

Sak til Landsmøtet

Nr: 20

Saksbehandler: Hanne Karen Landbø, Stian Bøe

Dato: 07.08.2023

Dok. nr. DM: 1338938
2023_00498

OFFENTLIG FORVALTNING AV VÅR VIKTIGSTE RESSURS

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Innsendt sak «Offentlig forvaltning av vår viktigste ressurs» strykes fra saklisten.

Bakgrunn for saken

NSF Oslo har fremmet sak til landsmøte hvor det forslås en rekke vedtak for å styrke offentlig forvaltning av helsetjenesten.

Forbundsstyret vedtok i møte 25. mai og 20. juni å be NSF Oslo om å trekke saken. Etter anmodning ønsket NSF Oslo å opprettholde saken uten ytterligere tilføyelser.

Vurdering

Forbundsstyret vurderer det slik at mye av den samme tematikken som saken beskriver, ivaretas i landsmøtesak «Sykepleiernes arbeidsliv i endring», samt delvis i «Beholde, mobilisere og rekruttere sykepleierkompetanse». Av innhold er det i hovedsak to forhold som i liten grad inngår i eksisterende saker:

1. Forbud mot kommersiell arbeidsformidling/alle som jobber i det offentlige helsevesenet skal være offentlig ansatt
2. Utprøving av offentlige bemanningssentraler

Til første punkt:

Norge er bundet av EUs Vikarbyrådirektiv, og har implementert dette i norsk rett. Dette direktivet beskytter blant annet retten til å drive med arbeidsformidling. Unntak fra direktivet kan gjøres i nasjonal rett, dersom allmenne hensyn tilsier dette. Eksempel på unntak er et nylig innført regionalt forbud mot bruk av innleid arbeidskraft i bygg- og anleggsbransjen i Oslo og Viken. Adgangen til å gjøre unntak må være godt begrunnet, og være et forholdsmessig tiltak. Det fremkommer ikke opplysninger i innsendt sak fra NSF Oslo, som vil kunne danne en tilstrekkelig begrunnelse for et slikt forbud. Et slikt forbud er uansett lite sannsynlig gjennomførbart grunnet Norges EU-rettslige forpliktelser.



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Telefon 02409
www.nsf.no

Org.nr: NO 960 893 506 MVA
Fakturaadresse: faktura@nsf.no

Fagsakene ivaretar for øvrig krav om økt grunnbemanning for å møte utfordringene i dagens helsevesen, fremfor å bruke innleid arbeidskraft. Den gjentakende utfordringen med brudd på likebehandlingsprinsippet for innleide arbeidstakere er også ivaretatt i fagsak.

Til andre punkt:

Forslaget fra NSF Oslo om utprøving av offentlige bemanningsentraler har som intensjon å sikre offentlige ansatte vikarer. Erfaringen fra virksomhetsinterne bemanningsenheter og interkommunale samarbeid og årsaker til at sykepleiere velger å arbeide i bemanningsforetak, gjør imidlertid at en slik ordning i liten grad vil treffe slik som forutsatt. Ønsket om erfaring på tvers av virksomheter er innarbeidet i fagsak, gjennom behandling av kombinerte stillinger som tiltak for å avhjelpe helsepersonellmangelen.

Med vennlig hilsen

NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Lill Sverresdatter Larsen
forbundsleder

Rune Hallingstad
generalsekretær

Landsmøtets endelige vedtak:

Vedlegg:

Vedlegg 1 - NSF Oslo – Offentlig forvaltning av vår viktigste ressurs