



ANESTESISYKEPLEIERNE NSF – *alltid til stede*

Innsatsområde 1: Anestesisykepleiernes plass i utvikling av helse- og omsorgstjenestene

Hovedmål:

For å gi pasienter, pårørende og brukere gode, helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester, må finansiering, prioritering og organisering understøtte anestesisykepleieres sentrale plass i tjenesteutviklingen.

Anestesisykepleierne NSF skal arbeide for:

- at anestesisykepleie skal være en to-årig helhetlig klinisk masterutdanning som danner grunnlag for spesialistgodkjenning, sertifisering og resertifisering
- at anestesisykepleiere er sentrale i utviklingen av fremtidens helse- og omsorgstjenester
- at anestesisykepleiernes kompetanse og ansvarsområde er definert og synlig i samfunnet, videreutvikles og tas i bruk i hele helse- og omsorgstjenesten
- at anestesisykepleiere inngår som selvsagt del av anestesiteam
- at de prehospitale tjenestene og akuttberedskapen inkluderer anestesisykepleierkompetanse
- at Anestesisykepleierne NSF blir en aktiv aktør for å bidra til å oppnå samfunnsoppdraget, inkludert FNs bærekraftsmål
- at anestesisykepleiere har sentrale roller i innovasjon, samt ved utvikling og implementering av digitalisering og teknologi
- bidra ved revisjon, bekjentgjøring og implementering av Norsk standard for anesthesi nasjonalt og internasjonalt
- nasjonalt og internasjonalt samarbeid for styrking av anestesisykepleieres fag og

funksjon

- fortsatt aktivitet i ANSFs fagsykepleiernettverk, for erfarings- og kunnskapsdeling, samt strategisk planlegging for måloppnåelse i tråd med innsatsområdene

Innsatsområde 2: Organisering og ledelse av anesthesisykepleietjenesten

Hovedmål:

En anesthesisykepleietjeneste med en organisering, lederstruktur og rammevilkår for anesthesisykepleierledere som fremmer god kvalitet, god ressursutnyttelse, koordinerte og utviklende tjenester, og som gir gode fagmiljøer for anesthesisykepleiere og sykepleiere under anesthesisykepleierutdanning.

Anesthesisykepleierne NSF skal arbeide for:

- at anesthesisykepleiere leder anesthesisykepleietjenesten og har ansvar for og reell myndighet over organisering og ressurser
- at anesthesisykepleierledere får videreutviklet sin kompetanse, særlig på teknologi og tverrfaglig ledelse
- at bemanning med anestesipersonell ses som en helhet med anesthesisykepleiere og leger i spesialisering anesthesiologi/spesialister i anesthesiologi
- økt aktivitet i ANSFs ledernettverk, for erfarings- og kunnskapsdeling, samt strategisk planlegging for måloppnåelse i tråd med innsatsområdene

Innsatsområde 3: Anesthesisykepleierutdanning, forskning og livslang læring

Hovedmål:

Anesthesisykepleiere, skal gjennom bachelor-, master- og ph.d.- utdanning, samt etterutdanning, utvikle nødvendig kompetanse til å møte kunnskapsbehovene i helse- og omsorgstjenestene og bidra til utvikling av tjenestene. Utdanningene skal sikres nødvendig kompetent personell, og kunnskapsutviklingen i anesthesisykepleie må sikres ved at flere sykepleiere får forskningsmidler.

Anesthesisykepleierne NSF skal arbeide for:

- at krav om to års klinisk relevant arbeidserfaring før opptak til

anestesisykepleierutdanningen forskriftsfestes

- at krav om formell veilederkompetanse endres fra et «bør» krav til et «skal» krav i nasjonal forskrift om anestesisykepleierutdanning
- kunnskaper i anesthesiologi skal kvalitetssikres gjennom en landsomfattende eksamen
- livslang læring og karriereveier for anestesisykepleiere
- at arbeidsgiver skal utarbeide kompetanseplaner basert på fremtidige behov, forankret i Kompetanseprogram for anestesisykepleiere
- formidling av fag og forskning i Inspira, i internasjonale vitenskapelige tidsskrift og på aktuelle nasjonale og internasjonale konferanser
- fortsatt aktivitet i ANSFs lærernetverk, for erfarings- og kunnskapsdeling, samt strategisk planlegging for måloppnåelse i tråd med innsatsområdene

Innsatsområde 4: Medlemmer og organisasjon

Hovedmål:

Anestesisykepleierne NSF er et selvfølgelig førstevalg og et sterkt redskap for anestesisykepleiere, anestesisykepleierledere, anestesisykepleierstudenter og anestesisykepleiere i academia. Faggruppen er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere.

Anestesisykepleierne NSF skal arbeide for:

- å beholde, rekruttere og aktivere medlemmer
- aktive lokalgrupper
- at anestesisykepleierledere ser verdien av, og legger til rette for aktive lokalgrupper og faggruppemedlemmer
- å videreutvikle en fleksibel organisasjon med høy kompetanse og påvirkningskraft på viktige beslutningsarenaer
- økt synlighet i sosiale media og media forøvrig
- økt samarbeid med valgte organer i NSF (forbundsledelsen, forbundsstyret og fylkesstyret)
- etablere eget nettverk for tillitsvalgte for anestesisykepleiere