

## NOTAT

Til: Norsk sykepleierforbund

Fra: Advokatfirmaet Hjort AS  
Ansvarlig advokat: Christopher Hansteen

Dato: 7. juni 2023

Vår ref.: M 3975746.1

---

## VEDTEKTSENDRINGER

### 1 INNLEDNING

Endringen av fylkesinndelingen i Norge fra 11 fylker til 15 med virkning fra 1. januar 2024 foranlediger diskusjoner om NSF's organisasjonsstruktur. Alternative forslag til tilpasning av organisasjonsstrukturen skal fremmes for NSF's landsmøte i 2023. Uavhengig av hvilken struktur landsmøtet velger, må det gjennomføres vedtektsendringer.

Advokatfirmaet Hjort er bedt om å komme med utkast til vedtektsendringer. I dette notatet omtales hovedtrekkene i vårt forslag til endringer i vedtektene. Endringsforslagene er i tillegg markert med spor endringer i tre respektive Word-dokumenter, ett for hver modell. Vi har også forslag til enkelte mindre språklige endringer av redaksjonell karakter, som ikke har direkte sammenheng med endringen i fylkesstruktur.

I notatets punkt 2 omtales vårt forslag om å basere organisasjonsstrukturen på et fastere begrep enn fylkesbegrepet. Den endring som kan være ønskelig med tanke på å løsrive fylkeskontoret fra fylkestyret er omtalt i punkt 3. De øvrige endringer det er behov for er omtalt i punkt 4 til 6 for henholdsvis «fylkesmodellen», «hybridmodellen» og «den gjeldende modellen».

### 2 ENDRING AV FYLKESBEGREPET

NSF måtte allerede i 2020 gjøre endringer i forbundets organisasjonsstruktur som en følge av fylkessammenslåingen. Den politiske situasjonen rundt Norges fylkesstruktur har vist seg å være ustabil. Derfor kan det stilles spørsmål om NSF er tjent med å basere sin organisasjonsstruktur på et fastere begrep som organisasjonen har kontroll på innholdet i. På denne bakgrunn foreslår vi at fylkesbegrepet i vedtektene erstattes med et begrep med fastere innhold. Målet er å få mer forutsigbare og stabile rammer for organisasjonsstrukturen og samtidig unngå unødige og ressurskrevende prosesser foranlediget av stadige endringer i fylkesstrukturen.

Fylkesbegrepet er benyttet i svært mange av vedtektenes bestemmelser. Vi har foreslått at begrepet «fylke» erstattes med «region», slik at organisasjonsstrukturen ikke lenger vil bli berørt av politiske

beslutninger om fylkesstruktur. Begrepet region retter seg mot større geografiske områder og vil være et nytt begrep i NSF's vedtekter. Vi anser derfor regionbegrepet for egnet, selv om det selvfølgelig er mulig å finne gode alternativer.

For å erstatte fylkesbegrepet må det gjøres endringer i følgende vedtektsbestemmelser:

- § 3 A og § 3 C
- § 4 A og § 4 B
- § 5 D og § 5 F
- § 6 A, § 6 B, § 6 C og § 6 E
- § 7 A, § 7 B og 7 G
- § 8 B, § 8 D, § 8 G og § 8 H
- § 10 A
- § 12 B og § 12 C
- § 13 A
- § 14

Endringsforslagene er inntatt i vedlagte Word-dokumenter.

### **3 OPPDATERING AV FYLKESKONTORETS ROLLE**

For alle alternativer anbefaler vi at det gjøres endringer i vedtektenes § 4 B om fylkeskontor. Hvorvidt fylkeskontorene er uløselig knyttet til fylkestyrene har vært et sentralt spørsmål i arbeidet med ny organisasjonsstruktur. Dersom det gjøres endringer i vedtektenes bestemmelse på dette punktet, er det mulig å åpne for mer fleksibilitet for å imøtekomme fremtidige behov for tilpasninger.

Vi foreslår derfor følgende ordlyd for samtlige modeller»:

«Regionkontoret har ansvar for å utøve administrative tjenester. Regionkontoret skal gi tillitsvalgte og medlemmer profesjonell bistand i arbeidet for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og faglige interesser. Regionkontoret skal også gjennomføre regionleddets organisasjonsskolering av tillitsvalgte, og for øvrig utføre de arbeidsoppgaver som pålegges dem av NSF sentralt.

Personal- og driftsansvaret for regionorganisasjonen er lagt til den administrative lederen for regionen som rapporterer i linja til generalsekretæren.

Regionkontoret er i politiske saker underlagt regionstyret eller regionstyrene der regionkontoret utøver administrative tjenester for flere regioner. Ved uenighet mellom regionstyrene forelegges saken forbundsstyret til avgjørelse, som treffes med alminnelig flertall. Regionstyrets leder står på vegne av regionstyret ansvarlig for at fattede vedtak følges opp i både den politiske og administrative delen av regionorganisasjonen.»

Forslag til ordlyd ved innføring av hybridmodellen finnes i punkt 5.

#### **4 ENDRINGER VED INNFØRING AV «FYLKESMODELLEN»**

Hvis den videre organisasjonsstruktur blir lagt opp etter fylkesmodellen oppstår spørsmålet om antall delegater og fordelingen av delegater på de ulike fylkene/regionene til NSF's landsmøte. I dag er dette regulert i § 8 B nr. 1. Vi har i vårt utkast til vedtektsendringer ikke foreslått endringer verken i antall delegater eller i fordelingen av delegater.

Vi finner likevel grunn til å bemerke at NSF frem til 2019, da Norge var delt inn i 19 fylker, hadde et totalt antall delegater på tilnærmet 160. Ingen fylker skulle da ha færre enn 5 delegater. Ved sammenlåingen og endringene av NSF's fylkesorganisasjon i 2019 økte delegatantallet til tilnærmet 170, og hvert fylke skulle ha minimum 10 delegater. Ved en økning til 15 fylker, kan det være fornuftig å revurdere delegatantallet og minimumsantallet. Hvilken løsning som er mest hensiktsmessig avhenger imidlertid av de konkrete forhold hos NSF, og vi har derfor ikke kommet med forslag til endringer på dette punktet.

Videre må NSF ta stilling til om det skal gjøres endringer i § 4 B, der det fremkommer at «[f]ylkestyrets leder og nestledere er heltidsverv med godtgjørelse fra NSF.» og senere «[f]or de fylker som har to likestilte nestledere, utpeker fylkeslederen hvem som skal tre inn i sitt sted ved forfall.» Dersom det er ønskelig å gjøre endringer i antall frikjøpte nestledere, har NSF valget mellom å vedtektsfeste antallet eller å la dette være opp til praksis i organisasjonen.

#### **5 ENDRINGER VED «INNFØRING AV HYBRIDMODELLEN»**

Hybridmodellen innebærer at det opprettes 15 fylkeskontor og 11 fylkeskontorer. Da bør man gjennomføre de samme endringer som for gjennomføring av fylkesmodellen. I tillegg foreslår vi tilsvarende bestemmelse for regionkontorene som er foreslått ovenfor under punkt 3, da denne hensyntar at et regionkontor kan ha administrative funksjoner for flere regioner.

#### **6 ENDRINGER VED INNFØRING AV «DEN GJELDENDE MODELLEN»**

Dersom den gjeldende modellen innføres, ved at den gjeldende fylkesinndelingen legges til grunn for NSF's organisasjonsstruktur også i fortsettelsen, er det behov for relativt få endringer i vedtektene. Dette fordi vedtektene i dag langt på vei reflekterer denne organisasjonsstrukturen. Det vil imidlertid være behov for å erstatte fylkesbegrepet med et annet begrep, slik at organisasjonsstrukturen løsrives fra fylkesinndelingen i Norge.

#### **7 TOTAL GJENNOMGANG AV VEDTEKTENE PÅ LENGRE SIKT**

På litt lengre sikt bør det foretas en total gjennomgang av vedtektene, noe som har ligget utenfor vårt mandat i denne omgang.