

Tariffavtale del B

mellom

Norsk Sjukepleiarforbund

og

Helse Bergen HF

01.05.16 til 30.04.18

Vedteken i avsluttande sentrale forhandlingar 15. juni 2016



Nils Magne Sæle

Arvid Langeland
Arvid Langeland

Innholdsliste

1 Omfang.....	2
2 Oppseiing.....	2
3 Rasjonalisering/nedbemanning.....	2
4 Varamannsteneste og konstituering.....	3
5 Prinsipp for lønstillegg.....	3
6 Lokal lønsfastsetjing.....	4

Partane er samde om fylgjande tariffavtale del B, som supplerer A-delen for perioden 01 05 16 – 30 04 18.

1 Omfang

Avtalen skal ikkje gjelda for føretaksleiinga (administrerande direktør og leiarar som rapporterer direkte til administrerande direktør) og tilsette som har til oppgåve å vera arbeidsgjevarrepresentant i B-delsforhandlingar.

2 Oppseiingsfristar

2.1 Hovudregel

Som hovudregel gjeld ein gjensidig oppseiingsfrist på 3 måneder rekna frå oppseiingstidspunktet.

Når det gjeld eldre arbeidstakaraar, sjå arbeidsmiljølova § 15-3 (3).

2.2 1 måned

For arbeidstakarar som er tilsette med ei prøvetid på opp til 6 måneder.

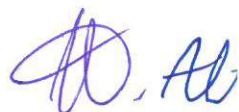
Når ein seier opp arbeidsavtalar som varer lenger enn 2 måneder, og som er tufta på arbeidsmiljølova § 14-9, før avtalen går ut, gjeld ein gjensidig oppseiingsfrist på 1 måned rekna frå oppseiingstidspunktet.

2.3 14 dagar

For arbeidstakarar som er tekne inn til å utføra arbeid av forbigåande art og som varer opp til 2 månader.

3 Rasjonalisering/nedbemanning

Lyt nokon seiast opp på grunn av stoda til verksemda (rasjonalisering/nedbemanning), skal det under elles like tilhøve leggjast vekt på tenesteansiennitet i Helse Bergen. Eventuell tenesteansiennitet opptent i Hordaland fylkeskommune pr. 31.12.01 skal i desse tilfella reknast med dersom



den tilsette pr. 01.01.02 fekk tilsetjingstilhøvet sitt overført til Helse Bergen. Med tenesteansiennitet meiner ein tid frå siste gongs tilsetjing i Helse Bergen/Hordaland fylkeskommune, sjå ovanfor.

4 Varamannsteneste og konstituering

Varamannsteneste

Alle arbeidstakarar har plikt til å utføra varamannsteneste.

For varamannsteneste vert det utbetalt ein høveleg sum. Det skal takast omsyn til arbeids- og ansvarsområde og kor lang periode det gjeld. Det vert ikkje utbetalt varamannsgodtgjersle dersom slik teneste høyrer med til dei normale pliktene som ein har, til dømes i samband med ordinær ferieavvikling.

Konstituering

Med konstituering meiner ein mellombels tilsetjing i ei anna, vanlegvis overordna stilling.

5 Prinsipp for lønstillegg

Føre B-delsforhandlingane skal det haldast eit førebuande møte mellom partane.

I lønsforhandlingane skal partane fastleggja omfanget av dei lokale lønnstillegga og korleis dei skal gjennomførast. I samband med det må det mellom anna avklårast:

- eventuelle generelle tillegg
- eventuell endring av minstelønssatsar
- råde for eventuelle individuelle tillegg og/eller gruppevise tillegg
- kriterium for eventuelle gruppevise/individuelle tillegg i påfylgjande år/periode.

Løn kan regulerast til andre tidspunkt enn det som er nemnt ovanfor, t.d. når det er trong for å rekruttera, behalda kompetanse, oppretting av urimeleg lønsskilnad, skifte av stilling, auka kompetanse eller varig endring av stillinga sitt arbeids- og ansvarsområde. Kvar einskild tilsett kan på bakgrunn av dette be om lønsamtale.

Generelle kriterium for tildeling av individuelle tillegg:

Formalkompetanse

- Vidareutdanning som er til gagn
- Etterutdanning (relevante kurs, hospitering o.l.)
- Fordjuping av formell art
- Spisskompetanse av formell art

Realkompetanse

- Fordjuping
- Spiss- og breiddekompetanse
- Røynsle frå arbeid i prosjekt
- Stabilitet i stillinga
- Lang røynsle på fagfeltet

Ansvar/funksjonar:

- Driftsansvar
- Spesialoppgåver (ut over grunninnhaldet i stillinga)
- Fagansvar

6 Lokal lønsfastsetjing

6.1 Sjukepleiarar/spesialsjukepleiarar

Laurdag- og sundagstillegg: kr 60 pr. time.

6.2 Jordmødrer:

Minstelønstabell:

0 år kr 440 200

5 år kr 460 200

10 år kr 497 200

Med utgangspunkt i den generelle lønsutviklinga skal partane årleg drøfta minstelønstabellen for jordmødrer for å jamna ut utilsikta lønskilnad blant jordmødrene.

Tillegg for ulageleg arbeidstid:

Tillegg for kveld	kr 89 pr. time
Tillegg for natt	kr 119 pr. time
Tillegg for laurdag og sundag	kr 73 pr. time

Al - Al

Tillegg for tenesteansiennitet som jordmor:

Tillegg for 20 års tenesteansiennitet som jordmor, kr 15 000, skal flyta på toppen.

6.3 Kompetanse

Kompetansetillegg jormødrer:

Fylgjande kompetanse vert godtgjort med kr 10 000:

- ultralyd
- akupunktur
- rettleiing
- ammerettleiing

Serskilde kompetansetillegg:

Relevant og gagnleg klinisk spesialitet	kr 20 000
Relevant og gagnleg mastergrad	kr 25 000
Relevant og gagnleg doktorgrad	kr 42 500

Godtgjersla kjem i tillegg til avtalt minsteløn og seinare minstelønsendringar. Kompetansen må vera dokumentert, direkte relevant og brukt i stillinga, og det må ikkje vera gjeve kompensasjon for han tidligere. Tidlegare gjeve tillegg for mastergrad er med i doktorgradstillegget.

I stillingar med krav om klinisk spesialitet, mastergrad eller doktorgrad er kompensasjon for kompetansen å sjå på som medrekna i den individuelle løna som er avtalt i samband med tilsetjinga.

Vert ein tilsett i ny stilling/funksjon, skal det gjerast ei ny vurdering av om vilkåra for å gje tillegget er oppfylte.

Dersom tilsvarande tillegg som i pkt. 6.1, 6.2 og 6.3 vert gjevne i A2, fell desse tilleggga bort. Tillegga skal ikkje vera med i utrekningsgrunnlaget for sentralt gjevne prosenttillegg.



