

Arbeidsgivers siste tilbud, 11.06.24

PROTOKOLL

fra

**B-dels forhandlinger
mellom
St. Olavs hospital HF
og
Norsk Sykepleierforbund**

År 2024, i perioden fra 16. mai til 5. juni, ble det avholdt forhandlinger mellom St. Olavs hospital HF og Norsk Sykepleierforbund.

B-dels forhandlingene er ført med henvisning til overenskomstens del A2, som ble inngått mellom Spekter-Helse og Norsk Sykepleierforbund, datert 6. mai 2024.

Tilstede i ett eller flere møter:

For St. Olavs hospital HF:

Haldis Røssing
Mads Herdahl
Paul Georg Skogen
Ragnhild Stavå
Anne Overland
Viggo Mastad
Sylvi Helland

For Norsk Sykepleierforbund:

Majken Isachsen-Hagen
Tone Fjelly
Rune Larsen Westvoll
Merete Sundberg
Nina Krogstad

1. Generelt

Partene er enige om B-overenskomst mellom St. Olavs Hospital HF og NSF, for perioden 01.05.2024 – 30.04.2026 slik det fremkommer av vedlegg til denne protokoll.

2. Lønnsregulering

2.1. Generelle tillegg

Med virkning fra 1. juli 2024 gis følgende generelle tillegg, samt avsetning av pott til individuell fordeling for ledere:

- 2.1.1 Til alle jordmødre gis et generelt tillegg på kr. 10 500,-
- 2.1.2 Til alle sykepleiere/ spesialsykepleiere med mer enn 20 års ansiennitet (I 35,5 t/uke og som omfattes av minstelønnsstigningene), gis et generelt tillegg på kr. 10 500,-
- 2.1.3 Til ledere (avdelingssjef, seksjonssjef seksjonsleder, seksjonsleder merkantil), avsettes en pott på kr. 3 770 000,- til individuell vurdering og fordeling.

De generelle og de individuelle tilleggene, kommer i tillegg til lønnstillegg og evt. minstelønnsøkning som er gitt i overenskomstens A2-del for 2024.

Tilleggene er et bruttotillegg og deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

2. Øvrige lønnsbestemmelser som innarbeides i overenskomstens del B

- 2.1 Med virkning fra 1. mai 2021 gis et kompetansetillegg på kr. 10 000,- til medlemmer som har fullført utdanning i praksisveiledning innen medisin, helse- og sosialfag.
- 2.2 Endring av sats for lørdags- og søndagstillegg med virkning fra 1. juli 2024.
For ordinært arbeid utført mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på 29,5 % pr. arbeidet time.

3. Gjennomføring av resultatet:

Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før vedtaksdato, med mindre fratreden skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtaksdato.

For St. Olavs hospital HF:

For Norsk Sykepleierforbund:

Forhandlingssjef

Foretakstillitsvalgt

Til protokollen:

Overgrepsmottaket

Partene skal i samarbeid med klinikkledelsen ved Kvinneklubben, gjennomgå dagens hjemmervaktordning for ansatte ved overgrepsmottaket, samt det administrative tillegget. Tillegget skal sees i sammenheng med vaktbelastningen for de som deltar i hjemmervaktordningen. Arbeidet skal være avsluttet innen 31.12.2024.