

Tariffperioden 1.04.2022- 31.03.2024

# Overenskomst Del - B

Mellom Norsk sykepleierforbund og Helse Fonna HF

## Innhold

§1 Innledende bestemmelser .....	2
§2 Oppsigelse, Omplussing .....	2
§3 Arbeidstid .....	2
§4 Godtgjørelse for særskilt arbeidstid utover sentrale bestemmelser .....	3
§5 Ferie .....	3
§6 Reiseregulativ .....	3
§ 7 Korte velferdspermisjoner .....	4
§ 8 Stedfortredertjeneste / konstituering .....	4
§9 Likestilling. ....	5
§ 10 Kompetanseutvikling .....	5
§11 Lønnsbestemmelser for Helse Fonna .....	6
Andre bestemmelser: .....	6

## **§1 Innledende bestemmelser**

### ***Virkeområde***

Overenskomsten er inngått mellom Norsk sykepleierforbund (NSF) og Helse Fonna HF.  
Overenskomsten omfatter medlemmer i NSF ansatt i Helse Fonna HF.

Overenskomsten omfatter ikke foretakets ledelse til og med 2.nivå og medlemmer som er arbeidsgivers representant i B-delsforhandlingene.

### ***Overenskomstens ikrafttreden og varighet.***

Overenskomsten gjelder fra 1.april 2022 - 31.mars 2024 og videre et år om gangen dersom ikke en av partene sier den opp med tre måneders varsel.

Arbeidsforkortelsen pr 01.01 87 videreføres.

## **§2 Oppsigelse, Omplussing**

Partene i foretaket skal aktivt arbeide for gode prosesser slik at den tilsatte blir ivaretatt gjennom hele prosessen ved omstilling /omplussing.

## **§3 Arbeidstid**

Gjeldende regler for turnusplanlegging videreføres.

Se Nye retningslinjer for arbeidstidsplanlegging 2013, gjeldende kalenderplan og rullerende turnus. Ref. protokoll fra 12.12.2012 i personalhåndboken.

Det bør legges til rette for at gravide arbeidstakere etter 28.svangerskapsuke skal ha en arbeidssituasjon som ikke medfører unødig belastning. Dette skal ikke medføre reduksjon i lønn.

## **§4 Godtgjørelse for særskilt arbeidstid utover sentrale bestemmelser**

### ***Særskilt for Jordmødre i NSF:***

#### ***Lørdag og søndagstillegg:***

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg per arbeidet time på 23% av timelønn fra 01.08.2022

#### ***Kveldstillegg:***

Arbeidstid mellom kl. 17.00 til 22.00 betales et tillegg på 30%

#### ***Natttillegg:***

For arbeidstakere som arbeider etter skift- eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag og eller fra uke til uke) betales et tillegg på 35% per time for ordinært arbeid mellom kl. 22.00 og ut nattevaktens lengde, dog senest til kl. 08.00 (gjeldende fra 01.08.2022). Tillegget betales også til arbeidstakere ved helseinstitusjoner som dekker en del av en turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kveld-natt tjeneste.

## **§5 Ferie**

### ***Feriepengetillegg i juni:***

Partene er enige om at feriepengene for tilsette kan utbetales i juni måned i ferieåret. Dette gjelder også dersom deler av ferien forskotteres eller overføres.

Benytter arbeidstaker seg av lovens adgang til å overføre ferie til det følgende ferieår eller til å avvikle forskuddsferie, skal ikke feriepengegrunnlaget av den grunn forandres.

I slike tilfeller skal det ved sluttoppgjør foretas korrigering i samsvar med faktisk ferieavvikling i opptjeningsår og ferieår.

Sluttoppgjør skal gjennomføres snarest mulig etter siste arbeidsdag jf ferieloven §11(3)

## **§6 Reiseregulativ**

Som hovedregel nyttes reiseregulativ for Helse Fonna.

### ***Kompensasjon for reisetid i tilknytning til ordinært arbeid:***

For arbeidstid på reiser gjelder følgende:

1.

a) Reisetid i ordinær arbeidstid regnes fullt ut som arbeidstid.

b) Reisetid utover 1 time utenom ordinær arbeidstid regnes fullt ut som arbeidstid. Denne kan avtales avspasert time for time.

c) Se ellers gjeldende Overenskomst mellom Norsk sykepleierforbund og Spekter

## **§ 7 Korte velferdspermisjoner**

Når viktige velferdsgrunner foreligger, kan arbeidsgiver tilstås velferdspermisjoner med inntil 10 dager med lønn innen kalenderåret. Deltidsansatte har forholdsvis antall dager.

## **§ 8 Stedfortredertjeneste / konstituering**

### ***Plikt til å utføre stedfortredertjeneste***

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste. Pålagt stedfortredertjeneste skal vanligvis ikke skje utover et tidsrom på 3 måneder, maksimalt 6 måneder. Dersom beordring skjer, må arbeidet ligge innenfor det fagområde, jf. Spesialistreglene, eller være innenfor det samme fagområde som det vedkommende ellers ivaretar.

### ***Stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling***

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling for en periode ut over en uke sammenhengende, utbetales den høyere lønnede stillings lønn fra første dag, når vedkommende overtar stillingens fulle arbeids- og ansvarsområde. Ved beordring til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen, kan det avtales en passende godtgjøring.

### ***Ferie/ferievikariat***

Stedfortredertillegg gis ikke for ferievikariat ved avvikling av den lovfestede ferie. Rett til stedfortredergodtgjøring opptjenes heller ikke ved slikt vikariat.

### ***Konstituering***

Ved konstituering (midlertidig tilsetting) i høyere lønnet stilling utbetales fra første tjenestedag slik lønn som vedkommende ville fått ved opprykk til stillingen.

Når det er på det rene at en stilling vil bli stående ledig ut over 1 måned pga. sykdom, permisjon e.l., foretas som hovedregel konstituering i stillingen.

AB 27.



## **§9 Likestilling.**

Foretaket skal arbeide for å oppnå en jevn fordeling mellom kvinner og menn i alle yrkesgrupper og at lønns- og arbeidsvilkår ikke skal favorisere kjønn.

Lønnspolitikken i foretaket skal inneholde kjønnsnøytrale kriterier for lønnsfastsettelse og skal praktiseres likestillingsfremmende.

Lederne i de ulike ansvarsområdene i foretaket har plikt til å ivareta likestillingsarbeidet.

## **§ 10 Kompetanseutvikling**

Foretaket skal legge vekt på målrettet utvikling av ansattes kompetanse som et særlig viktig virkemiddel der kvalitet i pasientbehandlingen står sentralt.

Dette gjelder planlagt opplæring gjennom arbeidssituasjoner, kurs og videreutdanning.

I et godkjent utdanningsforløp for eksempel videreutdanninger, klinisk spesialist i sykepleie, mastergrad, gis etter avtale permisjon med lønn når det er krav til undervisning, veiledning og oppgaveskriving/eksamen.

Se ellers hoved overenskomsten NSF/ Spekter

## §11 Lønnsbestemmelser særskilt for Helse Fonna

Nye stiger:

Fra 1.august 2022 skal jordmødre som er medlem i NSF ha følgende lønnsstige:

0år	4år	8år	10år	20år
490.000	513.000	549.000	602.000	602.000

Fra 1.juli 2022 er lønnsstigen for sykepleiere i Helse Fonna som følger:

0år	4år	8år	10år
437.000	453.000	478.000	538.000

Fra 1.august 2022 er lønnsstigen for spesialsykepleiere i Helse Fonna som følger:

0år	4år	8år	10år
490.000	513.000	549.000	602.000

Gjeldende fra 01.08.2022

### Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et prosentvis tillegg med 23% av timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre en kroner 50,- pr. time.

### Kvelds- og nattillegg

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg med 28% pr. time for ordinært arbeid mellom klokka 17.00 og ut nattevaktens lengde, dog senest til kl. 08.00. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kroner 77 per time.

### Andre bestemmelser:

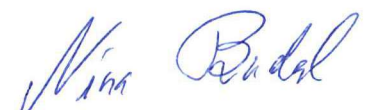
- Hvis den enkelte ansatte mener urimeligheter er til stede som gir grunnlag for omvurdering av hans/hennes lønn kan tillitsvalgte på hans/hennes vegne ta opp saken.
- Tillitsvalgte med frikjøp skal i sin frikjøpte tid avlønnes i høyeste stige for spesialsykepleiere.

- Sykepleiere i grunnstigen som har gjennomført klinisk stige i Helse Fonna sin regi gis et tillegg på kr 20.000,- pr. år i 100 % stilling (legges som et individuelt tillegg).
- Fra 01.08.2021 skal alle 4. nivå ledere som er medlem i NSF og har sykepleierutdanning ha en minstelønn på kroner 590.000,- i 100% stilling. Tillegg for ansiennitet, seniortillegg, mastertillegg og ubekvemstillegg kommer i tillegg. Øvrige tillegg er inkludert i minstelønna
- Fra 01.08.2021 skal alle 4. nivå ledere som er medlem i NSF og som har spesialsykepleierutdanning ha en minstelønn på kroner 640.000,- i 100% stilling. Tillegg for ansiennitet, seniortillegg, mastertillegg og ubekvemstillegg kommer i tillegg. Øvrige tillegg er inkludert i minstelønna.
- Fra 01.08.2021 skal alle 3. nivå ledere som er medlem i NSF ha en minstelønn på kroner 700.000,- i 100% stilling. Tillegg for ansiennitet, seniortillegg, mastertillegg og ubekvemstillegg kommer i tillegg. Øvrige tillegg er inkludert i minstelønna.
- Jordmødre som er medlem i NSF og jobber som jordmor skal ha et ansiennitetstillegg på 13.000,- etter 20 års ansiennitet. Øvrige medlemmer skal ha et ansiennitetstillegg på kroner 10.000,- ved 20 års ansiennitet. Det enkelte medlem må selv melde fra til sin leder når de har krav på tillegget, og tillegget utbetales fra når kravet fremmes.
- Tilleggsutdanninger på 30 til 60 studiepoeng som ikke omfattes av spesialstigen og om er etterspurt kompetanse i avdelingen skal gis et tillegg. Dette gjelder ikke de som ligger over sin lønnsstige eller har tillegg fra tidligere. Tillegget skal minimum være på kroner 10.000,- i 100% stilling.
- Fra 1. juli 2016 gis medlemmer av NSF et mastergradstillegg pålydende 25.000,- i 100% stilling som et individuelt tillegg og merkes med master. Den ansatte skal også lønnes i gruppe 5. Dersom enkelte har fått uttelling for dette i form av høyere grunnlønn eller individuelle tillegg tidligere skal dette trekkes fra.
- Fra 1. Juli 2016 gis et Phd tillegg pålydende 42.500,- i 100 % stilling. Legges som et individuelt tillegg. Dersom enkelte har fått uttelling for dette i form av høyere grunnlønn eller individuelle tillegg tidligere skal dette trekkes fra.
- Skille kveld/natt slik at dette er klart før neste lønnsoppgjør. Gjøre oss klar til å heve nattillegget.

Haugesund 08. sept. 2022



Ivar Jordal  
Forhandlingssjef Helse Fonna



Nina Budal  
Forhandlingsleder NSF