

Sak til Landsmøtet

Nr: 18

Saksbehandler: Stian Bøe

Dato: 20.06.2019
Dokumentnr DM: 1116457
2019_00267

LANDSMØTESAK: UTVIDET VALGPERIODE FOR HTV/FTV

Bakgrunn for saken:

Fylkesstyrene i Østfold, Hordaland og Oslo har alle fremmet sak til landsmøte hvor det foreslås at NSF's vedtekter vedrørende valgperioden for foretakstillitsvalgte/hovedtillitsvalgte endres. Bestemmelsen ble også vurdert endret ved landsmøte 2011.

1. Vedtektene

Bestemmelsen i NSF's vedtekter § 4 Lokal organisasjonsmessig oppbygging, A. Arbeidsplassen, Valg:

3. Valgperioden for tillitsvalgte og hovedtillitsvalgt er 2-årig. Valget finner sted innen 1. mars i de år siste siffer utgjør et oddetail. Gjenvalg kan skje.

2. Fordeler og ulemper ved endring av valgperiode

2.1. Innledning

Hovedtillitsvalgte/foretakstillitsvalgte har en koordinerende og rådgivende funksjon i forhold til medlemmer og de tillitsvalgte. De ivaretar kontakten med arbeidsgiver på virksomhets-/kommune-/foretaksnivå og er bindeleddet mellom medlemmene og NSF's lokale organisasjonsledd. I henhold til NSF's vedtekter § 4A skal medlemmenes kontakt med NSF primært ivaretas av tillitsvalgte. De hovedtillitsvalgte/foretakstillitsvalgte har en omfattende portefølje av oppgaver, og det stilles også høye forventninger til kompetanse.

I Fafo sitt notat 2018:14 «Norsk Sykepleierforbunds tjenester» fremkommer det at tillitsvalgte opplever et stort forventningspress fra medlemmer, fylkeskontor og hovedkontor. I tillegg press fra kollegaer, arbeidsgivere og til dels media. Vervet oppfattes også til tider som ensomt, tungt og ansvarsfullt. Et viktig virkemiddel for å demme opp under dette er nødvendig opplæring og støtte, både fra NSF lokalt og sentralt.

2.2. Fordeler

Som beskrevet innledningsvis har hovedtillitsvalgte/foretakstillitsvalgte mange oppgaver, selv om det er noe varierende alt etter tariffområde, størrelse på foretaket/virksomheten, geografi, den aktuelle situasjonen i virksomheten, erfaringene til de tillitsvalgte, arbeidssituasjonen, frikjøpt tid osv. Uavhengig av dette er det uansett et meget viktig verv som stiller høye krav til kompetanse og engasjement. Nødvendig kunnskap og informasjon er viktig for å kunne ivareta vervet og det tar tid å operasjonalisere kunnskapen til praksis.



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Telefon 02409
www.nsf.no

Org.nr: NO 960 893 506 MVA
Fakturaadresse: faktura@nsf.no

Kontinuitet i rollen som hovedtillitsvalgt/foretakstillitsvalgt er viktig av mange årsaker, blant annet at hovedtillitsvalgt/foretakstillitsvalgt kan profesjonalisere rollen og benytte seg av kunnskap og tidligere historikk i møte med arbeidsgiver. En utvidelse av valgperioden vil i seg selv kunne oppleves som mer attraktivt og være motiverende som en alternativ karrierevei for NSF-medlemmer.

2.3. Ulemper

Til landsmøte 2011 ble det påpekt sårbarhet ifht utskifting som følge av skifte av jobb/arbeidsgiver, flytting m.m. av tillitsvalgt på hovedtillitsvalgt/foretakstillitsvalgt nivå. På dette nivået i organisasjonen er man mer sårbar for utskiftninger enn man er i de organer som i dag har fireårig valgperiode. En utvidet valgperiode vil sannsynligvis føre til betydelig økning av behov for å gjennomføre nyvalg i løpet av valgperioden.

Det har vist seg at det er vanskelig å få eksakt oversikt over hvor høy turnover det er blant HTV/FTV og TV. Medlemsregisteret gir en viss oversikt, men inneholder også en del feilkilder. Eksempelvis manglende innrapportering av endringer. Likevel er det grunn til å anta at den over tid er ganske stabilt høy. En utvidelse av valgperioden kan føre til at andelen turnover øker ytterligere, som er uheldig av mange årsaker.

Ordningen med å gjennomføre valg på dette nivået i starten av år med oddetall er også gunstig, fordi NSF unngår stor utskifting av tillitsvalgte i år med partall – da det alltid gjennomføres hovedtariffoppgjør.

En annen ulempe kan være at det blir vanskeligere å tiltrekke seg aktuelle kandidater, som kan synes 4 år er en lang periode å forplikte seg til.

3. Oppsummering

Høye turnovertall og sårbarhet ifht utskifting medfølgende gjennomføring av nyvalg, taler for at en utvidelse av valgperioden er lite hensiktsmessig.

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Bestemmelsen i NSFs vedtekter § 4 Lokal organisasjonsmessig oppbygging, A. Arbeidsplassen, Valg endres ikke når det gjelder valgperiode.

Landsmøtets endelige vedtak:

Bestemmelsen i NSFs vedtekter § 4 Lokal organisasjonsmessig oppbygging, A. Arbeidsplassen, Valg endres ikke når det gjelder valgperiode.

Med vennlig hilsen
NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Eli Gunhild By

Olaug Flø Brekke

forbundsleder

generalsekretær

Vedlegg

[NSF #1106992 NSF-#1103799-v1-Oslo - landsmøtesak 4 -](#)

[_endring av lengden på valgperioden for foretakstillitsvalgte og hovedtillitsvalgte](#)

[NSF #1106990 NSF-#1104648-v1-Sak til LM 2019 -](#)

[_Hordaland fylke HTV perioden bør utvides til 4 år](#)

[NSF #1106993 Sak til LM 2019 fra Østfold - Utvidet valgperiode for HTV og FTV](#)