

Sak til Landsmøte

Nr: (ikke tildelt)

Saksbehandler: Fylkesstyret i Viken /Julie Ræder/Tiril Bringsrud Svensen

Dato: xx.xx.2023

Dok. nr. DM:

SYKEPLEIERENS OG SPESIALSYKEPLEIERENS ROLLE OG ANSVAR I PREHOSPITALE TJENESTER I FREMTIDEN

Fylkesstyret i Viken anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak til innsatsområdene for landsmøteperioden 2023-2027:

- NSF skal arbeide strategisk for at prehospitaltjenester og den akuttmedisinske kjeden inneholder nødvendig sykepleierkompetanse
- NSF skal arbeide strategisk for konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår for sykepleiere og spesialsykepleiere i prehospitaltjenester og den akuttmedisinske kjede

Historikk:

I 2019 behandlet landsmøtet landsmøtesak **9a) Sykepleie for framtiden**—Delsak A: Sykepleierens plass i utviklingen av helse- og omsorgstjenestene. (se vedlegg 1) Ambulansetjenesten ble også tatt opp i landsmøtesak **10a) Arbeidsliv**—Delsak A: Sykepleierens tid er nå -Korleis kan NSF få helseføretaka til å verdsette sjukepleierkompetansen i ambulansetjenesta? (se vedlegg 2) Landsmøtet gjorde endringer i innsatsområdene i landsmøtesak **22 Innsatsområder for 2020-2024**. (se vedlegg 3)

Bakgrunn for saken:

Fylkesstyret i Viken behandlet forslag til landsmøtet om SYKEPLEIERENS OG SPESIALSYKEPLEIERENS ROLLE OG ANSVAR I PREHOSPITALE TJENESTER I FREMTIDEN på sitt fylkesstyremøte 14.04.23 (Fylkesstyresak 12/23, Viken). Forslaget er sendt inn til fylkesstyret i NSF Viken fra NSF Sykehuset Østfold HF (SØHF), med støtte fra Vestre Viken HF (VVHF)

Sykepleiere og spesialsykepleiere i prehospitaltjenester er en del av NSF's strategiske plan og innsatsområde for perioden 2020-2024. NSF skal arbeide for at utviklingen av de prehospitaltjenestene og akuttberedskapen inkluderer nødvendig sykepleierkompetanse. Videre skal NSF arbeide for at sykepleiere/spesialsykepleiere i ambulansetjenesten lønnes i tråd med sin kompetanse og at sykepleiere skal være en naturlig del av ambulansetjenesten.

I henhold til akuttmedisinforskriften har de regionale helseforetakene ansvar for ambulansetjenesten. Det er et definert krav til bemanning av ambulansebiler, med minimum



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Telefon 02409
www.nsf.no

Org.nr: NO 960 893 506 MVA
Fakturaadresse: faktura@nsf.no

en medarbeider med autorisasjon som ambulansearbeider eller paramedisiner. Fremtidig standard for kompetanse og bemanning i ambulansetjeneste er under utredning. Det ses et økende krav til bachelorkompetanse. Hoveddelen av medarbeiderne i tjenesten er ambulansesfagarbeidere ev. med videreutdanning. (se vedlegg 4)

NSF's medlemsregister har registrert 922 sykepleiere/spesialsykepleiere i prehospitaltjenester (AMK og ambulansetjenesten i helseforetak og privat ambulansetjeneste utenfor helseforetak). Overordnet tall for totalt antall sykepleiere/spesialsykepleiere i prehospitaltjenester kan ikke gis ut da det er for stor usikkerhet bak disse tallene.

Tall NSF SØHF har hentet inn viser:

SØHF har totalt 32 sykepleiere/spesialsykepleiere i prehospitaltjenester, hvor 13 er organisert i NSF.

VVHF har totalt 56 sykepleiere/spesialsykepleiere, hvor 41 er medlemmer i NSF. St. Olavs Hospital har registrert 37 medlemmer i prehospitaltjenester, 69 får utbetalt et sykepleiertillegg.

SIV har totalt 35 sykepleiere/spesialsykepleiere, hvor 25 er medlemmer i NSF.

OUS har registrert 110 medlemmer i prehospitaltjenester, de melder at totalen er ukjent. SSHF har registrert 20 medlemmer i prehospitaltjenester, de melder at totalen er ukjent.

Det er gjennomgående registrert en lav organisasjonsgrad blant sykepleiere/spesialsykepleiere i prehospitaltjenester. Der vi har hentet inn tall ser vi at NSF har et stort rekrutteringspotensial blant denne gruppen, fra 25% til 50%. Flere av disse er organisert i andre fagorganisasjoner.

Som et tillegg til SØHF og VVHF's ovenfor redegjorte bakgrunn for saken, legger fylkesstyret også vekt på følgende utfordring: Sykepleiere i ambulansetjenesten må selv dekke utgiftene til C1 sertifikatet, dette dekkes ikke av arbeidsgiver. Ofte står det i utlysningsteksten at det er et krav om å ha sertifikatet eller at man må sørge for å ha det bestått innen 6 måneder etter ansettelse. Prisen ligger per nå på 20 000 – 27 000kr. Andre forbund dekker 40 - 50% av utgiften eller inntil 15 000kr. NSF bør dekke tilsvarende eller bedre. Dette vil kunne være et viktig element for å kunne rekruttere og beholde sykepleierne i ambulansetjenesten hos NSF.

Vurdering: (nytt forslag)

Saken ble diskutert i fylkesstyret 14.04.2023. Det ble gjort et annet vedtak i fylkesstyret enn opprinnelig innsendt fra SØHF. Etter dialog med saksinnsender har SØHF valgt å trekke sitt opprinnelige forslag til fordel for vedtak gjort i NSF viken sitt fylkesstyre.

Bemannings- og kompetansekravet i prehospitaltjenester er i rask utvikling. Bachelor i paramedisin er på vei inn i prehospitaltjenester og det er behov for å definere sykepleierens og spesialsykepleierens rolle og ansvar i fremtidens tjeneste.

Sykepleiere og spesialsykepleiere skal ha NSF som førstevalg når det gjelder organisering. NSF har et stort rekrutteringspotensial i prehospitaltjenester. Det fordrer tydelige signaler på at NSF jobber strategisk på alle nivåer (interesse-, fag- og samfunnspolitisk) for disse.

Fylkesstyret støtter hovedtrekkene i innsendt sak fra NSF Sykehuset Østfold HF (SØHF), med støtte fra VVHF, og oversender følgende forslag til vedtak til landsmøtet:

Forslag til innsatsområder/fagsaker:

- NSF skal arbeide strategisk for at prehospitale tjenester og den akuttmedisinske kjeden inneholder nødvendig sykepleierkompetanse
- NSF skal arbeide strategisk for konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår for sykepleiere og spesialsykepleiere i prehospitale tjenester og den akuttmedisinske kjede

Har saken konsekvenser for våre vedtekter?

Nei

Har saken økonomiske konsekvenser?

Landsmøtets endelige vedtak: (Når saken arkiveres)

Vedlegg:

Vedlegg 1, 9a – Sykepleiefor fremtiden – delsak A Sykepleiens plass i utviklingen av helse-
o.pdf

Vedlegg 2, 10a_tillegg_LM-sak_fra_Sogn_og_fjordane_-
_Korleis_kan_NSF_få_helseføretaka_til å verdse.pdf

Vedlegg 3, 22_- _Innsatsområder for 2020-2024.pdf

Vedlegg 4, Fremtidig bemanning- og kompetansesammensetning – Prehospital Avdeling –
endetlig utk.pdf

Vedlegg 5, Landsmøtesak_Sykepleiere_og_spesialsykepleiernes_plass_829819.pdfHei1