

Mal for systematisk etisk refleksjon

-praktiske råd og anbefalinger:

- Bruk nettsider til KS (samarbeid om etisk kompetanseheving) og SME for verktøy, råd og tips
- Ledere har en nøkkelrolle og må sørge for forankring, systematikk og tilrettelegging
- Drøft i organisasjon/avdeling, hvordan kan vi jobbe med dette. Sette inn i årsplaner. Kombiner systematisk etisk refleksjon med fag og kvalitetsutviklingsarbeid.
- Opprett faste etiske refleksjonsgrupper i starten:
 - Faste grupper på 8-10 tilsette
 - Møtes 1 time en gang pr mnd , egnet lokale
 - Leder sender ut innkalling og finner rom, sted og tidspunkt
 - Samarbeid med ressursperson/er med ekstra kompetanse eller interesse for etisk refleksjon som evt kan være fasilitator for gruppen
 - Bruk heftet etisk dømmekraft i hverdagen – å lede etisk refleksjon

[Etisk dømmekraft i hverdagen – å lede etikkrefleksjon - KS](#)

- Når man har trent og øvet i grupper på metoder for etisk refleksjon vil det være lettere med mer åpne etiske refleksjonsstunder, for eksempel en halv time for de som er på jobb en fast dag i uken, på personalmøter, fagdager mm.
- Leder bør bruke etiske refleksjon som et lederverktøy for verdibasert ledelse.