

## PROTOKOLL

fra forhandlingsmøter i Forsvarsdepartementet 16. november, 24. november, 1. desember, 7. desember, 14. desember og 18. desember 2017 om reforhandling av Særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner.

### Til stede på ett eller flere møter:

For Forsvarsdepartementet:	Siri Koller Tufte Thomas Barth Ståle Breyholtz
For Forsvarsstaben:	Dagfinn Schultz
For Forsvarets personell- og vernepliktsenter:	Tor Øvergård Grindal Ingeborg Stenmark Lund Håvard Kvello
For Befalets Fellesorganisasjon:	Lars Omberg Tor Gunnar Framnes Grethe Bergersen
For Norges Offisersforbund:	Kennet Bergland Staale I. Reiten
For Krigsskoleutdannede offiserers landsforening:	Lars-Jonas Westerfjell Anders Barman Stenberg
For Norsk tjenestemannslag Forsvaret:	Lene Hagen
For Personellforbundet:	Eivind Olsen
For Norsk Fysioterapeutforbund:	Susanne Gallala
For Norsk Radiografforbund:	Thor Eivind Halvorsen
For Forskerforbundet:	Kjartan Øygarden
For Den norske tannlegeforening:	Jon Edgar Stalheim
For Norsk Sykepleierforbund:	Hanne K. Landbø
For Teknisk-naturvitenskapelig forening:	Geir Ove Øby

KOL har møtt med fullmakt fra Den norske legeföreningen, Samfunnsviterne, Norges Farmaceutiske forening, Juristforbundet, Norsk psykologforening og Den Norske Veterinærforening.

Norges Ingeniør- og teknologorganisasjon (NITO) og Presteforeningen (PF) har ikke deltatt under forhandlingene.

Forhandlingsmøtene ble ledet av Siri Koller Tufte.

\*\*\*

**Etter møter og særmøter er partene enige om følgende endringer i Særavtalen for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner:**

### **Generelle endringer og begrepsendringer**

Innholdsfortegnelsen endres i tråd med nye punkthenvvisninger i særavtalen.

## **1. PARTER, OMFANG OG VARIGHET**

### Punkt 1.2

Første avsnitt oppdateres med henvisninger til gjeldende lov- og forskriftsverk, «jf. lov 12. august 2016 nr. 77 om verneplikt og tjeneste i Forsvaret m.m. (forsvarsloven) og forsvarstilsatteforskriften».

Avsnitt to er tatt ut i sin helhet. Angir en unødvendig presisering. Avsnittet omfattes av første ledd i punktet.

I tredje avsnitt er «personell» byttet ut med «personer», og «disponeres» byttet ut med «beordres».

Henvisningen til de administrative bestemmelsene er strøket.

### Punkt 1.3 Varighet

Særavtalen iverksettes fra og med 1. januar 2018 og gjelder til og med 31. desember 2019. Ny avtale erstatter gjeldende avtale av 1. januar 2016 til 31. desember 2017.

## **2. FORBEREDENDE TJENESTE**

Tidligere punkt 2.1 *Generelt* er flyttet til de administrative bestemmelsene punkt 1.2, og teksten er oppdatert i henhold til gjeldende lov- og forskriftsverk.

### Nytt punkt 2.1 Arbeidstid i Norge

Tidligere punkt 2.2. Overskriften endres fra «Arbeidstid» til «Arbeidstid i Norge». Det er også oppdatert henvisning til hovedtariffavtalene (i flertall) i staten.

### Nytt punkt 2.2 Permisjonsdager og kompensasjon

Tidligere punkt 2.3. Tredje avsnitt er tatt inn i første avsnitt, og kompensasjon med kr. 1500,- per påbegynt måned er omgjort til dagsats. Ny tekst blir:

«Under forberedende tjeneste gis det 1 permisjonsdag per måned og kr. 1500,- per måned gitt som dagsats som kompensasjon for at forberedende tjeneste er unntatt fra arbeidsmiljøloven kapittel 10».

Nytt tredje avsnitt er tidligere punkt 2.7 i avtalen.

#### Nytt punkt 2.3 Fri kost og losji

Tidligere punkt 2.4 i avtalen.

#### Nytt punkt 2.4 Maritime styrkebidrag

Tidligere punkt 2.5 i avtalen.

#### Nytt punkt 2.5 Hjemreiser

Tidligere punkt 2.6. I første avsnitt presiseres det at avsnittet omhandler alle som gjennomfører sammenhengende forberedende tjeneste i Norge. Ny tekst blir:

«Alle som møter til sammenhengende forberedende tjeneste i Norge får fire hjemreiser tur/retur per måned etter mønster av pendlerreiser, hvis dette er forenelig med gjennomføringen av tjenesten».

Nytt andre avsnitt er tatt inn fra gjeldende administrative bestemmelsene punkt 5.5.2. Ny tekst blir:

«Retten til fire hjemreiser per måned forutsetter at personell deltar eller forutsettes å delta på forberedende tjeneste av minimum 30 dagers varighet».

Det siste avsnittet i tidligere punkt 2.6 om kostnader forbundet med hjemreiser flyttes til gjeldende administrative bestemmelsene punkt 5.5.2.

Henvisningen til de administrative bestemmelsene oppdateres.

#### Nytt punkt 2.6 Forberedende tjeneste i utlandet

Tidligere punkt 2.8. Det er gjort en presisering i første avsnitt ved å styrke «i tillegg tilstås». Ny tekst blir:

«Dersom hele eller deler av den forberedende tjenesten foregår i utlandet utenfor operasjonsområdet, har personellet fri kost og losji, og utenlandstillegg som dagsatser».

Det er tatt inn et nytt avsnitt som gir rett til en hjemreise ved forberedende tjeneste i utlandet. Ny tekst blir:

«Alle som gjennomfører forberedende tjeneste i utlandet av minimum to ukers varighet, får en hjemreise tur/retur etter mønster av pendlerreiser, hvis dette er forenelig med gjennomføringen av tjenesten».

### **3. TJENESTEPERIODEN**

#### Punkt 3.1. Misjonstillegg

Det er gjort mindre språklige endringer i første avsnitt. Ny tekst blir:

«Misjonstillegget er lønnsmessig kompensasjon for risiko, ulempe, høy arbeidsbelastning, beredskap, avsnitt og fungering i side- og overordnede stillinger. Tillegget utbetales til alt tjenestegjørende personell i tjenestesperioden, dvs. den perioden som omfatter tjenesten i en aktuell internasjonal operasjon. Størrelsen på misjonstillegget bestemmes ut fra trusselnivå mot liv og helse. I områder med høy trussel mot liv og helse gis fullt tillegg. Misjonstillegget i områder med lav trussel mot liv og helse settes til 67 % av fullt tillegg».

Gradsnivået for major/orlogskaptein/kommandersersjant/orlogsmester eller spesialmedarbeider (OF 3/OR 8/CIV 3) er hevet til høyeste sats.

Tillegget på misjonstillegget økes med 1,15 % for høy sats. Det er lagt inn nye satser i tabellen:

	Høy trussel mot liv og helse	Lav trussel mot liv og helse
menig/flysoldat tom løytnant/oversersjant/vingsersjant/skvadronmester eller spesialmedarbeider (OF 1/OR 1-6/CIV 1)	Kr 27 475	Kr 18 408
kaptein/kapteinløytnant/stabssersjant/flotiljemester (OF 2/OR 7/CIV 2)	Kr 27 981	Kr 18 747
major/orlogskaptein/kommandersersjant/orlogsmester eller spesialmedarbeider (OF 3/OR 8/CIV3) oberstløytnant/kommandørkaptein/sersjantmajor/flaggmester og høyere eller internasjonal rådgiver (OF 4/OR 9/CIV 4-7)	Kr 29 496	Kr 19 767

Teksten i tredje avsnitt er forenklet. Ny tekst blir:

«Personell som beordres fra Norge til et NATO PE hovedkvarter eller fra et NATO PE hovedkvarter til et annet, jf. pkt. 1.2, eller tilsvarende utenfor Norge ved en periode over 30 dager, tilstås misjonstillegg etter lav trussel mot liv og helse».

Henvisningen til de administrative bestemmelsene punkt 1 og 2 er strøket.

### Punkt 3.2 Erfaringstillegg

Teksten er forenklet. I første avsnitt er «i internasjonale operasjoner og annen tjenestegjøring i» strøket.

I andre avsnitt er alle ordene der det tidligere sto «tjenestegjøring» endret til «tjeneste».

### Punkt 3.3 Familietillegg

Teksten i punktet er endret i tråd med nytt regelverk. Ordet «tjenestemann» er endret til «tilsatt».

Andre avsnitt er forenklet. Tillegget er videre styrket med kr. 250,- per måned. Familietillegg utgjør etter dette maksimalt kr. 6 750,- per måned etter avtalen.

#### Punkt 3.4 Utenlandstillegg

I første avsnitt er «tjenestemannsorganisasjonene» endret til «arbeidstakerorganisasjonene».

Forholdstallene på utenlandstillegget er forenklet. De tidligere seks ulike gruppene er slått sammen til fem.

Endringen innebærer at man opprettholder de tre laveste nivåene med forholdstall 115, hever forholdstallet for løytnanter og kapteiner fra 135 til 140, men senker nivået fra 150 til 140 for majorer. Videre opprettholdes 180 som forholdstall for oberstløytnanter og oberster, 190 for brigaderer og 200 for generalmajorer.

I tredje avsnitt er «personell» byttet ut med «personer», og «disponeres» byttet ut med «beordres».

#### Punkt 3.5 Kost og losji i utlandet

Underoverskriften er endret fra «Kost og kvarter i utlandet» til «Kost og losji i utlandet». Endringen innebærer ingen materiell endring.

Teksten i punktet er forenklet og oppdatert i tråd med gjeldende lovverk.

I tredje ledd første underpunkt er setningen i parentes strøket.

#### Punkt 3. 6 Opptjening av permisjons- og rekreasjonsdager

I første avsnitt er «Personell» endret til «De som tjenestegjør i internasjonale operasjoner».

Tredje avsnitt er flyttet til de administrative bestemmelsene punkt 5.7.

#### Punkt 3.7 Frie hjemreiser

I første og andre avsnitt er teksten «strengt nødvendig» endret til «nødvendig». Det medfører ingen materiell endring av punktet.

#### Punkt 3.8 Velferdspermisjon

I første avsnitt er «misjonsområdet» endret til «operasjonsområdet».

Andre avsnitt andre setning er justert. Ny tekst blir:

«Det kan ved behov gis inntil en uke ytterligere permisjon avhengig av alvorlighetsgrad og i den grad den operative situasjonen gjør dette mulig».

#### Punkt 3.9 Kompensasjon for ekstra belastning

Underoverskriften er endret fra «Kompensasjon for ekstra belastning – avvik fra forskriften om hjemmeperiode» til «Kompensasjon for ekstra belastning».

Første avsnitt er skrevet om og forenklet. Kompensasjonen er økt med kr. 150,- per måned. Teksten er også endret i tråd med nytt lov- og forskriftsverk. Ny tekst blir:

«Etter en periode ute i internasjonal operasjon på minimum 90 dager, bør det gå minst det dobbelte av siste beordringsperiode før den tilsatte kan beordres på nytt til tjeneste i internasjonale operasjoner. Dersom arbeidsgiver ikke overholder dette, tilstås kompensasjon med kr. 4150 per måned i ny tjenesteperiode. Dette gjelder også ved rekapitulering».

I andre avsnitt er «disponering» endret til «beordring».

#### **4. AVVIKLING- OG REKREASJONSPERIODEN**

##### Punkt 4.1 Mellomlanding

Underoverskriften er endret fra «Mellomlanding og etterlanding» til «Mellomlanding».

Andre avsnitt er flyttet til nytt punkt 4.4. i avtalen.

Henvisning til de administrative bestemmelsene er oppdatert til punkt 1.7.

##### Punkt 4.2 Tillegg i avviklingsperioden

Underoverskriften er endret fra «Tillegg» til «Tillegg i avviklingsperioden».

I første avsnitt er partene enige om at man ikke gis familietillegg under avviklingsperioden. Ny tekst blir:

«Etter hjemkomst til Norge tilstås tillegg som i tjenesteperioden, med unntak av utenlandstillegget og familietillegg, i inntil fem dager».

Henvisningen til de administrative bestemmelsene er oppdatert til punkt 1.9.

##### Punkt 4.3 Avvikling av permisjons- og rekreasjonsdager

I fjerde avsnitt er teksten «til Norge» tatt inn.

I sjette avsnitt er «leave» endret til «permisjon».

Ny henvisning til administrative bestemmelser punkt 1.10.

##### Nytt punkt 4.4 Etterlanding

Nytt punkt 4.4 er tidligere punkt 4.1 andre avsnitt.

Ny henvisning til administrative bestemmelser punkt 1.8.

##### Nytt punkt 4.5 Avslutningssamling

Tidligere punkt 4.4. I første og andre avsnitt er teksten oppdatert i henhold til hovedtariffavtalene i staten. Ny tekst blir:

«Stadig tjenestegjørende personell gis permisjon med lønn for å delta på obligatorisk avslutningssamling i regi av Forsvaret. Dersom avslutningssamling avvikes i forbindelse med helg/helligdag, tilstås økonomisk kompensasjon i henhold til lønnsplan 05.128 som dagsats beregnet etter den OPL/I man hadde i tjenesteperioden. Reiseutgifter, kost og losji dekkes etter reiseregning.

For andre som deltar på obligatorisk avslutningssamling i regi av Forsvaret, tilstås økonomisk kompensasjon i henhold til lønnsplan 05.128 som dagsats beregnet etter den OPL/I personellet hadde i tjenesteperioden. Reiseutgifter, kost og losji dekkes etter reiseregning».

Ny henvisning til administrative bestemmelser punkt 1.11.

## **5. FELLESBESTEMMELSER**

### Punkt 5.1 Lønn og sikringsregel

Teksten i første og andre avsnitt er oppdatert og forenklet. Ny tekst blir:

«Lønn etter denne særavtalen gis fra den forberedende tjenesten starter og frem til rekreasjonsperioden er fullført. Lønnsfastsetting av den enkelte stilling skjer ved sentral drøfting mellom arbeidsgiver og arbeidstakersorganisasjonene i Forsvaret.

Militært og sivilt tilsatte i FD med underliggende etater som beordres til stilling med en lavere lønn i internasjonale operasjoner, beholder sin faste regulativslønn (sikringsregelen)».

Henvisningen til administrative bestemmelser punkt 2.2 strykes.

### Punkt 5.2 Ferieopptjening og ferieavvikling

Henvisningen til administrative bestemmelser endres fra punkt 5.6 til punkt 5.8.

### Nytt punkt 5.3 Erstatnings- og forsikringsordninger

Tidligere punkt 5.3.1 er i sin helhet flyttet til administrative bestemmelser punkt 5.9.

#### Nytt underpunkt 5.3.1 Faginvaliditet

Tidligere punkt 5.3.2. Teksten er justert. Ny tekst blir:

«Forsvaret vil som selvassurandør dekke økonomisk tap som følge av faginvaliditet når kollektive eller private forsikringer har falt bort, er satt ut av kraft eller ikke fullt ut er dekkende på grunn av tjeneste i internasjonale operasjoner».

#### Nytt punkt 5.3.2. Samordning av erstatningsutbetaling

Tidligere punkt 5.3.3

Vedleggslisten er justert.

### **Felles protokolltilførsel**

«Partene er enige om at det bør arbeides for mest mulig like vilkår under forberedende tjeneste hjemme og i utlandet og en enklere forvaltning. Partene er enige om å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe som skal vurdere reguleringen av tillegg, ytelser og godtgjørelser for forberedende tjeneste i internasjonale operasjoner. Arbeidsgruppen skal være ledet av arbeidsgiver og levere en rapport innen 1. september 2018».

### **Felles protokolltilførsel**

«Lønnsplan 05.128 er grunnlaget for fastsettelse av grunnlønnen i internasjonale operasjoner. En partssammensatt arbeidsgruppe skal vurdere lønnsutvikling og ordninger for lønnsfastsettelse for personell som tjenestegjør i internasjonale operasjoner. Formålet med arbeidet er å øke anerkjennelsen og bidra til å sikre riktig kompetanse ved slik tjeneste. Arbeidsgruppen skal være ledet av arbeidsgiver og gruppen skal levere sitt forslag til Forsvarsstaben innen utgangen av februar 2018».

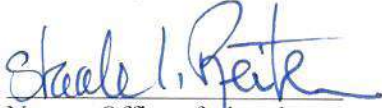
\*\*\*

Oslo, 21. desember 2017





Siri Koller Tufte (e.f)  
Forsvarsdepartementet



Norges Offisersforbund



Personellforbundet



Norges Juristforbund



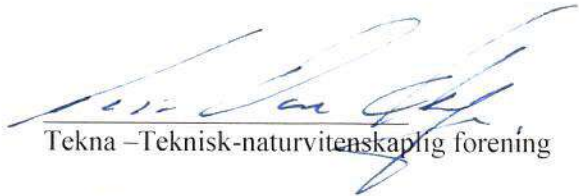
Norsk psykologforening

For 

Norsk Sykepleierforbund




Den norske legeforening



Tekna – Teknisk-naturvitenskaplig forening



Norsk Fysioterapeutforbund



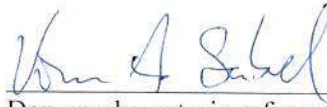
Befalets Fellesorganisasjon



Krigsskoleutdannede  
offiserers landsforening



Norsk tjenestemannslag -  
Forsvaret



Den norske veterinærforening



Samfunnsviternes fagforening

For 

Norsk Radiografforbund



Norges farmaceutiske  
forening



Forskerforbundet



Den norske tannlegeforening

### **Protokolltilførsel fra NOF, BFO, PEFO og NTL/F**

Ferieloven gjelder for personell som er beordret til tjeneste i internasjonale operasjoner. NOF, BFO, PEFO og NTL/F ser at endringer i Ferieloven fra 2009 er utilstrekkelig fulgt opp i forvaltningen av personell beordret til tjeneste i avtale om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner og i de administrative bestemmelsene. Dette gjelder spesielt erstatning etter § 14, der arbeidsgiver ikke legger til rette for at personellet skal få tatt ut ferie i samsvar med Ferieloven.

I den sammenheng vises også til Ombudsmannen for Forsvaret som har behandlet og gitt flere uttalelser ifm ferieavvikling og erstatning ifm tjeneste i internasjonale operasjoner.

ATO viser for øvrig til enighet om et videre arbeid mellom partene tidlig i 2018, for å avklare det forvaltningsmessige rundt ferieavvikling og erstatning etter Ferieloven.

**Etter drøftinger med partene gjør departementet følgende endringer i vedlegg om administrative bestemmelser til Særavtalen for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner.**

#### Punkt 1 Begrepsavklaringer

Overskriften i punkt 1 er endret fra «Definisjoner» til «Begrepsavklaringer».

Videre er de ulike begrepsavklaringene delt inn i underpunkter.

Nytt underpunkt 1.1 er beredskapsstyrker/-enheter. Teksten er videreført uendret.

Nytt underpunkt 1.2 er forberedende tjeneste. Teksten er endret i tråd med nytt lov- og forskriftsverk. Ny tekst blir:

«Forberedende tjeneste er opplæring, trening og øving til en internasjonal operasjon. Denne formen for opplæring, trening og øving skal tidsavgrenses. Plikten til å gjennomføre nødvendig forberedende trening og øving i Norge eller utlandet følger av forskrift om tjeneste for militært tilsatte og for sivilt tilsatte i Forsvarsdepartementet og underliggende etater (forsvarstilsatteforskriften) § 17 første ledd bokstav b. Forberedende tjeneste bør ikke overstige tre måneder, jf. forskriften § 19 tredje ledd».

Nytt underpunkt 1.3 er tjenesteperiode. Bestemmelsen er endret i tråd med særavtalens punkt 2.5.

Nytt underpunkt 1.4 er operasjonsområder med høy trussel. Teksten er videreført uendret.

Nytt underpunkt 1.5 er operasjonsområder med lav trussel. Teksten er videreført uendret.

Nytt underpunkt 1.6 er avvikende rotasjonsordning. Teksten er forenklet.

Nytt underpunkt 1.7 er mellomlanding. Teksten er forenklet.

Nytt underpunkt 1.8 er etterlanding. Teksten er videreført uendret.

Nytt underpunkt 1.9 er avviklingsperioden. Teksten er forenklet. Ny tekst blir:

«Avviklingsperioden starter fra og med datoen personellet returnerer tilbake til Norge etter avsluttet tjeneste i utlandet og varer frem til personellet dimitteres av AFA. Denne perioden har en maksimal varighet av inntil fem dager etter ankomst til Norge».

Nytt underpunkt 1.10 er rekreasjonsperioden. Teksten er forenklet. Ny tekst blir:

«Rekreasjonsperioden begynner etter endt avviklingsperiode og varer frem til personellet har avviklet rekreasjonsdager og resterende permisjonsdager, og igjen møter til tjeneste ved hjemmeavdeling. Lengden av rekreasjonsperioden vil være styrt av antall opptjente rekreasjonsdager og resterende permisjonsdager».

Tidligere merknad til punkt 1.1 er tatt inn som nytt andre avsnitt i underpunktet.

Nytt underpunkt 1.11 er avslutningssamling. Henvisningen til lovbestemmelsen er oppdatert.

Nytt underpunkt 1.12 er stadig tjenestegjørende. Ny tekst blir:

«Personer som er tilsatt i Forsvaret både i forkant og etterkant av tjeneste i internasjonale operasjoner».

## Punkt 2 Innledende bestemmelser

I underpunkt 2.1 er «tjenestemannsorganisasjonene» endret til «arbeidstakerorganisasjonene».

Overskriften i underpunkt 2.2 endres fra «Diverse forhold vedrørende lønnstrinnsinnplassering» til «Om lønnsinnplassering». Teksten er oppdatert i samsvar med nytt lov- og forskriftsverk, samt hovedtariffavtalene i staten.

I underpunkt 2.2.2 femte avsnitt er teksten forenklet. I syvende avsnitt er teksten endret for de som får normalopprykk under tjenesteperioden. Ny tekst blir:

«De som i løpet av tjenesteperioden tilkommer gradsopprykk, tilstås lønn og tillegg i henhold til ny grad under tjenesteperioden».

Underpunkt 2.2.3 er fjernet i tråd med siste setning i punktet.

Nytt underpunkt 2.2.3 er tidligere punkt 2.2.4. Overskriften endres fra «Prosedyre for endring av lønn ved omplassering til annen stilling» til «Endring av lønn ved omplassering til annen tjenestestilling».

I underpunkt 2.3 er teksten forenklet. Ny tekst blir:

«Personell som har fått beordring til internasjonal tjeneste, men før fremmøte får fast opprykk i grad, skal tilbys og innplasseres i annen liknende stilling på nytt gradnivå. Dersom dette ikke er mulig tilstås lønn og tillegg etter ny grad».

I underpunkt 2.4 er første avsnitt andre setning endret. Ny tekst blir:

«Stadig tjenestegjørende personell som på grunn av sykdom ikke kan gjennomføre tjenesteperioden i en internasjonal operasjon, men som går tilbake til full stilling i Forsvaret, omfattes ikke lenger av særavtalen».

I andre avsnitt er teksten endret slik at man ikke har krav på familietillegg ved utsatt deployering. De øvrige endringene er kun forenkling av teksten. Ny tekst blir:

«Personell som blir sykemeldt under den forberedende tjenesten i Norge og av den grunn får utsatt deployeringstidspunktet, tilstås alle tillegg med unntak av utenlands- og familietillegg med virkning fra opprinnelig deployeringsdato».

I underpunkt 2.5 er henvisningen til særavtalens punkt 2.5 fjernet.

I underpunkt 2.6 er første avsnitt fjernet. Teksten i andre avsnitt er justert. Ny tekst blir:

«Ved obligatorisk opplæring i Norge i forbindelse med rekapitulering opprettholdes alle tillegg unntatt utenlandstillegget og familietillegget i inntil 1 måned».

Dette innebærer at kurs som arbeidsgiver mener er nødvendig for å gjennomføre tjeneste i internasjonale, er å anse som forberedende tjeneste.

I underpunkt 2.7 er henvisningen til regelverket endret i tråd med nytt lov- og forskriftsverk.

I underpunkt 2.9 er overskriften endret fra «Personell på tjenesteoppdrag i operasjonsområdet» til «Personell på tjenestereise i operasjonsområdet».

Underpunkt 2.9.1 og 2.9.2 er fjernet. Ny tekst i punkt 2.9 blir:

«Personell på tjenestereise i operasjonsområdet, og som ikke er del av OPL/I, tilstås vilkår i henhold til «Særavtale om dekning av utgifter til reise og kost utenfor Norge».

Personell som ikke er en del av OPL/I og reiser ned på tjenesteoppdrag, får i tillegg misjonstillegg 50 % som dagsats. Dette gjelder ikke for besøksreiser.

Partene skal i løpet av første halvdel av 2019 evaluere vilkårene for tillegg, ytelser og godtgjørelser etter særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner for personell på operativ støtte.

I underpunkt 2.10 er henvisningene til de ulike punktene i kompensasjonsavtalen og dens vedlegg oppdatert.

### Punkt 3 Rekrutteringstillegg

Samtlige rekrutteringstillegg videreføres uendret. Partene har blitt enige om en felles protokolltilførsel om å se nærmere på rekrutteringstillegget i en partssammensatt arbeidsgruppe.

### Punkt 4 Militærfaglig tillegg

Militærfaglig tillegg videreføres uendret. Partene har blitt enige om en felles protokolltilførsel om å se nærmere på militærfaglig tillegg i en partssammensatt arbeidsgruppe.

### Punkt 5 Fellesbestemmelser

I andre avsnitt er henvisningen til regelverk oppdatert i henhold til gjeldende lov- og forskriftsverk. Teksten er også for øvrig forenklet. Dette innebærer ingen materielle endringer. Kompensasjonen ved avvik fra forskriftens regler om varslings tid er hevet med kr. 150,- til kr. 3150,-. Ny tekst blir:

«Etter forsvarstilsatteforskriften § 18 første ledd bør de som beordres til internasjonale operasjoner motta beordringen minst fire uker før fremmøte i Norge. Fristen kan fravikes av FSJ i særlige tilfeller. Dette gjelder eksempelvis ved nye tidskrisiske operasjoner, naturkatastrofer og/eller hjelpeaksjoner. Dersom det ikke er gitt varsel etter forskriften tilstås en engangskompensasjon på kr. 3150,-.»

Nytt underpunkt 5.2 er dekning av dokumenterte merutgifter som følge av at arbeidsgiver pålegger arbeidstaker å utføre arbeid under planlagt fritid som følge av en beordring til internasjonal operasjon.

I nytt underpunkt 5.3 er overskriften endret fra «Dekning av nødvendige helseutgifter for å etterkomme helsemessige krav» til «Dekning av nødvendige helseutgifter». Teksten er videreført uendret.

I nytt underpunkt 5.4 er overskriften endret fra «Valutaforskudd for observatører og stabspersonell» til «Valutaforskudd for observatører og personell i stabstillinger». Teksten er videreført uendret.

Nytt underpunkt 5.5 er reiser. Teksten er forenklet.

I nytt underpunkt 5.5.1 er overskriften endret fra «Reise ved til- og fra-beordring til intopstjeneste hvor fellestransport følges» til «Bruk av fellestransport ved beordring til tjeneste i internasjonale operasjoner». Teksten er oppdatert i henhold til nytt lov- og forskriftsverk.

Nytt underpunkt 5.5.2 er hjemreise under forberedende tjeneste i Norge. Første avsnitt er flyttet til særavtalen punkt 2.5.

Underpunkt 5.5.3 er fri hjemreise under tjenesteperioden. Begrepsbruken er oppdatert og forenklet.

I åttende avsnitt er det tatt inn ny tekst: «Det gis ikke kostgodtgjørelse ved hjemreiser».

Det er tatt inn et nytt ellefte avsnitt. Ny tekst blir:

«Der Forsvaret ikke har organiserte fellestransporter ifm. hjemreiser, gis observatører adgang til å nytte hjemreisene til å møte familien i tredjeland, innenfor billigste reisemåte for strekningen operasjonsområdet – hjemsted».

Nytt underpunkt 5.5.4 er Omsorgsreise (barnepassreise). Teksten er videreført uendret.

Nytt underpunkt 5.5.5 er pårørende reise. Teksten «familie/pårørendesamlinger» i første setning er endret til «familie og pårørendesamlinger».

Nytt underpunkt 5.5.6 er reise til deltakelse på medaljeseremonier. Teksten er videreført undret.

Nytt underpunkt 5.5.7 er hjemsending. Teksten er oppdatert etter gjeldende lov- og forskriftsverk.

Nytt underpunkt 5.6 er overskriften endret fra «Kost og kvarter i utlandet under tjeneste i internasjonale operasjoner» til «Kost og losji i utlandet under tjeneste i internasjonale operasjoner».

Nytt underpunkt 5.7 er opptjening av permisjons- og rekreasjonsdager. Teksten er ny, og hentet fra særavtalen punkt 3.6. Ny tekst blir:

«Det er NCC/SNR/SNO/avdelingssjef/tilsvarende som administrerer permisjonsordningen og fører regnskap over opptjente/avviklede dager».

Nytt underpunkt 5.8 er avvikling av ferie. Teksten er videreført uendret.

Partene er blitt enige om:

Forsvarsdepartementet skal i samarbeid med partene se på og vurdere forvaltningsutfordringene ved avvikling av ferie. Forsvarsdepartementet skal innkalle partene til et møte i begynnelsen av 2018.

Nytt punkt 5.9 er flyttet fra særavtalen punkt 5.3, og oppdatert i henhold til nytt regelverk.

Nytt punkt 5.10 er fagforeningsarbeid. Begrepet «tjenestemannsorganisasjoner» er endret til «arbeidstakerorganisasjoner».

### **Felles protokolltilførsel**

«Partene er enige om at det er viktig med gode insentiver for rekruttering til internasjonale operasjoner. En partssammensatt arbeidsgruppe skal vurdere de ulike rekrutteringstilleggene (punkt 3 i administrative bestemmelser) og militærfaglig tillegg (punkt 4 i administrative bestemmelser) for å oppnå en målrettet effekt av de enkelte tilleggene. Arbeidsgruppen skal levere en rapport innen utgangen av juli 2018 og være ledet av arbeidsgiver».

Forsvarsdepartementet skal på bakgrunn av rapporten, som den partssammensatte arbeidsgruppa leverer 1. september 2018, vurdere om det er behov for å gjøre endringer i de administrative bestemmelsene og ev. innkalle partene til drøftinger i løpet av 2018.

### **Protokolltilførsel fra NTF:**

«NTF har, som ved foregående reforhandling av avtalen, fremmet krav om at det gis gradert erfarings- og kompetansetillegg for tannleger, under Rekrutteringstillegg pkt. 3.2 i «Administrative bestemmelser», samt at satsene reguleres.

Nok en gang registrerer vi at FD ikke har ønsket å komme NTF i møte, i forhold til vårt hovedkrav i forhandlingene, annet enn det som er skissert i FDs protokolltilførsel vedrørende pkt. 3 og 4 i administrative bestemmelser. NTF er i så måte bekymret for fremtidig rekruttering av tannleger til tjeneste i internasjonale operasjoner».

### **Protokolltilførsel fra NSF, NFF og NRF**

«Norsk Sykepleierforbund (NSF), Norsk Fysioterapeutforbund (NFF) og Norsk Radiografforbund (NRF) beklager at Forsvarsdepartementet ikke har kommet oss i møte på krav om økning og utjevning av rekrutteringstillegget for våre grupper sammenlignet med øvrige grupper. Som påpekt under forhandlingene er det store og uforklarlige forskjeller mellom gruppene som mottar dette tillegget. Vi forventer at avtalt arbeidsgruppe, jf. protokolltilførsel, kommer frem til en løsning som bedre reflekterer rekrutteringssituasjonen slik vi opplever den i dag».

### **Protokolltilførsel fra NOF og BFO**

«BFO og NOF beklager at ATO ikke har vært involvert i arbeidet med planlegging og implementering av operativ støtte i relasjon til internasjonale operasjoner. Grunnlaget for den nye forvaltningen er formelt ikke mottatt av ATO. BFO og NOF ser ut i fra de redegjørelsene som er gitt i forbindelse med reforhandlingen at konsekvenser av de endringer som følger av dette arbeidet vil kunne ha personellmessige konsekvenser i forhold til forvaltningen av personellet før og under tjenestegjøringen i internasjonale operasjoner. Slik BFO og NOF ser det er disse konsekvenser som ikke i tilstrekkelig grad er godt nok vurdert i denne reforhandlingen. BFO og NOF ser det som en fordel at det er avtalt en evaluering av den nye forvaltningen i løpet av første halvdel av 2019, dette er vi godt fornøyd med. BFO og NOF vil i den grad det blir nødvendig kreve en ny gjennomgang og drøfting av disse forhold i avtaleperioden før 2019, hvis det fremkommer vesentlige utilsiktede konsekvenser for personellet som følge av disse endringene».

## **Protokolltilførsel fra NOF, BFO, PEFO og NTL/F**

«Hensikten med punkt 2.4, slik det var fremmet til avtaleteksten, var å gi økonomisk forutsigbarhet ut beordringsperioden for personellet som tar belastning med å dra ut i internasjonale operasjoner. Det som følge av en merbelastning og utvidet risiko for sykdom og skade forbundet med beordring til internasjonale operasjoner. Å innrette seg til en internasjonal operasjon medfører allerede før tjenesteperioden, økonomisk utgift forbundet med tilrettelegging og familiære hensyn. FD redegjorde for varierende praksis etter 2011 må ATO bemerke at vi har fått svært få saker knyttet til dette punktet i perioden 2011-2017 fra våre medlemmer, og dermed en minimal økonomisk risiko ved å opprettholde lønn og tillegg ut beordringsperioden.

Selv om alle tillegg beholdes i en periode med sykemelding, vil en miste tilleggene når en beordres tilbake i sin ordinære stilling. Denne endringen følger slik vi ser det ikke opp intensjonen med punktet og vil skade Forsvarets omdømme. Om du blir syk eller skadet i tjenesten skal du gis forutsigbarhet ut kontraktsperioden også økonomisk.

NOF, BFO, PEFO og NTL/F forutsetter at arbeidsmiljølovens og forvaltningslovens bestemmelser og bla ift saksbehandling og tidsfrister gjelder også for personell som blir frabeordret stilling i Internasjonale operasjoner».