

Sak til Landsmøtet

Nr: 26

Saksbehandler: Stian Bøe, Jarle Grumstad

Dato: 24.08.2023

Dok. nr. DM: 1339312
2023_00498

INNSATSOMRÅDER FOR 2024-2028

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

1. Innsatsområder

Innsatsområde 1: Sykepleiernes plass i utvikling av helse- og omsorgstjenestene

Hovedmål: For å gi pasienter, pårørende og brukere gode, helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester, må finansiering, prioritering og organisering understøtte sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre sin sentrale plass i tjenesteutviklingen.

NSF skal arbeide for:

Sykepleieren:

- 1.1. at sykepleiere og jordmødre er sentrale i utviklingen av fremtidens helse- og omsorgstjenester
- 1.2. at pasienter, brukere og pårørende får en reell tilgang til helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester, og at sykepleiere og jordmødre har en sentral rolle i dette
- 1.3. at sykepleiernes, spesialsykepleiernes og jordmødrenes kompetanse og funksjon synliggjøres, videreutvikles og tas i bruk i hele helse- og omsorgstjenesten
- 1.4. at utviklingen av de prehospitale tjenestene og akuttberedskapen inkluderer nødvendig sykepleierkompetanse
- 1.5. at sykepleiere har en nøkkelrolle i utvikling av helsetjenesten til syke barn og unge

Finansiering:

- 1.6. et styrket offentlig helsevesen med kapasitet og beredskap for hele landets befolkning
- 1.7. å styrke helsetjenestene til personer med psykiske lidelser med rus- og avhengighetsproblematikk
- 1.8. at finansieringssystemene understøtter sykepleiernes og jordmødrenes plass i tjenesteutviklingen, både i spesialisthelsetjenesten og i den kommunale helse- og omsorgstjenesten
- 1.9. at ressurser og tverrfaglig kompetanse gjøres tilgjengelig og blir brukt på en effektiv måte, for å møte pasientenes behov for helse- og omsorgstjenester
- 1.10. en pasientfokusert bemanningsnorm i helse- og omsorgstjenesten
- 1.11. at svangerskaps- fødsels- og barselomsorgen må styrkes for å møte befolkningens behov for oppfølging, følgetjeneste og jordmor til stede ved aktiv fødsel



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Telefon 02409
www.nsf.no

Org.nr: NO 960 893 506 MVA
Fakturaadresse: faktura@nsf.no

- 1.12. en forpliktende klimaplan for helsesektoren

Organisering:

- 1.13. at helse- og omsorgstjenesten er organisert slik at den bidrar til samhandling innad og på tvers av forvaltningsnivå og andre sektorer som NAV, barnevern og barnehage/skole
- 1.14. at tverrfaglige og pasientnære team i helse- og omsorgstjenesten utvikles for å sikre kontinuitet i behandling og omsorg, og at sykepleiere og jordmødre har en sentral rolle i dette
- 1.15. at pasientansvarlig sykepleier innføres til kronisk og langvarig syke pasienter

Teknologi:

- 1.16. at det satses betydelig mer på e-helse, velferdsteknologi og digitale løsninger som kan bidra til innovasjon og utvikling av sykepleie- og jordmortjenesten

Innsatsområde 2: Organisering og ledelse av sykepleietjenesten

Hovedmål: En sykepleietjeneste med en organisering, lederstruktur og rammevilkår for sykepleierledere som fremmer god kvalitet, god ressursutnyttelse, koordinerte og utviklende tjenester, og som gir gode fagmiljøer for studenter, sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre. NSF skal arbeide for:

Rammevilkår:

- 2.1. å redusere lederspenn for førstelinjeledere
- 2.2. at sykepleierledere har beslutningsmyndighet og rammevilkår som sikrer faglig ledelse og mulighet til å ta i bruk ny kunnskap, nye arbeidsmetoder og ny teknologi
- 2.3. at ledere av sykepleietjenesten har tilgang til relevante fagstøttesystemer, støttepersonell og styringsverktøy

Organisering:

- 2.4. at sykepleietjenesten er organisert og ledet slik at fagmiljøet er rekrutterende og utviklende
- 2.5. en organisering av helse- og omsorgstjenesten som legger til rette for tverrfaglige samarbeidsrelasjoner mellom enheter og profesjonsgrupper
- 2.6. at sykepleiere og jordmødre leder sykepleietjenesten og har ansvar for og reell myndighet over organisering og ressurser
- 2.7. at sykepleiere og jordmødre har strategiske lederposisjoner i virksomhetene
- 2.8. at sykepleiefaglig kompetanse i kommunens strategiske ledelse er et lovkrav
- 2.9. at sykepleierledere får videreutviklet sin kompetanse, særlig på teknologi og tverrfaglig ledelse
- 2.10. at organisering og lederstrukturer i sykepleietjenesten bidrar til helhetlige og koordinerte sykepleietjenester av god kvalitet
- 2.11. at hensynet til bærekraft, miljø- og klima vektlegges i utvikling, ledelse og drift av sykepleietjenesten

Innsatsområde 3: Sykepleierutdanning, forskning og livslang læring

Hovedmål: Sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre skal gjennom bachelor-, master- og ph.d.-utdanning, samt etterutdanning, utvikle nødvendig kompetanse til å møte kunnskapsbehovene i helse- og omsorgstjenestene og bidra til utvikling av tjenestene. Utdanningene skal sikres nødvendig kompetent personell, og kunnskapsutviklingen i sykepleie må sikres ved at flere sykepleiere får forskningsmidler.

NSF skal arbeide for:

Nasjonalt myndighetsnivå:

- 3.1. en evaluering av effekten av nytt finansieringssystem for sykepleierutdanningen
- 3.2. at kliniske masterutdanninger er grunnlag for spesialistgodkjenning, sertifisering og resertifisering
- 3.3. lovfesting og finansiering av praksisstudier i kommunale helse- og omsorgstjenester
- 3.4. at alle spesialsykepleiere og jordmødre skal ha mastergrad
- 3.5. at folkehelse og bærekraft blir læringsutbytte mål på alle nivå av sykepleierutdanningen
- 3.6. økt forskning på, finansiering og prioritering av folkehelsearbeidet

Universitets- og høyskolesektoren:

- 3.7. en struktur, finansiering og ledelse av sykepleierutdanningene på bachelor- og masternivå, som sikrer at kandidatene oppnår god og likeverdig kompetanse over hele landet
- 3.8. at det etableres flere kombinerte stillinger mellom utdanningsinstitusjoner og helsetjenestene
- 3.9. økt antall sykepleiere med førstestillingskompetanse i sykepleierutdanningen

Forskning:

- 3.10. at mer forskningsmidler skal gå til sykepleieforskning
- 3.11. å sikre karriereveier for forskere innenfor helsetjenestene

Arbeidsgiver:

- 3.12. at arbeidsgiver legger til rette for faglig oppdatering og vedlikehold av kompetanse i arbeidshverdagen
- 3.13. at arbeidsgiver skal utarbeide kompetanseplaner basert på fremtidige behov
- 3.14. at sykepleiere gjennom hele yrkeslivet sikres systematisk faglig oppdatering gjennom etterutdanning
- 3.15. at sykepleiere og jordmødre sikres livslang læring og karriereveier
- 3.16. tiltak som gir praksisveiledere veiledningskompetanse og rammevilkår, slik at de blir i stand til å gi studentveiledning

Innsatsområde 4: Lønns- og arbeidsvilkår

Hovedmål: Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter medlemmenes utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar, som bidrar til å beholde, mobilisere og rekruttere sykepleiere, og som sikrer likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø, og arbeidstidsordninger som skaper attraktive arbeidsplasser og muliggjør heltid og høy yrkesdeltakelse blant sykepleiere i alle livsfaser.

NSF skal arbeide for:

Lønn:

- 4.1. å hindre at organiseringen av helse- og omsorgstjenesten går på bekostning av medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- 4.2. å motvirke arbeidsgiversamarbeid om å holde lønnsnivået for sykepleiere nede
- 4.3. overholdelse av likebehandlingsprinsippet for innleide arbeidstakere
- 4.4. attraktive lønns- og permisjonsbetingelser under videreutdanning
- 4.5. sentralt avtalt minimumslønn for sykepleiere på ulike kvalifikasjonsnivå
- 4.6. at ledernes lønnsnivå speiler deres ansvar og kompetanse
- 4.7. en praktisering av frontfagsmodellen som sikrer sykepleierkompetanse
- 4.8. høyere verdsetting av kvinnedominererte utdanningsgrupper
- 4.9. at sykepleiere og spesialsykepleiere i prehospitale tjenester og den akuttmedisinske kjede lønnes i tråd med sin kompetanse
- 4.10. nedskrivning av studielån for sykepleiere
- 4.11. at sykepleiere med særskilt ansvar, roller og oppgaver gis særlige lønnstillegg utenom lønnsoppgjørene

Arbeidstid:

- 4.12. tiltak som muliggjør heltid og som gjør at sykepleiere kan stå i hele stillinger gjennom et helt yrkesliv
- 4.13. helsefremmende turnuser der hovedregelen er minimum 11 timer hvile mellom vaktene
- 4.14. at det gjennomføres forsvarlighetsvurdering av turnus
- 4.15. at skiftarbeid og turnusarbeid likestilles

Arbeidsmiljø:

- 4.16. at HMS-arbeidet rettes mot de særskilte risikofaktorene og beskyttende faktorene ved relasjonelt arbeid
- 4.17. at forebygging av yrkesskader i større grad vektlegges i regelverket
- 4.18. at bedriftshelsetjenesten benyttes til forebyggende arbeidsmiljøarbeid
- 4.19. en bemanning og kompetansesammensetning som tar høyde for påregnelig fravær og ferie
- 4.20. å øke grunnbemanningen fremfor bruk av innleie
- 4.21. at sykepleiere får fullverdig arbeidsantrekk

Medbestemmelse:

- 4.22. å sikre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår gjennom høy tariffavtaledekning
- 4.23. at tillitsvalgte skal sikres påvirkning i alle ledd i helsetjenesten
- 4.24. at tillitsvalgte skal kunne ivareta medlemmenes interesser innenfor ordinær arbeidstid
- 4.25. at tillitsvalgte har fri med lønn når de deltar på tillitsvalgtopplæring
- 4.26. å sikre tillitsvalgte og medlemmer reell medvirkning og medbestemmelse i saker som omhandler lokalt bærekraftarbeid

Innsatsområde 5: Medlemmer og organisasjon

Hovedmål: NSF er et selvfølkelig førstevalg og et sterkt redskap for sykepleiere, sykepleierledere, jordmødre, sykepleierstudenter og sykepleiere i akademien. NSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere.

NSF skal arbeide for:

Profesjons- og fagorganisasjon:

- 5.1. å øke fagforeningsbevissthet og organisasjonsgrad blant sykepleiere ytterligere ved aktivt medlemsarbeid og nyrekruttering
- 5.2. å videreutvikle forbundet som den foretrukne arbeidstakerorganisasjonen for sykepleiere
- 5.3. å styrke det strategiske medlemsarbeidet ved å etablere digitale verktøy for individtilpasset informasjon, kommunikasjon og oppfølging av medlemmer og tillitsvalgte
- 5.4. et sterkt tillitsvalgtapparat gjennom økt rekruttering og at tillitsvalgte blir i vervet
- 5.5. at NSF gjennom ledersatsningen er den foretrukne organisasjonen for alle sykepleierledere

Samfunnsaktør:

- 5.6. å øke kunnskapen om folkehelse- og bærekraftarbeid i alle deler av organisasjonen
- 5.7. å opprette et klima- og bærekraftutvalg i NSF
- 5.8. å utvikle en strategi som skal styrke mangfold, inkludering og vern mot trakassering og diskriminering i alle deler av organisasjonen, arbeidslivet og helse- og omsorgstjenesten

2. Redaksjonelt arbeid

Forbundsstyret gis fullmakt til å strukturere innsatsområdene med en best mulig leservennlig innretning.

Bakgrunn for saken:

NSFs formål, prinsippprogram og innsatsområder danner på tre ulike nivå de målene og retningene organisasjonen skal arbeide etter. Overordnet politikk er fastsatt gjennom formål og prinsippprogram, og ligger fast, med mindre landsmøtet endrer dem. Innsatsområdene vedtas derimot i sin helhet av det enkelte landsmøte.

I denne saken skal organisasjonen vedta innsatsområder med tilhørende hovedmål, for landsmøteperioden 2024-2028. I tillegg skal landsmøtet under hvert hovedmål beslutte hva NSF mer spesifikt skal arbeide for, for å bidra til måloppnåelse. Disse definerte innsatspunktene definerer mer spesifikt hvor organisasjonen skal rette innsatsen fram mot neste landsmøte.

På bakgrunn av formål, prinsippprogram og sakene fra fagavdelingene, foreslås det i denne saken innsatsområder, hovedmål og hva NSF skal arbeide for i den kommende landsmøteperioden.

Med vennlig hilsen

Lill Sverresdatter Larsen
forbundsleder

Rune Hallingstad
generalsekretær

Landsmøtets endelige vedtak: