

## PROTOKOLL

År 2024, i perioden 28. mai til 07. juni, ble det avholdt lønnsforhandlinger mellom Helse Nord-Trøndelag HF (HNT HF) og Norsk Sykepleierforbund (NSF). Forhandlingene ble avholdt med hjemmel i Hovedavtalen og overenskomstens del A mellom Spekter og UNIO og protokoll fra sentralt oppgjør, datert 6. mai 2024

### **Tilstede i ett eller flere møter fra HNT HT:**

Mathias Mørkved  
Randi Brenne Dreier  
Arnt Håvard Moe

### **Tilstede i ett eller flere møter fra NSF:**

Annbjørge Støa  
Lars Petter Skaanes  
Kjetil Færøvik  
Turid Saurasunet

### **Lokalt lønnsoppgjør 2024**

Etter drøftinger i fellesmøter og særmøter kom partene til enighet om følgende:  
Den lokale potten for oppgjøret er beregnet til kr 6 237 523 (inkludert overslag til ubekvemstillegg). Jfr. A2 protokollen skal alle tillegg gis fra 1.7.24

Partene er enige om følgende innretning:

### **For ansatte in-hospitalt:**

#### **Ledere nivå 3:**

Gis et tillegg på 20 000 kr i årslønn (justert for stillingsprosent)

#### **Ledere nivå 4:**

Gis et tillegg på 20 000 kr i årslønn (justert for stillingsprosent)

#### **Jordmødre:**

Jordmødre med 10 års ansiennitet og erfaring som jordmor gis årslønnsstillegg for 2024 på 20 000 kr (justert for stillingsprosent).

Natt-tillegget økes til 38 %.

#### **Erfarne sykepleiere: sykepleiere over 62 år**

Medlemmer av NSF med alder lik 62 år eller høyere pr 31.12.24 gis et årslønnsstillegg for 2024 på 15 000 kr (justert for stillingsprosent).

### **Sikkerhetstillegg**

Sikkerhetstillegget i sikkerhetsposten (Klinikk for Psykisk helsevern og rus) økes med 6000,- (justert for stillingsprosent)

### **Akutt-tillegg**

Akutt-tillegget ved akuttpostene (Klinikk for Psykisk helsevern og rus) økes med 6000,- (justert for stillingsprosent)

### **Pasientansvarlig behandlere (PAB) og smittevernrådgivere:**

Partene er enige om:

- Det settes av 2 400 000 til den omtalte gruppen. Antallet og omfanget av de ulike PAB'enes virksomhet er fortsatt noe uavklart.
- Arbeidet med å avklare antallet PAB'er og godtgjøringen til den enkelte PAB avsluttes innen 15. september 2024. Potten sees i sammenheng med pott avsatt til fagutviklere.
- Smittevernrådgivere inngår i gruppen.
- Arbeidet med å avgjøre hvem som inngår i disse gruppene skal gjøres av forhandlingsutvalgene.
- Arbeidet innebærer å bli enige om kriterier for hvilke medlemmer som skal inngå i oppgjøret.
- Partene er enige om at pasientansvarlige behandlere som inngår i oppgjøret skal ha:
  - Selvstendig ansvar for pasientbehandling
    - Skriver koder – genererer inntekt
    - Egne pasientlister med journalføring
  - Særlig og relevant kompetanse for pasientgruppen de behandler
  - Poliklinisk arbeid

### **Fagutviklingssykepleiere:**

Partene er enige om:

- Det settes av en sum på 720 000 kr til fagutviklere. Antallet og omfanget av de ulike fagutviklerne er fortsatt noe uavklart.
- Arbeidet med å avklare antallet fagutviklingssykepleiere og godtgjøringen til den enkelte avsluttes innen 15. september 2024. Potten sees i sammenheng med pott avsatt til PAB'er og smittevernrådgivere.
- Fagutviklingssykepleiere som inngår i oppgjøret skal ha:
  - Selvstendig ansvar for sykepleiefaglig utvikling på arbeidsplassen (seksjon, avdeling eller klinikk)

### **For ansatte pre-hospitalt**

#### **Ambulansetjenesten**

- Lør/søn tillegget endres til 29 %.
- Aften/natt tillegget endres til 32 % med et tak på 90 kr pr time.

- Det skal gjøres et arbeid for å sammenstille b-deler slik at vi opererer med en b-del for alle NSF sine medlemmer. Frist 15. september 2024.

#### Endringer i B-del

- B-del oppdateres med satser for nattillegg til jordmødre
- Ubekvemstillegg for medlemmer i ambulansetjenesten oppdateres.
- Nytt kapittel for medlemmer i ambulansetjenesten tas inn i b-del slik at det kun er en b-del for alle NSF sine medlemmer.

Namsos/Levanger 07.06.24



Math. M. (Huse)

Helse Nord-Trøndelag HF



Siri P. Skarv

Norsk Sykepleierforbund