

PROTOKOLL

År 2019, den 24. april, ble det holdt forhandlinger mellom Spekter-Helse og Norsk Sykepleierforbund om lønnsregulering for annet avtaleår for overenskomstområde 10 Helseforetak med sykehusdrift.

Til stede på ett eller flere møter:

For Spekter-Helse:

Bjørn Skrattegård
Anita Mentzoni-Einarsen
Anne Katarina Cartfjord
Bente Krauss
Hilde Christiansen
Kari Hynne Skjærpe
Kari Råstad
Maiken Jonassen
Nina Føreland
Svein Tore Valsø
Ann-Kristin Ansteensen
Bjørn Henriksen
Elin Ødegård
Ida Kinn
Marte Båtstrand
Mona Mjøen McKiernan
Tor Olav Carlsen
Stein Gjerding

For NSF:

Eli Gunhild By
Harald Jesnes
Eirik Rikardsen
Karen Bjøro
Kirsten Hagen
Kristin Henriksen
Lars Petter Eriksen
Line Spiten
Oskar Nilssen

I Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av overenskomstens del A, jf protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio datert 2. april 2019.

II Lønn

Med virkning fra 1. august 2019 gis et generelt tillegg på 2,1 % til alle medlemmer av NSF som er omfattet av overenskomsten.

Bj *clab*

Medlemmer i stilling som spesialsykepleier/jordmor med 16 års ansiennitet eller mer gis ytterligere et tillegg på 0,5 % (totalt 2,6 %).

Ledere med økonomi- og personalansvar gis ytterligere et tillegg på 0,5 % (totalt 2,6 %).

Tillegget er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Med virkning fra samme dato økes minstelønssatsene slik:

	0 år	4 år	8 år	10 år
Sykepleier	410.000	425.000	450.000	500.000
Spesialsykepleier/jordmor	450.000	475.000	510.000	538.000

Generelt tillegg er inkludert i ny minstelønn.

III Lokale forhandlinger

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger på B-dels nivå i 2019.

IV Meddelelse av forhandlingsresultatet

Resultatet av forhandlingene meddeles Spekter og Unio.

For Spekter Helse

For Norsk Sykepleierforbund



Bjørn Skrattegård



Eli Gunhild By

Protokolltilførsel fra NSF:

Norsk Sykepleierforbund reagerer kraftig på at Spekters forhandlingsutvalg ikke ser merverdien som sykepleiere med mastergrad tilfører helsevesenet i relasjon til kompetanse, pasientsikkerhet og effektivitet i pasientbehandlingen.

Med bakgrunn i protokoll fra forhandlingene i 2018 og partsarbeid i perioden, hadde Norsk Sykepleierforbund en berettiget forventning om at det ville bli ført reelle forhandlinger om en sentral regulering av masterkode i 2019. Slik ble det ikke og det er skuffende og overraskende. Norsk Sykepleierforbund forventer at helseforetakene ser behovet for å stimulere til mastergrader, mer enn å motarbeide dem, ikke minst i lys av det behovet for spesialisering som sykehusene møter.