

Til NSFs forbundsstyre

Stavanger, 22. mai 2023

Vernetjenestens kommentarer til forbundsstyret i forbundsstyresak 25/23 Framtidig organisering av fylkesleddet i NSF

Vernetjenesten og hovedverneombudet i NSF støttet Konsulentforeningens innspill til forbundsstyresak 17/23 i forbundsstyrets møte i april på å beholde dagens struktur, med 11 fylkeskontor og fylkesstyrer. I ettertid vurderer vi, som følge av henvendelser og kommentarer fra ansatte, at det er nødvendig at også vårt selvstendige syn på denne saken oversendes forbundsstyrets medlemmer.

Vi tillater oss å skissere et alternativt forslag til fremgangsmåte i saken.

Fremtidig organisering av fylkesleddet

NSFs landsmøte i 2019 vedtok nåværende organisering og 11 fylker fra 1.1.2020. Da hadde temaet omorganisering og omstilling vært aktuelt for NSFs ansatte siden 2017. Mange ansatte opplevde en stor omstilling, med sammenslåing av fylkeskontor, nye arbeidsplasser, nye reiseveier, nye kolleger og ny lederstruktur som noen av konsekvensene.

De ansatte i fylkesleddet til NSF representerer i stor grad kontinuitet og stabilitet, med ansvar for rådgivning og bistand til medlemmer og tillitsvalgte, samt tillitsvalgtopplæring og bistand i spesialistsaker som for eksempel yrkesskade, stillingsvern og virksomhetsoverdragelse. Det er nødvendig for å legge til rette for at fylkesledelsen skal kunne jobbe politisk ut mot partipolitiske organisasjoner, arbeidsgivere, samarbeidspartnere, medlemmer og tillitsvalgte.

I hovedsak pga koronapandemien er det først i løpet av 2022 at den nye organiseringen har begynt å «sette seg». De ansatte har ulike erfaringer, men i hovedsak har vernetjenesten inntrykk av at flertallet er fornøyd med større arbeidsmiljø og flere kolleger på kontoret, samt en administrativ leder.

Revisjon av vedtekter

NSF erfarer nå et stort behov for å modernisere vedtektene. De ble sist utsatt for en større revisjon tilbake i 1991. Inntil noen år før hadde fylkeskommunen drevet ulike sykehjem, og fortsatt drev/finansierte de psykiatriske og somatiske sykehus/institusjoner, samt ulike rusinstitusjoner. Fylkeskommunen var også svært nært tilknyttet mange sykepleierutdanninger. En svært stor andel av NSFs medlemmer hadde fylkeskommunen som arbeidsgiver. Fylkeskommunen var også en svært stabil struktur – med få endringer over mange år. Det var i fylkeskommunen NSF hadde en del frikjøpte “koordinerende hovedtillitsvalgte” - frem til 2002.

Kommunene tok over sykehjem på 80-tallet, helseforetak tok over psykiatriske og somatiske sykehus med helseforetaksreformen i 2002, og få år senere rusinstitusjoner. Sykepleierutdanningene har blitt

til større høyskoler og universitet, hvor samarbeidslinjene går til kommuner og helseforetak. Med unntak av Oslo er svært få av våre medlemmer tilknyttet fylkeskommunen. Den største gruppen er trolig lærere i videregående opplæring.

Flere politiske partiers holdning til fylkeskommunens eksistens kan medføre at kommende fylkesstruktur (fra 2024) også blir gjenstand for nye endringer i relativt nær fremtid.

Vernetjenesten erfarer at strukturelle endringer – som ikke har utspring i organisasjonens eget behov – påvirker arbeidsmiljøet negativt. Vi tillater oss derfor å foreslå en alternativ tidslinje til fremtidig organisering av NSF's fylkesledd, og samtidig unngå stor debatt om temaet på det kommende landsmøtet.

- Evaluere dagens organisering i løpet av 2024
- Revidere vedtektene i 2024/2025 og gjøre strukturelle endringer i tråd med NSF's behov før LM 2027
- Vurdere et ekstraordinært landsmøte i 2025 der nye vedtekter og struktur kan vedtas.
- Eventuelle endringer iverksettes fra tidligst 2027. Med dagens vedtekter må et fylkesmøte planlegges fra om lag 2. kvartal 2026 (med valg av lokal nominasjonskomite)

På vegne av vernetjenesten i NSF

Silje Anfinsen
hovedverneombud

NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Telefon: 51 53 79 73

Mobil: 472 77 767

E-post: silje.anfinsen@nsf.no



**NORSK
SYKEPLEIERFORBUND**