

# Sak til fylkeskontoret i Rogaland

Saksbehandler:

Dato:

Dokumentnr DM:

## Sak til LM 2023 fra Rogaland – skift/turnus

### Hensikt:

Likestilling av skift/turnus

### Bakgrunn for saken:

Det er godt dokumentert i forskning at skift/turnusarbeid er en stor helsemessig belastning. Skiftarbeideren er sannsynligvis en mann i industrien og turnusarbeideren en kvinne i helsesektoren. Det er en særnorsk ordning å skille mellom skift og turnusarbeid. Arbeidet med å få redusert sykepleiernes arbeidstid startet i 1986, da fikk arbeidstakere omfattet av ordinær arbeidstid redusert ukentlige arbeidstimer fra 40 til 37.5. Samme år, altså for 37 år siden, fikk sykepleiere i turnus redusert sin arbeidstid til 35,5 timer. I 1994 ble det gjort et nytt målrettet forsøk på å likestille skift/turnus, denne gangen uten resultat. I 1996 fikk NSF medhold av likestillingsombudet i at det å skille mellom skift/turnus er diskriminerende. Likelønnsoppgjøret kom i 2010, NSF fikk gjennomslag for redusert arbeidstid, men endringene i AML gir omtrent aldri uttellingen ned mot 33,6 timers uke. Evalueringen av ordningen kom i en FAFO rapport i januar 2023, altså 13 år etter lovendringen, den viser at uttellingen for arbeidstidsreduksjon for de i tredelt turnus ligger i snitt mellom 0,6 til 0.8 timer pr.uke. Den viser også at det stort sett er sykehussektoren som har uttelling, det trekkes også frem det at rent nattarbeid ikke omfattes er en stor svakhet. Helsesektoren aksepterer et høyt sykefravær, selv om flere FAFO rapporter peker på at arbeidstid er et av elementene som blir trukket frem av sykepleiere som en faktor som fører til sykefravær. Mange sykepleiere oppgir også at de tar et individuelt HMS ansvar og reduserer stillingenstørrelsen for å ivareta egen helse, med de konsekvenser det har på kort og lang sikt. Helsepersonellkommisjonen legger stor vekt på den store mangelen på helsepersonell i fremtiden. Det å få redusert arbeidstiden vil føre til at en kan lage mindre belastende arbeidstidsordninger, som igjen vil føre til større sannsynlighet for at flere kan stå i full jobb lenger samtidig som en får redusert sykefravær. Samlet vil dette kunne løse en stor del av sykepleiemangelen i årene fremover, flere kan stå i yrket lenger og flere vil velge å jobbe turnus.

### Saksbehandlers vurdering:

(Dette avsnittet skal inkludere saksbehandlers sammenfattede vurdering av aktuell informasjon fra forrige kapittel. Vurderingen skal føre til en anbefaling mht. hva NSF bør vedta, og hvorfor. Dette kan også inkludere en begrunnelse for hvorfor andre alternativer er valgt bort.)

### Forslag til vedtak:

De som i dag etter loven har en arbeidsuke på 35.5 timer likestilles med skiftarbeideren og har en arbeidsuke på 33.6 timer. NSF prioriterer arbeidet med å likestille skift og turnus.



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

[www.sykepleierforbundet.no](http://www.sykepleierforbundet.no)

Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Med vennlig hilsen

(Navn)

(Tittel)

**Vedlegg**

(Dersom det foreslås et lengre vedtak, bør denne teksten ligge som vedlegg. Om en tekst er av sentral betydning for saken, bør den ligge som vedlegg og ikke *kun* som hyperlenke i teksten.)