


PROTOKOLL

Dato: År 2013, den 14. juni
Sted: Kirkens hus, Rådhusgata 1-3, Oslo
Parter: KA og Norsk Sykepleierforbund
Sak: Tariffoppgjøret pr 01.05.2013

	Saksbehandler
	18 JUNI 2013
Sak nr.	Dok. nr.

Til stede fra

KA

Ingrid B. Tenfjord
Steinar Moen

Norsk Sykepleierforbund:

Leiv Sigmund Hope
Jarle Klungrehaug

Etter felles- og sær møter ble partene enige om å anbefale forslaget til lønnsjusteringer for 2. avtaleår slik det framgår av vedlegg til denne protokollen.

Protokolltilførsel:

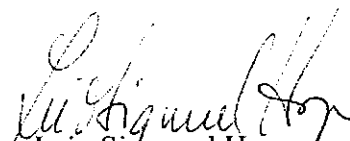
Partene er enige om at problematikken knyttet til stillingskode 5200 Domkantor og merknad til denne koden bringes inn i det partssammensatte utvalget som ser på stillingskoder m.m.

Svarfrist settes til torsdag 25. juni kl 12.00.

KA

Norsk Sykepleierforbund


Ingrid B. Tenfjord


Leiv Sigmund Hope

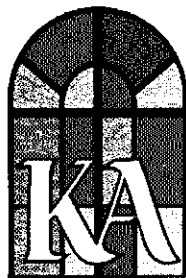
MELLOMOPPGJØRET

PR. 1. MAI 2013

KA

VEDLEGG TIL FORHANDLINGS PROTOKOLL

14. JUNI 2013 KLOKKEN 12:00



1. ØKONOMI

a) HTA kapittel 4 - generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 0,75 % av den enkeltes grunnlønn pr 30.04.2013, dog minst kr. 3 100. Tillegget gis til ansatte i stillinger som omfattes av kapittel 4 med virkning fra 01.05.2013.

b) HTA kapittel 4 – endring i minstelønn

Det gjøres følgende endringer i minstelønnssetter for stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2013. Generelt tillegg etter pkt. 1 a) er inkludert i endret minstelønn.

	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgruppe 1	265 200	270 300	285 300	331 400	333 900
Lønnsgruppe 2	305 800	310 100	313 300	361 900	364 400
Lønnsgruppe 3	354 000	361 000	373 000	405 100	407 600
Lønnsgruppe 4	372 600	379 100	385 300	433 300	438 300
Lønnsgruppe 5	403 100	413 100	450 400	476 300	489 500

c) HTA kapittel 4 – laveste grunnlønn ved 20 års lønnsansiennitet

Pr. 01.05.2013 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 350 700 i hel stilling.

d) Unge arbeidstakere, minstelønn pr. 01.05.2013

Alder	Pr. år	Pr. måned	Ord. timelønn	
			35,5 t/uke	37,5 t/uke
→14 år	132 600	11 050	71,83	68,00
15 år	185 640	15 470	100,56	95,20
16 år	212 160	17 680	114,93	108,80
17 år	238 680	19 890	129,30	122,40

e) HTA kapittel 3 pkt. 3.5 – avlønning hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt

Med virkning fra 01.05.2013 heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgte/fellestillitsvalgte til kr. 376 100.

2. PENSJON

Nye uføreregler i folketrygden og Statens pensjonskasse kan nødvendiggjøre endringer i Hovedtariffavtalens bestemmelser om uførepensjon. Partene konstaterer at det ikke er tilstrekkelig grunnlag for å forhandle om uførepensjon som en del av årets oppgjør. Slike forhandlinger må skje ved en felles prosess med resten av offentlig sektor på et senere tidspunkt.

Dersom partene blir enige om det, kan det opptas forhandlinger i tariffperioden om nye uføreregler i hovedtariffavtalen. Eventuell uenighet kan bringes inn i hovedoppgjøret 2014.

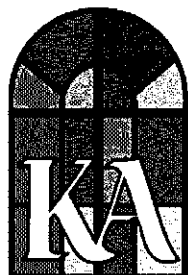
MELLOMOPPGJØRET

PR. 1. MAI 2013

KA

KRAV/TILBUD NR. 1

14. JUNI 2013 KLOKKEN 09:00



HOVEDLINJER FOR MELLOMOPPGJØRET PER 01.05.2013

KA forutsetter at årets oppgjør må være moderat, på bakgrunn av stram økonomi hos en rekke av virksomhetene og økonomiske utsikter i samfunnet generelt. Likevel må det legges til rette for et oppgjør som er på linje med sammenlignbare sektorer for å sikre oppfølging av frontfagsmodellen samt konkurransedyktighet i arbeidsmarkedet.

Utover dette legger KA følgende til grunn som bakgrunn for oppgjøret:

- TBS-utvalgets rapport datert 10.06.2013
- Lønnsfastsettelse for arbeidstakere i kapittel 3.4 og kapittel 5 gjennomføres i sin helhet lokalt

1. ØKONOMI**a) HTA kapittel 4 - generelt tillegg**

Det gis et generelt tillegg på 0,75 % av den enkeltes grunnlønn pr 30.04.2013, dog minst kr. 3 100. Tillegget gis til ansatte i stillinger som omfattes av kapittel 4 med virkning fra 01.05.2013.

b) HTA kapittel 4 – endring i minstelønn

Det gjøres følgende endringer i minstelønnssetser for stillinger i kapittel 4 med virkning fra 01.05.2013. Generelt tillegg etter pkt. 1 a) er inkludert i endret minstelønn.

	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgruppe 1	265 200	270 300	285 300	331 400	333 900
Lønnsgruppe 2	305 800	310 100	313 300	361 900	364 400
Lønnsgruppe 3	354 000	361 000	373 000	405 100	407 600
Lønnsgruppe 4	372 600	379 100	385 300	433 300	438 300
Lønnsgruppe 5	403 100	413 100	450 400	476 300	489 500

c) HTA kapittel 4 – laveste grunnlønn ved 20 års lønnsansiennitet

Pr. 01.05.2013 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 350 700 i hel stilling.

d) Unge arbeidstakere, minstelønn pr. 01.05.2013

Alder	Pr. år	Pr. måned	Ord. timelønn	
			35,5 t/uke	37,5 t/uke
→14 år	132 600	11 050	71,83	68,00
15 år	185 640	15 470	100,56	95,20
16 år	212 160	17 680	114,93	108,80
17 år	238 680	19 890	129,30	122,40

e) HTA kapittel 3 pkt. 3.5 – avlønning hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt

Med virkning fra 01.05.2013 heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgte/fellestillitsvalgte til kr. 376 100.

2. PENSJON

Nye uføreregler i folketrygden og Statens pensjonskasse kan nødvendiggjøre endringer i Hovedtariffavtalens bestemmelser om uførepensjon. Partene konstaterer at det ikke er tilstrekkelig grunnlag for å forhandle om uførepensjon som en del av årets oppgjør. Slike forhandlinger må skje ved en felles prosess med resten av offentlig sektor på et senere tidspunkt.

Dersom partene blir enige om det, kan det opptas forhandlinger i tariffperioden om nye uføreregler i hovedtariffavtalen. Eventuell uenighet kan bringes inn i hovedoppgjøret 2014.

Det tas forbehold om nye og endrede krav/tilbud underveis i forhandlingene.

PROTOKOLL

Dato: År 2013, den 14. juni
Sted: Kirkens hus, Rådhusgata 1-3, Oslo
Parter: KA og Norsk Sykepleierforbund
Sak: Gjennomføring av konsekvensene for innrapportering etter ny regel i Vedtektene for TPO § 2-2, HTA vedlegg 2

Til stede fra

KA Ingrid B. Tenfjord
Steinar Moen

Norsk Sykepleierforbund: Leiv Sigmund Hope
Jarle Klungrehaug

Pensjonsleverandørene i KA-området har meddelt at den nye innrapporteringsregelen i Vedtektene for TPO § 2-2, HTA vedlegg 2 som tariffpartene har vedtatt med virkning fra andre kvartal 2013 i forbindelse med lønnsoppgjøret for 2012, ikke er praktisk gjennomførbar ut i fra dagens tekniske løsninger og infrastruktur hos de ulike pensjonsleverandørene. Partene i KA-området legger til grunn at pensjonsleverandørene utvikler en permanent teknisk løsning som løser disse utfordringene. Inntil dette er i orden er partene enige om følgende:

- Ved tilsetting, må arbeidsgiver be den ansatte informere om vedkommende har arbeidsforhold hos andre arbeidsgivere, som gjør at arbeidstakerens samlede arbeidsomfang kan gi rett til medlemskap i TPO.
- For å sikre at den enkelte arbeidstaker får sine rettigheter til tjenstepensjon, må arbeidstaker opplyse arbeidsgiver om at det foreligger flere stillinger som samlet kan gi rett til medlemskap.
- Dersom arbeidstaker opplyser at det foreligger flere stillinger som samlet kan gi rett til medlemskap skal arbeidsgiver informere den ansatte om at vedkommende må ta dette opp med sine øvrige arbeidsgivere slik at disse stillinger også blir innrapportert til den aktuelle leverandør.
- Arbeidsgiver informerer også sine arbeidstakere i stillinger under minstegrensen om at arbeidstaker må ta kontakt med arbeidsgiver dersom vedkommende har eller skulle få et nytt tilsetningsforhold hos annen arbeidsgiver som samlet vil gi rett til medlemskap.
- Arbeidstaker som har informert om at de også har andre arbeidsforhold som kan medføre at de har rett til medlemskap trekkes 2 % pensjonsinnskudd.
- Ved utløpet av hvert kvartal må arbeidstaker som har meldt fra om at vedkommende også arbeider hos en annen arbeidsgiver, på forespørsel, bekrefte eller avkrefte om vedkommende har jobbet i minst 168 timer til sammen hos flere arbeidsgivere dette kvartalet. Forespørselen skal informere arbeidstaker om antall arbeidede timer hos denne arbeidsgiver dette kvartalet.
- Ved bekreftelse om at minstekravet på 168 timer er oppfylt, melder arbeidsgiver vedkommende inn i pensjonsordningen med tilbakevirkende kraft for hele kvartalet. Ved beskjed om at minstekravet ikke er oppfylt tilbakebetales pensjonsinnskuddet til arbeidstakeren.

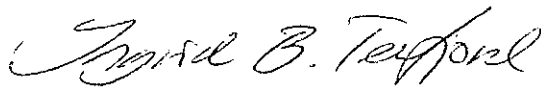
Ved innmelding i pensjonsordningen skal pensjonsleverandørene informere arbeidstakerne om at de må melde fra til alle arbeidsgivere om samtlige arbeidsforhold som kommer inn under disse reglene.

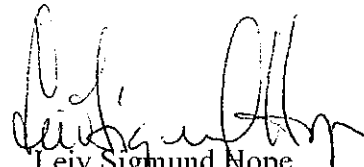
Denne partsenighet om rutinene for innrapportering medfører ikke at den ansatte mister sin rett til pensjon ved manglende innrapportering. Gjeldende bestemmelser om medlemsinnskudd følges.

Partene i KA-området er enige om at § 2-2 bør gjelde på tvers mellom tariffområder med tilsvarende ordlyd.

KA

Norsk Sykepleierforbund


Ingrid B. Tenfjord


Leiv Sigmund Nope