OVERENSKOMST DEL B

MELLOM

HELGELANDSSYKEHUSET HF

OG

NORSK SYKEPLEIERFORBUND

01.05.16 – 30.04.18

MW

I OMFANG OG GYLDIGHET

OMFANG

Overenskomsten gjelder for hel - og deltidsansatte medlemmer i Norsk Sykepleierforbund ansatt ved Helgelandssykehuset HF. Overenskomstens lønnsbestemmelser omfatter derimot ikke resultatansvarlige ledere på nivå 1 og 2 under administrerende direktør. (Med dagens organisering tilsvarer det stabssjef, enhetsdirektør og områdesjef). Lønn for disse lederne fastsettes individuelt etter samme vurderinger som øvrige sammenlignbare ledere i foretaket.

OVERENSKOMSTENS IKRAFTTREDEN OG VARIGHET

Overenskomsten trer i kraft og gjelder etter bestemmelser fastsatt i A-forhandlinger mellom SPEKTER og UNIO.

II LØNN

1. GODTGJØRING FOR SÆRSKILT ARBEIDSTID

Godtgjøring etter punkt 1.1 og 1.2 betales ikke under overtidsarbeid.

1.1 Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl 00.00 lørdag og kl 24.00 søndag betales et tillegg på kr. 50.00 pr arbeidet time.

1.2 Kvelds- og nattillegg

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et tillegg per time for ordinært arbeid mellom kl 17.00 og kl 07.00

Fra	Til	Nye satser
360 000	369 999	68
370 000	379 999	70
380 000	389 999	72
390 000	399 999	74
400 000	409 999	76
410 000	419 999	78
420 000	429 999	80
430 000	439 999	82
440 000	449 999	84
450 000	459 999	86
460 000	og høyere	88

1.2 Prinsipper for administrativ lønnsfastsettelse

Til grunn for de individuelle lønnsvurderinger som gjennomføres vektlegges;

- Arbeids- og ansvarsområde
- Kompetanse

MW

- Den enkeltes jobbutførelse

Ut i fra de konkrete behov i Helgelandssykehuset HF kan legges til grunn følgende veiledende prioriteringsrekkefølge;

1. Ivaretakelse av særskilte administrative funksjoner eller definert faglig ansvar.
2. Faglig dyktighet.
3. Medarbeidere med videreutdanning som anvendes i jobbutførelsen. Med videreutdanning menes formell utdanning ut over stillingskategoriens grunnutdanning.
4. Stillingskategorier som er vanskelig å rekruttere og beholde.
5. Arbeidstakere som på en særlig måte utmerker seg i jobbutførelsen.

VI ANDRE FORHOLD

1 UTBETALING AV LØNN

Lønnen skal være disponibel på den enkeltes bankkonto den 12. i hver måned. Hvis denne dagen faller på en lørdag, søndag eller høytidsdag skal lønnen være disponibel den foregående virkedag.

Helgelandssykehuset HF	Norsk Sykepleierforbund
Tore Enga	May Edel Lund