

Samlet oversikt over faggruppenes og Sentralt fagforums beretning for landsmøteperioden 2016-2019

Alle faggruppene har fått tilsendt mal for rapportering og alle faggruppene har levert.

NSF har i dag 35 faggrupper som er samlet i Sentralt Fagforum (SF). SF skal bidra til å fremme NSF's overordnede formål, prinsipper og prioriteringer, med særlig fokus på fag, utdanning og helsepolitikk. Arbeidet til NSF's faggrupper er et viktig bidrag for sykepleiefagets identitet og det bidrar til å videreutvikle og formidle forskning og erfaring.

Sentralt fagforum er en møteplass for alle faggruppenes ledere, og fungerer også som et samlende organ for faggruppene. SF har en valgt leder og to valgte koordinatører som er frikjøpt 100% som arbeider i NSF sentralt. SF bidrar til et godt samarbeid mellom faggruppene internt og NSF's øvrige organisasjonsledd.

Sentralt fagforum har et arbeidsutvalg (AU) som har mandat til å behandle saker som angår faggruppene mellom møtene i SF. AU består av leder, nestleder, 1 medlem og 2 vara. AU møtes 8-10 ganger i året og sikrer kontinuitet i SF's arbeid utenom møtene for alle faggruppelederne i sentralt fagforum.

Leder i Sentralt fagforum skal bidra til å fremme Faggruppenes fag- og helsepolitiske prioriteringer, og å lede an i arbeidet med å styrke Faggruppenes samarbeid og stilling i NSF. Lederen velges blant faggruppenes medlemmer og velges for en landsmøteperiode.

Koordinatorenes hovedoppgave er å være et bindeledd og å samordne arbeidet mellom Sentralt fagforum, faggruppene og Fag- og helsepolitisk avdeling i NSF. Arbeidet er knyttet til NSF's strategiske mål.

INNSATSOMRÅDE 1:

Helsetjenesten - Finansiering, prioritering og organisering

Hovedmål:

En sammenhengende og helhetlig helse- og omsorgstjeneste der finansiering, prioritering og organisering tar utgangspunkt i pasienter, pårørende og brukeres behov for helsehjelp, kvalitet og prinsippet om behandling på beste effektive omsorgsnivå.

Svar:

Leder av sentralt fagforum og koordinatørene har deltatt og deltar i flere høringsinnspill sammen med fag- og helsepolitisk avdeling (FHPA) og faggruppene, samt deltar og er medarrangører i konferanser innenfor ulike tema. De bidrar også med relevant klinisk kunnskap fra faggruppene inn i NSF's daglige arbeid.

Leder av sentralt fagforum og koordinatørene har blant annet deltatt i NSF's høringsinnspill til Nasjonal helse- og sykehusplan, deltatt i samarbeidet om barn-unge-kvinnehelse. De arbeider også med å utvikle bedre rammevilkår for å utøve god ledelse av sykepleietjenesten gjennom prosjekter som lederportalen og nasjonal lederkonferanse.

INNSATSOMRÅDE 2:

Sykepleierprofesjonen i utvikling

Hovedmål:

En kompetent, tydelig, rett bemannet og godt koordinert sykepleietjeneste, med fokus på faglig kvalitet, pasientsikkerhet, aktiv brukermedvirkning og tilgjengelighet.

Svar:

Koordinatorerne og leder av sentralt fagforum har deltatt i flere prosjekter som skal bidra til profesjonsutvikling i sykepleie. Gjennom prosjektet «Kjønnsnøytrale titler i sykepleier – helsesøster» ser man i år en økning av menn til helsesykepleierutdanningen, prosjektet «Mann kan bli sykepleier» fokuserer også på å utvikle sykepleieryrket i en mer kjønnsnøytral retning. Vi bidrar også i prosjektet «Gode eksempler», hvor faggruppede medlemmer oppfordres til å sende inn gode eksempler på strukturerte forbedringstiltak som bidrar til en bedre helsetjeneste for pasienten og de som gir helsehjelp.

Koordinatorerne og leder av sentralt fagforum har også jobbet aktivt med sykepleieterminologi (ICNP), og har sammen med fag- og helsepolitisk avdeling (FHPA) arrangert workshop for faggruppene.

Gjennom konferanser som Utdanning- og forskningskonferansen, Lederkonferansen, E-helsekonferansen og Psykisk helse og rus konferansen har vi bidratt med aktuell klinisk praksis inn i programarbeidet med sykepleiekonferansene.

Befolkningen etterspør sykepleierkompetanse som svar på fremtidige utfordringer i helsevesenet, derfor jobber leder og koordinatorene kontinuerlig med:

- Bidra med ekspertkompetanse inn i NSF
- Bidra med å samle inn gode eksempler der det vises at sykepleierkompetansen gjør en forskjell i samarbeid med relevante pasient- brukerorganisasjoner
- Synliggjør betydningen av sykepleierkompetansen innen psykisk helse og rus – både på tjenestenivå og i mastergradsprogrammer
- Bidrar til at sykepleiernes kompetanse og verdiskapning blir mer synlig
- Utvikler plattform for digital formidling av fag – og forskningsbasert kunnskap
- Deltar videre i ressursgruppen for eldre i samarbeid med FHPA
- Deltar i arbeidet med kommunikasjonsplan/kampanjer der sykepleierkompetansen synliggjøres
- Påvirker til at AKS-stillinger etableres i tilknytning til primærhelseteamene som piloteres (sykepleiere med master)
- Bidra til at ICNP er et middel til å synliggjøre sykepleiekompetanse – workshop
- Workshop om medisinske koder for sykepleiere i samarbeid med FHPA
- Solidaritetssykepleiere TICC
- Tildeling av fagutviklingsmidler
- Tildele opphold etter søknad Xristos forskningscenter
- Bidra på NSF's skriveverksted Lesvos

INNSATSOMRÅDE 3:

Sykepleierutdanning og forskning

Hovedmål:

Utdanning og forskning skal gi sykepleierne kunnskap og kompetanse som grunnlag for å sikre pasienter, pårørende og brukere trygge og gode helse- og omsorgstjenester.

Svar:

Leder av sentralt fagforum og koordinatorene bidrar i en rekke utdanningsprosjekter sammen med fag- og helsepolitisk avdeling (FHPA) og faggruppene. De har blant annet deltatt i arbeidet for å beskrive merverdi av masterkompetanse i klinikken for ABIO (anestesi, barn, intensiv og operasjon), og bidrar til å koordinere utdanningsarbeidet i faggruppene sammen med FHPA. Blant annet gjennom:

- Andelen menn som starter i bachelorstudiet øker
- Ulike faggrupper deltar i arbeid med utdanningsspørsmål i samhandling med FHPA
- Utdanning som tema på sentralt fagforum
- Anerkjenner faggruppenes kompetanse i NSF's arbeid med utdanningsspørsmål
- Arbeider sammen med relevante faggrupper for flere stipendiatstillinger
- Deltar i arbeidet med «Læringsutbyttebeskrivelser og sluttkompetansebeskrivelser i masterutdanninger»
- Samhandling med FHPA om spesialistgodkjenning og resertifisering

INNSATSOMRÅDE 4:

Lønns- og arbeidsvilkår

Hovedmål:

Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter sykepleierens kompetanse, utdanning, funksjon og ansvar, og som ivaretar likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som bidrar til å skape attraktive arbeidsplasser og muliggjør høy yrkesdeltakelse i alle livsfaser.

Svar:

Koordinatorene deltar sammen med faggruppene for å skape bedre forhold for sykepleiere og spesialisykepleiere.

INNSATSOMRÅDE 5:

Medlemmer og organisasjon

Hovedmål:

NSF er et selvfølgelig førstevalg og et sterkt redskap for sykepleiere, sykepleieledere, sykepleieforskere, jordmødre og sykepleierstudenter. NSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere, både nasjonalt og internasjonalt.

Svar:

Koordinatorerne og leder av SF bistår faggruppene i en rekke medlemsrelaterte oppgaver, og opplæring i styrearbeid. De fungerer også som administrativ støtte for faggruppene under gjennomføring av faggruppens konferanser, fagkvelder, generalforsamlinger og andre aktiviteter.

Sentralt fagforum ved leder, koordinatorene, AU og arbeidsgrupper har gjennomført «Ressursutnyttelsesprosjektet» hvor faggruppens behov og ønsker for fremtiden kommer frem. Dette har vært et viktig prosjekt hvor alle faggruppens ledere har vært involvert i landsmøteperioden. Leder av sentralt fagforum og koordinatorene har deltatt på generalforsamlinger i samtlige faggrupper, og flere styremøter, for å informere om prosjektet til medlemmer og faggruppestyrene.

Aktuelle prosjekter og tiltak leder av sentralt fagforum og koordinatorene har deltatt i er blant annet:

- Utvikling av konferanseapp for faggruppene
- Utbedring av nettsider
- Kartlegging av Facebooksider/bruk av sosiale medier innen faggruppene sentralt og lokalt i samarbeid med Kommunikasjonsavdelingen
- OU-prosessen i NSF, høringsinstans, innspill fra alle faggrupper
- Veiviser for samhandling med kommersielle aktører
 - Utarbeidet e-læringstiltak - nanolæring
- Prosjekt: Digital formidling
 - Videreføre arbeidet i samarbeid med representanter fra faggruppetidsskriftene og Sykepleien etter at evaluering av pilot er levert og Forbundsstyret har fattet vedtak
 - Iverksette Digital formidling 2: «Hvordan sikre god medlemspleie når en digitaliserer tidsskriftene?»
- Innlegg på lokale fagpolitiske konferanser
- Andre konferanser og møter
- Nettverksarbeid

Videre følger fakta og beretning fra de ulike faggruppene

Fakta om de ulike faggruppene	
Faggruppe	
Akuttsykepleiere	<p>Medlemmer: Antall medlemmer juni 2019: 838.</p> <p>Kontingentsum: 280 kroner</p> <p>Eventuelt frikjøpt ressurs: Ikke frikjøpt ressurs.</p> <p>Antall styremøter pr år: 4</p> <p>Økonomi:</p> <p>Driftsstøtte fra NSF kr 116 945,- fra 2019.</p> <p>Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og kommersielle utstillere og eventuelt overskudd fra kongress.</p> <p>Aktiviteter:</p> <p>Kongress/konferanser:</p> <p>Hvert år arrangerer NLAS AKUTTDAGENE - en sykepleiefaglig konferanse for sykepleiere og andre som jobber innen akuttmedisin.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Akuttdagene 2015, Arendal • Akuttdagene 2016, Hell Stjørdal • Akuttdagene 2017, Hell Stjørdal • Akuttdagene 2018, Larvik • Akuttdagene 2019, Hell Stjørdal <p>Lokalgrupper:</p> <p>NLAS Nord-Trøndelag NLAS Sør-Trøndelag NLAS Møre og Romsdal NLAS Aust - Agder NLAS Vest - Agder NLAS Rogaland NLAS Telemark NLAS Østfold NLAS Oslo & Akershus NLAS Buskerud NLAS Østfold</p> <p>Lokalgruppene har som krav for å få utdelt midler fra sentralstyret, at de arrangerer 1-2 fagkvelder/dager per år. Det har derfor vært gjennomført flere fagkvelder og fagdager i regi av lokalgruppene med relevant og faglig godt innhold i perioden 2015-2019</p> <p>Lokalgruppene er sammen med sentralstyret arrangør av akuttdagene, NLAS konferanse hvert år. Lokalgruppene er arrangør med støtte fra sentralstyret. Akuttdagene har derfor vært arrangert forskjellige steder i Norge. (Se oversikt ovenfor) Største delen av et eventuelt overskudd går til lokalgruppen (70 %) og 30 % går til sentralstyret.</p> <p>Sentralstyret NLAS gjennomfører en gang per år en samling med våre lokalgruppeledere og kasserere i lokalgruppene for å gjennomgå relevante saker, gjennomføre relevant opplæring og opparbeide et godt samarbeid.</p>

Anestesisykepleiere

Medlemmer:

1765, årlig kontingent 540 kr, 200 kr for pensjonister/uføre
8 % økning i medlemsmasse siste LM periode

Stab:

Leder er frikjøpt i 60 % stilling
Landsstyret består av 7 medlemmer +. Leder av utdanningsutvalg.
Landsstyret har 8 styremøter i året, hvorav tre møter er todagers møter.
Utdanningsutvalget har 4 møter per år

Økonomi: Omsetning i 2018, 3,4 millioner

Driftsstøtte fra NSF kr 153 875 fra 2019.

Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og overskudd fagkongress (160 00 kr per år). Gjennomføring av Nasjonal eksamen MCQ ca. 50 000 kr per år

Aktiviteter:

Nasjonal fagkongress x 1 per år.

Lokalgrupper – 18 stk.

- Eksempel på lokal aktivitet 2018:
 - Arrangere fagkongress og fagmøter
 - Arrangere kurs
 - Deltakelse og markering av sykepleiernes dag 12 mai
 - Samarbeidsmøter mellom sykehus, lokalgrupper og andre AIO faggrupper
 - Sosiale arrangement kombinert med medlemsmøte
 - Medlemsrekruttering
 - Høringsinnspill
 - OU-prosessen
- Lokale styremøter i 2018 (bestående av 3-6 medlemmer)
 - 3- 11(Snitt på 5)
- Antall fagdager etc. lokalgruppene arrangerte i 2018
 - 31 fagkvelder
 - 6 sosiale arrangement
 - Noen få faggrupper deltar på NSF 12.mai feiring
 - 5 store kurs (flere dager) – 3 med nasjonal deltagelse
 - 3 grupper jobber med enhver tid med fagkongress (årets, neste år, og deretter)

Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden:

- Spesialistgodkjenning
- Medlemsrekruttering
- Opprettelse og forbedring av leder-, lærer-, og fagsykepleiernetverk
- Oppgradering av dokumenter: Grunnlagsdokument, Standard for Anestesi,
- Samarbeid med NSF fag- og helsepolitisk
- Posisjonering internasjonalt (IFNA)
- Samarbeid med andre faggrupper, særlig NSFLIS

Eventuelle mediesaker f eks. i 2018: ALNSF Østfold har vært i media flere ganger pga. nedleggelse av akuttbil med dedikert anestesisykepleier som gir Østfolds befolkning dårligere tilbud i kritiske situasjoner.

Astma og allergi	<p>Faggruppe: NSF's faggruppe for sykepleiere i astma og allergi (NSF Astma-Allergi)</p> <p>Medlemmer: 107 medlemmer per 18.juni. Medlemskontingent er kr 250</p> <p>Stab: Faggruppen drives på ulønnet arbeidskraft og frivillighet</p> <p>Antall styremøter pr år: Faggruppen avholder mellom 4 og 6 styremøter per år (5 i 2018), i tillegg til 2-3 ledermøter per år (leder og nestleder, 2 i 2018).</p> <p>Økonomi: Driftsstøtte fra NSF kr 95403 i 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og kommersielle utstillere, og gjennom samordning med annen virksomhet.</p> <p>Aktiviteter: Faggruppen bidrar inn mot Helsedirektoratet for å sikre sykepleiefokus under den årlige Allergifrisikkonferansen. I forbindelse med konferansen arrangerer vi også en egen fagkveld gratis for våre medlemmer. Faggruppen har ikke lokal organisering, men har oppnevnt kontaktpersoner i de fleste fylker, og deltatt i lokal fagpolitisk konferanse der det har vært mulig.</p> <p>Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden: Hovedfokus for faggruppen i Landsmøteperioden har vært</p> <ul style="list-style-type: none"> • Være pådriver for tettere nordisk samarbeid • Samles om definisjon av allergisykepleie • Allergispesialisering og allergologi i grunnutdanning og andre videreutdanninger • Styrking og utvikling av fagnettverket med økt lokalt engasjement • Skape samlingspunkter og deling av fagkunnskap for nettverket gjennom årlige fagarrangementer • Dele informasjon og kunnskap gjennom å sende ut nyhetsbrev til medlemmene <p>-</p> <p>Nettsiden: -</p> <p>Eventuelle mediasaker: Faggruppens medlemmer har alene, og i samarbeid med de Regionale sentre for astma, allergi og overfølsomhet, uttalt seg i media for å sette fokus de allergiske sykdommene, med et spesielt fokus på matallergi og håndtering av alvorlig allergi, men også om pollenallergi, astma, luftforurensning og atopisk eksem:</p> <p>Eksempler fra 2018: Søgne og Songdalen Budstikke: «Hjelp det klør», kronikk ved leder</p>

	<p>Søgne og Songdalen Budstikke: tema Allergi, kronikk ved leder</p> <p>Dagbladet: «Advarer foreldre mot allergi-hysteri», Nestleder uttaler seg i artikkel</p> <p>Aftenposten: «Ønsker ikke nøtteforbud i skoler og barnehager», medlem uttaler seg</p> <p>Aftenposten: «Når hele barnehager lever på diett», Kronikk ved nestleder og kollega</p> <p>Adresseavisen august 2018: «Svar til mamma til hyperallergisk barn», skrevet av medlem og kollega</p> <p>Altaposten september 2018: «Allergiråd i endring», kronikk av styremedlem og medlem</p>
Barnesykepleiere	<p>Faggruppe: Barnesykepleierforbundet NSF</p> <p>Medlemmer: Antall medlemmer juni 2019: 976 og kontingentsum: kr 400,- pr år</p> <p>Stab: Leder frikjøpt i 20%</p> <p>Antall styremøter pr år: ca. 4</p> <p>Økonomi: Driftsstøtte fra NSF kr. 129 255,- fra 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og kommersielle utstillere og eventuelt overskudd fra kongress. Tidligere fra annonser i tidsskriftet, men ikke tillatt når digitalt</p> <p>Aktiviteter: Nasjonal fag- leder og lærerkonferanse og nasjonalt vårseminar hvert år. Deltar under Arendalsuka og ved karrieredag OUS. Lokalgrupper 15. Kontaktpersoner i 2 fylker.</p> <p>Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden:</p> <ul style="list-style-type: none"> -BSF har jobbet aktivt med å bli synlig i landets barne- og ungdomsklinikker, for medlemmene, organisasjonen, i befolkningen, hos naturlige samarbeidspartnere og blant folkevalgte og regjering. -BSF jobber med å synliggjøre premature, syke nyfødte barn og unges rettigheter i helsetjenesten. -BSF jobber med å synliggjøre behovet for barnesykepleiere også i kommunehelsetjenesten. -BSF jobber med å utvide tilbudet til barnepalliative team i alle helseforetak, samt å utvide tilbudet til avansert hjemme-sykehus. -BSF jobber med å synliggjøre behovet for å utdanne flere barnesykepleiere og motvirke nedleggelse av utdanningstilbudet.

	<p>Nettsiden: Eventuelle mediesaker f eks. i 2018: Roll-up prosjektet og deltagelse under Arendalsuka.</p>
Bedriftssykepleiere	<p>Medlemmer: juni 2019; 144 Kontingentsum; kr 480 pr år fra 2020 Antall styremøter pr år; 6 Ingen frikjøpt ressurs Økonomi: Driftsstøtte fra NSF kr 95.403 fra 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent. Våre fagdager gir knappe overskudd og vi kan ikke basere oss på bidrag fra kommersielle utstillere. Aktiviteter: Fagdager hvert annet år samtidig med GF, en dags seminarer hvert annet år, årlige samlinger for fylkeskontakter, medlemsundersøkelse, arbeidsgruppe med kompetansebeskrivelse. Samarbeid med andre profesjoner innen bedriftshelsetjenesten Vi har ingen lokalgrupper men har en kontaktperson i fylkene og enkelte nettverksgrupper i noen fylker.</p> <p>Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden: - En synlig faggruppe som holder medlemmer informert ved nyhetsbrev og fagdager - En pådriver for å synliggjøre bedriftssykepleierens rolle i det helsefremmende arbeidet. - Bistår NSF i arbeidet med planlegging av videre utdanningsløp innenfor helsefremmende arbeid.</p> <p>Nettsiden: Er en viktig informasjonskanal for våre medlemmer.</p>
Dermatologiske sykepleiere	<p>Medlemmer: 179 medlemmer per 18.06.19. Kontingentsum: 350,- Stab: Frikjøp: Ingen frikjøp. Antall styremøter pr år: 4 Økonomi: Driftsstøtte fra NSF kr 95 403,- fra 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og kommersielle utstillere og eventuelt overskudd fra kongress. Aktiviteter: Kongress/konferanse: «Hudseminar» arrangeres årlig i april måned. Faggruppen har ingen lokalgrupper. Nettsiden: Faggruppen har en nettside og en facebookside som sekretær/nettredaktør bestyrer. Eventuelle mediesaker f eks. i 2018: Det har vært skrevet en del om kosmetiske sykepleieres rolle og ansvar i privateide klinikker i året som har gått. Det har vært uklare regler i forhold til lege og sykepleier sitt ansvarsområde som har ført til dette. NORFEM har derfor blitt dannet og er en sammenslutning av leger og sykepleiere som jobber for etiske retningslinjer innen kosmetisk dermatologi. Faggruppens rolle i dette arbeidet har vært å støtte sine medlemmer i dette arbeidet og sørge for at retningslinjene vil være i tråd med NSF's etiske retningslinjer.</p>

Diabetessykepleiere	<p>340 medlemmer Finansieres via medlemskontingent i dag på kr 400 årlig. Driftsstøtte: 101 558 kr I tillegg arrangeres Nasjonalt sykepleiesymposium årlig og støtte fra NSF. Styret har hatt 2 styremøter hittil i 2019 og beregner å ha 2 til. Verken Leder eller andre i styret i FFD er frikjøpt. Alle jobber 100% stilling i tillegg til styrevervet.</p>
E-helse	<p><u>Medlemmer:</u> 305 medlemmer pr. juni 2019</p> <p>Kontingent 240 kr for ordinære medlemmer og 120 kr for studenter.</p> <p>Antall styremøter pr år er ca. 6. Styremøter i avholdes enten som fysiske møter, eller som skype-/telefonmøter. Ingen av styremedlemmene er frikjøpt, men det deles ut et årlig styrehonorar. Det vil si at leder får 20 000 kr pr år, nestleder 10 000 kr, øvrige styremedlemmer får 5000 kr og vara 2500 kr.</p> <p><u>Økonomi:</u> Driftsstøtte fra NSF: kr 101 558 fra 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og eventuelt overskudd fra konferansen vi arrangerer i samarbeid med Dataforeningen, Den norske legeforeningen og NorHIT.</p> <p><u>Aktiviteter:</u> Styret deltar i gjennomføring av NSF e-helsekonferanse i samarbeid med NSF fag- og helsepolitisk avdeling.</p> <p>Medlemmer fra styret deltar årlig i gjennomføringen av konferansen eHelse i Oslo i samarbeid med Den Norske Dataforeningen, Den norske legeforeningen og NorHIT.</p> <p>I tillegg til aktiviteter rundt våre egne konferanser, har styrets medlemmer frontet fagfeltet e-helse på konferanser til andre faggrupper i NSF. Styrets leder og nestleder har i 2018/2019 deltatt i flere dialogmøter sammen med representanter fra fag- og helsepolitisk avdeling i Direktoratet for e-helse og Helsedirektoratet.</p> <p>Nettsiden: Faggruppen for e-helse benytter hjemmesiden på NSF, men for informasjonsutveksling, deling av fagartikler og nyhets saker benytter vi i større grad facebook, e-post og sms for å nå våre medlemmer.</p> <p><u>Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden:</u></p> <p>NSFs faggruppe for e-helse har siden landsmøte i 2015 basert sine handlingsplaner på følgende punkter for å nå de ulike innsatsområdene:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prinsippprogrammet fra landsmøtet 2015:

	<ul style="list-style-type: none"> ○ IKT og dokumentasjon av sykepleie må tas i bruk som verktøy og virkemiddel i kunnskaps- og kompetanseutvikling og klinisk praksis. ○ Sykepleiere skal delta i utviklingen av, ha tilgang til og tid til å anvende nødvendig helseinformasjon, fagstøtte, kunnskapskilder og teknologi for å kunne utøve god praksis. ○ Sykepleiere deltar aktivt i utvikling og implementering av nye oppgaver, arbeidsprosesser, IKT og teknologi basert på ny kunnskap og pasientenes behov for å oppnå en effektiv og trygg sykepleietjeneste. ● NSF sitt mål for e-helse 2017-2020: <ul style="list-style-type: none"> ○ NSF mener at det er viktig at e-helse og velferdsteknologi tas i bruk som verktøy og virkemiddel i kunnskaps- og kompetanseutvikling og klinisk praksis. Videre mener NSF at sykepleiere skal involveres og delta i utviklingen av løsningene slik at de er tilpasset behovene. Sykepleiere skal ha tilgang til og tid til å anvende nødvendig helseinformasjon, beslutningsstøtte, kunnskapskilder og gode teknologiske løsninger for å kunne utøve trygge og gode tjenester. ○ NSF skal være pådriver for utvikling og økt bruk av e-helse, IKT og velferdsteknologi innenfor etisk forsvarlige rammer. Som sykepleiere må vi sette temaet på dagsorden, og vi må være pådrivere for strategiske valg av e-helseløsninger og velferdsteknologi som understøtter pasientbehovene, sykepleiefaget og sykepleiernes arbeidsprosesser. ● Satsingsområdene i NSF sin politiske plattform 2017-2020 <ul style="list-style-type: none"> ○ Understøtte sykepleiefaglige arbeidsprosesser, innføre Internasjonal klassifisering for sykepleiepraksis og styrke helsefaglig samhandling. ○ Styrket pasientmedvirkning, selvstendighet og mestring av eget liv. ○ Bedre kompetanse og kunnskapsutvikling. <p>Tjenesteinnovasjon og nye oppgaver for sykepleiere</p>
Gastrosykepleiere	<p>Faggruppe: Faggruppe av sykepleiere i gastroenterologi</p> <p>Antall medlemmer per juni 2019: 439, medlemskontingent: 300 kr per år</p> <p>Antall styremøter pr år: 4 eller 5</p> <p>Økonomi: Driftsstøtte fra NSF: 101 558 kr for 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og kommersielle utstillere som stiller opp og derved delvis finansierer våre fagmøter.</p> <p>Aktiviteter: Vi arrangerer nasjonalt fagmøte for sykepleiere i gastroenterologi i februar over 3 dager, dette går simultant med gastroenterologenes møte. Nasjonalt IBDmøte for sykepleiere i Oslo i september, som er et fagsymposium på 1 dag. Legenes IBDsymposium er neste dag, mange sykepleiere går på begge.</p>
Geriatrici og demens	<p>Medlemmer: 2673 medlemmer og årlig kontingent 400 kr, 200 kr for pensjonister/uføre</p>

Nesten 100 % økning i medlemsmasse i siste landsmøteperiode

Stab:

Leder er frikjøpt i 40 % stilling

Landsstyret består av 6 styremedlemmer og to møtende varamedlemmer

Landsstyret har 4 styremøter på 2 dager hvert år.

Økonomi: Omsetning i 2018, ca. 1 million inkludert landskonferanse

Driftsstøtte fra NSF kr 160 030 i 2019.

Virksomheten ellers finansieres ved medlemskontingent og overskudd landskonferanse (overskudd i snitt er på ca. 70000 kr per år).

Aktiviteter på landsnivå:

Arrangerer landskonferanse en gang hvert år

Lokalgrupper – 17 stk., (Oslo/Akershus har ett lokallag og Trøndelagsfylkene ett lokallag)

• Eksempel på lokale aktiviteter 2018:

o Arrangerer fagdager, fagkvelder og fagseminarer

o Deltakelse på sykepleiernes dag 12 mai i fylkene

o Seminarer i samarbeid med sykehus, høyskoler og andre faggrupper

o Sosiale arrangement for medlemmer

o Medlemsrekruttering

o Høringsuttalelser

o OU-prosessen

• Lokale styremøter i 2018 (lokalstyrene består av 4-7 medlemmer)

o 1-4 styremøter pr. år

• Antall fagdager etc. lokalgruppene arrangerte i 2018

o 23 fagkvelder

o Noen faggrupper deltar på NSF 12.mai feiring i fylkene

o hvert år er en av lokalgruppene grupper med på å planlegge neste års landskonferanse

Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden:

o Deltagelse i gruppe som planla retningslinjer for fremtidens spesialsykepleier

o Medlemsrekruttering

o Opprettelse nettverk og aktiviteter lokalt

o Deltagelse i gruppe som laget ny retningslinje for demens

o Samarbeid fag- og helsepolitisk avdeling i NSF

o Deltagelse i internasjonale kongresser

o Samarbeid med andre faggrupper, en del samarbeid med SPoR lokalt og nasjonalt

	<p>Eventuelle mediesaker f eks. i 2018: både leder, styremedlemmer og medlemmer i lokalgruppeleder har vært i media i aktuelle saker i lokalpresse og vi har hatt flere aktuelle saker i Sykepleien.</p>						
Helsesykepleiere	<p>Medlemmer: 3917 (juni 2019), medlemskontingent 500 kr.</p> <p>Stab: Frikjøpt leder i 100% stilling. Administrasjonskonsulent i 60% stilling. 7 x 2 dagers styremøter arrangeres hvert år.</p> <p>Økonomi: Driftsstøtte fra NSF på 160.030 kr fra 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og kommersielle utstillere og eventuelt overskudd fra kongress.</p> <p>Aktiviteter: Arrangerer den største årlige kongressen i NSF sammenheng. Helsesykepleierkongressen i 2018 hadde 750 deltakere med venteliste. Lokalgrupper i alle fylker (de har 60- 444 medlemmer) Lokalgruppene arrangerte 33 fagdager i 2018.</p> <p>Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden: -Vold mot barn. Resulterte i animasjonsfilm med veiledningshefte til bruk på helsestasjonen «I trygge hender». Presentert i innland og utland. -Tittelendring. Pådriver og gjennomfører av tittelendring.</p> <p>Nettsiden til LaH var den 3 mest besøkte i NSF i 2018 ifølge kommunikasjonsavdelingen.</p> <p>Mediesaker i 2018: 329, deltakelse i utallige arbeidsgrupper, interne og eksterne møter, samarbeid og møter med ulike aktører, hørings svar. Se mer utfyllende under.</p>						
Intensivsykepleiere	<p>Medlemmer: Antall medlemmer juni 2019 er 2922 og kontingentsum 520 for ordinære medlemmer, 220 for studenter og pensjonister.</p> <p>Stab: Frikjøpt leder 60 %</p> <p>Antall styremøter pr år:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Landsstyret har 8 styremøter i året. • Lokalgrupper: 4 styremøter per år (det vil si 4x19= 76 styremøter lokalt) • Internasjonalt samarbeid: styremøter 1-2 ganger per år/ Sentralt Fagforum NSF v/ leder ,The World Federation of Critical Care Nurses (WFCCN), European federation of Critical Care Nursing associations (EfCCNa) , Nordisk Samarbeid for Anestesi- og Intensivsykepleiere (NOSAM) v/ leder <p>Økonomi:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 60%;">Driftsstøtte fra NSF:</td> <td style="text-align: right;">kr 160 030</td> </tr> <tr> <td>Medlemskontingent:</td> <td style="text-align: right;">1 430 184; - (2018)</td> </tr> <tr> <td>Omsetning:</td> <td style="text-align: right;">4 090 848; - (2018)</td> </tr> </table>	Driftsstøtte fra NSF:	kr 160 030	Medlemskontingent:	1 430 184; - (2018)	Omsetning:	4 090 848; - (2018)
Driftsstøtte fra NSF:	kr 160 030						
Medlemskontingent:	1 430 184; - (2018)						
Omsetning:	4 090 848; - (2018)						

	<p>Aktiviteter: Sentralt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intensivkongress: hvert år med 300-350 deltagere over 3 dager, annet hvert år Generalforsamling • Lokalgruppelederkonferanse: alle lokalgruppelederne møtes 2 ganger i året for å øke kunnskaper, øke samhandling å utveksle erfaringer og opplæring i NSF relaterte tema, nettsider, økonomi etc. • Hvert femte år NOKIAS i samarbeid med ALNSF: nordisk konferanse for intensivsykepleiere og anestesisykepleiere i Norden. • Pågående prosjekter, svare på høringer • Utdanningsutvalg: eget utdanningsutvalg som skal jobbe med egne saker samt med saker for landsstyret har behov for <p>Lokalgrupper alle fylker: Er pålagt å ha minst to fagkvelder per år, det vil si at det er minimum 38 fagkvelder per år avholdt av våre lokal/fylkesgrupper. NSFLIS Oslo har skapt «Intensivt Oslo» hvor de har rundt 200 deltagere i to dager om våren. Buskerud har samarbeid med andre fylkesgrupper: Klekken-seminar etc.</p>
Jordmorforbundet	<p style="text-align: center;">Jordmorforbundet NSF</p> <p>Antall medlemmer har økt med 85 prosent siden oppstart av Jordmorprosjektet i NSF. Mer synlighet i media. Flere politiske gjennomslag på vegne av jordmødre, barselkvinner og deres familier. Faggruppen Jordmorforbundet NSF har vokst seg både store og sterke de siste årene og er rett og slett en suksesshistorie.</p> <p>Medlemmer: Det er 1250 medlemmer i Jordmorforbundet NSF pr. juni 2019 og kontingentsum er 600 kroner. Totalt velger nær 1700 jordmødre å fagorganisere seg i NSF.</p> <p>Stab og økonomi: Jordmorforbundet har frikjøpt leder 100 % finansiert av NSF og frikjøpt administrativ ressurs 75 prosent prosjektleder til NSF's jordmorprosjekt finansiert av NSF. Jordmorforbundet betaler 25 prosent av frikjøp til administrativ ressurs. Antall styremøter pr år er i snitt 4 stykker.</p> <p>Driftsstøtte: 141 565 kr</p> <p>Driftsstøtte til jordmorprosjektet fra NSF 1,5 millioner kr fra 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og kommersielle utstillere og eventuelt overskudd fra kongress.</p> <p>Aktiviteter: Prosjektleder har kontakt med studiesteder og praktisk organisering av NSFJ 10 årlige studiebesøk, organisering av årlig kongressarrangement, fagkonferanser, nettverkssamlinger, lokale fagdager, svare opp medlemshenvendelser, utsendelse av profileringsartikler og annet materiell i tillegg til effektivisering av tiltak for rekruttering av medlemmer. Administrative utfordringer må møtes i forhold til planlegging og organisering av rekrutteringsbesøk, tiltak for å beholde våre jordmødre i NSF, arrangere møter og fagdager, bidra til å skrive høringssvar,</p>

og følge opp et utall ulike henvendelser fra media, medlemmer og hovedkontoret.

Lokalgrupper i nær alle fylker. Varierende antall medlemmer.

-Nettverkssamlinger for skolering av NSF's og Jordmorforbundets tillitsvalgte om Jordmorforbundets arbeid og politiske standpunkter,

-Lønnsforhandlinger for jordmødre

-Rekrutteringssamlinger med samtaletrening og argumentasjonsteknikk.

-Produksjon av Jordmorhåndbok, ny vervebrosjyre, vervekampanjeplakat, andre plakater, velkomstbrev, SMS kampanjer.

-Jordmorforbundet NSF gjennomfører vervebesøk på alle studiesteder og holder avslutningsarrangement for alle ferdigutdannede jordmødre.

-Promotere Jordmordagen 5. Mai. Årlig store 5. Mai (den internasjonale jordmordagen) arrangement både sentralt og lokalt i landet. Det er kjøpt inn profileringsartikler til bruk ved rekrutteringsbesøk

-Jordmorforbundet NSF arrangerer fagdager, fagkonferanser, medlemsmøter og workshops sentralt og lokalt.

-De nyutdannede jordmødrene inviteres til samlinger på hovedkontoret etter endt utdanning.

-Samling for kommunejordmødrene

-Ledersamling for jordmødre

-Mediesynlighet

-Nyhetsbrev til våre jordmormedlemmer en gang i måneden

Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden:

1. NSF skal rekruttere mer enn 50 prosent av yrkesaktive norske jordmødre i løpet av perioden. Status: Det er nå nær 1700 jordmødre som organiserer seg i NSF, det tilsvarer nær 40 prosent av de yrkesaktive jordmødrene i landet.

Jordmorforbundet NSF har hatt en formidabel medlemsvekst.

Medlemspotensialet for faggruppen er rundt 3146 yrkesaktive jordmødre (SSB), forutsatt at vi på sikt lykkes med NSF's strategi med å samle alle jordmødrene i NSF.

2. 2 av 3 nyutdannede jordmødre skal organisere seg i NSF innen perioden

Av nyutdannede jordmødre velger nå over halvparten av de 100 jordmødre å organisere seg i Jordmorforbundet. Det vil si at NSF beholder over halvparten av våre jordmormedlemmer etter endt videreutdanning/masterutdanning.

Jordmorforbundet NSF organiserer i tillegg nær alle av de 200 jordmødre under utdanning som det totalt er i landet.

3. Tette lønns-gapet mellom jordmødre organisert i NSF og medlemmer i Jordmorforeningen

Det er arbeidet systematisk fra Forhandlingsavdelingen i prosjektperioden for å øke lønnen til NSF organiserte jordmødre. Til tross for god innsats er det fortsatt en lønnsforskjell i disfavør Sykepleierforbundet for nyutdannede jordmødre og for jordmødre ansatt i Spekter i Vestre Viken, samt flere foretak, mens NSF organiserte jordmødre med lengre yrkespraksis kommer nå bedre ut lønnsmessig enn i konkurrerende organisasjon på flertallet av helseforetakene. I KS er Dnj klart lønnsledende og jordmødre i NSF gir gjentatte negative tilbakemeldinger om at fylkeskontor har svært varierende arbeid med lønnsforhandlinger for våre jordmormedlemmer i KS. Det er imidlertid svært viktig for NSF å beholde de

nyutdannede jordmødrene i NSF og å oppnå at NSF er lønnsledende både i Spekter og KS.

4. Øke synligheten av NSF arbeid for jordmødrene i landet;

Det har vært nedlagt et betydelig arbeid med å synliggjøre NSFJ i media og i sosiale medier. Dette har skutt betydelig fart etter at leder av Jordmorforbundet ble frikjøpt i hel stilling. Nettsiden jordmorforbundet.no oppdateres ukentlig. Av store mediesaker for Jordmorforbundet i 2018 var tema både barselopprøret, kortere liggetid, foreldrepermisjon, øvre abortgrense, jordmormangel på sykehus og i kommuner, transportfødslar med mere. Ifølge retrievers medieanalyse er medieomtalen av Jordmorforbundet NSF i tidsperioden 1. januar 2018 til utgang av året 2019 på totalt 297 mediesaker. Her er ett eksempel fra VG Nett 27.02.2018:



PHOTO: PÅ VEIEN: 400 kvinner opplever å føde på vei til sykehuset. Matthe Fagervik vet like hvordan det er å føde på sykehus, hun har nemlig født begge sine to barn på veien. Foto: Pinnat

Går hardt ut mot fødselstilbudet: – Finnes ingen bevis på at sentraliseringen har gjort fødsler tryggere

Jordmødre mener føde- og barseltilbudet i Norge blir nedprioritert. De er svært bekymret for konsekvensene.

5. Øke det fag- og helsepolitisk samarbeid;

Jordmorforbundet har i perioden hatt betydelig samarbeide om høringsinnspill, høringer i Stortinget, felles medieutspill, ledere i Sykepleien mm med Fag og helsepolitisk avdeling og andre faggrupper som helsesykepleierne og barnesykepleierne

Kardiologiske sykepleiere

Faggruppe: Landsgruppen av kardiologiske sykepleiere

Medlemmer:

Antall medlemmer per juni 2019; 1183.

Kontingentsum; 300 per år.

Stab:

Gruppen har leder, nestleder, kasserer, lokalgruppeansvarlig, redaktør for Hjerteposten og web-ansvarlig. To vara medlemmer.

Leder har et honorar på 100 000,- per år.

Det har vært arrangert fire styre møter per år, hvor av noen har vært over to dager, og noen 1 dag. Det har også vært arrangert Skype møter.

Økonomi:

Driftsstøtten fra NSF var på kr 141 565 i 2019.

Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og kommersielle utstillere og eventuelt overskudd fra kongress. I tillegg har gruppen annonse inntekter i Hjerterposten.

Stipend: Etter vedtak på GF i 2017 har gruppen økt til 5 medlemsstipend høst gjeldende fra 2017 + 15 medlemsstipend vår gjeldende fra 2018 + 1 masterstipend gjeldende fra vår 2018.

Aktivitetsmidler til lokalgruppene: I 2017 ble aktivitetsmidler innført som en prøveordning etter vedtak på GF. Med ett unntak fikk de lokalgruppene som søkte om midler, innvilget sine søknader. Det ble søkt om støtte til faglige arrangementer og verve kampanjer. Dette har vært et vellykket prosjekt, der lokalgruppestyrene har anvendt midlene i tråd med intensjonen. På GF 2019 ble det vedtatt å fortsette ordningen.

Aktiviteter:

Kongress: NSF-LKS arrangerer en årlig kongress for kardiologisk sykepleiere der målet er økt faglig engasjement og kunnskapsutvikling blant sykepleiere som jobber i en kardiologisk setting.

Kongressen går over tre dager og inneholder relevante tema, som når alle sykepleiere som jobber i en kardiologisk setting, både i spesialisthelsetjenesten og primærhelsetjenesten.

En tilstreber å formidle informasjon om forskning- og forbedringsprosjekter, både nasjonale og internasjonale, som er relevante for kardiologiske sykepleiere.

I tillegg tilstrebes det å formidle nasjonale og internasjonale trender innen utredning, behandling, oppfølging og rehabilitering for pasienter med hjertesykdom.

Det formidles informasjon om ESC guidelines og andre verktøy for evidensbasert praksis.

Den årlige kardiologiske sykepleiekongressen skal i tillegg legge til rette for sosiale og faglige møteplasser for nettverksbygging på tvers av helseforetakene og helsetjenestenivåene.

Hjerterposten: NSF-LKS er ansvarlig for utgivelse av fagbladet Hjerterposten, der målet er å opprettholde og videreutvikle en sykepleiefaglig profil. Fagbladet, der redaktør samarbeider med en redaksjonskomité, formidler fagkunnskap innen

kardiologisk sykepleie. I tillegg oppfordrer å motivere en medlemmer til å publisere rapporter eller fagartikler. Det formidles aktiviteter innenfor det kardiologiske miljøet, både lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Nettverksmøter: NSF-LKS har gjennom prosjektmidler fra NSF Sentralt Fagforum arrangert nettverksmøter innen ulike fagområder. Disse nettverksmøtene er blitt arrangert under den årlige kardiologiske sykepleiekongressen. Nettverksmøtene blir ledet av NSF-LKS sine medlemmer med kompetanse inne de ulike fagområdene.

- Nettverksmøte for sykepleiere som jobber med oppfølging av pasienter med atrieflimmer.
- Nettverksmøte for sykepleiere som jobber med lommeultral lyd.
- Nasjonalt nettverk for forskning i kardiologisk sykepleie.
- Hjerterehabilitering

Lokalgrupper:

NSF-LKS har følgende 10 lokalgrupper: Oslo/Akershus, Nordland, Sør-Trøndelag, Hedmark/Oppland, Vestfold, Hordaland, Troms, Rogaland Nord-Trøndelag og Møre og Romsdal. I Sogn- og Fjordane verver de fortsatt medlemmer for å starte opp egen lokalgruppe. I fylker uten aktive lokalgrupper, har vi kontaktpersoner som bindeledd ut mot medlemmer og arbeidsplasser.

Det blir gjort mye flott arbeid i lokalgruppene i NSF-LKS. Det er ulikt hvordan lokalgruppene velger å arrangere fagmøter, og hvor mange de har per år. Noen arrangerer hele fag- og tema-dager, andre har ettermiddagsseminar og temakvelder. Styremøter og fagmøter avholdes i lokaler både på og utenfor arbeidsplassen.

Lokalgruppene har hatt varierte, interessante og lærerike tema på sine arrangement. Noen lokalgrupper arrangerer sine fagmøter i samarbeid med andre lokale faggrupper og dette ser ut til å være svært vellykket. Flere grupper har også fått med seg deltakere og medlemmer fra kommunehelsetjenesten og primærhelsetjenesten.

Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden:

1. NSF-LKS SKAL VÆRE ET FORUM FOR IDE- OG KUNNSKAPSUTVIKLING

1.1 NSF-LKS skal arrangere en årlig kongress for sykepleiere

Mål: Økt faglig engasjement og kunnskapsutvikling blant sykepleiere som jobber med hjertepasienter

- Gjøre prosjekter fra eget fagmiljø kjent
- Formidle nasjonal utvikling i faget
- Formidle internasjonale trender
- Være en møteplass med mulighet for å bygge nettverk

Dette skal være en kongress med relevante temaer og sosiale møteplasser

1.2 NSF-LKS er ansvarlig for utgivelse av fagbladet Hjersteposten

Mål: Det skal arbeides for å utvikle en sykepleiefaglig profil i fagbladet og redaksjonskomiteen skal

- Formidle kunnskap innen kardiologisk sykepleie
- Inspirere medlemmer til å levere skriftlige rapporter / artikler
- Etablere og videreutvikle faste spalter
- Formidle det som skjer innenfor det kardiologiske miljøet på lokalt, nasjonalt og internasjonalt plan

1.3 NSF-LKS er synlig på internett

Mål: Videreutvikle nettsiden for utveksling av informasjon og nyheter til og mellom

medlemmene.

Nettsiden og facebook skal være med på å profilere faggruppen.

2. SKAPE INTERESSE FOR KLINISK FORSKNING OG UTVIKLINGSARBEID

2.1 NSF-LKS skal stimulere til sykepleiefaglige prosjekter

Mål: Initiere prosjekter som er rettet mot utvikling og forbedring av sykepleie til hjertepasienter

- Etablere kontakt med aktuelle fag- og forskningsmiljøer
- Bidra med økonomisk støtte til utviklingsarbeid
- Oppfordre medlemmer til å søke prosjektmidler fra NSF-LKS og NSF

2.2 NSF-LKS skal inspirere sykepleiere til å formidle fagutvikling og forskning

Mål: Bidra til at aktivitet innen fagfeltet blir videreformidlet

- Sykepleiere får trening i å skrive abstrakter
- Sykepleiere får mulighet til å presentere egne prosjekt på NSF-LKS sin kongress
- Sykepleiere oppmuntres til å sende abstrakter til internasjonale kongresser
- Sykepleiere oppmuntres til å skrive artikler
- NSF-LKS kan bidra med å formidle veiledere
- Opprettholde Nasjonalt nettverk for forskning i kardiologisk sykepleie

2.3 NSF-LKS deler ut stipend

Mål: Stimulere til faglig aktivitet innen kardiologisk sykepleie ved å støtte medlemmene

økonomisk

- NSF-LKS utlyser stipend til medlemmene etter gjeldende kriterier

3. ARBEIDE FOR NASJONALT OG INTERNASJONALT SAMARBEID

Mål: Bidra til å danne nettverk for å utveksle erfaringer innen forskning og fagutvikling.

NSF-LKS bør være representert i

- Nasjonalt samarbeid på tvers av NSF sine ulike faggrupper
- Nordisk samarbeidsgruppe for kardiologiske sykepleiere
- Europeisk samarbeidsgruppe for kardiologiske sykepleiere
- Tverrfaglig samarbeid til det beste for kardiologiske pasienter

4. REKRUTTERE OG HOLDE PÅ MEDLEMMER

Mål: Øke medlemstallet opp mot 1500 medlemmer.

- Rekruttere og engasjere potensielle medlemmer
- Holde på medlemmene

5. ARBEIDE GJENNOM LOKALGRUPPER

5.1 NSF-LKS arbeider for opprettelse av lokalgrupper

Mål: Stimulere til økt faglig aktivitet i alle fylker og inspirerer til opprettelse av faglig møteplass og diskusjonsarena

- Opprettholde og videreutvikle gode kommunikasjonskanaler mellom styret i NSF-LKS og lokalmiljøene
- Stimulere til og bistå ved opprettelse av nye lokalgrupper og ellers ved behov.

5.2 NSF-LKS arbeider for å opprettholde lokalgrupper

- Samarbeide med lokalgruppeledere
- Legge til rette for inspirerende møteplasser for lokalgruppeledere

6. PROFILERE FAGGRUPPEN

Mål: Markedsføre faggruppens mål, strategi og virksomhet på aktuelle arenaer

- Profilere faggruppen i aviser, fagtidsskrifter, medlemsblad og andre mediekkanaler
- Være synlige på nasjonale og internasjonale kongresser og møter
- Være synlige på den helsepolitiske arena

	<p>7. ØKONOMI</p> <p><u>Mål:</u> NSF-LKS skal tilstrebe en god økonomi som kommer medlemmene og faget til gode</p> <p>8. VIDEREUTDANNING I KARDIOLOGISK SYKEPLEIE</p> <p><u>Mål:</u> At det utdannes spesialsykepleiere med høy kompetanse innen kardiologisk sykepleie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Følge opp evaluering av eksisterende studietilbud • Følge utvikling av og være høringsinstans for studietilbud ved de ulike Høgskolene/Universitet • Følge utviklingen av aktuelle kliniske mastergrader og doktorgrader <p>Nettsiden: NSF-LKS har siden mai 2018 hatt en web-ansvarlig i landsstyret, som har hatt ansvaret for publisering av nyheter på internettsiden på nsf.no, samt Facebook-siden.</p> <p>Twitter: NSF-LKS er på Twitter, men har ikke vært aktive der per i dag. Webansvarlig tilstreber mer tilstedeværelse på Twitter.</p> <p>Instagram: NSF-LKS har ingen egen profil på instagram, men har startet med bruk av #nsflks. Det er planlagt å ha en egen instagram profil.</p>
Kreftsykepleiere	<p>Medlemmer: 1762 medlemmer juni 2019. Årlig kontingent er kroner 400, 200 kroner for pensjonister og studenter.</p> <p>Styre/stab: 5 styremedlemmer pluss leder og et varamedlem som har møtt på alle styremøtene i 2019. Leder frikjøpt 20% i valgperiode 2018-2019. 4 styremøter årlig som går over to dager.</p> <p>Økonomi: Driftsstøtte fra NSF er kr 153.875 i 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent, kommersielle utstillere og betaling ved fagdager fra ikke-medlemmer, pluss annonser i vårt fagblad og eventuelt overskudd fra kongress.</p> <p>Aktiviteter: Hovedstyret arrangerer sammen med en lokalgruppe landskonferanse annen hvert år. Lokalgruppen velges geografisk ut fra hvor konferansen skal være. Mellom 500 og 550 deltagere på konferansene siste årene 2015 Stavanger, 2017 Ålesund og 2019 i Sarpsborg FKS publiserer eget fagblad som utgis 2 ganger i året, vår og høst. Egen Facebook side. Markering av den internasjonale kreftsykepleierdagen 18. mai. Samarbeider og er medlem av EONS</p>

	<p>Samarbeid med skandinavisk kreftsykepleier nettverk Medlemsrekrutering Høringsinnspill</p> <p>Vi har 14 lokallag og 2 SIG- grupper (spesielle interessegrupper) Lokallagene arrangerer Fagkvelder/Fagdager ca. 2 ganger i året. Vår og høst. Deltakelse og markering av sykepleiernes dag 12. mai Lokale styremøter Arrangerer møter sammen med pasientforeninger</p> <p>Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden: Hovedmål FKS: Bidra til god kvalitet på tilbudet til kreftpasienter og deres pårørende på alle nivå i helsetjenesten. Felles funksjonsbeskrivelse for kreftsykepleiere Pakkeforløp for kreftpasienter Pakkeforløp hjem for kreftpasienter Bemanningsnorm i spesialist og kommunehelsetjenesten</p> <p>Mediesaker 2017 og 2018: Innslag på Dagsrevyen og avisinnlegg ang etterspørsel av kreftsykepleiers kompetanse. Lokalgrupper har leserinnlegg i div aviser.</p>
Lungesykepleiere	<p>Antall medlemmer, 18.06.19: 493 Medlemskontingent: 300,-. Styret: 5 styremedlemmer og 2 varamedlemmer. Frikjøpt ressurs: Nei Antall styremøter pr år: 4 – 6 pr. år. Økonomi - driftsstøtte fra NSF: kr. 116 945,- fra 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent, og eventuelt overskudd fra Landskonferanse og kurs. Aktiviteter: Det arrangeres Landskonferanse årlig og Kurs i respirasjonsfysiologi og måleteknikk hvert annet år. Lokalgrupper: I 2018 ble det arrangert 9 lokale Fagdager/Fagkvelder.</p>
Migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie	<p>Medlemmer: 75 Pr juni 2019, kontingent 350kr Stab Ingen frikjøpte, 5 styremøter pr år.</p> <p>Økonomi: Driftsstøtte fra NSF kr 95 403,- fra 2019.</p> <p>Aktiviteter: Nyoppstartet faggruppe fra 2018, med 2019 som første ordinære år.</p>

	<p>Faggruppen har kommet med høringsinnspill knyttet til bl.a. organisering av helsetjenester til asylsøkere i Oslo kommune, ny programplan i sykepleie på OsloMet - storbyuniversitetet, bidratt med foredrag for andre faggrupper, fylkesstyrer m.m.</p> <p>I november 2018 ble det avholdt et fagseminar for 120 deltagere om pasientsikkerhet og likeverdige helsetjenester til innvandrerbefolkningen, i samarbeid med Oslo universitetssykehus og Folkehelseinstituttet.</p> <p>Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden: Styrets medlemmer har jobbet aktivt inn mot NSF for å få faggruppe status, og ble inkludert som dette i 2018.</p> <p>Videre har styret samarbeidet med helsetjenester og utdanningsinstitusjoner for å synliggjøre behovet for satsning på likeverdige helsetjenester til innvandrerbefolkningen. Dette inkluderer viktigheten av undervisning knyttet til feltet i Sykepleieres grunn- og ulike etterutdanninger.</p> <p>Eventuelle mediasaker f eks. i 2018:</p> <p>Intervjuer i Sykepleien knyttet til helsetjenester for personer uten lovlig opphold.</p>
Nevrosykepleiere	<p><u>Faggruppe: NSF faggruppe for nevrosykepleiere</u></p> <p>Medlemmer: Antall medlemmer juni 2019 = 219 Kontingentsum= 300.-</p> <p>Stab: Eventuelt frikjøpt ressurs -ingen frikjøpt ressurs Antall styremøter pr år- minimum 3 per år. Telefon og videomøter er blitt brukt ved behov.</p> <p>Økonomi: Driftsstøtte fra NSF - fra 2019 på kroner 95.403,00. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og kommersielle utstillere og eventuelt overskudd fra kongress. I hovedsak er faggruppens fokus at pengene brukes til fagutvikling for medlemmene og det tilstrebes rimelig alternativ slik at flere medlemmer kan kunne delta. Dette gjelder både for fagkarusell og kongressen.</p> <p>Aktiviteter: Faggruppen har i valgperioden avholdt følgende aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● I 2017 ble Nevrokongressen avholdt i Trondheim i samarbeid med fysmed avdeling - for hjerneskader, St. Olavs Hospital.

	<ul style="list-style-type: none"> ● I 2018 arrangerte faggruppen to lokale fagdager “fagkarusell” i 2018 i Tromsø og i Molde. Denne arrangement formen ble valgt for å komme nærmere våre medlemmer, verving av nye medlemmer og støtte fagutvikling lokalt. Det er flere arbeidsplasser som har meldt interesse for fremtidige fagkaruseller. ● I september 2019 har faggruppen gleden av å invitere medlemmene og andre interesserte til Nevrokongress i Skien. <p>Deltaker/bidragster:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Faggruppens styremedlemmer, og styreleder har vært delaktig på flere av Hjerneverket sine informasjonsmøter, årsmøte, konferanser. ● Styremedlemmer har representert faggruppen som ordstyrer under de årlige hjerneslagkonferansene. ● Styreleder og vara har deltatt blant annet som ordstyrer og medlem i board meeting i Europeisk association of neuroscience nursingconferanse (EANN) Manchester mars-2019 ● Faggruppeleder har representert faggruppen som ordstyrer Scandinavian neurosurgical congress SNS 2019 Stockholm ● Faggruppen har ingen lokalgrupper <p>Hovedsatsningsområder i Landsmøteperiode</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Arbeide for lik behandling for nevropasientene på tvers av ulike helseforetak ● Bidra til kompetanseheving ved helseforetakene og i kommunehelsetjenesten, samt stimulere til økt deltakelse på spesialutdanningen i nevrologi ● Utarbeide medlemsblad 2 ganger i året med fokus på å presentere ny forskning og pågående prosjekter på ulike områder av fagfeltet? <p>Nettsiden: Noe om denne? Brukes kun til påmelding av arrangementer- Informerer og deler informasjon på sosiale medier (hovedsakelig facebook). Bruker FB aktivt for å formidle nyheter og inspirasjon.</p> <p>Eventuelle mediasaker f eks. i 2018: Ingen direkte saker, men faggruppen har vært bidragster til utforming av HOD sin første hjernehelsetrategi 2018-2024.</p>
Nyresykepleiere	<p>NSFs faggruppe for Nyresykepleiere</p> <p>Medlemmer: Antall medlemmer juni 2019:412. Kontingentsum 300kr (Siste 6 år)</p> <p>Ingen frikjøpt ressurs</p>

	<p>Antall styremøter pr år er rundt 6-7</p> <p>Økonomi: God. Driftsstøtte fra NSF kr 101 558 for 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og kommersielle utstillere og eventuelt overskudd fra kongress men vi har i mange år ikke hatt større overskudd etter dette.</p> <p>Aktiviteter: Vi gjennomfører 1 kurs i året med 120-140 påmeldte. Vi har pr dags dato ingen lokalgrupper. Det er fokus på medlemsarbeid i perioden framover med 1 styremedlem som har ekstra merksemd på dette.</p> <p>Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden: -Vi vil fortsatt jobbe for at VID får godkjent Master i nyresjukepleie. Vi har oppretta ein stipendordning då vi har fått midler til disposisjon. Dette er en så lenge ein avgrensa sum då midlane kjem frå anonym givar. -Skape møteplass for fag- og kunnskapsutvikling -Spre kunnskap om sykepleie og behandling av pasienter med nyresvikt -Delta i arbeidet med videreutvikling av sykepleien til nyrepasienter, i samsvar med fagets utvikling og befolkningens behov. -Bidra til høyt faglig nivå i arbeidet med nyresyke pasienter -Bidra til utvikling, anvendelse og formidling av forsknings- og erfaringsbasert kunnskap -Bidra til samarbeid og utvikling av kompetansenettverk på tvers av faggruppetilhørighet -Bidra til å utvikle strategier, systematisk arbeid og kompetanse innen NSF's fag- og helsepolitiske prioriteringer.</p> <p>Nettsiden: Under oppgradering via NSF. Eventuelle mediasaker f eks. i 2018: Ingen</p>
Operasjonssykepleiere	<p>Faggruppe: operasjonssykepleiere</p> <p>Medlemmer: Antall medlemmer juni 2019: 1615 og kontingentsum: kr. 520,-. Pensjonister 5+%, studenter gratis.</p> <p>Stab: 50 % frikjøpt leder</p> <p>Antall styremøter pr år 7, hvor av 5 over 2 dager og 2 over 1 dag.</p> <p>Økonomi: Driftsstøtte fra NSF kr 153 875,-fra 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og kommersielle utstillere og eventuelt overskudd fra kongress.</p> <p>Aktiviteter: Seminardager årlig 2. uke i september. Lokalgrupper 19 3-5 av lokalgruppene arrangerer egne kurs hvert år.</p> <p>Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden:</p>

	<p>Se beretning Nettsiden: på nsf.no og egen fagportal www.nsflos.no</p>
<p>Ortopediske sykepleiere</p>	<p>Faggruppe: NFSO-NSF, NSF's faggruppe for ortopediske sykepleiere</p> <p>Medlemmer: Antall medlemmer juni 2019: 444 og kontingentsum: kr. 240 pr. år, kr. 120 pr år for studentmedlemmer</p> <p>Stab: Ingen frikjøp</p> <p>Antall styremøter pr år: 3-5 styremøter pr år av 1-2- dager varighet</p> <p>Økonomi: Driftsstøtte fra NSF kr. 101 558,- fra 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og kommersielle utstillere og eventuelt overskudd fra kongress. Kongressene har gått med underskudd de siste 3 årene</p> <p>Aktiviteter: Årlig nasjonal fagkongress av 3 dagers varighet.</p> <p>Aktivt styre på ulike arena.</p> <p>Lokal gruppe i forbindelse med kongress. Kontaktperson i flere fylker.</p> <p>Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Benhelse, osteoporose, bruddforebygging - Nettverksbygging nasjonalt og internasjonalt - Behandlingsforløp, behandlingsretningslinjer for hoftebrudd - Medlemmer, rekruttere, aktivere og beholde - Utdanningsmessig karrieremulighet for sykepleiere innen klinisk ortopedisk sykepleie <p>Nettsiden: Formidling</p> <p>Eventuelle mediesaker i LM perioden:</p> <p>Ulike ang prosjekt 'helsebringende sykling' og fysisk aktivitet hos eldre i bruddforebyggende øyemed.</p> <p>Sykkel-vm for eldre.</p> <p>Kronikk i lokalavis angående treningstilbud for eldre.</p>
<p>Psykisk helse og rus</p>	<p>NSF's Faggruppe for sykepleiere innen psykisk helse og rus (NSF-SPoR).</p> <p>Antall medlemmer juni 2019: 1616</p>

Kontingentsum per år: 450 kr ordinært medlemskap, 225 kr pensjonist/ufør/videreutdanningsstudent, 0 kr for bachelor studenter.

Stab:

Eventuelt frikjøpt ressurs: honorar til leder tilsvarende 25 % lønn.

Antall styremøter pr år: 4 styremøter i 2019 hvor vi behandlet 91 saker.

Økonomi:

Driftsstøtte fra NSF kr 153 875 fra 2019.

Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent, og evt. tilskudd til fagutviklingsprosjekter. NSF-SPoR har ingen åpenbare kommersielle økonomiske samarbeidsparter gjennom annonsering, reklame m.m. I 2012 mistet faggruppen et fast årlig tilskudd fra Helsedirektoratet, noe som har medført en annen drift enn planlagt med mindre aktivitet.

Aktiviteter:

Kongress/konferanser: Årlige nasjonale psykisk helse og ruskonferanser, rus og helse konferanse (hvert annet år), Mørketidskonferanse (hvert annet år) med tema eldre psykisk helse og rus. Årlig lokalgruppelederkonferanse.

Lokalgrupper/Antall medlemmer

Det er varierende aktivitet i de ulike lokalgrupper. Enkelte er svært aktive, arrangerer faglig gode seminarer, som også gir gruppen inntekter, samt har hyppige medlemsmøter. Andre fylker sliter med å få medlemmer til å sitte i styret eller være aktive på andre felt. Den årlige lokalgruppelederkonferansen er viktig i rekrutteringsøyemed.

Det er lokalgruppene i Akershus, Sør-Trøndelag, Sogn og Fjordane og Østfold som i pr. 31.12.2018 ikke har aktive styrever.

Det arbeides aktivt for å få etablert styre og aktivitet i de fylkene der det ikke er styrever. Vi følger også OU-prosessen i NSF i forbindelse med fylkessammenslåinger. Dette kan føre til endringer iblant annet Troms / Finnmark, Vestre Viken, Sogn og Fjordane / Hordaland og Trøndelag.

Antall fagdager etc. lokalgruppene arrangerte f eks. i 2018:

Flere fagdager er arrangert, samt fagkafeer i samarbeid med NSF fylkeskontor, og andre lokale medlemsaktiviteter.

Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden:

Innsatsområdene fra landsmøtet har vært rettesnor for utarbeidelse av faggruppens handlingsplan med tilhørende tiltak. Spesielt området psykisk helse og rus har naturlignok vært en viktig del av faggruppens satsingsområder forankret i NSF's strategiske områder. NSF-SPoR har brukt betydelige ressurser og fokus på å påvirke NSF til å bli en tydeligere aktør innen fagområdet, med flere møter og samlinger med FHPA og SF fra 2014.

De siste års samfunnsutvikling viser en betydelig økning av behov for tjenestene og fokus på helseperspektivet, som synes nedtonet. Konsekvensen av dette er økende somatisk sykdomsutvikling i den aktuelle gruppen og mindre fokus på grunnleggende behov, dekning av dem og samspillet mellom dem og de konsekvenser dette har for helse. Mange sliter også med sin fysiske helse, vi mener at sykepleiere har et eget ansvar for dette og at vår tilstedeværelse er svært viktig. Dette vil utgjøre stor forskjell for brukerne våre. Vi har et uttalt ønske om å styrke sykepleiefokus, spesielt med tanke på holdninger og en helhetlig tilnærming til mennesker innen psykisk helse og rus. Utvikling av fortsatt gode tjenester forutsetter en tydelig tilstedeværelse av sykepleiere i fagområdene og engasjement fra organisasjonens side. Fagområdet beveger seg i et tverrfaglig spenn, både når det gjelder yrkesutøvelse og arenaer, og ikke minst det gjelder videreutdanninger, derfor er tydeligheten på faget svært viktig. Psykisk helse og rus ofte på den helsepolitiske agenda, uten at vi som den største profesjonen innen tjenestene er tydelige på banen. Det skjer mye innen fagfeltene, ulike høringer, lovendringer, pakkeforløp og store endringer i tjenestene – fra døgn til poliklinisk virksomhet – utvikling av medikamentfrie behandlingstilbud og ikke minst ønske om langt mindre bruk av tvang. Vi har en stor tro på at vårt bidrag inn i den tverrfaglige ramme er særlig viktig for den enkelte som motta tjenestene, og som strever i livet. Vi mener at i en tid hvor psykisk helse og rus har stort press på seg og det er mange aktører på banen, er det sentralt at vi sykepleiere er der. Sykepleiere har lange tradisjoner innenfor dette fagfeltet og vi vet at vårt faglige bidrag utgjør en forskjell for pasientene og brukerne i deres daglige liv. For å kunne bygge en tydelig sykepleieidentitet innen psykisk helse og rus er NSF i behov av et styrket fagmiljø, NSF-SPoR er en naturlig samlende organisasjon for å realisere dette. NSF-SPoR mener vi som forbund må bli en mer tydelig aktør når beslutninger omkring tjenestene psykisk helse og rus gjøres, der er det i dag andre profesjoner som definerer og setter dagsorden.

Nettsiden:

Har en oppdatert nettside, med medlemsinformasjon.

Facebook:

NSF-SPoR har en meget aktiv facebook side, med hyppig deling av fagstoff, med over 4000 følgere og gode tilbakemeldinger fra flere følgere.

Eventuelle mediasaker f eks. i 2018:

	Hatt flere mediesaker i lokalpresse i 2017, samt flere i Dagens medisin og i Sykepleien i løpet av landsmøteperioden.
Rehabilitering	<p>Faggruppe: Faggruppen for sykepleiere i rehabilitering (FSRH)</p> <p>Medlemmer: 187 pr 18.06.19</p> <p>Kontingent sum: 250,-</p> <p>Driftstøtte fra NSF: 95 403,-</p> <p>Antall styremøter pr år: 4-5</p> <p>Aktiviteter: Arrangert fagdag i 2016, planlagt ny september 2019.</p> <p>Sentralt styre, 6 medlemmer. Ingen lokalgrupper.</p>
Revmatologiske sykepleiere	<p>Medlemmer: Vi har 184 medlemmer i juni 2019. Kontingentsummen er på kr. 300,-</p> <p>Stab: Styret består av 5 styremedlemmer, leder, nestleder, kasserer, sekretær og web-ansvarlig. Ingen er frikjøpt, men alle styremedlemmene får et årlig styrehonorar. Vi har ca. 5-6 styremøter per år.</p> <p>Økonomi:</p> <p>Driftsstøtte fra NSF kr. 95 403,- fra 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent, som i stor grad deles ut til medlemmene som stipend. Tidligere var det også noe inntekt fra kommersielle utstillere og eventuelt overskudd fra kongress, men dette har vært strengt de siste årene.</p> <p>Aktiviteter:</p> <p>Vi arrangerer et årlig fagseminar med mellom 70-100 deltakere. Arrangerer også seminar for ledere og fagutviklingssykepleiere en gang i løpet av høsten. Det er få veldig aktive lokalgrupper, men noen få av disse 5 lokalgruppene har lokale fagseminar/kveldseminar. De deler også ut fagutviklingsstipend til sine medlemmer.</p> <p>Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fokus på å formidle internasjonale anbefalinger for sykepleiere som jobber med artrittpasienter, samt siste anbefalinger for behandling og oppfølging av de viktigste sykdommene. Dette gjøres i fagseminarer for alle medlemmene og ledere/fagutviklingssykepleiere. - Prosjekt for å se på mulighetene for mastergradsutdanning for revmatologisk sykepleiere. - Utdeling av stipend for deltakelse på internasjonale kongresser, hospitering i inn og utland samt forskjellige kurs. - Deltakelse i Scientific Committee for skandinavisk kongress i revmatologi med et tverrfaglig program, ved SCR i Ålesund 2020. <p>Nettsiden: Facebooksiden er aktiv og åpen gruppe, og medlemmene gir uttrykk for at de setter pris på denne aktiviteten.</p> <p>Eventuelle mediesaker f eks. i 2018: Faggruppen er ikke aktiv i media, da dette ikke er så lett innen vårt fagområde. Vi er aktive i forhold til de revmatiske</p>

	(spesielt auto-immune) muskel-skjelettsykdommene, og samarbeider med legeforeningens Norsk revmatologisk forening samt pasientorganisasjonen Norsk Revmatikerforbund.
Slagsykepleiere	<p>Medlemmer: Antall medlemmer per juni 2019 129</p> <p>Stab: Ingen frikjøpte ressurser</p> <p>Økonomi: Driftsstøtte kr 95 403,- Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og eventuelt overskudd fra arrangementer.</p>
Smittevern	<p>NSFs faggruppe for smittevern (tidligere NSFs faggruppe av hygienesykepleiere)</p> <p>Medlemmer: Antall medlemmer per juni 2019 er: 123 Årskontingent: kr 200</p> <p>Stab: Styret består av 5 medlemmer og 1 varamedlem – totalt seks personer. Ingen frikjøp, alt faggruppearbeid pågår på fritid / avhengig av velvillige arbeidsgivere. Antall styremøter pr år: ca. 8-10 styremøter.</p> <p>Økonomi: Driftsstøtte fra NSF kr 95.403 i 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og eventuelt overskudd fra fagdag og vår andel av nordisk hygienekonferanse.</p> <p>Aktiviteter: - fagdag for medlemmer x 1 per år, - fagdag innen smittevern (fokus mot kommunehelsetjenesten siste tre årene) x 1 per år, - Nordisk hygienekonferanse, sist arrangert i 2017, Trondheim (frekvens ca. hvert 3. år) - Faggruppen har ingen lokalgrupper.</p> <p>Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden: - få på plass ny nordisk utdanning innen smittevern med mulighet for mastergrad (etter at den forrige utdanningen stoppet når NHV i Gøteborg ble lagt ned i 2014) – ny nordisk utdanning starter opp igjen høsten 2019 ved Universitetet i Gøteborg, etter avtale med Nordisk ministerråd. - fokus på å få mer smittevern inn i utdanningene innen helsefag, og spesielt sykepleierutdanningen - nordisk samarbeid, med spesielt fokus på Nordisk hygienekonferanse</p>
Stomisykepleiere	<p>Medlemmer: 153 medlemmer pr juni 2019 og kontingentsum 300,- pr år.</p> <p>Stab: Styreleder lønnes i 10 % stilling. 5 styremøter pr år</p> <p>Økonomi: Driftsstøtte fra NSF kr 95403,- fra 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og kommersielle</p>

	<p>utstillere og eventuelt overskudd fra kongress.</p> <p>Aktiviteter: Vi holder årlig to fagdager for medlemmer som er stomisykepleiere og et fagseminar over to dager der alle interesserte kan delta. Vi har pr i dag kun en aktiv lokalgruppe. Det er Hedmark og Oppland.</p> <p>Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden: Det har vært jobbet med å lage en faglig anbefaling for oppfølging av stomiopererte.</p> <p>Nettsiden: Vårt fagblad SiS`te Nytt er digitalt.</p>
Sykepleieforskning	<p>Faggruppe: Norsk Selskap for Sykepleieforskning</p> <p>Medlemmer: Antall medlemmer er 129 og kontingent kr 350</p> <p>Stab: Ingen frikjøp</p> <p>Antall styremøter pr år fire/fem</p> <p>Økonomi: Driftsstøtte fra NSF kr 95 403,- fra 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og kommersielle utstillere og eventuelt overskudd fra kongress. Annet - konferanse</p> <p>Aktiviteter: Kongress/konferanse/ - i samarbeid med FUFF, bare som samarbeidspartner Ingen lokalgrupper</p> <p>Kurs i å søke forskningsmidler i samarbeid med NSF.</p> <p>Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden: -Konferanse - Kurs for medlemmene - Videreutvikle Tidsskrift Nordisk Sygepleieforskning</p> <p>Nettsiden: Videreutvikle og forbedre</p> <p>Eventuelle mediasaker f eks. i 2018: ikke aktuelt</p>
Sykepleieledere	<p>Medlemmer: Antall medlemmer juni 2019: 1156 Kontingentsum: Kr 400,-</p> <p>Stab: Ingen frikjøpt ressurs Antall styremøter pr år: 7 (snitt per år)</p> <p>Økonomi: Driftsstøtte fra NSF kr 141 565, - for 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og overskudd fra kongress.</p> <p>Aktiviteter:</p>

	<p>Årlige nasjonale lederkonferanser, deltakelse på de regionale lederkonferansene. Representasjon i ulike arbeidsgrupper i NSF hvor «ledelse» er på agendaen. Aktiviteter gjennom nordisk ledernetverk (LNN): Nordisk konferanse i København + styrearbeid.</p> <p>Lokalgrupper: 9 (en sovende) Antall medlemmer i faggruppene: 772</p>
<p>Undervisning, fagutvikling og forskning</p>	<p>Medlemmer: pr. 19. juni 2019: 174 medlemmer, Kontingent kr.300.-</p> <p>Stab: ingen frikjøp Antall styremøter pr år. Ca. 10 inkluderer også Skype-møter</p> <p>Økonomi: Driftsstøtte fra NSF kr 95 403,- for 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og kommersielle utstillere og eventuelt overskudd fra kongress.</p> <p>Aktiviteter: Årlige konferanser i 2016: Tromsø. 2017: Fredrikstad. 2018: UFK, Oslo. 2019: Oslo</p> <p>Innspill fra FUFF til NSF på tre offentlige høringer i 2019.</p> <p>Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden: Tett oppfølging av utdanningspolitiske saker</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arrangere fagkonferanse • Rekruttere flere medlemmer • Jobbe mot å få rettigheter til fri med lønn/frikjøp til medlemmer i faggruppestyrene, noe lignende som tillitsvalgte. • Få frem hvordan NSF jobber for arbeidsforholdene til medlemmer i universitet og høyskolesektor og jobbe for å sette fokus på dette. • Utlyse NSF FUFF stipend etter kriterier • Holde medlemmene oppdatert ved e-post og faggruppens nettside • Arbeide for samarbeid og eventuelt sammenslåing med aktuelle faggrupper • Opprettholde et tett samarbeid med NSF's fagpolitiske avdeling, NSF student og de andre faggruppene gjennom Sentralt Fagforum. • Opprettholde samarbeidet med den danske faggruppen, FSUS. Avholde felleskonferanse etter avtale.
<p>Urologiske sykepleiere</p>	<p>Medlemmer: Antall medlemmer juni 2019: 282 medlemmer og kontingentsum: kr 300 Eventuelt frikjøpt ressurs: ingen Antall styremøter pr år: 3 Økonomi: +4200 kr. Har et regnskap som går i balanse Driftsstøtte fra NSF kr fra 2019: 101 558 kr Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og kommersielle utstillere og eventuelt overskudd fra kongress. Annonseinntekter fra fagbladet «Uro info»</p> <p>Aktiviteter:</p>

	<p>Kongress: 1 årlig FSU-konferanse</p> <p>Antall medlemmer: 17 kontaktpersoner, ingen aktive lokalgrupper</p> <p>Antall fagdager etc. lokalgruppene arrangerte f eks. i 2018: vet ikke, muligens 1 fagdag</p> <p>Nettsiden: FSU har en oppdatert webside for medlemmene, info om styre og årsberetning, handlingsplan, fagbladet «uro info»</p>
Veiledere	<p>Medlemmer: 195 medlemmer juni 2019 og kontingentsum er kr 300/ år</p> <p>Stab: Ingen frikjøpt ressurs Antall styremøter pr år er 4</p> <p>Økonomi: Driftsstøtte fra NSF kr 95 403,- fra 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent.</p> <p>Aktiviteter: Faggruppa har 3 lokalgrupper; i Østfold, Oslo- og Akershus samt i Sør- Trøndelag. Medlemmene er fra hele landet. <i>Fristen for innsending av rapport har vært for kort til at aktiviteten i lokalgruppene er kommet med. Aktiviteten er for en stor del medlemsrettet med kveldsmøter, anslagsvis 4 i året.</i></p>
Videregående opplæring	<p>Medlemmer: 119 medlemmer, kontingent kr 300,- pr år.</p> <p>Stab: Ingen frikjøpsavtale Antall styremøter pr år 4-5</p> <p>Økonomi: Driftsstøtte fra NSF kr 95 403,- fra 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og kommersielle utstillere og eventuelt overskudd fra fagkonferanse.</p> <p>Aktiviteter: Årlig fagkonferanse med omtrent 100 deltakere. Utsending av medlemsbrev etter hvert styremøte.</p> <p>Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden: 1, 2, 3 og 5 (se under)</p> <p>Nettsiden: Aktiv Facebookside i tillegg til nettsiden på nsf.no.</p>
ØNH-sykepleiere	<p>Medlemmer: 140 medlemmer per 17.6.19, kontingent 250kr.</p> <p>Antall medlemmer juni 2019 og kontingentsum</p> <p>Stab: Styret består av 6 personer, inkludert en leder og en nestleder.</p> <p>Eventuelt frikjøpt ressurs Ingen</p> <p>Antall styremøter pr år ca. 6 styremøter i året.</p> <p>Økonomi: Driftsstøtte fra NSF kr 95 403 fra 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og kommersielle utstillere og eventuelt overskudd fra kongress.</p> <p>Aktiviteter: Årlig konferanse over to dager (unntatt hvert fjerde år hvor det er Nordisk ØNH-sykepleier kongress. Denne arrangeres på omgang i Sverige, Danmark eller Norge).</p>

<p>Øyesykepleiere</p>	<p>Medlemmer: 158 pr 170619, kontingent kr 300/år</p> <p>Stab: Ingen frikjøpte ressurser Antall styremøter pr år: 5-6</p> <p>Økonomi Driftsstøtte fra NSF kr 95 403,- fra 2019. Resten av virksomheten finansieres ved medlemskontingent og kommersielle utstillere og eventuelt overskudd fra kongress.</p> <p>Aktiviteter: På bakgrunn av tilbakemeldinger fra medlemmene og fordi vi er en liten faggruppe med ingen frikjøp av styremedlemmene har vi valgt å fokusere på 3 viktige og relevante innsatsområder for våre medlemmer. Disse 3 områdene har vi jobbet strategisk og praktisk med på flere ulike måter i landsmøteperioden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samarbeidspartnere og fagutvikling – herunder fagkonferanser og være faglig møteplass • Sykepleierutdanning og forskning • Medlemmer og organisasjon <p>Det er svært viktig at vi sørger for å opprettholde nasjonal faglig møteplass for øyesykepleierne da dette er eneste tilsvarende tilbud, konferansene våre holder høyt faglig nivå og får gode tilbakemeldinger. Godt samarbeid med våre ulike samarbeidspartnere muliggjør fagutvikling og tverrfaglig samarbeid både ved konferanser og i andre sammenhenger, og vi har tett samarbeid med tilbyderne av videreutdanning i øyesykepleie (USN). Utdanningen kom i gang i Norge etter mye arbeid fra faggruppene fordi det kun var tilbud i Sverige en periode, og vi samarbeider om faglig innhold og rekruttering. Vi arbeider også målrettet med rekruttering, og har blant annet stipendordninger og vervepremier.</p> <p>Fagkonferanser: - Årlig nasjonal fagkonferanse (2016, 2017, 2019) Nordisk fagkonferanse hvert tredje år. Norge var arrangør i 2015, og styret var ansvarlig for total planlegging og gjennomføring av konferansen. Øvrige år når de andre land er vertskap bidrar vi med foredragsholdere og markedsføring (2018) - Medarrangør Nordisk oftalmologisk konferanse 2018 sammen med øyelegeforeningen. Ansar for faglig program for sykepleiere, optikere og teknikere som del av nordisk øyelegekonferanse. - Tett samarbeid med USN om videreutdanningstilbud i øyesykepleie. (Fagplan, praksisplan, rekruttering, sensoroppdrag etc.)</p> <p>- Ingen aktive lokalgrupper</p> <p>Hovedsatsningsområder i Landsmøteperioden: - Medlemmer og organisasjon - Sykepleierutdanning og forskning - Samarbeidspartnere og fagutvikling</p> <p>Nettsiden: Holdes oppdatert med aktuelle informasjon og saker, i tillegg har vi en aktiv Facebookgruppe.</p>
-----------------------	--

INNSATSOMRÅDE 1: Helsetjenesten – Finansiering, prioritering og organisering

Faggruppe	
Akuttsykepleiere	<p>NLAS jobber kontinuerlig med opprettelse av flere studieplasser for videreutdanning av akuttsykepleiere. Vi ser at behovet for høyere kompetanse i akuttmottakene er nødvendig. Akuttmottakene mottar alle typer pasienter og skal kunne behandle alle typer sykdommer og tilstander. Det er de siste årene blitt større krav til behandling som skal gjennomføres i akuttmottakene. Samtidig mister akuttmottakene personell til videreutdanning innenfor AIO utdanningene. Akuttmottakene trenger også spesialsykepleiere med videreutdanning.</p>
Anestesisykepleiere	<ul style="list-style-type: none">• ALNSF har opprettet ledernetverk der alle ledere for anestesisykepleiere inviteres på dagssamling en til to ganger per år. 1/3 av de inviterte møter opp. Per 2019 er det 99 ledere på e-post liste. ALNSF får gode tilbakemeldinger. Ledere opplever at de får et nettverk og kan henvende seg til «likesinnede» med sine problemstillinger.• ALNSF har i perioden svart på ulike høringsrunder. Alt fra NOU-er, Nasjonal sykehusplan og forskrifter. ALNSF har deltatt på 22 store høringer med tilhørende møter og innspill. I tillegg kommer små innspill.• Standardiseringsarbeid med Standard Norge, merkelapper og respirasjonsutstyr• I samarbeid med NSF; rapporter og kartlegging og faglige innspill, planlegging og gjennomføring blant annet:<ul style="list-style-type: none">○ ABIO rapporten○ Fremoverlent ledelse - prekonferanse til Sykepleiekongressen○ Fremtidens spesialsykepleier○ Master for sykepleiere○ Studentdager i flere fylker○ Årlig stand på Arendalsuka○ Pilot i Sykepleien○ Framskrivning av utdanningskapasitet• Om anestesisykepleie blant annet på www.utdanning.no• Egne rapporter om anestesisykepleie og spesialsykepleierfunksjon<ul style="list-style-type: none">○ BRUAS - Bruk av anestesisykepleier prehospitalt○ Norsk standard for Anestesi, revisjon○ FUFU- Anestesisykepleiers funksjon og arbeidsforhold – en longitudinell studie over 40 år
Astma og allergi	<p>Faggruppen har hatt fokus i sitt fagnettverk og konferanser på den selvstendige sykepleiekonsultasjonen, og har arbeidet for å synliggjøre mulighetene som ligger i dette ovenfor arbeidsgiverne lokalt. Tilbakemeldinger fra medlemmene tyder på at astma- og allergisykepleiere tar en stor og selvstendig del av opplæringsansvaret for vår pasientgruppe, og at det i større og større grad utføres selvstendige sykepleiekonsultasjoner med pasienter med atopisk eksem, astma og allergi. Vi ser at interessen for de allergiske sykdommene er stor blant publikum og behandlere, og at behovet for kunnskapsformidling, for å muliggjøre en nødvendig oppgaveforskyvning fra spesialist- til kommunehelsetjenesten, er stort. Fagnettverket benyttes til å formidle aktuelle kurs, og det samarbeides med øvrige faggrupper der vi ser at allergiopplæring vil bidra til bedret folkehelse og håndtering av pasienter lokalt og på lavest mulig omsorgsnivå.</p>

Barnesykepleiere	<p>BSF som fagpolitisk aktør:</p> <ul style="list-style-type: none"> - BSF svarer ut høringer vi blir bedt om innspill til og som vi mener faller inn under vårt ansvarsområde; premature, syke nyfødte, barn og ungdom i spesialist- og kommunehelsetjenesten. - BSF er pådriver for ivaretagelse av barns rettigheter med spesielt utgangspunkt i Barnekonvensjonen <p>Statusrapport: 4 møter i året sammen med Helseesykepleier og Jordmorforbundet hvor satsingsområdet er kort liggetid/ tidlig hjem.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utvikler strategidokument i samarbeid med fagpolitisk avdeling i NSF hvor kompetansebeskrivelse for barnesykepleie tydeliggjøres. Dette skal blant annet brukes opp mot beslutningstagere og myndigheter for øvrig. <p>Statusrapport: Hatt oppstartsmøte, arbeidsgruppemøter og gjennomført to dagers workshop.</p> <p>BSF som samfunnsaktør:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Knytter kontakt og utvikler samarbeidet med pasient- og brukerorganisasjoner <p>Statusrapport: BSF er med i Nasjonal allianse for psykisk helse i somatikken. Har hatt arrangement på Litteraturhuset. Sender våre nyhetsbrev til brukerorganisasjonene.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Har formell og uformell kontakt med politiske partier og byråkrater <p>Statusrapport: Svarer ut høringer og andre henvendelser som faller inn under vårt ansvarsområde (se under pkt. om BSF som fagpolitisk aktør). Deltar på dialogmøter i HOD og på stortinget.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Varsler om økende behov for barnesykepleiers kompetanse i spesialist- og kommunehelsetjenesten. <p>Statusrapport: Samarbeider med ABIOK og psykisk helse, rus. Utarbeider strategisk dokument i samarbeid med fagpolitisk avdeling i NSF.</p>
Bedriftssykepleiere	<p>Bedriftssykepleierne samarbeider med andre profesjoner om å påvirke myndigheter til å utvikle en god bedriftshelsetjeneste etter intensjonen i lovverket til beste for alle arbeidstakere som er omfattet i ordningen. Faggruppen har blant annet gitt bidrag til en ekspertgruppe om norsk bedriftshelsetjeneste i fremtiden.</p>
Dermatologiske sykepleiere	<ul style="list-style-type: none"> • Fremlegg fra sykepleiere på faggruppens årlige «Hudseminar» har ført til at det nå er stadig flere sykepleiere som har egne samtalekonsultasjoner for pasienter med kronisk hudsykdom i flere av Hudavdelingene i Norge. Dette ser vi gir pasientene økt kunnskap om egenbehandling, trygghet ved å kunne hjelpe seg selv og derav færre konsultasjoner i spesialisthelsetjenesten. • Faggruppen har medlemmer som jobber på SOS-klinikker i alle de største byene i Norge. Her er det lavterskeltilbud for pasienter som ønsker å teste seg for seksuelt overførbare sykdommer. Sykepleiere ved disse klinikkene har egne sykepleiekonsultasjoner og innehar stor kompetanse innen venerisk sykepleie og smitteoppsporing.

Diabetessykepleiere	<ul style="list-style-type: none"> • Vår prioritet er at alle pasientene skal få likt tilbud både i primær og spesialisthelsetjenesten, men det er vanskelig å få det til da det er ulike prioriteringer fra de ulike landsdeler. • Helse Nord kom i 2006-2009 og 2015-2016 med egen Regional handlingsplan i diabetes. Her ble det kartlagt stor mangel på blant annet diabetessykepleiere, diabetesansvarlig lege, klinisk ernæringsfysiolog med mere. Handlingsplanen resulterte i midler til å få på plass diabetesteam på alle sykehus og det ble ansatt Regional Diabetessykepleier. For å utdanne nok sykepleiere med kompetanse innen diabetes ble det i samarbeid med daværende Høgskolen i Bodø startet videreutdanning i diabetesbehandling og omsorg med 60 studiepoeng. Det ble også ansatt 4 regionale diabeteskoordinatorer som hadde som formål jobbe med å overføre kompetanse fra Helseforetakene til kommunene og bidra til å opprette Noklus diabetesskjema på legekantorene. I Helse Nord har denne satsingen gitt diabetesbehandlingen et stort løft og medført at det finnes sykepleiere med videreutdanning i diabetes på veldig mange nivå i helsetjenesten. • Dessverre er det bare Helse Nord av helseforetakene som har hatt egen strategi for diabetes. • FFD ser også på samarbeid med brukerorganisasjonen Diabetesforbundet som viktig og har årlige møter med dem både lokalt og Nasjonalt. Flere av våre medlemmer stiller opp på brukerarrangerte kurs/møter. Å ha med brukeren på laget anser vi som viktig og nødvendig.
E-helse	<p>Faggruppens medlemmer har de siste årene deltatt i arbeidet med innføring av ICNP sammen med fag- og helsepolitisk avdeling i NSF. Styrets medlemmer har deltatt på flere arbeids- og dialogmøter de siste årene.</p> <p>Faggruppen har utarbeidet en «Veileder for klinisk dokumentasjon av sykepleie i EPJ», som er tilgjengelig for medlemmer. Den ble sist revidert i 2017, og ny revisjon pågår nå i 2019. Veilederen er utarbeidet av et utvalg av faggruppens egne medlemmer med spisskompetanse på de enkelte områdene. Veilederen blir benyttet av både studenter og sykepleiere i klinisk arbeid.</p> <p>Faggruppen har de siste årene bidratt under flere høringer rettet mot e-helse og e-helsetjenester til pasienter.</p> <p>Styret har også stilt med representant i styringsgruppen for Normen i regi av NSF de to siste årene og vært NSFs representant i E-helse direktoratets arbeidsgruppe for helsepersonell i forbindelse med Helsedataprogrammet.</p>
Gastro-sykepleiere	-
Geriatrici og demens	<ul style="list-style-type: none"> • FGD har hatt deltagere i helsedirektoratets gruppe for å utarbeide retningslinje for demens. • FGD har svart i høringer: innspill til høring om «lovfestet rett til sykehjemsplass» og uttalelse til stortingsmelding om «fremtidens primærhelsetjeneste» • FGD har i samarbeid med NSF hatt møter om tvang i helsetjenestene
Helsesykepleiere	<p>- Deltar i aktuelle arbeids- og referansegrupper: LaH har vært representert i blant annet følgende råd, utvalg og faglige grupper 2018:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Forum for Barnekonvensjonen v/ leder – kontinuerlig

2. **Regjeringen:** «Partnerskap mot mobbing», ledergruppa. 2 møter i året ved Kristin W-G – kontinuerlig fra vi kom med i 2016.
3. **Regjeringen:** «Partnerskap mot mobbing»: Flere årlige møter og arbeidsgrupper ved Lisbeth Kvarme, Aud Moen og Ingvild Vatle- kontinuerlig fra vi kom med i 2016
4. **NSF:** Sentralt Fagforum NSF v/ leder Kristin Waldum-Grevbo - kontinuerlig
5. Faglig Forum for helsesykepleiere som arbeider med smittevern v/ Mone Tsahai Kildal - kontinuerlig
6. **FHI:** Referansegruppe vaksinekommunikasjon, kontinuerlig. Nye deltakere fra 2017- fortsetter 2018, Cecilie Ruud Dangmann, Hedmark Mone Tsahai Kildal, Oslo, Grünerløkka, Kirsti Inderberg, Oslo, Ullern, Tove Solvang Rian, Nord- Trøndelag, Hilde Skjenken Jensen, Nordland, Roger Henriksen, Nordland, Birgit Iversen, Troms, Ann Helsen Strandabø, Sogn og Fjordane, Mona Strand Jenssen, Vestfold, Anne Mette Dalby, Østfold
7. **FHI:** Tuberkulosekomiteen Folkehelseinstituttet v/ Mone Kildal (ny fra nov 2017) og Hilde Toresen (fortsetter) – kontinuerlig
8. **FHI:** Referansegruppe vaksinerings av premature, Kristine Forfang, Bærum kommune 2018
9. **FHI:** Faglig referansegruppe for nasjonale vaksinasjonsprogram, Cecilie Dagmann og Mone Tsahai Kildal 2018
10. **Helsedirektoratet:** Rådgivende faggruppe for kartlegging av seksualitetsundervisning i grunnskolen, Helsedirektoratet v/Camilla Rørtveit. 2017-2018
11. **Helsedirektoratet:** Referansegruppe NM i skolemat, Linda Bergfjord 2018.
12. **Helsedirektoratet:** Ekspertgruppe i forbindelse med revidering av retningslinjer for veiing og måling 2017-2018 v/ Kristin Waldum-Grevbo
13. **Helsedirektoratet** Ekspertgruppe for revidering av retningslinje for undersøkelse av syn hos barn fra april 2018 Inger Lise Wilhelmsen, bydel Gamle Oslo.
14. **Helsedirektoratet:** Arbeidsgruppe for revidering av Utviklingsstrategien for helsestasjons- og skolehelsetjenesten fra 2011, Mary -Line Mikalsen (styret), Astrid Misund (Oslo) og flere lokalgruppeledere
15. **Helsedirektoratet:** Arbeidsgruppe om psykofarmaka til barn og unge mars 2018 v/ nestleder Anne Kjersti M S
16. **Helsedirektoratet og Utdanningsdirektoratet:** Gruppe om anbefalinger for seksualitetsundervisningen, Helsedir og Udir. Camilla Rørtveit og Tone Bjørnson Aanderaa 2018
17. **Bufdir.** Referansegruppe Foreldreveileder på nett. v/ Marit Westlye og Liv Torun Brenna fra 2016
18. **Bufdir:** Referansegruppe samarbeid mellom familievern og kommunale tjenester vår 2016 v/ Marianne Nesbø – Anita Johnsen, Bodø Marianne Nesbø, Sandnes Cecilie Johnsen Frostrøk, Lørenskog
19. **Bufdir:** Arbeidsgruppe for Foreldreveiledningsprogrammet, Bufdir v/leder Kristin Waldum-Grevbo – avsluttet våren 2018
20. **Bufdir:** Nettsiden www.ung.no, Bufdir v/ Anne Bentzrød – kontinuerlig
21. **Bufdir:** Revidering av «Sammen for foreldre og barn», foreldrehverdag.no Merethe Hanssen Bauer, Tone Landsem, Linda Garstad Holmstrand.
22. **Bufdir:** Arbeidsgruppe: Voldsforebyggende opplæring i barnehage og skole, Elin Halleland LaH NSF Oslo. 2017
23. **Bufdir** og Redd barna workshop Voldsforebyggende opplæring i barnehage og skole Elin Halleland LaH NSF Oslo. 2017

24. **Bufdir:** Nasjonalt fagråd for Nurse family partnership i Norge v/leder Kristin Waldum-Grevbo fra 2016- 2018
25. **Forandringsfabrikken:** Arbeidsgruppe Faglig råd psykisk helsevern Forandringsfabrikken høst 2016 – sommer 2018 ved nestleder Anne Kjersti Steffenak
26. Samarbeid om kompetanseformidling overvekt. Senter for sykkelig overvekt i Helse Sør-Øst, seksjon for barn og unge, Sykehuset i Vestfold, Hia og Nasjonalt senter for mat, helse og fysisk aktivitet, Gudbjørg Øen, Kari Glavin, Sølvi Helseth, fra 2015- 2018
27. Barn som pårørende, Randi Haugskott fra 2015
28. Nasjonalt nettverk for seksuell og reproduktiv helse og rettigheter fra Camilla Rørtveit 2018
29. Nettverk for bedre seksualundervisning v/ Camilla Rørtveit fra 1. mai 2016 - kontinuerlig
30. **Rbup** Arbeidsgruppe www.skolehelse.no v/leder Kristin Waldum-Grevbo fra 2017
31. **NIFU** Referansegruppe «Et lag rundt eleven» v/ leder Kristin Waldum-Grevbo fra 2017-2018
32. **NSF:** Arbeidsgruppe «Ressursutnyttelse i faggruppene (SF) v/leder Kristin Waldum-Grevbo fra 2016- 2018
33. **Helseetaten, Oslo:** Ressursgruppe for prosjektet: «Styrket oppfølging ungdom og rus» Avdeling for psykososiale tjenester, Helseetaten Oslo, v/Camilla Rørtveit.
34. **Røde kors:** Referansegruppe: Informasjonsmaterieell som skal bidra til økt kunnskap om barn og unge som vokser opp i lukkede eller ytterliggående religiøse miljøer i Norge, Hjelpeskilden, Røde kors, Lone Kjær 2017
35. **NRK- super** serie om psykisk helse flere helsesykepleiere intervjuet.2018

Møter utenom faste grupper og utvalg 2018 (Arbeids- og referansegrupper er beskrevet under).

NSF:

- Samarbeidsmøte faggrupper barn-unge-kvinnehelse med jordmødre og barnesykepleiere 4 i året
- Samarbeid om «Mitt yrke film»
- Daglige formelle og uformelle møter med NSF

Likestillings- og diskrimineringsombudet:

Samarbeid i møte og på e-post.

Barneombudet:

1. Grefsenerklæringen april 2018
2. Møte om helsetjenestenes rolle i oppfølgingen av barn utsatt for vold eller seksuelle overgrep mai 2018
3. Oppfølging Grefsenerklæringen mai 2018 v/ KW-G
4. Møte om seksuell helse høst 2018 v/ KW-G
5. Møte om læreplanverket høst 2018 v/ KW-G

Diabetesforbundet og nasjonalforeningen for folkehelsen Møte om Kulturtilpasset kostholdsinformasjon januar 2018 v/ Kristin W-G

Helsestasjon for kjønn og seksualitet: Helsepersonells møte med kjønnsinkongruens februar 2018 v/ Kristin W-G

Helsedirektoratet: Møte om psykofarmaka til barn og unge mars 2018 v/ nestleder Anne Kjersti M S

Barne -og Likestillingsdepartementet Rundebordskonferanse med Linda Hofstad Helleland om vold og overgrep mot barn mars 2018 v/ nestleder Anne Kjersti M S

HOD Møte med helseministeren om barselomsorgen mars 2018 v/ Kristin W-G

Norges kvinne- og familieforbund: Møte om barselomsorgen mars 2018 v/ Kristin W-G

Nasjonalt kompetansesenter for amming: Møte om barselomsorgen mars 2018 v/ Kristin W-G

Kreftforeningen: Møte om materiell for tjenesten mars 2018 v/ Merethe B, Camilla R og Kristin W-G

Norsk forening for allmenmedisin: 2 møter om vold mot barn i april og mai 2018 v/ Kristin W-G

Blankholmutvalget 2 møter om prioriteringer i kommunehelsetjenesten april 2018 v/ Kristin W-G

Norsk brannvernforening Skadeforebyggende materiell vinteren 2018 v/ Kristin W-G

Redd barna og PRESS: Statsbudsjettet, Skolehelsetjenesten mai 2018 v/ Kristin W-G

Redd barna og PRESS, Barneombudet, Norske kvinners sanitetsforening (NKS), Elevorganisasjonen: Statsbudsjettet, Skolehelsetjenesten juni og september 2018 v/ Kristin Waldum-Grevbo

Møte på Stortinget: Seksuell helse – arrangert av SV og Nasjonalt nettverk for seksuell og reproduktiv helse og rettigheter arrangere et seminar på Stortinget hvor tema er regjeringens strategi «Snakk om det! Strategi for seksuell helse (2017-2022)». Strategien skal, ifølge regjeringen, tydeliggjøre betydningen av seksuell helse og foreslår en helhetlig innsats for å styrke hele befolkningens seksuelle helse v/ Camilla R

Mental helse ungdom – telefonmøte

Barne- og ungdomspsykiatrisk forening – telefonmøte

Helsebiblioteket: Hvordan gjøre biblioteket med tilgjengelig for helsesykepleiere, mai 2018

Bufdir Om nettsiden foreldrehverdag. x 2 v/ KW-G

Diabetesforbundet og Nasjonalforeningen for folkehelsen: Kulturtilpasset kostholdsinformasjon

Møter om folkehelsemeldingen FHI x 2 august KW-G

Møte med Norsk kognitiv forening august KW-G og Camilla Rørtveit

Møte med Aps helsefraksjon september KW-G

Møte med Kompetanebroen desember KW-G

Møte med Venstres deltaker i Helse- og omsorgskomiteen om ny tittel. Des. K W-G

Møte Stoltenbergutvalget. Innspillmøte. Innlegg ved helsesykepleier Linda Horne Meland + deltakelse ved K W-G Desember

Utspill i media:

Eksempel fra 2018: **Det var 329 er treff på LaH NSF i media i 2018.** Noen av temaene har vært: Omskjæring, samarbeid med skole, barselomsorg, hjemmebesøk, fraværsregler, skolemåltidet, hodeomkretsmåling, prevensjon, alternativ behandling, behov for helsesykepleiere, søvn, psykisk helse tittel etc. Vi rekker ikke å dele alt, men følg med på facebook, der deler vi mye. Her er noen eksempler på noen av de ulike mediene LaH NSF har vært i: 3 ganger på Dagsnytt 18, utallige ganger på radio ellers, aviser, tidsskrift og TV- både nasjonale og lokale medier:

Gir hørings svar:

Gitt utallige innspill til NSF's høringer på området barn og unge. Også gitt egne hørings svar og vært på muntlige høringer. Noen eksempler fra 2018:
Skriftlig og muntlig høring statsbudsjettet
Samarbeid med barneombudet og flere andre organisasjoner om innspill til

læreplanverket
Samarbeid med NSF:
Måling av hodeomkrets på helsestasjonen
Ny smittevernlov
Nasjonale retningslinjer for samarbeid mellom politiet og barneverntjenesten ved mistanke om vold og overgrep i nære relasjoner
Høring – rapport om behandlingstilbudet til personer med kjønnsinkongruens
Nasjonal faglig retningslinje for svangerskapsomsorgen

Utøver politisk og administrativ påvirkning:

Et eksempel: Arendalsuka 2018:

LaH NSF deltok på Arendalsuka med 2 egne arrangementer – i tillegg til å delta på stand. I trygge hender - en nullvisjon for vold mot de aller minste. Barne- og likestillingsminister Linda Hofstad Helleland var til stede i panelet. Sexløftet – helsesykepleiere tar ansvar hele veien

- Har dialog med aktuelle samarbeidspartnere vedr. kvalitetsindikatorer, KOSTRA-rapportering, utdanning, fagutvikling og forskning
- Deltar i Helsedirektoratets utredningsarbeid om bindende minimumsnorm for bemanning.
- Deltar i Helsedirektoratets arbeid med ny veiledende minimumsnorm for helsesykepleierbemanning

Helsesykepleiers virkeområde og målgruppe skal beskrives i strategiske dokumenter:

- Deltar i aktuelle arbeids- og referansegrupper (se over),
- Gir utspill i media (se under)
- Gir høringssvar (se over)
- Utøver politisk og administrativ påvirkning (se over)
- Har dialog med aktuelle samarbeidspartnere vedr. kvalitetsindikatorer, KOSTRA-rapportering, utdanning, fagutvikling og forskning -,
- Videreføre arbeidet med spesialistgodkjenning- se eget punkt
- Videreføre arbeidet med å opprette Fagutviklings- og kompetansemiljø for helsestasjons- og skolehelsetjenesten – se eget punkt
- Deltar i utredningsarbeidet om videre- og etterutdanninger for sykepleiere og spesialistgodkjenning gjennom NSF

Helsesykepleiertjenesten styrker det kommunale lavterskeltilbudet innenfor helse for barn og unge:

- Deltar i aktuelle arbeids- og referansegrupper,
- Gir utspill i media (se over)
- Gir høringssvar (se over)
- Utøver politisk og administrativ påvirkning (se over)
- Har dialog med aktuelle samarbeidspartnere vedr. kvalitetsindikatorer, KOSTRA-rapportering, utdanning, fagutvikling og forskning
- Videreføre arbeidet med spesialistgodkjenning- se eget punkt
- Videreføre arbeidet med å opprette Fagutviklings- og kompetansemiljø for helsestasjons- og skolehelsetjenesten – se eget punkt
- Deltar i utredningsarbeidet om videre- og etterutdanninger for sykepleiere og spesialistgodkjenning gjennom NSF

	<p>IKT og E-helse i helsestasjons- og skolehelsetjenesten tilfredstiller dagens krav til dokumentasjon, rapportering/statistikk og effektiv kommunikasjon LaH er aktiv i utviklingen av IKT og E-helse i helsestasjons- og skolehelsetjenesten ved å: Synliggjør behovet for satsing på elektronisk samhandling i helsestasjons- og skolehelsetjenesten: Elektronisk fødselsmelding E-resept Dialogmeldinger med fastlegene, spesialisthelsetjenesten og andre. Tar initiativ til samarbeid med aktuelle dataleverandører. Samarbeider med e- helse direktoratet og Helsedirektoratet Delta i aktuelle arbeidsgrupper innen tema Samarbeider med NSF om å samle alle aktører innen statistikk og fra helsestasjons- og skolehelsetjenesten I 2018 ble det besluttet at ICNP skal benyttes som terminologi for sykepleiere – fortsetter tidligere samarbeid med NSF om dette.</p>
Intensivsykepleiere	<p>2017 - 2019</p> <p>1.1 - Fagpolitisk aktør NSFLIS er en sterk fagpolitisk aktør, internt i NSF og mot myndighetsnivå</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Utarbeide innspill på aktuelle tilsendte høringer 2. Delta i arbeidsgrupper som er relevante for NSFLIS 3. Utarbeide årlig kronikk til nasjonal avis/tidsskrift 4. Spre informasjon om intensivsykepleie til helsepolitiske rådgivere og andre relevante myndigheter 5. Vurdere deltagelse på Arendalsuka (2018) 6. Invitere en helsepolitiker til lokalgruppelederkonferanse 7. Media: benytte media konstruktivt <p>1.2 – Prosjekt Standard Oppfølging av prosjekt <i>Bemanningsstandard for intensivsykepleie</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Skrive artikkel for publisering i tidsskrift 2. Utarbeide plan for hvordan rapporten om Bemanningsstandard skal gjøres kjent 3. Spre rapport med Bemanningsstandard på intensivavd. 4. Diskutere evt. oppstart av nytt delprosjekt om kvalitetsstandard for intensivsykepleie <p>1.3 – Prosjekt Retningslinjer intensiv Oppfølging av prosjekt om retningslinjer med NAF</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jobbe for å gjøre ”Retningslinjer for intensivvirksomhet i Norge” til Nasjonale retningslinjer via helsedirektoratet 2. Gjøre retningslinjene kjent i intensivavdelinger <p>1.4 – Norsk intensivregister NSFLIS er oppdatert på arbeidet til NIR</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kontakte NIR for å få informasjon/innkallinger 2. Informere om at dataene/registrene finnes 3. Informere når NIR-data publiseres (x1/år) 4. Delta på årsmøte i NIR

	<p>1.5 – NAS NSFLIS anbefaler NAS som scoringssystem</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. NAS er anbefalt i flere prosjekter, og NSFLIS jobber for at flere intensivavdelinger innfører NAS 2. Ta opp på lokalgruppelederkonferanse 3. NAS bearbeides til norske forhold (2018) 4. NAS er anbefalt i flere prosjekter, og NSFLIS jobber for at flere intensivavdelinger innfører NAS (2019)
Jordmorforbundet	Se fakta om faggruppene
Kardiologiske sykepleiere	Se fakta om faggruppene
Kreftsykepleiere	FKS har svart på ulike høringer. NOU er, ABIOK rapporten, fremtidens spesialsykepleier, deltatt på studentdager i ulike fylker. Om Kreftsykepleier på www.utdanning.no
Lungesykepleiere	Ikke noe aktuelt.
Migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie	Se fakta om faggruppene
Nevrosykepleiere	<ul style="list-style-type: none"> - Støtte med stipendordninger - eksempler <p>Stipender 2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> Deltakelse Hodepineforum Leiden Deltakelse Nevrokongress Stipend for Videreutdanningen Bergen <p>Stipender 2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> Utdelt stipend for fagutvikling fra SF - NIHSS scoringssystem oversettelse til norsk, utvikling og implementering av e-læringsverktøy <p>Stipender 2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> Stipender utdelt i forbindelse med Nevrokongress Trondheim <ul style="list-style-type: none"> - Bidra i utvikling av nasjonale retningslinjer og behandlingsplaner - Arbeide for lik behandling på tvers av ulike helseforetak
Nyresykepleiere	-
Operasjonssykepleiere	<p>NSFLOS vil arbeide for at operasjonssykepleiere får ressurser til å lede eget fag og funksjonsområde.</p> <p>NSFLOS vil arbeide for at alle operasjonsavdelinger ledes av operasjonssykepleiere. NSFLOS oppfordrer operasjonssykepleiere å søke lederstillinger der det utøves kirurgisk virksomhet.</p>

	<p>Dette gjøres ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samarbeide med NSF om å få ressurser til sykepleiefaglig utvikling i foretakene • Samarbeide med NSF om å påvirke helseforetakene med tanke på organisering av operasjonsevne • Samarbeide med NSF i tilfeller der operasjonssykepleiere blir forbigått av andre når ledende stillinger innen kirurgisk virksomhet skal besettes.
<p>Ortopediske sykepleiere</p>	<p>Faggruppen er bidragsyter i innspill</p> <p>Utarbeidet aktuelle hørings svar</p> <p>Bidratt med innspill til kliniske retningslinjer der det er aktuelt og ønskelig</p> <p>-Ivaretagelse av hoftebruddspasienter</p> <p>-Prioritere fondsmiddelsøknader i forhold til prosjekter om kliniske retningslinjer</p> <p>-nettbasert lærebok om ortopedisk sykepleie i samarbeid med ICON</p> <p>Bidrar i den offentlige debatten om helsetjenester når det er aktuelt</p> <p>Debattinnlegg i aktuelle saker.</p> <p>Styret deler interessante tema på Facebook.</p> <p>Bidrar i interne debatter på arbeidsplassen vedrørende ortopedisk sykepleie.</p> <p>Styremedlemmer er politisk aktive vedrørende eldreomsorgen relatert til samhandling mellom helsenivåer i hjemkommunene.</p> <p>Mer enhetlig behandling av ortopediske pasienter i norske sykehus</p> <p>Arbeidet for beste standard for preoperativ behandling og sykepleie til eldre ortopediske pasienter.</p> <p>Arbeidet for beste standard med tanke på overføring av pasienten fra sykehus til kommune.</p> <p>-Følge 'Vel hjem'- prosjektet ved OUS</p> <p>Styret følger opp i aktuelle saker</p> <p>Være pådriver til styrking av lavterskeltilbud i kommunene – forebygging og mestring av kroniske lidelser</p> <p>Fremme tjenesteutvikling i kommunene i samarbeid med aktuelle aktører innen helsefremming og forebygging. Fokus på forebygging og mestring.</p> <p>Folkehelse er satt på agendaen i kongresser i regi av faggruppen.</p> <p>Argumentert for kommuner om betydningen av tilbud om fysiske aktiviteter for eldre.</p> <p>Legge til rette for markering av «verdensdager».</p>

	<p>Informere årlig om den internasjonale ortopediske sykepleierdagen 30. oktober på Facebooksiden.</p> <p>Sykepleierkompetansen kommer tydeligere fram Motivere medlemmene til å bidra til at sykepleierkompetansen i poliklinikker utnyttes bedre og dokumenteres. Osteoporosepoliklinikk som en del av ortopedisk poliklinikk er opprettet ved sykehus som direkte følge av styremedlems engasjement i faggruppen. Her er sykepleiers kompetanse avgjørende.</p> <p>Kamp 5: Befolkningen etterspør sykepleierkompetanse som svar på fremtidige utfordringer i helsevesenet. *Samle gode eksempler som viser at sykepleierkompetansen utgjør en forskjell. *Bidra til at sykepleiernes kompetanse og verdiskapning blir mere synlig</p> <p>Fortsatt deltagelse i NSF's ressursgruppe eldre. Delta i arbeid med å implementere ICNP som et middel til å synliggjøre sykepleierkompetanse. Deltatt på Workshop ICNP 2017 og 2018.</p> <p>Være pådriver til økt bruk av e-helse, IKT og velferdsteknologi</p> <p>Bevisstgjøring av medlemmene ved å sette tema på dagsorden ut fra et sykepleierperspektiv. Være pådriver i forhold til felles sykepleiedokumentasjon og beslutningsstøtte (ICNP) Tematisere e-helse og etisk bevissthet i Orto-nytt Artikkel om teknologiske løsninger i Sykehuset Østfold.</p>
<p>Psykisk helse og rus</p>	<p>Prioriterte områder (2014 – 2017):</p> <p>1.1 Opprettholde og bygge ut psykisk helse- og rusarbeid i kommunene og bydeler - Deltar aktivt i forhold til NSF's undersøkelse som gjennomføres i samarbeid HiBV, og oppfølgingen av denne.</p> <p>1.2 Eldre og psykisk helse og rus - Arrangere mørketidskonferansen i Tromsø i 2015. Befeste arrangementet som en konferanse med fokus på eldre og psykisk helse. - Mørketidskonferansen arrangeres i Tromsø 18.-19.11.2015</p> <p>1.3 Rus og psykisk helse - Arrangere ruskonferanse i 2014 og 2016 i samarbeid med NSF - 20.-21.11 2014 og i samarbeid med KORUS Midt, RIO, NAPHA, SPoR Sør-Trøndelag</p> <p>1.4 Erfaringskompetanse må prioriteres på alle nivå - Trekke inn erfaringskompetanse i fagbladet, konferanser og på våre nettsider. - Invitere brukerorganisasjoner i planlegging og gjennomføring av konferanser - Artikler er planlagt inn i fagtidsskriftet - Delta på TOPP møte i regi av Erfaringskompetanse 2014 og 2015</p> <p>1.5 Mer frivillighet og mindre tvang / tvang og menneskerettigheter - Følge opp NSF's plattform for psykisk helse og rus i samarbeid med NSF. - Delta i arrangementskomiteen i den årlige «Tvangskonferansen» på Hamar - Delta på NSF's workshop om psykisk helse og rus om tvang - Tvangskonferansen 26.- 27.11.2014</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Delta på NSF's dialogseminar om tvang 30.-31.10.14 - Høringsuttalelse til NSF i forbindelse ny forskrift for rutinemessig ransaking av pasienter i psykisk helsevern. <p>1.6 Psykisk helse og rus hos etniske minoriteter</p> <ul style="list-style-type: none"> - Artikler i fagbladet - Delta på fagkonferanse i Drammen 28.10.2014 i regi av NSF Buskerud - Konferanse i Bodø oktober 2015 - Tema forsøkes fokusert på andre konferanser SPoR arrangerer <p>1.7 Barn og unge</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invitere til et samarbeid med helsesøstre og eventuelt andre yrkesgrupper mht. barn/ungdom og psykisk helse / rus <p>Prioriterte områder (2017 – 2019):</p> <p>Opprettholde og bygge ut psykisk helse- og rusarbeid i kommunene og bydeler</p> <ul style="list-style-type: none"> -Følge opp undersøkelse som er gjennomført i NSF (utarbeidet faktaark) <p>Videreutvikling av sykepleietjenesten i spesialisthelsetjenesten</p> <ul style="list-style-type: none"> -Følge opp undersøkelse som er gjennomført i NSF (utarbeidet faktaark) <p>Eldre og psykisk helse og rus</p> <ul style="list-style-type: none"> -Arrangere Mørketidskonferansen i Tromsø i 2017 og (2019). -Synliggjøre området i samarbeid NSF (regionale konferanser) <p>Erfaringskompetanse må prioriteres på alle nivå</p> <ul style="list-style-type: none"> -Trekke inn erfaringskompetanse i fagbladet, konferanser og på våre nettsider. -Invitere brukerorganisasjoner i planlegging og gjennomføring av konferanser. -Være pådriver for å få med deltakere med erfaringskompetanse i råd og utvalg, og konferanser vi er med å arrangere. -Tematisere dette på konferanser i regi av NSF-SPoR. <p>Mer frivillighet og mindre tvang / tvang og menneskerettigheter</p> <ul style="list-style-type: none"> -Følge opp NSF's plattform for psykisk helse og rus i samarbeid med NSF. -Tematiserer tvang på NSF-SPoR's konferanser -NSF's nettverk for reduksjon av tvang <p>Psykisk helse og rus hos etniske minoriteter</p> <ul style="list-style-type: none"> -Artikler i fagbladet -Tema forsøkes fokusert på andre konferanser NSF-SPoR arrangerer -Samarbeid med NSF om migrasjonshelse -Invitere faggruppe for migrasjonshelse til samarbeid <p>Barn og unge</p> <ul style="list-style-type: none"> -Invitere til et samarbeid med helsesøstre og eventuelt andre yrkesgrupper mht. barn/ungdom og psykisk helse / rus -Videre samarbeidet om Idas dagbok, evaluering og videreutvikling -Spesialsykepleiere innen psykisk helse og rus i skole og BUP -Fokus på sykepleiernes ansvar for «Barn som pårørende» -Hatt møte med RBUP, ift. utdanning innen barn og unge.
Rehabilitering	Vi har hatt møter og jobber for tettere samarbeid med andre faggrupper som Nevro- og Slagsykepleierne. Vi jobber for å etablere nettverk og samarbeid med fysio og ergoterapeutene, spesielt med tanke på konferanser.
Revmatologiske sykepleiere	Fokus for faggruppen er at den revmatologiske sykepleieren jobber med en helhetlig tilnærming, fordi den kroniske revmatiske sykdommen ofte påvirker store deler av livet, og også kan bidra til økt fare for komorbiditet. På den måten har vi fokus på den kroniske sykdommen, behandlingen av denne, bidra til at pasienten lever best mulig

	<p>med denne sykdommen, og screener og forsøker å forebygge komorbiditet som hjerte-karsykdom, diabetes og osteoporose. Vi jobber med utgangspunkt i internasjonale anbefalinger for sykepleier som jobber med artrittsykdommer, utformet av EULAR, European League Against Rheumatism. Her er det i tillegg til det som allerede er nevnt, fokus på å benytte den beste ressursen for pasienten i løpet av sykdomsforløpet. Det vil ofte være sykepleieren, både for å oppnå god kommunikasjon, pasientsentrert fokus med samvalg i sentrum, kontinuitet i behandlingen og at det skal være økonomisk lønnsomt at enkelte kontroller og konsultasjoner er hos sykepleier i stedet for hos lege.</p>
Slagsykepleiere	-
Smittevern	<p>Faggruppens medlemmer bidrar blant annet i nasjonale og regionale anbud f.eks. nasjonalt hygieneanbud.</p> <p>Leder i styret har representert NSF i «En fot i bakken 3 – statsrådenes strategimøte om antibiotikaresistens» i HOD, mai 2019.</p>
Stomisykepleiere	-
Sykepleieforskning	
Sykepleieledere	<p>NSF LSL har i hovedsak bidratt til måloppnåelse gjennom tematisering av innsatsområdet i de nasjonale og regionale lederkonferansene.</p> <p>NSF LSL vil ha hovedfokus på følgende strategiske tiltaksområde (6): «Bedre rammevilkår for å utøve god ledelse av sykepleietjenesten»</p> <p>1.0 NSF LSL arrangerer og bidrar i regionale, nasjonale og nordiske lederarrangementer.</p> <p>1.1 I samarbeid med NSF arrangerer NSF LSL en årlig, nasjonal lederkonferanse</p> <p>1.2 NSF LSL bidrar med programforslag og deltar på alle regionale lederkonferansene</p> <p>2.0 NSF LSL har et tett samarbeid med de lokale faggruppene</p> <p>3.0 NSF LSL benytter digitale plattformer aktivt for å fremme sykepleieleddelse (Facebook og www.nsf.no)</p> <p>4.0 NSF LSL støtter NSF gjennom innspill til høringer, deltakelse i relevante komiteer og grupper når dette lar seg gjøre.</p>
Undervisning, fagutvikling og forskning	-
Urologiske sykepleiere	-
Veiledere	-
Videregående opplæring	NSFVGO ønsker å bidra til å utvikle strategier, systematisk arbeid og kompetanse innen NSFs fag- og helsepolitiske prioriteringer.
ØNH-sykepleiere	ØNH-faggruppen har i perioden forsøkt å inkludere de synspunkter vi får fra pasienter og pårørende i vårt arbeid, og har også de siste årene inkludert representanter fra pasientforening på vårt årlige seminar for å få deres beskrivelse av behov for hjelp slik at dette er tydelig for ØNH-sykepleiere over hele landet.
Øyesykepleiere	-

INNSATSOMRÅDE 2: Sykepleierprofesjonen i utvikling

Faggruppe	
Akuttsykepleiere	<ul style="list-style-type: none">• NLAS gjennomfører hvert år en konferanse, Akuttdagene som skal bidra til å gi våre medlemmer økt kompetanse innenfor akuttmedisin. Denne konferansen bidrar til faglig kvalitet og pasientsikkerhet.• De 11 lokalgruppene til NLAS gjennomfører 1-2 fagkvelder/dager hvert år som gir medlemmer økt kompetanse innenfor akuttmedisin og bidrar til pasientsikkerhet.• NLAS har under hele perioden delt ut stipender til våre medlemmer til kurs og konferanser både nasjonalt og internasjonalt som bidrar til økt kompetanse og pasientsikkerhet. I perioden 2018-2019 er summen til stipend 130 000 kroner.
Anestesisykepleiere	<ul style="list-style-type: none">• Spesialistgodkjenning gir samfunnet en garanti for at en myndighetsgodkjent anestesisykepleier innehar de kunnskaper, ferdigheter og holdninger som myndighetene til enhver tid anser som påkrevd. Vedlikehold av kompetanseplaner for resertifisering av spesialister, vedlikehold og gjennomføring av (nasjonal) MCQ eksamen, implementering av kompetanseplaner i sykehusenes etterutdanningsprogram.• Nasjonalt fagsykepleiernettverk. Per d.d. er 150 fagsykepleiere innen anestesi på felles e-post liste. Stor aktivitet. 1-3 faglige spørsmål per uke. Møte en gang per år. Ca. 50-70 møter.• Samarbeide med NSF fag- og helsepolitisk avdeling• Utvikling av ultralydkompetanse. ALNSF har opprettet Picclinenettverk. Støttet master, artikkel og to store pågående forskningsprosjekt.• Avansert ABCDE kurs for spesialsykepleiere.• Lærernettsmøte en gang per år. Alle Høyskoler og Universiteter møter. Viktig fora mtp. innføring av master frem til 2018.• Utarbeidelse av «Grunnlagsdokument for anestesisykepleiere». Dette dokumentet knytter norske anestesisykepleiere til en internasjonal standard: IFNA STANDARDS OF EDUCATION, PRACTICE AND MONITORING 2016 https://ifna.site/download/ifna-standards-of-education-practice-and-monitoring-2016/• Produsert film om anestesisykepleiere: https://www.alnsf.no/nyheter/alltid-tilstede-en-film-om-anestesisykepleiernes-hverdag• Noen av ALNSF prosjekt i perioden:<ul style="list-style-type: none">○ Optimalisering av pasientforløp○ Implementering av kunnskapsbasert praksis○ Videreutdanning i prehospitalt arbeid for anestesi- og intensivsykepleiere○ Forskning: Hvordan mottas og anvendes masterkompetanse. 5-års studie○ Dexdor i bruk til barn○ Pasienters erfaringer med Piccline/midline

Astma og allergi	Faggruppen har hatt fokus i sitt fagnettverk og konferanser på utvikling og implementering av kvalitetssikrede fagprosedyrer. Faggruppen har et aktivt samarbeid med de aktuelle pasientorganisasjonene for å fremme pasientenes beste og tilpasse tilbudet til brukerne. Det har vært et spesielt fokus på pasientsikkerhet ved iatrogene anafylaktiske reaksjoner, gjennom aktiv formidling av foredragsholdere til kurs og fagsamlinger. Fagnettverket har bidratt med dokumentasjon der det har vært nødvendig for å oppdatere rutiner og prosedyrer for anafylaksihåndtering.
Barnesykepleiere	<p>BSF og kompetansebasert ledelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Har fokus på fagledelse innenfor fagfeltet vårt; premature, syke nyfødte, barn og ungdom i spesialist – og kommunehelsetjenesten ved å arrangere årlig nasjonal fag-, leder- og lærerkonferanse. - Inviterer klinikkledelsen i barne- og ungdomsklinikkene til dialogmøter og får omvisning ved barne- og ungdomsklinikkene. - Holder ledernetverket oppdatert i saker som omhandler dem. <p>BSF har fokus på faglig kvalitet, pasientsikkerhet, aktiv brukermedvirkning og tilgjengelighet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jobber for å øke tilgjengeligheten for avansert hjemme-sykehus i hele landet (jmf. regjeringens ønske om å utvikle tilbudet om avansert hjemme-sykehus). - Følger opprettelse av barnepalliative team i helseforetakene. - Fremmer nyfødt, barne- og ungdomsvennlig helsetjeneste i Norge - Fremmer og synliggjør at det er behov for barnesykepleiere også i kommunehelsetjenesten i jobb med langtidssyke barn.
Bedriftssykepleiere	Bedriftssykepleiernes målgruppe er friske folk i arbeid men vi arbeider for en rett bemannet og godt koordinert bedriftshelsetjeneste som tilbyr tjenester etter formålet og ikke etter markedsbehovet. Vi jobber nå med å utarbeide en kompetansebeskrivelse som synliggjør bedriftssykepleiernes kompetanse i et tverrfaglig team i bedriftshelsetjenesten.
Dermatologiske sykepleiere	<p>NSFs faggruppe for sykepleiere i dermatologi og venerologi har dannet en arbeidsgruppe hvor medlemmer samarbeider om å lage kunnskapsbaserte lysprosedyrer med tilhørende pasientinformasjon. Dette vil sikre kvalitet i behandlingen og ikke minst lik behandling ved alle hudavdelinger i Norge. Arbeidet ferdigstilles i løpet av 2019.</p> <p>NSFs faggruppe for sykepleiere i dermatologi og venerologi er også en faggruppe for sykepleiere som arbeider i det private næringsliv med kosmetisk dermatologi. Dette er et stort voksende marked i Norge i dag. Faggruppen støtter arbeidet disse sykepleierne gjør i arbeidet med å fremme høy kvalitet på sykepleien som gis, og i arbeidet som gjøres med å utarbeide etiske retningslinjer for den kosmetiske bransjen i tråd med NSF sine etiske retningslinjer.</p>
Diabetessykepleiere	<p>Våre mål er at det er sykepleiere med rett spesialiserte kompetanse innenfor diabetes i alle nivåer i helsetjenesten.</p> <p>Alle sykehus bør ha et organisert tverrfaglig diabetesteam.</p> <p>Vi mener det bør ansettes diabetessykepleiere i alle kommuner og vi ønsker å jobbe aktivt for at diabetessykepleiere skal kunne få takst også utenfor sykehus.</p> <p>Diabetessykepleieren er en stor ressurs innen diabetesbehandlingen og det burde</p>

	<p>vært diabetessykepleiere på flere legekantor. Å drive med veiledning og opplæring av personer med Type-2 diabetes kan være tidskrevende og vanskelig for fastlegene å få til i en travel arbeidsdag. Dessverre verger legekantor seg for å ansette diabetessykepleiere siden de ikke får takst.</p> <p>FFD ønsker å være pådriver for at kommunene gir økonomisk støtte til å ta videreutdanning i diabetes/master i klinisk sykepleie og annen kompetanseutvikling innen diabetes. Faggruppen jobber videre inn mot politisk ledelse i kommunene og KS angående diabetessykepleier i alle kommuner/interkommunalt samarbeid.</p>
E-helse	<i>Viser til innsatsområde 1.</i>
Gastrosykepleiere	<p>Revidering av fagprosedyre «Fleksible endoskop og endoskopisk tilleggsutstyr innen gastroenterologi -dekontaminering og lagring» 10.4.18</p> <p>2 årlige fagmøter med høy faglig standard.</p>
Geriatrici og demens	<ul style="list-style-type: none"> • FGD jobber for å få godkjent utdanninger for spesialsykepleiere i fagområdet geriatri som innehar de kunnskaper og ferdigheter som myndighetene til enhver tid anser som påkrevd. • FGD samarbeider med NSF fag- og helsepolitisk avdeling • FGD er pådriver for lavterskeltilbud i kommunene innenfor psykisk helse, og demens og geriatri for å forebygge kroniske lidelser. FGD er pådriver for utvikling og økt bruk av E-helse, IKT og velferdsteknologi innenfor etisk forsvarlige rammer.
Helsesykepleiere	<p>LaH NSF's delmål: LaH NSF er representert i fora der barn, unge og deres familier, helsesykepleiertjenesten/ helsestasjons- og skolehelsetjenesten er tema -Har representanter i aktuelle arbeids- og referansegrupper (se over) -Samarbeider med NSF om innhold og deltakelse i ulike sammenhenger -Deltar i ekspertgrupper, råd og utvalg der det er viktig at LaH NSF's synspunkt fremkommer</p> <p>LaH NSF er en tydelig og synlig politisk aktør Har formell og uformell kontakt med politikere byråkrater, ombud og andre. Blant annet gjennom skriftlige og muntlige høringsuttalelser, møter og digital kontakt.</p> <p>LaH NSF er en tydelig og synlig aktør i media Er representert i media på et bredt antall tema innenfor fagfeltet barn og unge 0-20 år. (Se over)</p> <p>LaH NSF styrker ledere og setter fokus på ledelse -Markedsfører NSF's ledersatsning og årlige lederkonferanse. -Oppretter eget lederutvalg -Har årlig presymposium for ledere -Oppretter pris for helsesykepleierledere -Arrangere 2 årlige samlinger for lokalgruppeledere -Formidle studietilbud og følge opp tematikken i «<i>Helsesykepleier som samfunnsaktør</i>»</p> <p>LaH NSF kvalitetssikrer det faglige innholdet i helsestasjons- og skolehelsetjenesten</p>

	<p>-Har årlig kongress, i 2018 var det 750 deltakere og venteliste. Deltar i retningslinjearbeid -Jobber for spesialistgodkjenning – se eget punkt -Jobber for å opprette fagutviklings- og kompetansemiljø for helsestasjons- og skolehelsetjenesten – se eget punkt - Bidrar i utviklingen av Kvalitetsindikatorer for helsestasjons- og skolehelsetjenesten -Presenterer eksempler på god praksis til helsesykepleiere, egen organisasjon og beslutningstakere -Utarbeider rapporter/maler/faktaark til bruk lokalt og sentralt</p> <p>Ha en ansatt fagrådgiver i LaH NSF Øke kontingent til 650 og foreslå at årlig konsumprisindeksregulering inngår i vedtektene § 8 om kontingent. -Omfordele midler -Ansette en fagrådgiver i 100% stilling Sak på GF 2019, ved vedtak gjeldende fra 2020</p> <p>Eget prosjekt for å kvalitetssikre arbeidet med å forebygge avverge og avdekke vold mot barn I trygge hender – animasjonsfilm med veiledningshefte til bruk for å forebygge, avdekke og avverge vold mot barn (2016). Evalueres våren 2019 og videreutvikles og oversettes til nye språk, er oversatt til engelsk så langt. Lagt fram på internasjonale kongresser i Nairobi (oral), Athen (oral) og på ICN kongressen(poster).</p> <p>Prosjekt med midler fra sentralt fagforum (starter 2019): Utarbeide infomateriell om brukerrettigheter i:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Helsestasjonen 2) Skolehelsetjenesten 3) helsestasjon for ungdom <p>Helsefremmende og forebyggende helsetjenester for barn og unge er beskrevet i strategiske dokumenter og planer Deltar i aktuelle arbeids- og referansegrupper, - Gir utspill i media (se over) - Gir høringssvar (se over) - Utøver politisk og administrativ påvirkning (se over)</p>
Intensivsykepleiere	<p>2.1 – Prosjekt ABIO NSFLIS bruker resultater fra rapport.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Holde foredrag om ABIO 2. Avholde felles ledersamling med workshop ABIO (2016) 3. Utarbeide tekst med essensielle funn” flak”, som støttmateriell til diskusjon rundt funn for intensiv (2016) <p>2.2 – Kvalitet og kompetanse NSFLIS støtter aktivt opp om fagutviklingsprosjekter blant medlemmene</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tildele stipender til medlemmer etter søknad - Tildelt 21 reisestipender 2016

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Sende ut info om Fagutviklingsmidler fra SF. Sendt 4+2søknader til SF fagutviklingsmidler (2016) 3. Prioritere søknader til stipendordninger - Tildelt 15 reisestipender 2017 4. Arrangere NSFLIS Fagkongress årlig <p>2.3 – Funksjons- og ansvarsbeskrivelse NSFLIS oppdaterer funksjonsbeskrivelsen og oversetter den til engelsk</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Revidert forslag skal ut på bred høring til medlemmer, utdanningsinstitusjoner og arbeidsgiverrepresentanter. 2. GF-sak 2017 med presentasjon av FA og høringsresultater 3. Oversette til engelsk 4. Publisere oppdatert funksjonsbeskrivelse <p>2.4 – Intensivsykepleiens utvikling NSFLIS er aktive premissleverandører i forhold til utviklingen av intensiv-sykepleie mot fremtiden</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. NSFLIS og intensivsykepleierne er synlige og tydelige i den offentlige debatten om helsetjenester 2. NSFLIS tar initiativ til å fremme saker i media som omhandler intensivsykepleie 3. NSFLIS følger utviklingen i Samhandlingsreformen for å se på behovet for intensivsykepleierkompetanse i kommunene 4. Følge arbeidet til NSF ang spesialistgodkjenning - Leder aktiv i arbeidet til NSF om Fremtidens spesialsykepleier <p>2.5 – Ledelse NSFLIS har fokus på ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Involvere ledere på intensiv i aktuelle prosjekter 2. Arrangere en lederkonferanse i forbindelse med prosjektet ABIO ressurs. 3. Holde presentasjon om ABIO lokalgruppeleder konferansen (2018) 4. Debatt på fagkongress på fagutvikling og lederseminar ABIO 2.0 5. Eget leder nettverk i samarbeid med AIO
Jordmorforbundet	
Kardiologiske sykepleiere	
Kreftsykepleiere	Samarbeid med fag- og helsepolitisk avdeling Utarbeidet felles funksjonsbeskrivelse for kreftsykepleiere.
Lungesykepleiere	<ul style="list-style-type: none"> • Arrangert Kurs i respirasjonsfysiologi og måleteknikk i 2015 og 2017. • Arrangert Landskonferansen med faglig innhold hvert år. • De lokale faggruppene har hatt flere lokale arrangement i tillegg til de nasjonale. • Fagbladet til NSF FLU x 2 pr. år. • Deltakelse på Nordisk Lungekongress som arrangeres annet hvert år og European Respiratory society sin årlige kongress.

Migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie	Se fakta om faggruppene
Nevrosykepleiere	<ul style="list-style-type: none"> - Delta i utvikling av handlingsplaner for plattform for ledelse gjennom samhandling med kompetansenettverk - Faggruppen skal være aktiv i samarbeid med brukerorganisasjoner i opplæring av pasienter og pårørende - Økt kompetanse og stimulering til at flere tar spesialutdanning
Nyresykepleiere	Vi har eit nært samarbeid med LNT, Stiftelsen Organdonasjon og våre samarbeidspartnere i Norden: Svensk nyremedisinsk sjukepleieforening, Sjukepleieforeninga i Finland og Dansk sjukepleieråd og er høringspartner i Extrastiftelsen.
Operasjonssykepleiere	<p>NSFLOS vil arbeide for vaktordninger med god bemanning og tilstedeværende personell</p> <p>NSFLOS vil arbeide for at bruk av hjemmevaktordninger innen akutt beredskap reduseres.</p> <p>NSFLOS vil arbeide for at kompetansen hos de som jobber i operasjonsavdelingen opprettholdes og økes.</p> <p>NSFLOS vil motsette seg at pasienter i operasjonsavdelingen skal ivaretas av personell med lavere kompetanse enn spesialsykepleiere.</p> <p>NSFLOS vil arbeide for å sikre en bemanning og kompetansesammensetning som ivaretar og balanserer behovene med hensyn til drift og ressursutnyttelse.</p> <p>Dette gjøres ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid med NSF om arbeidstidsordninger, bemanning og lønn • Bruke lærer-, leder- og fagutviklingsnettverket i NSFLOS til å styrke utdanninger ved å utvikle en delingskultur der gode opplegg kan brukes av mange • Bruke nettverkene til å påvirke Høgskoler og Universitet til å tilby etterutdanning /kurs som kan øke kompetansen hos den enkelte • NSFLOS vil tydeliggjøre operasjonssykepleierens kompetanse og bidrag til samfunnets verdiskapning. • NSFLOS vil øve påtrykk til politisk ledelse i NSF om at operasjonssykepleierens kompetanse er essensiell i behandling av operasjonspasienten, og ikke kan erstattes av annet hjelpepersonell i steril assistanse funksjon eller koordinerende funksjon • NSFLOS vil være proaktiv i forbindelse med høringsuttalelser. • NSFLOS vil arbeide videre med spesialistgodkjenning, i samarbeid med NSF og de andre faggruppene.

	<ul style="list-style-type: none"> • NSFLOS vil tydeliggjøre overfor ledere av operasjonsavdelinger, Helseforetak og andre aktører om betydningen og viktigheten av å tilrettelegge for fagutvikling og kompetanseheving. • NSFLOS vil bidra aktivt med våre erfaringer, kunnskaper og holdninger slik at den enkelte arbeidsgiver på best mulig måte settes i stand til å ivareta søkere med utenlandsk operasjonssykepleier-utdanning. • NSFLOS oppfordrer ledere i operasjonsavdelinger og Sterilforsyning til å sende hjelpepersonell på de nystartede utdannings-programmene for helsefagarbeidere/ hjelpepleiere på Fagskolene der dette programmet har startet opp.
<p>Ortopediske sykepleiere</p>	<p>NFSO-NSF er integrert i NSF gjennom Sentralt fagforum (SF) og får gjennomslag for saker</p> <p>NFSO-NSF deltar i de fora i NSF hvor faggruppene er involvert. Leder er en del av Sentralt fagforum, deltar på møtene. Leder deltar på NSF's årlige samhandlingskonferanse.</p> <p>Nestleder er en del NSF's ressursgruppe for eldre, har deltatt i ressursgruppemøte og deltar i videre arbeid.</p> <p>Styret er aktive i:</p> <ul style="list-style-type: none"> -ICON (International Collaboration of Orthopedic Nursing)-Deltar i telefonmøter 1 gang pr måned og på konferanser når disse er i Europa. -FFN (Fragility Fracture Network) Deltar på nettverkskonferanse årlig og FFN Norge møte 1 gang i året. <p>-Styremedlem deltatt på regional Pasientsikkerhetskonferanse-Bodø. Deltagelse på div kurs, konferanser og kongresser.</p> <p>Sykepleieledelse er et tydelig perspektiv i faggruppen</p> <p>Oppfordrer ledere innen ortopedi til å delta i regionale samlinger, lederkonferanser og andre fora som NSF arrangerer for ledere.</p> <p>Oppfordre ledere innen ortopedi til også å melde seg inn i NSF's Landsgruppe av sykepleieledere.</p> <p>Invitere ledere innen ortopedisk sykepleie til kongressen. Informere i Orto-nytt samt på nettsiden om eventuelle kurs for ledere</p> <p>Informere egne ledere om kurs for ledere.</p> <p>Oppfordre medlemmer til å informere sine ledere om kurs.</p> <p>Styret deltar på NSF's nasjonale lederkonferanse.</p> <p>Ledere innen sykepleietjenesten er pådrivere for fagutvikling og implementering av kunnskapsbasert praksis</p> <p>Styret kommer med forslag til forbedringstiltak på arbeidsplassene.</p> <p>-Vurdere å arrangere et arbeidsseminar/en workshop for ledere innen ortopedi med tanke på kamp 6 i år eller neste år.</p> <p>Kamp 6: Bedre rammevilkår for å utøve god ledelse av sykepleietjenesten</p> <p>Styret deltar på NSF's nasjonale lederkonferanse med minimum 1 person.</p>

Oppfordre faggruppens ledermedlemmer til å delta på konferansen i Orto-nytt, på nettsiden og Facebooksiden og i eventuelt nyhetsbrev.

Faggruppen gir innspill til høringer der NSF er høringsinstans.

Gi høringssvar i eventuelle høringer som berører den ortopediske pasient og det ortopediske sykepleieaspektet. Gitt høringssvar:

2016: Røykeslutt i forkant av operasjoner, faglige retningslinjer for fastleger.

2017: Helsedatautvalget, revisjon av veileder for samhandling med kommersielle aktører.

2018: Medisinske kvalitetsregistre, prioriteringsmeldingen, regionale utviklingsplaner i helseregionene, OU prosessen NSF.

2019 (medio): Innspill til høringssvar vedr habilitering og rehabilitering.

NFSO er representert i fora der sykepleie til ortopedisk pasient, kroniske lidelser i muskel, skjelett, forebygging av slike lidelser etc. er tema

Deltok på workshop vedr pakkeforløp for muskel- og skjelettlidelser, inkl. rehabilitering, smerte og medtatthet

Har representanter i aktuelle arbeids- og referansegrupper

Samarbeider med NSF om innhold og deltagelse i ulike sammenhenger

Delta i ekspertgrupper, råd og utvalg der det er viktig at NFSO-NSFs synspunkt fremkommer, så langt det er praktisk mulig.

NFSO-NSF har kontakt med søsterorganisasjoner i Sverige (OSIS) og Danmark (FSOS)

Kontakt er opprettet med søsterorganisasjoner i Sverige og Danmark.

Startet arbeidet med planlegging av felles konferanse i Bergen i 2020 (NFSO 25 år).

Samarbeid om skandinaviske konferanser er vedtatt.

Etter avtale er 2 personer fra styrene i Danmark og Sverige invitert til egen kongress.

Leder og nestleder deltatt på FSOS konferanse i 2016.

Første felles konferanse ble arrangert i Danmark høsten 2017. Styret deltok med 4 personer.

NFSO-NSF er medlem av ICON

(International Collaboration of Orthopedic Nurses)

NFSO-NSF er medlem av ICON. Leder/nestleder deltar på Skype-møter 'ICON minutes' hver måned og ved møter når det er mulig.

Deltok på ICON konferansen i Danmark i mai 2019.

NFSO-NSF følger FFNs aktiviteter

(Fragile Fractur Network-medlemsskap er personlig)

Vurdere om styret eller deler av styret skal delta på FFN-kongressene. Antall fra styret deltar:

2016 Roma: 5

2017 Malmø: 5

2018 Dublin: 4. Deltok i sykepleierworkshop om skjøre brudd.

	<p>2019 Oxford: 2</p> <p>FFN Norge stiftet i 2018 3 styremedlemmer deltok. 2019: Leder deltok.</p> <p>NFSO-NSF deltar, eventuelt via NSF på arenaer og nivå der helse- og omsorgstjenesten utformes og besluttes Være bidragsyter for styrket pasientsikkerhet og pasient/bruker/pårørendemedvirkning. Tema pasientsikkerhet på fremtidig kongress. Deler av styret deltar i ulike fora i NSF bl. a. om samfunnsaktørrollen, workshop om eldre, om fremtidens spesialsykepleier, revisjon av politiske plattformer, deltatt på møte i Helse- og omsorgskomiteen på Stortinget vedr fysisk aktivitet hos eldre.</p> <p>Organisasjonsutvikling Bidra i SF i forhold til prosjektet. «Ressursutnyttelse i SF» der en ser på organisering og arbeidsform i Sentralt fagforum. Leder deltar som SF-medlem og nestleder i styringsgruppen som AU-medlem/Leder av SF fra juni 2018</p> <p>Innføring av kvalitetssystemer for sykepleietjenesten i helse- og omsorgssektoren Kliniske retningslinjer – innsatsområde -prosjekter Vi kan prioritere prosjektsøknader som omhandler utarbeidelse av kliniske retningslinjer. Slike prosjekter må gjøres i samarbeid med Kunnskapscenteret og gjerne etter anmodning/forespørsel fra Hdir. (ikke i 2019) Avsluttet rapport om prosjekt 'Helsebringende sykling', overlevert og publisert.</p>
<p>Psykisk helse og rus</p>	<p>Prioriterte områder (2014 – 2017):</p> <p>2.1 Fokus på at erfaringskompetanse er helt avgjørende i utvikling av sykepleiefaget. Erfaringskompetanse og fagkompetanse bidrar til å skape gode tjenester med god kvalitet. - Tematisere dette på konferanser i regi av SPoR, Jfr. pkt. 1.4 - Påvirke NSF til å ha mere fokus på brukermedvirkning og erfaringskompetanse. Jfr. modellen for kunnskapsbasert praksis. - Brukere deltar i arrangementskomiteer for våre konferanser.</p> <p>2.2 Når mennesker i møte med tjenestene beskriver helings- prosesser, hva er sykepleiernes betydning i disse prosessene. Tydeliggjøring av faget vårt inn i fagfeltet, hva er vår spesielle kompetanse. - Skrivekurs - Vurdere videre oppfølg av NSFs undersøkelse av sykepleiepraksis i kommunene - Fokus på det språk vi bruker når vi beskriver vår praksis. - Arrangeres årlig, og har ført til mange artikler.</p> <p>2.3 Fokus på miljøterapi - Tema på konferanser og fagdager - Tematisere tema i fagbladet - Oppdatert på fagutvikling innen miljøterapien - Fokus på forskningskonferansen, landskonferansen 2017</p>

	<p>Prioriterte områder (2017 – 2019): Synliggjøre sykepleiernes ekspertkompetanse innen psykisk helse og rus, og kommunisere denne kompetansens betydning for å løse utfordringer i helse og omsorgstjenestene -</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tydeliggjøre sykepleierollen samarbeider med NSF om prosjekt. - Oppfordre medlemmer til å bruke sykepleiertittel i alle titler. - Fokus på skriveseminar 2018. - Kontakte Fag og helsepolitisk avdeling ift. ICNP og bruk innen psykisk helse og rus. - Deltakelse på workshop (ICNP) november 2018, 3 deltakere. - Utreder mulighetene for ledernetverk. - Nasjonal lederkonferanse i regi av NSF, med eget opplegg på psykisk helse og rus 2017.
Rehabilitering	<p>FSRH har gjennomført fagdag i september 2016. Vi har tildelt 4 stipend til medlemmer som har deltatt på konferanser i inn og utland. Flere av styremedlemmene har selv deltatt på konferanser for å holde seg faglig oppdatert, kunne spre kunnskap og skape nettverk.</p> <p>Deltagelse på forskjellige arenaer som bla. ICNP seminar, Workshop om sykepleierens rolle i rehabilitering, Sykepleieren som påvirker innen folkehelsearbeidet, workshop i helsedirektoratet ang. fritt sykehusvalg og pakkeforløp for muskel- og skjelettlidelser.</p>
Revmatologiske sykepleiere	<p>Her vil svaret for innsatsområde 1 være noe overlappende. Våre medlemmer jobber i større grad i poliklinikk enn tidligere, men også i avdelinger som er sammenslått med andre avdelinger, som infeksjon, ortopedi, øyeavdeling, osv. Vi ser at vi har flere medlemmer nå som ønsker å være en del av vår faggruppe, selv om de jobber med andre fagområder, for å ha tilgang til faglig oppdatering via faggruppen, i nettverket med andre revmatologiske sykepleiere og ved mulighetene for hospitering i større fagmiljøer. Enkelte jobber helt alene sammen med en revmatolog, som kanskje ikke er tilstede i poliklinikken hver dag en gang. Her blir sykepleierens kompetanse og tilstedeværelse ekstra viktig. Vi opplever at den revmatologiske sykepleieren må ha en bred kompetanse for et stort fagområde, og får tilbakemelding på at en sykepleier med lang erfaring og høy kompetanse innen revmatologi, kan ha høyere kompetanse innen fagområdet enn nye LIS-leger. Det er også vist at kontroller hos sykepleier for pasienter som er i remisjon, er like trygt som kontroller hos en lege.</p>
Slagsykepleiere	<p>NSF SLAG har gjennomført medlemsundersøkelse med tanke på å planlegge tettere samarbeid med andre faggrupper.</p>
Smittevern	<p>Styret har vært med å gi innspill om mer kompetanse innen smittevern i arbeidet med ny forskrift om nasjonal retningslinje for sykepleierutdanning.</p>
Stomisykepleiere	<p>Det jobbes for å revidere de nordiske standardene for stomipleie og det er utarbeidet Norsk faglig anbefaling for oppfølging av stomiopererte. Den er i slutfasen og er ute på hørings.</p>
Sykepleieforskning	
Sykepleieledere	<p>NSF LSL har i hovedsak bidratt til måloppnåelse gjennom tematisering av innsatsområdet i de nasjonale og regionale lederkonferansene.</p>

	<p>NSF LSL vil ha hovedfokus på følgende strategiske tiltaksområde (6): «Bedre rammevilkår for å utøve god ledelse av sykepleietjenesten»</p> <p>2.0 NSF LSL arrangerer og bidrar i regionale, nasjonale og nordiske lederarrangementer.</p> <p>1.1 I samarbeid med NSF arrangerer NSF LSL en årlig, nasjonal lederkonferanse 1.2 NSF LSL bidrar med programforslag og deltar på alle regionale lederkonferansene</p> <p>2.0 NSF LSL har et tett samarbeid med de lokale faggruppene</p> <p>3.0 NSF LSL benytter digitale plattformer aktivt for å fremme sykepleieledelse (Facebook og www.nsf.no)</p> <p>4.0 NSF LSL støtter NSF gjennom innspill til høringer, deltakelse i relevante komiteer og grupper når dette lar seg gjøre.</p>
Undervisning, fagutvikling og forskning	
Urologiske sykepleiere	
Veiledere	<p>Det er arrangert to Landskonferanser i veiledning, i 2017 og 2019 med temaene: Jeg vil, jeg vil, men tiden strekker ikke til og Veiledning i går- i dag- i morgen. Det er avholdt Generalforsamlinger i tilknytning til Landskonferansene.</p> <p>Det er gjennomført to lokalgruppelederkonferanser (nov 2017 og nov 2018). Det er planlagt ny konferanse oktober 2019. Fokus for konferansene er utvikling av veilederfaget.</p> <p>Faggruppa har deltatt aktivt med å arrangere nordisk veilederseminar for erfarne veiledere på Metochi studiesenter på Lesbos i 2017 og for høsten 2019.</p>
Videregående opplæring	<ul style="list-style-type: none"> - NSFVGO arbeider for at sykepleiere som arbeider i videregående opplæring engasjerer seg i utdanningspolitiske saker og dermed sikrer kvaliteten på utdanningen. - NSFVGO arbeider for samarbeid med andre grupper innen helse- og sosialsektoren som har med opplæring av elever/lærlinger innen videregående opplæring.
ØNH-sykepleiere	<p>Faggruppen forsøker å bidra med fokus på fag ned på den enkelte avdeling og synliggjøre at det er behov for en faggruppe som synliggjør ØNH-sykepleiefaget.</p>
Øyesykepleiere	<ul style="list-style-type: none"> • Faggruppen har vært representert i arbeidsgruppe i Helsedirektoratet for utarbeiding av ny nasjonal veileder for screening av diabetes retinopati, og har også gitt høringssvar og innspill til dette prosjektet både alene og i samarbeid med faggruppe for diabetes. • Faggruppen har utarbeidet funksjonsbeskrivelse for øyesykepleie, som er referanse for utviklet fagplan for videreutdanning i øyesykepleie. • I tillegg aktivitetene listet opp nedenfor som var del av vår handlingsplan <p>Eksempler på faglig samarbeid og nettverksbygging Øyeavdelinger i Norge</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informasjon og dialog om faglige tema og tilbud fra faggruppen. • Samarbeid om foredragsholdere på ulike konferanser og fagmøter.

	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid om fagutvikling og kompetanseheving <p>Høgskolen i Sør-Øst Norge</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid om utdanning, faglig utvikling og kompetanseheving. <p>Norsk Oftalmologisk forening</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid om fagkonferanser og faglige spørsmål <p>Pasientorganisasjoner</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inviteres som utstillere ved fagkonferanser av FGØS <p>Andre faggrupper i NSF</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid om faglige spørsmål der det er relevant <p>Nordisk samarbeid NCON</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid om forelesere til nordisk øyesykepleierkongress hvert 3.år • Leder/nestleder i FGØS deltar på årlig styremøte i NCON • Styret representert på nordiske konferanser <p>Europeisk samarbeid ESONT</p> <ul style="list-style-type: none"> • Styret representert på ESONT årlig • Stimulerer til at øyesykepleiere bidrar med poster / presentasjon på ESONT <p>Legemiddelfirma</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid om utstilling på fagkonferanser i regi av FGØS
--	--

INNSATSOMRÅDE 3: Sykepleierutdanning og forskning	
Faggruppe	
Akuttsykepleiere	<ul style="list-style-type: none"> • NLAS jobber kontinuerlig med opprettelse av flere studieplasser for videreutdanning av akuttsykepleiere. Vi ser at behovet for høyere kompetanse i akuttmottakene er nødvendig. Akuttmottakene mottar alle typer pasienter og skal kunne behandle alle typer sykdommer og tilstander. Det er større krav til behandling som skal bli gjennomført i akuttmottakene. Samtidig mister akuttmottakene personell til videreutdanning innenfor AIO utdanningene. Akuttmottakene trenger også spesialsykepleiere med videreutdanning. • Videreutdanning innenfor akuttsykepleie og mulighet for å kunne ta en mastergrad vil bidra til å øke forskning innenfor akuttmedisin. NLAS jobber derfor kontinuerlig med å påvirke økning av studieplasser innenfor videreutdanning i akuttsykepleie på 90 studiepoeng eller 120 studiepoeng som inkluderer masterforløp. • En nasjonal plan for videreutdanning i akuttsykepleie basert på "Østfoldmodellen" i hht. GF-vedtak 2007 <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Delmål 1:</i> Fortsette drøftinger med NSF ○ <i>Delmål 2:</i> Framdrift i forhold til plan laget av Utdanningsutvalget, Høgskolene Østfold og Sør-Trøndelag.

	<ul style="list-style-type: none"> ● Bidra til å opprettholde/opprette studieplasser for videreutdanning i akuttisykepleie <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Delmål 1</i>: Komme med innspill og forslag til saker som utdanningsutvalget skal jobbe med ○ <i>Delmål 2</i>: Delta på møter med utdanningsutvalget med en representant fra styret
Anestesisykepleiere	<ul style="list-style-type: none"> ● Utdanningsutvalg som blant annet: <ul style="list-style-type: none"> ○ arrangerer fag- og lærernettsverk, ○ Ansvarlig for kompetanseplaner ○ godkjenner etterutdanningstimer ○ Gjennomfører nasjonal MCQ eksamen i anestesi, oppdaterer spørsmålsbank ○ gjennomgår utenlandsk anestesiutdanning og gir råd i ansettelsesprosesser ● Fortsatt felles nasjonalt nivå på anestesisykepleiere – gjennom å være bindeledd i leder-, lærer- og fagsykepleiernettsverk. ● Jobber for at anestesisykepleieutdanning er et to-årig løp, ikke delt ● Formidler fag og forskning via nettsverk, lokale møter, årlig nasjonal kongress, deltagelse i internasjonal anestetikongress med foredrag og poster Euroanaesthesia og World Congress Nurse Anesthetists. ● Revisjon av boken Anestesisykepleie. Tilpasses masternivå på utdanningen. Ferdig våren 2020. ● Internasjonal sertifisering av norsk anestesisykepleieutdanning. International Federation of nurse Anesthetists (IFNA) - Anesthesia Program Approval Process (APAP). Høgskulen Vestlandet, Campus Bergen er akkreditert. https://ifna.site/ifna-accreditation-program/ Arbeid i gang for akkreditering av alle norske utdanninger ● InspirA - Felles tidsskrift for anestesi- og intensivsykepleiere ble fagfellevurdert tidsskrift på nivå 1 i oktober 2018. ● Utredning av videreutdanning for anestesi- og intensivsykepleiere i prehospitalt arbeid ● Nedsatt arbeidsgruppe som jobber med praksisstudier for anestesistudenter. Dokumentasjon, organisering, ressurser, kvalifikasjoner hos veiledere, forankring hos HF og arbeidsgiver osv.
Astma og allergi	<p>Gjennom det nordiske samarbeidet har faggruppen arbeidet med å først kartlegge forskjeller og likheter i utdanning av sykepleiere og spesialisering til allergisykepleiere i Norden, og videre definere samarbeidsarenaer og konsensus for kunnskap en allergisykepleier skal inneha.</p> <p>Faggruppen har støttet medlemmer i forskningsformidling, bidratt til å rekruttere medlemmer til å delta i andres forskning, og bidratt til rekruttering av pasienter til medlemmers forskning. Faggruppen har støttet medlemmer og sendt styremedlemmer på kurs og kongresser, og arbeidet med aktiv videreformidling av ny kunnskap til øvrige medlemmer.</p>
Barnesykepleiere	BSF om dimensjonert, regulert, organisert og finansiert sykepleierkompetanse i tråd med barne- og ungdomsbefolkningens behov:

	<ul style="list-style-type: none"> - Er pådriver for å ha nasjonal oversikt over utdannede barne- og nyfødtsykepleiere. - Er pådriver for flere utdanningsstillinger i barne- og nyfødtsykepleie. - Synliggjør barnesykepleiernes kompetanse og kompetansebehov innen barn og unges fysiske og psykiske helse. <p>BSF om bachelorutdanningen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er pådriver for å få inn mer om barn og ungdom i rammeplanen for bachelorutdanningen. <p>Statusrapport: Undervisning om barn og unge varierer i dag mellom 3- 25 timer ved de ulike utdanningsinstitusjonene.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deltar ved karrieredager og synliggjør barnesykepleie i regi av helseforetak, utdanningsinstitusjoner og NSF <p>BSF om spesialsykepleie og forskning:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presenterer fagspesifikke prosjekter, fagstoff og forskning på vår nettside, på Facebook, via Twitter og nyhetsbrev - Tilbyr medlemmer å produsere fagartikler digitalt i samarbeid med NSF - Stimulerer og bidrar til produksjon av fagartikler fra fagfeltet vårt på www.sykepleien.no <p>Statusrapport: Publiserte ca. 6 fagartikler fra medlemmene våre i året.</p>
Bedriftssykepleiere	Vi arbeider for å få et tydelig etter/videreutdanningsløp som møter behovet i bedriftshelsetjenesten. Stadig flere sykepleiere tar masterutdanning i helsefremmende arbeide eller folkehelsearbeid.
Dermatologiske sykepleiere	NSFs faggruppe for sykepleiere i dermatologi og venerologi arrangerer årlig et større seminar over to dager som vi kaller «Hudseminar». Dette er et av få større seminar for sykepleiere som ønsker faglig oppdatering og kompetanse innen dermatologi og venerologi i Norge. Til dette seminaret inviteres også dermatologiske sykepleiere fra Danmark, Sverige og Finland slik at vi kan utveksle kunnskap og erfaringer. Faggruppens medlemmer blir også invitert til de Nordiske dermatologiske sykepleiekongressene. NSFs faggruppe for sykepleiere i dermatologi og venerologi var med på å starte videreutdanningen i dermatologi ved Høgskolen i Sør-Øst Norge. Faggruppen er nå med på å kvalitetssikre fagplanen årlig for denne videreutdanningen. Dette sikrer at utdanningen møter de krav som i dag stilles til dermatologisk sykepleie både innen spesialisthelsetjenesten og primærhelsetjenesten.
Diabetessykepleiere	Vi har i dag tre studiesteder som tilbyr videreutdanning i diabetes. Flere diabetessykepleiere har i dag tatt mastergrad og ph.d.. Sykepleiersymposium arrangeres hvert annet år i regi av NSF/FFD. Lokal faggruppe som arrangerer NSF/FFDs Sykepleiersymposium får kr 30 000 til faglig oppdatering til medlemmene i arrangementskomiteen Flere av fylkeslagene arrangerer også fylkesvise møter og kurs for sine medlemmer og ut mot annet helsepersonell. FFD oppfordrer medlemmene i faggruppen til å delta i forskning og presentere ny kunnskap ved lokale, nasjonale og internasjonale konferanser og tidsskrifter. Her kan det søkes FFD om stipend.

	<p>Vi oppfordrer våre medlemmer å delta i internasjonale nettverk: ATTD, FEND, ISPAD, EASD, IDF, ADA og det kan søkes FFD stipend for dette.</p> <p>Styret representeres årlig ved FEND (Federation of European Nurses in Diabetes).</p> <p>Vi oppfordrer våre medlemmer til å publisere nyere kunnskap og aktiviteter innen fagområdet på nettsiden til NSF/FFD og facebook.</p>
E-helse	<p><i>Faggruppen deler årlig ut stipend til medlemmer som ønsker å delta på konferanser for kunnskapsutvikling, og støtter spesielt opp rundt medlemmer som skal formidle egen forskning eller kunnskap på nasjonale og internasjonale konferanser.</i></p> <p><i>Fagartikler og forskningsnyheter deles kontinuerlig med våre medlemmer via sosiale medier.</i></p> <p><i>Styret i faggruppen deltar i programkomiteen til konferansen eHelse, som er en tverrfaglig samarbeidskonferanse med Dataforeningen, Den Norske Legeforeningen og NorHIT. Arbeidet rundt denne konferansen er sentral da faggruppen bidrar til å få fronte sykepleierens fokus på e-helse og deres rolle til andre viktige aktører/samarbeidspartnere innen fagfeltet.</i></p> <p><i>Et medlem av faggruppen er Norges representant i organisasjonen IMIA-NI. Dette er en viktig rolle for å synliggjøre Norges fokus på sykepleie og e-helse i det internasjonale nettverket.</i></p>
Gastropsykeleiere	<p>Samarbeid med Høyskolen i Bergen som har etterutdanning i gastropsykeleie 60 studiepoeng, med ønske om å tilby dette som et masterløp.</p>
Geriatrici og demens	<ul style="list-style-type: none"> • FGD er pådriver for utvikling og økt bruk av E-helse, IKT og velferdsteknologi innenfor etisk forsvarlige rammer • FGD deltar på alle aktuelle arenaer der helsetjenestene utformes og besluttes • FGD deltar i innføring av kvalitetssystemer for sykepleietjenesten • FGD arbeider for utvikling og styrking av forskning som bidrar til kunnskapsbaserte sykepleiertjenester. • FGD formidler fag og forskning via nettverk, seminarer, konferanser og ved å utgi fagtidsskriftet Geriatrisk sykepleie med fagfelleverderte forskningsartikler.
Helsesykepleiere	<p>LaH NSF's delmål:</p> <p>Spesialistgodkjenning for helsesykepleiere er etablert</p> <p>Argumenterer for helsesykepleiers funksjon innenfor fysisk og psykisk helse, og tydeliggjøre grenseoppgangene mellom normalitet og der det er behov for behandling/terapi</p> <p>Utvikler kompetanseområdene gjennom prosjekter i Utdanningsutvalget.</p> <p>Viser hvorfor helsesykepleiere er avanserte kliniske sykepleiere (AKS) og har Kunnskap på ekspertnivå,</p> <p>Ferdigheter i kompleks beslutningstaking og</p> <p>Klinisk kompetanse til en utvidet funksjon.</p> <p>Deltar i NSF's arbeid «fremtidens spesialsykepleier».</p> <p>Helsesykepleierutdanningen utvides og blir en klinisk masterutdanning</p> <p>LaH NSF viderefører samarbeidet med utdanningene om utvikling av helsesykepleierutdanningen RETHOS 3</p> <p>Videreføre Utdanningsutvalg</p>

	<p>Prosjekt med midler fra sentralt fagforum: Utvikling av helsesykepleierstillinger og helsesykepleierutdanningen</p> <p>Fagutviklings- og kompetansesenter for helsestasjons- og skolehelsetjenesten er etablert</p> <ul style="list-style-type: none"> -Deltar i aktuelle arbeids- og referansegrupper, - Gir utspill i media (se over) - Gir høringssvar (se over) - Utøver politisk og administrativ påvirkning (se over) - Har dialog med aktuelle samarbeidspartnere vedr. kvalitetsindikatorer, KOSTRA-rapportering, utdanning, fagutvikling og forskning -Samarbeid med NSF om politisk strategi. - Løftet frem som satsning i UNIO fra 2016 - Spilles inn i statsbudsjettet hvert år. <p>LaH NSF gir innspill til masterutdanningene for helsesykepleiere vedr. tema det trengs mer forskning på innenfor helsestasjons- og skolehelsetjenesten i samarbeid med Utdanningsutvalget</p>
Intensivsykepleiere	<p>3.1 – Utdanning</p> <p>NSFLIS skal bidra til at videreutdanning av intensivsykepleiere skal være på mastergradsnivå</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Delaktig i NSF's arbeid med fremtidens spesialsykepleier 2. Kartlegging av intensivsykepleierstudentenes tilfredshet og opplevelse av intensivsykepleiestudiet 3. NSF's kampsak 3 –" Sykepleierutdanningene skal være attraktive, og med definert sluttkompetanse på bachelor og kliniske mastergrader" (egen handlingsplan) 4. Følge med utvikling av rammeplan 5. Eget lærer nettverk 6. Student representant i UU (FoU) <p>3.2 – Fagutvikling</p> <p>NSFLIS stimulerer til faglig utvikling</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Arrangere NSFLIS fagkongress og lokale faglige arrangementer 2. Informere om mulighet til å publisere lokale faglige kurs i InspirA og hjemmesiden. 3. Rekruttere deltagere til postere og frie foredrag på NSFLIS fagkongress og andre aktuelle nasjonale og internasjonale kongresser. 4. Posterkonkurranse til fagkongressen/fagfelleverdert 5. Skrivekurs Lesvos – undersøke mulighet for å søke midler til å arrangere. 6. eget fagutviklingsnettverk

	<p>3.3 – Forskning</p> <p>NSFLIS støtter opp om den forskningen som drives innen intensivsykepleie</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oppdaterer liste over intensivsykepleiere med Ph.d. 2. Støtter opp under NOFI som nettverk for forskere i intensivsykepleie 3. Landsstyret holder seg oppdatert på forskning som drives nasjonalt på intensivsykepleie 4. Legger ut informasjon om NOFI kurs/nettverk for forskere i intensivsykepleie på nettsiden til NSFLIS 5. navnebytte og mandat endring på GF
Jordmorforbundet	
Kardiologiske sykepleiere	
Kreftsykepleiere	<p>Publiserer fagbladet vårt Kreftsykepleie for kreftsykepleiere og andre som arbeider med kreft. Bladet publiserer fag og forskningsartikler.</p> <p>Gir ut fagstipender årlig.</p> <p>Arrangerer Landskonferanse og andre fagkvelder med presentasjon av oppdatert kunnskap innen forskning og fagutvikling</p> <p>Samarbeider med utdanningsinstitusjoner om innhold og rekruttering til videreutdanning og master i kreftsykepleie.</p>
Lungesykepleiere	<ul style="list-style-type: none"> • Forskningsnettverket til NSF FLU har publisert en systematisk oversiktsartikkel med metaanalyse i internasjonalt vitenskapelig tidsskrift. • Videreutdanning i klinisk sykepleie – Lungesykepleie, Høgskulen på Vestlandet, Bergen. • NSF FLU har stipend for videreutdanning i lungesykepleie og oppfordrer aktuelle kandidater til å søke dette. • Faggruppen oppfordrer også lungesykepleiere til å søke masterstudier og har stipend til masterstudie.
Migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie	
Nevrosykepleiere	<ul style="list-style-type: none"> - Delta på arenaer der videreutdanninger og masterprogrammer drøftes - Videre utvikling av videreutdanninger for sykepleiere - Økt kompetanse og stimulering til at flere tar spesialutdanning - Faggruppen har egen videreutdanning. Videreutdanning for nevrosykepleiere. En stor del av studiet bygger på arbeidet med å implementere og formidle kunnskapsbasert nevrosykepleie. Utdanningen er i stadig utvikling og neste kull skal nå få kunne gå direkte over i en mastergrad ved Høgskulen på Vestlandet. - Faggruppen deltar i Europeisk samarbeid som arbeider mot felles retningslinjer innenfor utdanning omhandlende nevrosykepleie og forskning. - siste året utviklet tettere samarbeid med også nordiske kollegaer, blant annet innenfor kongresser og utdanning.

Nyresykepleiere	Vi har oppretta ein stipendordning då vi har fått midler til disposisjon. Dette er en så lenge ein avgrensa sum då midlane kjem frå anonym givar. Vi vil fortsatt jobbe for at VID får godkjent Master i nyresjukepleie.
Operasjonssykepleiere	NSFLOS vil arbeide for at utdanningskapasiteten økes i takt med samfunnets behov for spesialsykepleiere. NSFLOS skal, for å møte fremtidens behov i spesialisthelsetjenesten, arbeide for at all operasjonssykepleierutdanning tilbys på masternivå, og være en pådriver til at denne er i tråd med aktuelle krav og forventninger til operasjonssykepleierfagets roller, funksjoner og helhetstenkning. NSFLOS oppfordrer medlemmene til å styrke faget gjennom forskning og fagutvikling og å søke tilgjengelige forskningsmidler. NSFLOS vil fortsatt arbeide for 100% lønn under hele masterutdanningen. NSFLOS vil fortsatt øve påtrykk for framskriving av behov for operasjonssykepleiere.
Ortopediske sykepleiere	<p>Øke kompetansen til sykepleiere som jobber innen ortopedi</p> <p>Arranger årlig fagkongress. Budsjettere midler. Bistår lokal komite i arbeidet med kongressen. Samarbeider med administrativ arrangør. NFSO kongress 2020 skal arrangeres i Bergen i april. Kombinasjon NFSO 25 årsjubileum og skandinavisk. Utgir to nummer av medlemsbladet Orto-nytt pr år. Bruke nettsiden aktivt til formidling av fagstoff. Bevilge midler til fagutvikling, prosjekter og forskning via fondsmidler. Tildelt reisestipend 2019 kr: 10 000,- Stipendtildelinger: 2016 kr: 30 000,- 2017 kr: 276 897,- 2018 kr: 60 000,- Informert om muligheten til å søke plass på Skrivekurs Lesvos og studieopphold på Xristos: -på nettsiden -på facebookside -i medlemsblad -i nyhetsbrev Styremedlemmer deltatt på ulike konferanser og deler kunnskap med medlemmer gjennom medlemsblad, kongress, prosjekter mm. Styremedlemmer deltar på FFN konferanse, ICON konferanse, Nof høstmøte, nasjonale NSF konferanser, Sykepleierkongressene, fag- og forskningsdager, osteoporoseforum, pasientsikkerhetskongferanser mm.</p> <p>Det finnes en videre utdanningsmulighet for ortopediske sykepleiere, som sikrer tilstrekkelig kompetanse for å møte både dagens og fremtidens behov i helse- og omsorgstjenesten</p> <p>Jobber for at det fortsatt skal være en videre utdanningsmulighet som inkluderer ortopedisk sykepleie og gjerne som en del av et masterstudium.</p>

	<p>Samarbeide med nettverk i Sentralt fagforum vedr bachelor, videreutdanning, Mastergrad og Ph.d. Deltatt i prosjekt 'Framtidens spesialsykepleier' i NSF. Følger opp arbeid i NSF vedr klinisk master i Spesialisthelsetjenesten.</p> <p>Påvirker via NSF til at det investeres i flere stillinger til fagutviklingssykepleiere, stipendiater og utdanningsstillinger Samarbeide med Fag- og helsepolitisk avdeling i NSF, forbundsstyret og ledelse i forhold til aktuelle satsningsområder knyttet til utdanning. Bidra i Sentralt fagforum vedrørende formidling av kunnskap om fagutvikling og forskning innen ortopedisk sykepleie. Delta i komitearbeid i regi av SF der det er ønskelig med spisskompetanse innen ortopedisk sykepleie. Leder deltar årlig på Samhandlingskonferansen. Tydeliggjøre behovet for systematisk kunnskapsutvikling.</p> <p>Kamp 3: Sykepleierutdanningene skal være attraktive, og med definert sluttkompetanse på bachelor og kliniske mastere Faggruppens arbeid gir kompetanse til NSF i arbeid med utdanningsspørsmål. Deltatt i arbeidet med 'Fremtidens spesialsykepleier'. Innspill gjennom AU til forbundsstyresaker vedrørende utdanningsspørsmål, f eks. innhold i kliniske mastere.</p> <p>Anerkjenne og støtte forskning innen ortopedisk sykepleie Deltatt på Fag – og forskningsdager. Tildelt fondsmidler Planlegger for programutarbeidelse for skandinavisk konferanse i 2020 ut fra innsendelse av abstracts fra de 3 landene</p>
<p>Psykisk helse og rus</p>	<p>Prioriterte områder (2014 – 2017): Utdanning, fagutvikling og forskning skal gi sykepleiere kunnskap og kompetanse som sikrer grunnlag for god pasientbehandling, og synliggjør sykepleiernes særegne funksjon i helsetjenesten.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nyhetsside i fagbladet «Psykisk helse og rus» om nytt innen sykepleieforskning - Bidra til at sykepleiere som tar master- / doktorgrad får presentert sitt arbeid på SPoR sine arrangement sentralt og lokalt, og andre arrangement der SPoR er representert. - Aktivt bruk av våre nettsider til presentasjoner av forskning og fagutvikling fra vårt fagfelt - Videreutvikling av forskningsdagen i tilknytning til Landskonferansen - Det gjennomføres forskningsdag i forbindelse med vår årlige konferanse - Facebook siden til SPoR - Fagbladet til SPoR - Forslag om «årets forskningsartikkel» - Deltatt i forarbeidet til landsmøtesaken om utdanningskrav for spesialsykepleier - Fagutviklingsprosjekt i samarbeid med SPoR Troms - Tema på lokalgruppeleder- konferansen 2016 <p>Prioriterte områder (2017 – 2019):</p>

	<p>Mulighet til fordypning i sykepleie i Tverrfaglig masterutdanning</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fagutviklingsprosjekt: Tverrfaglig masterutdanning og mulighet til fordypning i sykepleie v/Åshild Fause. - På bakgrunn av forslag fra helsedirektoratet har vi sendt innspill til fag og helsepolitisk avdeling. -Hatt møte med RBUP, ift. utdanning innen barn og unge. -Deltakelse NAPHA utdanningskonferanse 2018 <p>Innhold i bachelorutdanning mht. psykisk helse og rus</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fagutviklingsprosjekt om bachelorkompetanse innen psykisk helse og rus v/Ragnhild Riis <p>Krav til veilederkompetanse -</p> <p>Utrede krav til veilederkompetanse i bachelorutdanning og masterutdanning</p> <p>Arrangere årlig forskningsseminar</p> <ul style="list-style-type: none"> -Nyhetsside i fagbladet «Psykisk helse og rus» om nytt innen sykepleieforskning (tom 2018) -Synliggjøre ph.d. i nyhetsbrev. -Bidra til at sykepleiere som tar master- / doktorgrad får presentert sitt arbeid på NSF-SPoR sine arrangement sentralt og lokalt, og andre arrangement der NSF-SPoR er representert. -Aktivt bruk av våre nettsider til presentasjoner av forskning og fagutvikling fra vårt fagfelt. -Videreutvikling av forskningsdagen i tilknytning til Psykisk helse og ruskonferansen -Skrivekurs. Fokus på det språk vi bruker når vi beskriver vår praksis. -Dele ut årets forskningspris. 2017, 2018, 2019. <p>Kurs og konferanser</p> <ul style="list-style-type: none"> -Psykisk helse og ruskonferanse, årlig -Skrivekurs årlig -Arrangere mørketidskonferansen i Tromsø i 2017 og (2019) -Arrangere rus og helsekonferanse i 2018 i samarbeid med NSF -Arrangere rus og helsekonferanse i 2019 i samarbeid med NSF <p>Fagbladet psykisk helse og rus</p> <ul style="list-style-type: none"> -Utvikle et temanummer i 2018
Rehabilitering	<p>FSRH har gjennomført fagdag i september 2017. Vi har tildelt 4 stipend til medlemmer som har deltatt på konferanser i inn og utland. Flere av styremedlemmene har selv deltatt på konferanser for å holde seg faglig oppdatert, kunne spre kunnskap og skape nettverk. Faggruppen gjennomførte i 2018 en spørreundersøkelse for å kartlegge rehabiliteringsfokuset i grunnutdanningene. Resultatet ble publisert i Sykepleien i form av en artikkel.</p> <p>Vi har utlyst stipend midler til forskningsprosjekt, og vi har delt forsknings og fag artikler på Facebook og vår nettside.</p> <p>Leder er medforsker i Qual in Clin studiet, hvor flere universitet deltar. Hensikten er å utvikle et innovativt, web basert vurderings og veiledningsverktøy for å heve kvaliteten på praksisstudiene for sykepleiestudenter i sykehjem.</p>
Revmatologiske sykepleiere	<p>Vi jobber i et prosjekt for å se på om det er mulig å ta en mastergrad med spesialisering innen revmatologi i Norge, men ved eventuelt å ta en modul i utlandet. Dette ser lovende ut, men vi har litt igjen for å kunne anbefale dette videre og si oss</p>

	ferdige med prosjektet. Vi har medlemmer i vår faggruppe som er forskere, men faggruppen i seg selv har liten kapasitet til å bidra til dette i stor grad.
Slagsykepleiere	NSF SLAG har gitt støtte til medlemmer som har søkt om tilskudd til å delta på konferanser, og har støttet studier som er særlig knyttet til arbeidet rundt akuttbehandling hjerneslag. NSF SLAG har arrangert nasjonale hjerneslagkonferanser hvert annet år i landsmøteperioden og hatt mellom 130 og 170 deltakere.
Smittevern	Nasjonal strategi mot antibiotikaresistens har trukket frem behov for mer forskning innen smittevernfeltet. Det er behov for forskning innenfor de ulike helsetjenestenivåene, spesielt når det gjelder å måle effekt og kostnads-effektivitet av ulike smitteverntiltak, inkludert vaksinasjon. Det mangler også intervensjonsstudier i smittevern og kliniske studier med integrert mikrobiologisk informasjon (ref. Notat – Situasjonsbeskrivelse av smittevern i Norge, Folkehelseinstituttet, 2018). Faggruppen har prioritert å få på plass en nordisk smittevernutdanning, og at en må få mer smittevern i sykepleierutdanningen. Forskning har vi ikke kunnet prioritere som faggruppe denne perioden.
Stomisykepleiere	Det utdannes ca. 25 nye stomisykepleiere hvert 2. år ved Høgskolen på Vestlandet. Disse går deltidsstudie over 1,5 år og får 60 studiepoeng.
Sykepleieforskning	
Sykepleieledere	<i>NSF LSL har i hovedsak bidratt til måloppnåelse gjennom tematisering av innsatsområdet i de nasjonale og regionale lederkonferansene.</i>
Undervisning, fagutvikling og forskning	For NSF FUFF er det av stor betydning å legge vekt på utdanning, fagutvikling og forskning i konferansene. NSF FUFF har i perioden arrangert nasjonale og nordiske konferanser med søkelys på flere sider av sykepleierutdanningen. FUFF har årlig arrangert egne konferanser. I 2015 samarbeidet FUFF med den danske faggruppen «Fagligt Selskab for Undervisende Sygeplejersker» (FSUS) om konferansen i Bergen. I 2017 samarbeidet vi med FSUS om deres danske konferanse. FSUS er også invitert til årets konferanse i Oslo. Deltagelse i NSF's fagpolitiske avdeling i arrangementen av Utdannings- og forskningskonferansen i Oslo startet 2016. Deltagelse også 2017 og 2018. NSF FUFF støtter medlemmer økonomisk etter søknader til deltagelse på konferanser (forskning og fagutvikling). Det blir utdelt inntil fire stipender årlig. Presentasjon av poster fra ulike utviklings- og forskningsprosjekter skjer på konferansene og understreker den fagutviklende profilen og forskningsprofilen.
Urologiske sykepleiere	Uroterapi utdanning i Bergen, Årlig konferanse for faglig oppdatering for urologiske sykepleier/uroterapeuter
Veiledere	Det har vært nedsatt ei gruppe som har sett på forskning på veiledningsområdet samt utarbeidet to artikler for publisering i Sykepleien. Artikkel klar til publisering har tema: Finnes det evidens for at sykepleiefaglig veiledning er nyttig? Publisert fagartikkel i Sykepleien våren 2019: " Sykepleiefaglig veiledning kan gi bedre helse og økt trivsel".

	Faggruppa for veiledere har i 2017 lyst ut og fordelt fondsmidler på kr. 50 000,- til prosjekt med veiledning som tema.		
Videregående opplæring	<ul style="list-style-type: none"> - Bidra til utvikling, anvendelse og formidling av forsknings- og erfaringsbasert kunnskap. NSFVGO svarer på høringer om endringer i læreplaner og struktur for videregående opplæring. - NSFVGO arbeider for samarbeid med andre grupper innen helse- og sosialsektoren som har med opplæring av elever/lærlinger innen videregående opplæring. - NSFVGO arbeider for at sykepleiere som arbeider i videregående opplæring engasjerer seg i utdanningspolitiske saker og dermed sikrer kvaliteten på utdanningen. 		
ØNH-sykepleiere	Faggruppen tildeler stipend, både til deltakelse på kurs og i forbindelse til fag/forskning for å stimulere til økt kunnskap og kompetanse som igjen bidrar til trygge og gode helse- og omsorgstjenester.		
Øyesykepleiere	Delmål for FGØS:	Tiltak på strategisk nivå evt. tidsangivelse:	Aktiviteter på handlingsplannivå:
	Bidra til formidling av forsknings- og erfaringsbasert kunnskap og nettverksbygging	Stimulere til at øyesykepleiere bidrar med foredrag eller posters på nasjonale og internasjonale fagkonferanser	<ul style="list-style-type: none"> • Flest mulig sykepleiere som forelesere på konferanser arrangert av FGØS • Øyesykepleiere bidrar med foredrag eller poster på nordiske konferanser • Informere om aktuelle konferanser, øremerke stipendmidler til deltakere • Øremerke stipendmidler til deltakere
		Faglig samarbeid med Universitetet i Sør-Øst Norge (USN)	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid om formidling av studentoppgaver, posters og forskningsprosjekter
	Jobbe for at tilbud om videreutdanning i øyesykepleie i Norge opprettholdes.	Samarbeid med Universitetet i Sør-Øst Norge (USN)	<ul style="list-style-type: none"> • Jevnlige samarbeidsmøter med fagansvarlige på videreutdanning i øyesykepleie: invitasjon til styremøter i FGØS, besøk på høyskolen, kontakt ved aktuelle saker
	Samarbeid/kontakt med landets øyeavdelinger	<ul style="list-style-type: none"> • Kartlegge utdanningsbehov, informere om studietilbudet og stimulerer til rekruttering 	
	Bidra til utforming av fagplan og praksisplan	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid med fagansvarlige om faglig innhold i utdanningen, revideringer og evalueringer 	

		Informasjon om studiet	<ul style="list-style-type: none"> • Spre informasjon om studiet til sykepleiere og øyeavdelinger, stimulere til rekruttering
	Bidra til økende involvering av erfarne øyesykepleier i videreutdanningen for øyesykepleiere	Bidra til å rekruttere øyesykepleiere som forelesere Bidra til å rekruttere øyesykepleiere som medveiledere til hovedoppgaver	

INNSATSOMRÅDE 4: Lønns- og arbeidsvilkår	
Faggruppe	
Akuttsykepleiere	<ul style="list-style-type: none"> • NLAS jobber kontinuerlig med opprettelse av flere studieplasser for videreutdanning av akuttsykepleiere. Vi ser at behovet for høyere kompetanse i akuttmottakene er nødvendig. Akuttmottakene mottar alle typer pasienter og skal kunne behandle alle typer sykdommer og tilstander. Det er større krav til behandling som skal bli gjennomført i akuttmottakene. Samtidig mister akuttmottakene personell til videreutdanning innenfor AIO utdanningene. Akuttmottakene trenger også spesialsykepleiere med videreutdanning. • NLAS deltar per dags dato i en arbeidsgruppe sammen med NSF, Delta og Fagforbundet som skal gi innspill angående kompetanse og lønn for prehospitalt personell. NLAS har flere medlemmer som jobber prehospitalt, men som dessverre ikke får lønn for utdanning og kompetansen de innehar.
Anestesisykepleiere	<ul style="list-style-type: none"> • Informasjon til lokalgruppeledere om livslønnsnivå. Bidrag til Sykepleien lønnsnummer. • Arbeidsvilkår tas opp på lokalgruppelederkonferanser, fag- og ledernetverk. • ALNSF Sogn og Fjordane har samarbeidet med fylke om arbeidsvilkår om endring av arbeidsoppgaver i helg og «utplassering» på sengeposter i 5 % stilling. <p>Rådgivende funksjon knyttet til anestesisykepleiers funksjon og arbeidsområde i arbeidskonflikter, ansettelse og i samarbeid med ledere/tillitsvalgt/hovedtillitsvalgte</p>
Astma og allergi	Medlemmene er oppfordret til å tydeliggjøre sitt faglige engasjement i faggruppen ovenfor arbeidsgiver, og aktivt benytte det i lokale lønnsoppgjør.
Barnesykepleiere	BSF om å tydeliggjøre kompetanse: <ul style="list-style-type: none"> - Argumenterer faglig i aktuelle saker sentralt og lokalt

	<ul style="list-style-type: none"> - Beskriver og debatterer barnesykepleieres viktige kompetanse i forhold til eksisterende og nye oppgaver arenaer (for eksempel kommunehelsetjenesten) - Anvender barnesykepleierens funksjons og ansvarsområder i rekruttering og utdanning <p>BSF om bemanning og kompetansesammensetning som ivaretar balansen mellom oppgaver og ressurser:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er pådriver for å implementere standard for barneovervåkning i Norge - Er pådriver for å følge opp Nasjonale faglige retningslinjer for kompetanse og kvalitet i nyfødteintensiv-avdelinger - Oppfordrer til implementering av Nasjonal faglig retningslinje for palliasjon til barn og unge uavhengig av diagnose, og opprettelse av barnepalliative team i alle helseforetak i landet. - Er pådriver for økt fokus og ønske om tilbud om avansert hjemmesykehus til flere syke barn og deres familier.
Bedriftssykepleiere	Bedriftssykepleierne har jevnt over gode arbeidsvilkår og bedriftshelsetjenesten er attraktive arbeidsplasser der sykepleierne har ordnet arbeidstid, fleksibilitet og selvstendighet. Vi ønsker et tettere samarbeid med fylkeskontorene på vegne av våre medlemmer i forhold til forhandlinger av lønn og for å få på plass tariffavtaler. Støtten som våre medlemmer får er pr i dag tilfeldig og mange gir uttrykk for dårlig oppfølging fra fylkeskontorene.
Dermatologiske sykepleiere	Faggruppen arbeider kontinuerlig med å oppmuntre medlemmene våre til å øke sin kompetanse gjennom både kurs, konferanser og ved å fullføre videreutdanning i dermatologi og venerologi. Økt kompetanse anser faggruppen som det viktigste argumentet for våre medlemmer når de står i lønnsforhandlinger.
Diabetessykepleiere	Vi arbeider for at alle skal få lik lønn for kompetansen. Vi ønsker at tittelen som diabetessykepleier skal beskyttes. Dessverre opplever vi at ukvalifisert helsepersonell ved legekantor blir satt til å gjøre oppgaver som burde gjøres av sykepleier, det er viktig med rett kompetanse for å ivareta alle aspekter ved sykdomsbildet. Det er dessverre ikke alle helseforetak som lønner sykepleiere med 60 studiepoeng videreutdanning i diabetes som spesialsykepleiere. Mange sykepleiere med videreutdanning i diabetes jobber i dag i kommunene og er der en viktig ressurs men får verken lønnsuttelling for dette eller stilling som diabetessykepleiere.
E-helse	-
Gastro-sykepleiere	Vi arbeider kontinuerlig for å få vår fagutdannelse til å telle som en fullverdig videreutdanning og lønnes deretter.
Geriatrici og demens	<ul style="list-style-type: none"> • FGD oppfordrer medlemmer til å be om økt lønn for spesialsykepleiere og annen relevant kompetanse som etterspørres av arbeidsgivere. • FGD tar opp arbeidsvilkår på lokalgruppelederkonferanser, fagdager og medlemsmøter.
Helsesykepleiere	-
Intensivsykepleiere	<p>4.1 – Lønn</p> <p>NSFLIS skal påvirke NSF ang lønn for intensivsykepleiere</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 1. NSFLIS skal synliggjøre intensivsykepleieres spesielle turnusbelastning overfor NSF ift. kompensasjon for ubekvem arbeidstid. 2. Sende brev til forhandlingsavdelingen ift. hva som blir gjort med mastergradstillegg fremover 3. Samarbeide med NSF's tillitsvalgte på alle nivå med faglige argumenter vedr lønnsforhandling 4. Oppfordre medlemmer til å være aktive lokalt og stille som delegater på tariffkonferanser 5. NSFLIS skal synliggjøre intensivsykepleieres spesielle turnusbelastning overfor NSF ift. kompensasjon for ubekvem arbeidstid <p>4.2 – Arbeidsvilkår</p> <p>Tilrettelegge for gode arbeidsvilkår for intensivsykepleiere</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Støtte NSF i arbeidet med å sikre redusert arbeidstid for ansatte i nattevaktstillinger 2. Støtte NSF i å jobbe for seniorpolitiske tiltak 3. Samarbeide med hovedtillitsvalgte på sykehusene for å få innført utdanningsstillinger for intensivsykepleierstudenter med like vilkår på landsbasis – fremme sak til NSF's Landsmøte 2019 4. Holder oss oppdatert på utvikling på opprettelse av deltidsutdanning
Jordmorforbundet	-
Kardiologiske sykepleiere	-
Kreftsykepleiere	Arbeider for målrettet bruk av kompetanse og bemanningsnormer i spesialist og kommunehelsetjenesten.
Lungesykepleiere	Ikke noe aktuelt.
Migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie	-
Nevrosykepleiere	- Ifølge vedtektene skal faggruppen ikke arbeide med lønns- og arbeidssosiale forhold, men faggruppen vil imidlertid søke å påvirke i debatten rundt lønn for kompetanse knyttet til nevrosykepleierne
Nyresykepleiere	-
Operasjonssykepleiere	NSFLOS vil arbeide for at alle skal ha rett til 100% stilling NSFLOS vil arbeide for at det etableres en ny lønnsramme for spesialsykepleiere med klinisk master NSFLOS vil arbeide for at kompetanse ivaretas i klinikken ved å bedre arbeidsvilkårene for seniorer

	<p>Dette gjøres ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle ledere, inkludert NSFLOS ledernettverk, oppfordres til å arbeide for hele stillinger på sine arbeidsplasser • Samarbeide med NSF i kampen om rett til full stilling • Samarbeide med NSF om etablering av egen lønnsramme for spesialsykepleiere med master • Samarbeide med NSF om en god seniorpolitikk • NSFLOS støtter NSF sitt krav om fortsatt forhandlingsrett i arbeidstidsspørsmål. • NSFLOS er spesielt opptatt av bruk av hjemmevakter og vaktbelastning av helgene. • NSFLOS støtter NSF sitt krav om fortsatt forhandlingsrett i arbeidstidsspørsmål. • NSFLOS er spesielt opptatt av bruk av hjemmevakter og vaktbelastning av helgene.
Ortopediske sykepleiere	<p>NFSO-NSF bidrar i NSF med faglig argumentasjon i saker som omhandler lønns- og arbeidssosiale forhold</p> <p>Oppfordre medlemmer som jobber ufrivillig deltid om å søke økt stillingsbrøk ved ledig stilling.</p> <p>Oppfordre medlemmer til å bruke tillitsvalgtsapparatet lokalt i saker som omhandler lønns- og arbeidssosiale forhold. Styret har signert oppropet vedr Sykepleierløftet på Facebook.</p> <p>Arbeide for en forsvarlig bemanning som sikrer faglig forsvarlighet</p> <p>Oppfordre det enkelte medlem til å bidra med faglige argumenter til sine tillitsvalgte når bemanningsplaner skal lages eller endres.</p>
Psykisk helse og rus	-
Rehabilitering	-
Revmatologiske sykepleiere	Lønn er ikke et område som faggruppen bruker mye tid på. Men vi håper at ved å få på plass et forslag til videreutdanning i et mastergradsløp, så vil det være mulig å være spesialsykepleier i revmatologi. Vi vil også tenke at mulighetene for videreutdanning gir attraktive arbeidsplasser, og den store variasjonen i arbeidsoppgaver innen faget, kan ivareta arbeidstakeren og tilpasse belastningen slik at den enkelte kan være lenge i arbeidslivet.
Slagsykepleiere	-
Smittevern	Lønn er ikke noe som faggruppen befatter seg med. Indirekte påvirker smittevernarbeid arbeidsvilkårene til ansatte (forhåpentligvis til det bedre).
Stomisykepleiere	Ikke relevant

Sykepleieforskning	-
Sykepleieledere	NSF LSL har i hovedsak bidratt til måloppnåelse gjennom tematisering av innsatsområdet i de nasjonale og regionale lederkonferansene.
Undervisning, fagutvikling og forskning	Ikke relevant
Urologiske sykepleiere	Ikke relevant
Veiledere	Ikke relevant
Videregående opplæring	-
ØNH-sykepleiere	Ikke relevant
Øyesykepleiere	Faggruppen har ikke jobbet konkret med lønn og arbeidsvilkår, men vårt fagområde har mye oppgavedeling med overføring av oppgaver fra lege til sykepleier og i den forbindelse får vi en del henvendelser fra medlemmene (intravitreale injeksjoner og tolkning av diabetesfoto). Etter råd fra NSF sentralt ber vi om at disse problemstillingene tas opp med tillitsvalgte på avdelingene, og har anbefalt at foretakstillitsvalgte bør samordne seg og jobbe for mer felles praksis om lønn for tilleggsfunksjoner i tilknytning til oppgavedeling. Vi har bidratt med kartlegging av hvilke øyeavdelinger som er i gang med eller planlegger oppgavedeling slik at medlemmer og/eller tillitsvalgte kan komme i kontakt angående lønnsvilkår.

INNSATSOMRÅDE 5: Medlemmer og organisasjon	
Faggruppe	
Akuttsykepleiere	<ul style="list-style-type: none"> NLAS har i perioden 2018-2019 økt med to lokalgrupper, NLAS Rogaland og NLAS Oslo & Akershus. NLAS jobber kontinuerlig med å opprette flere lokalgrupper. Arbeidet lokalgruppene gjennomfører i de forskjellige fylkene bidrar til engasjement og kompetanse blant akuttsykepleiere, men også andre sykepleiere, da lokalgruppene åpner for sykepleiere som ikke er medlem av NLAS ved ledige plasser på fagkveldene/dager. NLAS har i 2019 en økning i antall medlemmer på 115 stykker, en vekst på 13,96 %. NLAS jobber kontinuerlig med økning av medlemmer. Dette kan bidra til at flere sykepleiere ser verdien av å være medlem i en fagorganisasjon og melder seg inn i NSF.
Anestesisykepleiere	<ul style="list-style-type: none"> Medlemsrekrutteringsprosjekt med fokus på anestesisykepleiestudenter Nordisk samarbeid for Anestesi- og intensivsykepleiere. Bidratt til planlegging og gjennomføring Nordisk Anestesi- og intensivkongress (NOIKAS) i Helsinki (2017) og Reykjavik (2019)

	<ul style="list-style-type: none"> • The International Federation of Nurse anesthetists (IFNA), representant i executive committee • ALNSF ved Arvid Haugen representerer IFNA i ESA Patient Safety and Quality Committee. Komiteen jobber med pasientsikkerhet opp mot EU og WHO. • Lokalgruppelederkonferanser med alle 18 lokalgrupper (Oslo/Akershus er slått sammen) to ganger per år. • Årlig fagkongress, Røros, Stavanger, Tønsberg, Kristiansand. 250-300 deltagere. Lokalgruppen i fylket står ansvarlig for kongressen. • Barneanestesikongress i Tromsø 2016 og 2018. 150 deltagere. • Lederseminar i 2017 og 2019 (dagsseminar) • Facebookside sentralt og lokalt • Utdeling av årlige fagstipender
Astma og allergi	Faggruppen har internt, gjennom presentasjoner og fagfora, videreformidlet og fremmet NSF's satsingsområder for best mulig integrering av profesjonskamp og faglig engasjement blant våre medlemmer.
Barnesykepleiere	<p>BSF om mål: Våre mål skal være godt kjent for medlemmene våre</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utarbeider handlingsplan som ligger tilgjengelig på BSF sin nettside <p>BSF om medlemsrekruttering: Målet er at BSF beholder 1000 medlemmer i 2019 med ønske om å øke medlemsmassen litt hvert år.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Synliggjør verdien av barnesykepleiefaglig kompetanse blant sykepleiere og ledelse i spesialist – og kommunehelsetjeneste. - Rekrutterer aktivt nye medlemmer via lokalgrupper og medlemsmodellen. <p>BSF om medlemstilbud: BSF skal være et medlemsnært og tydelig forbund med gode, faglige medlemstilbud.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arrangerer årlig vårseminar over to dager med høyt faglig innhold - Gir ut nyhetsbrev 5-6 ganger årlig - Drifter en aktiv og oppdatert nettside for våre medlemmer - Er aktive på Facebook og Twitter - Bygger opp fagidentitet hos medlemmene og lokalgruppelederne - Oppdaterer e-postlister til avdelingssykepleiere, lokalgruppeledere, lærere, høgskoler og universiteter, samt andre kontakter for å kunne distribuere informasjon og bygge nettverk - Administrerer medlemsfond <p>BSF om lokalgrupper:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stimulerer til aktiviteter i lokalgruppene og jobber for lokalgrupper eller kontaktpersoner i alle fylker - Stimulerer og legger til rette for til aktiv nettsidebruk - Arrangerer lokalgruppeleder-konferanse i forbindelse med Vårseminaret - Fører økonomi for lokalgrupper - BSF's sentralstyre er i dialog med lokalgruppelederne - Sentralstyrets kasserer overfører avsatte midler i henhold til lokalgruppene sitt aktivitetsnivå

	- Tilrettelegger for samarbeid mellom lokalgrupper
Bedriftssykepleiere	NSF er ikke førstevalget til bedriftssykepleierne. Vi har potensiale på flere hundre medlemmer i vår faggruppe. Det er utfordringer knyttet til at mange jobber i private BHT der det er lav fagorganisering og mange bedriftssykepleiere har svak tilhørighet til NSF. Vi kjenner at mange opplever å ikke få støtte fra NSF til lønnsforhandling eller andre utfordringer fordi de jobber i en liten virksomhet som ikke har tillitsvalgte fra NSF002E
Dermatologiske sykepleiere	Sykepleiere med spesialkompetanse innen dermatologi er i dag en mangelvare i primærhelsetjenesten og faggruppen jobber derfor aktivt for å verve medlemmer innen hjemmetjeneste og sykehjem for slik å øke den dermatologiske kompetansen i primærhelsetjenesten.
Diabetessykepleiere	Vi jobber for å få flere medlemmer og at våre medlemmer skal føle at det å stå sammen i et forbund/faggruppe gir faglig styrke men også bør man føle at man får noe igjen for medlemskapet. Derfor er det viktig at NSF jobber aktivt for at videreutdanning skal lønne seg. Det er videre viktig at Diabetessykepleier blir en beskyttet tittel. I dag er det flere som kaller seg Diabetessykepleier uten å ha formell utdanning innen fagfeltet.
E-helse	Styret i faggruppen arbeider aktivt med medlemsrekruttering, og faggruppen har de to siste årene hatt en medlemsvekst på ca. 30 %. Dette skyldes et målrettet arbeid med bidrag fra medlemservice i NSF i 2018. Stipendordningen for faggruppens medlemmer bidrar til å tiltrekke ny medlemmer til faggruppen, og beholde de medlemmene vi har.
Gastro-sykepleiere	-
Geriatrici og demens	<ul style="list-style-type: none"> • FGD medlemmer deltar i nordisk samarbeid for sykepleiere i fagområde geriatri og demens. • FGD bidrar i samarbeid med SPoR til planlegging og gjennomføring mørketidskonferanse i Tromsø med fokus på psykiske lidelser hos eldre. • FGD samarbeider med NSF om å kurse medlemmer i hvordan man verver, aktiviserer og beholder medlemmer. Status denne landsmøteperioden er at vi nesten har doblet medlemsmassen til 2573 medlemmer pr. juni 2019 • FGD arrangerer årlig lokalgruppeledersamling for våre 17 lokalgruppeledere og kontaktpersoner (Oslo/Akershus og Sør/Nord-Trøndelag er slått sammen) • FGD arrangerer årlig landskonferanse med 100-250 deltagere i de store byene i Norge som Oslo, Bergen, Trondheim og Stavanger. Medlemmer i lokalgruppene i konferansefylket er med å arrangere konferansen • Lokalgruppene til FGD arrangerer 1-2 fagseminarer hvert år • Facebooksider sentralt og lokalt • FGD deler årlig ut 6 utdanningsstipender à 5000 kr
Helsesykepleiere	<p>LaH NSF's delmål: LaH NSF's handlingsplan er et aktivt styringsdokument for sentralt styre og lokale faggruppestyrer HP gjennomgås jevnlig på styremøter sentralt og lokalt</p> <p>Lokale handlingsplaner bygger på og følger opp sentral HP Detaljert halvårsrapport og årsrapport sendes alle medlemmer (x2 per år)</p>

	<p>LaH NSF har 4000 medlemmer innen utgangen av 2020 Har per mai 2019 passert 3900 medlemmer Benytte sosiale medier, faglige arrangement som rekrutteringskanal Informasjon om LaH NSF til alle helsesykepleierutdanningene</p> <p>LaH NSF har aktive medlemmer Tett dialog med lokalgruppene Svarer på direkte henvendelser fra medlemmer på e-post og telefon</p> <p>LaH NSF styrker ledere og setter fokus på ledelse Jmf. punkt om satsningsområdet ledelse under innsatsområde 2.</p> <p>LaH NSF har god kommunikasjon med medlemmer Lett tilgjengelig og oppdatert informasjon til medlemmene:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nettsider • Facebook • Twitter • E- post <p>LaH NSF har aktive lokalgrupper Lokalgruppeledersamlinger (x2 per år), den ene tilknyttet kongressen Kassereropplæring Tilgjengelig brukerstøtte ved administrasjonskonsulent Lokalgruppene betaler fra 2020 deltakelse på samlinger selv, men kan søke styret om støtte ved behov. I 2018, som var et vanlig år arrangerte lokalgruppene i LaH til sammen 33 fagdager.</p>
Intensivsykepleiere	<p>5.1 – Egen organisasjonsutvikling</p> <p>NSFLIS er en sterk og robust organisasjon</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Arbeidsgruppen som arbeider med egen organisasjonsutvikling videreføres 2. Arrangere to lokalgruppeleder-konferanser per år 3. Oppdatere håndbok 4. Delta aktivt i Sentralt fagforums prosjekt om ressursutnyttelse, organisering og arbeidsform SF <p>5.2 – Historieprosjekt</p> <p>NSFLIS skriver egen historie</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oppstart av Prosjekt NSFLIS historie 2. Utarbeide mandat for gruppen 3. Etablere prosjektgruppe som jobber iht. mandat 4. Målsetning: Ferdig bok med historien – Ferdig til fagkongress 2018, avsluttet mai 2019 – publisert bok på NSFLIS.no <p>5.3 – Medlemstilbud</p> <p>NSFLIS er en medlemsnær organisasjon med gode medlemstilbud</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sende ut nyhetsbrev 8 ganger per år 2. Utgi tidsskriftet InspirA i samarbeid med ALNSF 3. Videreføring av prosjekt Digital formidling 4. Holde nettsiden www.nsflis.no oppdatert 5. Tilby gunstige priser for medlemmer på fagkvelder og -kongresser 6. Videreføre merkevaren NSFLIS med bruk av enhetlig grafisk profil 7. Være aktive på sosiale medier 8. Tilby gunstige priser for medlemmer på fagkvelder og -kongresser 9. Videreføre merkevaren NSFLIS med bruk av enhetlig grafisk profil 10. Jubileumsbok – NSFLIS historie (salg) <p>5.4 – Lokalgrupper</p> <p>NSFLIS videreutvikler et sterkt lokalt engasjement gjennom lokale faggrupper og lokalgruppeledere</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tilstrebe et godt samarbeid mellom landsstyre og lokalgruppene 2. Landsstyret og lokalgruppene informeres og skolerer om NSF og NSFLIS arbeid og politikk 3. Landsstyret og lokalgruppeledere skal delta på basisopplæring nettkurs hos NSF <p>5.5 – Medlemsrekruttering</p> <p>NSFLIS har 3000 medlemmer innen utgangen av 2017</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fokus på verving av intensivsykepleierstudenter 2. Reklamere for vervekampanje i infobrev, på nett og i møter 3. Delta på Sykepleierkongressen høsten 2016 med stand <p>5.6 – Møte- og seminar teknologi</p> <p>Digital satsning</p>
Jordmorforbundet	
Kardiologiske sykepleiere	
Kreftsykepleiere	<p>Landskonferanse annet hvert år, lokallagsleder konferanse annet hvert år. Utdeling av stipender til fagoppdatering.</p> <p>Skandinavisk og europeisk samarbeid med kreftsykepleiere.</p> <p>Facebook sentralt og lokalt.</p> <p>Medlemsrekruttering.</p>
Lungesykepleiere	<ul style="list-style-type: none"> • Informasjon og nyheter har blitt publisert i Fagbladet, nyhetsbrev, på nettsiden og Facebook. • Vervekampanje som tiltak for å øke antall medlemmer, har blitt annonsert i Fagbladet, samt ligget ute på nettsiden og Facebook. Den som verver flest medlemmer i løpet av året, vil som vervepremie få dekket påmeldingsavgiften til neste års NSF FLU Landskonferanse. • På nettsiden til NSF FLU, under NSF sitt nettsted, er det mulig å oppdatere og publisere på daglig basis.

	<ul style="list-style-type: none"> • Alle lokalgruppene har mulighet til å lage egen hjemmeside som da ligger på NSF FLU sin hjemmeside – her kan man legge inn kurs og informasjon om hva som skjer i eget fylke.
Migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie	Se fakta om faggruppene
Nevrosykepleiere	<ul style="list-style-type: none"> - Være tilgjengelig for NSF i høringer, samarbeidsutvalg og arbeidsgrupper - Være aktivt i Sentralt fagforum og samarbeider med organ og faggrupper i NSF - Attraktiv og informativ nettside - Egen facebookside - Utarbeide medlemsblad 2 ganger i året - Aktivt arbeide med rekruttering av medlemmer og vervekampanjer - Samarbeider gjennom Europeisk association of neuroscience nursing - Samarbeider med nevrosykepleiere i Norden - Jobber med nettverksgrupper som MS-sykepleiere/ epilepsi-sykepleiere/ parkinson-sykepleiere og pasientorganisasjoner.
Nyresykepleiere	-
Operasjonssykepleiere	Se andre innsatsområder
Ortopediske sykepleiere	<p>Rekruttere nye medlemmer. Øke bevisstheten om verdien av medlemskap i faggruppen og nødvendigheten av spesifikk fagkompetanse.</p> <p>Mål: 500 medlemmer innen utgangen av 2019</p> <p>Delta i fora hvor det inviteres til presentasjon av faggrupper hvis det er praktisk mulig.</p> <p>Vervekampanje:</p> <ul style="list-style-type: none"> - også mot studenter (i høyskolene) og nyansatte på arbeidsplasser (på introdager) - Sjekk hvilke sykehusavdelinger vi har få medlemmer fra og kontakte dem i 2019. <p>Benytte sosiale medier og faglige arrangement som rekrutteringskanal.</p> <p>Informasjon om NFSO-NSF til ulike Bachelorutdanninger. Vurdere å besøke sykehusavdelinger med lavt medlemstall for å informere om faggruppen. Dette tiltaket videreføres til 2019.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Lager en liste over sykehusavdelinger med få medlemmer. -Styret tar kontakt med avdelinger i eget fylke. -Foreslå en ordning via fylkeslederne at tillitsvalgte på arbeidsplassene skal informere nyansatte om aktuell faggruppe på arbeidsplassen ved ansettelse. <p>Vurdere om NFSO skal starte strategisk medlemsarbeid i henhold til NSF's modell etter informasjon på SF møte mars 2019</p> <p>Beholde medlemmer</p> <p>Faggruppen har tilbud til medlemmer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - redusert pris på fagkongress - medlemsblad og web-side med formidling av fagstoff - mulighet for å søke stipendmidler

	<p>-Informasjon om fondsmidler på nettsiden, i nyhetsbrev, i medlemsblad, på facebook.</p> <p>- utdeling av stipendmidler</p> <p>«Medlemspleie»</p> <p>- svart ut og fulgt opp alle henvendelser fra medlemmer og andre.</p> <p>NFSO-NSF har god kommunikasjon med medlemmene</p> <p>Lett tilgjengelig og oppdatert informasjon til medlemmene:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nettsider - Facebook - E-post - Gi ut 2 nr av Orto-nytt pr år - Nyhetsbrev <p>NFSO-NSFs Handlingsplan er et aktivt styringsdokument for styret</p> <p>HP gjennomgås på hvert styremøte</p>
<p>Psykisk helse og rus</p>	<p>Prioriterte områder (2014 – 2017):</p> <p>4.1 Rekruttering av nye medlemmer</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bruke internettsidene SPoR: - Facebook - NSF sine sider, faggruppen - Vervemateriell, profileringsartikler og plakater - Informasjon på arbeidsplasser - Informasjon til studenter i grunn og etter- og videreutdanninger - Informasjon i vårt fagblad «Psykisk Helse og rus» - Informasjon i «Sykepleien» - Konkretiseres strategi for medlemsverving - Vervekampanjer for ververe og nye medlemmer i 2015 og 2016 - Velkomstbrev til nye medlemmer - SPoR rekrutterer stadig yngre medlemmer <p>4.2 SPoR er mer synlig ved at vi markerer oss på ulike arenaer</p> <ul style="list-style-type: none"> - Innlegg i aviser og fagblad - Skrivekurs for medlemmer i samarbeid med NAPHA - Stand lokalt og sentralt på arrangement i SPoR og NSF regi - Gjennom lokale arrangement på arbeidsplassen - Framheve at SPoR er for alle sykepleiere som er opptatt av fagfeltet psykisk helse og rus - Utvikling av facebooksidene - Leder er blogger på NAPHA sidene - Kronikker i ulike lokalaviser (Troms, Nordland, Rogaland med flere) <p>4.3 Mer aktive på profilering særlig mot rusfeltet.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prioritere stoff i «Psykisk helse og rus» som er relatert til rusfeltet - Eget temanummer om rus i «Psykisk helse og rus». - Ruskonferanse 2014 og 2016 - Stoff i fagbladet og med fast spaltist fra rusfeltet - Samarbeid om landskonferansen 2015 - FB sidene <p>Prioriterte områder (2017 – 2019):</p>

	<p>4.1 Rekruttering av nye medlemmer</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bruke internettsidene: Facebook og NSF sine sider, - Vervemateriell, profileringsartikler og plakater. - Informasjon på arbeidsplasser. - Informasjon i vårt fagblad «Psykisk Helse og rus». - Informasjon til studenter i grunn og videreutdanninger. - Lage en presentasjon av NSF-SPoR for studenter som lokalgruppene kan brukes i rekrutteringsøyemed på f.eks. utdanningsinstitusjonene, praksisveiledere m.m. lokalt. - Tilby sykepleierstudenter gratis medlemskap. - Satt i gang samarbeid med strategisk medlemsarbeid. Sett i gang handlingsplan etterhvert. <p>4.1 NSF-SPoR er mer synlig ved at vi markerer oss på ulike arenaer</p> <ul style="list-style-type: none"> - Innlegg i aviser og fagblad - Skrivekurs for medlemmer i samarbeid med NAPHA - Stand lokalt og sentralt på arrangement i NSF-SPoR og NSF regi - Framheve at NSF-SPoR er for alle sykepleiere som er opptatt av fagfeltet psykisk helse og rus. <p>4.2 Mer aktive på profilering særlig mot rusfeltet.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prioritere tema i «Psykisk helse og rus» som er relatert til rusfeltet - Engasjere sykepleiere i rusfeltet
Rehabilitering	Vi bruker Facebook for å profilere faggruppen og NSF, spre fagstoff og rekruttere medlemmer.
Revmatologiske sykepleiere	Vi forsøker å ta vare på medlemmene våre, og ser at de som melder seg ut er i pensjonsalder. Nye medlemmer det siste året er en langt yngre sykepleiergruppe, og det er veldig gledelig. Vi har nesten like mange nye medlemmer, som de som går av med pensjon, og det til tross for at flere sengeposter er nedlagt og driften er endret til poliklinikk. Styret (ved leder) forsøker å formidle de gode sykepleierhistoriene til NSFs fag- og helsepolitiske avdeling. Dette er historier om selvstendige sykepleiere som tar på seg utvidete oppgaver til beste for pasienten.
Slagsykepleiere	<p>NSF SLAG har deltatt i møte med andre slagorganisasjoner i HOD for å belyse utfordringer i akutt slagenhet.</p> <p>NSF SLAG har deltatt i arbeidsgrupper i Helsedirektoratet rettet mot hjerneslag: Pakkeforløp fase 1 og 2, retningslinjer for hjerneslagbehandling</p> <p>NSF SLAG har deltatt i rehabiliteringsseminar i Stortinget med politikere, andre helseaktører og frivillige organisasjoner</p>
Smittevern	Faggruppen for smittevern har historisk (siden 1983) vært en faggruppe for de som er utdannet og arbeider som hygienesykepleiere. De siste årene har faggruppen åpnet opp på kriteriene for medlemskap, samt senket medlemskontingenten. I forhold til antallet sykepleiere som arbeider med smittevern, er medlemstallet til faggruppen veldig bra.
Stomisykepleiere	Vårt fagseminar har høyt faglig nivå og er åpent for alle. Det bidrar derfor til å øke interessen og kunnskapen omkring vårt fag.
Sykepleieforskning	-

Sykepleieledere	Som en del av NSF's strategi for perioden 2016 – 2020 vil NSF LSL i samme periode arbeide for måloppnåelse jf. hovedmål 5. NSF LSL har i hovedsak bidratt til måloppnåelse gjennom tematisering av innsatsområdet i de nasjonale og regionale lederkonferansene.		
Undervisning, fagutvikling og forskning	NSF FUFF er invitert av NSF til å bidra med innspill på nedenstående høringer i 2018 og 2019 Høringsinnspill til RETHOS I. Høring – Forslag til forskrift om nasjonal retningslinje for master i avansert klinisk allmennsykepleie Forslag fra utvalg om endring i stillingsstrukturen (VS: 18/3052)		
Urologiske sykepleiere	Verving av nye medlemmer, via nett/webisode og fagblad		
Veiledere	Faggruppa er representert med to deltakere i NSF's godkjenningsskomite for sykepleiefaglige veiledere. Leder i faggruppa har deltatt på NSF's årlige Samhandlingskonferanse Styret ved leder/ nestleder har representert faggruppa i Sentralt fagforum I alle fora som hovedstyrets og lokalstyrets medlemmer er i, har det vært informert om faggruppa for veiledere. Hjemmesiden har vært holdt oppdatert. Det har blitt ryddet opp i flere facebook-kontoer og samlet til en: "Faggruppe for Veiledere – NSF" Nyhetsbrev er sendt ut til medlemmer to ganger i året		
Videregående opplæring	Formålet til NSFVGO er å samle landets sykepleiere som arbeider i videregående opplæring i en faggruppe og medvirke til å bevare deres sykepleieridentitet. Faggruppen skal være bindeledd mellom NSF og NSF-VGOs medlemmer, og samordne og fremme medlemmenes faglige interesser.		
ØNH-sykepleiere	ØNH-faggruppen forsøker å rekruttere medlemmer til faggruppen ved å være en tydelig faggruppe på den enkelte arbeidsplass og ved å arrangere innmeldings- og vervekonkurranser.		
Øyesykepleiere	Delmål for FGØS:	Tiltak på strategisk nivå evt. tidsangivelse:	Aktiviteter på handlingsplannivå:
	FGØS skaper nasjonale og lokale møteplasser for faglig utvikling og erfaringsutveksling for sine medlemmer	Arrangerer møteplasser for medlemmer	<ul style="list-style-type: none"> • Arrangerer årlig nasjonal fagkonferanse for øyesykepleiere de år det ikke er nordisk konferanse • Jobbe for å få i gang lokale faglige arrangementer
	FGØS er tilstede på relevante	Samarbeid med NSF	<ul style="list-style-type: none"> • FGØS skal være en aktiv del av sentralt fagforum, leder eller nestleder deltar.

	fagpolitiske arenaer		<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid med fagpolitisk avdeling i aktuelle saker • Samarbeid med andre faggrupper i NSF • Delta på fagdager og fagpolitisk dag i regi av NSF. • Delta på årlig samhandlingskonferanse i NSF • Bidra med høringsuttalelser på forespørsel fra NSF • Øyefaglige uttalelser på relevante saker • Delta med stand på arrangementer f.eks. studentenes fagdager, sykepleierdagen m.m.
	Rekruttere og beholde medlemmer	a) Godt synlig og tilgjengelig informasjon om faggruppen og formidling av aktuelle faglige tilbud	<ul style="list-style-type: none"> • En attraktiv, informativ og oppdatert webside • Drift av facebookgruppen «Faglig gruppe for øyesykepleiere» • Nyhetsbrev sendes ut 2 ganger i året av leder • Kontakt med Øyeavdelingene • Kontakt med privatpraktiserende øyesykepleiere
		b) Stipendordninger for medlemmer	<ul style="list-style-type: none"> • Stipend for fagkongresser, og for å presentere poster eller foredrag
		c) Aktive rekrutteringstiltak	<ul style="list-style-type: none"> • Informasjon og oppsøkende virksomhet mot øyeavdelinger og private øyeklinikker • Vervekampanjer • Årlig besøk på videreutdanningen i øyesykepleie • Utarbeide vervebrosjyre