



**Beretning på innsatsområdene
for landsmøteperioden
2019 – 2023
Sentralt Fagforum**



INNHOLDSFORTEGNELSE

INNHOLDSFORTEGNELSE	2
1 INNLEDNING	3
1.1 ETABLERING AV STRATEGISKE KAMPER	3
2 RAPPORTERING PÅ STRATEGISKE KAMPER	5
2.1 SYKEPLEIERE OG JORDMØDRE HAR EN SENTRAL ROLLE I DEN NØDVENDIGE UTVIKLINGEN AV HELSE- OG OMSORGSTJENESTEN.....	5
2.1.1 Sykepleierledere skal ha beslutningsmyndighet og rammevilkår for å kunne utøve faglig- og administrativ ledelse	6
2.1.2 Flere sykepleiere innehar strategiske lederposisjoner i kommune- og spesialisthelsetjenestene.....	6
2.1.3 Oppgavedeling og ny teknologi i helse- og omsorgstjenestene frigjør sykepleierkapasitet til sykepleieoppgaver	6
2.1.4 Bemanningsnorm for sykepleiere i kommunale helse- og omsorgstjenester.....	6
2.1.5 Spesialsykepleiere med 10 års ansiennitet har minimum 650 000 i grunnlønn.....	7
2.1.6 Full lønn for sykepleiere under videreutdanning	7
2.1.7 Full lønn for sykepleiere i utdanningsstillinger	7
2.1.8 Sykepleiere har lik rett til yrkesskadeerstatning som andre yrker	7
2.1.9 Sykepleierne arbeider i helsefremmende arbeidstidsordninger.....	7
2.2 ØKT KVALITET I SYKEPLEIERUTDANNINGENE.....	7
2.2.1 Økt finansieringskategori for bachelor- og masterutdanningene	7
2.2.2 Praksisveiledere har veilederkompetanse (min. 10 studiepoeng).....	7
2.2.3 Antall kombinerte stillinger mellom praksisfelt og academia øker betydelig	7
2.2.4 Økt forskning i sykepleie	8
3 INNSATSOMRÅDE 5: MEDLEMMER OG ORGANISASJONSDRIFT	8
3.1 HVA ER GJORT I FAGGRUPPENE I LANDSMØTEPERIODEN	8
3.2 HVA ER OPPNÅDD AV RESULTATER I LANDSMØTEPERIODEN	9



1 INNLEDNING

Landsmøte i 2019 vedtok følgende innsatsområder for perioden 2019 – 2024.

Innsatsområde 1: Sykepleiernes plass i utvikling av helse- og omsorgstjenestene

Hovedmål:

For å gi pasienter, pårørende og brukere gode, helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester, må finansiering, prioritering og organisering understøtte sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre sin sentrale plass i tjenesteutviklingen.

Innsatsområde 2: Organisering og ledelse av sykepleietjenesten

Hovedmål:

En sykepleietjeneste med en organisering, lederstruktur og rammevilkår for sykepleierledere som fremmer god kvalitet, god ressursutnyttelse, koordinerte og utviklende tjenester, og som gir gode fagmiljøer for studenter, sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre.

Innsatsområde 3: Sykepleierutdanning og forskning

Hovedmål:

Sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre skal gjennom bachelor-, master- og ph.d.- utdanning, samt etterutdanning, utvikle nødvendig kompetanse til å møte kunnskapsbehovene i helse- og omsorgstjenestene og bidra til utvikling av tjenestene.

Utdanningene skal sikres nødvendig kompetent personell, og kunnskapsutviklingen i sykepleie må sikres ved at flere sykepleiere får forskningsmidler.

Innsatsområde 4: Lønns- og arbeidsvilkår

Hovedmål:

Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter medlemmenes utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar, og som ivaretar likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som bidrar til å skape attraktive arbeidsplasser og muliggjør høy yrkesdeltakelse blant sykepleiere i alle livsfaser.

Innsatsområde 5: Medlemmer og organisasjon

Hovedmål:

NSF er et selvfølgelig førstevalg og et sterkt redskap for sykepleiere, sykepleierledere, jordmødre, sykepleierstudenter og sykepleiere i akademien. NSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere.

1.1 Etablering av strategiske kamper

Umiddelbart etter landsmøte startet forbundsstyret, forbundsledelsen og generalsekretær å operasjonalisere innsatsområdene landsmøte vedtok. Forbundsstyret har med utgangspunkt i innsatsområdene vedtatt en strategisk plan for landsmøteperioden. Fire av innsatsområdene ble definert om som tre strategiske innsatsområder/kamper med tilhørende konkretisering av kampene/delmål.



Nødvendig utvikling av helse- og omsorgstjenestene	Rekruttere, beholde og mobilisere	Økt kvalitet i utdanning
<p>Langsiktig kamp: Sykepleiere og jordmødre har en sentral rolle i den nødvendige utviklingen av helse- og omsorgstjenestene</p> <p>Konkretiserte kamper:</p> <ul style="list-style-type: none">- Sykepleierledere skal ha beslutningsmyndighet og rammevilkår for å kunne utøve faglig- og administrativ ledelse.- Flere sykepleiere innehar strategiske lederposisjoner i kommune- og spesialisthelsetjenestene- Oppgavedeling og ny teknologi i helse- og omsorgstjenestene frigjør sykepleierkapasitet til sykepleieoppgaver- Bemanningsnorm for sykepleiere i kommunale helse- og omsorgstjenester.	<p>Langsiktig kamp: Rekruttere og beholde kvalifisert personell i helse- og omsorgstjenestene</p> <p>Konkretiserte kamper:</p> <ul style="list-style-type: none">- Spesialsykepleiere med 10 års ansiennitet har minimum 650 000 i grunnlønn- Full lønn for sykepleiere under videreutdanning- Full lønn for sykepleiere i utdanningsstillinger- Sykepleiere har lik rett til yrkesskadeerstatning som andre yrker- Sykepleierne arbeider i helsefremmende arbeidstidsordninger	<p>Langsiktig kamp: Økt kvalitet i sykepleierutdanningene</p> <p>Konkretiserte kamper:</p> <ul style="list-style-type: none">- Økt finansieringskategori for bachelor- og masterutdanningene- Praksisveiledere har veilederkompetanse (min. 10 studiepoeng)- Antall kombinerte stillinger mellom praksisfelt og akademia øker betydelig- Økt forskning i sykepleie

Innsatsområde 5 – medlemmer og organisasjon har i all vesentlig grad handlet om organisasjonen strategiske medlemsarbeid. Beretningen for dette innsatsområdet følger i eget kapittel.

Dette har vært forbundsstyrets vedtatte strategisk plan for landsmøteperioden og med bakgrunn av den har hver enhet laget en årlig handlingsplan. Forbundsstyret har godkjent de årlige handlingsplanene for fylkene, avdelingene ved hovedkontoret og Sentralt fagforum. Enhetene har årlig rapportert til forbundsstyret på resultatene av handlingsplanen.

Sentralt fagforum

Sentralt fagforum (SF) er en møteplass for alle faggruppene ledere, og fungerer som et samlende organ for faggruppene. Faggruppene har stadig vekst i medlemstall og har nå over 27 000 medlemmer totalt. I landsmøteperioden har Sentralt fagforums sekretariat bestått av leder av SF i 100 % frikjøpt verv, og to faglige ressurser i 100 % stilling som koordinator. I tillegg ble sekretariatet utvidet med en 100 % stilling som administrativ konsulent fra mars 2023. SFs sekretariat koordinerer faggruppene i samarbeid med aktuelle avdelinger og samarbeidsparter. Leder av SF har koordinerende funksjon for alle faggruppene til forbundsstyret og forbundsledelse. SFs sekretariat bidrar til et godt samarbeid mellom faggruppene internt og NSF's øvrige organisasjonsledd.

NSF har i dag 34 faggrupper som er samlet i SF. SF består av alle faggruppene ledere og deres felles fysiske møter minst to ganger årlig. Det er også gjennomført et stort antall teammøter i landsmøteperioden, spesielt under pandemien. SF bidrar til å fremme NSF's overordnede formål, prinsipper og prioriteringer, med særlig fokus på fag-, utdanning- og helsepolitikk og -utvikling. Arbeidet til NSF's faggrupper er et viktig bidrag for sykepleiefagets identitet og det bidrar til å videreutvikle og formidle fagutvikling, forskning og erfaring.

Sentralt fagforum har et arbeidsutvalg (AU) som består av leder, nestleder, 1 medlem og 2 vara. AU møtes 8-10 ganger i året og sikrer kontinuitet i SFs arbeid utenom møtene for alle faggruppene ledere i sentralt fagforum. Under følger beretningen for landsmøteperioden fra Sentralt fagforum.



2 RAPPORTERING PÅ STRATEGISKE KAMPER

Sentralt fagforum har utarbeidet en årlig handlingsplan i tråd med strategiske innsatsområder vedtatt av Landsmøtet og i samsvar med Fag- og helsepolitisk avdelings handlingsplan. Leder og koordinatorene har bidratt inn i ulike typer arbeid knyttet til strategiske kamper, og har koordinert dette med forankring i aktuelle faggrupper. SFs koordinatorene har bidratt inn kamp 1 og 3 som koordinerende ressurs.

Eksempler på arbeid:

- SF har bidratt til sterk representasjon av faggrupeledere hos myndigheter og media gjennom workshop og opplæring av faggrupeledere i politisk påvirkning.
- SF har sammen med Kommunikasjonsavdelingen arrangert kurs i medietrening og skriveseminar.
- Deltatt i program- og arrangementskomité til alle nasjonale og regionale konferanser.
- Deltatt i ulike typer prosjekter og arbeidsgrupper definert i handlingsplanen.
- Sikret deltakelse og innspill fra aktuelle faggrupper til kamprelatert arbeid, spesielt politiske satsninger som spesialistgodkjenning, satsning på psykisk helse og rus og satsning på sykepleierledelse.
- Arbeid for spesialistgodkjenning for spesialsykepleiere.
- Arbeid og oppfølging av nye retningslinjer for videre- og masterutdanninger i sykepleie (RETHOS 3).
- Bidratt til gjennomslag for monofaglig masterutdanning i sykepleie innen psykisk helse, rus og avhengighet.
- Bidratt til gjennomslag for kompetansesenter for barn og unge.
- Bidratt til synliggjøring av ulike fagfelt og profesjonen på ulike politiske arenaer, for eksempel Arendalsuka.

Ekstraordinært arbeid knyttet til pandemien:

- Bistand og rådgivning til faggrupeledere som ble spesielt berørt av pandemien (smittevern, intensiv, helsesykepleierne, jordmødrene, psykisk helse og rus ++). Resultater av dette er:
 - direkte påvirkning i klinikk (kommune- og spesialisthelsetjeneste) og av nasjonale retningslinjer, spesielt knyttet til smittevern.
 - påvirkning av politikere synlighet og debatt i media (se mediebarometer)
 - Kompetanseheving og bedre håndtering av smittevern og beredskap
 - Synliggjort utfordringene og konsekvensene av nedprioritering av tjenester knyttet til barn, unge og psykisk helse og rus.
- Støttet og hatt tett dialog med forbundsledelse, avdelinger, og eksterne aktører gjennom hele pandemien. Eksempel på dette er ukentlige møter i Helsedirektoratet og FHI, daglige vakter i Responsteam, deltakelse og innspill i ulike arbeidsgrupper på oppdrag fra myndigheter knyttet til utfordringene pandemien førte til.

I tillegg har SF prioritert å bruke ressurser til landsmøtesak 14 og 16 fra Landsmøtet 2019, her har både leder, koordinatorene og faggrupeledere bidratt i styringsgrupper, prosjektgrupper og arbeidsgrupper. To store saker som berører alle faggruppene.

I det videre følger en oppsummering av arbeidet Sentralt fagforum og faggruppene har gjennomført og oppnådde resultater innen hvert delmål for de tre prioriterte områdene og strategiske kamper i NSF.

2.1 Sykepleiere og jordmødre har en sentral rolle i den nødvendige utviklingen av helse- og omsorgstjenesten

Sentralt fagforum og faggruppene har kontinuerlig gjennom landsmøteperioden arbeidet for å sikre sykepleiere og jordmødre sentrale roller innen utviklingen av helse- og omsorgstjenesten. Dette er gjort gjennom:



- innspill og samarbeid med NSF's avdelinger.
- økonomisk stimulering til fagutvikling og forskning.
- kunnskapsdeling i medlemsmøter/fagkvelder/konferanser/kongresser/webinarer (normalår var ca. 250 fysiske arrangement årlig, nå ustabil etter pandemien, men ser økning i aktivitet fra medio 2022).
- deltagelse i ulike nasjonale og internasjonale høringsprosesser og utvalg.
- deltakelse i nasjonalt og internasjonalt samarbeid innen ulike fagfelt.

Sentralt fagforums sekretariat har vært fordelt på de ulike strategiske kampene, og jobbet tett sammen med Fag- og helsepolitisk avdeling (FHPA) og andre avdelinger i NSF, for å innlemme kunnskap og erfaringer fra faggruppene i NSF's strategiske arbeid. Mange faggrupper har deltatt aktivt i dette arbeidet.

2.1.1 Sykepleierledere skal ha beslutningsmyndighet og rammevilkår for å kunne utøve faglig- og administrativ ledelse

Sentralt fagforum har i landsmøteperioden bidratt inn i arbeidet med de regionale og nasjonale lederkonferansene som er gjennomført i samarbeid mellom FHPA og landsgruppen av sykepleiereledere, samt prekonferanse for ledere i forbindelse med sykepleierkongressen 2021.

Flere faggrupeledere og representanter har gjennomført programmet Leadership for Change.

SF arrangerte digital workshop i kriseledelse for rundt 1000 av NSF's ledermedlemmer i samarbeid med AFF og fylkene i 2020. SF har bidratt til å posisjonere faggrupeledere som naturlige aktører for politiske beslutningsmyndigheter. SF og faggrupelederne har bidratt i etableringen av ledernetverk blant medlemmene. SF har bidratt til faggrupeledere som sterke, tydelige og kunnskapsrike ambassadører for sykepleie- og jordmorfaget.

2.1.2 Flere sykepleiere innehar strategiske lederposisjoner i kommune- og spesialisthelsetjenestene

Pilot Mentorordning for sykepleiereledere er gjennomført med svært gode tilbakemeldinger. Piloten var et samarbeidsprosjekt som utgikk fra prosjekt psykisk helse og rus, hvor faggruppen for sykepleiere innen psykisk helse og rus og landsgruppen for sykepleiereledere var sterkt involvert. SF leder deltok på følgeforskningen. Det er opprettet kontakt og god dialog med CNO i Helsedirektoratet, og CNO deltok på SFs samlinger i juni og oktober 2022.

2.1.3 Oppgavedeling og ny teknologi i helse- og omsorgstjenestene frigjør sykepleierkapasitet til sykepleieoppgaver

SF har bidratt til strategiutvikling for arbeidet med ansvars- og oppgavedeling på ulike nivå, herunder sikret samarbeid og dialog mellom faggrupper og avdelinger i NSF, rådet for sykepleieetikk, studentledelsen og fylker. SFs sekretariat og faggruppene har bidratt inn i ulike konferanser, samt Sykepleierkongressen 2021. Ny faggruppe for Avanserte Kliniske Allmennsykepleiere ble etablert i 2020, de har siden også fått spesialistgodkjenning som den første gruppen av sykepleiere og har fått en viktig stemme i påvirkning og arbeid for å synliggjøre kompetansen og viktigheten av denne som en faktor for å løse fremtidens utfordringer i helsetjenesten.

2.1.4 Bemanningsnorm for sykepleiere i kommunale helse- og omsorgstjenester

SF's sekretariat har bidratt inn i FHPAs arbeid på området, i tillegg har SF's sekretariat hatt en særlig koordinatorrolle for Avanserte Kliniske Allmennsykepleiere, Landsgruppen av Helsesykepleiere og Jordmorforbundet NSF.

Rekruttere og beholde kvalifisert personell i helse- og omsorgstjenestene



Sentralt fagforum etablerte samhandling med forrige forhandlingssjef, men samhandlingen er ikke reetablert. Sentralt fagforum har ikke vært involvert i noen av delmålene på innsatsområde 2, ut over SFs leders rolle i forbundsstyret.

2.1.5 Spesialsykepleiere med 10 års ansiennitet har minimum 650 000 i grunnlønn

(Oppsummer kort hva vi har gjort i landsmøte perioden, og hva har vi oppnådd/har vært våre gjennomslag)

2.1.6 Full lønn for sykepleiere under videreutdanning

(Oppsummer kort hva vi har gjort i landsmøte perioden, og hva har vi oppnådd/har vært våre gjennomslag)

2.1.7 Full lønn for sykepleiere i utdanningsstillinger

Faggruppeleder for Intensivsykepleierne NSF fikk sammen med Forbundsledelsen gjennomslag for 100 utdanningsstillinger til utdanning av intensivsykepleiere, samt har bidratt i arbeidet for flere utdanningsstillinger til utdanning av spesialsykepleiere generelt.

2.1.8 Sykepleiere har lik rett til yrkesskadeerstatning som andre yrker

(Oppsummer kort hva vi har gjort i landsmøte perioden, og hva har vi oppnådd/har vært våre gjennomslag)

2.1.9 Sykepleierne arbeider i helsefremmende arbeidstidsordninger

(Oppsummer kort hva vi har gjort i landsmøte perioden, og hva har vi oppnådd/har vært våre gjennomslag)

2.2 Økt kvalitet i sykepleierutdanningene

Sentralt fagforum og faggruppene har kontinuerlig bidratt med innspill og ressurser til FHPAs arbeid med økt kvalitet i sykepleierutdanningene. Arbeidet har variert fra høringsinnspill, konferanser og utvalgsarbeid, til finansiering og støtte av ulike prosjekter innen utdanningsfeltet. Sentralt fagforums sekretariat og aktuelle faggrupper har bidratt inn i arbeid og oppfølging med nye retningslinjer for videre- og masterutdanninger i sykepleiere (RETHOS 3).

Sentralt fagforums koordinatører og leder, samt alle aktuelle faggrupper har bidratt inn i arbeidet rundt spesialistgodkjenning for ABIOK, Helsesykepleiere, Jordmødre og spesialsykepleiere innen psykisk helse, rus og avhengighet. AKS allmennsykepleierne ble første spesialsykepleiegruppe med spesialistgodkjenning 2021. Leder av NSF's faggruppe innen psykisk helse og rus sammen med SF bidratt til gjennomslag for monofaglig masterutdanning i sykepleie innen psykisk helse, rus og avhengighet, som ble vedtatt mars 2022.

2.2.1 Økt finansieringskategori for bachelor- og masterutdanningene

SF og faggruppene har bidratt med innspill på høring av rapport fra mars 2022 om finansiering av universiteter og høyskoler som foreslår nytt system for finansiering. Kunnskapsdepartementet arbeider videre med dette.

2.2.2 Praksisveiledere har veilederkompetanse (min. 10 studiepoeng)

SF har bidratt inn i FHPAs arbeid, og koordinert samarbeid med aktuelle faggrupper.

2.2.3 Antall kombinerte stillinger mellom praksisfelt og akademia øker betydelig

SF har bidratt inn i FHPAs arbeid, og koordinert samarbeid med aktuelle faggrupper.



2.2.4 Økt forskning i sykepleie

Aktuelle faggrupper har sammen med NSF gjennomført nasjonal konferanse for fagutvikling og forskning, samt prekonferanse med samme tematikk før Sykepleierkongressen 2021. SF har deltatt inn i FHPAs arbeid, og koordinert samarbeid med aktuelle faggrupper.

Alle faggruppene arrangerer årlig konferanser for å formidle fagutvikling og forskning til sine medlemmer. Her oppfordres også medlemmer til å gjøre egne arbeid som løftes på konferansene.

SF deler hvert år ut fagutviklingsmidler til ulike fag- og forskningsprosjekter i regi av faggruppedlemmer. Prosjektene rapporterer til Sentralt fagforum slik at resultatene tilgjengeliggjøres og kan gi faglig påfyll og utvikling til den enkelte faggruppe, på tvers av faggruppene og i NSF for øvrig. I tillegg deler flere faggrupper ut stipend til sine medlemmer for å stimulere til fag- og forskningsaktivitet innen ulike tema.

3 INNSATSOMRÅDE 5: MEDLEMMER OG ORGANISASJONSDRIFT

Hovedmål:

NSF er et selvfølkelig førstevalg og et sterkt redskap for sykepleiere, sykepleierledere, jordmødre, sykepleierstudenter og sykepleiere i akademia. NSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere.

NSF skal arbeide for:

- å øke organisasjonsgraden blant sykepleiere gjennom å intensivere arbeidet for å rekruttere, aktivere og beholde medlemmer på arbeidsplassene
- å rekruttere og beholde tillitsvalgte, styrke tillitsvalgtapparatet og oppnå styrket fagforeningsbevissthet hos sykepleierne
- at arbeidsgivere skal gi tillitsvalgte gode arbeidsvilkår, slik at de innenfor normalarbeidsdagen kan ivareta medlemmenes interesser
- å videreutvikle en fleksibel organisasjon med høy kompetanse, synlighet, tilstedeværelse og med påvirkningskraft på viktige beslutningsarenaer og ved inngåelse av tariffavtaler
- at utviklingen i sykepleieres arbeid som selvstendige oppdragstakere knyttet til lønns- og arbeidsvilkår og medlemstilbud for denne gruppen, vurderes frem til neste landsmøteperiode
- en hensiktsmessig integrering av faggrupper og strategisk satsning på sykepleierledere for å styrke og utnytte organisasjonens samlede kompetanse og slagkraft
- å videreutvikle en tilgjengelig, serviceinnstilt og effektiv medlemsorganisasjon

3.1 Hva er gjort i faggruppene i landsmøteperioden

Faggruppene arbeider kontinuerlig med fagutvikling og kompetansedeling gjennom ulike fora. Under pandemien avholdt de fleste faggruppene flere webinarer og digitale medlemskvelder og opprettholdt medlemsaktivitet.

Faggruppen for kreftsykepleiere, sykepleierledere og Sentralt fagforum har samarbeidet med Rådet for sykepleietikk og flere fylker om prosjektet "Ei hand på skuldra". Dette var et prosjekt om etiske refleksjonsgrupper som ble gjennomført over to år. Målet var å utarbeide en systematisk beskrivelse for etisk refleksjon i klinisk arbeid, noe som kan bidra til å beholde sykepleiere i klinikken.



2020 var sykepleierne og jordmødrenes år internasjonalt hvor faggruppene bidro med arrangement, kronikker og profilering av profesjonen. Deltatt i prosjektet "Art of Nursing" med synliggjøring av ulike fagfelt. Faggrupeledere og faggruppene arbeidet aktivt sammen med kommunikasjonsavdelingen med presentasjoner, bilder og tekst.

SF og faggruppene har hatt flere arrangement under Arendalsuka i samarbeid med NSF, samt at flere faggrupper har hatt egne arrangement. Flere er også deltakende i samarbeid med eksterne organisasjoner og deltar i debatter hos andre arrangører.

Flere av faggruppene har ferdigstilt sine kompetansebeskrivelser.

Flere av faggruppene har deltatt i høringsrunder, med innspill til retningslinjer og samarbeid nasjonalt og internasjonalt.

Faggruppene har fått opplæring i nye nettsider, og har utviklet egne nettsider og SoMe-kanaler.

Leder for NSFs faggruppe innen psykisk helse og rus er 100 % frikjøpt av NSF som en strategisk satsning innen psykisk helse, rus og avhengighet. Dette har ført til økt samarbeid og gjennomslag nasjonalt og internasjonalt. Tidligere var også leder av Jordmorforbundet frikjøpt, og har over lang tid vært en påvirkende og ambassadør for jordmødre nasjonalt og internasjonalt, og kan vise til viktige politiske gjennomslag og profilering av profesjonen.

Flere andre faggrupper finansierer egne frikjøp og kan vise til samsvarende resultater som faggruppene frikjøpt av NSF. Landsgruppen av Helsesykepleiere og Intensivsykepleierne NSF har frikjøpt sine ledere 100 %. Anestesisykepleierne NSF, Barnesykepleierforbundet NSF, NSFs landsgruppe av Operasjonssykepleiere har 50 % eller større frikjøp. Faggrupper med fullt frikjøp kan vise til samsvarende resultater som faggrupper med frikjøp fra NSF, mens det er tydelig at faggrupper med frikjøp i større grad kan arbeide systematisk med faggruppearbeid og bistå NSFs fagpolitiske arbeid når det er behov for det.

Faggruppe for AKS Allmennsykepleiere er opprettet. Faggruppen for slag og faggruppen for nevrosykepleiere har fusjonert til en faggruppe. Faggruppen for undervisning, forskning og fagutvikling og faggruppen selskap for sykepleieforskning har fusjonert til en faggruppe (UTFORSK).

Flere faggrupper har vært arrangør/vertskap for arrangement som involverer samarbeid utover landegrensene. Dette er blant annet:

- NSFs landsgruppe av operasjonssykepleiere - EORNA i Stavanger 2022
- NSFs landsgruppe av operasjonssykepleiere - NORNA i 2023.
- NSFs faggruppe innen psykisk helse og rus - PSSN høst 2022.
- NSFs faggruppe for nevrosykepleiere - Skandinavisk Nevrokongress 2022.
- Intensivsykepleierne NSF og Anestesisykepleierne NSF - NOKIAS i 2022

3.2 Hva er oppnådd av resultater i landsmøteperioden

Landsmøtesak 14 fra LM 2019 har bidratt til:

- En administrativ stilling i SFs sekretariat
- Det arbeides med å etablere en felles mal for Samarbeidsavtale mellom den enkelte faggruppe og NSF
- Frikjøpsstruktur for faggruppene ble vedtatt av forbundsstyret i september 2022



- Årlige ekstramidler til frikjøp for faggrupper som utfører arbeid på vegne av NSF.
- Utprøving av frikjøp av faggrupeledere prøves ut mai-desember 2023
- Prosjekt for felles profilering av faggruppene (pågående).

Flere av faggruppene har hatt medlemsvekst i landsmøteperioden, på tross av at pandemien har vanskeliggjort lokalt medlemsarbeid i perioder.

Følgende faggrupper har sendt inn kort beskrivelse av sine resultater i landsmøteperioden:

Barnesykepleierforbundet

Digibladet om Barnesykepleierens kompetanse, ansvar og oppgaver i full og kortversjon.

Tverrfaglig kompetansenettverk for palliasjon for barn og unge.

BSF har sammen med tidsskriftet Sykepleien ferdigstilt en artikkelsamling på 9 stk. som ble publisert fortløpende høst -21.

Diabetessykepleiere

I perioden har faggruppen hatt representanter i ulike råd og utvalg. De har laget en ny brosjyre som er sendt ut og gjort et godt arbeid for å synliggjøre faggruppen ved å holde kurs og oppdatere nettsiden.

E-Helse

Økt synlighet på sosiale medier.

Styret har hatt en jevn dialog med den nasjonale representanten i organisasjonen International Medical Association – Nursing Special Interest Group (IMIA-NI).

Bidratt på flere høringen innen fagfeltet som for eksempel Nasjonale faglige råd for digital hjemmeoppfølging og tryggere helse-apper – forslag til evalueringsrammeverk og modell for bruk.

Operasjonssykepleiere

Utdanningen har blitt konvertert til ny forskrift Rethos 3 gjeldende fra høst 2023

De fleste høyskoler/Universitet tilbyr nå masterutdanning i Operasjonssykepleie, og et økende antall studenter velger master fremfor videreutdanning. Utdanningskapasiteten er nesten doblet siden 2019.

Mer synlig i media.

Helsesykepleierne

Kompetansemiljø for helsestasjonen-, skolehelsetjenesten og HFU. Resultat: Er under etablering i Levanger.

Økt utdanningskapasitet. Resultat: Jobbes fortsatt med mot sentrale myndigheter. Både fagpolitisk og fra NSF. Samarbeid med sentrale myndigheter i forbindelse med Covid pandemien. Resultat: Ble hørt inn i ulike utvalg og høringer som skulle ta beslutninger. Svarte opp mye i denne perioden - korte frister.

Nevrosykepleierne

Deltar i Helsedirektoratets partnerskap som viktig samarbeidsrolle med helsemyndighetene for oppfølging av hjernehelsestrategi. Arrangerte nasjonal nevrokongress for medlemmer og ikke medlemmer-rekrutteringsarena til å få nye medlemmer 2022. Fagkarusell-faggruppen kommer til din arbeidsplass og hjelper med å lage fagdag. Rekrutteringsarena for nye medlemmer + kompetanseoverføring. 2 dager i Stavanger i 2022. Planlegger en til høsten, vi får forespørsler fra medlemmene. Opprettet tverrfaglig forskningsnettverk-har hatt to samlinger. De har i hovedsak vært for ansatte ved OUS-planlegger flere samlinger. Vil spre kunnskap og erfaring om dette ved Nevrokongressen og håper flere ønsker å få til noe lignende. Medlemsblad-gir ut to temablad i året, ikke fagfelleverdert men bidrar til kompetanseoverføring og fagutviklingen.

Bedriftssykepleierne

Har utarbeidet kompetansebeskrivelse for bedriftssykepleiere og prøver ut digitale veiledningsgrupper.