

## REFERAT

I perioden 26.8.1998 - 24.9.1998 ble det avholdt drøftingsmøter mellom Oslo kommune på den ene side og Norsk Sykepleierforbund, Den Norske Jordmorforening og Norsk Radiografforbund på den annen side vedr. lønsmessige tiltak i tilknytning til handlingsplan for å rekruttere/beholde helsepersonale i kommunens sykehus og bydeler.

Til stede i ett eller flere møter fra Oslo kommune: Steinar Biløygard, Steinar Nodland, Anne Grette, Trond Rangnes, Unni Ånstad, Åse Snåre og Ola J. Ellestad

-----"-----NSF : Unni Hembre og Elisabeth Groseth

-----"-----DNJ: Lene Rønning Arnesen, Birthe Ariansen og Johanne Aarseth

-----"-----NRF : Anna Pettersen, Wenche Andreassen og Stanley Johannessen

Partene viser til Riksmeglingsmannens møtebok av 10.7.1998, hvor det bl.a. er inntatt følgende:

"

*Oslo kommune viser til at kommunen for tiden har under arbeid en plan hvor det utredes ulike tiltak for å rekruttere/beholde helsepersonale i kommunens sykehus og i bydelene, herunder bl.a. lønsmessige tiltak.*

*Dette kan skje i form av endret plassering av stillinger evt. bestemte grupper av stillinger, f.eks. i form av bruk av annet lønnsrammealternativ evt. skifte av lønnsramme slik det fremgår av lønnsrammesystemet. Arbeidet med denne saken vil bli intensivert fra kommunens side og den forventes å kunne bli behandlet i løpet av september 1998. Det skal gjennomføres drøftinger med organisasjonene i tilknytning til denne planen.*

*Byrådet vil, som en del av denne planen, foreslå for bystyret at det avsettes minimum 20 mill. kr. på årsbasis til lønsmessige tiltak for sykepleiere, radiografer og jordmødre. Lønnsendringer gjøres gjeldende fra 1.9.1998. Før iverksetting skal det skje drøftelser med NSF, NRF og DNJ. "*

Partene understreker at lønsmessige tiltak er en del av en større plan for å kunne rekruttere og beholde helsepersonale i Oslo kommune. Denne planen skal gjøres til gjenstand for drøftelser mellom kommunen og organisasjonene.

Partene vil bemerke at også anvendelse av lønnsrammesystemet og kriteriene for dette vil kunne bidra til å rekruttere og beholde helsepersonale i kommunen.

I drøftelsene mellom partene i den foreliggende sak er det lagt vekt på å finne frem til hensiktsmessige lønsmessige tiltak som kan ha en stabiliserende effekt mht. å rekruttere og beholde sykepleiere, jordmødre og radiografer i Oslo kommune.

Partene har i denne forbindelse drøftet ulike modeller.

Partene er kommet frem til et omforent alternativ, hvoretter det gis tillegg etter tilleggslønnstabellen ( T-tabellen) i form av T-trinn etter hhv. 4 og 12 år og hvor man for disse tilleggs vedkommende legger kommunal ansiennitet, dvs. ansiennitet opparbeidet i Oslo kommune, til grunn, slik det for øvrig fremgår av vedlegg til dette referat.

T-trinnene likestilles med ordinær lønn i forhold til overenskomstens § 4, pkt.4.41, jfr. § 13, pkt. 13.18, og går inn i pensjonsgrunnlaget.

Oslo kommune vil gjennom videreutviklingen av kommunens lønns-og personaldatasystem søke å synliggjøre angjeldende T-trinn på den enkelte arbeidstakers lønnsslipp.

Representantene fra NSF, DNJ og NRF har fremholdt at selv om organisasjonene primært ønsker en generell heving av lønnsnivået, vil bruk av T-trinn i denne forbindelse likevel kunne bidra til å nå kommunens målsetting om å beholde og rekruttere.

Det er en felles forståelse mellom partene at den økonomiske virkning av de lønsmessige tiltak i samsvar med vedlagte oppstilling er i samsvar med Riksmeglingsmannens møtebok av 10.7.1998.

Stein Birkjær

An Pettersen  
Johanne Aasett  
Elizabeth Groseth

Vedlegg til referat av 24.09.98, vedrørende stabiliseringstillegg for helsepersonale

- 1= Ramme for sykehus  
2= Ramme for bydeler og andre  
3= Ramme for opprykksstillinger

	Kommunal Ansiennitet																				
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0																					
1					40	40	40	40	40	40	40	40	75	75	75	75	75	75	75	75	75
2					55	55	55	55	55	55	55	55	75	75	75	75	75	75	75	75	75
3													35	35	35	35	35	35	35	35	35

all T-trinn tillegg

Kommunal Ansiennitet																					
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
r0					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
r1					8 000	8 000	8 000	8 000	8 000	8 000	8 000	8 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	
r2					11 000	11 000	11 000	11 000	11 000	11 000	11 000	11 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	
r3					-	-	-	-	-	-	-	-	7 000	7 000	7 000	7 000	7 000	7 000	7 000	7 000	

egg i kroner pr år

## Bruk av TT-rammer på virksomhet og stilling

Etat	Etatnavn	Nstk		TT
0030	Vann- og avløpsverket	6073	SYKEPLEIERKONSULENT	TTr3
0032	Brann- og feiervesenet	6073	SYKEPLEIERKONSULENT	TTr3
0067	Sykehus	6058	SYKEPLEIER	TTr1
0067	Sykehus	6059	SPESIALUTDANNET SYKEPLEIER	TTr1
0067	Sykehus	6060	HELSESØSTER	TTr1
0067	Sykehus	6061	JORDMOR	TTr1
0067	Sykehus	6088	RADIOGRAF	TTr1
0067	Sykehus	6089	RADIOGRAF I	TTr1
0067	Sykehus	6136	ASSISTERENDE AVDELINGSSYKEPLEIER	TTr1
0067	Sykehus	6154	JORDMOR, TURNUS	TTr1
0067	Sykehus	6326	ASSISTERENDE OVERJORDMOR	TTr1
0067	Sykehus	6384	KLINISK SYKEPLEIESPES	TTr1
57	Sykehus	6062	ASSISTERENDE OVERSYKEPLEIER	TTr3
57	Sykehus	6063	AVDELINGSJORDMOR	TTr3
0067	Sykehus	6064	AVDELINGSSYKEPLEIER	TTr3
0067	Sykehus	6065	AVDELINGSHELSESØSTER	TTr3
0067	Sykehus	6066	LEDENDE SPESIALSYKEPLEIER	TTr3
0067	Sykehus	6068	OPPLÆRINGSSYKEPLEIER	TTr3
0067	Sykehus	6069	ASSISTERENDE SJEF SYKEPLEIER	TTr3
0067	Sykehus	6071	OVERJORDMOR	TTr3
0067	Sykehus	6072	OVERSYKEPLEIER	TTr3
0067	Sykehus	6073	SYKEPLEIERKONSULENT	TTr3
0067	Sykehus	6074	KLINIKKOVERSYKEPLEIER	TTr3
0067	Sykehus	6075	SJEF SYKEPLEIER	TTr3
0067	Sykehus	6238	OVERRADIOGRAF	TTr3
0067	Sykehus	6275	HYGIENESYKEPLEIER	TTr3
0085	Etat for barn og familier	6058	SYKEPLEIER	TTr2
0085	Etat for barn og familier	6059	SPESIALUTDANNET SYKEPLEIER	TTr2
0085	Etat for barn og familier	6136	ASSISTERENDE AVDELINGSSYKEPLEIER	TTr2
0085	Etat for barn og familier	6064	AVDELINGSSYKEPLEIER	TTr3
150	Rusmiddeletaten	6064	AVDELINGSSYKEPLEIER	TTr3
150	Rusmiddeletaten	6072	OVERSYKEPLEIER	TTr3
0210	Bydel	6058	SYKEPLEIER	TTr2
0210	Bydel	6059	SPESIALUTDANNET SYKEPLEIER	TTr2
0210	Bydel	6060	HELSESØSTER	TTr2
0210	Bydel	6061	JORDMOR	TTr2
0210	Bydel	6136	ASSISTERENDE AVDELINGSSYKEPLEIER	TTr2
0210	Bydel	6062	ASSISTERENDE OVERSYKEPLEIER	TTr3
0210	Bydel	6063	AVDELINGSJORDMOR	TTr3
0210	Bydel	6064	AVDELINGSSYKEPLEIER	TTr3
0210	Bydel	6065	AVDELINGSHELSESØSTER	TTr3
0210	Bydel	6066	LEDENDE SPESIALSYKEPLEIER	TTr3
0210	Bydel	6068	OPPLÆRINGSSYKEPLEIER	TTr3
0210	Bydel	6070	OVERHELSESØSTER	TTr3
0210	Bydel	6072	OVERSYKEPLEIER	TTr3
0210	Bydel	6073	SYKEPLEIERKONSULENT	TTr3
0210	Bydel	6075	SJEF SYKEPLEIER	TTr3

*I tillegg omfattes st. kode 6285 Undervisningsledere Ulla*