

Sak til Landsmøte

Nr: (ikke tildelt)

Saksbehandler: Ragnhild Nyhagen og Bård Eirik Ruud

Dato: 28.04.2023

Dok. nr. DM: 1320284

OFFENTLIG FORVALTNING AV VÅR VIKTIGSTE RESSURS - SAK TIL LANDSMØTE

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Historikk:

Saken er vedtatt oversendt Landsmøtet av fylkesstyret i Oslo. Saken er grunnlaget for sak «Vår viktigste ressurs i en bærekraftig helsetjeneste», oversendt fra NSF Oslo vedtatt av fylkesmøtet 2023.

Bakgrunn for saken:

Solide offentlige tjenester som er likt tilgjengelig for alle er et av fundamentene for den norske velferdsstaten. Den viktigste ressursen i helse- og velferdstjenestene er menneskene som jobber der.

Norsk sykepleierforbund har stadfestet i vårt prinsippprogram at

- helsetjenesten er et offentlig ansvar og må være underlagt politisk styring og kontroll, som setter mål og tydeliggjør prioritering, ressurstildeling og tilgjengelighet
- konkurranseutsetting og profittbasert privatisering ikke er forenlig med prinsippet om god ressursutnyttelse, lik tilgang til helsetjenester, forsvarlig arbeidsmiljø og tariffestede rettigheter for de ansatte
- det er et offentlig ansvar å utarbeide og iverksette nasjonale og lokale rekrutteringsplaner med virkemidler som gjør sykepleieryrket attraktivt

Offentlig styring og kontroll av helsetjenesten fordrer at også ansattressursene forvaltes av det offentlige. Per i dag er ikke de offentlige helsetjenestene selvforsynt med personell og pandemien viste hvor sårbare vi er når tilgangen på ekstern arbeidskraft trues.

Et stort antall sykepleiere jobber i dag utenfor de offentlige helsetjenestene og utgjør en viktig ressurs som bør mobiliseres til beste for fellesskapet. Dette gjøres best ved å tilby attraktive arbeidsplasser i det offentlige, med gode lønns- og arbeidsvilkår, og ikke minst arbeidstider som er forenlige med ulike livssituasjoner.

Innleie av privat arbeidskraft fra kommersielle bemanningsbyråer tapper det offentlige for midler som i stedet kunne kommet fellesskapet til gode i form av økt grunnbemanning og bedre godtgjøring av fast ansatte.

Sykepleiere som velger å jobbe for kommersielle bemanningsbyråer gjør det ofte med bakgrunn i et ønske om større kontroll på egen arbeidshverdag og mer fleksibilitet. For noen



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Telefon 02409
www.nsf.no

Org.nr: NO 960 893 506 MVA
Fakturaadresse: faktura@nsf.no

er faste ansettelse hos offentlige arbeidsgivere gjort umulig på grunn av krav fra arbeidsgiver om arbeidstidsordninger som ikke er forenelige med gjeldende livssituasjon. Arbeidsvilkårene i bemanningsbyråer er ofte usikre med dårlige sosiale ordninger og manglende sikkerhetsnett ved sykdom og uforutsette livshendelser.

Forslag til vedtak:

Norsk sykepleierforbund mener at:

- alle som jobber i det offentlige helsevesenet skal være offentlig ansatt.
- bemanningsbyråer må gjøres overflødige ved at grunnbemanningen i de offentlige helsetjenestene økes og at det satses på rekruttering og bevaring av fast ansatte ved bruk av økt lønn og lavere arbeidsbelastning.
- arbeidsgivere må pålegges en sterkere forpliktelse til å tilrettelegge arbeid og arbeidstid for ansatte i ulike livssituasjoner.
- de offentlige helsetjenestene må tilby et reelt alternativ for sykepleiere som i dag velger å jobbe for kommersielle bemanningsbyråer. Dette fordrer fleksible arbeidstidsordninger og mulighet for å variere mellom arbeidssteder og arbeidsoppgaver.
- det bør prøves ut modeller for offentlige bemanningsentraler som går på tvers av arbeidsgivere og linjene i helsetjenestene. Slike bemanningsentraler kan bidra til
 - o sikker tilgang til kvalifisert personell som flere arbeidsgivere kan benytte seg av
 - o fleksibilitet for både arbeidsgiver og arbeidstaker
 - o kompetanseoverføring på tvers av arbeidssteder
 - o muligheter for hele faste stillinger også for sykepleiere som ønsker fleksibilitet i arbeidstider og arbeidsoppgaver
 - o motvirke sosial dumping og utnyttelse av sårbare arbeidstakere
- arbeidstakere som jobber gjennom bemanningsentraler skal sikres de samme rettighetene og mulighetene som ansatte med fast tilknytning til en enhet.
- det må innføres forbud mot å drive kommersiell arbeidsformidling og utleie av arbeidskraft, uten unntak for helsetjenestene.

Vurdering: (nytt forslag)

Har saken konsekvenser for våre vedtekter?

Har saken økonomiske konsekvenser?

Landsmøtets endelige vedtak: (Når saken arkiveres)

Vedlegg: