

Heltid og deltid i kommunesektoren 2014-2017

Kilde: KS' hovedpublikasjoner 2014-2017; tab. 3.3.2 og 3.3.1

Andel heltidsstillinger i kommunesektoren

	2014	2015	2016	2017
Sykepleier	30 %	30 %	31 %	33 %
Spesialsykepleier	42 %	41 %	42 %	42 %
Helsesøster	32 %	34 %	33 %	35 %
Jordmor	21 %	23 %	21 %	24 %
Samlet	32 %	32 %	33 %	35 %

Andel som jobber heltid i kommunesektoren

	2014	2015	2016	2017
Sykepleier	35 %	35 %	37 %	40 %
Spesialsykepleier	49 %	49 %	51 %	52 %
Helsesøster	42 %	45 %	45 %	47 %
Jordmor	33 %	35 %	36 %	40 %
Samlet	37 %	38 %	40 %	42 %

Gjennomsnittlig stillingsprosent i kommunesektoren

	2014	2015	2016	2017
Sykepleier	72 %	71 %	72 %	74 %
Spesialsykepleier	76 %	75 %	75 %	75 %
Helsesøster	73 %	74 %	73 %	74 %
Jordmor	60 %	62 %	60 %	61 %
Samlet	73 %	72 %	72 %	74 %

Gjennomsnittlig samlet ansettelsesprosent i kommunesektoren

	2014	2015	2016	2017
Sykepleier	77 %	76 %	79 %	80 %
Spesialsykepleier	81 %	80 %	82 %	83 %
Helsesøster	81 %	82 %	83 %	84 %
Jordmor	67 %	70 %	71 %	74 %
Samlet	78 %	77 %	79 %	81 %

Gjennomsnittlig størrelse på deltidsstillinger i kommunesektoren

	2014	2015	2016	2017
Sykepleier	58 %	57 %	59 %	56 %
Spesialsykepleier	54 %	52 %	57 %	50 %
Helsesøster	54 %	53 %	60 %	50 %
Jordmor	42 %	45 %	49 %	38 %
Samlet	57 %	55 %	59 %	54 %

Gjennomsnittlig samlet ansettelse for deltidsansatte i kommunesektoren

	2014	2015	2016	2017
Sykepleier	66 %	65 %	71 %	67 %
Spesialsykepleier	65 %	64 %	74 %	66 %
Helsesøster	71 %	70 %	82 %	71 %
Jordmor	56 %	59 %	71 %	59 %
Samlet	66 %	66 %	72 %	67 %