

PROTOKOLL

Det ble i perioden 4. april – 29. april 2025 ført forhandlinger mellom Lovisenberg Rehabilitering og NSF.

Til stede på ett eller flere møter:

Fra virksomheten:

Siv Søgnen
Bente Doknes

Fra NSF:

Iren Kristiansen
Marianne Melby

Forhandlingene ble ført i henhold til Hovedavtalens § 7. Det vises for øvrig til innledende protokoll av 4. april 2025 mellom Spekter og UNIO.

Etter forhandlinger er partene enige om følgende:

Lønn

Det gis følgende tillegg:

- Et prosenttillegg på 3,6 % til alle medlemmer
- Minstelønnssatsene økes tilsvarende det generelle tillegget
- I tillegg justeres lønnsramme C 16 år med kr. 8 246,-
- I tillegg justeres lønnsramme D 16 år med kr. 11 166,-
- I tillegg er enkelte trinn justert med avrunding

Tilleggene er bruttotillegg og gis med virkning fra 01.04.2025. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Nye minstelønnssatser er gjeldende fra 01.04.2025:

	Ansiennitet				
Lønnsramme	0 år	3 år	7 år	10 år	16 år
C	508 750	522 100	548 750	617 850	638 200
D	567 700	590 700	631 100	673 400	705 000

Gjennomføring av forhandlingsresultatet

Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelse skyldes pensjonering.



Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.m. for arbeidet utført før vedtakelsestidspunktet.

Protokolltilførsel fra NSF:

NSF signaliserer at de ønsker å fremme forslag om endring av virkningsdato til 1.januar i hovedforhandlingene 2026.

Jessheim 29.4.2025

For Lovisenberg Rehabilitering


Siv Søgne, HR- sjef
Bente Doknes
Adm. direktør

For NSF


Iren Kristiansen
NSF