

PROTOKOLL

År 2018, den 2. mai, ble det holdt forhandlinger mellom Spekter og Norsk Sykepleierforbund vedrørende revisjon av den delen av overenskomsten som gjelder forbundets medlemmer i overenskomstområde 13 Sykehus med driftsavtale.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio datert 10. april 2018.

Til stede på ett eller flere møter:

For Spekter:

Anne-Kari Bratten
Sylvia Brustad
Stein Gjerding
Bjørn Skrattegård
Anne Grete Sandbukt
Ane Wigera
Bjørn Henriksen
Ingvild Dahl Dørnes
Marte Båtstrand
Ranjit Kaur
Stian Bøe

For NSF:

Eli Gunhild By
Harald Jesnes
Karen Bjøro
Line Spiten
Kirsten Hagen
Tore Bollingmo
Eirik Rikardsen
Lars Petter Eriksen
Oskar Nilssen

I GENERELLE TILLEGG

- a) Alle medlemmer av Norsk Sykepleierforbund gis et generelt tillegg på 3,5 %.
- b) Alle medlemmer av Norsk Sykepleierforbund i ansiennitetsstige spesialsykepleier/jordmor med ansiennitet på 16 år eller mer gis ytterligere et generelt tillegg på 1,0 % (samlet 4,5 %).
- c) Alle medlemmer av Norsk Sykepleierforbund i lederstilling gis ytterligere et generelt tillegg på 1,5 % (samlet 5,0 %).

De generelle tilleggene gis med virkning fra 1. juli 2018.

II BESTEMMELSENE I OVERENSKOMSTENS DEL A2

Overenskomsten del A2 prolongeres for perioden 2018 – 2020 med følgende endring i minstelønnsbestemmelsene med virkning fra 1. juli 2018:

	0 år	4 år	8 år	10 år
Sykepleier	400.000	410.000	433.000	490.000
Spesialsykepleier/jordmor	435.000	455.000	490.000	525.000

Partene er enige om at minstelønn for sykepleiere med 10 års ansiennitet skal heves til kr 500.000 senest fra 1. juli 2019.

De generelle tilleggene er inkludert i ny minstelønn.

III LOKALE FORHANDLINGER

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger i 2018.

IV MEDDELELSE AV FORHANDLINGSRESULTATET

Resultatet av forhandlingene meddeles Spekter og Unio.

For Spekter



Sylvia Brustad

For NSF



Eli Gunhild By

Til protokollen:

Ved nyansettelse kan arbeidsgiver foreta en individuell lønnsvurdering. Vurderingen bør legge vekt på arbeidsgivers behov for erfaring og kompetanse.

Overenskomsten er ikke til hinder for at arbeidstaker kan fremme lønnskrav i overenskomstperioden. Arbeidsgiver skal foreta en vurdering av kravet og meddele sin beslutning til arbeidstakeren.