





## Innholdsfortegnelse

<b>SAK 1:</b>	<b>OPPNEVNING AV ORDSTYRERE:</b> .....	<b>1</b>
<b>SAK 2:</b>	<b>REGISTRERING AV STEMMEBERETTIGEDE:</b> .....	<b>2</b>
<b>SAK 3:</b>	<b>FORRETNINGSORDEN:</b> .....	<b>2</b>
<b>SAK 4:</b>	<b>SAKSLISTEN:</b> .....	<b>3</b>
<b>SAK 5:</b>	<b>OPPNEVNING AV TRE MEDLEMMER TIL Å UNDERSKRIVE PROTOKOLLEN:</b> .....	<b>4</b>
<b>SAK 6:</b>	<b>OPPNEVNING AV KOMITEER OG UTVALG:</b> .....	<b>4</b>
<b>SAK 7:</b>	<b>ÅRSBERETNING FOR NSFLIS 2017 OG 2018</b> .....	<b>5</b>
<b>SAK 8:</b>	<b>REGNSKAP 2017 OG 2018</b> .....	<b>7</b>
<b>SAK 9:</b>	<b>VALG</b> .....	<b>7</b>
<b>SAK 10:</b>	<b>LEDERVERV</b> .....	<b>8</b>
<b>SAK 11:</b>	<b>KONTINGENT</b> .....	<b>8</b>
<b>SAK 12:</b>	<b>AKTIVITETSSTYRT ØKONOMI</b> .....	<b>9</b>
<b>SAK 13:</b>	<b>UTDANNINGSUTVALGET NAVNEBYTTE OG MANDAT</b> .....	<b>10</b>
<b>SAK 14:</b>	<b>INSPIRA</b> .....	<b>16</b>
<b>SAK 15:</b>	<b>PRINSIPPROGRAM</b> .....	<b>16</b>
<b>SAK 16:</b>	<b>RESSURSUTNYTTELSE, ORGANISERING OG ARBEIDSFORM I SENTRALT FAGFORUM</b>	<b>17</b>
<b>SAK 17:</b>	<b>STED FOR NSFLIS FAGKONGRESS</b> .....	<b>18</b>
<b>SAK 18:</b>	<b>SATSINGSOMRÅDENE FOR 2020-2021</b> .....	<b>18</b>
<b>SAK 19:</b>	<b>FREMTIDIG ORGANISERING AV FYLKESLEDDET I NORSK SYKEPLEIERFORBUND OU PROSESSEN</b> .....	<b>19</b>
	<b>VEDLEGGORIENTERINGSSAKER:</b> .....	<b>21</b>

**SAK 1:            OPPNEVNING AV ORDSTYRERE:**

Landsstyret foreslår [redacted] og [redacted] som ordstyrere til Generalforsamlingen 2019.

Landsstyrets forslag til vedtak: «NSFLIS Generalforsamling 2019 godkjenner [redacted] og [redacted] som ordstyrere til Generalforsamlingen 2019».

## SAK 2: REGISTRERING AV STEMMEBERETTIGEDE:

Kun medlemmer av NSFLIS har adgang og er stemmeberettiget.

Antall stemmeberettigede:

## SAK 3: FORRETNINGSORDEN:

Taletiden for saksinnledere begrenses ikke.

Debattinnleggene begrenses fra møtets begynnelse. Første innlegg for den enkelte taler begrenses til 5 minutter. Deretter er det adgang til innlegg på 3 minutter. Med godkjenning av de stemmeberettigedes flertall, kan ordstyrerne om nødvendig ytterligere begrense taletiden.

Man melder seg til talerlisten ved tydelig å markere dette med nummerert skilt.

Det er anledning å be om replikk til siste debattinnlegg. Med replikk menes et kort innlegg for å oppklare uklarheter eller korrigere misforståelser vedrørende siste debattinnlegg. Replikk markeres med nummerert skilt og rødt ark.

Forslag til vedtak må leveres skriftlig og undertegnet til ordstyrerne.

Ved strek for talerlisten må forslag til vedtak som ønskes behandlet og stemt over være fremmet. Dersom flere forslag til vedtak foreligger, skal ordstyrerne foreslå avstemmingsrekkefølgen.

Til forretningsorden får deltakerne ordet med en gang, og høyst 1 minutt til hver sak.

Forretningsorden vedtas med simpelt flertall. Ytterligere endringer i forretningsorden kreves 2/3 flertall.

Intet innlegg utenom sakslisten godtas.

Landsstyrets forslag til vedtak:

«NSFLIS Generalforsamling 2019 godkjenner landsstyrets forslag til

**SAK 4: SAKSLISTEN:**

- SAK 1: OPPNEVNING AV ORDSTYRERE
- SAK 2: REGISTRERING AV STEMMEBERETTIGEDE
- SAK 3: FORRETNINGSORDEN
- SAK 4: SAKSLISTEN
- SAK 5: OPPNEVNING AV TRE MEDLEMMER TIL Å UNDERSKRIVE PROTOKOLLEN:
- SAK 6: OPPNEVNING AV KOMITEER OG UTVALG
- SAK 7: ÅRSBERETNING FOR NSFLIS 2017 OG 2018
- SAK 8: REGNSKAP 2017 OG 2018
- SAK 9: VALG
- SAK 10: LEDERVERV
- SAK 11: KONTINGENT ØKNING
- SAK 12: AKTIVITETSSTYRT ØKONOMI
- SAK 13: UTDANNINGSUTVALGET NAVNEBYTTE OG MANDAT
- SAK 14: INSPIRA
- SAK 15: PRINSIPPROGRAM
- SAK 16: RESSURSUTNYTTELSE, ORGANISERING OG ARBEIDSFORM I SENTRALT FAGFORUM
- SAK 17: NSFLIS FAGKONGRESS
- SAK 18: SATSINGSOMRÅDENE FOR 2020-2021
- SAK 19: FREMTIDIG ORGANISERING AV FYLKESLEDDET I NORSK SYKEPLEIERFORBUND OU PROSESSEN

**VEDLEGG ORIENTERINGSSAKER:**

- Årsberetning 2017-2018
- Samarbeid med Norsk sykepleierforbund (NSF)
- Orientering om NOSAM
- Orientering om EfCCNa

- Orientering om WFCCN

Landsstyrets forslag til vedtak:

«NSFLIS Generalforsamling 2019 godkjenner landsstyrets forslag til saksliste»

## SAK 5:            OPPNEVNING AV TRE MEDLEMMER TIL Å UNDERSKRIVE PROTOKOLLEN:

Landsstyrets forslag til vedtak:

«NSFLIS Generalforsamling 2019 oppnevner:

██

██

Paula M. E. Lykke - leder NSFLIS

Til å underskrive protokollen fra GF 2019»

## SAK 6:            OPPNEVNING AV KOMITEER OG UTVALG:

### A) REFERENTER

Landsstyrets forslag til referenter presenteres på Generalforsamlingen.

### B) RESOLUSJONSKOMITÉ

Landsstyrets forslag til resolusjonskomité presenteres på Generalforsamlingen.

### C) TELLEKOMITÉ

Landsstyrets forslag til tellekomité presenteres på Generalforsamlingen

Landsstyrets forslag til vedtak:

«NSFLIS Generalforsamling 2019 oppnevner de forslåtte medlemmer som referenter, resolusjonskomité og tellekomité på årets generalforsamling»

## SAK 7: ÅRSBERETNING FOR NSFLIS 2017 OG 2018

Saksinnleder: Paula M.E. Lykke, leder NSFLIS

### 7.1 Landsstyret 2018-2017

Her følger en sammenfatning av årsberetningene for NSFLIS siden forrige Generalforsamling 2017.

De komplette årsberetningene for NSFLIS sentrale og lokale drift i finnes i vedlegget til disse sakspapirene.

Landsstyret har i perioden 2017-2018 hatt følgende sammensetning:

Styrets sammensetning etter GF 2017, styret konstituert 10 oktober 2017:

Leder: Paula Marie Elisabeth Lykke, Oslo

Nestleder: Hilde-Irén Liland, Troms

Sekretær: Gjertrud Veum, Finnmark

Kasserer: Inger Kristin Andersen, Oslo

Internasjonal kontakt: Mathilde Christensen, Rogaland

Kongress- og webansvarlig: Kari Bue, Oslo

Leder for utdanningsutvalget/1vara: Haakon Hovde Vestfold

Medlemsansvarlig/2 vara: Anne Lise Vorkinn, Oslo

Landsstyret har arbeidet følgende prosjekter:

- Lesvos skrivekurs
- NSFLIS Historie
- Organisasjonsutvikling

- NAS-workshop. Nursing Activities Score international workshop
- Funksjons og ansvarsbeskrivelsen oversettelse til engelsk
- Prosjekt: Erfaringer med undervisning og læringsmiljø
- Kunnskapsbasert praksis

Disse prosjektene blir grundigere beskrevet i vedlegg som orienteringssaker.

Det nye styret prioriterte handlingsplan og økonomi på de første møtene samt det å sette seg inn i alle ulike roller og hjelpe hverandre å finne frem slik at det var et godt grunnlag for alle styremedlemmer i forhold til videre arbeid med NSFLIS. Det har også vært en prioritering å skape et godt samarbeidsforum for landsstyret og lokalgruppeledere.

Handlingsplanen bygger opp under handlingsplanen fra NSF sentralt, med NSFs innsatsområder og NSFLIS satsningsområder som utgangspunkt.

I valgperioden er det svart ut på flere høringer og forespørslar, og lokalgruppelederne har bidratt med innspill fra sine styrer slik at vi som samlet NSFLIS svarer ut på viktige høringer og forespørslar.

Landsstyret har samarbeidet med Utdanningsutvalget (UU) gjennom hele perioden, og det har resultert i at Funksjons og Ansvarsbeskrivelsen er oversatt og publisert på engelsk. UU har etter ønske og etter eget initiativ jobbet med saker og hatt kontakt med avdelinger i NSF for å få støtte og veiledning. Gjennom perioden har man sett at det er på tide å revidere for eksempel UU og mandat for å se om dette kan være en bidragende faktor i forhold til organisasjonsutviklingen.

NSFLIS Fagkongressen er et samarbeidsprosjekt mellom landsstyret og en lokalgruppe. Landsstyret har det overordnede ansvaret for budsjett, valg av hotell og program, samt koordineringen mellom alle aktører. Landsstyret har hatt hovedansvaret for planlegging, gjennomføring og evaluering av fagkongressen i 2017 i Tromsø og Jubileumskongressen i Ålesund 2018. Begge fagkongressene har hatt mange deltager. Siste del av 2018 har man hatt tett kontakt med lokalgruppen i Hedmark for å planlegge neste arrangement.

Gjennom å ha flere samarbeidsparter både i faggruppene og NSF har resultert i at leder og landsstyret har blant annet vært med, og arrangert NAS workshop, dialogmøte med statssekretær Erlandsen og knyttet kontakt mellom lokalgrupper og fylkesledere/fylkeslag.

NSFLIS har vært representert i Sentralt Fagforum (SF) to møter i året, leder har også deltatt i prosjektet: «Fremtidig organisering av SF». Et annet forum som leder er forventet å delta på er Samhandlingskonferansen hvor NSF Forbundsledelsen, alle fylker, og alle faggruppene deltar. Leder deltar også på Nordisk Samarbeid for Anestesi- og Intensivsykepleiere (NOSAM) samt forarbeide til NOKIAS som er det nordiske samarbeidskonferansen for

NOSAM. Internasjonal kontakt har hatt løpende kontakt og samarbeid med henholdsvis EffCNa og WFCCN.

Det at håndbok og prinsippprogram er foreldet har resultert i at det på dette GF er en sak om å utarbeide nytt prinsippprogram. Håndboken blir oppdatert av styret.

Leder for NSFLIS og kasserer har sammen jobbet med økonomi. Det er utfordrende å splitte økonomien slik det har vært gjort tidligere, da dette er basert på at lokalgruppene har en egen økonomi. Det er et omfattende arbeid som er utført i samarbeid med regnskap NSF, som også fører regnskapet. Det er også flere saker som er kommet på agendaen på grunn av dette arbeidet. Det er satt ned en økonomigruppe ledet av kasserer som har sett på disse sakene sammen.

NSFLIS det har vært medlemsvekst igjennom 2017-2018 på rundt 3%, og det er rundt regnet den samme stigningen vi har hatt de siste årene. Det er blitt satset på stipender, vervepremier og en vervekonkurranse, slik at mål om 3000 medlemmer skal nås innen utgangen av 2019.

Landsstyrets forslag til vedtak:

«NSFLIS Generalforsamling 2019 tar årsberetningene for 2017 og 2018 til orientering»

## SAK 8: REGNSKAP 2017 OG 2018

Saksinnleder: Inger Kristin Andresen, kasserer og InspirA ansvarlig NSFLIS

- Regnskap for 2017-2018 Regnskap ettersendes.

Landsstyrets forslag til vedtak:

NSFLIS Generalforsamling 2019 tar regnskapene for 2017 og 2018 til orientering».

## SAK 9: VALG

Saksinnleder: Sigbjørn Flatland, leder nominasjonskomiteen



Kunngjøres på nettsiden

## SAK 10: LEDERVERV

Saksinnleder: Inger Kristin Andresen, kasserer og InspirA ansvarlig NSFLIS

### Målsetning

NSFLIS landsstyre ønsker at leder i NSFLIS skal være en tydelig person og en ressurs for våre medlemmer, NSF og media. NSFLIS landsstyre ønsker også at lederen skal være en pådriver i det fagpolitiske arbeidet og jobbe tett opp til politikere og andre samfunnsgrupper.

### Bakgrunn

Vervet som NSFLIS leder har siden 2008 tilsvart og har blitt godtgjort som 60% stilling. Fra 2008-2018 har medlemsmassen økt fra 2117 til 2900 og forventes å øke videre. Ledervervet har i denne perioden blitt betydelig mer krevende ettersom Leder NSFLIS forventes å lede og delta i en rekke prosesser internt og eksternt. Blant annet som følger:

- Leder av NSFLIS er i økende grad forventet å representere vår organisasjon både nasjonalt og internasjonalt
- For å kunne påvirke NSF sin politikk trenger vi at vår leder deltar på flere aktuelle arenaer i NSF, og for eksempel har tid til å jobbe med høringssvar for å fremme intensivsykepleiefaget og våre medlemmers interesser

Ledervervet utgjør i dag en arbeidsbelastning opp mot tilsvarende 100% stilling hvis alle oppgaver skal dekkes. Både det faktum at en NSF har som sin politikk at sykepleiere skal ha heltidsstillinger, og at dagens ordning med 60% er en økonomisk byrde for Leder, gjør at Styret i NSFLIS foreslår at stillingen godtgjøres tilsvarende 100% stilling. Styret tror også at dette vil gjøre vervet mer attraktivt og dermed at GF i fremtiden kan velge mellom flere gode kandidater. Ut ifra kandidaters alder, erfaring og bakgrunn ellers foreslås det at Styret skal stå fritt til å forhandle godtgjørelse, så lenge disse er innenfor budsjettmessige rammer.

Landsstyrets forslag til vedtak:

«NSFLIS Generalforsamling 2019 vedtar at ledervervet i NSFLIS er et 100% frikjøpt politisk verv.»

## SAK 11: KONTINGENT

Saksinnleder: Inger Kristin Andresen, kasserer og InspirA ansvarlig NSFLIS

NSFLIS handler varer og tjenester som konsumpris justeres hvert år. Konsumprisindeksen (KPI) måler prisutviklingen for varer og tjenester for en gjennomsnittshusholdning i Norge.

KPI brukes ofte for pris justering av forskjellige typer betaling og levekostnadsjusteringer. For å dekke inn de økte kostnadene som NSFLIS har uten å få store kontingent justeringer fra tid til annen er det hensiktsmessig å følge KPI.

Ref. Sak 10 ser Styret et behov for å øke kontingenten for ordinære medlemmer med 100kr for å finansiere en økning fra 60-100% stillingskompensasjon for ledervervet.

Landsstyrets forslag til vedtak:

«NSFLIS Generalforsamling 2019 vedtar at kontingenten blir konsumprisjustert hvert år».

For å få vervet i NSFLIS tilsvarende 100% stilling økes medlemskontingent med 100kr. per år fra og med 2020 for ordinære medlemmer.

## SAK 12:            **AKTIVITETSSTYRT ØKONOMI**

Saksinnleder: Inger Kristin Andresen, kasserer og InspirA ansvarlig NSFLIS

Målsetning:

NSFLIS målsetning er å optimalisere økonomien ut fra aktivitetene sentralt og i lokalgruppene

Bakgrunn:

NSFLIS sin egenkapital er per i dag plassert hos lokalgruppene. Egenkapitalen hos lokalgruppene er mer eller mindre uendret siden vi gikk over felles økonomi med et organisasjonsnummer.

Egenkapitalen til NSFLIS sentralt er tapt. Disse midlene har bla gått til å drifte NSFLIS landsstyre, vervepremier til nye medlemmer, arrangere lokalgruppelederkonferanse, store prosjekter som bemanningsnorm, historieprosjektet, standard for intensiv, ABIO ressurs og revidering av funksjons- og ansvarsbeskrivelsen.

For å sikre at lokalgruppene har lik mulighet til å delta på bla lokalgruppelederkonferansen er alle utgiftene overført NSFLIS sentralt.

NSFLIS ønsker å være en robust organisasjon med aktive lokalgrupper. Økonomi er en forutsetning for å kunne skape aktivitet. Lokalgruppenes forutsetninger og muligheter til å skape aktivitet og inntekter varier. Geografi påvirker også kostnadene til å drifte en lokalgruppe. NSFLIS landsstyret ser viktigheten å ha styrerepresentanter fra alle deler av landet, og dette gir økte kostnader for gjennomføring av landsstyremøter.

Modellen for returkontigent vedtatt på GF 2015 legges fortsatt til grunn for fordeling av penger til lokalgruppene. Modellen er som følger i dag: grunnbeløp på kr. 8000. I tillegg får den enkelte lokalgruppe deltilskudd ut fra antallet betalte medlemmer pr.1 juli (kr 70,- per

ordinært medlem og kr 35,- per student pensjonist medlem). I år ville returkontingenten tilsvarer ca 345 000 kr.

Lokalgruppen utarbeider som tidligere handlingsplan med tilhørende budsjett innen 28 februar. Budsjettene behandles på lokalgruppelederkonferansen i mars og godkjennes av NSFLIS landsstyre innen utgangen av mars i samme år. Returkontigent overføres ikke lokalgrupper til fast dato, men mot dokumentasjon på faktiske utgifter planlagt i årets budsjett. Dersom lokalgruppene har egenkapital brukes disse pengene før man får dekket utgifter fra NSFLIS sentralt. Dette gjøres for å sikre at egenkapital ikke blir stående ubrukt, men faktisk skaper aktivitet for våre medlemmer i hele organisasjonen. På denne måtes sikrer vi at organisasjonen får et større økonomisk handlingsrom.

Lokalgrupper som arrangerer kurs og tjener økonomisk på dette, disponere disse inntektene lokalt. Målet er økt aktivitet lokalt og sentralt og fortsatt sikre lokalgruppers fortsatt autonomi.

Landsstyrets forslag til vedtak:

«NSFLIS Generalforsamling 2019 overføringer av midler til lokalgruppene gjøres mot faktiske utgifter til å drifte Styret og medlemsrettet arbeid lokalt. Rammen for budsjettet styres av modell for returkontigent vedtatt på generalforsamlingen 2015. Budsjett fra lokalgruppene skal leveres innen utgangen av februar. Budsjettene behandles på lokalgruppelederekonferansen i mars og vedtas av landsstyret innen utgangen av mars samme år. Lokalgrupper med egenkapital må også budsjettere for bruk av denne»

## SAK 13: UTDANNINGSUTVALGET NAVNEBYTTE OG MANDAT

Saksinnleder: Lars Mathisen, Utdanningsutvalget

### Hensikt

Hensikten med saken er å gi Generalforsamlingen et grunnlag for å ta stilling til endring av navn for Utdanningsutvalget, og det fremlagte forslag til mandat for NSFLIS forsknings- og utdanningsutvalg.

### Bakgrunn

Utdanningsutvalget i NSFLIS arbeider i dag etter mandat og retningslinjer nedfelt i NSFLIS' håndbok (vedlegg 1).

På GF 2017 ble det tatt initiativ for å vurdere om Utdanningsutvalget (UU) bør fremme sak om navne- og funksjonsendring på GF 2019. Initiativet er begrunnet med flere forhold:

1. Det er i perioden 2013-2017 arbeidet med en omfattende revisjon av Funksjons- og ansvarsbeskrivelse for intensivsykepleiere (heretter FA). Revisjonen gir grunn til å vurdere om dagens mandat og retningslinje for UU er dekkende for de forventningene landsstyret bør ha til bidrag fra UU i forsknings og utdanningsspørsmål med relevans for intensivsykepleie.

2. Kunnskapsbasert praksis fordrer at NSFLIS som faglig interessegruppe arbeider strategisk for å integrere best tilgjengelig praksis, er i stand til å identifisere felt med manglende kunnskapsgrunnlag, og kan stimulere forskning for å styrke kunnskapsgrunnlaget for intensivsykepleie av høy kvalitet. Dette kan blant annet omfatte avgrensede områder av praksis innen intensivbehandling, eller mer helhetlig forståelse av pasientforløp og resultater av helsehjelp, det kan angå lederskap og det kan være behov for pedagogisk forskning.
3. Lokalgruppene i NSFLIS driver et omfattende arbeid med kompetansetiltak, fagutvikling og kvalitetsforbedring. Fra et fag- og spesialitetspolitisk perspektiv kan NSFLIS' budskap styrkes ved at organisasjonen øker kapasiteten for å stimulere en koordinert kunnskapsutvikling om forhold av betydning for intensivsykepleie og bærekraftige helsetjenester i en norsk kontekst. I dette arbeidet kan et forsknings- og utdanningsutvalg støtte saksforberedelse og bidra til å realisere felles langsiktige satsninger som forutsetter flerårige handlingsplaner.
4. Med utviklingen av utdanningsprogram som kan føre fram til mastergrad, forventes det en økning i antall intensivsykepleiere med vitenskapelig kompetanse i de neste årene, både på masternivå og førstenivå (PhD/førstelektor). En forventet endring fra rammeplaner for ABIOK-utdanningene til nasjonale programplaner med læringsutbytter på masternivå («andre syklus» i Nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk for livslang læring) stiller høyere krav til generell kompetanse og kvalifisering til å bidra i forskning. Den samlede vitenskapelige kompetansen innen spesialiteten gir potensial for flerregionalt samarbeid om forskning, Rekruttering til et forsknings- og utdanningsutvalg i NSFLIS kan skje fra en større og voksende gruppe av potensielle kandidater med formalkompetanse som kvalifiserer til å drive forskning.

Det er naturlig at NSFLIS engasjerer seg for å inspirere til utdanningsbasert forskning (FoU-arbeid i utdanningsløp og mastergrader) som kan løfte spredte enkeltinitiativ til å være deler av en nasjonal satsning på utvalgte og prioriterte kunnskapsfelt. Et forsknings- og utdanningsutvalg bør kunne ta en rolle i å tilrettelegge for gode prosesser som munner ut i anbefalinger om forskningsinnsats, initiert av NSFLIS i samarbeid med andre relevante organer.

Kompleksiteten øker i prosjekter initiert av landsstyret, og i søknader om prosjektmidler til NSFLIS. I saker der UU brukes av landsstyret som rådgivende organ bør det være samsvar mellom oppdrag, kapasitet og kompetanse. Det samme gjelder prosjektarbeid initiert av NSFLIS og realisert gjennom UU. Det er derfor behov for å revurdere utvalgets oppdrag og sammensetning ut fra dagens behov så vel som potensialet for å øke prosjektportefølje og konkurransen om attraktive prosjektmidler forvaltet av NSFLIS og NSF.

UU har de siste årene gjennomført prosjekter i tett dialog med leder i NSFLIS, og med landsstyrets støtte har UU igangsatt prosjekter av ulik utdanningsrelatert karakter. Dette har resultert i kartlegging av utdanningen, artikkelpublikasjon og finansiell støtte fra NSF sentralt, samt kunnskap NSFLIS kan benytte videre i sitt strategiske arbeid.

Fagfellevurdering og posterkonkurranser vokser som arbeidsfelt og metode for faglig utveksling ved NSFLIS' konferanser. Kapasitet og kompetanse for å gjennomføre aktivitetene må svare til NSFLIS' ambisjoner som en foretrukket arena for fag- og kunnskapsutvikling.

## Saken

UU (2017-2019) har på oppdrag fra Landsstyret vurdert dagens mandat og retningslinje for arbeid og utviklet et forslag til revidert mandat (vedlegg 2), samtidig som det foreslås en navneendring fra Utdanningsutvalget til NSFLIS forsknings- og utdanningsutvalg. Navneendringen skal signalisere at NSFLIS ser forskning og utdanning som to komplementære og nært forbundne virksomhetsområder. Intensivpasientens behov er driveren for utviklingen av spesialiteten og forskningsfeltet, og NSFLIS har en godt forankret oppgave i å bidra til god utdanning og kompetanse som fremmer kvalitet i pasientsentrert klinisk virksomhet. De to forslagene svarer på utfordringene som er beskrevet i bakgrunnen for saken. Nedenfor gjøres det rede for hvilke vurderinger og valg som er gjort ved utvikling av mandat for et forsknings- og utdanningsutvalg.

### **Formål og ansvarsforhold**

Dagens UU rapporterer til NSFLIS landsstyre, og det er ikke foreslått endring i ansvarsforholdet. Et forsknings- og utdanningsutvalg (FoUU) vil være et underutvalg for landsstyret, og det er landsstyret som er budsjettenhet. Det vil være separat valg til FoUU slik som det er i dagens ordning.

NSFLIS' formål framgår av vedtektenes §3, siteres (med UUs utheving):

NSFLIS skal:

- Skape møteplass for fag-og kunnskapsutvikling
- Bidra til utvikling av faglig identitet og tilhørighet
- **Bidra til utvikling, anvendelse og formidling av forsknings-og erfaringsbasert kunnskap**
- Bidra til samarbeid og utvikling av kompetansenettverk på tvers av faggruppetilhørighet-Bidra til å utvikle strategier, systematisk arbeid og kompetanse innen NSFs fag-og helsepolitiske prioriteringer
- **Bidra til å utvikle og videreutvikle utdanningsprogrammer av høy kvalitet for sitt fagområde**
- Videreutvikle intensivsykepleie som fagområde
- Arbeide ut fra prinsippprogrammet og innsatsingsområder vedtatt på generalforsamlingen

Et FoUU forventes å arbeide som et underordnet, selvstendig utvalg med særlig vekt på kulepunkt 3 og 5, og kan i tillegg utføre oppdrag for landsstyret. FoUU konstituerer seg selv etter at valg er avholdt på Generalforsamlingen.

Ett av landsstyrets medlemmer vil tre inn i en bindeledds funksjon til FoUU. Det er ikke forslått en automatikk i at landsstyremedlemmet skal være leder av FoUU, både av hensyn til en mulig kapasitetsbegrensning for landsstyret totalt, og fordi dette fraviker fra det separate valget til FoUU på Generalforsamlingen.

### **Hovedoppgaver**

Hovedoppgavene er formulert på et overordnet nivå, og er forankret i revidert Funksjons- og ansvarsbeskrivelse for intensivsykepleiere, vedtatt i 2017.

En vesentlig endring vil være den saksforberedende rolle FoU-utvalget får i tilknytning til å utvikle NSFLIS-forankrede *innsatsområder for kunnskapsutvikling*. FoU-utvalget vil underveis måtte ha oppmerksomhet på å balansere normer for akademisk frihet i valg av tema og metode, med NSFLIS' mulighet og ansvar for å gi inspirasjon, retning og eventuelt økonomisk stimulering av kunnskapsutvikling som NSFLIS vurderer at det er et behov for.

Arbeidsprosessen er tenkt å styrke faglige nettverk og gi en oversikt over kompetanser og forskning, og på den måten videreføre arbeid som allerede foregår men i en mer systematisk form.

Landsstyret har ikke ansett det ønskelig å pålegge FoUU oppgaver som er kostnadsforpliktende.

UU vil særlig fremheve Funksjons- og ansvarsbeskrivelse for intensivsykepleiere, avsnitt 3.0 (2017). Avsnittet om *Undervisning, fagutvikling og forskning* tydeliggjør samspeillet mellom utdanningsvirksomhet og forskning, og reiser spørsmål ved å ha et utdanningsutvalg uten et eksplisitt ansvar for å bidra til å belyse forskningsmuligheter og utfordringer i tilknytning til sitt arbeid.

### ***Undervisning, fagutvikling og forskning***

*Kompetansebygging, kvalitetsforbedring og utvikling av ny kunnskap er sykepleiefaglig forankrede og systematiske prosesser.*

*Intensivsykepleieren*

- *braker relevant pedagogisk og oppdatert kunnskapsbasert tilnærming i sin undervisning, veiledning og rådgiving*
- *samarbeider med utdanningssektoren om gjennomføring av praksisstudier*
- *anerkjenner flere kunnskapsformer og inkluderer pasienters/pårørendes erfaringskunnskap*
- *bidrar i relevante fora med kritisk refleksjon og etisk bevissthet om spesialitetens kontekst, praksis og rammer*
- *initierer, samarbeider om og tar ansvar for kvalitetsforbedring, fagutvikling og forskning*

UU vil også rette oppmerksomheten på tekst om intensivsykepleierens kliniske funksjon, der utdanningen må kvalifisere til å kunne bidra innen forskning for at ansvaret skal kunne ivaretas. Blant annet gjelder det at:

*Intensivsykepleieren:*

- *samarbeider med øvrige ledd i pasientforløpet for å arbeide koordinert om rehabilitering og for å kunne forbedre tjenestene ut fra kunnskap om langsiktige pasientresultater*

Intensivsykepleiere og deres ledere må være kvalifisert til å ha kunnskapsbaserte meninger om hva som er relevante resultater, hvordan de skal evalueres, og hvordan sammenstilling av kunnskap med mål om praksisforbedring skal skje. I denne sammenhengen er de internasjonale og tverrfaglige nettverk en viktig ressurs, og NSFLIS' deltakelse i disse nettverkene kan bidra til å få fokus på tjenesteforbedring med sammenheng med sykepleiefagets perspektiv.

Det kan reises spørsmål om hvilken rolle NSFLIS skal ta i å stimulere og påvirke kunnskapsutvikling om intensivsykepleie. Skal dette være et ansvar som skal ligge til de enkelte helseforetak og utdanningsinstitusjoner? UU mener at NSFLIS som fagorganisasjon kan bidra til å løfte nivået på ambisjonene, når dette kan stimulere en positiv utvikling i nivået på utdanningen og være med på å forme fremtidens intensivsykepleie. Med mulighet

til å tildele stipend fra NSFLIS og delta i diskusjoner med NSF sentralt om fordeling av strategiske forskningsmidler, har NSFLIS en særlig mulighet til å angi retning for sykepleiefaglige temaer som er forankret i faggruppens medlemsmasse.

### ***Valg til FoUU og kompetansesammensetning i utvalget***

Utvalgets medlemmer velges på GF for en periode av to år. Det bør være anledning til gjenvalg for å ivareta kontinuitet og langsiktighet, samtidig som det er behov for å fornye utvalget. Derfor er det tatt inn en mulighet for gjenvalg i mandatet.

Utdanningsutvalget har tidligere bestått av ansatte fra høgskolesektoren og klinikere fra intensivavdelinger. Det er fortsatt ønskelig og nødvendig med en bred representasjon av kompetanse inn i et forsknings- og utdanningsutvalg. Med et nytt mandat bør det også sikres representasjon i utvalget med forskningskompetanse.

Vedlegg 2 fremmer forslag om sammensetning av kompetanser, uten å låse kompetansene til bestemt roller som ansatt. Dette gjenspeiler en utvikling med både økt bruk av kombinasjonsstillinger og spredning av vitenskapelig kompetanse i lederstillinger og kliniske stillinger. Målet er å fremme samspill mellom utdanningssektoren og helsetjenesten.

UU anbefaler at valgkomiteen har frihet til å rekruttere representanter til utvalget basert på den totale vurderingen av kandidaters kompetanse innen områdene utdanning, pasientnært klinisk arbeid, og vitenskapelig kompetanse. Derfor foreslås det at det utvalgets medlemmer til sammen bør representere spesialiteten med

- pedagogisk kompetanse innen høyere utdanning
- formalvitenskapelig kompetanse på første nivå eller høyere
- klinisk kompetanse fra roller med ansvar for pasientbehandling

Universitets- og høyskolesektoren har ansvar for fagplaner etter nasjonale retningslinjer for utdanning av intensivsykepleiere, og det vil i mange tilfeller være naturlig å rekruttere pedagogisk kompetanse innen høyere utdanning fra denne sektoren.

UU har de siste fire årene forsøkt å ha oversikt over antall intensivsykepleiere med førstekompetanse, samt de som er i stipendiatstillinger. Dokumentert over tid er denne mengden økende. I 2019 har UU kjennskap til 30 intensivsykepleiere med phd-kompetanse og 28 som er i stipendiatløp mot graden phd, samt 10 med førstelektorkompetanse. Det foreligger dermed et antall innen spesialiteten som gjør det sannsynlig at rekruttering av vitenskapelig kompetanse til FoUU vil lykkes.

Intensivsykepleiere med ansvar for pasientbehandling bør være representert i utvalget. I denne gruppen er det en økende andel med mastergrad eller høyere formalkompetanse, og det er flere utøvere i kombinasjonsstillinger mellom utdanningssektor og helsetjenestene. Det legges ikke føringer gjennom mandatforslaget for hvilken rolle i klinisk arbeid dette utvalgsmedlemmet skal rekrutteres fra, men det forutsettes rekruttering fra helsetjenesten i utøver- eller lederreposisjon med ansvar for pasientrettet virksomhet.

### ***Nye problemstillinger***

I denne saken er det lagt vekt på å etablere en plattform for utvalget der forskning og utdanning gis en sideordnet oppmerksomhet, begrunnet i spesialiteten økende formalkompetanse og en revidert funksjons- og ansvarsbeskrivelse. Det er noen nært beslektede problemstillinger som på det nåværende tidspunkt ikke er ferdig utredet, og hvor de kommende utvalgsperioder vil kunne gi erfaringer som kan gi et bedre

beslutningsgrunnlag. Et naturlig spørsmål er om FoUU vil ha tilstrekkelig kapasitet med tre valgte medlemmer. Her vil handlingsplaner og resultater gi et erfaringsgrunnlag framover.

- UU har ikke tatt stilling til om det skal være studentrepresentasjon i det sentrale utvalget, men tilrår at dette vurderes etter en mandat- og navneendring. I forbindelse med en forventet revisjon av nasjonal program-/rammeplan i RETHOS-arbeidet er det sannsynlig at studentmedvirkning vil få større oppmerksomhet. Det vil også være ønskelig å innhente erfaringer fra studentrepresentasjon i lokallagene på en mer systematisk måte. Målet vil være å komme fram til hvordan den viktige studentressursen best kan gis posisjon og økonomi innen NSFLIS for å bidra til utvikling av spesialiteten.
- Den kliniske linjeledelsens betydning for utdanning og forskning er hittil ikke formelt representert i UU. Det kan være krevende å følge budsjett og rapportering for utdannings- og forskningsressurser ned til enhetsnivå i spesialisthelsetjenesten. Lederperspektivet vil gi strategisk viktig informasjon til saker som tar opp kompetanseplanlegging, prioritering av forsknings- og utdanningsspørsmål, samspill om å realisere kunnskapsbasert praksis på ressurseffektive måter. Det synes prematurt å ta stilling til om dette skal ivaretas gjennom rekruttering til FoUU eller om lederperspektivene skal innhentes ved høring eller oppnevning til komiteer fra sak til sak.

#### Landsstyrets og Utdanningsutvalgets vurdering

Det er forslagsstillernes vurdering at en navneendring og nytt mandat for NSFLIS forsknings- og utdanningsutvalg representerer en modernisering av utvalgsarbeidet innen NSFLIS som svarer til kunnskaps- og tjenesteutviklingen i samfunnet og til Funksjons- og ansvarsbeskrivelsen for intensivsykepleier vedtatt i 2017.

Det er også forslagsstillernes vurdering at sammensetningen av ansvar, oppgaver og kompetanse i et NSFLIS-FoUU vil øke NSFLIS kapasitet og legitimitet for å være en premissleverandør ved prioritering av satsningsområder innen kunnskapsutvikling og høyere utdanning.

Dersom GF vedtar mandatet anbefales det at NSFLIS Landsstyre og FoUU sammen utvikler en handlingsplan for å integrere nye funksjoner, samt hvilken infrastruktur og kontaktnett som vil være hensiktsmessig og økonomisk bærekraftig.

Landsstyrets forslag til vedtak:

«NSFLIS Generalforsamling 2019 vedtar: navneendring fra Utdanningsutvalget til NSFLIS forsknings- og utdanningsutvalg.»

Landsstyrets forslag til vedtak:

«NSFLIS Generalforsamling 2019 vedtar nytt mandat for NSFLIS forsknings- og utdanningsutvalg.»



## SAK 14:           INSPIRA

Saksinnleder: Inger Kristin Andresen, kasserer og InspirA ansvarlig NSFLIS

InspirA er et samarbeid mellom ALNSF og NSFLIS som har pågått i en årrekke. Som en følge av utviklingen av videreutdanningene i anesthesi- og intensivsykepleie til masternivå, samt økt fokus på kunnskapsbasert praksis, forskning og publisering, startet arbeidet med å få InspirA akseptert som fagfellevurdert tidsskrift. I desember 2018 ble InspirA etter målrettet jobbing fra redaksjonens side, og på forespørsel fra faggruppestyrene, godkjent av Norsk Senter for Forskningsdata (NSD)- Publiseringskanaler som fagfellevurdert nivå 1 tidsskrift. Dette innebærer at InspirA gjennomfører fagfellevurdering av innsendte forskningsartikler, og dermed utgjør et måltidsskrift for artikler for masterstudenter og forskere. Fagfelle-vurderingen er blindet, og fagfellene utgjøres av anesthesi- og intensivsykepleiere, fortrinnsvis med doktorgrad.

Foreløpig produseres InspirA i 4 papirutgaver per år. Tidsskriftet settes opp med Akuttjournalen som produsent, i tett samarbeid med Thomas Torgersen i Gunnarshaug Trykkeri. InspirA legges i tillegg ut som PDF på de respektive faggruppers nettsider. Tidsskriftet er indeksert i databasen Swemed, og indeksering i Cinahl forventes å være på plass innen kort tid. Faggruppestyrene jobber sammen med redaksjonen i InspirA med å få på plass en løsning for digital publisering av tidsskriftet.

På eget initiativ gikk Ellen Marie Lunde, redaksjonsmedlem siden 2011, ut av redaksjonen idet nivåtildelingen kom. Redaksjonen består nå av Arvid Steinar Haugen, anesthesisykepleier, PhD, Bergen, Anne-Mette Nygaard, intensivsykepleier, PhD-stipendiat, Østfold, og Brita Fosser Olsen, intensivsykepleier, PhD, Østfold. Ann-Chatrin Leonardsen, anesthesisykepleier, PhD, Østfold fortsetter som redaktør.

I en overgangsfase vil InspirA publisere fagartikler tydelig markert med "fagartikkel- ikke fagfellevurdert" og fagfellevurderte artikler, men målsetningen er et rendyrket vitenskapelig tidsskrift. Basert på redaktørens erfaringer de siste åtte år er det liten tilgang på fagartikler, og målsetningen er at forskere nå skal benytte InspirA som måltidsskrift for anesthesi- og intensivsykepleiefaglige forskningsartikler.

Landsstyrets forslag til vedtak:

«NSFLIS Generalforsamling 2019 tar saken om InspirA til orientering.».

## SAK 15:           PRINSIPPROGRAM

Saksinnleder: Paula M.E. Lykke, leder NSFLIS

Prinsippprogrammet som NSFLIS har nå er foreldet, og det er det offisielle styringsdokumentet. Prinsippprogrammet må bearbeides grundig da det er utdatert, det som foreligger nå er fra 2006.

Landsstyrets forslag til vedtak:

«NSFLIS Generalforsamling 2019 vedtar at prinsippprogrammet blir revidert av dedikerte ressurser fra landsstyret og lokalgruppestyrene og blir en GF-sak i 2021».

## SAK 16: RESSURSUTNYTTELSE, ORGANISERING OG ARBEIDSFORM I SF

Saksinnleder: Paula M.E. Lykke, leder NSFLIS

Hensikten med denne orienteringssaken er å gi GF en oversikt over prosjektets framgang og nåværende status, samt et frampek på hvilke saker Sentralt Fagforum kommer til å jobbe med.

Det ble vurdert at det var behov for en kartlegging og analyse av faggruppenes oppgaver og ressursbruk slik den ser ut i dag. Dette skulle brukes som grunnlag for diskusjon og arbeidet med organisasjonsutviklingen. Resultatene skulle ses på i lys av formålsbestemmelser i vedtektene. Ønsket var å finne en forbedret modell for organisering av faggruppene som både gjennom organisering, prioritering og arbeidsform bidrar til helhet og sammenheng i faggruppenes funksjon i NSF.

Prosjektet «Ressursutnyttelse, organisering og arbeidsform i Sentralt fagforum» er nå i sitt siste år og avsluttende fase. Det er nødvendig med vedtak fra Forbundsstyret, og muligens fra Landsmøtet, for å kunne realisere enkelte forbedringsforslag. Denne orienteringssaken er ment som å gi GF et bilde av prosjektet.

Landsstyrets forslag til vedtak:

«NSFLIS Generalforsamling 2019 tar ressursutnyttelse, organisering og arbeidsform i sentralt fagforum til orientering».

## SAK 17: STED FOR NSFLIS FAGKONGRESS

Saksinnleder: Saksinnleder: Kari Bue, Kongressansvarlig og webansvarlig NSFLIS

NSFLIS Fagkongress er vårt årlige arrangement. Fagkongressen avholdes av Landsstyret, og en lokalgruppe i samarbeid. Generalforsamlingen avholdes hvert andre år, nedfelt i vedtektene, som en del av den årlige Fagkongressen. Sted for NSFLIS Fagkongress 3 til 4 år frem i tid vedtas på Generalforsamlingen. I år skal vi kun vedta sted for fagkongress i 2023, da NSFLIS og ALNSF i 2022 skal arrangere NOKIAS. Sted for NOKIAS bestemmes av landsstyret i samarbeid med ALNSF.

Følgende lokallag er tidligere tildelt NSFLIS Fagkongress:

- NSFLIS Fagkongress 2020 Oslo
- NSFLIS Fagkongress 2021 Tønsberg
- NSFLIS Fagkongress 2022 NOKIAS sted må avklares sammen med ALNSF

Sted for NSFLIS Fagkongress 2023

- Ikke kommet inn kandidater som søker om å ha fagkongress i 2023

Landsstyrets forslag til vedtak:

«NSFLIS Generalforsamling 2019».

## SAK 18: SATSINGSOMRÅDENE FOR 2020-2021

Saksinnleder: Paula M.E: Lykke, leder NSFLIS

Satsningsområdene som vedtas på Generalforsamlingen er de overordnede føringene for hva NSFLIS skal jobbe med fremover. Satsningsområdene som velges vil få konsekvenser for økonomiske prioriteringer og landsstyrets fokus i perioden.

De prosjektene som er igangsatt vil det bli jobbet videre med, og det skal komme en dertil hørende rapport/ overlevering fra prosjektgruppe/ prosjektgruppedlem ved avslutning.

Det overordnede prinsipper vil være NSF satsningsområder:

1. NSF's innsatsområde: Helsetjenesten – Finansiering, prioritering og organisering
2. NSF's innsatsområde: Sykepleieprofesjonen i utvikling
3. NSF's innsatsområde: Sykepleierutdanning og forskning
4. NSF's innsatsområde: Lønns- og arbeidsvilkår
5. NSF's innsatsområde: Medlemmer og organisasjon

Landsstyrets forslag til vedtak:

«NSFLIS Generalforsamling 2019 vedtar de foreslåtte satsingsområdene for NSFLIS for perioden 2020-2021. Landsstyret og hver enkelt lokalgruppe får frihet til å lage en handlingsplan ut fra satsingsområdene med arbeidsmål og tiltak.».

## SAK 19: FREMTIDIG ORGANISERING AV FYLKESLEDDET I NORSK SYKEPLEIERFORBUND OU PROSESSEN

Saksinnleder: Kari Bue, Kongressansvarlig og webansvarlig NSFLIS

I november 2019 skal landsmøtet i NSF vedta fremtidig organisering av fylkesleddet i Norsk sykepleierforbund. Det er et viktig veivalg som vil få konsekvenser for NSF's medlemmer mange år frem i tid. I det landsmøtet begynner, har NSF brukt over to år på å forberede saken om fremtidig organisering. I løpet av denne perioden har fylkesstyrene, NSF student, faggrupper, tillitsvalgte, medlemmer og ansatte i NSF engasjert seg i prosessen og gitt sine innspill.

Bakgrunn:

De siste årene har regjeringen arbeidet med Regionreformen. Hensikten med den er å slå sammen fylker og gi dem flere oppgaver. Reformen vil medføre at Norge i 2020 har 11

istedenfor 19 fylker. Allerede 1. januar i 2018 ble Nord- og Sør-Trøndelag slått sammen. I NSF's vedtekter står det at det skal være et kontor og et styre i hvert fylke. Denne fylkesorganiseringen har vært gjeldende i NSF siden 90-tallet. Når fylkesgrensene blir endret må NSF ifølge sine egne vedtekter tilpasse seg de nye grensene – eller vedta en annen organisering. En annen organisering vil kreve endring i vedtektene. Slike endringer må vedtas i landsmøte med 2/3 flertall. Landsmøtet er i november 2019. NSF valgte i 2017 å starte en OU-prosess for å forberede landsmøtesaken om fremtidig organisering fylkesleddet.

#### Viktige hendelser i OU-prosessen

OU-prosessen i NSF startet i oktober 2017 og vil vare frem til landsmøtet i november 2019. De viktigste hendelsene hittil i OU-prosessen har vært å:

Kartlegge medlemmenes og tillitsvalgtes behov i Fafo-rapporten «Norsk Sykepleierforbunds tjenester».

Utarbeide prinsipper for fremtidig organisering og sende disse på høring i organisasjonen

Utarbeide modeller for fremtidig organisering og sende disse på høring i organisasjonen

Invitere til diskusjon og deltakelse om fremtidig organisering av NSF på HTV-konferanser, fylkesstyremøter og styremøter i NSF student, ansattsamlinger i NSF, workshop om modeller for fremtidig organisering for et utvalg av hovedtillitsvalgte mv. Dette arbeidet har pågått siden OU-prosessen startet.

#### Modeller for fremtidig organisering

Forslag til modeller for fremtidig organisering av NSF ble sendt ut på høring 5. november med høringsfrist 21. desember i 2018. Etter høringsrunden, valgte forbundsstyret å videreføre arbeidet med fire modeller:

Fylkesmodellen (11 geografiske områder)

Fylkesmodell med delt Viken (12 geografiske områder)

Samarbeidsområder-modellen (6 geografiske områder)

Gjeldende modell (19 geografiske områder)

I forbundsstyremøtet 11. juni 2019 valgte forbundsstyret å anbefale Fylkesmodellen som modell for fremtidig organisering av NSF.

#### Videre lesing

Høringen om modeller for fremtidig organisering finner du på «Min side» på NSF.no (<https://www.nsf.no/Content/4262889/cache=1549396640000/Vedlegg++H%C3%B8ring+om+modeller+for+fremtidig+organisering+av+NSF.pdf>).

På samme side kan du finne diskusjonsnotatet som forbundsstyret sendte ut til fylkesmøtene som ble avholdt i februar og mars 2019. Dette notatet er en kortere innføring i OU-prosessen og de ulike modellene for fremtidig organisering (<https://www.nsf.no/Content/4262888/cache=1549396592000/Hoveddokument-Diskusjonsnotat+om+OU-prosessen+-+fylkesm%C3%B8ter+i+NSF+2019.pdf>).

Innen utgangen av august 2019 sender forbundsstyret ut sakspapirene til landsmøtet.

Landsstyrets forslag til vedtak:

«NSFLIS Generalforsamling 2019 tar saken til orientering.»

### VEDLEGG ORIENTERINGSSAKER:

- Årsberetning 2017-2018 NSFLIS sentralt og lokalt