

NSF lyser ut plasser på Nasjonalt lederutviklingsprogram for NSF medlemmer

NSFs forbundsstyre vedtok vinteren 2021 å videreføre et samarbeid med International Council of Nurses (ICN) om gjennomføring av lederutviklingsprogrammet «Leadership for Change» (LFC) i Norge. Programmet har som mål å videreutvikle sykepleieres lederskap i helse- og omsorgssektoren gjennom styrket forståelse av politiske utfordringer, ivaretagelse av faglig lederskap og god planlegging av helse- og omsorgstjenester. Programmet strekker seg over ett år og inngår i rekken av tilbud til NSF's ledermedlemmer.

NSF har gjennomført to vellykkede LFC program. Første gang i 2016-2017 med 34 deltagere og andre gang 2020-2021 med 23 deltakere.

<https://www.nsf.no/nyheter/sykepleierfaget/leadership-change-lfc>

ICN LFC program er en del av ICN's Global Nursing Leadership Institute (GNLI) og er i 2017-2018 revidert og oppdatert programmet blant annet i tråd med anbefalinger fra NSF.

Lederutviklingsprogram med annerledes fokus

Leadership for Change programmet (LFC) er utviklet for å bidra til at sykepleiere blir bedre i stand til å utøve godt lederskap på ulike nivå i kommune- og spesialisthelsetjenesten, i organisasjoner og forvaltning, og i samfunnet forøvrig. LFC-programmets visjon er at sykepleierledere med bakgrunn i gode kunnskaper og ferdigheter utøver strategisk lederskap og anerkjennes som viktige bidragsyttere for utviklingen av helsetjenester i kontinuerlig endring. Deltakerne vil utfordres til å styrke profesjonens bidrag til kvalitet og være pådrivere for en fag- og helsepolitikk som sikrer gode tjenester til hele befolkningen.

LFC- programmets hovedmål er at deltakerne:

- videreutvikler egne ledelsesferdigheter (faglig ledelse, rammer/vilkår og strategisk)
- fullfører et tjenesterelatert forbedringsprosjekt (internt, lokalt, regionalt, nasjonalt nivå)
- engasjerer seg i fag- og helsepolitikk i utviklingen av tjenestetilbud
- deltar aktivt i synliggjøring av profesjonens bidrag til kvalitet
- styrker sin kompetanse og veileder og støtter neste generasjons sykepleierledere både generelt og ved gjennomføring av forbedringsarbeid

Form og innhold

LFC-programmet er internasjonalt forankret og er implementert i nærmere 60 land. Det er tilpasset nasjonale og lokale forhold, men bygger på flere prinsipper og strategier som er felles.

Programmet består av tre workshops, samt selvstudier og gruppeaktiviteter. Deltakerne forventes å gjennomføre et gruppebasert forbedringsarbeid i løpet av det året som programmet varer. Antall deltakere er begrenset til ca. 30. Programmet er et medlemstilbud, og NSF dekker utgifter til program, veiledning og hotellopphold (tre workshops).

Lederutviklingsprogrammet blir avholdt hotell i østlandsområdet på følgende tidspunkt:

Workshop 1: 22. august-25. august 2022

Workshop 2: 13. januar-19. januar 2023

Workshop 3: 6. juni-7. juni 2023

Kursansvarlige er NSF medarbeidere som er ICN sertifiserte LFC instruktører. Sentrale og aktuelle norske ledere og andre ressurspersoner vil bli invitert som forelesere. I tillegg vil det være tilknyttet kompetente veiledere/professorer i forbindelse med prosjektarbeidene som er en sentral del av LFC. Programmet baserer seg på «aksjonslæring», det er prosessorientert og har som mål å gi rom for egenutvikling. Mellom kursukene forventes det deltakerne arbeider med individuelle og gruppebaserte prosjekt/oppgaver. Litteratur og annet materiell knyttet til programmet er både på engelsk og norsk.

Målgruppe og rekruttering

LFC-programmets målgrupper er sykepleiere i lederstillinger i kommune- og spesialisthelsetjenesten, fra utdanningsinstitusjoner og sykepleiere som er i andre lederroller/posisjoner. For å bidra til best mulig erfarings- og læringsutbytte vil NSF-LFC rekruttere deltakere som representerer ulik erfaring, nivå og kompetanse. NSF-LFC vil også være åpen for å rekruttere aktuelle deltakere knyttet til egen organisasjon, - NSF-politikere, faggruppetledere og eventuelt andre.

Deltakerne rekrutteres etter søknad. Søknadsskjema er tilgjengelig på www.nsf.no.

Søknadsfrist er 20. april 2022. Søker må være medlem av NSF.

Kostnader

Deltakelse på LFC er gratis. NSF dekker utgifter til faglig program, veiledning og oppholdsutgifter på hotell.

Deltakerne må ved behov søke permisjon og evt refusjon for reiseutgifter fra arbeidsgiver. Ved opptak forplikter deltakerne seg til å delta på og gjennomføre hele programmet. Dette inkluderer fullføring av et prosjektarbeid (gruppebasert/individuell).

Informasjon

<https://www.nsf.no/lederutviklingsprogram-leadership-change>

NSF-kontakt:

Line Hasund line.hasund@nsf.no

Astrid Grydeland Ersvik astrid.grydeland.ersvik@nsf.no