

# ÅRSBERETNING 2019 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Virksomhetens art

Norsk Sykepleierforbund (forkortet NSF) er en landsomfattende fagorganisasjon for sykepleiere og jordmødre med norsk autorisasjon.

I tillegg kan alle som er i ferd med å gjennomgå grunnutdanning i sykepleie ved norsk utdanningsinstitusjon, og studenter med tilhørighet til Norge og som tar sykepleierutdanning i utlandet, oppnå studentmedlemskap. Ekstraordinært medlemskap gis sykepleiere og jordmødre med utdanning fra andre land for den perioden de avventer og/eller kvalifiserer seg for norsk autorisasjon.

NSFs hovedvirksomhet er drift av fagorganisasjonen. Som en av medlemsfordelene tilbys medlemmene forsikringer via NSFs forsikringskontor. NSFs forsikringskontor er forsikringsagent ifølge lov om forsikringsformidling. Forsikringsagenturet er registrert i DNB Forsikring AS sitt register over forsikringsagenter.

NSF er partipolitisk uavhengig.

NSFs formål er flerfoldig, med samfunnspolitisk-, fagpolitisk- og interessepolitisk forankring.

### Samfunnspolitisk skal NSF

- påvirke samfunnsforholdene til beste for befolkningens helse
- påvirke utviklingen av helsetjenesten slik at den til enhver tid er rettet mot å forebygge og løse befolkningens helseproblemer
- påvirke helsetjenestetilbudet slik at det tilfredsstillter befolkningens krav og behov når det gjelder kvalitet og tilgjengelighet
- fremme internasjonal forståelse og solidaritet og kjempe for et samfunn bygget på flerkulturell forståelse og likeverd
- arbeide for at målet om likestilling mellom kvinner og menn virkeligjøres på alle områder

### Fagpolitisk skal NSF

- påvirke sykepleierutdanningen i samsvar med sykepleietjenestens behov
- utvikle sykepleietjenesten og sykepleiefaget i samsvar med befolkningens behov for sykepleie
- tilrettelegge og bidra til at sykepleierne kan utvikle sin faglige kompetanse
- videreutvikle en høy etisk sykepleiefaglig standard blant sykepleiere

### Interessepolitisk skal NSF

- ivareta sykepleiernes organisatoriske, faglige, kompetanseutviklende, lønns- og arbeidssosiale interesser

NSFs hovedkontor er plassert i Oslo, og det er etablert lokalt kontor i hvert fylke. Fylkeskontorene i Akershus og Oslo er lokalisert sammen med hovedkontoret.

# ÅRSBERETNING 2019 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

NSF utgir Tidsskriftet "Sykepleien", som utkom med 6 nummer i 2019, og hadde et revisorbekreftet opplag på 110 900 eksemplarer i kontrollperioden.

## Hendelser etter balansedagen og fortsatt drift

Koronapandemien som inntraff i januar 2020 har ikke betydning for årsregnskapet for 2019. Hendelsen har imidlertid hatt vesentlig negativ betydning for resultatet mellom balansedagen og tidspunkt for avleggelse av årsregnskapet, hvor resultatet er vesentlig redusert som følge av kraftig fall i urealiserte gevinster i aksje-, obligasjons- og pengemarkedsfond. Det er foreløpig ikke mulig å estimere de finansielle følgene av hendelsen.

Hendelsen har ikke skapt usikkerhet om forbundets evne til fortsatt drift. Dette skyldes at fondsplasseringene er langsiktig plassert med lav risiko for realisasjonsbehov ettersom Forbundet har en solid likviditet. Forbundets finansielle stilling er sterk også uten fondsplasseringene. Årsregnskapet er derfor avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

## Forventet økonomisk utvikling

NSFs driftsinntekter er hovedsakelig knyttet til medlemsutviklingen. NSF har de siste årene hatt en jevn positiv vekst i medlemsmassen.

Når det gjelder NSF's driftskostnader så vil disse bli påvirket av vedtakene som ble gjort på landsmøtet i november. Organisasjonen blir styrket hvilket medfører økte personalkostnader.

På grunn av koronapandemien er det knyttet stor usikkerhet til studentrekrutteringen ved høstens skolestart. Dette kan føre til en lavere medlemsutvikling i inneværende år.

Kompensering av en eventuell nedgang vil kunne føre til økte kostnader ved rekruttering fordi nedgang i studentrekruttering da må tas igjen blant yrkesaktive medlemmer på et senere tidspunkt. Dette er en mer ressurskrevende form for rekruttering.

## Finansiell risiko

### Markedsrisiko

Forbundet har investert overskuddslikviditet i eiendom samt i aksje-, obligasjons- og pengemarkedsfond. Investeringene følger en vedtatt investeringsstrategi, og har en moderat risikoprofil.

### Kreditt- og likviditetsrisiko

Forbundet har meget god likviditet, og likviditetsrisikoen anses som svært begrenset. Forbundet har ingen dominerende kunde, men derimot mange mindre utestående fordringer. En vesentlig del av medlemsmassens kontingentbetaling er på automatisk lønnstrek hos de respektive arbeidsgiverne. Dette innebærer lav tapsrisiko i fordringsmassen og økt likviditetsmessig forutsigbarhet. Forbundet har kontinuerlig fokus på å få den resterende del av medlemsmassen over på lønnstrekordningen.

# ÅRSBERETNING 2019 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Arbeidsmiljø og ansatte

Norsk Sykepleierforbund har internkontroll for helse- miljø og sikkerhet, basert på organisasjonens risikovurderinger.

HMS har vært videreført som fokusområde for NSF også i 2019. Det har blitt gjennomført en medarbeiderkartlegging som har gitt innsikt i hvilke områder NSF er gode på og hvor NSF bør prioritere forbedringstiltak. 86 % av de ansatte svarte på undersøkelsen. Resultatet viste overordnet at 86 % av ansatte i NSF opplever at «alt tatt i betraktning er NSF et flott sted å arbeide».

AKAN-handlingsplanen for 2018-2020 har blitt revidert for 2019 i et samarbeid mellom AKAN-kontakt, HVO, BHT og HR-enheten og vedtatt i AMU.

NSF er IA-virksomhet med egne mål og delmål. NSF har et sentralt arbeidsmiljøutvalg, med representanter fra fylkeskontorene og hovedkontoret. Det er avholdt regelmessige samarbeidsmøter mellom arbeidsgiver og lokale tillitsvalgte i NSF, hvor også drøftinger og forhandlinger er gjennomført.

NSF hadde ved utgangen av 2019 totalt 212,35 årsverk. I tillegg kommer 28 årsverk i valgte organisasjonspolitiske verv.

Sykefraværet i 2019 var på 4,1 %. Av dette utgjorde egenmeldt korttidsfravær 1 %, mens legemeldt fravær utgjorde 3,1 %. Dette er en nedgang i sykefraværet på 0,88 prosentpoeng fra 2018.

De ansatte har en gjennomsnittsalder på 50,3 år for kvinner og 49,9 år for menn. Det er fokus på tiltak for å beholde seniorer. Det ble gjennomført seniorkurs i regi av KLP høsten 2019.

Det var registrert ett tilfelle av personskaide i 2019.

## Likestilling

Kvinner utgjør 75,4 % mens menn utgjør 24,6 % av totalt ansatte i NSF.

Kvinnelige ansatte i Norsk Sykepleierforbund hadde ved utgangen av 2019 en gjennomsnittlig årslønn som utgjorde 85,3 % av gjennomsnittlig årslønn blant mannlige ansatte. Gjennomsnittlig årslønn for menn i ledelsen utgjorde 94,9 % av gjennomsnittlig årslønn blant kvinner. Hovedårsaken til lønnsforskjellene for alle ansatte er at det er relativt få menn ansatt i organisasjonen, og at hovedvekten av mennene er ansatt i ledende eller særlig uavhengig stilling. Innenfor sammenlignbare stillingsgrupper som administrative

## ÅRSBERETNING 2019 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

ledere, mellomledere/spesialister, konsulenter/rådgivere og sekretærer/servicemedarbeidere tilstrebes likelønn.

Av åtte administrativt ansatte ledere er tre kvinner. I mellomleder- og spesialiststillingskategorien er kvinneandelen ca. 50 %. Av 28 valgte verv på heltid i NSF, er fire menn og 24 kvinner.

Alle stillinger er i all hovedsak opprettet som 100 % stillinger. Deltidsstillinger er derfor i stor grad en konsekvens av delvis uførhet, vikariat ved sykdom, tilretteleggelser eller egne valg.

Tariffavtalen og personalpolitiske retningslinjer benyttes som viktige virkemidler i arbeid for likestilling. Likestillingstiltak vurderes og gjennomføres blant annet i forbindelse med rekruttering og årlige lønnsforhandlinger.

### **Diskriminering**

Likestillings- og diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person.

NSF arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, tilretteleggelser, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

### **Miljørappoteriing**

NSFs hovedkontor i Tollbugata 22 (inkludert FK Akershus og FK Oslo) er sertifisert som Miljøfyrtårn.

Organisasjonens drift er ikke av en slik art at det forurensrer det ytre miljø. Organisasjonens geografi, oppgaver og funksjon medfører en relativt høy reiseaktivitet, og for å redusere reise- og flyaktivitet oppfordres ansatte og politisk valgte til å bruke videokonferanseutstyr og Skype for business der det er mulig.

NSF leverte årlig klima- og miljørapport for foregående år i mai 2019. Det ble rapportert på systemkriterier, innkjøp, energi, transport, avfall, vannforbruk, klimaregnskap, gjennomførte tiltak og handlingsplan med mål. Ekstraordinære tiltak for å redusere plast og redusere antall flyreiser i organisasjonen har blitt videreført i 2019. Videre har det blitt jobbet med å innfri miljøkravene i hele organisasjonen og flere tiltak for å redusere energiforbruk, energikostnader, sorteringsgraden av avfall. Tiltak knyttet til innkjøp, spesielt til fordelsbutikken, vil bli vurdert.



## **ÅRSBERETNING 2019 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND**

Tiltak for å redusere energiforbruket ved strømsparing i kontorene, økt avfallssortering og tiltak for å minske bruk av papir er videreført fra 2017. Ekstraordinære tiltak for å redusere plast ble igangsatt i 2018

# ÅRSBERETNING 2019 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Årsregnskapet

Etter forbundsstyrets oppfatning gir årsregnskapet en tilfredsstillende beskrivelse av NSF's stilling ved årsskiftet.

## Resultatdisponering

Årsresultatet i NSF er disponert på følgende måte:

Overført til konfliktfond	10 320 361
Overført fra konfliktfond	-40 949
Overført til annen egenkapital	73 864 584
Årsresultat	84 143 995

Oslo, 17.06.2020

\_\_\_\_\_  
Lill Sverresdatter Larsen  
forbundsleder

\_\_\_\_\_  
Silje Naustvik  
nestleder

\_\_\_\_\_  
Kai Øivind Brenden  
2. nestleder

\_\_\_\_\_  
Anne M. Sørensen  
forbundsstyremedlem

\_\_\_\_\_  
Torbjørn Solberg  
forbundsstyremedlem

\_\_\_\_\_  
Cecilie Woll Johansen  
forbundsstyremedlem

\_\_\_\_\_  
Rolf-André Oxholm  
forbundsstyremedlem

\_\_\_\_\_  
Gro Lillebø  
forbundsstyremedlem

\_\_\_\_\_  
Kirsten Brubakk  
forbundsstyremedlem

\_\_\_\_\_  
Ingvild Berg Lauritsen  
leder av NSF student

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

<b>RESULTATREGNSKAP</b>	<b>Note</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
<b>Driftsinntekter</b>			
Kontingentinntekter		516 018 039	488 095 606
Andre driftsinntekter	2	<u>103 816 735</u>	<u>101 891 216</u>
<b>Sum driftsinntekter</b>		<u>619 834 774</u>	<u>589 986 822</u>
<b>Driftskostnader</b>			
Lønnskostnad	3,4	261 053 458	242 362 740
Ordinære avskrivninger	6	41 830 462	38 338 413
Andre driftskostnader	5	<u>298 917 053</u>	<u>267 850 400</u>
<b>Sum driftskostnader</b>		<u>601 800 973</u>	<u>548 551 553</u>
<b>Driftsresultat</b>		<u>18 033 801</u>	<u>41 435 269</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Finansinntekter	8	75 098 996	806 865
Finanskostnader		<u>4 895 322</u>	<u>22 319 832</u>
<b>Netto finansposter</b>		<u>70 203 674</u>	<u>-21 512 967</u>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<u>88 237 475</u>	<u>19 922 302</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	11	4 093 480	3 040 553
<b>Årsresultat</b>		<u>84 143 995</u>	<u>16 881 749</u>
<b>Overføringer</b>			
Overført til konfliktfond	10	10 320 361	9 761 912
Overført fra konfliktfondet		-40 949	-2 018 787
Overført til annen egenkapital		<u>73 864 584</u>	<u>9 138 624</u>
<b>Sum overføringer</b>		<u>84 143 995</u>	<u>16 881 749</u>

## NORSK SYKEPLEIERFORBUND

BALANSE	Note	2019	2018
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Informasjonssystem	6	54 162 371	53 876 143
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter og bygninger	6	69 377 126	70 663 797
Maskiner, inventar og utstyr	6	61 228 013	71 397 979
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<u>130 605 139</u>	<u>142 061 776</u>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Aksjer og andeler	7	15 387 266	17 480 678
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<u>15 387 266</u>	<u>17 480 678</u>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<u>200 154 776</u>	<u>213 418 598</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Utestående fordringer medlemmer		10 414 404	9 303 978
Andre fordringer		6 399 514	8 063 450
<b>Sum fordringer</b>		<u>16 813 918</u>	<u>17 367 428</u>
<b>Plasseringer</b>			
Aksje-obligasjons- og pengemarkedsfond	8	628 859 733	555 085 727
<b>Sum plasseringer</b>		<u>628 859 733</u>	<u>555 085 727</u>
<b>Kontanter og bank</b>	9	132 666 876	120 635 448
<b>Sum omløpsmidler</b>		<u>778 340 527</u>	<u>693 088 603</u>
<b>SUM EIENDELER</b>		<u>978 495 304</u>	<u>906 507 200</u>

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

BALANSE	Note	2019	2018
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Fondskapital	10	789 259 687	705 115 692
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<u>789 259 687</u>	<u>705 115 692</u>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetninger for forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	4	21 606 601	23 814 565
OU-fond for ansatte		1 502 642	1 416 717
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<u>23 109 243</u>	<u>25 231 282</u>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		62 981 748	64 646 939
Betalbar skatt	11	4 086 083	3 017 455
Skyldig skattetrekk og offentlige avgifter		17 528 222	15 781 458
Annen kortsiktig gjeld	12	81 530 321	92 714 375
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<u>166 126 374</u>	<u>176 160 226</u>
<b>Sum gjeld</b>		<u>189 235 616</u>	<u>201 391 509</u>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<u>978 495 304</u>	<u>906 507 200</u>

Oslo, 17.06.2020

Lill Sverresdatter Larsen  
forbundsleder

Silje Naustvik  
nestleder

Kai Øivind Brenden  
2.nestleder

Anne Margrethe Sørensen  
forbundsstyremedlem

Torbjørn Solberg  
forbundsstyremedlem

Kirsten Brubakk  
forbundsstyremedlem

Cecilie Woll Johansen  
forbundsstyremedlem

Rolf-André Oxholm  
forbundsstyremedlem

Gro Lillebø  
forbundsstyremedlem

Ingvild Berg Lauritsen  
leder av NSF student

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Noter til årsregnskapet 2019

### Note 1 - Generelt om regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapslovens regler og i henhold til god regnskapsskikk. Årsregnskapet omfatter alle forbundets aktiviteter.

### Inntektsføring og kostnadsføring

Medlemskontingenter inntektsføres det året kontingenten gjelder for. Forskuddsbetalt medlemskontingent for påfølgende år balanseføres som gjeld til medlemmene. Tilskudd inntektsføres brutto og løpende etter opptjening. Forsikringsprovisjoner inntektsføres løpende etter opptjening. Inntektsføring av varersalg skjer på leveringstidspunktet.

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntektene utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

### Hovedregler for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Aksje- obligasjons- og pengemarkedsfond er balanseført til virkelig verdi. Andre omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag for avskrivninger. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for forventet tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg er det foretatt en generell avsetning for å dekke antatt tap.

### Pensjoner

Norsk Sykepleierforbund har forpliktelser knyttet til de ansattes opptjente pensjonsrettigheter i ytelsesbaserte pensjonsordninger. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang.

Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10% av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

## **NORSK SYKEPLEIERFORBUND**

### **Noter til årsregnskapet 2019**

#### **Skatt**

Norsk Sykepleierforbund er skattepliktig for deler av virksomheten. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt. Utsatt skatt beregnes med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessig og skattemessig verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, er utlignet og nettoført.

Utsatt skatt og utsatt skattefordel balanseføres bare dersom beløpene er vesentlige.

#### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter omfatter bankinnskudd.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2019**

<b>Note 2 - Andre driftsinntekter</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Annonseinntekter	4 802 622	5 774 998
Forsikringsprovisjoner	48 430 778	45 785 010
Tilskudd	45 883 070	45 754 899
Øvrige inntekter	4 700 265	4 576 309
Sum andre driftsinntekter	<u>103 816 735</u>	<u>101 891 216</u>

**Spesifikasjon av mottatte tilskudd**

Tilskudd stat	2 266 521	2 360 108
Tilskudd SPEKTER	13 073 614	13 554 608
Tilskudd KS/Oslo Kommune	24 465 933	23 876 214
Tilskudd Norad	6 339 030	5 768 182
Tilbakebetalte tilskudd	-972 021	-472 082
Øvrige tilskudd	709 993	667 869
Sum tilskudd	<u>45 883 070</u>	<u>45 754 899</u>

**Note 3 - Lønnskostnader, årsverk, godtgjørelser, lån til ansatte m.m**

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Lønn og honorarer	191 411 578	174 354 122
Arbeidsgiveravgift	27 126 940	25 291 187
Pensjonskostnader	31 633 943	32 729 451
Andre ytelser	10 880 997	9 987 980
Sum lønn	<u>261 053 458</u>	<u>242 362 740</u>

Antall årsverk	240,3	237,0
Faste	190,9	185,6
Politisk valgte	28,0	27,0
Engasjementer	11,4	8,8
Vikarer	10,0	15,6

Samlede lån til ansatte	1 510 467	1 451 151
Renten tilsvarende skattefrie rentesats fastsatt av myndighetene.		

**Ytelser til ledende personer**

Generalsekretær, lønn inkl. pensjonspremie KLP	1 738 561	1 702 164
--	-----------	-----------

Forbundsstyrets honorar og godtgjørelse inkl. pensjonspremie KLP	5 217 921	4 819 405
--	-----------	-----------

Etterlønn til avgått forbundsleder, nestleder og 2.nestleder inkl. pensjonspremie KLP	549 739	0
---	---------	---

Forbundsleder, nestleder og 2.nestleder har rett til etterlønn i 12 måneder.  
 Særlige vilkår gjelder dersom disse tar lønnet arbeid i etterlønsperioden.

Ved oppsigelse av generalsekretær, har denne rett til etterlønn i 6 måneder.  
 Særlige vilkår gjelder dersom generalsekretær tar lønnet arbeid i etterlønsperioden.



**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2019**

**Note 4 - Pensjonskostnader**

**Sikret pensjonsordning**

Selskapets pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenestepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordning i Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Denne ordningen gir en definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunal sektor. Ettersom det foretas en fordeling av den aktuariemessige risiko mellom alle foretakene som deltar i ordningen, tilfredsstiller ordningen kriteriene for det som betegnes som en Multiemployer-plan.

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Nåverdi av årets opptjening	32 848 902	32 098 505
Rentekostnad	20 553 716	18 748 761
Forventet avkastning	-27 293 339	-25 147 466
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	1 372 774	1 618 966
AGA av netto pensjonskostnad inkl adm.kostnader	3 874 970	3 851 946
Resultatført aktuarielt tap	3 852 208	4 933 299
Resultatført pensjonskostnad hos KLP	<u>35 209 231</u>	<u>36 104 011</u>
Dekket gjennom ansatt-trekk	-3 575 288	-3 374 560
Årets pensjonskostnad inkl AGA, ekskl ansattes andel	<u>31 633 943</u>	<u>32 729 451</u>
Estimerte pensjonsforpliktelser pr. 31.12	786 523 168	766 134 507
Estimerte pensjonsmidler pr. 31.12	699 198 202	627 474 450
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	68 388 418	117 788 397
Arbeidsgiveravgift	-2 670 053	-2 942 905
Netto pensjonsforpliktelser	<u>-21 606 601</u>	<u>-23 814 565</u>
Antall aktive	257	250
Antall oppsatte	295	295
Antall pensjoner	228	209
Økonomiske forutsetninger:		
Diskonteringsrente	2,30 %	2,60 %
Lønnsvekst	2,25 %	2,75 %
G-regulering	2,00 %	2,50 %
Pensjonsregulering	1,24 %	1,73 %
Forventet avkastning	3,80 %	4,30 %

Ordningen tilfredsstiller lov om obligatorisk tjenestepensjon, og alle faste ansatte omfattes av avtalen.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2019**

<b>Note 5 - Andre driftskostnader</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Reisekostnader	67 961 638	53 145 820
Eiendomskostnader	24 228 594	24 706 754
Kostnader knyttet til utgiftsførte anskaffelser	37 418 075	33 457 975
Kostnader knyttet til medlemsrettede aktiviteter	37 191 406	34 075 146
Organisatoriske felleskostnader	48 453 443	42 046 637
Tap på fordringer	2 813 378	3 190 813
Øvrige driftskostnader	80 850 519	77 227 255
<b>Sum</b>	<b><u>298 917 053</u></b>	<b><u>267 850 400</u></b>

**Honorarer til revisor**

Revisjon	630 683	563 750
Skatterådgivning, inkl teknisk bistand med ligningspapirer	53 375	38 750
Andre attestasjonstjenester	146 250	101 750
Annen bistand	755 966	662 167
<b>Sum godtgjørelse til revisor inkl. mva</b>	<b><u>1 586 274</u></b>	<b><u>1 366 417</u></b>

**Garantiforpliktelser**

Bankgarantier knyttet til leide lokaler	812 658	812 658
Beløpet er ikke balanseført.		

**Note 6 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler**

	Tomt	Bygninger	Maskiner, inventar og utstyr	Informasjons-systemer	Sum
Anskaffelseskost 01.01	10 395 111	84 952 203	167 236 846	145 119 507	407 703 668
Tilgang	0	0	9 410 681	24 674 040	34 084 721
Avgang	0	0	19 421 699	1 497 065	20 918 764
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>10 395 111</b>	<b>84 952 203</b>	<b>157 225 828</b>	<b>168 296 482</b>	<b>420 869 625</b>
Akk. ord. avskrivninger 01.01		24 683 518	95 838 867	91 243 364	211 765 748
Årets avskrivninger		1 286 671	17 278 777	23 265 014	41 830 462
Avgang avskrivninger		0	17 119 829	374 266	17 494 095
<b>Akk. ord. avskrivninger 31.12</b>		<b>25 970 189</b>	<b>95 997 815</b>	<b>114 134 112</b>	<b>236 102 115</b>
<b>Balanseverdi 31.12</b>	<b>10 395 111</b>	<b>58 982 015</b>	<b>61 228 013</b>	<b>54 162 371</b>	<b>184 767 510</b>
Økonomisk levetid	-	50 år	3-10 år	4-7 år	
Avskrivningsplan	-	Lineær	Lineær	Lineær	

**Note 7 - Aksjer og andeler**

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Egenkapitaltilskudd KLP	15 387 266	14 185 678
Aksjer i ICCT AS	0	3 295 000
	<b><u>15 387 266</u></b>	<b><u>17 480 678</u></b>

Aksjene i ICCT AS er nedskrevet til kr 0 i 2019.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2019**

**Note 8 - Aksje- obligasjons- og pengemarkedsfond**

	Verdi 31.12.2018	Netto kjøp 2019	Verdi 31.12.2019	Avkastning 2019
KLP	185 105 914	64 400 000	287 506 378	38 000 464
DNB	141 021 080	-13 755 547	135 999 655	8 734 122
Storebrand	141 420 784	-18 387 104	146 029 476	22 995 796
Handelsbanken	28 165 223	0	29 503 045	1 337 823
Fondsfinans	45 010 024	-16 781 831	29 821 178	1 592 985
Nordea	14 362 703	-15 423 685	0	1 060 982
<b>Sum</b>	<b>555 085 727</b>	<b>51 833</b>	<b>628 859 733</b>	<b>73 722 173</b>

Porteføljen er vurdert til markedsverdi

**Note 9 - Bankinnskudd**

	2019	2018
I posten inngår bundne bankinnskudd med kr.	9 294 992	9 169 845

**Note 10 - Fondskapital**

	Konfliktfond	Annen EK	Sum
Fondskapital 01.01.19	277 055 349	428 060 343	705 115 692
Årets disponering	10 279 412	73 864 584	84 143 995
<b>Fondskapital 31.12.19</b>	<b>287 334 761</b>	<b>501 924 927</b>	<b>789 259 687</b>

**Note 11 - Skatt**

	2019	2018
Årets skattepliktig resultat	15 983 641	12 846 139
Betalbar skatt i balansen (22 %/ 23 %)	3 516 401	2 954 612
For lite avsatt betalbar skatt tidligere år	529 682	37 356
Formuesskatt	40 000	25 488
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>4 086 083</b>	<b>3 017 455</b>
Skattekostnad i resultatregnskapet (22%/23%) av grunnlag		
Betalbar skatt	3 516 401	2 954 612
For lite avsatt betalbar skatt tidligere år	537 079	60 454
Formuesskatt	40 000	25 488
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>4 093 480</b>	<b>3 040 553</b>

Det er ingen midlertidige forskjeller mellom skattemessige- og regnskapsmessige verdier.

**Note 12 - Annen kortsiktig gjeld**

	2019	2018
Forskuddsbetalt forsikringspremie	49 718 678	61 193 871
Annen kortsiktig gjeld	31 811 643	31 520 504
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>81 530 321</b>	<b>92 714 375</b>

**Note 13- Hendelser etter balansedagen og fortsatt drift**

Koronapandemien som inntraff i januar 2020 har ikke betydning for årsregnskapet for 2019. Hendelsen har imidlertid hatt vesentlig negativ betydning for resultatet mellom balansedagen og tidspunktet for avleggelse av årsregnskapet, hvor resultatet er vesentlig redusert som følge av kraftig fall i urealiserte gevinster i aksje- obligasjons- og pengemarkedsfond. Det er foreløpig ikke mulig å estimere de finansielle følgene av hendelsen.

Hendelsen har ikke skapt usikkerhet om forbundets evne til fortsatt drift. Dette skyldes at fondsplasseringene er langsiktige plasseringer med lav risiko for realisasjonsbehov. Forbundets finansielle stilling er sterk også uten fondsplasseringene. Årsregnskapet er derfor avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Kontantstrømoppstilling**

<i>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</i>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Årsresultat før skatt	88 237 475	19 922 302
Betalt skatt	-3 024 852	-3 737 406
Tap ved avgang av driftsmidler	3 424 669	0
Nedskrivning av aksjer	3 295 000	0
Avskrivninger	41 830 462	38 338 413
Endring i fordringer	553 510	4 150 587
Endring i leverandørgjeld	-1 665 191	15 991 382
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-85 333 335	-12 127 742
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>47 317 738</b>	<b>62 537 537</b>
<i>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</i>		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-34 084 721	-32 199 620
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andre andeler	-1 201 588	-1 300 950
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-35 286 309</b>	<b>-33 500 570</b>
Netto endring i kontanter	12 031 429	29 036 967
Kontanter 01.01	120 635 448	91 598 482
<b>Kontanter 31.12</b>	<b>132 666 876</b>	<b>120 635 448</b>

# ÅRSBERETNING 2020 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Virksomhetens art

Norsk Sykepleierforbund (forkortet NSF) er et landsomfattende fagforbund for sykepleiere og jordmødre med norsk autorisasjon.

I tillegg kan alle som er i ferd med å gjennomgå grunnutdanning i sykepleie ved norsk utdanningsinstitusjon, og studenter med tilhørighet til Norge og som tar sykepleierutdanning i utlandet, oppnå studentmedlemskap. Ekstraordinært medlemskap gis sykepleiere og jordmødre med utdanning fra andre land for den perioden de avventer og/eller kvalifiserer seg for norsk autorisasjon.

NSFs hovedvirksomhet er drift av fagforbundet. Som en av medlemsfordelene tilbys medlemmene forsikringer via NSFs forsikringskontor. NSFs forsikringskontor er forsikringsagent ifølge lov om forsikringsformidling. Forsikringsagenturet er registrert i DNB Forsikring AS sitt register over forsikringsagenter.

NSF er partipolitisk uavhengig. NSF jobber samfunnspolitisk, fagpolitisk og interessepolitisk, og er det nest største forbundet i Unio med over 122 000 medlemmer

Å verne om sykepleieres interesser er en viktig oppgave for NSF. NSF skal bidra til å styrke sykepleiers rettigheter og anerkjennelse i arbeidslivet. NSF ønsker å være et viktig talerør og en forkjemper for et mer likestilt og rettferdig arbeidsliv.

- Samfunnspolitisk skal NSF påvirke samfunnsforhold til beste for befolkningens helse
- Fagpolitisk skal NSF utvikle sykepleietjenesten og -faget i samsvar med befolkningens behov
- Interessepolitisk skal NSF ivareta sykepleiernes organisatoriske, faglige og kompetanseutvikling og ivareta sykepleiernes lønns- og arbeidsvilkår

NSFs hovedkontor er plassert i Oslo, og det er etablert lokalt kontor i hvert fylke.

Fylkeskontorene i Viken og Oslo er lokalisert sammen med hovedkontoret.

NSF utgir Tidsskriftet "Sykepleien", som utkom med 6 temanummer i 2020, og hadde et revisorbekreftet opplag på 114 386 eksemplarer i kontrollperioden.

Som ledd i organisasjonens samfunnsansvar, vedtok forbundsstyret i 2020 at NSF skal være lærlingebedrift. I første omgang som en prøveordning innen i IKT-servicefaget, men med

# ÅRSBERETNING 2020 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

intensjon om videre utvidelse også til andre relevante fagområder. Første lærling ble tatt inn i juni 2019, og den andre kom i juni 2020.

## Fortsatt drift

Koronapandemien har ikke hatt negativ betydning for årsregnskapet for 2020.

Årsregnskapet er derfor avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

## Forventet økonomisk utvikling

NSFs driftsinntekter er hovedsakelig knyttet til medlemsutviklingen. NSF har de siste årene hatt en jevn positiv vekst i medlemsmassen.

For NSF's driftskostnader, er det forventet en videreføring av redusert reisevirksomhet, pålagt hjemmekontor og bruk av digitale plattformer for kurs og møter.

## Finansiell risiko

### Markedsrisiko

Forbundet har investert overskuddslikviditet i eiendom samt i aksje-, obligasjons- og pengemarkedsfond. Investeringene følger en vedtatt kapitalforvaltningsstrategi. NSF investerer ikke i enkeltaksjer, men hovedsakelig i indeksfond i ulike regioner/land. Inntil halve aksjeporteføljen er plassert i fond med norske verdipapirer eller valutasikrede utenlandske verdipapirer. Dette begrenser vår eksponering mot svingninger i valutakursene.

### Kreditt- og likvidetsrisiko

Forbundet har meget god likviditet, og likvidetsrisikoen anses som svært begrenset.

Forbundet har ingen dominerende enkeltstående inntektskilde. Hovedtyngden av våre utestående fordringer er fordelt på samtlige medlemmer i form av kontingent.

En vesentlig del av medlemsmassens kontingentbetaling er på automatisk lønnstrekk hos de respektive arbeidsgiverne. Dette innebærer lav tapsrisiko i fordringsmassen og økt likvidetsmessig forutsigbarhet. Forbundet har kontinuerlig fokus på å få den resterende del av medlemsmassen over på lønnstrekkordningen.

# ÅRSBERETNING 2020 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Arbeidsmiljø og ansatte

Norsk Sykepleierforbund har internkontroll for helse, miljø og sikkerhet, basert på organisasjonens risikovurderinger.

HMS, herunder også arbeidsmiljø, har vært et fokusområde for NSF gjennom hele 2020. Det ble gjennomført en undersøkelse for alle ansatte i NSF for å kartlegge beredskapen og arbeidsmiljøet under koronapandemien. Resultatet viste overordnet at 80 % av respondentene opplever at HMS og arbeidsmiljøet også under koronapandemien er tilfredsstillende ivare tatt iht. tiltak og tilrettelegging. 98 % av respondentene mente at NSF hadde tatt de riktige forholdsregler for å trygge ansattes helsesikkerhet under koronapandemien. Resultatene som fremkom i undersøkelsen, er lagt til grunn for iverksettelse av konkrete tiltak og videre oppfølging.

Fylkeskontorene våre er i 2020 omorganisert samtidig med valg av nye politiske ledere, inkludert ny nestlederrolle. Dette i tråd med vedtak i landsmøtet november 2019. Omorganiseringen har vært en krevende prosess, og ekstra krevende i lys av smittesituasjonen der alle i hovedsak har jobbet hjemmefra. Tross denne ekstra belastningen har vi likevel et lavt sykefravær.

NSF har et sentralt arbeidsmiljøutvalg, med representanter fra fylkeskontorene og hovedkontoret. Særskilt arbeidsmiljøperspektiv under koronapandemien har vært fast sak på agendaen på alle AMU-møtene etter at koronapandemien brøt ut. Det er videre avholdt regelmessige samarbeidsmøter mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte i NSF, hvor informasjon, drøftinger og forhandlinger er gjennomført.

Akan-handlingsplanen er revidert for 2021-2023 i et samarbeid mellom Akan-kontakt, HVO, BHT og HR-enheten, og vedtatt i AMU.

IA-avtalens suksess vurderes i lys av konkrete innsats, aktiviteter og resultater. NSF jobber konkret og systematisk for bl.a. å oppnå gode inkluderingsarenaer i arbeidslivet, styrke jobbnærværet, forebygge og redusere sykefravær, samt hindre utstøting og frafall i arbeidslivet.

Sykefraværet i 2020 var på 4,4 %. Av dette utgjorde egenmeldt korttidsfravær 0,7 %, mens legemeldt fravær utgjorde 3,7 %. Det totale sykefraværet har hatt en beskjeden oppgang på 0,3 % fra 2019.

Det var registren ett tilfelle av personskade i 2020.

Høsten 2020 ble det gjennomført seniorkurs (informasjonskurs om pensjon i samarbeid med KLP) som ble gjennomført digitalt på grunn av koronapandemien.



# ÅRSBERETNING 2020 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

NSF hadde ved utgangen av 2020 totalt 228,05 årsverk. I tillegg kommer 31 årsverk i valgte organisasjonspolitiske verv.

## Likestilling

Kvinner utgjør 74,9 % og menn utgjør 25,1 % av totalt ansatte i NSF.

Kvinnelige ansatte i Norsk Sykepleierforbund hadde ved utgangen av 2020 en gjennomsnittlig årslønn som utgjorde 90,1 % av gjennomsnittlig årslønn blant mannlige ansatte. Hovedårsaken til lønnsforskjellene for ansatte i NSF er at det er relativt få menn ansatt i organisasjonen, og at hovedvekten av mennene er ansatt i ledende eller særlig uavhengig stillinger. Innenfor sammenlignbare stillingsgrupper som administrative ledere, mellomledere/spesialister, konsulenter/rådgivere og sekretærer/servicemedarbeidere tilstrebes likelønn.

Av 17 administrativt ansatte ledere er I 1 kvinner. I mellomleder- og spesialiststillingkategorien er kvinneandelen 58, 8 %. Av 31 valgte verv på heltid i NSF, er 7 menn og 24 kvinner.

Alle stillinger er i all hovedsak opprettet som 100 % stillinger. Deltidsstillinger er derfor i stor grad en konsekvens av delvis uførhet, vikariat ved sykdom, tilretteleggelser eller egne valg.

Tariffavtalen og personalpolitiske retningslinjer benyttes som viktige virkemidler i arbeid for likestilling. Likestillingstiltak vurderes og gjennomføres blant annet i forbindelse med rekruttering og årlige lønnsforhandlinger.

## Diskriminering

Likestillings- og diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person.

NSF arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, tilretteleggelser, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

## Miljørapportering

NSFs hovedkontor i Tollbugata 22 (inkludert FK Viken og FK Oslo) er sertifisert som Miljøfyrtårn.

# ÅRSBERETNING 2020 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Sertifikatet har tre års gyldighet og det utløp i 2020. Organisasjonen (hovedkontoret) var derfor gjennom en vellykket resertifiseringsprosess som resulterte i et nytt sertifikat utstedt 17 juni 2020.

Organisasjonens drift er ikke av en slik art at det forurensrer det ytre miljø. Organisasjonens geografi, oppgaver og funksjon medfører normalt en relativt høy reiseaktivitet. For å redusere reise- og flyaktivitet oppfordres ansatte og politisk valgte til å bruke digitale møter der det er mulig.

Pandemien har resultert i en betydelig redusert reisevirksomhet og en betydelig økning i digitale møter. Sett fra et miljøperspektiv så har dette bidratt til en vesentlig reduksjon av vårt CO<sub>2</sub> utslipp.

Når vi etter hvert vender tilbake til en normaltstand, er det avgjørende at vi tar vare på de positive erfaringene med digitale møter ettersom redusert reisevirksomhet gir vårt desidert største bidrag til et bedre miljø.

Næringsbygg står for en stor andel av energiforbruket i Norge. Systematisk arbeid for å senke energiforbruk er derfor svært viktig. Ved hovedkontoret i Tollbugata har vi i 2020 klart å spare ca. 450.000 kWh sammenlignet med de to foregående årene ved å følge forbruket nøye, justert og optimalisert.

Vi har også søkelys på kildesortering og gjenbruk der dette er mulig. I 2020 økte vi sorteringsgraden på vårt avfall fra 50% til 65% og vi økte antall sorteringskategorier fra 4 til 10.

## Årsregnskapet

Etter forbundsstyrets oppfatning gir årsregnskapet en tilfredsstillende beskrivelse av NSF's stilling ved årsskiftet.

## Resultatdisponering

Årsresultatet i NSF er disponert på følgende måte:

Overført til konfliktfond	10 934 189
Overført fra konfliktfond	-34 436
Overført til annen e enka ital	92 391 831
rsresultat	103 291 584

ÅRSBERETNING  
G 2020 FOR  
NORSK  
SYKEPLEIERF  
ORBUND  
Oslo 29.04.2021

---

Lill Sverresdatter Larsen  
forbundsleder

---

---

Silje Naustvik  
nestleder

---

---

Kai Øivind Brenden  
2. nestleder

---

---

Anne M. Sørensen  
forbundsstyremedlem

---

---

Torbjørn Solberg  
forbundsstyremedlem

---

---

Cecilie Woll Johansen  
forbundsstyremedlem

---

---

Rolf-André Oxholm  
forbundsstyremedlem

---

---

Gro Lillebø  
forbundsstyremedlem

---

---

Kirsten Brubakk  
forbundsstyremedlem

---

---

Edel Marlen  
Taraldsen leder av  
NSF student

---

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

RESULTATREGNSKAP	Note	2020	2019
<b>Driftsinntekter</b>			
Kontingentinntekter		546 709 472	516 018 039
Andre driftsinntekter	2	89 642 877	103 816 735
<b>Sum driftsinntekter</b>		<u>636 352 349</u>	<u>619 834 774</u>
<b>Driftskostnader</b>			
Lønnskostnad	3,4	264 691 505	261 053 458
Ordinære avskrivninger	6	37 232 672	41 830 462
Andre driftskostnader	5	280 200 792	298 917 053
<b>Sum driftskostnader</b>		<u>582 124 968</u>	<u>601 800 973</u>
<b>Driftsresultat</b>		<u>54 227 380</u>	<u>18 033 801</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Finansinntekter	8	55 286 292	75 098 996
Finanskostnader		2 000 859	4 895 322
<b>Netto finansposter</b>		<u>53 285 433</u>	<u>70 203 674</u>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<u>107 512 813</u>	<u>88 237 475</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	11	4 221 229	4 093 480
<b>Årsresultat</b>		<u>103 291 584</u>	<u>84 143 995</u>
<b>Overføringer</b>			
Overført til konfliktfond	10	10 934 189	10 320 361
Overført fra konfliktfondet		-34 436	-40 949
Overført til annen egenkapital		92 391 831	73 864 584
<b>Sum overføringer</b>		<u>103 291 584</u>	<u>84 143 995</u>

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

<b>BALANSE</b>	<b>Note</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Informasjonssystem	6	63 030 420	54 162 371
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter og bygninger	6	81 412 002	69 377 126
Maskiner, inventar og utstyr	6	60 649 774	61 228 013
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<u>142 061 777</u>	<u>130 605 139</u>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Aksjer og andeler	7	16 711 633	15 387 266
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<u>16 711 633</u>	<u>15 387 266</u>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<u>221 803 830</u>	<u>200 154 776</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Utestående fordringer medlemmer		7 495 864	10 414 404
Andre fordringer		16 523 294	6 399 514
<b>Sum fordringer</b>		<u>24 019 158</u>	<u>16 813 917</u>
<b>Plasseringer</b>			
Aksje-obligasjons- og pengemarkedsfond	8	696 945 554	628 859 733
<b>Sum plasseringer</b>		<u>696 945 554</u>	<u>628 859 733</u>
<b>Kontanter og bank</b>	9	171 834 505	132 666 876
<b>Sum omløpsmidler</b>		<u>892 799 216</u>	<u>778 340 527</u>
<b>SUM EIENDELER</b>		<u>1 114 603 046</u>	<u>978 495 304</u>

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

BALANSE	Note	2020	2019
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Fondskapital	10	892 551 272	789 259 687
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<u>892 551 272</u>	<u>789 259 687</u>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetninger for forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	4	18 841 135	21 606 601
Andre avsetninger for forpliktelser	13	11 293 335	1 502 642
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<u>30 134 470</u>	<u>23 109 243</u>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		68 543 441	62 981 748
Betalbar skatt	11	4 214 826	4 086 083
Skyldig skattetrekk og offentlige avgifter		19 311 561	17 528 222
Annen kortsiktig gjeld	12	99 847 476	81 530 321
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<u>191 917 304</u>	<u>166 126 374</u>
<b>Sum gjeld</b>		<u>222 051 775</u>	<u>189 235 616</u>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<u>1 114 603 046</u>	<u>978 495 304</u>

Oslo, 29.04.2021

Lill Sverresdatter Larsen  
forbundsleder

Silje Naustvik  
nestleder

Kai Øivind Brenden  
2.nestleder

Anne Margrethe Øritzland  
forbundsstyremedlem

Torbjørn Solberg  
forbundsstyremedlem

Kirsten Brubakk  
forbundsstyremedlem

Cecilie Woll Johansen  
forbundsstyremedlem

Rolf-André Oxholm  
forbundsstyremedlem

Gro Lillebø  
forbundsstyremedlem

Edel Marlèn Taraldsen  
leder av NSF student

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Noter til årsregnskapet 2020

### Note 1 - Generelt om regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapslovens regler og i henhold til god regnskapsskikk. Årsregnskapet omfatter alle forbundets aktiviteter.

### Inntektsføring og kostnadsføring

Medlemskontingenter inntektsføres det året kontingenten gjelder for. Forskuddsbetalt medlemskontingent for påfølgende år balanseføres som gjeld til medlemmene. Tilskudd inntektsføres brutto og løpende etter opptjening. Forsikringsprovisjoner inntektsføres løpende etter opptjening. Inntektsføring av varersalg skjer på leveringstidspunktet.

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntektene utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

### Hovedregler for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Aksje- obligasjons- og pengemarkedsfond er balanseført til virkelig verdi. Andre omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag for avskrivninger. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for forventet tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg er det foretatt en generell avsetning for å dekke antatt tap.

### Pensjoner

Norsk Sykepleierforbund har forpliktelser knyttet til de ansattes opptjente pensjonsrettigheter i ytelsesbaserte pensjonsordninger. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang.

Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10% av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

## **NORSK SYKEPLEIERFORBUND**

### **Noter til årsregnskapet 2020**

#### **Skatt**

Norsk Sykepleierforbund er skattepliktig for deler av virksomheten. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt. Utsatt skatt beregnes med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessig og skattemessig verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, er utlignet og nettoført.

Utsatt skatt og utsatt skattefordel balanseføres bare dersom beløpene er vesentlige.

#### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter omfatter bankinnskudd.



**NORSK SYKEPLEIERFORBUND****Noter til årsregnskapet 2020**

<b>Note 2 - Andre driftsinntekter</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Annonseinntekter	4 340 287	4 802 622
Forsikringsprovisjoner	54 031 874	48 430 778
Tilskudd	28 911 383	45 883 070
Øvrige inntekter	2 359 333	4 700 265
Sum andre driftsinntekter	<u>89 642 877</u>	<u>103 816 735</u>

**Spesifikasjon av mottatte tilskudd**

Tilskudd stat	2 241 956	2 266 521
Tilskudd SPEKTER	13 305 328	13 073 614
Tilskudd KS/Oslo Kommune	26 100 698	24 465 933
Tilskudd Norad	6 878 388	6 339 030
Tilbakebetalte tilskudd	-20 547 181	-972 021
Øvrige tilskudd	932 194	709 993
Sum tilskudd	<u>28 911 383</u>	<u>45 883 070</u>

**Note 3 - Lønnskostnader, årsverk, godtgjørelser, lån til ansatte m.m**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Lønn og honorarer	202 167 099	191 411 578
Arbeidsgiveravgift	28 160 335	27 126 940
Pensjonskostnader	25 563 285	31 633 943
Andre ytelser	8 800 786	10 880 997
Sum lønn	<u>264 691 505</u>	<u>261 053 458</u>

Antall årsverk	259,1	240,3
Faste	212,3	190,9
Politisk valgte	31,0	28,0
Engasjementer	10,8	11,4
Vikarer	5,0	10,0

Samlede lån til ansatte	1 006 343	1 510 467
Renten tilsvarende skattefri rentesats fastsatt av myndighetene.		

**Ytelser til ledende personer**

Generalsekretær, lønn inkl. pensjonspremie KLP	1 737 237	1 738 561
Forbundsstyrets honorar og godtgjørelse inkl. pensjonspremie KLP	4 925 484	5 217 921
Etterlønn til avgått forbundsleder, nestleder og 2.nestleder inkl. pensjonspremie KLP	2 963 496	549 739

Forbundsleder, nestleder og 2.nestleder har rett til etterlønn i 12 måneder.  
Særlige vilkår gjelder dersom disse tar lønnet arbeid i etterlønnperioden.

Ved oppsigelse av generalsekretær, har denne rett til etterlønn i 6 måneder.  
Særlige vilkår gjelder dersom generalsekretær tar lønnet arbeid i etterlønnperioden.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2020**

**Note 4 - Pensjonskostnader**

**Sikret pensjonsordning**

Selskapets pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordning i Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Denne ordningen gir en definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunal sektor. Ettersom det foretas en fordeling av den aktuariemessige risiko mellom alle foretakene som deltar i ordningen, tilfredsstiller ordningen kriteriene for det som betegnes som en Multiemployer-plan.

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Nåverdi av årets opptjening	31 824 918	32 848 902
Rentekostnad	18 597 336	20 553 716
Forventet avkastning	-26 710 536	-27 293 339
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	1 476 153	1 372 774
AGA av netto pensjonskostnad inkl adm.kostnader	3 360 983	3 874 970
Resultatført aktuarielt tap	938 294	3 852 208
Resultatført pensjonskostnad hos KLP	<u>29 487 148</u>	<u>35 209 231</u>
Dekket gjennom ansatt-trekk	-3 923 863	-3 575 288
Årets pensjonskostnad inkl AGA, ekskl ansattes andel	<u>25 563 285</u>	<u>31 633 943</u>
Estimerte pensjonsforpliktelser pr. 31.12	960 980 337	786 523 168
Estimerte pensjonsmidler pr. 31.12	794 556 155	699 198 202
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-149 911 355	-68 388 418
Arbeidsgiveravgift	2 328 308	2 670 053
Netto pensjonsforpliktelser inkl AGA	<u>18 841 135</u>	<u>21 606 601</u>
Antall aktive	281	257
Antall oppsatte	290	295
Antall pensjoner	247	228
Økonomiske forutsetninger:		
Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
Lønnsvekst	2,25 %	2,25 %
G-regulering	2,00 %	2,00 %
Pensjonsregulering	1,24 %	1,24 %
Forventet avkastning	3,10 %	3,80 %

Ordningen tilfredsstiller lov om obligatorisk tjenstepensjon, og alle faste ansatte omfattes av avtalen.

**Note 5 - Andre driftskostnader**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Reisekostnader	31 217 618	67 961 638
Eiendomskostnader	41 336 493	24 228 594
Kostnader knyttet til utgiftsførte anskaffelser	37 581 777	37 418 075
Kostnader knyttet til medlemsrettede aktiviteter	35 606 583	37 191 406
Organisatoriske felleskostnader	53 337 483	48 453 443
Tap på fordringer	1 719 728	2 813 378
Øvrige driftskostnader	79 401 109	80 850 519
Sum	<u>280 200 792</u>	<u>298 917 053</u>

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**

**Noter til årsregnskapet 2020**

**Honorarer til revisor**

Revisjon	335 690	630 683
Skatterådgivning, inkl teknisk bistand med ligningspapirer	125 288	53 375
Andre attestasjonstjenester	133 873	146 250
Annen bistand	145 300	755 966
Sum godtgjørelse til revisor inkl. mva	<u>740 151</u>	<u>1 586 274</u>

**Garantiforpliktelser**

Bankgarantier knyttet til leide lokaler	2 546 158	812 658
Beløpet er ikke balanseført.		

**Note 6 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler**

	Tomt	Bygninger	Maskiner, inventar og utstyr	Informasjons-systemer	Sum
Anskaffelseskost 01.01	10 395 111	84 952 203	157 225 828	168 296 483	420 869 626
Tilgang	0	13 321 547	14 978 229	31 110 016	59 409 792
Avgang	0	0	5 518 358	508 085	6 026 443
Anskaffelseskost 31.12	10 395 111	98 273 750	166 685 699	198 898 414	474 252 975
Akk. ord. avskrivninger 01.01		25 970 189	95 997 815	114 134 112	236 102 115
Årets avskrivninger		1 286 671	13 924 371	22 021 630	37 232 672
Avgang avskrivninger			3 886 261	287 748	4 174 009
Akk. ord. avskrivninger 31.12		27 256 859	106 035 925	135 867 994	269 160 778
Balanseverdi 31.12	<b>10 395 111</b>	<b>71 016 891</b>	<b>60 649 774</b>	<b>63 030 420</b>	<b>205 092 197</b>
Økonomisk levetid	-	50 år	3-10 år	4-7 år	
Avskrivningsplan	-	Lineær	Lineær	Lineær	

**Note 7 - Aksjer og andeler**

Egenkapitaltilskudd KLP	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	16 711 633	15 387 266

**Note 8 - Aksje- obligasjons- og pengemarkedsfond**

	Verdi 31.12.2019	Netto kjøp 2020	Verdi 31.12.2020	Avkastning 2020
KLP	287 506 378	63 099 108	386 686 572	36 081 086
DNB	135 999 655	0	139 533 739	3 534 084
Storebrand	146 029 476	-49 536 628	111 701 636	15 208 788
Handelsbanken	29 503 045	0	29 477 708	-25 337
Fondsfinans	29 821 178	0	29 545 898	-275 280
Sum	<u>628 859 733</u>	<u>13 562 480</u>	<u>696 945 554</u>	<u>54 523 341</u>

Porteføljen er vurdert til markedsverdi

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND****Noter til årsregnskapet 2020**

<b>Note 9 - Bankinnskudd</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
I posten inngår bundne bankinnskudd med kr.	11 223 749	9 294 992

<b>Note 10 - Fondskapital</b>	<b>Konfliktfond</b>	<b>Annen EK</b>	<b>Sum</b>
Fondskapital 01.01.20	287 334 761	501 924 927	789 259 687
Årets disponering	10 899 753	92 391 831	103 291 584
<b>Fondskapital 31.12.20</b>	<b>298 234 514</b>	<b>594 316 758</b>	<b>892 551 272</b>

<b>Note 11 - Skatt</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Årets skattepliktig resultat	18 931 028	15 983 643
Betalbar skatt i balansen	4 164 826	3 516 401
For lite avsatt betalbar skatt tidligere år	0	529 682
Formuesskatt	50 000	40 000
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>4 214 826</b>	<b>4 086 083</b>

## Skattekostnad i resultatregnskapet

Betalbar skatt	4 164 826	3 516 401
For lite avsatt betalbar skatt tidligere år	6 403	537 079
Formuesskatt	50 000	40 000
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>4 221 229</b>	<b>4 093 480</b>

Det er ingen midlertidige forskjeller mellom skattemessige- og regnskapsmessige verdier.

<b>Note 12 - Annen kortsiktig gjeld</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Forskuddsbetalt forsikringspremie	45 902 126	49 718 678
Annen kortsiktig gjeld	53 945 350	31 811 643
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>99 847 476</b>	<b>81 530 321</b>

**Note 13 - Andre avsetninger for forpliktelser**

OU-fond for ansatte i NSF	1 461 220	1 502 642
Husleieforpliktelser	9 832 115	0
	<b>11 293 335</b>	<b>1 502 642</b>

Husleieforpliktelser er knyttet opp mot fremtidig husleie på fraflyttede fylkeskontor i forbindelse med at antall fylkeskontor er redusert fra 19 til 11.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Kontantstrømoppstilling**

<i>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</i>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Årsresultat før skatt	107 512 813	88 237 475
Betalt skatt	-4 092 486	-3 024 852
Tap ved avgang av driftsmidler	1 852 433	3 424 669
Nedskrivning av aksjer	0	3 295 000
Avskrivninger	37 232 672	41 830 462
Endring i fordringer	-7 205 240	553 510
Endring i leverandørgjeld	5 561 693	-1 665 191
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-40 960 098	-85 333 335
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>99 901 788</b>	<b>47 317 738</b>
<i>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</i>		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-59 409 792	-34 084 721
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andre andeler	-1 324 367	-1 201 588
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-60 734 159</b>	<b>-35 286 309</b>
Netto endring i kontanter	39 167 629	12 031 429
Kontanter 01.01	132 666 876	120 635 448
<b>Kontanter 31.12</b>	<b>171 834 505</b>	<b>132 666 876</b>

# ÅRSBERETNING 2021 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Virksomhetens art

Norsk Sykepleierforbund (forkortet NSF) er et landsomfattende fagforbund for sykepleiere og jordmødre med norsk autorisasjon.

I tillegg kan alle som er i ferd med å gjennomgå grunnutdanning i sykepleie ved norsk utdanningsinstitusjon, og studenter med tilhørighet til Norge og som tar sykepleierutdanning i utlandet, oppnå studentmedlemskap. Ekstraordinært medlemskap gis sykepleiere og jordmødre med utdanning fra andre land for den perioden de avventer og/eller kvalifiserer seg for norsk autorisasjon.

NSFs hovedvirksomhet er drift av fagforbundet. Som en av medlemsfordelene tilbys medlemmene forsikringer via NSFs forsikringskontor. NSFs forsikringskontor er forsikringsagent ifølge lov om forsikringsformidling. Forsikringsagenturet er registrert i DNB Forsikring AS sitt register over forsikringsagenter.

NSF er partipolitisk uavhengig. NSF jobber samfunnspolitisk, fagpolitisk og interessepolitisk, og er det nest største forbundet i Unio med over 125 000 medlemmer.

Å verne om sykepleiernes interesser er en viktig oppgave for NSF. NSF skal bidra til å styrke sykepleiernes rettigheter og anerkjennelse i arbeidslivet. NSF ønsker å være et viktig talerør og en forkjemper for et mer likestilt og rettferdig arbeidsliv.

- Samfunnspolitisk skal NSF påvirke samfunnsforholdene til beste for befolkningens helse
- Fagpolitisk skal NSF utvikle sykepleietjenesten og sykepleiefaget i samsvar med befolkningens behov for sykepleie
- Interessepolitisk skal NSF ivareta sykepleiernes organisatoriske, faglige og kompetanseutviklende, lønns- og arbeidsvilkår.

NSFs hovedkontor er plassert i Oslo, og det er etablert lokalt kontor i hvert fylke.

Fylkeskontorene i Viken og Oslo er lokalisert sammen med hovedkontoret.

NSF utgir Tidsskriftet "Sykepleien", som utkom med 5 temanummer i 2021 og hadde et revisorbekreftet opplag på 117 399 eksemplarer i kontrollperioden.

Som ledd i organisasjonens samfunnsansvar, vedtok forbundsstyret i 2021 at NSF skal være lærlingebedrift. I første omgang som en prøveordning innen i IKT-servicefaget, men med intensjon om videre utvidelse også til andre relevante fagområder. Første lærling ble tatt inn i juni 2019, og den andre kom i juni 2020.

# ÅRSBERETNING 2021 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Fortsatt drift

Koronapandemien har ikke hatt negativ betydning for årsregnskapet for 2021.

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

## Forventet økonomisk utvikling

NSFs driftsinntekter er hovedsakelig knyttet til medlemskontingenter og utvikling i medlemsmassen. NSF har i de siste årene hatt en jevn positiv vekst i medlemsmassen. Et viktig fokusområde for NSF er å rekruttere, beholde og aktivere medlemsmassen for å sikre en videre vekst og inntekt.

For NSFs driftskostnader, er det forventet en videreføring av redusert reisevirksomhet, hjemmekontorordning og bruk av digitale plattformer for kurs og møter.

## Finansiell risiko

### Markedsrisiko

Forbundet har investert overskuddslikviditet i eiendom samt i aksje-, obligasjons- og pengemarkedsfond. Investeringene følger en vedtatt kapitalforvaltningsstrategi. NSF investerer ikke i enkeltaksjer, men hovedsakelig i indeksfond i ulike regioner/land. Inntil 30% av aksjeporteføljen kan plasseres i fond med norske verdipapirer eller valutasikrede utenlandske verdipapirer. Dette begrenser vår eksponering mot svingninger i valutakursene.

### Kreditt- og likviditetsrisiko

Forbundet har meget god likviditet, og likviditetsrisikoen anses som svært begrenset. Forbundet har ingen dominerende enkeltstående inntektskilde. Hovedtyngden av våre utestående fordringer er fordelt på samtlige medlemmer i form av kontingent. En vesentlig del av medlemsmassens kontingentbetaling er på automatisk lønnstrekk hos de respektive arbeidsgiverne. Dette innebærer lav tapsrisiko i fordringsmassen og økt likviditetsmessig forutsigbarhet. Forbundet har kontinuerlig fokus på å få den resterende delen av medlemsmassen over på lønnstrekkordningen.

## Arbeidsmiljø og ansatte

Norsk Sykepleierforbund har internkontroll for helse, miljø og sikkerhet, basert på organisasjonens risikovurderinger.

I 2021 har områder som koronapandemien, arbeidshelse ved utstrakt bruk av arbeid hjemmefra, prosess rundt bytte av IT-portal, den nye fylkesorganiseringen og innretning av hjemmekontorløsning blitt viet særskilt oppmerksomhet. I forkant av innføring av hjemmekontorløsning som prøveprosjekt er det gjennomført risikovurderinger på organisasjons-, enhets- og individuelt nivå. Det ble gjennomført vernerunder i alle enheter, der særskilte spørsmål knyttet til koronapandemien og ivaretagelse av det psykososiale arbeidsmiljøet ble behandlet.

## ÅRSBERETNING 2021 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

NSF har et sentralt arbeidsmiljøutvalg, med representanter fra fylkeskontorene og hovedkontoret. De ovennevnte temaene har vært særskilt fulgt opp gjennom året av AMU. Det er gjennomført 5 AMU-møter i løpet av 2021, i tillegg til en arbeidsgiverkonferanse med deltakelse fra vernetjenesten, ledere og tillitsvalgte. Det er videre avholdt regelmessige samarbeidsmøter mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte i NSF, hvor informasjon, drøftinger og forhandlinger er gjennomført.

Akan-handlingsplanen gjelder for perioden 2021-2023. Akan-arbeidet ble gjennomgått som eget tema på arbeidsgiverkonferansen og ved vurdering av økt bruk av hjemmekontor er handlingsplanen revidert for å bevisstgjøre om AKAN-problematikk knyttet til mindre tilstedeværelse i fysiske arbeidsmiljø.

IA-avtalens suksess vurderes i lys av innsats, aktiviteter og resultater. NSF jobber konkret og systematisk for bl.a. å oppnå gode inkluderingsarenaer i arbeidslivet, styrke jobbnærværet, forebygge og redusere sykefravær, samt hindre utstøting og frafall i arbeidslivet.

Sykefraværet i 2021 var på 4,85 %. Av dette utgjorde egenmeldt korttidsfravær 0,66 %, mens legemeldt fravær utgjorde 4,19 %. Det totale sykefraværet har hatt en beskjeden oppgang på 0,45 % fra 2020.

Det var registrert ett tilfelle av personskade i 2021.

NSF hadde ved utgangen av 2021 totalt 230,2 årsverk. I tillegg kommer 31 årsverk i valgte organisasjonspolitiske verv.

### Likestilling

Kvinner utgjør 75 % og menn utgjør 25 % av totalt 244 ansatte i NSF. 6 % ansatte jobber deltid begrunnet i diverse tilrettelegginger, herunder for eksempel foreldrepermisjon, småbarnsfase, arbeidsmarkedstiltak og seniorpolitikk. Ingen jobber ufrivillig deltid. Av totalt 8,2 % midlertidige ansettelse utgjør kvinner 70 % og menn 30 %.

Kvinnelige ansatte i Norsk Sykepleierforbund hadde ved utgangen av 2021 en gjennomsnittlig årslønn som utgjorde 94 % av gjennomsnittlig årslønn blant mannlige ansatte. Blant ansatte ledere utgjorde kvinnenenes grunnlønn 98,7 % av mennenes grunnlønn. I gjennomsnittslønnen for øvrige ansatte utgjorde kvinners andel 89,8 % av mennenes gjennomsnittslønn. Hovedårsaken til lønnsforskjellene for ansatte i NSF er at det er relativt få menn ansatt i organisasjonen, og at hovedvekten av mennene er ansatt i ledende eller særlig uavhengig stillinger. Innenfor sammenlignbare stillingsgrupper som administrative ledere, mellomledere/spesialister, konsulenter/rådgivere og sekretærer/servicemedarbeidere, tilstrebes likelønn.

Av 17 administrativt ansatte ledere er 13 kvinner. I mellomleder- og spesialiststillingskategorien er kvinneandelen 68,2 %. Av 31 valgte verv på heltid i NSF, er 6 menn og 25 kvinner.



## ÅRSBERETNING 2021 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Alle stillinger er i all hovedsak opprettet som 100 % stillinger. Deltidsstillinger er derfor i stor grad en konsekvens av delvis uførhet, vikariat ved sykdom, tilretteleggelser eller ansattes egne valg.

Tariffavtalen og personalpolitiske retningslinjer benyttes som viktige virkemidler i arbeid for likestilling. Likestillingstiltak vurderes og gjennomføres blant annet i forbindelse med rekruttering og årlige lønnsforhandlinger.

### Diskriminering

Likestillings- og diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person.

NSF arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, tilretteleggelser, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

### Miljørapportering

NSFs hovedkontor i Tollbugata 22 (inkludert FK Viken og FK Oslo) er sertifisert som Miljøfyrtårn. Sertifikatet har tre års gyldighet og det utløper i 2023. Organisasjonen (hovedkontoret) var derfor gjennom en vellykket resertifiseringsprosess som resulterte i et nytt sertifikat utstedt 17. juni 2020.

Organisasjonens drift er ikke av en slik art at det forurensrer det ytre miljø. Organisasjonens geografi, oppgaver og funksjon medfører normalt en relativt høy reiseaktivitet. For å redusere reise- og flyaktivitet oppfordres ansatte og politisk valgte til å bruke digitale møter der det er mulig.

Pandemien har resultert i en betydelig redusert reisevirksomhet og en betydelig økning i digitale møter. Sett fra et miljøperspektiv så har dette bidratt til en vesentlig reduksjon av vårt CO<sub>2</sub> utslipp. Når vi etter hvert vender tilbake til en normaltilstand, er det avgjørende at vi tar vare på de positive erfaringene med digitale møter ettersom redusert reisevirksomhet gir vårt desidert største bidrag til et bedre miljø.

Næringsbygg står for en stor andel av energiforbruket i Norge. Systematisk arbeid for å senke energiforbruk er derfor svært viktig. Ved hovedkontoret i Tollbugata har vi i 2021 tilsvarende forbruk som i 2020. Bruken av hovedkontoret var sterkt redusert grunnet pålagt hjemmekontor i 2020, mens det i 2021 har vært mer tilstedeværelse av de ansatte. Økningen er 7% fra 2020 til 2021.

Vi har også søkelys på kildesortering og gjenbruk der dette er mulig. I 2021 har vi en redusert avfallsmengde med 32% sammenlignet med 2020. Sorteringsgraden på vårt avfall økte fra 65% til 72% i samme periode.

# ÅRSBERETNING 2021 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Årsregnskapet

Etter forbundsstyrets oppfatning gir årsregnskapet en tilfredsstillende beskrivelse av NSF's stilling ved årsskiftet.

Sum driftsinntekter er i 2021 kr. 664,9 mill., en økning på kr. 28,6 mill. mot 2020.

Driftsresultatet i 2021 er kr. -8,6 mill., mot kr. 54,2 mill. i 2020. Årsresultatet for 2021 er kr. 92,3 mill., mot kr. 103,3 mill. i 2020.

Netto kontantstrøm har vært negativ i 2021, dette skyldes i all hovedsak investeringer i henhold til vedtatt kapitalforvaltningsstrategi.

## Resultatdisponering

Årsresultatet i NSF er disponert på følgende måte:

Overført til konfliktfond	11 232 549
Overført fra konfliktfond	0
Overført til annen egenkapital	81 069 596
Årsresultat	92 302 145

Det er ikke tegnet styreansvarsforsikring for 2021.

Oslo, 04.05.2022

\_\_\_\_\_  
Lill Sverresdatter Larsen  
forbundsleder

\_\_\_\_\_  
Silje Naustvik  
nestleder

\_\_\_\_\_  
Kai Øivind Brenden  
2. nestleder

\_\_\_\_\_  
Anne M. Øritzland  
forbundsstyremedlem

\_\_\_\_\_  
Torbjørn Solberg  
forbundsstyremedlem

\_\_\_\_\_  
Cecilie Woll Johansen  
forbundsstyremedlem

\_\_\_\_\_  
Rolf-André Oxholm  
forbundsstyremedlem

\_\_\_\_\_  
Gro Lillebø  
forbundsstyremedlem

\_\_\_\_\_  
Kirsten Brubakk  
forbundsstyremedlem

\_\_\_\_\_  
Edel Marlèn Taraldsen  
leder av NSF student

\_\_\_\_\_  
Rune Hallingstad  
generalsekretær

## NORSK SYKEPLEIERFORBUND

RESULTATREGNSKAP	Note	2021	2020
<b>Driftsinntekter</b>			
Kontingentinntekter		561 627 427	546 709 472
Andre driftsinntekter	2	<u>103 366 200</u>	<u>89 642 877</u>
<b>Sum driftsinntekter</b>		<u>664 993 627</u>	<u>636 352 349</u>
<b>Driftskostnader</b>			
Lønnskostnad	3,4	292 690 337	264 691 505
Ordinære avskrivninger	5	33 562 600	37 232 672
Andre driftskostnader	6	<u>347 353 749</u>	<u>280 200 792</u>
<b>Sum driftskostnader</b>		<u>673 606 686</u>	<u>582 124 968</u>
<b>Driftsresultat</b>		<u>-8 613 059</u>	<u>54 227 380</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Finansinntekter	7	105 203 851	55 286 292
Finanskostnader		<u>1 896 115</u>	<u>2 000 859</u>
<b>Netto finansposter</b>		<u>103 307 737</u>	<u>53 285 433</u>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<u>94 694 678</u>	<u>107 512 813</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	8	2 392 533	4 221 229
<b>Årsresultat</b>		<u>92 302 145</u>	<u>103 291 584</u>
<b>Overføringer</b>	9		
Overført til konfliktfond		11 232 549	10 934 189
Overført fra konfliktfond		0	-34 436
Overført til annen egenkapital		<u>81 069 596</u>	<u>92 391 831</u>
<b>Sum overføringer</b>		<u>92 302 145</u>	<u>103 291 584</u>

## NORSK SYKEPLEIERFORBUND

<b>BALANSE</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Informasjonssystem	5	61 362 067	63 030 420
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter og bygninger	5	80 785 123	81 412 002
Maskiner, inventar og utstyr	5	<u>52 096 216</u>	<u>60 649 774</u>
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>132 881 339</b>	<b>142 061 777</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Aksjer og andeler	10	<u>17 874 967</u>	<u>16 711 633</u>
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>17 874 967</b>	<b>16 711 633</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b><u>212 118 373</u></b>	<b><u>221 803 830</u></b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Utestående fordringer medlemmer		7 377 113	7 495 864
Andre fordringer		<u>26 619 964</u>	<u>16 523 294</u>
<b>Sum fordringer</b>		<b>33 997 076</b>	<b>24 019 158</b>
<b>Plasseringer</b>			
Aksje-obligasjons- og pengemarkedsfond	7	<u>846 279 072</u>	<u>696 945 554</u>
<b>Sum plasseringer</b>		<b>846 279 072</b>	<b>696 945 554</b>
<b>Kontanter og bank</b>	11	66 341 943	171 834 505
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b><u>946 618 092</u></b>	<b><u>892 799 216</u></b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b><u>1 158 736 465</u></b>	<b><u>1 114 603 046</u></b>

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

BALANSE	Note	2021	2020
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Fondskapital	9	984 853 416	892 551 272
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<u>984 853 416</u>	<u>892 551 272</u>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetninger for forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	4	12 463 617	18 841 135
Andre avsetninger for forpliktelser	12	7 474 001	11 293 335
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<u>19 937 618</u>	<u>30 134 470</u>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		44 397 667	68 543 441
Betalbar skatt	8	2 418 060	4 214 826
Skyldig skattetrekk og offentlige avgifter		20 846 373	19 311 561
Annen kortsiktig gjeld	13	86 283 331	99 847 476
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<u>153 945 431</u>	<u>191 917 304</u>
<b>Sum gjeld</b>		<u>173 883 049</u>	<u>222 051 775</u>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<u>1 158 736 465</u>	<u>1 114 603 046</u>

Oslo, 04.05.2022

Lill Sverresdatter Larsen  
forbundsleder

Silje Naustvik  
nestleder

Kai Øivind Brenden  
2.nestleder

Anne Margrethe Øritzland  
forbundsstyremedlem

Torbjørn Solberg  
forbundsstyremedlem

Kirsten Brubakk  
forbundsstyremedlem

Cecilie Woll Johansen  
forbundsstyremedlem

Rolf-André Oxholm  
forbundsstyremedlem

Gro Lillebø  
forbundsstyremedlem

Edel Marlèn Taraldsen  
leder av NSF student

Rune Hallingstad  
generalsekretær

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Noter til årsregnskapet 2021

### **Note 1 - Generelt om regnskapsprinsipper**

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapslovens regler og i henhold til god regnskapsskikk. Årsregnskapet omfatter alle forbundets aktiviteter.

### **Inntektsføring og kostnadsføring**

Medlemskontingenter inntektsføres det året kontingenten gjelder for. Forskuddsbetalt medlemskontingent for påfølgende år balanseføres som gjeld til medlemmene. Tilskudd inntektsføres brutto og løpende etter opptjening. Forsikringsprovisjoner inntektsføres løpende etter opptjening. Inntektsføring av varesalg skjer på leveringstidspunktet.

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntektene utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

### **Hovedregler for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld**

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Aksje- obligasjons- og pengemarkedsfond er balanseført til virkelig verdi. Andre omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

### **Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag for avskrivninger. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for forventet tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg er det foretatt en generell avsetning for å dekke antatt tap.

### **Pensjoner**

Norsk Sykepleierforbund har forpliktelser knyttet til de ansattes opptjente pensjonsrettigheter i ytelsesbaserte pensjonsordninger. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang.

Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10% av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

# **NORSK SYKEPLEIERFORBUND**

## **Noter til årsregnskapet 2021**

### **Skatt**

Norsk Sykepleierforbund er skattepliktig for deler av virksomheten. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt. Utsatt skatt beregnes med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessig og skattemessig verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, er utlignet og nettoført.

Utsatt skatt og utsatt skattefordel balanseføres bare dersom beløpene er vesentlige.

### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter omfatter bankinnskudd.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2021**

<b>Note 2 - Andre driftsinntekter</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Annonseinntekter	4 681 785	4 340 287
Forsikringsprovisjoner	49 456 235	54 031 874
Tilskudd	36 745 278	28 911 383
Øvrige inntekter	12 482 902	2 359 333
Sum andre driftsinntekter	<u>103 366 200</u>	<u>89 642 877</u>

**Spesifikasjon av mottatte tilskudd**

Tilskudd stat	2 432 147	2 241 956
Tilskudd SPEKTER	12 221 581	13 305 328
Tilskudd KS/Oslo Kommune	27 874 185	26 100 698
Tilskudd Norad	6 360 508	6 878 388
Tilbakebetalte tilskudd	12 749 502	-20 547 181
Øvrige tilskudd	606 359	932 194
Sum tilskudd	<u>36 745 278</u>	<u>28 911 383</u>

**Note 3 - Lønnskostnader, årsverk, godtgjørelser, lån til ansatte m.m**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Lønn og honorarer	208 223 820	202 167 099
Arbeidsgiveravgift	31 077 952	28 160 335
Pensjonskostnader	42 515 925	25 563 285
Andre ytelser	10 872 639	8 800 786
Sum lønn	<u>292 690 337</u>	<u>264 691 505</u>

Antall årsverk	261,2	259,1
Faste	214,7	212,3
Politisk valgte	31,0	31,0
Engasjementer	9,5	10,8
Vikarer	6,0	5,0

Samlede lån til ansatte	1 229 841	1 006 343
Renten tilsvarende skattefrie rentesats fastsatt av myndighetene.		

**Ytelser til ledende personer**

Generalsekretær, lønn inkl. pensjonspremie KLP	1 795 864	1 737 237
Forbundsstyrets honorar og godtgjørelse inkl. pensjonspremie KLP	5 089 054	4 925 484
Etterlønn til avgått forbundsleder, nestleder og 2.nestleder inkl. pensjonspremie KLP	0	2 963 496

Forbundsleder, nestleder og 2.nestleder har rett til etterlønn i 12 måneder.  
Særlige vilkår gjelder dersom disse tar lønnet arbeid i etterlønsperioden.

Ved oppsigelse av generalsekretær, har denne rett til etterlønn i 6 måneder.  
Særlige vilkår gjelder dersom generalsekretær tar lønnet arbeid i etterlønsperioden.



**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2021**

**Note 4 - Pensjonskostnader**

**Sikret pensjonsordning**

Selskapets pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordning i Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Denne ordningen gir en definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunal sektor. Ettersom det foretas en fordeling av den aktuarmessige risiko mellom alle foretakene som deltar i ordningen, tilfredsstiller ordningen kriteriene for det som betegnes som en Multiemployer-plan.

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Nåverdi av årets opptjening	40 441 767	31 824 918
Rentekostnad	16 858 658	18 597 336
Forventet avkastning	-25 029 382	-26 710 536
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	1 289 005	1 476 153
AGA av netto pensjonskostnad inkl adm.kostnader	4 731 967	3 360 983
Resultatført actuarielt tap	8 327 869	938 294
Resultatført pensjonskostnad hos KLP	46 619 884	29 487 148
Dekket gjennom ansatt-trekk	-4 103 959	-3 923 863
Årets pensjonskostnad inkl AGA, ekskl ansattes andel	<u>42 515 925</u>	<u>25 563 285</u>
Estimerte pensjonsforpliktelser pr. 31.12	1 052 319 652	960 980 337
Estimerte pensjonsmidler pr. 31.12	896 041 450	794 556 155
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-145 354 785	-149 911 355
Arbeidsgiveravgift	1 540 200	2 328 308
Netto pensjonsforpliktelser inkl AGA	<u>12 463 617</u>	<u>18 841 135</u>
Antall aktive	273	281
Antall oppsatte	282	290
Antall pensjoner	278	247
Økonomiske forutsetninger:		
Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %
Lønnsvekst	2,75 %	2,25 %
G-regulering	2,50 %	2,00 %
Pensjonsregulering	1,73 %	1,24 %
Forventet avkastning	3,70 %	3,10 %

Ordningen tilfredsstiller lov om obligatorisk tjenstepensjon, og alle faste ansatte omfattes av avtalen.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2021**

**Note 5 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler**

	Tomt	Bygninger	Maskiner, inventar og utstyr	Informasjons-systemer	Sum
Anskaffelseskost 01.01	10 395 111	98 273 750	166 685 699	198 898 414	474 252 975
Tilgang	0	1 283 079	8 901 211	18 074 684	28 258 974
Avgang	0	1 540 014	38 970 693	606 322	41 117 029
Anskaffelseskost 31.12	10 395 111	98 016 816	136 616 217	216 366 776	461 394 920
Akk. ord. avskrivninger 01.01		27 256 859	106 035 925	135 867 994	269 160 778
Årets avskrivninger		1 268 642	12 653 081	19 640 877	33 562 600
Avgang avskrivninger		898 697	34 169 005	504 162	35 571 864
Akk. ord. avskrivninger 31.12		27 626 805	84 520 001	155 004 709	267 151 514
Balanseverdi 31.12	<b>10 395 111</b>	<b>70 390 011</b>	<b>52 096 216</b>	<b>61 362 067</b>	<b>194 243 406</b>

Økonomisk levetid	-	50 år	3-10 år	4-7 år
Avskrivningsplan	-	Lineær	Lineær	Lineær

**Note 6 - Andre driftskostnader**

	2021	2020
Reisekostnader	22 325 522	31 217 618
Eiendomskostnader	27 429 045	41 336 493
Kostnader knyttet til utgiftsførte anskaffelser	44 653 910	37 581 777
Kostnader knyttet til medlemsrettede aktiviteter	40 453 017	35 606 583
Organisatoriske felleskostnader	54 620 978	53 337 483
Tap på fordringer	2 442 945	1 719 728
Øvrige driftskostnader	155 428 333	79 401 109
Sum	<u>347 353 749</u>	<u>280 200 792</u>

**Honorarer til revisor**

Revisjon	460 525	335 690
Skatterådgivning, inkl teknisk bistand med ligningspapirer	123 100	125 288
Andre attestasjonstjenester	126 900	133 873
Annen bistand	20 450	145 300
Sum godtgjørelse til revisor inkl. mva	<u>730 975</u>	<u>740 151</u>

**Leverandørtvist- betinget eiendel**

Regnskapet er belastet med kr. 16 mill i tap i forbindelse med omlegging av en eksisterende leverandøravtale. Belastningen er bestridt og selskapet er i dialog med leverandør.

Den betingede eiendelen er ikke inntektsført i regnskapet.

**Garantiforpliktelser**

Bankgarantier knyttet til skyldig skattetrekk og leide lokaler	7 827 145	2 546 158
--	-----------	-----------

Beløpet er ikke balanseført.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2021**

**Note 7 - Aksje- obligasjons- og pengemarkedsfond**

	<b>Verdi</b>	<b>Netto kjøp</b>	<b>Verdi</b>	<b>Avkastning</b>
	<b>31.12.2020</b>	<b>2021</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>2021</b>
KLP	386 686 572	-232 756 044	226 964 844	73 034 316
DNB	139 533 739	-30 993 549	110 584 244	2 044 055
Storebrand	111 701 636	-92 117 719	23 974 712	4 390 795
Handelsbanken	29 477 708	-29 943 919	0	466 211
Fondsfinans	29 545 898	-31 556 201	0	2 010 303
Holberg Likviditet	0	16 250 000	16 186 737	-63 263
Alfred Berg	0	160 250 000	164 046 353	3 796 353
REQ Global Compouenders A NOK (Acc)	0	25 000 000	29 067 500	4 067 500
RBC Vision Global Horizon Eq USD A	0	46 250 000	50 375 973	4 125 973
Morgan Stanley Global Sustain Fund J USD	0	46 250 000	50 322 564	4 072 564
TRP SICAV 111 Sust. Global Foc. Growth Equity I USD	0	46 250 000	46 574 953	324 953
Fundsmith Sustainable Equity Fund	0	46 250 000	50 215 221	3 965 221
Artic Norwegian Value Creation D NOK	0	75 750 000	77 956 873	2 206 873
Saldo på klientkonto hos Industrifinans		9 098	9 098	0
<b>Sum</b>	<b>696 945 554</b>	<b>44 891 666</b>	<b>846 279 072</b>	<b>104 441 853</b>

Porteføljen er vurdert til markedsverdi

<b>Note 8 - Skatt</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Årets skattepliktig resultat	10 877 543	18 931 028
Inntektsskatt	2 393 060	4 164 826
Formuesskatt	25 000	50 000
<b>Sum betalbar skatt</b>	<b>2 418 060</b>	<b>4 214 826</b>

Skattekostnad i resultatregnskapet

Inntektsskatt	2 393 060	4 164 826
For mye avsatt betalbar skatt tidligere år	-25 527	6 403
Formuesskatt	25 000	50 000
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>2 392 533</b>	<b>4 221 229</b>

Det er ingen midlertidige forskjeller mellom skattemessige- og regnskapsmessige verdier.

<b>Note 9 - Fondskapital</b>	<b>Konfliktfond</b>	<b>Annen EK</b>	<b>Sum</b>
Fondskapital 01.01.2021	298 234 514	594 316 758	892 551 272
Disponering av årsresultat	11 232 549	81 069 596	92 302 145
<b>Fondskapital 31.12.2021</b>	<b>309 467 063</b>	<b>675 386 354</b>	<b>984 853 416</b>

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2021**

<b>Note 10 - Aksjer og andeler</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Egenkapitaltilskudd KLP	17 874 967	16 711 633
<b>Note 11- Bankinnskudd</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
I posten inngår bundne bankinnskudd med kr.	11 823 699	11 223 749
<b>Note 12 - Andre avsetninger for forpliktelser</b>		
OU-fond for ansatte i NSF	1 417 001	1 461 220
Husleieforpliktelser	6 057 000	9 832 115
	<u>7 474 001</u>	<u>11 293 335</u>
Husleieforpliktelser er knyttet opp mot fremtidig husleie på fraflyttede fylkeskontor i forbindelse med at antall fylkeskontor ble redusert fra 19 til 11 i 2020.		
<b>Note 13 - Annen kortsiktig gjeld</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Forskuddsbetalt forsikringspremie	35 902 126	45 902 126
Annen kortsiktig gjeld	50 381 205	53 945 350
Sum kortsiktig gjeld	<u>86 283 331</u>	<u>99 847 476</u>

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND****Kontantstrømoppstilling**

<i>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Årsresultat før skatt	94 694 678	107 512 813
Betalt skatt	-4 189 299	-4 092 486
Gevinst ved avgang av driftsmidler	-6 359 052	0
Tap ved avgang av driftsmidler	4 903 848	1 852 433
Avskrivninger	33 562 600	37 232 672
Endring i fordringer	-9 977 919	-7 205 240
Endring i leverandørgjeld	-24 145 774	5 561 693
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-171 559 704	-40 960 098
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>-83 070 622</b>	<b>99 901 788</b>
<i>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</i>		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-28 258 974	-59 409 792
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	7 000 369	0
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andre andeler	-1 163 334	-1 324 367
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-22 421 939</b>	<b>-60 734 159</b>
Netto endring i kontanter	-105 492 561	39 167 629
Kontanter 01.01	171 834 505	132 666 876
Kontanter 31.12	66 341 943	171 834 505

# ÅRSBERETNING 2022 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Virksomhetens art

Norsk Sykepleierforbund (forkortet NSF) er et landsomfattende fagforbund for sykepleiere og jordmødre med norsk autorisasjon.

I tillegg kan alle som er i ferd med å gjennomgå grunnutdanning i sykepleie ved norsk utdanningsinstitusjon, og studenter med tilhørighet til Norge og som tar sykepleierutdanning i utlandet, oppnå studentmedlemskap. Ekstraordinært medlemskap gis sykepleiere og jordmødre med utdanning fra andre land for den perioden de avventer og/eller kvalifiserer seg for norsk autorisasjon.

NSFs hovedvirksomhet er drift av fagforbundet. Som en av medlemsfordelene tilbys medlemmene forsikringer via NSFs forsikringskontor. NSFs forsikringskontor er forsikringsagent ifølge lov om forsikringsformidling. Forsikringsagenturet er registrert i DNB Forsikring AS sitt register over forsikringsagenter.

NSF er partipolitisk uavhengig. NSF jobber samfunnspolitisk, fagpolitisk og interessepolitisk, og er det nest største forbundet i Unio med over 127 000 medlemmer.

Å verne om sykepleiernes interesser er en viktig oppgave for NSF. NSF skal bidra til å styrke sykepleiernes rettigheter og anerkjennelse i arbeidslivet. NSF ønsker å være et viktig talerør og en forkjemper for et mer likestilt og rettferdig arbeidsliv.

- Samfunnspolitisk skal NSF påvirke samfunnsforholdene til beste for befolkningens helse
- Fagpolitisk skal NSF utvikle sykepleietjenesten og sykepleiefaget i samsvar med befolkningens behov for sykepleie
- Interessepolitisk skal NSF ivareta sykepleiernes organisatoriske, faglige og kompetanseutviklende, lønns- og arbeidsvilkår.

NSFs hovedkontor er plassert i Oslo, og det er etablert lokalt kontor i hvert fylke.

Fylkeskontorene i Viken og Oslo er lokalisert sammen med hovedkontoret.

NSF utgir Tidsskriftet "Sykepleien", som utkom med 5 temanummer i 2022 og hadde et revisorbekreftet opplag på 118 081 eksemplarer i kontrollperioden.

Som ledd i organisasjonens samfunnsansvar, vedtok forbundsstyret i 2021 at NSF skal være lærlingebedrift. I første omgang som en prøveordning innen i IKT-servicefaget, men med intensjon om videre utvidelse også til andre relevante fagområder.

# ÅRSBERETNING 2022 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Fortsatt drift

Koronapandemien har ikke hatt negativ betydning for årsregnskapet for 2022. Men krigen i Ukraina, økt generell prisvekst, rentestigning og et sviktende finansmarked i samme periode har hatt negativ effekt på det generelle kostnadsnivået og avkastning på plasseringer i 2022.

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

## Forventet økonomisk utvikling

NSFs driftsinntekter er hovedsakelig knyttet til medlemskontingenter og utvikling i medlemsmassen. NSF har i de siste årene hatt en jevn positiv vekst i medlemsmassen. Et viktig fokusområde for NSF er å rekruttere, beholde og aktivere medlemsmassen for å sikre en videre vekst og inntekt.

For NSFs driftskostnader, er det forventet en videreføring av redusert reisevirksomhet, hjemmekontorordning og bruk av digitale plattformer for kurs og møter.

## Finansiell risiko

### Markedsrisiko

Forbundet har investert overskuddslikviditet i eiendom samt i aksje-, obligasjons- og pengemarkedsfond. Investeringene følger en vedtatt kapitalforvaltningsstrategi. NSF investerer ikke i enkeltaksjer, men hovedsakelig i indeksfond i ulike regioner/land. Inntil 30% av aksjeporteføljen kan plasseres i fond med norske verdipapirer eller valutasikrede utenlandske verdipapirer. Dette begrenser vår eksponering mot svingninger i valutakursene.

### Kreditt- og likviditetsrisiko

Forbundet har meget god likviditet, og likviditetsrisikoen anses som svært begrenset. Forbundet har ingen dominerende enkeltstående inntektskilde. Hovedtyngden av våre utestående fordringer er fordelt på samtlige medlemmer i form av kontingent. En vesentlig del av medlemsmassens kontingentbetaling er på automatisk lønnstrekk hos de respektive arbeidsgiverne. Dette innebærer lav tapsrisiko i fordringsmassen og økt likviditetsmessig forutsigbarhet. Forbundet har kontinuerlig fokus på å få den resterende delen av medlemsmassen over på lønnstrekkordningen.

## Arbeidsmiljø og ansatte

Norsk Sykepleierforbund har internkontroll for helse, miljø og sikkerhet, basert på organisasjonens risikovurderinger.

I 2022 har områder som psykososialt arbeidsmiljø, arbeidshelse, hjemmekontorløsning, og opplevd arbeidspress særlig knyttet til IKT-systemfrustrasjon blitt viet særskilt oppmerksomhet.

Det har vært gjennomført tre pulsmålinger blant ansatte. To knyttet til hjemmekontorordningen med både individ- og fellesskapsperspektivet, og en knyttet til trivsel.

## ÅRSBERETNING 2022 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Det ble gjennomført vernerunder i alle enheter, der særskilte spørsmål knyttet til ivaretagelse av det psykososiale arbeidsmiljøet ved innføring av hjemmekontorordning.

NSF har et sentralt arbeidsmiljøutvalg, med representanter fra fylkeskontorene og hovedkontoret. De ovennevnte temaene har vært særskilt fulgt opp gjennom året av AMU. Det er gjennomført 4 AMU-møter i løpet av 2022; 3 ordinære møter og ett heldagsmøte. Det er videre avholdt regelmessige samarbeidsmøter mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte i NSF, hvor informasjon, drøftinger og forhandlinger er gjennomført.

Arbeidsgiver har vært bevisst Akan-problematikk og ivaretagelse av det psykososiale arbeidsmiljøet for ansatte på hjemmekontor. Handlingsplan for Akan-arbeid er revidert i et samarbeid mellom Akan-hovedkontakt, HVO, BHT og HR, og ble vedtatt i AMU i november 2022. Medlemmer i Akan-utvalget har også deltatt på faglig kurs i regi av Akan kompetansesenter gjennom året.

NSF er opptatt av å finne løsninger slik at ulike livssituasjoner ikke blir til hinder for deltakelse i arbeidslivet. Videre legges det både vekt på å hindre utstøting så vel som å sikre innpass i arbeidslivet. IA-avtalens suksess vurderes konkret og systematisk knyttet til bla. innsats, aktiviteter og resultater.

Sykefraværet i 2022 var på 5,54 %. Av dette utgjorde egenmeldt korttidsfravær 1,39 %, mens legemeldt fravær utgjorde 4,15 %. Det totale sykefraværet har hatt en beskjeden oppgang på 0,69 % fra 2021.

Det var registrert ett tilfelle av personskade i 2022.

NSF hadde ved utgangen av 2022 totalt 237,6 årsverk. I tillegg kommer 31 årsverk i valgte organisasjonspolitiske verv.

### Likestilling

Kvinner utgjør 78 % og menn utgjør 22 % av totalt 247 ansatte i NSF. 6,9 % ansatte jobber deltid begrunnet i diverse tilrettelegginger, herunder for eksempel foreldrepermisjon, småbarnsfase, arbeidsmarkedstiltak og seniorpolitikk. Ingen jobber ufrivillig deltid. Av totalt 6,47 % midlertidige ansettelser utgjør kvinner 6,07 % og menn 0,4 %.

Kvinnelige ansatte i Norsk Sykepleierforbund hadde ved utgangen av 2022 en gjennomsnittlig årslønn som utgjorde 89,64 % av gjennomsnittlig årslønn blant mannlige ansatte. Blant ansatte ledere utgjorde kvinnenenes grunnlønn 94 % av mennenes grunnlønn. I gjennomsnittslønnen for øvrige ansatte utgjorde kvinners andel 90,1 % av mennenes gjennomsnittslønn. Hovedårsaken til lønnsforskjellene for ansatte i NSF er at det er relativt få menn ansatt i organisasjonen, og at hovedvekten av mennene er ansatt i ledende eller særlig uavhengig stillinger. Innenfor sammenlignbare stillingsgrupper som administrative ledere, mellomledere/spesialister, konsulenter/rådgivere og sekretærer/servicemedarbeidere, tilstrebes likelønn.

Av 17 administrativt ansatte ledere er 12 kvinner. I mellomleder- og spesialiststillingskategorien er kvinneandelen 67,74 %. Av 31 valgte verv på heltid i NSF, er 6 menn og 25 kvinner.



## ÅRSBERETNING 2022 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Alle stillinger er i hovedsak opprettet som 100 % stillinger. Deltidsstillinger er derfor i stor grad en konsekvens av delvis uførhet, vikariat ved sykdom, tilretteleggelser eller ansattes egne valg.

Tariffavtalen og personalpolitiske retningslinjer benyttes som viktige virkemidler i arbeid for likestilling. Likestillingstiltak vurderes og gjennomføres blant annet i forbindelse med rekruttering og årlige lønnsforhandlinger.

### Diskriminering

Likestillings- og diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person.

NSF arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, tilretteleggelser, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

### Miljørapportering

NSFs hovedkontor i Tollbugata 22 (inkludert FK Viken og FK Oslo) er sertifisert som Miljøfyrtårn. Sertifikatet har tre års gyldighet og det utløper i 2023. Organisasjonen (hovedkontoret) var derfor gjennom en vellykket resertifiseringsprosess som resulterte i et nytt sertifikat utstedt 17. juni 2020.

Organisasjonens drift er ikke av en slik art at det forurensrer det ytre miljø. Organisasjonens geografi, oppgaver og funksjon medfører normalt en relativt høy reiseaktivitet. For å redusere reise- og flyaktivitet oppfordres ansatte og politisk valgte til å bruke digitale møter der det er mulig.

Pandemien har resultert i en betydelig redusert reisevirksomhet og en betydelig økning i digitale møter. Sett fra et miljøperspektiv så har dette bidratt til en vesentlig reduksjon av vårt CO<sub>2</sub> utslipp. Når vi etter hvert vender tilbake til en normaltilstand, er det avgjørende at vi tar vare på de positive erfaringene med digitale møter ettersom redusert reisevirksomhet gir vårt desidert største bidrag til et bedre miljø.

Næringsbygg står for en stor andel av energiforbruket i Norge. Systematisk arbeid for å senke energiforbruk er derfor svært viktig. Ved hovedkontoret i Tollbugata har vi i 2021 tilsvarende forbruk som i 2020. Bruken av hovedkontoret var sterkt redusert grunnet pålagt hjemmekontor i 2020, mens det i 2021 har vært mer tilstedeværelse av de ansatte. Økningen er 7% fra 2020 til 2021.

Vi har også søkelys på kildesortering og gjenbruk der dette er mulig. I 2022 har vi en økt avfallsmengde med 38% sammenlignet med 2021. Sorteringsgraden på vårt avfall ble redusert fra 72% til 67% i samme periode. Økningen skyldes økt eiendomsmasse og oppgradering og vedlikehold av denne.

# ÅRSBERETNING 2022 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND

## Åpenhetsloven

Informasjon knyttet til åpenhetsloven vil bli publisert på NSF.no innen fristen 30.06.2023.

## Årsregnskapet

Etter forbundsstyrets oppfatning gir årsregnskapet en tilfredsstillende beskrivelse av NSF's stilling ved årsskiftet.

Sum driftsinntekter er kr. 713,1 mill., en økning på kr. 48,1 mill. fra 2021. Driftsresultatet er kr. 82,7 mill., mot kr. -8,6 mill. i 2021. Årsresultatet er kr. 1,1mill., mot kr. 92,3 mill. i 2021.

## Resultatdisponering

Årsresultatet i NSF er disponert på følgende måte:

Overført til konfliktfond	11 777 369
Overført fra konfliktfond	0
Overført til annen egenkapital	-10 670 646
Årsresultat	1 106 723

Det er ikke tegnet styreansvarsforsikring for 2022.

Oslo, 25.05.2023

\_\_\_\_\_  
Lill Sverresdatter Larsen  
forbundsleder

\_\_\_\_\_  
Silje Naustvik  
nestleder

\_\_\_\_\_  
Kai Øivind Brenden  
2. nestleder

\_\_\_\_\_  
Anne M. Øritzland  
forbundsstyremedlem

\_\_\_\_\_  
Torbjørn Solberg  
forbundsstyremedlem

\_\_\_\_\_  
Cecilie Woll Johansen  
forbundsstyremedlem

\_\_\_\_\_  
Rolf-André Oxholm  
forbundsstyremedlem

\_\_\_\_\_  
Gro Lillebø  
forbundsstyremedlem

\_\_\_\_\_  
Marianne Sæhle  
forbundsstyremedlem

\_\_\_\_\_  
Sigrid Husøy Larsen  
leder av NSF student

\_\_\_\_\_  
Rune Hallingstad  
generalsekretær

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

<b>RESULTATREGNSKAP</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Driftsinntekter</b>			
Kontingentinntekter		588 868 441	561 627 427
Andre driftsinntekter	2	<u>124 203 208</u>	<u>103 366 200</u>
<b>Sum driftsinntekter</b>		<u>713 071 649</u>	<u>664 993 627</u>
<b>Driftskostnader</b>			
Lønnskostnad	3,4	306 510 842	292 690 337
Ordinære avskrivninger	5,6	28 092 033	33 562 600
Andre driftskostnader	7	<u>295 727 641</u>	<u>347 353 749</u>
<b>Sum driftskostnader</b>		<u>630 330 515</u>	<u>673 606 686</u>
<b>Driftsresultat</b>		<u>82 741 134</u>	<u>-8 613 059</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Finansinntekter		3 128 744	105 203 851
Finanskostnader	8	<u>84 748 042</u>	<u>1 896 115</u>
<b>Netto finansposter</b>		<u>-81 619 298</u>	<u>103 307 737</u>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<u>1 121 836</u>	<u>94 694 678</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	9	15 113	2 392 533
<b>Årsresultat</b>		<u>1 106 723</u>	<u>92 302 145</u>
<b>Overføringer</b>			
Overført til konfliktfond	10	11 777 369	11 232 549
Overført fra konfliktfond		0	-34 436
Overført fra annen egenkapital		<u>-10 670 646</u>	<u>81 104 032</u>
<b>Sum overføringer</b>		<u>1 106 723</u>	<u>92 302 145</u>

## NORSK SYKEPLEIERFORBUND

BALANSE	Note	2022	2021
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Informasjonssystem	5	60 226 273	61 362 067
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter og bygninger	6	79 913 760	80 785 123
Maskiner, inventar og utstyr	6	52 864 563	52 096 216
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<u>132 778 323</u>	<u>132 881 339</u>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Aksjer og andeler	11	19 115 828	17 874 967
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<u>19 115 828</u>	<u>17 874 967</u>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<u>212 120 423</u>	<u>212 118 373</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Utestående fordringer medlemmer		7 310 394	7 377 113
Andre fordringer		29 004 956	26 619 964
<b>Sum fordringer</b>		<u>36 315 350</u>	<u>33 997 076</u>
<b>Plasseringer</b>			
Aksje-obligasjons- og pengemarkedsfond	8	794 167 529	846 279 072
<b>Sum plasseringer</b>		<u>794 167 529</u>	<u>846 279 072</u>
<b>Kontanter og bank</b>	12	107 129 758	66 341 943
<b>Sum omløpsmidler</b>		<u>937 612 636</u>	<u>946 618 092</u>
<b>SUM EIENDELER</b>		<u>1 149 733 060</u>	<u>1 158 736 465</u>

# NORSK SYKEPLEIERFORBUND

BALANSE	Note	2022	2021
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Fondskapital	10	985 960 139	984 853 416
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<u>985 960 139</u>	<u>984 853 416</u>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetninger for forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	4	9 662 524	12 463 617
Andre avsetninger for forpliktelser	13	2 963 622	7 474 001
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<u>12 626 146</u>	<u>19 937 618</u>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	14	29 214 153	27 511 454
Betalbar skatt	9	25 000	2 418 060
Skyldig skattetrekk og offentlige avgifter		22 322 086	20 846 373
Annen kortsiktig gjeld	14	99 585 536	103 169 544
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<u>151 146 774</u>	<u>153 945 431</u>
<b>Sum gjeld</b>		<u>163 772 920</u>	<u>173 883 049</u>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<u>1 149 733 060</u>	<u>1 158 736 465</u>

Oslo, 25.05.2023

Lill Sverresdatter Larsen  
forbundsleder

Silje Naustvik  
nestleder

Kai Øivind Brenden  
2.nestleder

Anne Margrethe Øritzland  
forbundsstyremedlem

Torbjørn Solberg  
forbundsstyremedlem

Marianne Sæhle  
forbundsstyremedlem

Cecilie Woll Johansen  
forbundsstyremedlem

Rolf-André Oxholm  
forbundsstyremedlem

Gro Lillebø  
forbundsstyremedlem

Sigrid Husøy Larsen  
leder av NSF student

Rune Hallingstad  
generalsekretær

# **NORSK SYKEPLEIERFORBUND**

## **Noter til årsregnskapet 2022**

### **Note 1 - Generelt om regnskapsprinsipper**

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapslovens regler og i henhold til god regnskapsskikk. Årsregnskapet omfatter alle forbundets aktiviteter.

### **Inntektsføring og kostnadsføring**

Medlemskontingenter inntektsføres det året kontingenten gjelder for. Forskuddsbetalt medlemskontingent for påfølgende år balanseføres som gjeld til medlemmene. Tilskudd inntektsføres brutto og løpende etter opptjening. Forsikringsprovisjoner inntektsføres løpende etter opptjening. Inntektsføring av varersalg skjer på leveringstidspunktet.

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntektene utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

### **Hovedregler for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld**

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Aksje- obligasjons- og pengemarkedsfond er balanseført til virkelig verdi. Andre omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

### **Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag for avskrivninger. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for forventet tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg er det foretatt en generell avsetning for å dekke antatt tap.

### **Pensjoner**

Norsk Sykepleierforbund har forpliktelser knyttet til de ansattes opptjente pensjonsrettigheter i ytelsesbaserte pensjonsordninger. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang.

Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10% av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

## **NORSK SYKEPLEIERFORBUND**

### **Noter til årsregnskapet 2022**

#### **Skatt**

Norsk Sykepleierforbund er skattepliktig for deler av virksomheten. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt. Utsatt skatt beregnes med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessig og skattemessig verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, er utlignet og nettoført.

Utsatt skatt og utsatt skattefordel balanseføres bare dersom beløpene er vesentlige.

#### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter omfatter bankinnskudd.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2022**

<b>Note 2 - Andre driftsinntekter</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Annonseinntekter	7 279 891	4 681 785
Forsikringsprovisjoner	52 964 191	49 456 235
Tilskudd	59 220 555	36 745 278
Øvrige inntekter	4 738 572	12 482 902
Sum andre driftsinntekter	<u>124 203 208</u>	<u>103 366 200</u>

**Spesifikasjon av mottatte tilskudd**

Tilskudd stat	3 472 691	2 432 147
Tilskudd SPEKTER	20 017 998	12 221 581
Tilskudd KS/Oslo Kommune	42 079 940	27 874 185
Tilskudd Norad	4 827 888	6 360 508
Tilbakebetalte tilskudd	-12 055 400	-12 749 502
Øvrige tilskudd	<u>877 438</u>	<u>606 359</u>
Sum tilskudd	<u>59 220 555</u>	<u>36 745 278</u>

**Note 3 - Lønnskostnader, årsverk, godtgjørelser, lån til ansatte m.m**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Lønn og honorarer	221 239 926	208 223 820
Arbeidsgiveravgift	32 626 011	31 077 952
Pensjonskostnader	38 656 001	42 515 925
Andre ytelser	13 988 904	10 872 639
Sum lønn	<u>306 510 842</u>	<u>292 690 337</u>

Antall årsverk	269,1	261,2
Faste	226,4	214,7
Politisk valgte	31,0	31,0
Engasjementer	8,5	9,5
Vikarer	3,2	6,0

Samlede lån til ansatte	999 368	1 229 841
Renten tilsvarende skattefrie rentesats fastsatt av myndighetene.		

**Ytelser til ledende personer**

Generalsekretær, lønn inkl. pensjonspremie KLP	2 162 695	1 795 864
Forbundsstyrets honorar og godtgjørelse inkl. pensjonspremie KLP	5 476 632	5 089 054

Forbundsleder, nestleder og 2.nestleder har rett til etterlønn i 12 måneder.  
 Særlige vilkår gjelder dersom disse tar lønnet arbeid i etterlønsperioden.

Ved oppsigelse av generalsekretær, har denne rett til etterlønn i 6 måneder.  
 Særlige vilkår gjelder dersom generalsekretær tar lønnet arbeid i etterlønsperioden.



**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2022**

**Note 4 - Pensjonskostnader**

**Sikret pensjonsordning**

Selskapets pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordning i Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Denne ordningen gir en definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunal sektor. Ettersom det foretas en fordeling av den aktuariemessige risiko mellom alle foretakene som deltar i ordningen, tilfredsstiller ordningen kriteriene for det som betegnes som en Multiemployer-plan.

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Nåverdi av årets opptjening	43 246 317	40 441 767
Rentekostnad	20 552 719	16 858 658
Forventet avkastning	-33 359 071	-25 029 382
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	1 336 145	1 289 005
AGA av netto pensjonskostnad inkl adm.kostnader	4 480 432	4 731 967
Resultatført actuarielt tap	6 735 316	8 327 869
Resultatført pensjonskostnad hos KLP	<u>42 991 858</u>	<u>46 619 884</u>
Dekket gjennom ansatt-trekk	<u>-4 335 857</u>	<u>-4 103 959</u>
Årets pensjonskostnad inkl AGA, ekskl ansattes andel	<u>38 656 001</u>	<u>42 515 925</u>
Estimerte pensjonsforpliktelser pr. 31.12	1 080 927 031	1 052 319 652
Estimerte pensjonsmidler pr. 31.12	912 779 442	896 041 450
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-159 679 118	-145 354 785
Arbeidsgiveravgift	<u>1 194 053</u>	<u>1 540 200</u>
Netto pensjonsforpliktelser inkl AGA	<u>9 662 524</u>	<u>12 463 617</u>
Antall aktive	282	273
Antall oppsatte	283	282
Antall pensjoner	293	278
Økonomiske forutsetninger:		
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Lønnsvekst	3,50 %	2,75 %
G-regulering	3,25 %	2,50 %
Pensjonsregulering	2,63 %	1,73 %
Forventet avkastning	5,20 %	3,70 %

Ordningen tilfredsstiller lov om obligatorisk tjenstepensjon, og alle faste ansatte omfattes av avtalen.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2022**

**Note 5 - Immaterielle eiendeler**

	Informasjons- system
Anskaffelseskost 01.01	183 202 501
Tilgang	14 337 089
Avgang	162 521
Anskaffelseskost 31.12	197 377 069
Akk. ord. avskrivninger 01.01	121 840 434
Årets avskrivninger	15 310 363
Avgang avskrivninger	0
Akk. ord. avskrivninger 31.12	137 150 796
Balanseverdi 31.12	<b>60 226 273</b>
Økonomisk levetid	4-7 år
Avskrivningsplan	Lineær

**Note 6 - Varige driftsmidler**

	Tomt	Bygninger	Maskiner, inventar og utstyr	Ikke- avskrivbare eiendeler	Sum
Anskaffelseskost 01.01	10 395 111	98 016 816	99 788 035		208 199 962
Tilgang		384 401	12 470 272	109 808	12 964 480
Avgang			1 617 355		1 617 355
Anskaffelseskost 31.12	10 395 111	98 401 217	110 640 952	109 808	219 547 087
Akk. ord. avskrivninger 01.01		27 626 805	47 691 819		75 318 623
Årets avskrivninger		1 255 764	11 525 906		12 781 670
Avgang avskrivninger			1 331 528		1 331 528
Akk. ord. avskrivninger 31.12		28 882 568	57 886 196		86 768 765
Balanseverdi 31.12	<b>10 395 111</b>	<b>69 518 648</b>	<b>52 754 756</b>	<b>109 808</b>	<b>132 778 323</b>
Økonomisk levetid	-	50 år	3-10 år		
Avskrivningsplan	-	Lineær	Lineær		

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2022**

<b>Note 7 - Andre driftskostnader</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Reisekostnader	58 126 547	22 325 522
Eiendomskostnader	30 522 182	27 429 045
Kostnader knyttet til utgiftsførte anskaffelser	50 769 184	44 653 910
Kostnader knyttet til medlemsrettede aktiviteter	38 505 523	40 453 017
Organisatoriske felleskostnader	59 493 659	54 620 978
Tap på fordringer	2 259 210	2 442 945
Øvrige driftskostnader	56 051 336	155 428 333
Sum	<u>295 727 641</u>	<u>347 353 749</u>

<b>Honorarer til revisor</b>		
Revisjon	528 969	460 525
Skatterådgivning, inkl teknisk bistand med ligningspapirer	15 000	123 100
Andre attestasjonstjenester	186 517	126 900
Annen bistand	71 843	20 450
Sum godtgjørelse til revisor inkl. mva	<u>802 328</u>	<u>730 975</u>

<b>Garantiforpliktelser</b>		
Bankgarantier knyttet til skyldig skattetrekk og leide lokaler	9 058 388	7 827 145

Beløpet er ikke balanseført.

**Note 8 - Aksje- obligasjons- og pengemarkedsfond**

	<b>Verdi</b>		<b>Verdi</b>	
	<b>31.12.2021</b>	<b>2022</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>2022</b>
Alfred Berg	164 046 353	12 062 027	170 126 195	-5 982 185
Artic Norwegian Value Creation D NOK	77 956 873	1 000 000	71 620 694	-7 336 179
DNB	110 584 244	5 936 608	104 781 151	-11 739 702
Fundsmith Sustainable Equity Fund	50 215 221	1 500 000	47 610 785	-4 104 436
Holberg Likviditet	16 186 737	5 948 063	22 097 289	-37 511
KLP	226 964 844	1 000 000	204 606 845	-23 357 999
Morgan Stanley Global Sustain Fund J USD	50 322 564	1 500 000	46 589 459	-5 233 105
RBC Vision Global Horizon Eq USD A	50 375 973	1 500 000	43 452 114	-8 423 859
REQ Global Compounders A NOK (Acc)	29 067 500	0	23 217 500	-5 850 000
Storebrand	23 974 712	0	20 995 628	-2 979 084
TRP SICAV 111 Sust. Global Foc. Growth Equity 1 USD	46 574 953	1 500 000	39 069 868	-9 005 086
Saldo på klientkonto hos Industrifinans	9 098	-9 098	0	0
Sum	<u>846 279 072</u>	<u>31 937 601</u>	<u>794 167 529</u>	<u>-84 049 144</u>

Porteføljen er vurdert til markedsverdi

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**  
**Noter til årsregnskapet 2022**

<b>Note 9 - Skatt</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Årets skattepliktig resultat	0	10 877 543
Inntektsskatt	0	2 393 060
Formuesskatt	25 000	25 000
Sum betalbar skatt	<u>25 000</u>	<u>2 418 060</u>
Skattekostnad i resultatregnskapet		
Inntektsskatt	0	2 393 060
For mye avsatt betalbar skatt tidligere år	-9 887	-25 527
Formuesskatt	25 000	25 000
Sum skattekostnad	<u>15 113</u>	<u>2 392 533</u>

Det er ingen midlertidige forskjeller mellom skattemessige- og regnskapsmessige verdier.

<b>Note 10 - Fondskapital</b>	<b>Konfliktfond</b>	<b>Annen EK</b>	<b>Sum</b>
Fondskapital 01.01.2022	309 467 063	675 386 354	984 853 416
Disponering av årsresultat	11 777 369	-10 670 646	1 106 723
Fondskapital 31.12.2022	<u>321 244 432</u>	<u>664 715 708</u>	<u>985 960 139</u>

<b>Note 11 - Aksjer og andeler</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Egenkapitaltilskudd KLP	19 115 828	17 874 967

<b>Note 12- Bankinnskudd</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
I posten inngår bundne bankinnskudd med kr.	12 722 041	11 823 699

**Note 13 - Andre avsetninger for forpliktelser**

OU-fond for ansatte i NSF	1 293 622	1 417 001
Husleieforpliktelser	1 670 000	6 057 000
	<u>2 963 622</u>	<u>7 474 001</u>

Husleieforpliktelser er knyttet opp mot fremtidig husleie på fraflyttede fylkeskontor i forbindelse med at antall fylkeskontor ble redusert fra 19 til 11 i 2020.

**Note 14 - Annen kortsiktig gjeld**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Forskuddsbetalt forsikringspremie	52 602 448	52 788 339
Annen kortsiktig gjeld	46 983 088	50 381 205
Sum kortsiktig gjeld	<u>99 585 536</u>	<u>103 169 544</u>

For 2021 er kr 16,9 mill av leverandørgjelden reklassifisert som forskuddsbetalt forsikringspremie.

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND****Kontantstrømoppstilling**

<i>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Årsresultat før skatt	1 121 836	94 694 678
Betalt skatt	-2 408 173	-4 189 299
Gevinst ved avgang av driftsmidler	0	-6 359 052
Tap ved avgang av driftsmidler	448 348	4 903 848
Avskrivninger	28 092 033	33 562 600
Endring i fordringer	-2 318 273	-9 977 919
Endring i leverandørgjeld	1 702 699	-24 891 608
Endring i andre tidsavgrensingsposter	42 691 777	-170 813 870
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>69 330 245</b>	<b>-83 070 622</b>
<i>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</i>		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-27 301 570	-28 258 974
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	7 000 369
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andre andeler	-1 240 861	-1 163 334
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-28 542 431</b>	<b>-22 421 939</b>
Netto endring i kontanter	40 787 815	-105 492 561
Kontanter 01.01	66 341 943	171 834 505
<b>Kontanter 31.12</b>	<b>107 129 758</b>	<b>66 341 943</b>