

OVERENSKOMST

MELLOM

NORSK SYKEPLEIERFORBUND

OG

SUNNAAS SYKEHUS HF

B-DEL

1. MAI 2016 TIL 30. APRIL 2018

28/6-16 TP 2N

§ 1 Partsforhold

Denne avtale er inngått mellom Sunnaas sykehus HF (SunHF) tilsluttet Spekter på den ene siden, og Norsk Sykepleierforbund (NSF) på den andre siden.

§ 2 Omfang

Overenskomsten inkluderer alle medlemmer i NSF som er tilsatt i SunHF.

Partene er enige om å unnta lederstillinger på virksomhetsnivå og ansatte som har som oppgave å være representant for arbeidsgiver i lønnsforhandlinger.

§ 3 Lønnsbestemmelser

§ 3-1 Lønnssystem

Lønnssystemet bygger på overenskomstens minstelønnssystem som justeres mellom partene i overenskomstrevisjoner slik NSF og Spekter avtaler.

§ 3-2 Generell lønnsfastsettelse

- lønnspolitiske utfordringer knyttet til virksomhetens måloppnåelse
- økonomisk ramme for forhandlingene og fordeling av denne

§ 3-3 Individuell lønnsfastsettelse

Ved forhandlinger om lønn på individnivå vektlegges følgende kriterier:

- formalkompetanse
- realkompetanse
- jobbutførelse (egnethet – fleksibilitet - initiativ)
- ansvars- og arbeidsområde
- kompleksitet i arbeidsoppgavene
- rekruttere/beholde

§ 3-4 Lønningsdato

Lønningsdag er p.t. den 12 hver måned. Variable tillegg betales etterskuddsvis måneden etter.

§ 3-5 Stedfortredertjeneste

Enhver arbeidstaker plikter etter beordring å utføre stedfortredertjeneste når den ordinære arbeidstiden ikke vesentlig endres. Det arbeidet vedkommende beordres til skal være innenfor samme fagområde og av samme art.

Ordningen omfatter ikke ordinær ferieavvikling.

Hvis arbeidstakere er beordret i høyere lønnet stilling skal vedkommende etter 1 uke i høyere lønnet stilling ha lønnen som hører til stillingen eller når denne er disponibel, og dersom arbeidstakeren overtar alle fullmakter.

Hvis arbeidstakeren innen de 12 siste månedene til sammen har tjenestegjort i 1 uke i høyere lønnet stilling, skal vedkommende ved senere beordring ha den høyere lønnen fra første tjenestedag i den høyere stillingen.

§ 3-6 Lønnsutviklingssamtale

Det gis anledning til slike samtaler årlig. Den ansatte kan velge å ha en tillitsvalgt til stede.

§ 4 Lønnsregulering

Alle tillegg, lønnsøkninger og minstelønnsgarantier gjelder i 100% stilling. Deltidsansatte får en forholdsmessig del av tillegget. Tillegg som gis "i tillegg til lønn" legges på egen linje.

For tillegg med krav om minst 50% klinisk stilling gjelder følgende:

- ansatt som jobber 100% stilling, får tilleggene dersom vedkommende i sin stilling arbeider minst 50% klinisk (pasientrelatert arbeid)
- ansatt som jobber deltid, får tilleggene dersom vedkommende i sin stilling arbeider minst 50% klinisk (pasientrelatert arbeid)

ansatt med flere deltidsstillinger i foretaket må jobbe minst 50% av sine stillinger klinisk, og tilleggene gis kun for den kliniske stillingen.

Minstelønnsgarantier som gjelder fra 1. juni 2016:

§ 4-1 Lønnsgruppe 4 – sykepleier med 3-årig høyskole i stillinger hvor det kreves autorisasjon som sykepleier

År	Kroner
0 års ansiennitet	380 000
4 års ansiennitet	390 000
8 års ansiennitet	410 000
10 års ansiennitet	447 000

Lokal ansiennitetsstige gjelder fra 1. juli 2014 for sykepleier som arbeider minst 50 % av sin stilling klinisk	
Antall års ansiennitet	Kroner på egen linje. Foregående tillegg bortfaller ved opprykk til neste trinn.
14 år	10 000
18 år	14 000
22 år	18 000
26 år	22 000
30 år	24 000

§ 4-2 Lønnsgruppe 5 – sykepleier med 3-årig høyskoleutdanning i stilling hvor det kreves autorisasjon som sykepleier og som i tillegg oppfyller minst ett av følgende vilkår:

- Spesialsykepleier med minst ett års formell videreutdanning for sykepleiere fra høyskole/universitet og 2 års relevant erfaring
- Sykepleier som ut over 3-årig høyskole har minst 60 relevante studiepoeng/20 vkt og minimum to års relevant erfaring
- Ansatte som har fullført 60 studiepoeng av påbegynt relevant mastergrad og har minimum to års relevant erfaring

0 års ansiennitet	415 000
4 års ansiennitet	430 000
8 års ansiennitet	447 000
10 års ansiennitet	490 000

Lokal ansiennitetsstige gjelder fra 1. juli 2014 for sykepleier og som arbeider minst 50% av sin stilling klinisk	
Antall års ansiennitet	Kroner på egen linje. Foregående tillegg bortfaller ved opprykk til neste trinn.
14 år	10 000
18 år	14 000
22 år	18 000
26 år	22 000
30 år	24 000

Merknad vedr tidligere lokal ansiennitetsstige:

Ansatte som innen 30. juni 2014 har oppnådd ansiennitet på 16, 20 og 24 år beholder denne ansienniteten til de oppnår nytt trinn på ny lokal ansiennitetsstige.

§ 5 Særskilte stillinger

Lønnsfastsettelse for særskilte stillinger vurderes i det enkelte tilfelle.

Særskilte stillinger avlønnes minst 20 000 kroner over minstelønnsrammen den ansatte er ansatt i.

§ 6 Dobbelspesialitet

Kr 25 000 i tillegg til lønn.

Vilkår som alle må være oppfylt:

- Spesialsykepleier etter definisjonen over som i tillegg har relevant videreutdanning med minst 60 studiepoeng og
- minimum 2 års relevant erfaring og
- jobbe minst 50% av sin stilling klinisk.

Bortfall av tillegget dobbelspesialitet: :

- Dersom dobbelspesialiteten oppnås som del av mastergrad, bortfaller tillegget ved oppnådd relevant og anvendt mastergrad.

- Dersom den som har tillegget ikke lenger jobber minst 50% klinisk (jr vilkår over), bortfaller tillegget ved overgang til ikke-klinisk stilling.

§ 7 Fagsjef i sykepleie: avlønnes ut over kroner 490 000.

§ 8 Hovedfags-/mastergradstillegg for relevant og anvendt hovedfag/mastergrad
Mastergrads-/hovedfagstillegg med kr 30 000 kommer i tillegg til lønn. Dersom dobbelspesialitet er oppnådd som del av masterstudiet, bortfaller dette ved oppnådd mastergrad.

§ 9 Doktorgradstillegg for relevant og anvendt doktorgrad:
Doktorgradstillegg med kroner 42 000 kommer i tillegg til lønn.

§ 10 Lederlønn – totallønnsmodell
Ledere med personal- og økonomiansvar skal avlønnes med en totallønn på minst 550 000 kroner. Dette inkluderer alle eventuelle tillegg.

§ 11 Nattsykepleier
Kvelds/natttillegg på 40% utbetales for hele nattevakten.

§ 11. 1 Funksjonstillegg for sykepleier som går inn i en fast bemanningsplan på natt fra 1. juli 2016

Sykepleiere som inngår i en bemanningsplan på natt gis et funksjonstillegg på kr 12 000 per år beregnet forholdsmessig ut fra 100 % nattstilling.

§ 12 Lørdags/søndagstillegg
Kroner 70 per time

§ 13 Tillitsvalgt – avlønning
De arbeidstakere som er innvilget permisjon for å fungere som tillitsvalgt, skal som minimum sikres den lønn vedkommende ville hatt i sin opprinnelige stilling, inklusive tillegg etter oppsatt tjenesteplan på tidspunkt for tiltredelse i vervet.

§ 14 Kompetanseutvikling
Sunnaas sykehus HF skal legge vekt på utvikling av de ansattes kompetanse til det beste for pasientene og for å opprettholde sykehusets konkurranseevne.

Ledere i foretaket skal i samarbeid med fagsjef og fag- og systemansvarlig sykepleier stimulere, veilede og tilrettelegge for kompetanseutvikling for sine ansatte til videreutvikling. Samtidig har den ansatte et ansvar for egen videreutvikling. Kostnader til kompetanseutvikling i samsvar med foretakets behov er foretakets ansvar.

Nesodden 28. juni 2016


Trude Gjeldvik
Forhandlingsleder, SunHF


Linn Næsland
Hovedtillitsvalgt, NSF

