

PROTOKOLL

Den 14. november 2002 ble det avholdt forhandlingsmøte med Norsk Sykepleierforbund (NSF) vedr. omregning av selektivt tillegg for virksomheter på Primærhelseavtalen som tidligere var omfattet av Landsoverenskomst for tjenesteytende virksomheter HUK-Oslo.

Til stede fra

HSH:

Bjørn Tore Hansen
Mette B. Persson

NSF:

Anne Lise Wien
Even Kokkvoll

Ved tariffrevisjonen pr. 1.5.02 på HUK-området ble det utskilt og opprettet en overenskomst for primærhelsetjenesten. Virksomheter på primærhelseavtalen omfatter virksomheter på tidligere HUK-Oslo. I primærhelseavtalen er tidligere lønnstrinn erstattet med årslønn i kroner. Med bakgrunn i dette er partene enige om følgende modell for beregning av selektivt tillegg:

Offentlig godkjent sykepleier	5,3%
Spesialsykepleier	3,5%
Avdelingssykepleier	3,5%
Sykepleiere i lederstillinger	3,5%

1. Selektivt tillegg gis til offentlig godkjent sykepleier etter 2 års tjeneste ved samme avdeling (3,5%) og etter 6 års tjeneste ved samme avdeling ytterligere (1,8%) som et personlig tillegg ut over arbeidstakers til enhver tid faktiske årslønn (grunnlønn).
2. Tilleggene beholdes ved overgang til annen tilsvarende stilling i annen avdeling ved samme virksomhet. Ved arbeidstakers fratreden fra virksomheten faller tillegget bort.
3. Selektivt tillegg gis til spesialsykepleier, avdelingssykepleier og sykepleiere i lederstillinger etter 2 års tjeneste ved samme virksomhet som et personlig lønnstillegg ut over arbeidstakers til enhver tid faktiske årslønn (grunnlønn). Ved arbeidstakers fratreden fra virksomheten faller tillegget bort.
4. Modellen benyttes for selektivt tillegg gitt til arbeidstakere i ovennevnte stillinger ansatt pr. 30.4.02 med virkning fra 1.5.02 og til arbeidstakere i ovennevnte stillinger som vil fylle kriteriet etter 1.5.02.
5. Tilleggene er pensjonsgivende.

Ovennevnte bestemmelser erstatter særbestemmelser med Norsk Sykepleierforbund pkt 1 (Selektive lønsmessige tiltak).

HSH

NSF


Bjørn Tore Hansen


Anne Lise Wien