

## FAKTAARK - NSF's LØNNSPOLITIKK

### NSFs PRINSIPPROGRAM

#### Lønns- og arbeidsvilkår

##### NSF mener at:

- organisasjonen skal alltid være i en posisjon som sikrer NSF forhandlings- og streikerett, og ivaretagelse av medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- sykepleieryrket skal være et attraktivt og framtidsrettet yrke for både kvinner og menn
- medlemmenes rettigheter skal sikres gjennom tariffavtaler
- forhandlingsordningene skal bygge på reelle forhandlinger, likeverdighet mellom partene, og inneholde reelle sanksjonsmuligheter og tvisteløsningsmodeller
- medlemmene skal sikres lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter deres utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar
- medlemmene skal sikres likelønn
- alle virkemidler, både sentralt og lokalt, skal tas i bruk for å høyne medlemmenes lønn
- sosial dumping i arbeidslivet skal motarbeides uten bruk av lovfestet minstelønn
- medlemmenes arbeidsmiljø, herunder arbeidstidsordninger, skal være forsvarlig og helsefremmende
- medlemmenes arbeidsmiljø og arbeidstidsordninger må innrettes slik at det er mulig å være i full stilling i ordinært arbeid helt frem til aldersgrensen
- medlemmenes arbeidstidsordninger skal ivareta hensynet til helse, velferd, likestilling og faglig forsvarlighet
- medlemmene skal ha rett til full stilling, uten økt helgebelastning
- tillitsvalgte skal ha avtalerett på turnus
- medlemmenes turnusplaner skal inneholde arbeid maksimalt hver tredje helg
- sykepleiernes pensjonsrettigheter skal sikres og tilpasses gjeldende pensjonsordning
- sykepleiernes pensjon skal ivaretas gjennom lov om pensjonsordning for sykepleiere
- alle arbeidsplasser skal ha en god varslingskultur knyttet til fag og arbeidsmiljø

## NSFs INNSATSOMRÅDER 2016-2019

### Innsatsområde 4: Lønns- og arbeidsvilkår

#### Hovedmål:

Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter sykepleierens kompetanse, utdanning, funksjon og ansvar, og som ivaretar likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som bidrar til å skape attraktive arbeidsplasser og muliggjør høy yrkesdeltakelse i alle livsfaser.

#### NSF skal arbeide for:

- at sykepleiernes oppgaver og ansvar tydeliggjøres
- at sykepleiernes markedsposisjon benyttes lokalt og sentralt, kollektivt og individuelt
- at likeverdige lønns- og arbeidsvilkår inngår som vilkår ved konkurranseutsetting av offentlige oppgaver
- at sykepleiere får full lønn under spesialisering og masterløp
- at det utvikles sentrale lønnsstiger for sykepleiere på alle kvalifikasjonsnivå
- at sykepleiere i ph.d.-løp skal sikres en lønn og lønnsutvikling minimum tilsvarende det de har som sykepleier, inkludert uttelling for spesialisering, mastergrad og ansiennitet
- at sykepleiere/spesialsykepleiere i ambulansetjenesten lønnes i tråd med sin kompetanse
- at sykepleiere skal være en naturlig del av ambulansetjenesten
- at arbeidsgiver skal utarbeide kompetanseplaner basert på fremtidige behov
- at sykepleiere ansatt i undervisningsinstitusjoner sikres lønn i henhold til kompetanse, uavhengig av om de jobber i skoleverket eller universitets- og høyskolesektoren
- at HMS-begrepet gjøres relevant for helsesektoren helsefremmende turnuser
- at det tilstrebes 11 timer hvile mellom to hovedarbeidsperioder
- å forhindre bruk av kortvakter slik at sykepleiere kan jobbe 100 % stilling med inntil fem dagers arbeidsuke
- at normalarbeidsdagen for turnusarbeidere ikke er kortere enn 7,5 timer
- en bemanning og kompetansesammensetning som tar høyde for fravær og gir balanse mellom oppgaver og ressurser
- en bemanning som muliggjør en helsefremmende turnus
- en bemanningsnorm for sykepleiere i spesialist- og kommunehelsetjenesten
- at det gjennomføres forsvarlighetsvurdering av turnus i et samarbeid mellom leder, tillitsvalgte og verneombud, slik at lovens krav blir oppfylt
- et utvidet og forsterket partssamarbeid
- intensivering av arbeidet for heltidskultur
- å opprettholde begrensningen om at ingen skal måtte arbeide oftere enn hver tredje helg
- en evaluering av skift-/turnusreformen, bl.a. med sikte på redusert arbeidstid for nattevaktstillinger og tredelt turnusarbeid
- evaluering av skift-/turnusreformen, bl.a. med sikte på redusert arbeidstid for nattevaktstillinger og at arbeidstid ved tredelt turnusarbeid blir 33,6 timer/uke
- forsvarlig rapporterings- og forberedelsestid mellom vakter
- å styrke arbeidstidsopplæringen for tillitsvalgte i kommunesektoren

- å forhindre konkurranseutsetting
- at det legges til rette for en aktiv utøvelse av medbestemmelse på arbeidsplassen knyttet til utfordringene og endringene i arbeidslivet
- å sikre at hovedavtalene i alle tariffområder gjenspeiler viktigheten av fokus på klima og bærekraftig utvikling
- å sikre tillitsvalgte rettigheter til fri med lønn når de skal delta på TV-kurs og konferanser, og at de får kompensert alle fridager som brukes på dette
- at tillitsvalgte skal sikres påvirkning i alle ledd i helsetjenesten