

Avtale

mellom Helse Fonna HF og Norsk Sykepleierforbund i forbindelse med koronapandemien mv

Denne rammeavtalen er inngått i henhold til hovedavtalen § 15 og arbeidsmiljøloven (aml.) § 10-12 (4).

Denne avtalen er å anse som en rammeavtale. Før avtalen tas i bruk skal det gjennomføres reelle drøftinger med tillitsvalgt. Utvidelse av stillingsstørrelse for deltidsansatte bør inngå som en del av drøftingene. Det skal skrives referat.

Rammeavtalen danner grunnlag for en lokal avtale. Avtalen skal minimum inneholde opplysninger om formålet med tiltaket, godtgjøring samt avtalens omfang og varighet.

Partene er enige om at avtalen er ufravikelig, og at godtgjøringen er minimumsvilkår. Det betyr at arbeidsgiver ikke kan tilby dårligere vilkår enn hva som følger av denne avtalen.

1. Formål

Partene er enige om at denne avtalen skal bidra til å sikre tilstrekkelig personell og forsvarlige tjenester i en særlig krevende situasjon for helseforetaket, som følger av den pågående koronapandemien, et høyt antall pasienter med RS virus og lungeinfeksjoner, samt sykefravær blant ansatte.

2. Tillitsvalgtes medvirkning

Partene understreker viktigheten av at ledere og tillitsvalgte har gode og åpne prosesser knyttet til bruk av avtalen, og at man sammen finner løsninger som kan ivareta både arbeidsgivers og arbeidstakers behov for forutsigbarhet.

Hovedtillitsvalgt skal jevnlig forelegges oversikt over alle medlemmers samlede arbeidstid og eventuelle brudd på arbeidstidsbestemmelsene. En slik oversikt skal også fremlegges ved forespørsel fra hovedtillitsvalgt. Det vises for øvrig til aml. § 10-7.

Partene lokalt skal som ledd i arbeidet med å sikre tilstrekkelig personell og forsvarlige tjenester fremover, innen 1. oktober 2022 evaluere bruken av avtalen, herunder helsemessige konsekvenser for de ansatte. Evalueringen skal legges frem for de sentrale parter.

3. Avtalens virkeområde

Partene lokalt inngår avtale om hvor i helseforetaket avtalen skal tas i bruk. Avtalen gjelder for medlemmer av Norsk Sykepleierforbund og som frivillig vil slutte seg til avtalen.

Det forutsettes at utvidet alminnelig arbeidstid skal fordeles mest mulig likt mellom arbeidstakerne. Det er ikke adgang til å utføre utvidet alminnelig arbeidstid i egen ferie.

4. Utvidet alminnelig arbeidstid

Partene er enige om at utvidelse av arbeidstiden kan gjøres innenfor de rammer og med den godtgjørelse som følger av denne avtalen. Fordelingen av utvidet alminnelig arbeidstid skal fremgå av turnusplanen og/eller vaktbok.

Følgende vernebestemmelser vil bli gjort gjeldende og må sees i lys av den enkelte arbeidstakers arbeidsbelastning i henhold til avtalt turnusplan:

- Samlet arbeidstid skal ikke overstige 16 timer pr. døgn. Arbeidstaker skal sikres ekstra pauser ved arbeid utover 8 timer. Antall og lengder på pauser avtales lokalt.
- Samlet arbeidstid skal ikke overstige 60 timer pr. uke. Det bør unngås at arbeidstaker jobber flere slike uker på rad.
- Det skal minimum være 8 timer arbeidsfri i løpet av 24 timer.
- Det skal være en sammenhengende arbeidsfriperiode på minimum 28 timer i løpet av sju dager.

Unntak fra arbeidsmiljølovens bestemmelser om omfanget av arbeidsfri, forutsetter etter aml. § 10-12 (4) at arbeidstakerne sikres tilsvarende kompenserende hvileperioder. Ved bruk av denne avtale skal unntakene registreres i arbeidsplansystemet.

Arbeidsgiver og den enkelte arbeidstaker må også ta hensyn til kravene om faglig forsvarlighet jf. lov om helsepersonell.

5. Godtgjøring

Sykepleier/spesialsykepleier/jordmor som jobber utover det som er fastsatt for full stilling pr. dag eller pr. uke, og aksepterer utvidet alminnelig arbeidstid skal minimum sikres følgende godtgjøring for den utvidede tiden:

- Sykepleier: kr. 750 per time.
- Spesialsykepleier/jordmor: kr. 800 per time.

For deltidstilsatte som er villige til å påta seg merarbeid, skal det betales et tillegg på minimum 75 prosent for arbeidete timer inntil til full stilling.

Tilleggslønn for arbeid på kveld, natt og helg skal utbetales i henhold til overenskomstens del A2/del B. Det samme gjelder helge- og høytidstillegg.

Timelønn og tilleggslønn inngår i pensjonsgrunnlaget etter reglene i den enkelte pensjonsordning.

6. Ettervirkning

Avtalen har ikke ettervirkning.

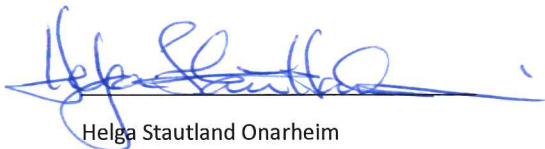
7. Varighet

Denne avtalen gjelder for perioden 6. desember 2021 til og med 31. august 2022. Partene er enige om å drøfte behovet for forlengelse av avtalen i god tid før utløpsdato.

Haugesund 7.12.2021/Oslo 7.12.2021

For Helse Fonna HF

For Norsk Sykepleierforbund



Helga Stautland Onarheim
HR-dir.

Kari Tangen
Forhandlingssjef