

**Tariffavtale B-del**  
**mellom**  
**Volvat Medisinske Senter AS**  
**og**  
**Norsk Sykepleierforbund**  
**Fom 1.april 2022 – tom 31.mars 2024**

**§ 1 Parter**

Tariffavtalen er inngått mellom Norsk Sykepleierforbund på den ene side og Volvat Medisinske Senter AS på den annen side.

**§ 2 Omfang**

Tariffavtalen omfatter medlemmer av Norsk Sykepleierforbund som er ansatt ved Volvats samtlige avdelinger/sentre.

Overenskomsten gjelder ikke ansatte i direktørens ledergruppe.

Mellomledere (med dagens ordning menes seksjonsledere) omfattes ikke av bestemmelsene om lønn og arbeidstid.

**§ 3 Varighet**

Jf. A-del

**§ 4 Tilsetting**

1. Tilsetting skal skje skriftlig, jf aml.

**§5 Oppsigelse**

Oppsigelse skal skje skriftlig jf aml.

1. Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra og med første dag i måneden etter at oppsigelsen fant sted.
2. For arbeidstakere som er tilsatt med en prøvetid på inntil 6 måneder gjelder en gjensidig oppsigelsestid på 1 måned.
3. For midlertidig tilsetninger gjelder en gjensidig oppsigelsestid på 2 mnd.
4. For arbeidstakere som er inntatt til å utføre et arbeid av forbigående art av inntil 2 måneders varighet gjelder en gjensidig oppsigelsestid på 14 dager.
5. For øvrig gjelder arbeidsmiljølovens bestemmelser.

## § 6 Lønnsinnplassering og ansiennitet

Lønnsinnplassering skjer ved tilsetting. Lønnsinnplasseringen skal blant annet ta hensyn til kompetanse, funksjon, arbeids- og ansvarsområde.

Følgende minstelønnsgarantier gjelder fra 1.7.2022:

### Sykepleier:

|                         |                  |
|-------------------------|------------------|
| 0 års lønnsansiennitet  | kr 456 700 pr år |
| 4 års lønnsansiennitet  | kr 487 100 pr år |
| 8 års lønnsansiennitet  | kr 505 300 pr år |
| 10 års lønnsansiennitet | kr 553 000 pr år |

### Spesialsykepleier:

#### I stillinger hvor det kreves utdanning som spesialsykepleier:

|                         |                  |
|-------------------------|------------------|
| 0 års lønnsansiennitet  | kr 509 200 pr år |
| 4 års lønnsansiennitet  | kr 530 000 pr år |
| 8 års lønnsansiennitet  | kr 569 400 pr år |
| 10 års lønnsansiennitet | kr 630 000 pr år |

Lønnsansiennitet fastsettes på bakgrunn av relevant erfaring fra all offentlig og privat helsetjeneste. Med relevant erfaring menes helsefaglig erfaring etter gjennomført helsefaglig utdanning.

Fravær uten lønn i forbindelse med nedkomst og adopsjon, medregnes med inntil to år i lønnsansiennitet.

Som privat helsetjeneste regnes også omsorgsarbeid i hjemmet med inntil tre år. Verneplikt regnes som relevant erfaring.

## §7 Lønnsregulering

Lønnsforhandlinger gjennomføres i henhold til avtalen mellom Spekter og UNIO.

Det gjennomføres årlige lønnsforhandlinger mellom Volvat Medisinske Senter AS og NSF.

## § 8 Kveld, natt, lørdag og søndag, helge- og høytidstillegg

For ordinært arbeid som utføres i tidsrommet mellom kl 16 og kl 07.00 betales 40 % timelønnsstillegg.

For ordinært arbeid utført mellom kl 00 lørdag og kl 24.00 søndag betales 50 % timelønnsstillegg.

For ordinært arbeid mellom kl 00 og kl 24.00 på helge- og høytidsdager, samt påske-, pinse, jul- og nyttårsaften betales et tillegg på 1 1/3 tillegg timelønn pr arbeidet time.

## §9 Ekstraoppgaver

I tilfeller der sykepleiere får tildelt ekstraoppgaver fra sin leder, skal tilleggskompensasjon vurderes. Tillegg skal godkjennes av leder og linjeleder. Maksramme for denne kompensasjonen vil være 20.000,- i 100 % stilling. Dersom ekstraoppgaver opphører, videreføres ikke kompensasjonen.

## §10 Arbeidstid

1. For fast ansatt personal er den gjennomsnittlige ukentlige arbeidstiden satt til 37,5 timer.

2. Ordinær arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 35,5 timer pr. uke i turnusordninger.  
Med turnusarbeid menes arbeid hvor ordinært arbeid må utføres mellom kl 20.00 og kl 07.00 og/eller minst hver 3. søndag.
3. Spisepauser er inkludert i arbeidstiden.
4. Røde dager tas ut av turnusplanene og det utarbeides egne helligdagsturnuser.

### **§11 Overtid**

Overtid utover daglig/ukentlig arbeidstid gir følgende tillegg:

1. Første 5 timer 50 % overtid, fra 6 time 100 %
2. Lør/søndag: 100 %
3. På hellig- og høytidsdager, samt påskeaften, pinseaften, julaften og nyttårsaften: 133,33 %

Deltidsansatte har krav på overtidskompensasjon dersom de pålegges å arbeide ut over det som er fastsatt for full stilling per dag eller per uke.

Etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker kan pålagt overtid avspaseres time for time. Overtidstillegget utbetales.

### **§12 Forskjøvet arbeidstid**

1. Når partene er enige kan arbeidstiden forskyves. Varsel om forskjøvet arbeidstid innenfor den opprinnelige turnusplan, skal så vidt mulig gis 3 dager i forveien, og aldri mindre enn 24 timer i forveien.
2. Tillegg for forskjøvet arbeidstid utbetales for den faktiske utførte (forskjøvet) arbeidstiden
  - a) For forskjøvet arbeidstid hvor varsel er gitt innen 24 timer, betales 50 % tillegg for den tid som faller utenom vedkommende ordinære arbeidstid.
  - b) For forskjøvet arbeidstid hvor varsel er gitt under 24 timer, betales 100 % tillegg for den tid som faller utenom vedkommende ordinære arbeidstid.
  - c) Dersom den utførte (forskjøvet) arbeidstid er kortere enn arbeidstiden etter turnusplanen, skjer det ingen innarbeiding eller trekk i lønn
  - d) Dersom den utførte (forskjøvet) arbeidstid er lenger enn arbeidstiden etter turnusplanen, godtgjøres den forlengede arbeidstid som overtid, jf § 10 Overtid.
  - e) Bestemmelsen om forskjøvet arbeidstid gjelder også ved forskyvning av arbeidstid til dag som er fridag i den opprinnelige turnusplan, dog slik at det alltid gis fridag i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.
  - f) Tillegg for ubekvem arbeidstid utbetales for faktisk utført arbeidstid i samsvar med §8.

### **§13 Fritak for nattevakt**

Arbeidstaker over 55 år fritas i størst mulig grad for nattevakter dersom de selv ønsker det og det ikke medfører dokumenterte vesentlige ulemper for virksomheten.

#### **§14 Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon mv.**

Det henvises til Del A i avtalen mellom Spekter og UNIO, og med utbetaling av full lønn fra første fraværssdag. Forutsetning for utbetaling av full lønn fra første fraværssdag er oppfyllelse av opptjeningsvilkårene iht Folketrygdloven.

#### **§15 Pensjon/Forsikringer**

Arbeidsgiver må sørge for at følgende forsikringer/pensjonsordninger er oppfylt:

- Sykepleiere skal ha pensjonsordning i KLP, jf "Lov om pensjonsordning for sykepleiere". Dersom det oppstår tvil om en ansatt skal meldes inn i KLP sin pensjonsordning i henhold til gjeldende lov, vil partene forholde seg til avgjørelser gjort av pensjonsordningens styre.
- Yrkesskadeforsikring
- Gruppelivsforsikring
- Reiseforsikring i arbeid

#### **§16 Kurs**

I tilknytting til årlig kompetanseutviklingssamtale med sykepleiere, vurderer arbeidsgiver behovet for kompetanseheving. Basert på virksomhetens behov kan arbeidsgiver inngå en individuell avtale om konkrete tiltak for å øke spisskompetansen for sykepleiere. En slik avtale skal godkjennes av leder og linjeleder. Maksramme for denne kompensasjonen vil være 20.000,- i 100 % stilling.

Det vil da kunne gis fri til eksamensdag + 1 lesedag med lønn. Der hvor eksamensdag og lesedag er lagt til fridager, kompenseres dette med avspasering. Henviser til retningslinjer i personalhåndboken vedrørende støtte til kompetanseutvikling.

#### **§17 Reisegodtgjørelse**

Utgifter til tjenestereise ved bruk av egen bil dekkes ihht statens satser og legitimasjonskrav for km. godtgjørelse. Ved bruk av annen kollektiv transport dekkes utgifter ihht bilag.

Oslo, 22. april 2022



signatur arbeidsgiver



signatur tillitsvalgt NSF

# PROTOKOLL

## ORIGINAL

Den 04 mai 2023 ble det avholdt lokale forhandlinger mellom Norsk Sykepleierforbund (NSF) i Volvat og Volvat Medisinske Senter AS (Volvat).

### Til stede:

Fra NSF: Kjersti Merete Overvoll, Hanne Krøsgård Larsen og Katinka Jerkins

Fra Volvat: Linda Kayser, Fredrik Mørch-Reiersen og Nora Auen

Etter forhandlinger i fellesmøter og særmøter er partene enige om følgende:

\*\*\*

Alle medlemmer skal være sikret et generelt tillegg på 5,2 % med virkning fra 1. juli 2023 og minstelønssatsene endres slik som beskrevet under.

Nye minstelønssatser fra 01.07.2023:

| Ny minstelønn 1.7.2023    | 0       | 4       | 8       | 10      | 16      |
|---------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Sykepleier                | 492 000 | 515 000 | 532 000 | 582 000 | 585 000 |
| Spesialsykepleier/jordmor | 539 000 | 560 000 | 600 000 | 663 000 | 666 000 |

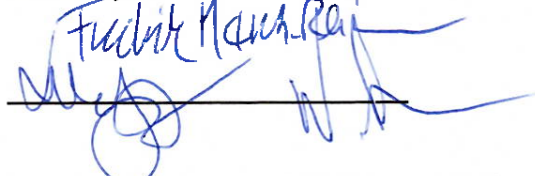
Det generelle tillegget gis ikke til ansatte som har startet inneværende år eller ansatte som har sluttet eller står i oppsagt stilling på tidspunktet for effektivering.

Det er enighet om en videreføring av kostnadsdekning for inntil kr 1000,- per år for arbeidssko som dekkes etter regning. Dekning av arbeidssko skal være etter behov og godkjennes av nærmeste leder.

\*\*\*

### **Signatur ved:**

Volvat medisinske senter AS  
Linda Kayser

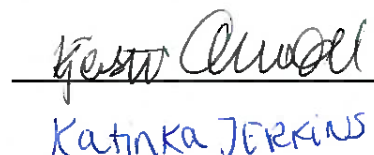


Protokoll tilførsel fra NSF i Volvat Medisinske Senter AS:

...

### **Signatur ved:**

NSF i Volvat AS  
Kjersti Merete Overvoll



Katinka Jerkins  
Hanne Krøsgård Larsen