

## Enighet i NHO-området

Etter krevende forhandlinger har Norsk Sykepleierforbund og NHO Service og Handel blitt enige om det sentrale lønnsoppgjøret for våre medlemmer som er omfattet av Pleie- og omsorgsoverenskomsten.

13.10.2022



Bildet fra avslutning og forhandlingsdelegasjonene. Forhandlingsleder for NSF Kjell Magne Mørk, og Laust K. Poulsen forhandlingsleder i NHO Service og Handel.

«Lønnsnivået for sykepleiere er på linje med det som er avtalt i kommunene. Vi har også fått på plass prosentvise ubekvemstillegg på natt og helg», sier forhandlingslederen til Norsk Sykepleierforbund Kjell Magne Mørk.

### Må gjenspeile ansvaret

«Våre medlemmer jobber 24/7, og da er det viktig at lønnen for å jobbe på disse tidspunktene også gjenspeiler ansvaret sykepleierne har» fortsetter Mørk.

Minstelønnsnivåene er økt med mellom kr. 8 400 og kr. 20 400. Alle medlemmer er sikret minimum kr. 7 800,- i lønnstillegg.

## Flere får høyere startlønn

Partene har også blitt enige om forbedringer av ansiennitetsbestemmelsene. Nye ansatte får nå blant annet uttelling for omsorgsarbeid i inntil 3 år. Dette vil gi flere sykepleiere en høyere startlønn. «Det er viktig for NSF at våre medlemmer i privat sektor har lønnsvilkår på nivå med offentlig sektor.»

## Lokale forhandlinger gjenstår

Det skal nå gjennomføres lokale forhandlinger i bedriftene. Her vil det være mulighet til å avtale andre generelle tillegg, gi individuelle tillegg, høyere minstelønnsnivåer og ubekvemstillegg. I tillegg bør partene avtale bedre vilkår ved sykdom.

«Partene har strukket seg langt for å bli enige, og vi er glade for å ha kommet fram til en forhandlingsløsning» avslutter Kjell Magne Mørk.