



Godkjent på Generalforsamling for Nyresykepleiere NSF 2. april 2025

HANDLINGSPLAN 2025-2027

Hovedmål:

Bidra til å fremme NSF's overordnede formål, prinsipper og prioriteringer, med særlig fokus på fag, utdanning og helsepolitikk.

INNSATSOMRÅDE 1: Fag og fagutvikling

Mål: En kompetent og tydelig sykepleietjeneste med fokus på kunnskapsbasert praksis til pasienter i alle faser av kronisk nyresykdom.

Delmål	Aktiviteter på handlingsplannivå
Bidra til å utvikle strategier, systematisk arbeid og kompetanse innen NSF's fag- og helsepolitiske prioriteringer	Bidra på eventuelle høringer via NSF som angår pasienter med kronisk nyresykdom. Vurdere å delta i aktuelle utvalg som angår sykepleie til disse pasientene.
Skape møteplass for fag- og kunnskapsutvikling	Arrangere Nefrologisk sykepleiekonferanse årlig. Oppfordre medlemmer som driver faglig arbeid/forskning til å presentere på den årlige konferansen i form av foredrag, poster eller i en kombinasjon.
Bidra til utvikling av faglig identitet og tilhørighet	Arbeide med å fremme og definere vår spesialkompetanse
Synliggjøre sykepleiernes bidrag i helsetjenesten	Ferdigstille dokumentet "Ansvars - og funksjonsbeskrivelser for nyresykepleiere" i samarbeid med oppnevnt prosjektgruppe, samt organisere trykking og distribuering av dokumentet ut til det nyremedisinske miljøet i Norge. Sørge for at dokumentet "Ansvars - og funksjonsbeskrivelser for nyresykepleiere" har en revisjonsdato, og like så sette i gang tiltak ved et eventuelt behov for revisjon.



Godkjent på Generalforsamling for Nyresykepleiere NSF 2. april 2025

Bidra til faglig utvikling, anvendelse og formidling av forsknings- og erfaringsbasert kunnskap.	Legge til rette for at medlemmer kan søke på stipend for å kunne delta på kurs og konferanse, og skrive om sine erfaringer i Nyrenytt eller på Nefrologisk sykepleiekonferanse. Følge med på relevante nasjonale og internasjonale kurs/kongresser. Legge til rette for at styremedlemmer og kan delta på minimum ett kurs i styreperioden i styreperioden, og dele erfaringer i Nyrenytt og på Nefrologisk sykepleiekonferanse.
Bidra til å utvikle og videreutvikle utdanningsprogram av høy faglig kvalitet	Opprette en prosjektgruppe for å reetablere en bærekraftig videreutdanning i nyresykepleie i Norge med mulighet for påbygg til mastergrad. Om faggruppen ikke får innvilget fagutviklingsmidler fra Sentralt fagforum kommer vi til å finansiere det fra faggruppens oppsparte midler. Oppfordre til oppstart av lokale faggrupper som arbeider med faglig utvikling. Oppfordre til økt nyrefaglig bevissthet nasjonalt. Oppfordre medlemmene til å dele erfaringer og faglig kunnskap på sosiale medier, kurs og undervisning



Godkjent på Generalforsamling for Nyresykepleiere NSF 2. april 2025

INNSATSOMRÅDE 2: Samarbeid

Mål: Øke integreringen i NSF, og ha et godt samarbeid med brukerorganisasjonen LNT, nyrelegene i NNF, de nordiske faggruppene i nyresykepleie og andre relevante internasjonale organisasjoner.

Delmål	Aktiviteter på handlingsplannivå
Videreutvikle samarbeidet med NSF	Leder deltar på Sentralt Fagforum to ganger i året, Samhandlingskonferansen én gang i året, Landsmøtet NSF hvert fjerde år, samt ulike workshops og Teamsmøter. Vi samarbeider og søker råd og veiledning av koordinatoren vår i Sentralt Fagforum.
Opprettholde samarbeidet med LNT og NNF	Invitere LNT til vår årlige konferanse, andre fagdager og ev. styremøter. Leder deltar på samarbeidsmøter med Landsforeningen for Nyrepasienter og Tranplanterte (LNT) og Norsk Nyremedisinsk Forening (NFF) (Nytt fra høsten 2024).
Internasjonalt samarbeid	Sørge for at noen fra styret og/eller Norge deltar på den årlige konferansen til EDTNA/ERCA. Dele relevante faglige artikler til Nyrenytt og nettsiden.
Opprettholde samarbeidet med de nordiske faggruppene for nyresykepleiere og europeiske relevante organisasjoner	Invitere representant fra nordiske faggruppestyrer til vår konferanse. Vurdere om det er en fordel for det enkelte medlem at vår faggruppe som virksomhet blir medlem i European Dialysis and Transplant Nurses Association/European Renal Care Association (EDTNA/ERCA) og/eller European Kidney Health Association (EKHA).
Bidra til samarbeid og utvikling av kompetansenettverk på tvers av faggruppetilhørighet	Samarbeide med aktuelle faggrupper i NSF og andre fagprofesjoner i forbindelse med den årlige konferansen og alliere oss for å oppnå mål vi har felles.

Innsatsområde 3: Medlemmer og organisasjon



Godkjent på Generalforsamling for Nyresykepleiere NSF 2. april 2025

Mål: Sykepleiere som arbeider med pasienter med kronisk nyresykdom er medlem og føler tilhørighet til faggruppen.

Delmål	Aktiviteter på handlingsplannivå
Øke antall medlemmer og beholde dem	Rekruttere medlemmer på aktuelle arenaer som kongresser, kurs, fagdager og ved personlig samtale på aktuelle avdelinger for kronisk nyresyke. Redusert kursavgift for medlemmer.
Oppdaterte og faglig interesserte medlemmer	Gi økonomisk støtte til faglige prosjekter og lokale initiativ. Utveksle faglig kunnskap gjennom Nyrenytt og nettsiden. Søke om støtte fra NSF til aktiviteter og faglig utvikling. Arrangere kurs med høy faglig kvalitet.
Bedre informasjonen til medlemmene	Bruke medlemsregisteret mer aktivt. Send ut SMS og e-post til medlemmer, og bruke funksjonen nyhetsbrev ved behov. Legge ut informasjon på nettsiden, Instagram og Facebookgruppen Nyresykepleiere.
Bevare og utvikle fagbladet Nyrenytt	Utgivelse to ganger i året. Motivere og oppfordre medlemmer til å sende faglig stoff og innspill til bladet.
En oversiktlig, informativ og oppdatert nettside	Oppdatere fortløpende. Oppfordre medlemmer til å komme med faglig stoff og innspill.