

## Protokoll

År, 2025, i perioden 11. april til 5. mai ble det holdt forhandlinger vedrørende årets lokale lønnsoppgjør mellom Lovisenberg Omsorg AS og Norsk Sykepleierforbund.

### Til stede i ett eller flere møter:

For Lovisenberg Omsorg

- Erik Kreyberg Normann
- Anne Limi Lind
- Kim Øyvind Engebretsen
- Katrine Skaaland Sætremyr

For Norsk Sykepleierforbund:

- Dat Thanh Nguyen
- Oda Øyaland Nyiri
- Iman Ahmed Mahamed
- Ingerlin Omberg
- Noora Amena Bergaust-Comoé

### Partene er enige om følgende:

1. Med virkning fra 1. april 2025 sikres alle et generelt tillegg på 3,3 %.
2. Lønssystem/minstelønnsgarantier justeres tilsvarende. Ny tabell fra 1. april 2025 er:

| Stillingsbenevnelse   | 0 år    | 2 år    | 4 år    | 6 år    | 8 år    | 10 år   |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Stilling med krav om høyskoleutdanning                                  | 506 170 | 519 599 | 537 160 | 547 490 | 568 150 | 619 800 |
| Stilling med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning | 531 995 | 537 160 | 568 150 | 619 800 | 640 460 | 692 110 |
| *Stilling med krav om mastergrad  | 578 480 | 588 810 | 619 800 | 692 110 | 723 100 | 754 090 |

\*Ansatt som etter avtale med arbeidsgiver har fullført og dokumentert relevant masterutdanning. 120 studiepoeng, innplasseres i stilling med krav om masterutdanning. Arbeidsgiver fastsetter relevante utdanninger etter drøftinger med tillitsvalgt.

3. Det avsettes kr 330 000 til fordeling blant avdelingssykepleiere som inngår i NSF sin lønnsmasse. Arbeidsgiver vil gjøre en fordeling etter fastsatte kriterier. Kriteriene fastsettes etter drøfting med hovedtillitsvalgt NSF. Arbeidsgiver oversender hovedtillitsvalgt oversikt over disponering av midlene.

Lovisenberg, 5. mai 2025

  
Lovisenberg Omsorg  
Dat Thanh Nguyen  
Norsk Sykepleierforbund