

Sak til Landsmøte Nr: (ikke tildelt)

Saksbehandler: NSF Vestland, Reidun Stavland

Dato: 28.04.2023

Dok. nr. DM: 1317471

ANSVAR OG OPPGAVEDELING

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

Historikk:

Oppgavedeling-mål landsmøteperiode 2019-2023

Bakgrunn for saken:

Demografisk vil vi i Norge få en økende andel av eldre mennesker i årene som kommer.

- Ifølge SSB sine beregninger vil Norge mangle 28 000 sykepleiere i 2032. Per februar 2023 viser NAV sine tall at vi har en sykepleiermangel på ca.10 800.
- Helsepersonellkommisjonen sin rapport beskriver også sykepleier mangelen. En sentral løsning på utfordringen er å få flere helsefagarbeidere inn i helsetjenesten. I tillegg pekes det ut en retning, hvor organiseringen av helsetjenesten og oppgavedeling står sentralt i både kommunehelsetjenesten og sykehus.

En rekke undersøkelser viser at det er store rekrutteringsutfordringer, både i kommuner og i spesialisthelsetjenesten. I tillegg ser en at det er vanskelig å beholde kvalifisert personell, der NSF har funnet at 2 av 10 sykepleiere slutter etter endt utdanning.

Ved siden av en svært alvorlig bemanningsutfordring knyttet til både sykepleiere og annet helsepersonell, er vi nødt til å se på oppgavene og ansvaret i tjenestene.



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Telefon 02409
www.nsf.no

Org.nr: NO 960 893 506 MVA
Fakturaadresse: faktura@nsf.no

Slik det er nå er det få eller ingen søkere til ledige stillinger, spesielt i kommunal sektor. Etter samhandlingsreformen, skrives pasientene ut tidligere til kommunene. Pasientene som er definert ferdigbehandlet er sykere, har mer behov for behandling, pleie og omsorg når de kommer tilbake til kommunene.

Vi ser i vår undersøkelse i KS området planlagt og faktisk bemanning, at sykepleiere i mye større grad enn tidligere, blir erstattet av ufaglærte. Nyutdannede sykepleiere kommer ut i yrket og er «alene» på jobb sammen med bare ufaglærte.

Norsk sykepleierforbund må være i førersetet i arbeidet med endringer av ansvars- og oppgavedelingen i helsetjenestene.

Helsefagarbeidere gjør allerede mange sykepleieroppgaver og er en god støtte for sykepleiertjenesten. Helsefagarbeidere kan få opplæring i å utføre mange sykepleieroppgaver i fremtiden, men oppgavedelingen ivaretar ikke kompetansen som behøves for kritisk vurdering av pasientens tilstand og beslutningstaking i helsehjelpen. Dette er og forblir en sykepleiefagligoppgave. Opplæringen av helsefagarbeidere må likevel tilpasses dagens helsetjeneste, der helsefagarbeidere tillegges flere sykepleieroppgaver. Man må utvikle gode systemer, som sikrer muligheten til å gjøre sykepleierfaglige vurderinger til beste for pasientsikkerheten.

I dagens helsefagarbeideropplæring kan en bli helsefagarbeider på ulike måter. Det vil være av betydning å arbeide for å sikre at opplæringen gir lik sluttkompetanse i hele landet. Hvordan skal dette løses, og hvilke oppgaver skal gjøres av hvem? I tillegg må en være bevisst på hvem som skal ha ansvaret for oppgavene i det pasientnære arbeidet.

Sykepleierutdanningen har gjennomgått endringer de siste årene, med blant annet fokus på innovasjon og ledelse samt teknologi. Det er også kommet videreutdanninger og masterutdanninger som i større grad har fokus på sammensatte pasientutfordringer, slik som Avansert klinisk allmennsykepleier (AKS) og ny master for sykepleiere i psykisk helse rus og avhengighet. Grunnutdanningen i sykepleie må videre tilpasses slik at utdanningen står i tråd med de endringene som skjer i praksisfeltet.

Vurdering: (nytt forslag)

Norsk Sykepleierforbund jobber for at man tilpasser sykepleierutdanningen for fremtidens utfordringer i helsetjenesten. Man jobber også for at helsefagarbeiderutdannelsen blir tilpasset, slik at helsefagarbeiderne og sykepleierne utfyller hverandre på en bedre måte.

Har saken konsekvenser for våre vedtekter?

Nei

Har saken økonomiske konsekvenser?

Nei

Landsmøtets endelige vedtak: (Når saken arkiveres)

Vedlegg: