

# Sak til Landsmøtet

# Nr: 26

Saksbehandler: Stian Bøe, Jarle Grumstad

Dato: 24.08.2023

Dok. nr. DM: 1339312  
2023\_00498

## INNSATSOMRÅDER FOR 2024-2027

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak

### 1. Innsatsområder

#### Innsatsområde 1: Sykepleiernes plass i utvikling av helse- og omsorgstjenestene

Hovedmål: For å gi pasienter, pårørende og brukere gode, helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester, må finansiering, prioritering og organisering understøtte sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre sin sentrale plass i tjenesteutviklingen.

NSF skal arbeide for:

Sykepleieren:

- 1.1. at sykepleiere og jordmødre er sentrale i utviklingen av fremtidens helse- og omsorgstjenester
- 1.2. at pasienter, brukere og pårørende får en reell tilgang til helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester, og at sykepleiere og jordmødre har en sentral rolle i dette
- 1.3. at sykepleiernes, spesialsykepleiernes og jordmødrenes kompetanse og funksjon synliggjøres, videreutvikles og tas i bruk i hele helse- og omsorgstjenesten
- 1.4. at utviklingen av de prehospitale tjenestene og akuttberedskapen inkluderer nødvendig sykepleierkompetanse
- 1.5. at sykepleiere har en nøkkelrolle i utvikling av helsetjenesten til syke barn og unge

Finansiering:

- 1.6. et styrket offentlig helsevesen med kapasitet og beredskap for hele landets befolkning
- 1.7. å styrke helsetjenestene til personer med psykiske lidelser med rus- og avhengighetsproblematikk
- 1.8. at finansieringssystemene understøtter sykepleiernes og jordmødrenes plass i tjenesteutviklingen, både i spesialisthelsetjenesten og i den kommunale helse- og omsorgstjenesten
- 1.9. at ressurser og tverrfaglig kompetanse gjøres tilgjengelig og blir brukt på en effektiv måte, for å møte pasientenes behov for helse- og omsorgstjenester
- 1.10. en pasientfokusert bemanningsnorm i helse- og omsorgstjenesten
- 1.11. at svangerskaps- fødsels- og barselomsorgen må styrkes for å møte befolkningens behov for oppfølging, følgetjeneste og jordmor til stede ved aktiv fødsel



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Telefon 02409  
www.nsf.no

Org.nr: NO 960 893 506 MVA  
Fakturaadresse: faktura@nsf.no

- 1.12. en forpliktende klimaplan for helsesektoren

Organisering:

- 1.13. at helse- og omsorgstjenesten er organisert slik at den bidrar til samhandling innad og på tvers av forvaltningsnivå og andre sektorer som NAV, barnevern og barnehage/skole
- 1.14. at tverrfaglige og pasientnære team i helse- og omsorgstjenesten utvikles for å sikre kontinuitet i behandling og omsorg, og at sykepleiere og jordmødre har en sentral rolle i dette
- 1.15. at pasientansvarlig sykepleier innføres til kronisk og langvarig syke pasienter

Teknologi:

- 1.16. at det satses betydelig mer på e-helse, velferdsteknologi og digitale løsninger som kan bidra til innovasjon og utvikling av sykepleie- og jordmortjenesten

## **Innsatsområde 2: Organisering og ledelse av sykepleietjenesten**

Hovedmål: En sykepleietjeneste med en organisering, lederstruktur og rammevilkår for sykepleierledere som fremmer god kvalitet, god ressursutnyttelse, koordinerte og utviklende tjenester, og som gir gode fagmiljøer for studenter, sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre. NSF skal arbeide for:

Rammevilkår:

- 2.1. å redusere lederspenn for førstelinjeledere
- 2.2. at sykepleieledere har beslutningsmyndighet og rammevilkår som sikrer faglig ledelse og mulighet til å ta i bruk ny kunnskap, nye arbeidsmetoder og ny teknologi
- 2.3. at ledere av sykepleietjenesten har tilgang til relevante fagstøttesystemer, støttepersonell og styringsverktøy

Organisering:

- 2.4. at sykepleietjenesten er organisert og ledet slik at fagmiljøet er rekrutterende og utviklende
- 2.5. en organisering av helse- og omsorgstjenesten som legger til rette for tverrfaglige samarbeidsrelasjoner mellom enheter og profesjonsgrupper
- 2.6. at sykepleiere og jordmødre leder sykepleietjenesten og har ansvar for og reell myndighet over organisering og ressurser
- 2.7. at sykepleiere og jordmødre har strategiske lederposisjoner i virksomhetene
- 2.8. at sykepleiefaglig kompetanse i kommunens strategiske ledelse er et lovkrav
- 2.9. at sykepleierledere får videreutviklet sin kompetanse, særlig på teknologi og tverrfaglig ledelse
- 2.10. at organisering og lederstrukturer i sykepleietjenesten bidrar til helhetlige og koordinerte sykepleietjenester av god kvalitet
- 2.11. at hensynet til bærekraft, miljø- og klima vektlegges i utvikling, ledelse og drift av sykepleietjenesten

### **Innsatsområde 3: Sykepleierutdanning, forskning og livslang læring**

Hovedmål: Sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre skal gjennom bachelor-, master- og ph.d.-utdanning, samt etterutdanning, utvikle nødvendig kompetanse til å møte kunnskapsbehovene i helse- og omsorgstjenestene og bidra til utvikling av tjenestene. Utdanningene skal sikres nødvendig kompetent personell, og kunnskapsutviklingen i sykepleie må sikres ved at flere sykepleiere får forskningsmidler.

NSF skal arbeide for:

Nasjonalt myndighetsnivå:

- 3.1. en evaluering av effekten av nytt finansieringssystem for sykepleierutdanningen
- 3.2. at kliniske masterutdanninger er grunnlag for spesialistgodkjenning, sertifisering og resertifisering
- 3.3. lovfesting og finansiering av praksisstudier i kommunale helse- og omsorgstjenester
- 3.4. at alle spesialsykepleiere og jordmødre skal ha mastergrad
- 3.5. at folkehelse og bærekraft blir læringsutbytttemål på alle nivå av sykepleierutdanningen
- 3.6. økt forskning på, finansiering og prioritering av folkehelsearbeidet

Universitets- og høyskolesektoren:

- 3.7. en struktur, finansiering og ledelse av sykepleierutdanningene på bachelor- og masternivå, som sikrer at kandidatene oppnår god og likeverdig kompetanse over hele landet
- 3.8. at det etableres flere kombinerte stillinger mellom utdanningsinstitusjoner og helsetjenestene
- 3.9. økt antall sykepleiere med førstestillingskompetanse i sykepleierutdanningen

Forskning:

- 3.10. at mer forskningsmidler skal gå til sykepleieforskning
- 3.11. å sikre karriereveier for forskere innenfor helsetjenestene

Arbeidsgiver:

- 3.12. at arbeidsgiver legger til rette for faglig oppdatering og vedlikehold av kompetanse i arbeidshverdagen
- 3.13. at arbeidsgiver skal utarbeide kompetanseplaner basert på fremtidige behov
- 3.14. at sykepleiere gjennom hele yrkeslivet sikres systematisk faglig oppdatering gjennom etterutdanning
- 3.15. at sykepleiere og jordmødre sikres livslang læring og karriereveier
- 3.16. tiltak som gir praksisveiledere veiledningskompetanse og rammevilkår, slik at de blir i stand til å gi studentveiledning

### **Innsatsområde 4: Lønns- og arbeidsvilkår**

Hovedmål: Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter medlemmenes utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar, som bidrar til å beholde, mobilisere og rekruttere sykepleiere, og som sikrer likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø, og arbeidstidsordninger som skaper attraktive arbeidsplasser og muliggjør heltid og høy yrkesdeltakelse blant sykepleiere i alle livsfaser.

NSF skal arbeide for:

Lønn:

- 4.1. å hindre at organiseringen av helse- og omsorgstjenesten går på bekostning av medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- 4.2. å motvirke arbeidsgiversamarbeid om å holde lønnsnivået for sykepleiere nede
- 4.3. overholdelse av likebehandlingsprinsippet for innleide arbeidstakere
- 4.4. attraktive lønns- og permisjonsbetingelser under videreutdanning
- 4.5. sentralt avtalt minimumslønn for sykepleiere på ulike kvalifikasjonsnivå
- 4.6. at ledernes lønnsnivå speiler deres ansvar og kompetanse
- 4.7. en praktisering av frontfagsmodellen som sikrer sykepleierkompetanse
- 4.8. høyere verdsetting av kvinnedominerte utdanningsgrupper
- 4.9. at sykepleiere og spesialsykepleiere i prehospitaltjenester og den akuttmedisinske kjede lønnes i tråd med sin kompetanse
- 4.10. nedskrivning av studielån for sykepleiere
- 4.11. at sykepleiere med særskilt ansvar, roller og oppgaver gis særlige lønnstillegg utenom lønnsoppgjørene

Arbeidstid:

- 4.12. tiltak som muliggjør heltid og som gjør at sykepleiere kan stå i hele stillinger gjennom et helt yrkesliv
- 4.13. helsefremmende turnuser der hovedregelen er minimum 11 timer hvile mellom vaktene
- 4.14. at det gjennomføres forsvarlighetsvurdering av turnus
- 4.15. at skiftarbeid og turnusarbeid likestilles

Arbeidsmiljø:

- 4.16. at HMS-arbeidet rettes mot de særskilte risikofaktorene og beskyttende faktorene ved relasjonelt arbeid
- 4.17. at forebygging av yrkesskader i større grad vektlegges i regelverket
- 4.18. at bedriftshelsetjenesten benyttes til forebyggende arbeidsmiljøarbeid
- 4.19. en bemanning og kompetansesammensetning som tar høyde for påregnelig fravær og ferie
- 4.20. å øke grunnbemanningen fremfor bruk av innleie
- 4.21. at sykepleiere får fullverdig arbeidsantrekk

Medbestemmelse:

- 4.22. å sikre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår gjennom høy tariffavtaledekning
- 4.23. at tillitsvalgte skal sikres påvirkning i alle ledd i helsetjenesten
- 4.24. at tillitsvalgte skal kunne ivareta medlemmenes interesser innenfor ordinær arbeidstid
- 4.25. at tillitsvalgte har fri med lønn når de deltar på tillitsvalgtopplæring
- 4.26. å sikre tillitsvalgte og medlemmer reell medvirkning og medbestemmelse i saker som omhandler lokalt bærekraftarbeid

## **Innsatsområde 5: Medlemmer og organisasjon**

Hovedmål: NSF er et selvfølgelig førstevalg og et sterkt redskap for sykepleiere, sykepleierledere, jordmødre, sykepleierstudenter og sykepleiere i akademia. NSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere.

NSF skal arbeide for:

Profesjons- og fagorganisasjon:

- 5.1. å øke fagforeningsbevissthet og organisasjonsgrad blant sykepleiere ytterligere ved aktivt medlemsarbeid og nyrekruttering
- 5.2. å videreutvikle forbundet som den foretrukne arbeidstakerorganisasjonen for sykepleiere
- 5.3. å styrke det strategiske medlemsarbeidet ved å etablere digitale verktøy for individtilpasset informasjon, kommunikasjon og oppfølging av medlemmer og tillitsvalgte
- 5.4. et sterkt tillitsvalgtapparat gjennom økt rekruttering og at tillitsvalgte blir i vervet
- 5.5. at NSF gjennom ledersatsningen er den foretrukne organisasjonen for alle sykepleierledere

Samfunnsaktør:

- 5.6. å øke kunnskapen om folkehelse- og bærekraftarbeid i alle deler av organisasjonen
- 5.7. å opprette et klima- og bærekraftutvalg i NSF
- 5.8. å utvikle en strategi som skal styrke mangfold, inkludering og vern mot trakassering og diskriminering i alle deler av organisasjonen, arbeidslivet og helse- og omsorgstjenesten

## **2. Redaksjonelt arbeid**

Forbundsstyret gis fullmakt til å strukturere innsatsområdene med en best mulig leservennlig innretning.

### **Bakgrunn for saken:**

NSFs formål, prinsippprogram og innsatsområder danner på tre ulike nivå de målene og retningene organisasjonen skal arbeide etter. Overordnet politikk er fastsatt gjennom formål og prinsippprogram, og ligger fast, med mindre landsmøtet endrer dem. Innsatsområdene vedtas derimot i sin helhet av det enkelte landsmøte.

I denne saken skal organisasjonen vedta innsatsområder med tilhørende hovedmål, for landsmøteperioden 2024-2027. I tillegg skal landsmøtet under hvert hovedmål beslutte hva NSF mer spesifikt skal arbeide for, for å bidra til måloppnåelse. Disse definerte innsatspunktene definerer mer spesifikt hvor organisasjonen skal rette innsatsen fram mot neste landsmøte.

På bakgrunn av formål, prinsippprogram og sakene fra fagavdelingene, foreslås det i denne saken innsatsområder, hovedmål og hva NSF skal arbeide for i den kommende landsmøteperioden.

Med vennlig hilsen

Lill Sverresdatter Larsen  
forbundsleder

Rune Hallingstad  
generalsekretær

## Landsmøtets endelige vedtak

### INNSATSOMRÅDER FOR 2024-2027

#### Innsatsområde 1: Sykepleiernes plass i utvikling av helse- og omsorgstjenestene

Hovedmål: For å gi pasienter, pårørende og brukere gode, helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester, må finansiering, prioritering og organisering understøtte sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre sin sentrale plass i tjenesteutviklingen.

NSF skal arbeide for:

##### Sykepleieren:

- 1.1. at sykepleiere og jordmødre er sentrale i utviklingen av fremtidens helse- og omsorgstjenester
- 1.2. at pasienter, brukere og pårørende får en reell tilgang til helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester, og at sykepleiere og jordmødre har en sentral funksjon i dette
- 1.3. at sykepleiernes, spesialsykepleiernes og jordmødrenes kompetanse og ansvarsområde er definert og synlig i samfunnet, videreutvikles og tas i bruk i hele helse- og omsorgstjenesten
- 1.4. at utviklingen av de prehospitale tjenestene og akuttberedskapen inkluderer nødvendig sykepleierkompetanse
- 1.5. at sykepleiere og spesialsykepleiere har en nøkkelrolle i utviklingen av helsetjenester til barn og unge
- 1.6. å synliggjøre og konkretisere behov for sykepleierkompetanse, for å styrke helsetjenestene til personer med psykiske lidelser og/eller rus og avhengighet

##### Finansiering:

- 1.7. et styrket offentlig helsevesen med forsvarlig kapasitet og beredskap for hele landets befolkning
- 1.8. fortsatt satsing innen fagområdet psykisk helse, rus og avhengighet
- 1.9. at finansieringssystemene understøtter sykepleiernes og jordmødrenes plass i tjenesteutviklingen, både i spesialisthelsetjenesten og i den kommunale helse- og omsorgstjenesten
- 1.10. at ressurser og tverrfaglig kompetanse gjøres tilgjengelig og blir brukt på en effektiv måte, for å møte pasientenes behov for helse- og omsorgstjenester
- 1.11. en bemanningsnorm som tar utgangspunkt i pasientens behov for sykepleie
- 1.12. at eldreomsorgen må styrkes for å møte den fremtidige økningen av eldre, og at andelen sykepleiere som innehar spesialkompetanse må økes
- 1.13. at svangerskaps, fødsels- og barselomsorgen må styrkes for å møte befolkningens behov for oppfølging, følgetjeneste og jordmor til stede ved aktiv fødsel

- 1.14. at forebyggende helsetjenester til gravide, barn og deres familier må prioriteres politisk og økonomisk
- 1.15. økt forskning på, finansiering og prioritering av folkehelsearbeidet
- 1.16. en forpliktende klimaplan for helsesektoren

#### Organisering:

- 1.17. at helse- og omsorgstjenesten er organisert slik at den bidrar til samhandling innad og på tvers av forvaltningsnivå og andre sektorer
- 1.18. at tverrfaglige og pasientnære team i helse- og omsorgstjenesten utvikles for å sikre kontinuitet i behandling og omsorg, og at sykepleiere og jordmødre har en sentral rolle i dette
- 1.19. at helsetjenester som jobber personsentrert, rettighetsbasert og forholder seg til internasjonale forpliktelser om menneskerettigheter, er i tråd med konvensjonen for rettigheter til mennesker med nedsatt funksjonsevne (CRPD)

#### Teknologi:

- 1.20. at det satses betydelig mer på digitalisering og teknologi som kan bidra til innovasjon og utvikling av sykepleie- og jordmørtjenesten
- 1.21. at sykepleiere og jordmødre skal ha sentrale roller i utvikling og implementering av digitalisering og teknologi

## **Innsatsområde 2: Organisering og ledelse av sykepleietjenesten**

Hovedmål: En sykepleietjeneste med en organisering, lederstruktur og rammevilkår for sykepleierledere som fremmer god kvalitet, god ressursutnyttelse, koordinerte og utviklende tjenester, og som gir gode fagmiljøer for studenter, sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre.

NSF skal arbeide for:

#### Rammevilkår:

- 2.1. å redusere lederspenn for førstelinjeledere, og at ledere har tilstrekkelig tilgang til relevante fagstøttesystemer, støttepersonell og styringsverktøy
- 2.2. at sykepleieledere har beslutningsmyndighet og rammevilkår som sikrer faglig ledelse og mulighet til å ta i bruk ny kunnskap, nye arbeidsmetoder og ny teknologi
- 2.3. at sykepleietjenesten er organisert og ledet slik at fagmiljøet er rekrutterende og utviklende
- 2.4. en organisering av helse- og omsorgstjenesten som legger til rette for tverrfaglige samarbeidsrelasjoner mellom enheter og profesjonsgrupper
- 2.5. at sykepleiere og jordmødre leder sykepleietjenesten og har ansvar for og reell myndighet over organisering og ressurser
- 2.6. at sykepleiere og jordmødre har strategiske lederposisjoner i virksomhetene
- 2.7. at sykepleiefaglig kompetanse i kommunens strategiske ledelse er et lovkrav
- 2.8. at sykepleierledere får videreutviklet sin kompetanse, særlig på teknologi og tverrfaglig ledelse
- 2.9. å styrke sykepleielederens kunnskap om norsk arbeidslivsmodell
- 2.10. at ledere sikres kunnskap og kompetanse om rasisme, diskriminering og trakassering, og kan ivareta mangfoldsledelse

- 2.11 at organisering og lederstrukturer i sykepleietjenesten bidrar til helhetlige og koordinerte sykepleietjenester av god kvalitet
- 2.12 at hensynet til bærekraft, miljø og klima vektlegges i utvikling, ledelse og drift av sykepleietjenesten
- 2.13. at den nasjonale sjefsykepleieren og sjefjordmoren synliggjøres i samfunnet nasjonalt og globalt
- 2.14. at førstelinjeledere ikke blir urettmessig definert som ansatt i en såkalt ledende og uavhengig stilling

### **Innsatsområde 3: Sykepleierutdanning, forskning og livslang læring**

Hovedmål: Sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre skal gjennom bachelor-, master- og ph.d.-utdanning, samt etterutdanning, utvikle nødvendig kompetanse til å møte kunnskapsbehovene i helse- og omsorgstjenestene og bidra til utvikling av tjenestene. Utdanningene skal sikres nødvendig kompetent personell, og kunnskapsutviklingen i sykepleie må sikres ved at flere sykepleiere får forskningsmidler.

NSF skal arbeide for:

Nasjonalt myndighetsnivå:

- 3.1 at det nye finansieringssystemet gir tilstrekkelig finansiering av både bachelor- og masterutdanninger
- 3.2 at kliniske masterutdanninger er grunnlag for spesialistgodkjenning, sertifisering og resertifisering
- 3.3 lovfesting og finansiering av praksisstudier i kommunale helse- og omsorgstjenester
- 3.4 at utdanning av spesialsykepleiere og jordmødre er helhetlige masterløp
- 3.5 at folkehelse og bærekraft blir læringsutbyttmål på alle nivå av sykepleierutdanningen
- 3.6 at sykepleierstudenter kan søke om et tilleggsstipend som kompenserer for tap av inntekt under praksisperioder og et utvidet utstyrsstipend

Universitets- og høyskolesektoren:

- 3.7. en struktur, finansiering og ledelse av sykepleierutdanningene på bachelor- og masternivå, som sikrer at kandidatene oppnår god og likeverdig kompetanse over hele landet
- 3.8. at det etableres flere kombinerte stillinger mellom utdanningsinstitusjoner og helsetjenestene
- 3.9. økt antall sykepleiere med topp- og førstestillingskompetanse i sykepleierutdanningen
- 3.10. at karakterkrav til ph.d.-studium fjernes, opptak baseres på søknad, prosjektbeskrivelse, intervju og anbefaling
- 3.11. farmakologi, legemiddelhåndtering og medikamentregning standardiseres med nasjonal eksamen ved bachelorutdanningen i sykepleie

Forskning:

- 3.12. at mer forskningsmidler skal gå til sykepleieforskning
- 3.13. å sikre karriereveier for forskere innenfor helse- og omsorgstjenestene

Arbeidsgiver:



- 3.14. at arbeidsgiver skal utarbeide kompetanseplaner basert på fremtidige behov
- 3.15. at sykepleiere og jordmødre sikres systematisk faglig oppdatering gjennom hele yrkeslivet
- 3.16. at arbeidsgiver legger til rette for systematisk sykepleierfaglig veiledning, etisk refleksjon og faglig oppdatering i arbeidshverdagen for alle sykepleiere og jordmødre
- 3.17. tiltak som gir praksisveiledere veiledningskompetanse og rammevilkår, slik at de blir i stand til å gi studentveiledning
- 3.18. at sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre har økt kunnskap om seksualitet, seksuell helse, mangfold og likestilling
- 3.19. at sykepleierstudenter, sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre har kunnskap og kompetanse om sammenhengen mellom rasisme, diskriminering og helse

#### **4. Innsatsområde 4: Lønns- og arbeidsvilkår**

Hovedmål: Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter medlemmenes utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar, som bidrar til å beholde, mobilisere og rekruttere sykepleiere, og som sikrer likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø, og arbeidstidsordninger som skaper attraktive arbeidsplasser og muliggjør heltid og høy yrkesdeltakelse blant sykepleiere i alle livsfaser.

NSF skal arbeide for:

Lønn:

- 4.1. å hindre at organiseringen av helse- og omsorgstjenesten går på bekostning av medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- 4.2. å motvirke arbeidsgiversamarbeid som hindrer nødvendig lønnsutvikling for sykepleiere
- 4.3. overholdelse av likebehandlingsprinsippet for innleide arbeidstakere
- 4.4. attraktive lønns- og permisjonsbetingelser under videreutdanning
- 4.5. at ledernes lønnsnivå speiler deres ansvar og kompetanse
- 4.6. en praktisering av frontfagsmodellen som sikrer sykepleierkompetanse
- 4.7. høyere verdsetting av kvinnedominerte utdanningsgrupper
- 4.8. at sykepleiere og spesialsykepleiere i prehospitaltjenester og den akuttmedisinske kjede lønnes i tråd med sin kompetanse
- 4.9. nedskrivning av studielån for sykepleiere
- 4.10. at sykepleiere med særskilt ansvar, funksjon og oppgaver gis særlige lønnstillegg utenom lønnsoppgjørene
- 4.11. å ansvarliggjøre arbeidsgivere til å fremme lønnsutviklingen til sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre i tråd med behov og etterspørsel
- 4.12. at arbeidsgivere må ha strategier som kan bidra til å rekruttere, utvikle og beholde nyutdannede og uerfarne sykepleiere
- 4.13. tariffestet lønn og arbeidsvilkår for sykepleierstudenter
- 4.14. at utdannings- og forskningspersonell i sykepleierutdanningen skal ha konkurransedyktig lønn
- 4.15. at det satses betydelig mer på arbeidsbetingelser til utdannings- og forskningspersonell i universitet og høgskole (sak 11)

Arbeidstid:

- 4.16. tiltak som muliggjør heltid og som gjør at sykepleiere kan stå i hele stillinger gjennom et helt yrkesliv (sak 14)

- 4.17. en livsfasepolitikk som kan inneholde redusert eller tilpasset arbeidstid, tilpasning i arbeidsoppgaver, mv. som gjør at sykepleiere kan stå i hele stillinger gjennom et helt yrkesliv (sak 14)
- 4.18. helsefremmende turnuser der hovedregelen er minimum 11 timer hvile mellom vaktene (sak 14)
- 4.19. at det gjennomføres forsvarlighetsvurdering av turnus (sak 14)
- 4.20. likestilling av skift og turnus slik at de som etter dagens avtaleverk kvalifiserer for 35,5/uke vil kvalifisere for 33,6 t/uke (sak 22)
- 4.21. at normalarbeidstiden er minimum 7,5 timer hver dag/vakt (sak 22)
- 4.22. at sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre sikres retten til å ikke måtte arbeide mer enn hver 3. helg (sak 14)
- 4.23. at vakter mellom 11 til 12,5 timer skal ha minimum 90 minutters betalt pause, ved vaktlengder utover dette økes pausetiden ytterligere (sak 14)
- 4.24. at retten til minst to timer betalt ammeferie, uten innskrenkning og krav til dokumentasjon, skal gjeninnføres i alle tariffområder (sak 15)
- 4.25. at ansatte i universitets- og høyskolesektoren skal ha arbeidstidsavtaler som sikrer at aml § 10-7 overholdes (sak 14)

#### Arbeidsmiljø:

- 4.26. at HMS-arbeidet rettes mot de særskilte risikofaktorene og beskyttende faktorene ved relasjonelt arbeid (sak 14)
- 4.27. at forebygging av yrkesskader i større grad vektlegges i regelverket (sak 14)
- 4.28. en bedret yrkesskadelovgivning for sykepleiere (sak 14)
- 4.29. at bedriftshelsetjenesten benyttes til forebyggende arbeidsmiljøarbeid (sak 14)
- 4.30. en bemanning og kompetansesammensetning som tar høyde for påregnelig fravær og ferie (sak 14)
- 4.31. en grunnbemanning som gjør kommersielle bemanningsbyrå og bruk av innleie overflødig (sak 13)
- 4.32. at sykepleiere får fullverdig arbeidsantrekk, verneutstyr og sko tilpasset årstid og arbeidsoppgaver (sak 14)
- 4.33. at arbeidsgiver og bevilgende myndigheter anerkjenner sammenhengen mellom faglig tilhørighet, gode arbeidsvilkår og faglig forsvarlighet (sak 13)
- 4.34. at sykepleierstudenter, sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre som utsettes for rasisme på jobb får god psykososial oppfølging og ivaretagelse (sak 15)

#### Medbestemmelse:

- 4.35. å sikre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår gjennom høy tariffavtaledekning (sak 13)
- 4.36. at tillitsvalgte skal sikres reell innflytelse gjennom strukturert partssamarbeid på alle nivåer i helsetjenesten (sak 13)
- 4.37. at tillitsvalgte skal kunne ivareta medlemmenes interesser innenfor ordinær arbeidstid (sak 14)
- 4.38. at tillitsvalgte har fri med lønn når de deltar på tillitsvalgtopplæring og andre vedtektsfestede arrangement (sak 14)
- 4.39. at turnusarbeidere som er innvilget permisjon for å delta på tillitsvalgtopplæring på sine fridager, gis ny fridag som kompensasjon (sak 14)
- 4.40. å sikre tillitsvalgte og medlemmer reell medvirkning og medbestemmelse i saker som omhandler lokalt bærekraftarbeid (sak 12)

## **Innsatsområde 5: Medlemmer og organisasjon**

Hovedmål: NSF er et selvfølgelig førstevalg og et sterkt redskap for sykepleiere, sykepleierledere, jordmødre, sykepleierstudenter og sykepleiere i akademisk. NSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere.

NSF skal arbeide for:

Profesjons- og fagorganisasjon:

- 5.1. å øke fagforeningsbevissthet (sak 13)
- 5.2. å øke organisasjonsgrad blant sykepleiere ytterligere ved aktivt medlemsarbeid og nyrekruttering (sak 13)
- 5.3. å videreutvikle forbundet som den foretrukne arbeidstakerorganisasjonen for sykepleiestudenter, sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre (sak 13)
- 5.4. å styrke det strategiske medlemsarbeidet ved å etablere digitale verktøy for individtilpasset informasjon, kommunikasjon og oppfølging av medlemmer og tillitsvalgte
- 5.5. et sterkt tillitsvalgtsapparat gjennom økt rekruttering og at tillitsvalgte blir i vervet (sak 13)
- 5.6. at NSF gjennom ledersatsningen forplikter seg til en tydelig strategi for hvordan NSF skal bli den foretrukne organisasjonen for sykepleierledere i alle deler av tjenesten (sak 10)
- 5.7. å kartlegge det samlede utfordringsbildet knyttet til helgearbeid, gjennom en arbeidsgruppe som skal utarbeide en ambisiøs og realistisk strategi for NSF's helgepolitikk og bruk av langvakter (sak 14)

Samfunnsaktør:

- 5.8. å øke kunnskapen om folkehelse- og bærekraftarbeid i alle deler av organisasjonen (sak 12)
- 5.9. å opprette et klima- og bærekraftutvalg i NSF (sak 12)
- 5.10. å styrke satsing og øke kunnskap om muskel- og skjelettlidelser med fokus på kvinne- og eldre helse i et folkehelseperspektiv (sak 12)
- 5.11. at NSF skal utvikle en strategi som styrker mangfold, inkludering og representasjon og vern mot rasisme, trakassering og negativ diskriminering i alle deler av organisasjonen, sykepleierutdanningen og helse- og omsorgstjenesten (sak 15)

## **Innsatsområder for 2024-2027 vedtatt**

**Forbundsstyret gis fullmakt til å strukturere innsatsområdene med en best mulig leservennlig innretning.**