

Vår saksbehandler: Astrid Grydeland Ersvik
Vår ref.: 1151328 (2020_00389)

Vår dato: 22.06.2020
Deres ref.: 20/1279

Høringssvar: Høring - 20/1279 Høring - Rammevilkår for private tjenesteytere i barnevernet

Norsk Sykepleierforbund (NSF) mener prinsipielt at velferdstjenester skal driftes av det offentlige og arbeider for å forhindre konkurranseutsetting. I det følgende knytter vi noen kommentarer til dette, relatert til høringsforslaget.

Våre viktigste innspill:

- Velferdstjenester - som barnevernet - bør driftes av det offentlige
- Barnevernet bør styrkes med kompetanse og ressurser framfor fortsatt satsing på private tjenesteytere
- Særlig sårbare barn og unge må ivaretas av personell med relevant kompetanse og erfaring, også i private virksomheter
- Likeverdige lønns- og arbeidsvilkår skal inngå ved bruk av private tjenesteytere

Sterke offentlige velferdstjenester er viktig for å sikre lik tilgang til og likeverdighet i tjenestetilbudet, samt åpenhet om styring, drift og økonomi. Det er ikke grunnlag for å si at konkurranseutsetting fører til bedre kvalitet. Det er heller ingen entydig sammenheng mellom konkurranseutsetting og økonomiske besparelser når man ser på hele kostnadsbildet. På grunn av kapasitetsproblemer i dagens barneverntjeneste ser vi imidlertid at det vil være et visst behov for private tjenesteytere innenfor barnevernet. Det er nærliggende å tenke at en solid styrking av barnevernet – både på kompetanse og ressurser – på lengre sikt vil være mer hensiktsmessig og økonomisk enn å opprettholde dagens avhengighet av private aktører.

Forslaget gir i hovedsak en god belysning av mulige gevinster, risikoer og utfordringer ved bruk av private tilbydere. Det er noen utfordringer som ikke tydelig omtales. Som gevinst ved bruk av private pekes det på *spesialisering* og *differensiering*, uten at risikoen for økt fragmentering av tjenestene belyses på utfordringssiden. Økt fragmentering kan innebære at samarbeid blir mer utfordrende og ressurskrevende, og at risikoen for rutine- og samarbeidssvikt øker. Innsyn, ivaretagelse av rettigheter og klagemuligheter kan også bli mer krevende.

Som gevinst pekes det videre på økt fleksibilitet, blant annet gjennom *økt mulighet for arbeid utenfor ordinær arbeidstid*, og mulig gevinst for mer effektiv drift *ved å ta i bruk rimeligere pensjons- og turnusordninger*, og/eller *billigere ressurser i form av yngre eller lavere kvalifisert arbeidskraft*. Disse påståtte gevinstene gjenspeiles ikke i omtalen av utfordringene.

Det er ikke akseptabelt at private aktører er villige til å fire på arbeidstids-, pensjons- og turnusordninger som er fremforhandlet i det offentlige. Konkurranseutsetting kan være ønskelig av mer politiske eller ideologisk grunner, men det er viktig å være klar over at potensialet for økonomisk besparelse ved konkurranseutsetting i all hovedsak ligger i de



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tollbugt. 22
Postboks 456
0104 Oslo

Telefon: 0 24 09
Telefaks: 22 04 32 40
E-post: post@nsf.no

www.nsf.no
Bankgiro: 1600 49 66698
Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Faktura adresse:
sykepleierforbundet@invoicedrop.com



ansattes lønns- og arbeidsvilkår. NSF mener at likeverdige lønns- og arbeidsvilkår skal inngå som vilkår ved konkurranseutsetting av offentlige oppgaver.

Det er heller ikke akseptabelt at barn og ungdom i svært sårbare situasjoner skal ivaretas av institusjoner/bedrifter som sparer penger på kompetanse og erfaring. Dette harmonerer dårlig med de forslagene til styrking av barnevernets kompetanse som nå er på høring. Vi viser til vår høringsuttalelse med støtte til masterkompetanse, veiledning og veiledet praksis¹. Kontinuitet og sammenheng i kompetanse og tiltak er av stor betydning i arbeid med særlig sårbare barn og ungdommer, spesielt i barneverninstitusjoner. Tilsvarende erfaringer har vi i helsevesenet, blant annet beskrevet i en nylig lansert rapport fra undersøkelseskomisjonen fra helsevesenet (UKOM)².

Hensynet til innsyn i private virksomheter tilsier også behov for tydelige reguleringer. Det må være transparente prosesser der relevante profesjoner og deres tillitsvalgte er involvert.

Med vennlig hilsen

Lill Sverresdatter Larsen
Forbundsleder

Kari Elisabeth Bugge
Fagsjef

¹ [BFD_Barnevernloven_Høring- kompetanse i barnevernet varsling til fornærmede og etterlatte og regulering_Norsk Sykepleierforbund_170620.pdf](#)

² <https://www.ukom.no/forside/ukoms-rapporter/legemiddelrelatert-doedsfall-paa-en-akuttpsykiatrisk-sengepost/doedsfall-paa-en-akuttpsykiatrisk-sengepost/>

