



# Innsyn i personalopplysninger

Krav på innsyn i egne opplysninger  
– og andres rett til innsyn



# Innholdet i en personalmappe

- Rekrutteringsprosessen
- Medarbeidersamtaler
- Helseopplysninger
- Permisjonssøknader
- Sanksjoner i arbeidsforholdet
- Klagesaker

+++



# Aktuelle regelverk

- Personopplysningsloven
  - Personvernforordningen
- Offentlighetsloven
- Forvaltningsloven
- Arkivloven



# Utfordringer med regelverket

- Kryssende regelverk: offentligloven og personvernloven
  - Allmenhetens interesse vs. vern om privatlivet

## [Mediesak](#)

- Krevende å sette seg inn i for den alminnelige saksbehandler



# Innsyn i egen personalmappe

- Personvernforordningen artikkel 15
- Arbeidstakere har krav på innsyn i alle personopplysninger om seg selv
  - Uavhengig av om dokumentene ligger fysisk lagret i personalmappen eller ikke.
  - Hvis arbeidsgiver nekter: benytt formelt skjema fra Datatilsynet for ny forespørsel, og kontakt ved ved nytt avslag.



# Retting og sletting

- Det kan finnes personopplysninger i personalmappen som arbeidstaker mener er uriktig eller unødvendig. I så fall kan arbeidstaker kreve opplysningene rettet eller slettet.
- Personvernforordningen art. 16 til 19



# Nyttige spørsmål

Fra Datatilsynets nettside:

*Arbeidsgiveren bør stille seg følgende spørsmål med hensyn til hva som skal lagres i personalmappen til den ansatte:*

- *Hva har vi, og hva trenger vi?*
- *Hvorfor?*
- *Hvor lenge er det behov for det?*
- *Hvordan oppbevares det?*
- *Hvem har tilgang?*





# Andre begrensninger og krav

- Personopplysninger ikke skal lagres lenger enn det som er nødvendig for å gjennomføre formålet med bruken av opplysningene
  - Ordensstraff kan kun oppbevares 5år, jf. statsansatteloven § 25
- Kan slettes fra personalmappe, men ligge i annet arkiv
- Varsling om innsyn etter personopplysningsloven



# Utenforståendes innsynskrav



# Hovedregelen

- Offentleglova § 3

*«Saksdokument, journalar og liknande register for organet er opne for innsyn dersom ikkje anna følgjer av lov eller forskrift med heimel i lov.*

***Alle** kan krevje innsyn i **saksdokument**, journalar og liknande register til organet hos vedkommande organ.»*

- Staten defineres som et offentlig organ i lovens § 2 første ledd bokstav a.
- «Saksdokument» er det meste som kan anses som en logisk avgrenset samling av informasjon



# Begrensninger i innsynsretten

- Taushetsplikten – offl. § 13
  - Forvaltningsloven § 13 «*Noens personlige forhold*»
  - Omstendighetene rundt et arbeidsforhold for en offentlig tjenestemann er ikke nødvendigvis «et personlig forhold», f.eks.
    - Om at det er ilagt en reaksjon
    - Karakteristikk av den offentlig ansattes utførelse av sitt arbeid



# Begrensninger i innsynsretten

- forts. taushetsplikt – offl. § 13
  - Autorisasjonssaker
    - Uttalelse fra Lovavdelingen – [JDLOV-2005-3575](#)
    - Ikke unntatt taushetsplikten at tilsynssak er opprettet
      - Se f.eks. [einnsyn.no](#)
  - Strafferettslige forhold
    - Skille om det er begått i eller utenfor arbeidsforholdet, hvilken type stilling, om saken er under etterforskning eller avgjort



# Begrensninger i innsynsretten

- Organinternt dokument – offl. § 14
  - Kun for dokument som organet har utarbeidet selv
  - F.eks. forberedelsesnotat til drøftingsmøte om oppsigelse



# Adgang til innsyn i taushetsbelagte opplysninger

- Innsyn kan likevel gis:
  - Ved samtykke
  - Der opplysningene blir anonymisert
  - Der opplysningene allerede er allment kjent



# Sivilombudsmannen

→ SOMB- 2011- 1374:

*«Taushetsplikten for personlige forhold gjelder også for offentlige tjenestemenn. Fordi offentlige ansatte skal ivareta allmennhetenes interesser i sitt virke, rekker likevel ikke taushetsplikten like langt som ellers når det er tale om tjenestehandlinger foretatt av offentlige tjenestemenn. Det er av betydning at offentligheten i viss utstrekning kan gjøre seg kjent med hvordan en tjenestemann utfører sitt arbeid.*

*(...) hvor snever taushetsplikten er for offentlig tjenestemenns tjenestehandlinger, vil være avhengig av hvor høy stilling vedkommende har, som allmennhetens tillit til stillingen er særlig viktig og hvor nært knyttet til stillingen de aktuelle opplysningene er.»*





## → SOMB-2004-7:

*«Opplysning om at en offentlig tjenestemann er ilagt tjenstlig reaksjon og det umiddelbare grunnlaget for reaksjonen, er på denne bakgrunn antatt ikke å være et personlig forhold i forvaltningslovens forstand. Det samme gjelder i utgangspunktet en privat parts karakteristikk av hvordan offentlige tjenestemenn utfører sitt arbeid.»*

Røpes noe nærmere om personlige egenskaper, så kan det være taushetsbelagt.

- F.eks. ved utlevering av bakgrunnen for handlingen

