

Sak til fylkeskontoret i Troms og Finnmark

Nr: 41/2023

Saksbehandler: Mari-Ann Benonisen

Dato: 28.04.23

Dokumentnr.: 1320427

Sak til LM 2023 fra Mari-Ann Benonisen

KRAV OM ARBEIDSTØY/YTTERTØY TIL ANSATTE SOM JOBBER I HJEMMETJENESTEN I KOMMUNAL SEKTOR.

Hensikt:

At ansatte i hjemmetjenesten skal ha nødvendig arbeidstøy, yttertøy og sko tilpasset alle årstider. Dette som et ledd for å imøtekomme hygienekrav og at det blir lik praksis mellom yrkesgruppene som har en jobb utendørs.

Bakgrunn for saken:

NSF sin mest sentrale oppgave er å verne om sykepleierne sine interesser, ved å styrke sykepleiernes rettigheter og anerkjennelse i arbeidslivet. I tillegg ønsker NSF å være et viktig talerør og en forkjemper for et mer likestilt og rettferdig arbeidsliv.

Ansatte i hjemmetjenesten jobber gjerne både dag-, kvelds- og nattevakter. Troms og Finnmark ligger i sin helhet nord for polarsirkelen noe som ofte tilsier et værhardt klima med snø og vinter gjerne fra oktober til april.

I dag har de aller fleste som jobber i hjemmetjenesten kun tilgang på en arbeidsuniform bestående av en kittel og bukse i tynt bomullslignende stoff. Noen kommuner har ikke en slik uniform til sine ansatte engang.

Vi har samfunnsforhold som innbefatter tettbebygde strøk til områder med lange avstander og grisgrendte strøk. Behovet for type arbeidstøy og yttertøy vil kunne variere noe fra om en jobber i for eksempel Lyngen kommune kontra i Oslo. Geografi eller hvilken kommune en jobber i skal ikke være til hinder for at ansatte får rettmessig arbeidstøy og yttertøy.

Mange ansatte i hjemmetjenesten er på farten før brøytebilen. Veier og private avkjøringer kan være ubrøytet. Ansatte kan ha uhell og utforkjøringer og kan bli stående ute til annen hjelp kommer. I tillegg jobber ansatte i hjemmetjenesten som oftest alene. Summen av alt dette viser at det er ekstra viktig at ansatte i hjemmetjenesten må ha arbeidstøy og yttertøy som er tilpasset årstidene.

Smittevern: Arbeidshverdagen til ansatte i hjemmetjenesten handler om å gi sykepleie og praktisk bistand til pasienter som bor hjemme. Under og etter Koronaen har vi fått en enda større bevissthet rundt det med smittevern og smittevernsrutiner, det å beskytte seg selv og det å beskytte hver enkelt pasient.

Likestillingsperspektiv: Ansatte i hjemmetjenesten opplever at der menn er i flertall blir arbeidstøy og yttertøy bekostet av arbeidsgiver. Det betyr at ansatte i tekniske avdelinger får yttertøy og sko dekket av arbeidsgiver, mens ansatte i hjemmetjenesten må påkoste dette selv. Dette oppleves urettferdig og kan på mange måter sees på som en systematisk forskjellsbehandling mellom kvinnelig og mannsdominerte yrker.

Saksbehandlers vurdering:

Fylkesstyret stiller seg bak saken. Fylkesstyret ser en systematisk forskjellsbehandling mellom såkalte mannsdominerte og kvinnedominerte yrker. Forbundsleder Lill Sverresdatter Larsen skriver i en artikkel i sykepleien i 2021 «*Kampen om rett til arbeidstøy er også en likestillingskamp*». Her belyser hun mye av temaet som omhandler dette med arbeidstøy og yttertøy.

Forslag til vedtak:

Ansatte i hjemmetjenesten skal ha nødvendig arbeidstøy, yttertøy og sko tilpasset alle årstider. Dette som et ledd for å imøtekomme hygienekrav og at det blir lik praksis mellom yrkesgruppene som har en jobb utendørs. Saken sendes videre til rette instans.

Med vennlig hilsen

Mari-Ann Benonisen
Nestleder Troms og Finnmark