

Del 5 Valg knyttet til sentralt fagforum

Kapittel 12 Nominasjonskomité for sentralt fagforum

§ 12-1 Nominasjonskomiteens sammensetning og virke

1. Nominasjonskomiteen består av leder, to medlemmer og ett varamedlem. Disse velges av og blant faggruppeliderne uten foregående innstilling.
2. Ved konstituering velges nestleder av og blant komiteens medlemmer.
3. Nominasjonskomiteen velges annethvert år.
4. Nominasjonskomiteen skal forberede og gjennomføre valg av leder for sentralt fagforum, nestleder og øvrige medlemmer/varamedlemmer i sentralt fagforums arbeidsutvalg.
5. Alle avgjørelser i nominasjonskomiteen fattes ved simpelt flertall. Blanke stemmer telles ikke.
6. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.
7. Nominasjonskomiteen er beslutningsdyktig når tre medlemmer/varamedlem er til stede.
8. Nestleder overtar lederrollen ved varig forfall hos leder. Ny nestleder velges av og blant komiteens medlemmer.
9. Dersom nominasjonskomiteen ikke lenger er beslutningsdyktig, er det arbeidsutvalgets ansvar å supplere komiteen.
10. Nominasjonskomiteens medlemmer må fratre sitt verv, dersom de selv er kandidat til noen av valgene.
11. Nominasjonskomiteens funksjonstid løper til resultatet av ordinære valg er endelig fastslått.

§ 12-2 Nominasjonskomiteens arbeid

1. Nominasjonskomiteen skal senest tre måneder før valg sende redegjørelse om de kommende valg til alle faggrupper.
2. Frist for å foreslå kandidater er én måned før valget skal finne sted.
3. Forslag på kandidater til valg skal være begrunnet av forslagsstiller eller en selv der en foreslår seg selv som kandidat. Leder av sentralt fagforum må være foreslått av et faggruppemedlem for å stille til valg.
4. Kandidaten bekrefter sitt kandidatur når skriftlig villighetserklæring er mottatt av nominasjonskomiteen.
5. Kandidatlisten publiseres fortløpende, men villighetserklæringen gjøres kjent for faggruppeliderne ved fristens utløp.
6. I forbindelse med valgene, utføres valgtekniske forberedelser av sekretariatet til sentralt fagforum.
7. Nominasjonskomiteen er ansvarlig for å utrede de enkelte kandidaters motivasjon og egnethet for vervet.



8. Til lederverv skal nominasjonskomiteen innkalle kandidater til intervju.
9. Det kan innhentes referanser på kandidater til ledervervet.
10. Dersom det ved fristens utløp ikke foreligger et tilstrekkelig antall kandidater til valg, kan nominasjonskomiteen supplere med å forespørre kandidater direkte. Kandidaten bekrefter sitt kandidatur når skriftlig villighetserklæring er mottatt av nominasjonskomiteen.

§ 12-3 Nominasjonskomiteens innstilling

1. Nominasjonskomiteens innstilling til de forskjellige valgene skal foreligge senest ved møtets åpning.
2. Ved innstilling til vervene som leder og nestleder skal følgende forhold vektlegges:
 - a. Erfaring fra faggruppearbeid og eventuelt organisatorisk arbeid i NSF samt bred kunnskap om organisasjonens innsatsområder, prinsipper og målsettinger.
 - b. Yrkespraksis/erfaring og utdanning.
 - c. Kandidatens fag- og helsepolitiske målsettinger.
 - d. Personlige kvalifikasjoner.

Kapittel 13 Valg i sentralt fagforum

§ 13-1 Generelt

1. Valg skal som hovedregel skje elektronisk, men kan gjennomføres skriftlig dersom sentralt fagforum krever dette. Sentralt fagforum må i tilfelle skriftlige valg opprette tellekomité.
2. Før hvert valg skal sekretariatet gi en muntlig redegjørelse for hvordan valget skal gjennomføres.
3. Umiddelbart før valgene redegjør nominasjonskomiteens leder muntlig for komiteens innstilling og hovedbegrunnelsen den bygger på.
4. Leder og nestleder av sentralt fagforum, samt arbeidsutvalget velges i forbindelse med NSF's ordinære landsmøte de år det er landsmøte. Valgresultatet trer i kraft ved-landsmøtets avslutning.
5. Nestleder av sentralt fagforum og arbeidsutvalget velges på sentralt fagforum de år det ikke er landsmøte. Valgresultatet trer i kraft umiddelbart.

§ 13-2 Valg av leder

1. Leder av sentralt fagforum velges ved eget valg.
2. Alle faggruppedlemmer kan stille til valg og faggruppelederne eller faggruppeleders stedfortreder er stemmeberettiget ved valget.
3. Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.

4. Kandidaten må få minst 50 % av avgitte stemmer for å bli valgt.
5. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg.
6. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidater som oppnådde flest stemmer ved første omvalg.
7. Valgperioden er fire år.

§ 13-3 Valg av nestleder

1. Nestleder velges av og blant faggruppelederene ved eget valg.
2. Valgperioden er to år.
3. Ellers som § 13-2.

§ 13-4 Valg av medlemmer og vara til arbeidsutvalget

1. Medlemmer av arbeidsutvalget velges av og blant faggruppelederene.
2. Det skal velges ett medlem og to varamedlemmer som velges i to separate valg.
3. Valgperioden er to år.

§ 13-5 Suppleringsvalg

1. Ved eventuelt permanent forfall hos leder i landsmøteperioden foretas suppleringsvalg under førstkomende møte i sentralt fagforum.
2. Suppleringsvalg har gyldighet ut landsmøteperioden.
3. Suppleringsvalg gjennomføres med varsel til alle faggrupper senest en måned før valget skal finne sted, med forslagsfrist senest to uker før valget gjennomføres.
4. Sentralt fagforum kan imidlertid vedta å gjennomføre suppleringsvalg ved benkeforslag, dersom permanent forfall ikke var kjent før nevnte varslingsfrist til faggruppene var utløpt.

§ 13-6 Valg av faggrupperepresentanter i fylkesstyret

1. Faggrupperepresentanten og varafaggrupperepresentanter til fylkesstyret skal velges innen 1. mars i oddetallsår det arrangeres landsmøtet.
2. Alle faggruppemedlemmer i fylket er stemmeberettigete.
3. Fylkeskontoret har ansvar for gjennomføring av valget i samarbeid med sentralt fagforum.
4. Valget skal kunngjøres seks uker før det finner sted.
5. Frist for å foreslå kandidater er fire uker før valget finner sted.
6. Oversikt over kandidater skal kunngjøres innen to uker før valget finner sted.