepleierkompetanse

- *økt satsing på e-helse, velferdsteknologi og digitale løsninger som kan bidra til innovasjon og utvikling av sykepleietjenesten*
- *at velferdsteknologi blir implementert av tjenesten på en måte som styrker og komplementerer sykepleieren i sitt arbeid*
- *at FN sine bærekraftsmål innlemmes i alle aktuelle politiske løp i NSF*
- *at NSF blir en aktiv aktør som synliggjør sammenhengen mellom folkehelse og klima*
- *at sykepleierkompetansen skal brukes og styrkes i helsetjenesten til syke barn og unge, og sykepleiere skal ha en nøkkelrolle i utvikling av tjenestene*
- *at sykepleierkompetansen innen migrasjonshelse, urfolks helse og flerkulturell sykepleie skal styrkes*

Innsatsområde 2: Organisering og ledelse av sykepleietjenesten

Hovedmål: *En sykepleietjeneste med en organisering, lederstruktur og rammevilkår for sykepleierledere som fremmer god kvalitet, god ressursutnyttelse, koordinerte og utviklende tjenester, og som gir gode fagmiljøer for studenter, sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre.*

NSF skal arbeide for

- *at organisering og lederstrukturer i sykepleietjenesten fører til helhetlige og koordinerte sykepleietjenester av god kvalitet*
- *at sykepleieledere har kompetanse, rammevilkår og et lederspenn som sikrer god faglig ledelse og mulighet til å ta ny kunnskap, nye arbeidsmetoder og ny teknologi i bruk i sykepleietjenesten*
- *at sykepleietjenesten er organisert og ledet slik at fagmiljøet er rekrutterende og utviklende*
- *at sykepleiere og jordmødre leder sykepleietjenesten, og har ansvar for og reell myndighet over organisering og ressurser*
- *at ledere av sykepleietjenesten har tilgang til relevante fagstøttesystemer, støttepersonell og styringsverktøy, herunder gode systemer for pleiekategorisering*
- *at miljø- og klimahensyn vektlegges i utvikling, ledelse og drift av sykepleietjenesten*
- *at ledere sikres flerkulturell kompetanse og mulighet til å ivareta mangfoldsledelse*
- *at NSF er det naturlige valget for sykepleierledere*

Innsatsområde 3: Sykepleierutdanning og forskning

Hovedmål: *Sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre skal gjennom bachelor-, master- og ph.d.- utdanning, samt etterutdanning, utvikle nødvendig kompetanse til å møte kunnskapsbehovene i helse- og omsorgstjenestene og bidra til utvikling av tjenestene. Utdanningene skal sikres nødvendig kompetent personell, og kunnskapsutviklingen i sykepleie må sikres ved at flere sykepleiere får forskningsmidler.*

NSF skal arbeide for

- at arbeidsgiver legger til rette for faglig oppdatering og vedlikehold av kompetanse i arbeidshverdagen
- en struktur, finansiering og ledelse av sykepleierutdanningene på bachelor- og masternivå, som sikrer at kandidatene oppnår god og likeverdig kompetanse over hele landet
- realisering av tiltak som gir veiledere i sykepleiepraksis veiledningskompetanse og rammevilkår slik at de blir i stand til å gi studentveiledning, herunder lovfesting og finansiering av praksisstudier i kommunale helse- og omsorgstjenester
- etablering av kombinerte lærerstillinger mellom utdanningsinstitusjon og praksisfelt som sikrer den ansatte lønn i henhold til kompetanse, og sikrer helsefremmende arbeidstidsordninger og beskyttelse mot utfordringer ved todelt arbeidsforhold
- kliniske masterutdanninger som danner grunnlag for spesialistgodkjenning, sertifisering og resertifisering
- heving av finansieringskategori fra E til C for bachelorutdanning og fra D til A for kliniske masterutdanninger, og sikre at finansieringen øremerkes sykepleierutdanningen
- utdanning av flere spesialsykepleiere og jordmødre på masternivå
- at mer av forskningsmidlene til ph.d., postdoc og videre forskning skal gå til sykepleiere
- økt antall ansatte i sykepleierutdanningene med 1.-stillingskompetanse
- systematisk faglig oppdatering gjennom etterutdanning for sykepleiere gjennom hele yrkeslivet
- å sikre livslang læring og karriereveier for sykepleiere og jordmødre
- karriereveier for forskere innenfor helsetjenestene
- å opprette et utviklings- og kompetansesenter for helsestasjons- og skolehelsetjenesten
- etablering av masterutdanning innen sykepleie og teknologi

Innsatsområde 4: Lønns- og arbeidsvilkår

Hovedmål: Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter medlemmenes utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar, og som ivaretar likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som bidrar til å skape attraktive arbeidsplasser og muliggjør høy yrkesdeltakelse blant sykepleiere i alle livsfaser.

NSF skal arbeide for

- at sykepleiernes oppgaver og ansvar tydeliggjøres
- at sykepleiernes markedsposisjon benyttes lokalt og sentralt, kollektivt og individuelt
- at likeverdige lønns- og arbeidsvilkår inngår som vilkår ved konkurranseutsetting av offentlige oppgaver
- at sykepleiere får full lønn under spesialisering og masterløp
- at det utvikles sentrale lønnsstiger for sykepleiere på alle kvalifikasjonsnivå
- at sykepleiere i ph.d.-løp skal sikres en lønn og lønnsutvikling minimum tilsvarende det de har som sykepleier, inkludert uttelling for spesialisering, mastergrad og ansiennitet
- at sykepleiere/spesialsykepleiere i ambulansetjenesten lønnes i tråd med sin kompetanse
- at sykepleiere skal være en naturlig del av ambulansetjenesten
- at arbeidsgiver skal utarbeide kompetanseplaner basert på fremtidige behov
- at sykepleiere ansatt i undervisningsinstitusjoner sikres lønn i henhold til kompetanse, uavhengig av om de jobber i skoleverket eller universitets- og høyskolesektoren

- at HMS-begrepet gjøres relevant for helsesektoren
- helsefremmende turnuser
- at det tilstrebes 11 timer hvile mellom to hovedarbeidsperioder
- å forhindre bruk av kortvakter slik at sykepleiere kan jobbe 100 % stilling med inntil fem dagers arbeidsuke
- at normalarbeidsdagen for turnusarbeidere ikke er kortere enn 7,5 timer
- en bemanning og kompetansesammensetning som tar høyde for fravær og gir balanse mellom oppgaver og ressurser
- en bemanning som muliggjør en helsefremmende turnus
- en bemanningsnorm for sykepleiere i spesialist- og kommunehelsetjenesten
- at det gjennomføres forsvarlighetsvurdering av turnus i et samarbeid mellom leder, tillitsvalgte og verneombud, slik at lovens krav blir oppfylt
- et utvidet og forsterket partssamarbeid
- intensivering av arbeidet for heltidskultur
- å opprettholde begrensningen om at ingen skal måtte arbeide oftere enn hver tredje helg
- en evaluering av skift-/turnusreformen, bl.a. med sikte på redusert arbeidstid for nattevaktstillinger og tredelt turnusarbeid
- evaluering av skift-/turnusreformen, bl.a. med sikte på redusert arbeidstid for nattevaktstillinger og at arbeidstid ved tredelt turnusarbeid blir 33,6 timer/uke
- forsvarlig rapporterings- og forberedelsestid mellom vakter
- å styrke arbeidstidsopplæringen for tillitsvalgte i kommunesektoren
- å forhindre konkurranseutsetting
- at det legges til rette for en aktiv utøvelse av medbestemmelse på arbeidsplassen knyttet til utfordringene og endringene i arbeidslivet
- å sikre at hovedavtalene i alle tariffområder gjenspeiler viktigheten av fokus på klima og bærekraftig utvikling
- å sikre tillitsvalgtes rettigheter til fri med lønn når de skal delta på TV-kurs og konferanser, og at de får kompensert alle fridager som brukes på dette
- at tillitsvalgte skal sikres påvirkning i alle ledd i helsetjenesten

Innsatsområde 5: Medlemmer og organisasjon

Hovedmål: NSF er et selvfølkelig førstevalg og et sterkt redskap for sykepleiere, sykepleierledere, jordmødre, sykepleierstudenter og sykepleiere i academia. NSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere.

NSF skal arbeide for

- å øke organisasjonsgraden blant sykepleiere gjennom å intensivere arbeidet for å rekruttere, aktivere og beholde medlemmer på arbeidsplassene
- å rekruttere og beholde tillitsvalgte, styrke tillitsvalgtapparatet og oppnå styrket fagforeningsbevissthet hos sykepleierne
- at arbeidsgivere skal gi tillitsvalgte gode arbeidsvilkår, slik at de innenfor normalarbeidsdagen kan ivareta medlemmenes interesser
- å videreutvikle en fleksibel organisasjon med høy kompetanse, synlighet, tilstedeværelse og med påvirkningskraft på viktige beslutningsarenaer og ved

inngåelse av tariffavtaler

- *at utviklingen i sykepleieres arbeid som selvstendige oppdragstakere knyttet til lønns- og arbeidsvilkår og medlemstilbud for denne gruppen, vurderes frem til neste landsmøteperiode*
- *en hensiktsmessig integrering av faggrupper og strategisk satsning på sykepleierledere for å styrke og utnytte organisasjonens samlede kompetanse og slagkraft*
- *å videreutvikle en tilgjengelig, serviceinnstilt og effektiv medlemsorganisasjon*

Sak 23 – Økonomiske prinsipper for kommende landsmøteperiode

Forbundsstyrets forslag til revidert vedtak – november 2019

Følgende hovedprinsipper legges til grunn for økonomisk styring av NSF for perioden 2020-2023:

- For å sikre en forsvarlig bruk av organisasjonens ressurser skal NSF i forvaltningen av organisasjonens økonomi ivareta både et langsiktig og et kortsiktig perspektiv. Det gir oss fleksibilitet i årlige rammer og resultatkrav, noe som igjen gir oss mulighet for et høyere aktivitets- og investeringsnivå i enkelte år for å tilpasse organisasjonen for fremtidige muligheter og utfordringer.
- NSF skal ha gode og tidssvarende rapporterings- og styringsprosesser som raskt kan fange opp behov for justeringer og skape en tydelig sammenheng mellom verdier, visjoner, formål, strategiske prioriteringer og den daglige økonomistyringen.
- For å sikre en hensiktsmessig ressursbruk gis det mulighet for å omfordele budsjettmidler i løpet av budsjettåret. Det vedtas av forbundsstyret.
- NSF's forbundsstyre følger opp på kapitalforvaltningsstrategien gjennom jevnlige rapporter i løpet av året.
- Det avsettes en andel av budsjettet hvert år til en disposisjonskonto for forbundsstyret som kan brukes til endringer som krever økte ressurser. Økte ressurser tildeles fra disposisjonskontoen til de enkelte budsjetter basert på vedtak i forbundsstyret.
- Medlemsinntekter beregnes basert på prognoser for medlemsutvikling i kommende år. Procentsatsen for medlemskontingent holdes uendret i perioden, men maksimumskontingenten for medlemmer i arbeid reguleres årlig i henhold til forventet lønnsvekst i offentlig sektor.
- Det legges til grunn et grunnleggende budsjettprinsipp om at ressursene direkte eller indirekte skal komme medlemmene til gode, bidra til å utvikle organisasjonen til medlemmenes beste, samt være i tråd med vedtatte innsatsområder.
- Forbundsstyret skal rapportere tilbake til landsmøtet på sammenhengen mellom innsatsområder og ressursbruk.

Landsmøtets endelige vedtak

Følgende hovedprinsipper legges til grunn for økonomisk styring av NSF for perioden 2020-2023:

- For å sikre en forsvarlig bruk av organisasjonens ressurser skal NSF i forvaltningen av organisasjonens økonomi ivareta både et langsiktig og et kortsiktig perspektiv. Det gir oss fleksibilitet i årlige rammer og resultatkrav, noe som igjen gir oss mulighet for et høyere aktivitets- og investeringsnivå i enkelte år for å tilpasse organisasjonen for fremtidige muligheter og utfordringer.
- NSF skal ha gode og tidssvarende rapporterings- og styringsprosesser som raskt kan fange opp behov for justeringer og skape en tydelig sammenheng mellom verdier, visjoner, formål, strategiske prioriteringer og den daglige økonomistyringen.
- For å sikre en hensiktsmessig ressursbruk gis det mulighet for å omfordele budsjettmidler i løpet av budsjettåret. Det vedtas av forbundsstyret.
- NSFs forbundsstyre følger opp på kapitalforvaltningsstrategien gjennom jevnlige rapporter i løpet av året.
- Det avsettes en andel av budsjettet hvert år til en disposisjonskonto for forbundsstyret som kan brukes til endringer som krever økte ressurser. Økte ressurser tildeles fra disposisjonskontoen til de enkelte budsjetter basert på vedtak i forbundsstyret.
- Medlemsinntekter beregnes basert på prognoser for medlemsutvikling i kommende år. Prosentsatsen for medlemskontingent holdes uendret i perioden, men maksimumskontingenten for medlemmer i arbeid reguleres årlig i henhold til forventet lønnsvekst i offentlig sektor.
- Det legges til grunn et grunnleggende budsjettprinsipp om at ressursene direkte eller indirekte skal komme medlemmene til gode, bidra til å utvikle organisasjonen til medlemmenes beste, samt være i tråd med vedtatte innsatsområder.
- Forbundsstyret skal rapportere tilbake til landsmøtet på sammenhengen mellom innsatsområder og ressursbruk.

Sak 24 – Redaksjonell endring av vedtektene

Forbundsstyrets reviderte forslag til vedtak – november 2019

Det foretas følgende redaksjonelle endringer av vedtektene:

§ 2 Formål, siste strekpunkt får følgende ordlyd:

- ivareta sykepleiernes organisatoriske, faglige, kompetanseutviklende, lønns- og arbeidsvilkår.

§ 4 B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesstyret, 2. ledd får følgende ordlyd:

Fylkesstyrets leder er politisk og administrativ leder av fylkeskontoret, i heltidsverv med godtgjørelse fra NSF.

§ 4 B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesmøtet, 2. ledd får følgende ordlyd:

Valg av fylkesstyremedlemmer og fylkesleddets delegater til landsmøtet avgjøres ved alminnelig flertall blant de avgitte stemmer. Valg av varamedlemmer foregår tilsvarende landsmøtets valg av varamedlemmer til forbundsstyret. Forslag på kandidater, vedlagt villighetserklæring, skal være nominasjonskomiteen i hende innen to måneder før fylkesmøtet avholdes.

§ 4 B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesmøtet får et nytt 4. ledd:

Fylkesmøtene skal behandle og fatte vedtak i en eller flere relevante politiske saker.

§ 4 B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesmøtet, 5. ledd får følgende ordlyd:

Fylkesmøtet består av delegater, valgt av og blant medlemmene i det enkelte HTV-området, jf. § 4A,

1. ledd. Ansatte i NSF kan ikke velges som delegat til fylkesmøtet.

§ 4 B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesstyrets mandat, punkt 7 får følgende ordlyd:

En gang årlig arrangerer fylkesstyret lokal fagpolitisk konferanse. Lokale faggrupeledere, eventuelle kontaktpersoner for faggrupper som ikke har opprettet lokal faggruppe, fylkesstyret og fylkesleddets hovedtillitsvalgte deltar. Formålet er beskrevet i vedtektenes § 5 D.

§ 4 B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesstyrets mandat, punkt 8 får følgende ordlyd:

Ha medansvar for tillitsvalgtopplæringen i fylkesleddet.

§ 4 B. Fylkesorganisasjonen, Arbeidsutvalg får følgende ordlyd:

Etter fylkesstyrets bestemmelse kan det opprettes et arbeidsutvalg (AU), som skal forberede saker til fylkesstyret. Arbeidsutvalget kan forøvrig sluttbehandle alle saker etter vedtatt delegering fra fylkesstyret.

Utvalget kan bestå av fylkesleder, nestleder, ett medlem og to varamedlemmer. Medlemmet og varamedlemmer velges av og blant fylkesstyrets medlemmer. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når tre medlemmer eller varamedlemmer er til stede. Alle avgjørelser treffes med alminnelig flertall.

§ 4 B. Fylkesorganisasjonen, Fylkeskontoret får følgende ordlyd:

Fylkeskontoret består av fylkesstyrets leder og ansatte. Disse har som hovedoppgaver å utøve administrative tjenester, og gi tillitsvalgte og medlemmer profesjonell bistand i arbeidet for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og faglige interesser. Fylkeskontoret skal også gjennomføre fylkesleddets organisasjonsskolering av tillitsvalgte, og forøvrig utføre de arbeidsoppgaver som pålegges dem av NSF sentralt.

Fylkeskontoret er underlagt fylkesstyret. Styrets leder har delegert myndighet og ansvar for kontorets daglige drift og de utøvende funksjoner.

§ 5 C. Sentralt fagforum, 3. ledd, 1. setning får følgende ordlyd:

På fritt grunnlag blant faggruppens medlemmer velger det sentrale fagforum en leder for fagforumet i heltidsverv med godtgjørelse fra NSF.

§ 5 C. Sentralt fagforum, 7. ledd, 3. setning får følgende ordlyd:

Arbeidsutvalget oppnevner komitéledere på fritt grunnlag blant faggruppens medlemmer, i frikjøpt tid med godtgjørelse fra NSF.

§ 5 Faggrupper, bokstav C. Sentralt fagforum, 5. ledd, 1. setning får følgende ordlyd:

Blant faggrupelederne velger det sentrale fagforum en nominasjonskomité på 3 medlemmer og en vara.

§ 5 Faggrupper, bokstav D. Lokal fagpolitisk konferanse og representasjon i fylkestyret, 1. ledd får følgende ordlyd:

En gang årlig arrangerer fylkestyret lokal fagpolitisk konferanse der lokale faggrupeledere, eventuelle kontaktpersoner for faggrupper som ikke har opprettet lokal faggruppe, fylkestyret og fylkesleddets hovedtillitsvalgte deltar. Formålet er å involvere faggruppene i arbeidet med interesse-, fag- og samfunnspolitikk, sikre lokal involvering og oppfølging av sentrale planer, samt bidra til økt samhandling mellom hovedtillitsvalgte, lokale faggrupper og fylkestyret.

§ 6 Studentorganisering, bokstav B. Fylkesrepresentanter får følgende ordlyd:

I hvert fylkesledd velger studentmedlemmene en fylkesrepresentant, med personlig vararepresentant. Fylkesrepresentanten ivaretar studentmedlemmenes representasjon i NSF's respektive fylkestyrer.

§ 6 Studentorganisering, bokstav D. Studentstyret, 2. ledd får følgende ordlyd:

Leder og nestleder av studentstyret er heltidsverv, med godtgjørelse fra NSF.

§ 6 Studentorganisering, ny bokstav G. Funksjonstid, nyvalg m.m. får følgende ordlyd:

Det avtroppende studentstyrets funksjonstid opphører når valgresultatet foreligger.

Nestleder overtar lederens funksjoner dersom denne får midlertidig eller varig forfall. Ny nestleder velges av og blant studentstyrets medlemmer. Det samme gjelder dersom nestleder får varig forfall.

§ 7 Forbundsstyret, bokstav A. Mandat får et nytt punkt 7:

Utarbeide tema for politisk debatt på fylkesmøtet og forberede disse for fylkesmøtet.

§ 7 Forbundsstyret, bokstav B. Sammensetning, punkt 1, siste setning får følgende ordlyd:

Ved forbundsleders fravær overtar nestleder dennes ansvar og funksjon. Forbundsleder, nestleder og 2.nestleder er heltidsverv, med godtgjørelse fra NSF.

§ 8 Landsmøtet, bokstav B. Sammensetning, punkt 2, nest siste strekpunkt får følgende ordlyd:

- sentrale faggrupeledere, i den grad disse ikke er valgt som delegater. Sentrale faggrupeledere som ikke er valgt som delegat og som melder forfall, kan sende stedfortreder.

§ 9 Rådet for sykepleieetikk, bokstav C. Sammensetning, punkt 3 får følgende ordlyd: Lederen av rådet for sykepleieetikk har rett til å fylle sin funksjon som et heltidsverv med godtgjørelse fra organisasjonen.

§ 12 Nominasjonskomiteen, bokstav C. Valgtekniske funksjoner, tredje ledd får følgende ordlyd: Senest seks måneder før landsmøtet utarbeider nominasjonskomiteen en redegjørelse om de valg som skal finne sted. Redegjørelsen sendes fylkeskontorene, faggruppene, tillitsvalgte, rådet for sykepleieetikk og kontrollutvalget.

§ 16 Kontingent, bokstav B. Innbetaling av kontingent, andre ledd får følgende ordlyd:

Medlemmer som ikke betaler kontingenten via månedlige trekk i lønn innbetaler kontingenten årlig, halvårlig, kvartalsvis eller månedlig etter avtale.

Forslag 1

Endring

4B. Fylkesmøtet - nytt 4. ledd

108, 111, Oddgeir Lunde, Sogn og Fjordane

Redaksjonell endring av vedtekter og mindre endringer uten prinsipiell betydning

§ 4 B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesmøtet får et nytt 4. ledd: Fylkesmøtene kan behandle og fatte vedtak i en eller flere politiske saker.

Vedtatt

Forslag 2

Endring

7A. Mandat

108, 111, Oddgeir Lunde, Sogn og Fjordane

Redaksjonell endring av vedtekter og mindre endringer uten prinsipiell betydning

Utarbeide forslag til tema for politisk debatt på fylkesmøtet og forberede disse for fylkesmøtet.

Vedtatt

Landsmøtets endelige vedtak

Følgende redaksjonelle endringer av vedtektene vedtatt:

§ 2 Formål, siste strekpunkt:

- ivareta sykepleiernes organisatoriske, faglige, kompetanseutviklende, lønns- og arbeidsvilkår.

§ 4 B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesstyret, 2. ledd:

Fylkesstyrets leder er politisk og administrativ leder av fylkeskontoret, i heltidsverv med godtgjørelse fra NSF.

§ 4 B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesmøtet, 2. ledd:

Valg av fylkesstyremedlemmer og fylkesleddets delegater til landsmøtet avgjøres ved alminnelig flertall blant de avgitte stemmer. Valg av varamedlemmer foregår tilsvarende landsmøtets valg av varamedlemmer til forbundsstyret. Forslag på kandidater, vedlagt villighetserklæring, skal være nominasjonskomiteen i hende innen to måneder før fylkesmøtet avholdes.

§ 4 B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesmøtet 4. ledd:

Fylkesmøtene kan behandle og fatte vedtak i en eller flere politiske saker.

§ 4 B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesmøtet, 5. ledd:

Fylkesmøtet består av delegater, valgt av og blant medlemmene i det enkelte HTV-området, jf. § 4A 3.ledd. Ansatte i NSF kan ikke velges som delegat til fylkesmøtet.

§ 4 B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesstyrets mandat, punkt7:

En gang årlig arrangerer fylkesstyret lokal fagpolitisk konferanse. Lokale faggrupeledere, eventuelle kontaktpersoner for faggrupper som ikke har opprettet lokal faggruppe, fylkesstyret og fylkesleddets hovedtillitsvalgte deltar. Formålet er beskrevet i vedtektenes § 5 D.

§ 4 B. Fylkesorganisasjonen, Fylkesstyrets mandat, punkt 8:

Ha medansvar for tillitsvalgtopplæringen i fylkesleddet.

§ 4 B. Fylkesorganisasjonen, Arbeidsutvalg:

Etter fylkesstyrets bestemmelse kan det opprettes et arbeidsutvalg (AU), som skal forberede saker til fylkesstyret. Arbeidsutvalget kan forøvrig sluttbehandle alle saker etter vedtatt delegering fra fylkesstyret.

Utvalget kan bestå av fylkesleder, nestleder, ett medlem og to varamedlemmer. Medlemmet og varamedlemmer velges av og blant fylkesstyrets medlemmer. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når tre medlemmer eller varamedlemmer er til stede. Alle avgjørelser treffes med alminnelig flertall.

§ 4 B. Fylkesorganisasjonen, Fylkeskontoret:

Fylkeskontoret består av fylkesstyrets leder og ansatte. Disse har som hovedoppgaver å utøve administrative tjenester, og gi tillitsvalgte og medlemmer profesjonell bistand i arbeidet for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og faglige interesser. Fylkeskontoret skal også gjennomføre fylkesleddets organisasjonsskolering av tillitsvalgte, og forøvrig utføre de arbeidsoppgaver som pålegges dem av NSF sentralt.

Fylkeskontoret er underlagt fylkesstyret. Styrets leder har delegert myndighet og ansvar for kontorets daglige drift og de utøvende funksjoner.

§ 5 C. Sentralt fagforum, 3. ledd, 1. setning:

På fritt grunnlag blant faggruppens medlemmer velger det sentrale fagforum en leder for fagforumet i heltidsverv med godtgjørelse fra NSF.

§ 5 C. Sentralt fagforum, 7. ledd, 3. setning:

Arbeidsutvalget oppnevner komitéledere på fritt grunnlag blant faggruppens medlemmer, i frikjøpt tid med godtgjørelse fra NSF.

§ 5 Faggrupper, bokstav C. Sentralt fagforum, 5. ledd, 1. setning:

Blant faggrupelederne velger det sentrale fagforum en nominasjonskomité på 3 medlemmer og en vara.

§ 5 Faggrupper, bokstav D. Lokal fagpolitisk konferanse og representasjon i fylkesstyret, 1. ledd:

En gang årlig arrangerer fylkesstyret lokal fagpolitisk konferanse der lokale faggrupeledere, eventuelle kontaktpersoner for faggrupper som ikke har opprettet lokal faggruppe, fylkesstyret og fylkesleddets hovedtillitsvalgte deltar. Formålet er å involvere faggruppene i arbeidet med interesse-, fag- og samfunnspolitikk, sikre lokal involvering og oppfølging av sentrale planer, samt bidra til økt samhandling mellom hovedtillitsvalgte, lokale faggrupper og fylkesstyret.

§ 6 Studentorganisering, bokstav B. Fylkesrepresentanter:

I hvert fylkesledd velger studentmedlemmene en fylkesrepresentant, med personlig vararepresentant. Fylkesrepresentanten ivaretar studentmedlemmenes representasjon i NSFs respektive fylkesstyrrer.

§ 6 Studentorganisering, bokstav D. Studentstyret, 2. ledd:

Leder og nestleder av studentstyret er heltidsverv, med godtgjørelse fra NSF.

§ 6 Studentorganisering, ny bokstav G. Funksjonstid, nyvalg m.m.:

Det avtroppende studentstyrets funksjonstid opphører når valgresultatet foreligger.

Nestleder overtar lederens funksjoner dersom denne får midlertidig eller varig forfall. Ny nestleder velges av og blant studentstyrets medlemmer. Det samme gjelder dersom nestleder får varig forfall.

§ 7 Forbundsstyret, bokstav A. nytt punkt 7:

Utarbeide forslag til tema for politisk debatt på fylkesmøtet og forberede disse for fylkesmøtet.

§ 7 Forbundsstyret, bokstav B. Sammensetning, punkt 1, siste setning:

Ved forbundsleders fravær overtar nestleder dennes ansvar og funksjon. Forbundsleder, nestleder og 2.nestleder er heltidsverv, med godtgjørelse fra NSF.

§ 8 Landsmøtet, bokstav B. Sammensetning, punkt 2, nest siste strekpunkt:

- sentrale faggruppeledere, i den grad disse ikke er valgt som delegater. Sentrale faggruppeledere som ikke er valgt som delegat og som melder forfall, kan sende stedfortreder.

§ 9 Rådet for sykepleieetikk, bokstav C. Sammensetning, punkt 3:

Lederen av rådet for sykepleieetikk har rett til å fylle sin funksjon som et heltidsverv med godtgjørelse fra organisasjonen.

§ 12 Nominasjonskomiteen, bokstav C. Valgtekniske funksjoner, tredje ledd:

Senest seks måneder før landsmøtet utarbeider nominasjonskomiteen en redegjørelse om de valg som skal finne sted. Redegjørelsen sendes fylkeskontorene, faggruppene, tillitsvalgte, rådet for sykepleieetikk og kontrollutvalget.

§ 16 Kontingent, bokstav B. Innbetaling av kontingent, andre ledd:

Medlemmer som ikke betaler kontingenten via månedlige trekk i lønn innbetaler kontingenten årlig, halvårlig, kvartalsvis eller månedlig etter avtale.

Sak 25 – Valg

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

1. Forbundsleder
2. 1. Nestleder
3. 2. Nestleder
4. a. Seks forbundsstyremedlemmer
 - b. 1. vara til forbundsstyret
 - c. 5 øvrige varamedlemmer til forbundsstyret

5.
 - a. Leder rådet for sykepleieetikk
 - b. 8 medlemmer til rådet for sykepleieetikk

6.
 - a. Leder av kontrollutvalget
 - b. 3 medlemmer av kontrollutvalget
 - c. 4 varamedlemmer til kontrollutvalget

7.
 - a. Leder av nominasjonskomiteen
 - b. 6 medlemmer til nominasjonskomiteen
 - c. 6 varamedlemmer til nominasjonskomiteen

Nominasjonskomiteens innstillinger:

Nominasjonskomiteens innstilling til forbundsstyret i perioden 2019–2023:

Forbundsleder:

Lill Sverresdatter Larsen

Nestleder:

Liv Heidi Brattås Remo

2. nestleder:

Silje Naustvik

Medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret:

Kirsten Brubakk

Torbjørn Solberg

Marianne Sæhle

Gro Lillebø

Cecilie Woll Johansen

Rolf-Andre Oxholm

1. varamedlem: Anne Margrethe Sørensen

2. varamedlem: Heidi Smestad Hvaal

3. varamedlem: Andreas Forwald

4. varamedlem: Ine Myren Nesbø

5. varamedlem: Linda Iren Mihaila Hansen

6. varamedlem: Grethe Dølbakken

Nominasjonskomiteens innstilling til Rådet for sykepleieetikk i perioden 2019–2023:

Leder:

Mildrid H. Søndbø

Medlemmer til rådet for sykepleieetikk:

Berit Støre Brinchmann

Terje Årsvoll Olsen

Berit Liland

Håkon Johansen

Lise Gram Dokka

May-Lis Nerhus Bakken

Kurt Johan Lyngved
Elin Sagbakken

Nominasjonskomiteens innstilling til landsmøtets kontrollutvalg i perioden 2019–2023:

Leder:

Tord Kjesbu

Medlemmer og varamedlemmer kontrollutvalg:

Ragnhild Maalen Bugge

Tom Rune Bratlien

Anne-Britt Sodefjed

1. varamedlem: Jan-Thore Lockertsen

2. varamedlem: Espen Bjørknes

3. varamedlem: Johnny-Reiner Jensen

4. varamedlem: Trine Christensen

Fylkeslederne i Norsk Sykepleierforbund har innstilt til ny nominasjonskomité:

Leder:

Rita Heidi Standal

Medlem:

Anita Hellevik Magerholm

Anne Berit Lund

Ellen Inga Hætta Norvang

Ragnhild Hegg

Nina Horpestad

Therese Jenssen Finjarn

Varamedlemmer:

1. vara: Sigrid Karin Tvedt

2. vara: Hilde J. Vikan

3. vara: Bente Soltvedt Leversen

4. vara: Toril O. Fjørtoft

5. vara: Therese Heggedal

6. vara: Rigmor Føske Johnsen

Heidi Helene Stykket Hamre

Heidi Kristin Sæthre

Hanne Marit Bergland

Landsmøtets endelige vedtak

1. Forbundsleder Lill Sverresdatter Larsen (95 stemmer etter omvalg)
2. 1. nestleder Silje Naustvik (109 stemmer etter omvalg)
3. 2. nestleder Kai Øivind Brenden (133 stemmer etter omvalg)

4. a. Seks forbundsstyremedlemmer

Kirsten Brubakk (146 stemmer)

Cecilie Woll Johansen (144 stemmer)

Gro Lillebø (125 stemmer)

Torbjørn Solberg (101 stemmer)
Rolf-Andre Oxholm (98 stemmer)
Anne Margrethe Sørensen (85 stemmer)

b. 1. vara til forbundsstyret

Marianne Sæhle (57 stemmer)

c. 5 øvrige varamedlemmer til forbundsstyret

2. vara Heidi Smestad Hvaal (466 poeng)
3. vara Andreas Forwald (397 poeng)
4. vara Pia Cecilie Bing-Jonsson (388 poeng)
5. vara Ine Myren Nesbø (322 poeng)
6. vara Peter Nyrud Øverlie (270 poeng)

5. a. Leder rådet for sykepleieetikk

Mildrid H. Søndbø

b. 8 medlemmer til rådet for sykepleieetikk

Berit Støre Brinchmann: 168

Håkon Johansen, : 166

Terje Årsvoll Olsen, : 163

Berit Liland, : 163

Kurt Johan Lyngved, : 152

May-Lis Nerhus Bakken, : 151

Lise Gram Dokka, : 143

Elin Sagbakken, : 107

6. a. Leder av kontrollutvalget

Tord Kjesbu (165 stemmer)

b. 3 medlemmer av kontrollutvalget

Ragnhild Maalen Bugge (159 stemmer)

Tom Rune Bratlien (134 stemmer)

Anne Britt Sodefjed (122 stemmer)

c. 4 varamedlemmer til kontrollutvalget

1. varamedlem Johnny-Reiner Jensen (628 stemmer)

2. varamedlem Jan-Thore Lockertsen (608 Stemmer)

3. varamedlem Trine Christensen (503 stemmer)

4. varamedlem Espen Bjørkenes (488 stemmer)

7. a. Leder av nominasjonskomiteen

Rita Heidi Standal (145 stemmer)

b. 6 medlemmer til nominasjonskomiteen

Anita Hellevik Magerholm (154 stemmer)

Ellen Inga Hætta Norvang (147 stemmer)

Anne Berit Lund (141 stemmer)

Nina Horpestad (137 stemmer)

Therese Jenssen Finjarn (129 stemmer)

Ragnhild Hegg (111 stemmer)

c. 6 varamedlemmer til nominasjonskomiteen

1. varamedlem Bente Soltvedt Leversen (708 stemmer)
2. varamedlem Sigrid Karin Tvedt (659 stemmer)
3. varamedlem Toril O. Fjørtoft (568 stemmer)
4. varamedlem Therese Heggedal (557 stemmer)
5. varamedlem Hilde J. Vikan (538 stemmer)
6. varamedlem Rigmor Føske Johnsen (421 stemmer)

Sak 26 – NSF's årsregnskap og årsberetning 2015 – 2018

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Saken tas til orientering.

Landsmøtets endelige vedtak

Saken tatt til orientering.

Sak 27 – Beretning fra rådet for sykepleieetikk

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Rådet for sykepleieetikk sin beretning til landsmøtet 2019 tas til orientering.

Landsmøtets endelige vedtak

Rådet for sykepleieetikk sin beretning til landsmøtet 2019 tas til orientering.

Sak 28 – Politiske uttalelser

Forslag 1

Tillegg

154, Ann-Chatrin Linqvist Leonardsen, Østfold,

politisk resolusjon

I henhold til Bolognaprosessen, som er et omfattende internasjonalt samarbeid innen høyere utdanning i Europa, er det felles gradssystemet delt i tre nivåer: Bachelor (3 år/180 studiepoeng), Master (2 år/120 studiepoeng, og PhD (3 år/180 studiepoeng). Kvalifikasjonsrammeverket beskriver læringsutbyttet for de ulike nivåene definert i henhold til dette gradssystemet. Videreutdanning av sykepleiere har foregått i mange tiår, og har medført ny stillingstitler som «spesialsykepleier». De senere år har omfanget av masterutdanninger økt, og flere av videreutdanningene er videreført til masternivå. Fra politisk hold er det vedtatt en ny, nasjonal master i allmennsykepleie med hovedfokus på å dekke kompetansebehov i kommunehelsetjenesten. Vår helseminister ønsker også å utrede behovet for en tilsvarende master i spesialisthelsetjenesten. NSF mener at vi idag har flere

relevante mastersykepleiere i spesialisthelsetjenesten. Det er ikke mulig i dagens sykehus å utdanne en mastersykepleier med dybdekompetanse innen alle spesialområder. Parallellt krever Kunnskapsdepartementet at det skal være mulig for sykepleiere i masterløp å avbryte utdanningen etter 90 studiepoeng. Dette strider mot Bologna-prosessen, nivåene som defineres i Kvalifikasjonsrammeverket, og mot Regjeringens uttalte behov for mastersykepleiere i sykehus. NSF krever med bakgrunn i dette at all videreutdanning av sykepleiere følger gradsstrukturen for utdanning: bachelor, master, phd. all

Falt

Forslag 2

Tillegg

117, Mette Mikkelsen, Hordaland, delegasjonsleder

Politisk resolusjon landsmøte 2019

Fylkesmøte i Hordaland ber landsmøte NSF 2019, sørge for at heltid skal være hovedregelen. Vi krever at arbeidsgiver sannsynliggjør sitt behov for deltidsstillinger.

Vedtatt

Forslag 3

Tillegg

117, Mette Mikkelsen, Hordaland, delegasjonsleder

Sak 20

Trommekorpene er en viktig positiv bidragsyter og merkevare for Norsk Sykepleierforbund på mange arrangementer. Landsmøte 2019 vedtar at det skal arbeides videre i organisasjonen med å befeste trommekorpene som en god profilering av organisasjonen.

Falt

Forslag 5

Endring

152, Karen-M. Brasetvik, Østfold, delegasjonsleder

Østfolddelegasjonens forslag til politisk uttalelse om kortvakter

Kortvakter – kortsiktig og kvinnefiendtlig arbeidsgiverpolitikk. Kreativiteten er stor for å tyne ressursene i helsetjeneste maksimalt. Det rammer også sykepleiernes arbeidstidsordninger. Mange arbeidsgivere holder sine ansatte i deltidsstillinger og bruker kortvakter for å dekke over for knapp bemanning. Det er en kynisk og kortsiktig arbeidsgiverpolitikk. Den rammer kvinnedominerte arbeidsplasser. Og den bidrar ikke til å rekruttere de 30.000 sykepleierne Norge vil mangle om 20 år. Et kvarter her og en time der... er det så farlig? Ja, det er det. Bruk av kortvakter forutsetter en stor andel deltidsansatte. Og det holder ansatte i deltidsstillinger, enten de vil eller ikke. Vanligste årsak til at nyutdannede sykepleiere jobber deltid, er mangel på hele stillinger. Full stilling og full vakt er hovedregelen i arbeidslivet – men ikke i helsesektoren. Når arbeidsgivere spekulerer i kortvakter, må de ansatte møte opp flere ganger på jobb enn stillingen skulle tilsi ut fra en normal arbeidsdag på 7 ½ til 8 timer. En halv time kortere arbeidsdag gir 18 flere oppmøter i løpet av et år for en heltidsansatt. Enda kortere vakter gir enda flere oppmøter. Det betyr en reallønnsnedgang for den enkelte; økte utgifter til transport og barnepass, reduserte muligheter til å jobbe ekstra. Årets Fafo-rapport «En ny vei mot heltidskultur» avdekker at ansatte som jobber kortvakter, er mest slitne. De jobber på de

mest arbeidsintensive tidspunktene, og de blir mindre involvert i det som skjer på arbeidsplassen. Kortvakter avspeiler en arbeidsgiverpolitikk som legger liten vekt på kompetanse og et godt arbeidsmiljø. Turnusarbeid er belastende for helsa, men helt nødvendig i helsetjenesten. Gode arbeidstidsordninger er turnusarbeidernes «vernesko». Det er ikke god arbeidsgiverpolitikk å tilby turnusarbeidere «rushtidsarbeid» i form av kortvakter der man er på jobb i høyaktivitetsperioden. De fleste sykepleiere som jobber turnus, jobber deltid. Samtidig er det stor sykepleiermangel. Da kan vi ikke ha arbeidstidsordninger som opprettholder deltid. Bruk av kortvakter er en kynisk og kortsiktig arbeidsgiverpolitikk. Sykepleierforbundets tillitsvalgte kan ikke inngå turnusavtaler der kortvakter brukes for å dekke over sykepleiermangelen.

Vedtatt

Forslag 6

Tillegg

165, Cathrine Hoelstad, Oslo,

Politisk resolusjon-Hent-barna-hjem

1 Oslo delegasjonen ber landsmøte om å vedta innsendt dokumentet som en offisiell politisk uttalelse fra NSF.2 Den politiske uttalelsen Hent barna hjem sendes ut som en pressemelding fra Landsmøtet.

Vedtatt

Forslag 7

Tillegg

26, Hanne Charlotte Schjelderup, Faggruppe Jordmødre,

Hent barna hjem-tillegg til forslag

Norge har sluttet seg til FNs barnekonvensjon, der alle barn har grunnleggende rettigheter knyttet til overlevelse og utvikling. Norge har da et ansvar for sikkerhet og velferd til norske barn som lever under forhold hvor liv og helse er truet. Nå er det rundt 40 barn i Syria og de fleste barna lever i flyktningeleirer der de sanitær forholdene er prekære, og tilgang på mat og helsehjelp svært dårlig. Jordmorforbundet vil understreke at barn ikke kan holdes ansvarlig for foreldrenes handlinger. Vi oppfordrer derfor myndighetene om raskest mulig å hente hjem de norske barna. Mange av Jordmorforbundets medlemmer har erfaring fra arbeid i flyktningeleirer, både gjennom norsk bistandsarbeid og på oppdrag for ulike humanitære organisasjoner. Norge har lang tradisjon for humanitær innsats under krig og katastrofer. Nå har de humanitære organisasjonene oppfordret Norge til å hente hjem sine norske borgere. Norsk Folkehjelp, som er i Syria, sier det er fullt mulig å få ungene trygt hjem. Jordmorforbundet mener at barns grunnleggende rettigheter må ivaretas!

Vedtatt

Forslag 8

Tillegg

211, Kristina E. Nytun, Finnmark,

Finnmark og Troms delegasjons forslag til politisk uttalelse vedrørende organisering av fremtidens luftambulanse.

Norsk Sykepleier Forbund mener at en statlig overtakelse av luftambulansen vil være nødvendig for fremtiden. Vi kan ikke fortsette å ødelegge de fagmiljøene som bygges opp, og gang på gang og

risikere å miste erfarent og høyt kompetent personell i nye anbudsrunder. Prehospitaltjenester er avgjørende for å nå de pasienter som ikke bor i nærheten av et sykehus. Alle mennesker i Norge har rett på hjelp til rett tid, og det kan man best oppnå dersom vi kutter ut denne privatisering av tjenesten. Er det noen gang vi skal se til våre naboland er det nå - Sverige og Finland overfører luftambulansen til staten fra 2021.

Vedtatt

Forslag 9

Tillegg

242, Synne Eilertsen, Troms, studentdelegat

Resolusjon Praksis

Lære ikke være

Dagens praksissituasjon for sykepleierstudenter har en rekke utfordringer. Norsk Sykepleierforbund er opptatt av å heve kompetansen til sykepleierstudentene og anerkjenner at praksis er en del av høyere utdanning. Sykepleierstudenter opplever en hverdag i praksis hvor sykepleiere ikke har rom for å veilede, dette skyldes flere faktorer. Norsk sykepleierforbund krever at sykepleierstudenter skal ha sykepleiere som veiledere i praksis, men krever også at arbeidsgivere og utdanningsinstitusjoner tar sitt ansvar på alvor å tilrettelegge at sykepleieren får rom for å drive veiledning. En rapport fra NOKUT viste at sykepleierstudenter opplever at praksissituasjonen ikke samsvarer med læreplanene. Flere studenter opplever at de blir brukt som arbeidskraft i sine praksisstudier, Dette aksepterer ikke Norsk sykepleierforbund. Lav grunnbemanning på arbeidsplasser gjør at det i ytterste konsekvens gir rom for denne bruken av sykepleierstudenter. Norsk Sykepleierforbund ønsker at veileder skal ha formell veilederkompetanse, som RETHOS også stadfester. Vi står sammen med studentene som i dag møter sykepleierveiledere som ofte føler seg presset til å ha med seg en student, en sykepleierstudent man skal gi veiledning på toppen av en allerede presset hverdag. Sykepleierstudentene praksis trenger forbedring på flere områder- finansieringen må på plass, både fordi det koster å ha studenter, men også for å utjevne gapet mellom spesialisthelsetjenesten og kommunehelsetjenesten. I dag har ikke kommunene noe pålagt utdanningsansvar og de får heller ikke støtte til å ta i mot studenter. Norsk Sykepleierforbund ønsker at studentene skal lære, ikke bare være.

Vedtatt

Forslag 10

Tillegg

15, Therese Jensen Finjarn, Faggruppe Anestesi, kandidat medlem nominasjonskomiteen

sak 28 ABIOK

Helseminister Bent Høie Forsknings— og høyere utdanningsminister Iselin Nybø

Regjeringen skaper kaos for master i spesialsykepleie- pasientene vil ikke lengre vite hvilken utdanning spesialsykepleieren har på anestesiavdelingen, operasjonsstua, intensivavdelingen, på barneovervåkingen eller i behandlingsforløpet til de som har kreft. Ministrene bestemmer nå at spesialsykepleierne skal slutte midt i utdanninger som er de mest avanserte og spesialiserte i helsetjenesten. Pasientene forventer at vi spesialsykepleiere har den beste utdanningen, og den siste oppdaterte kunnskapen. Kunnskap er i stadig endring og nå vil ikke ministrene sørge for at vi har kompetansen som må til for å møte fremtidens helsetjeneste, isteden velges det raske løsninger.

Dere må ta dere tid til å utdanne den kompetansen helsetjenesten trenger. Hvorfor må man ha en master i lærerutdanningen - men ikke til avanserte spesialiserte helsetjenester. Det er allerede masterutdanninger innen spesialitetene vi har i dag, det er disse som må gjøres til standarden når det nå skal utarbeides nye retningslinjer. Ja det er mangel på spesialsykepleier, men avbrutte mastergrader vil ikke løse denne mangelen. Ministrene har her feil forståelse. Kortsiktige løsninger, løser ikke langsiktige behov. Vi må være opptatt av å bygge solide og varige løsninger for fremtiden, så vi ikke får en vakkende grunnmur i en spesialisert og avansert helsetjeneste der pasienten skal ha den beste behandlingen. Vi krever at dere diskuterer dette på nytt slik at pasienten får kunnskapsbasert behandling fra spesialsykepleiere med masterkompetanse. Våre sårbare pasientens fortjener dette!

Trukket

Forslag 11

Tillegg

9, Kirsten Brubakk, Forbundsstyret, kandidat forbundsstyremedlem

Klima- og miljøendringene truer folkehelsen. Arbeidet med klima- og miljøspørsmål står ved et veiskille. Skal verden sikres en bærekraftig utvikling er det behov for en umiddelbar retningsendring. Klima- og miljøendringer er vår tids største helseutfordring, millioner av mennesker får forkortet sine liv av luftforurensing alene (WHO). Klima- og miljøkrisen er en helsekrise og endringene fører til psykisk og fysisk uhelse. Det viktigste slaget om helse står utenfor helseinstitusjoner. Forebyggende helsearbeid er sentralt, og sykepleierne har en viktig rolle når følgene av klima- og miljøkrisen må håndteres. Sykepleiere er klare for å redusere sitt klimaavtrykk. Vi vil bidra til at FNs bærekraftsmål, og klima- og miljøperspektivet ivaretas ved nasjonale og lokale beslutninger som omhandler egen organisasjon og organisering av helse- og omsorgstjenester. Norske myndigheter må ta ansvar for eget land, men også påvirke andre nasjoner til samarbeid og forpliktende beslutninger for å tilstrebe å begrense temperaturøkningen til 1,5°C. Norsk Sykepleierforbund sitt landsmøte krever at regjeringen leder vei for å redusere klimagassutslippene og bevare naturen. Norsk Sykepleierforbund forventer at Norges delegasjon til FNs årlige klimakonferanse (COP25) ivaretar disse perspektivene.

Vedtatt

Forslag 12

Endring

6, Silje Naustvik, Forbundsstyret, kandidat nestleder, 2. nestleder

Norsk Sykepleierforbund krever stans i konkurranseutsetting og privatisering

Norsk sykepleierforbunds landsmøte krever stans i konkurranseutsetting og privatisering!

Hele befolkningen har krav på likeverdige helse- og omsorgstjenester. Norsk sykepleierforbund mener at privatisering og konkurranseutsetting av tjenestene truer likeverdigheten, gir et todelt helsevesen og forringer de ansattes lønns- og arbeidsvilkår. NSF er bekymret for at økende bruk av anbudsordningen fører til økt byråkrati, økt risiko for mangler i tjenesten, samt forskyvning og pulverisering av ansvar. Ved utstrakt kjøp av private tjenester trekkes både penger og verdifull kompetanse ut av det offentlige. Det offentlige har det fulle ansvaret for befolkningens helsetjeneste. Samtidig kan private aktører hente ut gevinsten fra de mest lønnsomme pasientgruppene, mens det offentlige sitter igjen med hele ansvaret. God utnyttelse av ressurser til alles beste forutsetter at helse- og omsorgstjenestene eies, drives og finansieres av det offentlige. NSF mener konkurranseutsetting/profittbasert privatisering ikke er forenlig med prinsippet om god

ressursutnyttelse, lik tilgjengelighet til helsetjenester, forsvarlig arbeidsmiljø og tariffestede rettigheter for de ansatte.

Vedtatt

Forslag 4

Tillegg

211, Kristina E. Nyttun, Finnmark,

forslag fra Troms og Finnmark: luftambulansens fremtidige organisering

Luftambulansens fremtidige organisering

Dagens luftambulanse er organisert og finansiert av staten gjennom selskapet Luftambulansetjenstens helseforetak - LAT HF. Dette helseforetak eies av våre fire regionale helseforetak. Helseforetakene har det medisinske ansvaret og bemanner både fly og helikopter med medisinsk personell. Den operative delen av tjenesten settes imidlertid ut på anbud til private aktører. Hvert 6 år er det anbud på den operative delen, der aktøren videre kan få opsjon på ytterligere 3 år og deretter 2 år, hvilket betyr 11 år totalt. De fleste har fått med seg den uroen som har preget Luftambulansen, særlig det siste året. Sykepleierne i NSF har blitt sterkt berørt av dette, gjennom operatørskiftet der BSAA (babcock scandinavian air ambulance) tok over som operatør den 1.7.19 etter at Lufttransport drevet tjenesten i 20 år. Det er komplisert å drive flyselskap og det særlig i luftambulanse. Det kreves teknikker med spesialkunnskap og mye erfaring på den spesifikke flytypen som benyttes. Flyene er spesialinnredet for å imøtekomme dagens krav om «sykehus ut til pasienten». Det er helt nødvendig med piloter som har erfaring og kunnskap til å fly i de spesielt krevende forhold på kortbaner i ekstremvær. Flyene skal ikke bare brukes til transport, men det skal også utføres nødvendig behandling til kritisk syke pasienter underveis. Pilotene er en viktig del, som gjør dette arbeidet sikrere og samarbeidet mellom sykepleier og piloter påvirkes i stor grad av den organisatoriske uroen som skapes. Konsekvensene for beredskapen og pasientsikkerheten påvirkes negativt og viktig kompetanse forsvinner når pilotene slutter. Skal samfunnskritiske tjenester på anbud? Skal virkelig prisen på livsviktige tjenester telle mer enn kvaliteten? Vi mener at en statlig overtakelse av luftambulansetjenesten vil være nødvendig for fremtiden. Vi kan ikke fortsette å ødelegge de fagmiljøene som bygges opp og gang på gang risikere å miste erfarent og høyt kompetent personell i nye anbudsrunder. Prehospitale tjenester er avgjørende for å nå de pasienter som ikke bor i nærheten av et sykehus. Alle mennesker i Norge har rett på hjelp til rett tid og det kan man kun oppnå dersom vi kutter ut denne privatisering av tjenesten. Er det noen gang vi skal se til våre naboland er det nå - Sverige og Finland overfører luftambulansetjenesten til staten fra 2021.

Trukket

28.1 Kortvakter (*Dagsorden ikke behandlet*)

Forslag 1

Endring

243, Nina Horpestad, Rogaland, delegasjonsleder, kandidat medlem nominasjonskomiteen

Stryke: De fleste sykepleiere som jobber turnus, jobber deltid. Samtidig er det...Endres til: Det er stor sykepleiermangel. Da kan vi ikke ha arbeidstidsordninger som opprettholder deltid. Bruk av kortvakter er en kynisk og kortsiktig arbeidsgiverpolitikk. Sykepleierforbundets tillitsvalgte kan ikke

inggå turnusavtaler der kortvakter brukes for å dekke over sykepleiermangelen.

28.2 Klima (*Dagsorden ikke behandlet*)

28.3 Hent barna hjem (*Dagsorden ikke behandlet*)

28.4 Stans i konkurranseutsetting og privatisering (*Dagsorden ikke behandlet*)

28.5 Luftambulansens fremtidige organisering (*Dagsorden ikke behandlet*)

28.6 Praksissituasjonen for sykepleierstudenter (*Dagsorden ikke behandlet*)

28.7 Bolognaprosessen - kvalifikasjonsrammeverket (*Dagsorden ikke behandlet*)

28.8 ABIOK (*Dagsorden ikke behandlet*)

28.9 Heltid (ref. #2 fra Mette Mikkelsen, 117) (*Dagsorden ikke behandlet*)

28.10 Trommekorpene (ref. #3 fra Mette Mikkelsen, 117) (*Dagsorden ikke behandlet*)

Landsmøtets endelige vedtak

1. Klart nei til privatisering

Norsk Sykepleierforbunds landsmøte krever stans i konkurranseutsetting og privatisering!

Hele befolkningen har krav på likeverdige helse- og omsorgstjenester. Norsk Sykepleierforbund mener at privatisering og konkurranseutsetting av tjenestene truer likeverdigheten, gir et todelt helsevesen og forringer de ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Norsk Sykepleierforbund er bekymret for at økende bruk av anbudsordningen fører til økt byråkrati, økt risiko for mangler i tjenesten, samt forskyvning og pulverisering av ansvar.

Ved utstrakt kjøp av private tjenester trekkes både penger og verdifull kompetanse ut av det offentlige. Private aktører kan hente ut gevinsten fra de mest lønnsomme pasientgruppene, samtidig som det offentlige fremdeles sitter igjen med fulle ansvaret for befolkningens helsetjeneste.

God utnyttelse av ressurser til alles beste, forutsetter at helse- og omsorgstjenestene eies, drives og finansieres av det offentlige.

Norsk Sykepleierforbund mener konkurranseutsetting/profittbasert privatisering ikke er forenlig med prinsippet om god ressursutnyttelse, lik tilgjengelighet til helsetjenester, forsvarlig arbeidsmiljø og tariffestede rettigheter for de ansatte.

2. Sykepleiere er forkjempere for menneskeverd – hent barna hjem!

Norge har et ansvar for norske borgere, uansett hvor de er. Et ukjent antall norske barn lever i dag under kritisk dårlige levevilkår i syriske flyktningleire. Noen av foreldrene til disse barna har valgt å tilslutte seg en terroristorganisasjon – IS. Dette tar Norsk Sykepleierforbund sterk avstand fra. Vi kan ikke kreve at et land som Syria skal håndtere «våre problemer», enten det er rettsforfølgelse av kriminelle handlinger eller oppfølging og ivaretagelse av barn. Dette ansvaret må Norge ta, på samme måte som vi krever at andre land tar ansvar for sine borgere. Norsk Sykepleierforbund krever at regjeringen tar grep for å hente disse barna hjem, i tråd med FNs barnekonvensjon og menneskerettighetskonvensjonen.

Utrygg oppvekst setter spor

Situasjonen er svært urovekkende og spesielt kritisk for barna. De får ikke tilfredsstilt sine mest grunnleggende behov, barn dør. Vi som er sykepleiere, vet at det å leve under utrygge forhold setter spor. Disse barna, som mange av dem ikke har opplevd noe annet enn krig og utrygghet, blir mer traumatisert for hver dag. Vi vet at nettopp traumatiseringen er grunn nok til at enkelte argumenterer for å «la dem bli der de er», fordi vi ved å få dem til Norge «importerer et problem». Dette uttrykker en uverdigg holdning som ikke gjenspeiler det menneskesynet NSF står for, og det som ligger i vårt mandat som sykepleiere.

NSF krever at regjeringen må sørge for at barna får den helsehjelpen de trenger og ikke minst forebygge at de blir rekruttert til ekstremistiske miljøer. Vi sykepleiere kommer også til å møte disse barna, det er vi som kommer til å ivareta deres fysiske og psykososiale behov. Det er vårt ønske å kunne anvende vår kompetanse slik at de får en reell fremtid preget av god helse og trygge levevilkår til tross for en traumatisk start på livet.

Hent barna hjem!

I 2000 ba daværende statsminister Kjell Magne Bondevik «tyskerbarna» om unnskyldning. Han beklaget og innrømmet at Norge ikke hadde tatt ansvaret sitt som nasjon, når barn av kvinner som hadde hatt et forhold til tyske soldater, i realiteten ble straffet sammen med sine mødre i tiden etter 1945.

La oss ikke komme i samme situasjon en gang til.

Regjeringen uttalte i mars at alle norske borgere har rett til å reise inn til Norge samtidig som de sa at de må kontakte konsulær bistand selv i utlandet dersom de trenger hjelp. Den norske ambassaden for Syria befinner seg i Beirut. En reise til en norsk ambassade og en selvstendig reise til Norge innebærer farlige fluktruter og menneskesmugling. Det er derfor stor risiko for at flukten i seg selv kan medføre tapte barneliv.

Norsk Sykepleierforbund krever at regjeringen tar grep for å hente barna hjem, dette er i tråd med FNs barnekonvensjon og menneskerettighetskonvensjonen.

3. Livsviktige tjenester skal ikke ut på anbud

Norsk Sykepleierforbund mener at en statlig overtakelse av luftambulansen er nødvendig. Anbudsrunder medfører at man risikerer å miste erfarent og høyt kompetent personell, og dermed ødelegge viktige fagmiljø. Luftambulansen er en sentral del av de prehospitaltjenestene og er avgjørende for å nå pasienter som ikke bor i nærheten av et sykehus.

Dagens luftambulanse er organisert og finansiert av staten gjennom selskapet Helseforetakenes nasjonale luftambulansetjeneste HF (LAT HF). LAT HF eies av våre fire regionale helseforetak som har

det medisinske ansvaret og som bemanner fly og helikopter med medisinsk personell. Den operative delen av tjenesten settes imidlertid ut på anbud til private aktører.

De fleste har fått med seg den uroen som har preget Luftambulanse det siste året. Sykepleiere i NSF har blitt berørt av dette gjennom operatørskiftet i ambulansedyene hvor Babcock Scandinavian Air Ambulance tok over som operatør etter at Lufttransport hadde drevet tjenesten i 20 år. I etterkant av dette, sluttet flere piloter, som hadde lang erfaring med luftambulansedyvning.

For å drive luftambulanse kreves god fagkunnskap både blant bakke-, fly- og medisinsk personell. Det kreves et tett samarbeid mellom de ulike personalgruppene, og disse blir påvirket negativt av den usikkerheten en anbudsprosess innebærer. Dette vil igjen kunne gå ut over pasientsikkerheten. Alle mennesker i Norge har rett på hjelp til rett tid og det oppnår vi ved å kutte ut anbud på livsviktige tjenester.

Følgende oversendes forbundsstyret

Politisk resolusjon landsmøte 2019

Fylkesmøte i Hordaland ber landsmøte NSF 2019, sørge for at heltid skal være hovedregelen.

Vi krever at arbeidsgiver sannsynliggjør sitt behov for deltidsstillinger.

Østfolddelegasjonens forslag til politisk uttalelse om kortvakter

Kortvakter – kortsiktig og kvinnefiendtlig arbeidsgiverpolitikk

Kreativiteten er stor for å tyne ressursene i helsetjeneste maksimalt. Det rammer også sykepleierne arbeidstidsordninger. Mange arbeidsgivere holder sine ansatte i deltidsstillinger og bruker kortvakter for å dekke over for knapp bemanning.

Det er en kynisk og kortsiktig arbeidsgiverpolitikk. Den rammer kvinnedominerte arbeidsplasser. Og den bidrar ikke til å rekruttere de 30.000 sykepleierne Norge vil mangle om 20 år.

Et kvarter her og en time der... er det så farlig? Ja, det er det. Bruk av kortvakter forutsetter en stor andel deltidsansatte. Og det holder ansatte i deltidsstillinger, enten de vil eller ikke. Vanligste årsak til at nyutdannede sykepleiere jobber deltid, er mangel på hele stillinger. Full stilling og full vakt er hovedregelen i arbeidslivet – men ikke i helsesektoren.

Når arbeidsgivere spekulerer i kortvakter, må de ansatte møte opp flere ganger på jobb enn stillingen skulle tilsi ut fra en normal arbeidsdag på 7 ½ til 8 timer. En halv time kortere arbeidsdag gir 18 flere oppmøter i løpet av et år for en heltidsansatt. Enda kortere vakter gir enda flere oppmøter. Det betyr en reallønnsnedgang for den enkelte; økte utgifter til transport og barnepass, reduserte muligheter til å jobbe ekstra.

Årets Fafo-rapport «En ny vei mot heltidskultur» avdekker at ansatte som jobber kortvakter, er mest slitne. De jobber på de mest arbeidsintensive tidspunktene, og de blir mindre involvert i det som skjer på arbeidsplassen. Kortvakter avspeiler en arbeidsgiverpolitikk som legger liten vekt på kompetanse og et godt arbeidsmiljø.

Turnusarbeid er belastende for helsa, men helt nødvendig i helsetjenesten. Gode

arbeidstidsordninger er turnusarbeidernes «vernesko». Det er ikke god arbeidsgiverpolitikk å tilby turnusarbeidere «rushtidsarbeid» i form av kortvakter der man er på jobb i høyaktivitetsperioden.

De fleste sykepleiere som jobber turnus, jobber deltid. Samtidig er det stor sykepleiermangel. Da kan vi ikke ha arbeidstidsordninger som opprettholder deltid. Bruk av kortvakter er en kynisk og kortsiktig arbeidsgiverpolitikk. Sykepleierforbundets tillitsvalgte kan ikke inngå turnusavtaler der kortvakter brukes for å dekke over sykepleiermangelen.

Resolusjon Praksis

Lære ikke være

Dagens praksissituasjon for sykepleierstudenter har en rekke utfordringer. Norsk Sykepleierforbund er opptatt av å heve kompetansen til sykepleierstudentene og anerkjenner at praksis er en del av høyere utdanning.

Sykepleierstudenter opplever en hverdag i praksis hvor sykepleiere ikke har rom for å veilede, dette skyldes flere faktorer. Norsk sykepleierforbund krever at sykepleierstudenter skal ha sykepleiere som veiledere i praksis, men krever også at arbeidsgivere og utdanningsinstitusjoner tar sitt ansvar på alvor å tilrettelegge at sykepleieren får rom for å drive veiledning.

En rapport fra NOKUT viste at sykepleierstudenter opplever at praksissituasjonen ikke samsvarer med læreplanene. Flere studenter opplever at de blir brukt som arbeidskraft i sine praksisstudier. Dette aksepterer ikke Norsk sykepleierforbund. Lav grunnbemanning på arbeidsplasser gjør at det i ytterste konsekvens gir rom for denne bruken av sykepleierstudenter.

Norsk Sykepleierforbund ønsker at veileder skal ha formell veilederkompetanse, som RETHOS også stadfester. Vi står sammen med studentene som i dag møter sykepleierveiledere som ofte føler seg presset til å ha med seg en student, en sykepleierstudent man skal gi veiledning på toppen av en allerede presset hverdag.

Sykepleierstudentene praksis trenger forbedring på flere områder- finansieringen må på plass, både fordi det koster å ha studenter, men også for å utjevne gapet mellom spesialisthelsetjenesten og kommunehelsetjenesten. I dag har ikke kommunene noe pålagt utdanningsansvar og de får heller ikke støtte til å ta imot studenter.

Norsk Sykepleierforbund ønsker at studentene skal lære, ikke bare være.

Klima- og miljøendringene truer folkehelsen

Arbeidet med klima- og miljøspørsmål står ved et veiskille.

Skal verden sikres en bærekraftig utvikling er det behov for en umiddelbar retningsendring.

Klima- og miljøendringer er vår tids største helseutfordring, millioner av mennesker får forkortet sine liv av luftforurensing alene (WHO). Klima- og miljøkrisen er en helsekrise og endringene fører til psykisk og fysisk uhelse.

Det viktigste slaget om helse står utenfor helseinstitusjoner. Forebyggende helsearbeid er sentralt, og sykepleierne har en viktig rolle når følgene av klima- og miljøkrisen må håndteres.

Sykepleiere er klare for å redusere sitt klimaavtrykk. Vi vil bidra til at FNs bærekraftsmål, og klima- og miljøperspektivet ivaretas ved nasjonale og lokale beslutninger som omhandler egen organisasjon og organisering av helse- og omsorgstjenester.

Norske myndigheter må ta ansvar for eget land, men også påvirke andre nasjoner til samarbeid og forpliktende beslutninger for å tilstrebe å begrense temperaturøkningen til 1,5°C.

Norsk Sykepleierforbund sitt landsmøte krever at regjeringen leder vei for å redusere klimagassutslippene og bevare naturen. Norsk Sykepleierforbund forventer at Norges delegasjon til FNs årlige klimakonferanse (COP25) ivaretar disse perspektivene.

Sak 29 – Overgangsordning ved fylkesstyrevalget i 2020

Forslag 2

Endring

50, Elin Mølmann Holmgren, Finnmark, delegasjonsleder

Forbundsstyret treffer beslutninger om lokalisering av tilleggskontor etter høringer med fylket.

Falt

Forslag 3

Endring

50, Elin Mølmann Holmgren, Finnmark, delegasjonsleder

Landsmøter legger til grunn at sammenslåing ikke opphever tidligere beslutninger vedrørende bemanning etter KOR-FK.

Falt

Forslag 4

Endring

50, Elin Mølmann Holmgren, Finnmark, delegasjonsleder

I Troms og Finnmark velges en nestleder fra Finnmark valgkrets og en fra Troms valgkrets.

Vedtatt

Forslag 9

Endring

134, Kari Værnes Fiske, Sør-Trøndelag, delegasjonsleder

nytt helhetlig forslag

Overgangsordning ved valget i 2020

- Valgkretsen tilsvarende fylkesorganisering pr. 31.12 2017.
- Det velges 4 representanter og 4 vararepresentanter fra hvert av de sammenslåtte fylkene.
- Det skal tilstrebnes at leder og nestleder(e) kommer fra ulike valgkretser.
- Dersom det fristens utløp ikke er tilstrekkelig representanter fra en eller flere av valgkretsene, kan de resterende plassene fylles uavhengig av valgkrets.
- Fylkesstyret er beslutningsdyktig når minst 62% av medlemmer med stemmerett er tilstede.
- Overgangsordningen evalueres og danner grunnlag for evt. vedtektsendring knyttet til fylkesstyrets sammensetning på landsmøtet 2023.

- Ved enighet i fylkesstyrene i sammenslåtte fylker, kan fylkestyrets sammensetning følge ordinære vedtekter.

Vedtatt

Forslag 11

Tillegg

194, Arne Lie Bergheim, Aust-Agder, studentdelegat

For de grupper av styrerepresentanter som ikke er omfattet av overgangsordningen legges vedtak fra sak 4a landsmøte 2019 til grunn.

Vedtatt

Forslag 6

Endring

139, Kenneth Sandmo Grip, Sør-Trøndelag,

Dato for fylkesorganisering må endres til 1.1.2017. Trøndelag ble sammenslått 1.1.18 og nåværende forslag kan bli upresist.

Trukket

Forslag 1

Endring

139, Kenneth Sandmo Grip, Sør-Trøndelag,

Dato for fylkesorganisering må endres til 1.1.2017. Trøndelag ble sammenslått 1.1.18 og nåværende forslag kan bli upresist.

Trukket

Forslag 8

Tillegg

11, Ingvild Berg Lauritsen, leder NSF Student, medlem av forbundsstyret

Tillegg etter 2. punkt dersom #22 i sak 4a ikke blir vedtatt: For studentene velges en fylkesrepresentant og en varafylkesrepresentant fra hvert av de sammenslåtte fylkene.

Trukket

Forslag 5

Tillegg

11, Ingvild Berg Lauritsen, leder NSF Student, medlem av forbundsstyret

Dette gjelder bare for valg inn i fylkesstyrene, andre medlemmer av fylkestyret følger vedtektene.

Trukket

Forslag 7

Endring

137, Ingrid Berg Selfjord, Sør-Trøndelag,

Endring i punkt 1

1: Endre saksdokumentets første punkt til «Valgkretsen tilsvare fylkesorganisering pr 31.12.17»2: Stryke siste punkt (som i saken lyder: «Ved enighet i sammenslåtte fylker, kan man velge ordinære vedtekter om fylkesstyrets sammensetning.»).

Trukket

Forslag 10

Tillegg

11, Ingvild Berg Lauritsen, leder NSF Student, medlem av forbundsstyret

Dette gjelder bare for valg inn i fylkesstyrene, andre medlemmer av fylkesstyret følger vedtektene.

Trukket

Landsmøtets endelige vedtak

1. Overgangsordning ved valget i 2020:
 - Valgkretsen tilsvare fylkesorganisering pr. 31.12 2017.
 - Det velges 4 representanter og 4 vararepresentanter fra hvert av de sammenslåtte fylkene.
 - Det skal tilstrebes at leder og nestleder(e) kommer fra ulike valgkretser.
 - Dersom det ved fristens utløp ikke er tilstrekkelig representanter fra en eller flere av valgkretsene, kan de resterende plassene fylles uavhengig av valgkrets.
 - Fylkesstyret er beslutningsdyktig når minst 62 % av medlemmer med stemmerett er til stede.
 - Overgangsordningen evalueres og danner grunnlag for evt. vedtektsendring knyttet til fylkesstyrets sammensetning på landsmøtet 2023.
 - Ved enighet i fylkesstyrene i sammenslåtte fylker, kan fylkesstyrets sammensetning følge ordinære vedtekter.
2. For de grupper av styrerepresentanter som ikke er omfattet av overgangsordningen legges vedtak fra sak 4a landsmøte 2019 til grunn.
3. I Troms og Finnmark velges en nestleder fra Finnmark valgkrets og en fra Troms valgkrets.

Eli Gunhild By
forbundsleder

Karen Brasetvik
fylkesleder

Gjertrud Krokaa
fylkesleder