

Forslag til reviderte innsatsområder

Innsatsområde 1: Sykepleiernes plass i utvikling av helse- og omsorgstjenestene

Hovedmål:

For å gi pasienter, pårørende og brukere gode, helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester, må finansiering, prioritering og organisering understøtte sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre sin sentrale plass i tjenesteutviklingen.

NSF skal arbeide for:

Sykepleieren:

- 1.1. at sykepleierne er et førstevalg for beslutningstakere i utvikling av helse- og omsorgstjenester
- 1.2. å styrke sykepleiernes oppgaver og funksjon, for å bedre samhandling og koordinering i alle deler av helse- og omsorgstjenestene
- 1.3. at sykepleiernes, spesialsykepleiernes og jordmødrenes kompetanse synliggjøres, videreutvikles og tas i bruk på ulike tjenestenivå
- 1.4. at sykepleiere har en sentral plass i tverrfaglige og pasientnære team
- 1.5. at sykepleierkompetansen brukes og styrkes innen psykisk helse, rus og avhengighet
- 1.6. at sykepleiere har en nøkkelrolle i behandling og omsorg for pasienter, pårørende og brukere innen psykisk helse, rus og avhengighet
- 1.7. at utviklingen av prehospitale tjenester og akuttberedskapen inkluderer nødvendig sykepleierkompetanse
- 1.8. at sykepleiere skal være en naturlig del av ambulansetjenesten

Finansiering:

- 1.9. at finansieringssystemet understøtter sykepleiernes plass i tjenesteutviklingen, både i spesialisthelsetjenesten og i den kommunale helse- og omsorgstjenesten
- 1.10. at ressurser, herunder støttepersonell, og kompetanse tilføres og gjøres tilgjengelig der oppgavene skal løses
- 1.11. at svangerskaps- og barselomsorgen må styrkes for å møte befolkningens behov for oppfølging, følgetjeneste og jordmor til stede ved aktiv fødsel
- 1.12. at helsefremmende og forebyggende arbeid, herunder mestring av livshendelser og et liv med sykdom, blir finansiert og prioritert

Organisering:

- 1.13. at helse- og omsorgstjenesten er organisert slik at den bidrar til samhandling innad og på tvers av sektorer og forvaltningsnivå
- 1.14. å innføre pasientansvarlig sykepleier til kronisk og langvarig syke pasienter
- 1.15. en bemanningsnorm for sykepleiere i spesialist- og kommunehelsetjenesten

- 1.16. at pasienter og brukere får en reell tilgang til helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester

Teknologi:

- 1.17. økt satsing på e-helse, velferdsteknologi og digitale løsninger som kan bidra til innovasjon og utvikling av sykepleietjenesten
- 1.18. at velferdsteknologi blir implementert av tjenesten på en måte som styrker og komplementerer sykepleieren i sitt arbeid

Innsatsområde 2: Organisering og ledelse av sykepleietjenesten

Hovedmål:

En sykepleietjeneste med en organisering, lederstruktur og rammevilkår for sykepleierledere som fremmer god kvalitet, god ressursutnyttelse, koordinerte og utviklende tjenester, og som gir gode fagmiljøer for studenter, sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre.

NSF skal arbeide for:

Rammevilkår:

- 2.1 at sykepleieledere har kompetanse, rammevilkår og et lederspenn som sikrer god faglig ledelse og mulighet til å ta i bruk ny kunnskap, nye arbeidsmetoder og ny teknologi
- 2.2 at ledere av sykepleietjenesten har tilgang til relevante fagstøttesystemer, støttepersonell og styringsverktøy, herunder gode systemer for pleiekategorisering

Organisering:

- 2.3 at sykepleietjenesten er organisert og ledet slik at fagmiljøet er rekrutterende og utviklende
- 2.4 at sykepleiere og jordmødre leder sykepleietjenesten, og har ansvar for og reell myndighet over organisering og ressurser
- 2.5 at miljø- og klimahensyn vektlegges i utvikling, ledelse og drift av sykepleietjenesten
- 2.6 en organisering og lederstrukturer i sykepleietjenesten som bidrar til helhetlige og koordinerte sykepleietjenester av god kvalitet
- 2.7 at sykepleiere har en nøkkelrolle i utvikling av helsetjenesten til syke barn og unge

Innsatsområde 3: Sykepleierutdanning og forskning

Hovedmål:

Sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre skal gjennom bachelor-, master- og ph.d.- utdanning, samt etterutdanning, utvikle nødvendig kompetanse til å møte kunnskapsbehovene i helse- og omsorgstjenestene og bidra til utvikling av tjenestene. Utdanningene skal sikres nødvendig kompetent personell, og kunnskapsutviklingen i sykepleie må sikres ved at flere sykepleiere får forskningsmidler.

NSF skal arbeide for:

Nasjonalt myndighetsnivå:

- 3.1 heving av finansieringskategori fra E til C for bachelorutdanning og fra D til A for kliniske masterutdanninger, og sikre at finansieringen øremerkes sykepleierutdanningen
- 3.2 etablering av masterutdanning innen sykepleie og teknologi
- 3.3 kliniske masterutdanninger som danner grunnlag for spesialistgodkjenning, sertifisering og resertifisering
- 3.4 at det etableres et utviklings- og kompetansesenter for helsestasjons- og skolehelsetjenesten
- 3.5 lovfesting og finansiering av praksisstudier i kommunale helse- og omsorgstjenester
- 3.6 at det utdannes flere spesialsykepleiere og jordmødre på masternivå
- 3.7 at ledere sikres flerkulturell kompetanse og mulighet til å ivareta mangfoldsledelse

Universitets- og høyskolesektoren:

- 3.8 en struktur, finansiering og ledelse av sykepleierutdanningene på bachelor- og masternivå, som sikrer at kandidatene oppnår god og likeverdig kompetanse over hele landet
- 3.9 at det etableres kombinerte lærerstillinger mellom utdanningsinstitusjon og praksisfelt
- 3.10 økt antall ansatte i sykepleierutdanningene med 1.-stillingskompetanse

Forskning:

- 3.11 at mer av forskningsmidlene til ph.d., postdoc og videre forskning skal gå til sykepleiere
- 3.12 karriereveier for forskere innenfor helsetjenestene

Arbeidsgiver:

- 3.13 at arbeidsgiver legger til rette for faglig oppdatering og vedlikehold av kompetanse i arbeidshverdagen
- 3.14 at arbeidsgiver skal utarbeide kompetanseplaner basert på fremtidige behov
- 3.15 at sykepleiere gjennom hele yrkeslivet sikres systematisk faglig oppdatering gjennom etterutdanning
- 3.16 at sykepleiere og jordmødre sikres livslang læring og karriereveier
- 3.17 realisering av tiltak som gir veiledere i sykepleiepraksis veiledningskompetanse og rammevilkår slik at de blir i stand til å gi studentveiledning
- 3.18 at sykepleierkompetansen skal brukes og styrkes i helsetjenesten til syke barn og unge
- 3.19 at sykepleierkompetansen innen migrasjonshelse, urfolks helse og flerkulturell sykepleie styrkes

Innsatsområde 4: Lønns- og arbeidsvilkår

Hovedmål:

Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter medlemmenes utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar, og som ivaretar likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som bidrar til å skape attraktive arbeidsplasser og muliggjør høy yrkesdeltakelse blant sykepleiere i alle livsfaser.

NSF skal arbeide for:

Lønn:

- 4.1 at sykepleiernes markedsposisjon benyttes lokalt og sentralt, kollektivt og individuelt
- 4.2 at det utvikles sentrale lønnsstiger for sykepleiere på alle kvalifikasjonsnivå
- 4.3 å forhindre konkurranseutsetting
- 4.4 at likeverdige lønns- og arbeidsvilkår inngår som vilkår ved konkurranseutsetting av offentlige oppgaver
- 4.5 at sykepleiere får full lønn under spesialisering og masterløp
- 4.6 at sykepleiere i ph.d.-løp skal sikres en lønn og lønnsutvikling minimum tilsvarende det de har som sykepleier, inkludert uttelling for spesialisering, mastergrad og ansiennitet
- 4.7 at ansatte i kombinerte stillinger (utdanningsinstitusjon/praksisfelt) sikres både lønn i henhold til kompetanse, helsefremmende arbeidstidsordninger og beskyttelse mot utfordringer ved todelt arbeidsforhold
- 4.8 at sykepleiere ansatt i undervisningsinstitusjoner sikres lønn i henhold til kompetanse, uavhengig av om de jobber i skoleverket eller universitets- og høyskolesektoren
- 4.9 at sykepleiere/spesialsykepleiere i ambulansetjenesten lønnes i tråd med sin kompetanse

Arbeidstid:

- 4.10 intensivering av arbeidet for heltidskultur
- 4.11 helsefremmende turnuser
- 4.12 at ingen skal måtte arbeide oftere enn hver tredje helg
- 4.13 at det tilstrebes 11 timer hvile mellom to hovedarbeidsperioder
- 4.14 at normalarbeidsdagen for turnusarbeidere ikke er kortere enn 7,5 timer, slik at 100 % stilling ikke utgjør mer enn fem dagers arbeidsuke
- 4.15 evaluering av skift-/turnusreformen, bl.a. med sikte på redusert arbeidstid for nattevaktstillinger og at arbeidstid ved tredelt turnusarbeid blir 33,6 timer/uke
- 4.16 forsvarlig rapporterings- og forberedelsestid mellom vakter

Arbeidsmiljø:

- 4.17 at HMS-begrepet gjøres relevant for helsesektoren

- 4.18 en bemanning og kompetansesammensetning som tar høyde for fravær og gir balanse mellom oppgaver og ressurser
 - 4.19 en bemanning som muliggjør en helsefremmende turnus
 - 4.20 at sykepleiernes oppgaver og ansvar tydeliggjøres
- Medbestemmelse:
- 4.21 et utvidet og forsterket partssamarbeid
 - 4.22 at tillitsvalgte skal sikres påvirkning i alle ledd i helsetjenesten
 - 4.23 at det legges til rette for en aktiv utøvelse av medbestemmelse på arbeidsplassen knyttet til utfordringene og endringene i arbeidslivet
 - 4.24 at det gjennomføres forsvarlighetsvurdering av turnus i et samarbeid mellom leder, tillitsvalgte og verneombud, slik at lovens krav blir oppfylt
 - 4.25 å sikre tillitsvalgtes rettigheter til fri med lønn og til kompensasjon for fridager, når de deltar på TV-kurs og konferanser
 - 4.26 å styrke arbeidstidsopplæringen for tillitsvalgte i kommunesektoren
 - 4.27 å sikre at hovedavtalene i alle tariffområder gjenspeiler viktigheten av fokus på klima og bærekraftig utvikling

Innsatsområde 5: Medlemmer og organisasjon

Hovedmål:

NSF er et selvfølkelig førstevalg og et sterkt redskap for sykepleiere, sykepleierledere, jordmødre, sykepleierstudenter og sykepleiere i academia. NSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere.

NSF skal arbeide for:

Profesjons- og fagorganisasjon:

- 5.1 å øke organisasjonsgraden blant sykepleiere gjennom å intensivere arbeidet for å rekruttere, aktivere og beholde medlemmer på arbeidsplassene
- 5.2 å rekruttere og beholde tillitsvalgte, styrke tillitsvalgtapparatet og styrke fagforeningsbevisstheten hos sykepleierne
- 5.3 at arbeidsgivere skal gi tillitsvalgte gode arbeidsvilkår, slik at de kan ivareta medlemmenes interesser innenfor normalarbeidsdagen
- 5.4 å videreutvikle en tilgjengelig, serviceinnstilt og effektiv medlemsorganisasjon
- 5.5 en hensiktsmessig integrering av faggruppene for å styrke og utnytte organisasjonens samlede kompetanse og slagkraft
- 5.6 en strategisk satsning på sykepleierledere for å styrke og utnytte organisasjonens samlede kompetanse og slagkraft
- 5.7 at NSF er det naturlige valget for sykepleierledere

- 5.8 at utviklingen i lønns- og arbeidsvilkår og medlemstilbud til sykepleiere som er selvstendige oppdragstakere, vurderes frem til neste landsmøteperiode

Samfunnsaktør:

- 5.9 å videreutvikle en fleksibel organisasjon med høy kompetanse, synlighet, tilstedeværelse og med påvirkningskraft både på viktige beslutningsarenaer og ved inngåelse av tariffavtaler
- 5.10 at FN sine bærekraftsmål innlemmes i alle aktuelle politiske løp i NSF
- 5.11 å synliggjøre sammenhengen mellom folkehelse og klima