

**Overenskomstens B - del mellom**  
**Sykehuset Innlandet HF**  
**og**  
**Norsk Sykepleierforbund**

**Overenskomsten er gjeldende i perioden**  
**1.5.2022 – 30.4.2024**

12/9.22 By MM

## 1 OMFANG OG GYLDIGHET

### 1.1 Omfang

Overenskomsten gjelder for medlemmer i Norsk Sykepleierforbund, ansatt i Sykehuset Innlandet HF.

Overenskomsten omfatter ikke ledere med arbeidsgiveransvar (herunder også stabssjefer) på ledernivå 1, 2 og 3 og medlemmer i Norsk Sykepleierforbund som har som oppgave å være ledelsens representant i overenskomstforhandlinger.

Medlemmer i NSF som er unntatt fra overenskomstens bestemmelser får sine lønns- og arbeidsvilkår fastsatt i individuelle arbeidsavtaler. Medlemmer som er unntatt overenskomsten har tilsvarende sosiale bestemmelser som personlige ordninger.

### 1.2 Overenskomstens ikrafttreden og varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. mai 2022 til og med 30. april 2024, og videre for 1 – ett - år av gangen dersom ikke en av hovedpartene sier den opp med 3 – tre – måneders varsel.

## 2 OPPSIGELSESTRISTER

### Hovedregel

Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra den 1. i påfølgende måned etter mottatt oppsigelse.

Arbeidsgiver kan etter søknad gi avkortet oppsigelsestid etter en vurdering.

Det vises for øvrig til arbeidsmiljølovens bestemmelser.

### 1 måned

For arbeidstakere som er ansatt for å gjøre et arbeid av forbigående art (midlertidige ansettelser), og som varer mellom 2 og 12 måneder, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned regnet fra dato for mottatt oppsigelse.

### 14 dager

For arbeidstakere som er ansatt for å utføre et arbeid av forbigående art av inntil 2 måneders varighet, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager regnet fra dato for mottatt oppsigelse.

### Prøvetid

Det kan ved ansettelsen avtales prøvetid på inntil 6 måneder. I prøvetiden gjelder normalt 1 måneds gjensidig oppsigelsestid regnet fra dato for mottatt oppsigelse.

## 3 GODTGJØRING FOR SÆRSKILT ARBEIDSTID

### Lørdag og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et prosentvis tillegg med 23 % av timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 50,- per time.

154 Amn

**Kvelds- og nattillegg:**

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg på 28 % av timelønn for ordinært arbeid fra kl. 17.00 til kl. 21.00.

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg for nattevakt med 29 % av timelønn for ordinært arbeid fra kl. 21.00 til vaktens slutt, dog senest til kl. 08.00.

Tilleggene skal ikke utgjøre mindre enn kr. 70,- per time.

**4 LØNN****Jordmortillegg**

Jordmødre som tjenestegjør ved fødestuer sikres et funksjonstillegg på kr. 20 000 pr år.

Jordmor i stilling hvor det kreves videreutdanning i ultralyddiagnostikk skal sikres et funksjonstillegg på kr. 30 000 pr år.

Tilleggene er knyttet til at kompetansen anvendes.

**Ambulansetillegg**

Alle i ambulanseavdelingen med paramedicutdanning (minst 60 stp.) sikres et tillegg på kr. 20 000,-. De som allerede har dette tillegget, gis ikke ytterligere kr. 20.000,-. De som har kr. 15 000,- gis ytterligere kr. 5 000,-. Til sammen kr. 20.000.

Medlemmer i NSF som er ansatt i stilling hvor det som hovedregel kreves fagarbeiderutdanning, eller 3 års videregående utdanning og autorisasjon etter lov om helse personell avlønnes etter følgende minstelønnsnivåer:

0 år	4 år	8 år	10 år
389 000	394 000	407 000	468 000

**5 ANSIENNITETSBEREGNING**

Ved tilsetting av medlemmer av NSF godskrives all tidligere privat og offentlig tjeneste i lønnsansiennitet. Medlemmer i NSF som ble ansatt i Sykehuset Innlandet HF før 1.5.2002, får etter begjæring, sin lønnsansiennitet beregnet på nytt.



## 6 STEDFORTREDERTJENESTE

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste.

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling for en periode ut over en uke sammenhengende hvor arbeidstakeren overtar stillingens fulle ansvars- og arbeidsområde utbetales lønn tilsvarende lønnsnivået for stillingen i foretaket.

Når arbeidstaker ikke utfører alle arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen gis det en forholdsmessig kompensasjon.

Det utbetales ikke stedfortredergodtgjørelse i forbindelse med avvikling av ferie.

Isak E. Espenhusen

M. Nielsen