

PROTOKOLL

Den 6. mars 2026 ble det gjennomført
forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke
og nedenstående arbeidstakerorganisasjoner om
revisjon av hovedavtaletillegg i HUK-avtalene

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Torstein Kambestad Goyer
Mona Charlotte Sjødal
Haroon Bhatti
Bjørn Melbø Ratvik

Fra arbeidstakerorganisasjonene:

Landsorganisasjonen i Norge

Karianne Hansen Heien
Hanne Kolby
Arild Sverstad Haug
Staale Bergersen
Iver Johnsen

YS

Nina Margrethe Skjervik
Bjørn-Are Sæther

Akademikerforbundet:

Chris Gøran Holstad (e.f)
Martin Ølander (Teams)
Wencke Sartori Eide (e.f)
Trude Hansen (e.f)
Wencke Sartori Eide (e.f)
Wencke Sartori Eide (e.f)
Wencke Sartori Eide (e.f)
Wencke Sartori Eide (e.f)
Chris Gøran Holstad (e.f)
Petter Sommervold (Teams)

Folkehøgskoleforbundet:

Chris Gøran Holstad (e.f)
Wencke Sartori Eide (e.f)
Wencke Sartori Eide (e.f)
Ole Jacob Støle

Lederne:

Naturviterne:

NITO:

Norges Juristforbund:

Wencke Sartori Eide (e.f)
Kamilla Lemb Herbjørnsen

Norsk Ergoterapeutforbund:

Norges farmaceutiske forening:

Wencke Sartori Eide (e.f)
Stine Malerød

Norsk Fysioterapeutforbund:

Norges Kristelige Folkehøgskolelag:

Chris Gøran Holstad (e.f)
Wencke Sartori Eide (e.f)

Norsk Lektorlag:

Norsk Psykologforening:

Wencke Sartori Eide

Norsk Radiografforbund:

Chris Gøran Holstad (e.f)

Norsk Sykepleierforbund:

Eirik Rikardsen

Trude Hansen

Samfunnsviterne:

Maria Schilvold (Teams)

Samfunnsøkonomene:

Wencke Sartori Eide (e.f)

Spir:

Wencke Sartori Eide (e.f)

Chris Gøran Holstad (e.f)

Elbjørg Leinebø Ekre (Teams)

Tekna:

Wencke Sartori Eide (e.f)

Utdanningsforbundet:

Chris Gøran Holstad

CGH NS TCG
NS

Partene er etter forhandlinger enige om følgende endringer i hovedavtaletillegg HUK-avtalene:

KAP. 1 ARBEIDSMILJØUTVALG

1.1 Innledning

I virksomheter som jevnlig sysselsetter minst 20 arbeidstakere skal det dersom en av partene krever det, være arbeidsmiljøutvalg.

I virksomheter som sysselsetter mindre enn 20 arbeidstakere, kan det som i dette bilaget er avtalt om arbeidsmiljøutvalg tilpasses i avtale mellom partene, og gjøres gjeldende der dette anses hensiktsmessig. Utover dette gjelder arbeidsmiljøloven § 7-1 (1).

I virksomheter som ikke har slikt arbeidsmiljøutvalg, gjøres oppgavene i henhold til arbeidsmiljøloven § 7-3 § 7-2 gjenstand for drøfting.

Medlemmer av arbeidsmiljøutvalg og verneombud har lovbestemt rett til opplæring, jf. arbeidsmiljøloven § 6-5 (1).

Merknad:

I virksomheter som etter lokal avtale har eller oppretter samarbeidsutvalg, kan arbeidsgiver og lokale fagforeninger som til sammen organiserer flertallet av arbeidstakerne, avtale at samarbeidsutvalget også skal fungere som arbeidsmiljøutvalg. Ved avtale om samarbeidsutvalg gjelder bestemmelsene i dette bilaget tilsvarende.

1.3 Utvalgets sammensetning

Endringer under punktet «Generelt»:

Generelt

Utvalget skal ha fra 6 til 10 medlemmer med personlige vararepresentanter avhengig av virksomhetens størrelse. Arbeidsgiver- og arbeidstakersiden skal ha like mange medlemmer i utvalget. Lederen for utvalget velges vekselvis av arbeidsgiverens og arbeidstakernes representanter.

KAP. 3 TJENESTEFRI MV.

3.2 Permisjon med lønn

Endringer under bokstav b:

Det kan ikke uten tvingende grunn nektes permisjon med lønn inntil 12 arbeidsdager per år for

- valgte, faste medlemmer som skal møte i en arbeidstakerorganisasjons styrende (vedtektsfestede) sentrale organer, styrende (vedtektsfestede) distrikts/fylkesorganer eller som valgte medlemmer og delegater til den enkelte arbeidstakerorganisasjons høyeste organ (landsmøter m.m.).
- representanter i faste organ som er opprettet av og/eller rådgivende for avdelings-, forbunds- eller landsstyre når møtene ikke kan holdes utenom arbeidstiden.

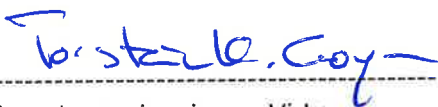
CGH NS PKH
KHH ZS

- tillitsvalgtopplæring/organisasjonsfaglige kurs dersom dette er nødvendig for den ansattes virke som tillitsvalgt. Dersom kurset faller på lovbestemt ukefriday, gis det erstatningsfriday. Vedkommende arbeidstakerorganisasjon sentralt skal attestere på at kurset er å betrakte som faglig. Arbeidsgiver kan kreve slik attestasjon fremlagt.

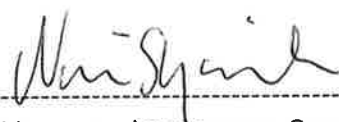
Godkjenning

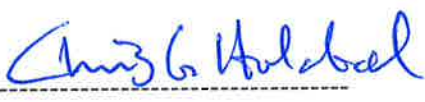
Det er enighet om at frist for godkjenning er 20.03.2026.

Oslo, 6. mars 2026


Hovedorganisasjonen Virke


Landsorganisasjonen i Norge


Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund


Akademikerforbundet


Arkitektenes Fagforbund


Bibliotekarforbundet


Den norske legeforening

M.S. Gide

Den norske jordmorforening

M.S. Gide

Econa

Chris G. Holstad

Forskerforbundet

Chris G. Holstad

Folkehøgskoleforbundet

M.S. Gide

Lederne

M.S. Gide

Naturviterne

Olav Jacob Steen

NITO

M.S. Gide

Norges Juristforbund

Kamille L. Hestvik

Norsk Ergoterapeutforbund

W.S. Gide

Norges farmaceutiske forening

Shine Malerød

Norsk Fysioterapeutforbund

Chris G. Holsteb

Norges Kristelige Folkehøgskolelag

W.S. Gide

Norsk lektorlag

W.S. Gide

Norsk Psykologforening

Chris G. Holsteb

Norsk Radiografforbund

Trude Hansen

Norsk Sykepleierforbund

W.S. Gide

Samfunnsviterne

W.S. Gide

Samfunnsøkonomene

Chris G. Holstad

Spir

M.S. Gyle

Tekna

Chris G. Holstad

Utdanningsforbundet