

Norsk Sykepleierforbunds faggruppe for ortopediske sykepleiere



NSFs FAGGRUPPE FOR
SYKEPLEIERE I ORTOPEDI

Generalforsamling NFSO-NSF 2021

26.april 2021

kl. 16.00-18.00

GF vil bli gjennomført på Teams.

Saksliste

Sak 1: Registrering av antall stemmeberettigete

Sak 2: Oppnevning av ordstyrer og referent

Sak 3: Godkjenning av sakslisten

Sak 4: Oppnevning av tre medlemmer til å underskrive protokollen

Sak 5: Oppnevning av utvalg for oppdrag under generalforsamlingen

Sak 6: Gjennomgang av faggruppens virksomhet, herunder årsberetning og regnskap for de foregående 2 år

Se vedlagt: Årsmelding 2019 og 2020 (side 4) og regnskap 2019 og 2020 (side 16)

Sak 7: Godkjenning av faggruppens overordnede satsingsområder og økonomiske føringer

Se vedlagt oversikt (side 18)

Se vedlagt Handlingsplan 2021 (side 19) og Budsjett 2021(side 38)

Sak 8: Innkomne saker

Sak 9: Valg av:

Faggruppeleder, øvrige styremedlemmer og varamedlemmer,
samt leder, medlem og varamedlem i nominasjonskomiteen

Sak 1: Registrering av antall stemmeberettigede

Deltagere med forslags-, uttale- og stemmerett:

Sak 2: Oppnevning av ordstyrer og referent

Styrets forslag til vedtak:

- Som ordstyrer under generalforsamlingen 2021 oppnevnes Edel Bruun Bastøe
- Som bisitter/teknisk støtte under generalforsamling 2021 oppnevnes Kristine Børsum Stenstad
- Som referent under generalforsamlingen 2021 oppnevnes Sissel Thorbjørnsen

Sak 3: Godkjenning av sakslisten

Styrets forslag til vedtak:

- Sakslisten godkjennes

Sak 4: Oppnevning av 3 medlemmer til å underskrive protokollen

Styrets forslag til vedtak:

- Til å underskrive protokollen oppnevnes:

Sak 5: Oppnevning av utvalg for oppdrag under Generalforsamlingen

Styrets forslag til vedtak:

- To personer til tellekomite:

Sak 6: Gjennomgang av faggruppens virksomhet, herunder årsberetning og regnskap for 2019 og 2020

Styrets forslag til vedtak:

- Faggruppens virksomhet og regnskap for de 2 foregående årene tas til orientering

Sak 7: Godkjenning av faggruppens overordnede satsingsområder og økonomiske føringer

Styrets forslag til vedtak:

- Satsingsområder og økonomiske føringer for 2021-2022 godkjennes

Sak 8: Innkomne saker

Det er ikke meldt inn saker til Generalforsamlingen 2021

Sak 9: Valg

Følgende verv er på valg i styret:

- Faggruppeleder
- Fire styremedlemmer
- 1. og 2. varamedlem

Følgende verv er på valg i nominasjonskomiteen:

- Leder
- Et medlem
- Et varamedlem

Følgende kriterier er vektlagt for valg til styret:

- Kompetanse og erfaring innen ortopedisk sykepleie

- Tid og mulighet til å gjøre en innsats
- Kontinuitet og nyrekruttering
- Geografisk spredning og tilgjengelige kandidater

Alle valg er for 2 år: 2021-2023

Innstilling fra nominasjonskomiteen:

Innstilling vil foreligge ved åpningen av generalforsamlingen jamfør paragraf 6a i vedtektene.



NSF's FAGGRUPPE FOR
SYKEPLEIERE I ORTOPEDI

ÅRSBERETNING FOR NFSO-NSF 2019

1.) Medlemmer.

Faggruppen hadde pr. 31.12.2019 477 medlemmer.

2.) Faggruppens styre og nominasjonskomite

har i styreperioden etter GF 2019 bestått av;

Styre:

Nestleder/Leder: Edel Bruun Bastøe, Sykehuset Østfold Kalnes. Nestleder til november 2019. Leder fra november 2019.

Leder/Nestleder: Gudrun Karlsen, Helse Møre og Romsdal, Kristiansund sykehus. Leder til november 2019. Nestleder fra november 2019.

Kasserer: Toril Skjæveland, Stavanger Universitetssykehus.

Sekretær: Sissel Thorbjørnsen, Universitetssykehuset Nord-Norge, Tromsø.

Styremedlem: Mariia Palamarchuk, Ullevål Universitetssykehus, senere St Olavs Hospital.

Vara 1: Elin anett Hellebostad Våtmyr, Helse Møre og Romsdal, Ålesund

Vara 2: Eva Bentz, Helse Møre og Romsdal, Kristiansund

Nominasjonskomite:

Leder: Birgit Hjortkær Evensen, Sykehuset Østfold, Moss.

Medlem: Andre G. Høybakk, Helse Møre og Romsdal, Ålesund

Vara: Anne-Mari Batalden, UNN, Harstad

Medlem og vara ble i etterkant av GF-vedtak, utpekt av styret, da det ikke pr GF dato var kandidater til vervene.

3.) Oversikt over foreningens virksomhet

Styremøter

Følgende styremøter har vært avholdt:

- Ordinære styremøter: Februar, april og desember. Digitalt i oktober.

Foruten gjennom styremøter, har styret holdt kontakt innad ved bruk av e-post, messenger og telefon.

Andre oppgaver

Faggruppen ble medlem av Rådet for muskel- og skjelletthelse. Gudrun er representant fra oss. I 2019 deltok hun på 1 møte i Helsedirektoratet om pakkeforløpsarbeid om muskel-og skjelettlidelser, årsmøtet i Rådet for muskel-og skjelletthelse og i årskonferansen til Rådet.

Deltatt på sentralt fagforumsmøter og samhandlingskonferanse i NSF.

Gudrun og Toril deltok på FFN konferanse i Oxford.

Edel deltok på 'ICON-minutes' ca 1 gang i måneden – telefonmøter.

Edel deltok på kasserermøte for Toril.

Styret har gitt høringsuttalelse til NSF vedrørende:

Forslag til ny tekst om definisjonen av habilitering og rehabilitering i Helsedirektoratets veileder

Arrangementer

NFSO-NSF kongress, i Kristiansund i april var et vellykket arrangement.

Kongressen i Kristiansund er i samarbeid med den lokale arrangementskomiteen fra Kristiansund sykehus fulgt opp.

Annen virksomhet innen faggruppen.

Orto-nytt

Pauset i påvente av ny redaksjon.

Nyhetsbrev sendt ut i januar.

Internett

NFSO-NSF har egen hjemmeside under NSF's nettsider.

Denne er å finne på:

www.nsf.no/faggrupper/ortopedi

Medlemmer og andre interesserte anmodes om å besøke nettsiden regelmessig.

NFSO-NSF har egen Facebook-gruppe.

Fylkeskontakter

Styret arbeider med å skaffe fylkeskontakter i alle landets fylker.

Fylkeskontaktene skal være bindeledd mot fylkeskontorene og samarbeide om eventuelle faglige arrangementer i regi av fylkeskontoret og være NFSO-NSFs representant i lokal fagpolitisk konferanse. Vi har nå fylkeskontakter i følgende 9 fylker: Rogaland: Hilde Seglem, Hordaland: Liv Torhild Askeland, Møre- og Romsdal: Gudrun Karlsen, Oppland: Steinar Hegstad Jr, Hedmark: Louise Erichsen, Oslo: Karianne Grønsleth, Østfold: Edel Bruun Bastøe, Nord-Trøndelag: Lillian Heir, Telemark: Ane Brekke. Styret vil arbeide med å skaffe medlemmer som kan være kontakter i de resterende fylkene.

Regnskapsførsel.

Regnskapet føres av NSF regnskapsavdeling.

Organisasjonsutvikling og endringer.

NFSO er 1 av 35 faggrupper innen NSF.

NSF fører medlemsregister for faggruppen. De håndterer også utsendelse av faktura for medlemskontingent.

Styret har arbeidet med og vil fortsette arbeidet med forslag til hvordan avkastningen av faggruppens midler skal forvaltes.

Styret har inngått samarbeid med tilsvarende faggrupper i Danmark og Sverige, og avtale om felles skandinavisk konferanse arrangert hvert 3. år, er inngått. Start i Danmark oktober 2017, Norge 2020 og Sverige 2023.

Kapitalkonto/Fond.

Denne kapital skal tjene to formål;

- Midler på kapitalkonto skal for faggruppen og styret utgjøre den nødvendige økonomiske sikring, som ut ifra dagens drift anses som nødvendig.
- Den årlige kapitalgevinst, det vil si renter, skal stilles til disposisjon for NFSO-NSF sine medlemmer gjennom tildeling av fondsmidler. Styret kan øke summen som avsettes til utdeling, om faggruppens økonomi tillater det.

Utdelte fondsmidler.

Ingen søknader om fondsmidler mottatt.

Delutbetaling av tildelte midler i 2018 ble gjort.

Visjon og handlingsprogram.

I henhold til faggruppens vedtekter paragraf 2, skal styret sørge for å markedsføre og videreutvikle foreningens fag og fordypningsområde, dyktiggjøre medlemmene og gi informasjon og undervisning om praktisk behandling og pleie av ortopediske pasienter. Dette vil styret gjøre gjennom å arrangere kongresser for medlemmer og andre interesserte, utgi medlemsbladet Orto-nytt og aktivt ta del i NSF's arbeid innen prosjekter etc som omhandler ortopediske pasienter.

Styret vil, som følge av at NFSO er en faggruppe innen NSF, søke å øke forståelsen for den ortopediske pasients behov gjennom sin plass i Sentralt Fagforum.

Styret ønsker, gjennom stipend tildeling, å stimulere medlemmene

- til fortsatt å starte prosjekter innenfor eget fagområde
- til å ta videreutdanning for å øke kompetansen til sykepleiere som arbeider med ortopedi
- til å være og bli en aktiv part innen forskning og utvikling av ortopedisk sykepleie.

Mars 2021

Edel Bruun Bastøe

Gudrun Karlsen



NSFs FAGGRUPPE FOR
SYKEPLEIERE I ORTOPEDI

ÅRSBERETNING FOR NFSO-NSF 2020

1.) Medlemmer.

Faggruppen hadde pr. 31.12.2020 441 medlemmer.

2.) Faggruppens styre og nominasjonskomite

har i styreperioden etter GF 2019 bestått av:

Styre:

Leder: Edel Bruun Bastøe, Sykehuset Østfold Kalnes

Nestleder: Gudrun Karlsen, Sykehuset Møre og Romsdal, Kristiansund

Sekretær: Sissel Thorbjørnsen, Universitetssykehuset i Nord Norge, tromsø

Kasserer: Toril Skjæveland, Universitetssykehuset i Stavanger

Styremedlem: Mariia Palamarchuk, St Olavs Hospital

Vara 1: Elin Anett Hellebostad Våtmyr, Helse Møre og Romsdal, Ålesund

Vara 2: Eva Bentz, Helse Møre og Romsdal, Kristiansund

Nominasjonskomite:

Leder: Birgit Hjortkær Evensen, Sykehuset Østfold, Moss

Medlem: Andre G. Høybakk, Sykehuset Møre og Romsdal, Ålesund

Vara: Anne-Mari Batalden, UNN Harstad

3.) Oversikt over foreningens virksomhet

Styremøter

Følgende styremøter har vært avholdt: Siste ordinære fysiske styremøte i starten av mars 2020. Digitale styremøter i januar, februar, april, mai, oktober x 2, november og i desember.

Foruten gjennom styremøter, har styret holdt kontakt innad ved bruk av e-post og telefon, Messenger og Teams.

Andre oppgaver

Leder i faggruppen har deltatt på møter i sentralt fagforum NSF, i vår fysisk møte og i høst digitalt møte. I forbindelse med koronapandemien og ulike utfordringer innen sykepleiertjenesten, hadde sentralt fagforum (alle faggruppeliderne) hyppige Teams- møter på kveldstid, i starten hver uke, senere ca 1 gang i måneden. Leder deltok på alle disse.

Avholdt flere digitale møter med lederne/representanter for søsterorganisasjonene i Danmark og Sverige vedrørende planlegging av digital skandinavisk konferanse i april 2021.

Edel deltatt på 'ICON-minutes' ca 1 gang i måneden – telefonmøter.

Nestleder ble valgt inn i kontrollkomiteen i Rådet for muskel- og skjelletehelse.

NSF fikk nye nettsider, og Toril som er webansvarlig i faggruppen deltok på digital opplæring.

Edel sitter i styringsgruppen for Landsmøtesak 14, 2019 – Utviklingsprosjekt i faggruppene, som representant fra sentralt fagforum.

Styret har gitt høringsuttalelse til NSF vedrørende:

Prioritering for ortopediske diagnoser i forbindelse med gul og rød beredsskap i sykehus.

Arrangementer

NFSO-NSF kongress,

Skandinavisk NFSO-kongress i Bergen i april ferdig planlagt og påmelding var i gang, da denne måtte avlyses ca 6 uker før gjennomføring på grunn av koronapandemien og smitte og reiserestriksjoner for sykepleiere. Dette var etter avbestillingsfrister, men ved forhandling med hotellet i Bergen og med god hjelp fra NSF sentralt, fikk vi ettergitt alle forpliktende utgifter som skulle vært betalt av oss i henhold til kontrakt (ca 700 000,-kr). Det tilkom en avgift til konferanseselskapet for nedlagt arbeid og utgifter med tilbakebetaling til påmeldte ved kanselleringstidspunkt. Denne utgiften ble i ettertid erstattet av NSF sentralt etter søknad. Negativ følge av kanselleringen for faggruppen, foruten at kongressen ikke ble arrangert, var et stipulert overskudd på 10 000,- kroner og redusert mulighet for medlemsverving i tilknytning til arrangement.

Webinar i november

Styret arrangerte et webinar via Teams om diabetes og sårproblematikk over en halv dag i november. Webinaret var vellykket og hadde et 50 talls deltagere. Vi fikk hjelp fra sentralt fagforum i NSF til teknisk gjennomføringen.

Annen virksomhet innen faggruppen.

Orto-nytt.

Pauset siden GF i 2019 på grunn av manglende redaksjon.

Nyhetsbrev

Styret gav ut nyhetsbrev i januar, april, juni, oktober og desember i 2020.

Internett

NFSO-NSF har egen hjemmeside under NSF's nettsider.

Denne er å finne på

www.sykepleierforbundet.no/faggrupper/ortopedi

Medlemmer og andre interesserte anmodes om å besøke nettsiden regelmessig.

NFSO-NSF har egen Facebook-gruppe, hvor informasjon og fagstoff mm legges ut.

I forbindelse med markeringen av Sykepleiernes og jordmødrenes år 2020, ønsket NSF å markere dette ved at de hver uke presenterte en ny sykepleier og faggruppe i deres SOME-kanaler (Facebook og Instagram). Her bistod alle 36 faggrupper i NSF med en representant for å fronte faggruppene i NSF. Sykepleier Fredrik Aarvåg stilte opp på vegne av ortopediske sykepleiere våren 2020.

Fylkeskontakter

Styret arbeider med å skaffe fylkeskontakter i alle landets fylker. Fylkeskontaktene skal være bindeledd mot fylkeskontorene og samarbeide om eventuelle faglige arrangementer i regi av fylkeskontoret og være NFSO-NSFs representant i lokal fagpolitisk konferanse. Vi har nå fylkeskontakter i følgende fylker: Rogaland: Hilde Seglem, Møre- og Romsdal: Gudrun Karlsen, Innlandet: Steinar Hegstad Jr, Oslo: Karianne Grønsleth, Viken: Edel Bruun Bastøe, Trøndelag: Lillian Heir, Telemark og Vestfold: Ane Brekke, Troms og Finnmark: Sissel Thorbjørnsen. Styret vil arbeide med å skaffe medlemmer som kan være kontakter i de resterende fylkene, som er Vestland, Agder og Nordland.

Gudrun ble valgt inn som 1 av 2 faggrupperepresentanter i fylkesstyret i Møre og Romsdal.

Regnskapsførsel.

Regnskapet føres av NSF regnskapsavdeling.

Organisasjonsutvikling og endringer.

NFSO er 1 av 36 faggrupper innen NSF.

NSF fører medlemsregister for faggruppen. De håndterer også utsendelse av faktura for medlemskontingent.

Styret har arbeidet med og vil fortsette arbeidet med forslag til hvordan avkastningen av faggruppens midler skal forvaltes.

Styret har inngått samarbeid med tilsvarende faggrupper i Danmark og Sverige, og avtale om felles skandinavisk konferanse arrangert hvert 3. år, er inngått. Start i Danmark oktober 2017, Norge 2020-utsatt til 2021 og Sverige 2023-utsatt til 2024.

Kapitalkonto/Fond.

Denne kapital skal tjene to formål;

- Midler på kapitalkonto skal for faggruppen og styret utgjøre den nødvendige økonomiske sikring, som ut ifra dagens drift anses som nødvendig.
- Den årlige kapitalgevinst, det vil si renter, skal stilles til disposisjon for NFSO-NSF sine medlemmer gjennom tildeling av fondsmidler. Styret kan øke summen som avsettes til utdeling, om faggruppens økonomi tillater det.

Utdelte fondsmidler.

Det ble ikke utdelt fondsmidler i 2020.

Delutbetaling av tildelte midler fra 2018 ble gjort.

Visjon og handlingsprogram.

I henhold til faggruppens vedtekter paragraf 2, skal styret sørge for å markedsføre og videreutvikle foreningens fag og fordypningsområde, dyktiggjøre medlemmene og gi informasjon og undervisning om praktisk behandling og pleie av ortopediske pasienter. Dette vil styret gjøre gjennom å arrangere kongresser for medlemmer og andre interesserte, utgi medlemsbladet Orto-nytt og aktivt ta del i NSF's arbeid innen prosjekter etc som omhandler ortopediske pasienter.

Styret vil, som følge av at NFSO er en faggruppe innen NSF, søke å øke forståelsen for den ortopediske pasients behov gjennom sin plass i Sentralt Fagforum.

Styret ønsker, gjennom stipend tildeling, å stimulere medlemmene

- til fortsatt å starte prosjekter innenfor eget fagområde
- til å ta videreutdanning for å øke kompetansen til sykepleiere som arbeider med ortopedi
- til å være og bli en aktiv part innen forskning og utvikling av ortopedisk sykepleie.

Mars 2021

Edel Bruun Bastøe

NORSK FORENING FOR SYKEPLEIERE I ORTOPEDI

RESULTATREGNSKAP	2020	2019
Driftsinntekter		
Kontingentinntekter	160 170	106 220
Tilskudd	175 842	101 558
Kurs- og konferanseinntekter	0	695 049
Standleieinntekter	0	44 000
Øvrige inntekter	0	2 100
Sum driftsinntekter	336 012	948 927
Driftskostnader		
Lønns- og honorarkostnader	64 062	26 471
Reise- og oppholdskostnader	21 911	91 437
Kurs- og konferansekostnader	45 103	690 548
Øvrige kostnader	14 534	40 180
Sum driftskostnader	145 610	848 636
Driftsresultat	190 402	100 291
Finansinntekter og finanskostnader		
Finansinntekter	4 559	7 916
Finanskostnader	5 137	5 210
Netto finansposter	-578	2 706
Arsresultat	189 824	102 998
Overføringer		
Overført til/fra opptjent egenkapital	189 824	102 998
Sum overføringer	189 824	102 998

BALANSE PR 31.12	2020	2019
Eiendeler		
Omløpsmidler		
Fordringer		
Utestående fordringer medlemmer	15 146	7 116
Andre fordringer	<u>27 655</u>	<u>200</u>
Sum fordringer	42 801	7 316
Bankinnskudd	1 079 203	904 330
Sum eiendeler	<u>1 122 004</u>	<u>911 646</u>
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
Opptjent egenkapital	<u>1 087 089</u>	<u>897 265</u>
Sum egenkapital	1 087 089	897 265
Gjeld		
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	0	700
Skyldig skattetrekk og arbeidsgiveravgift	16 015	1 540
Skyldig MVA	0	12 141
Annen kortsiktig gjeld	<u>18 900</u>	<u>0</u>
Sum kortsiktig gjeld	34 915	14 381
Sum egenkapital og gjeld	<u>1 122 004</u>	<u>911 646</u>

Regnskapsprinsipper

Resultat og balanse er utarbeidet etter regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak, med unntak av at det ikke er utarbeidet årsberetning, noteopplysninger og kontantstrømoppstilling.

Uttalelse ved forenklet regnskapskontroll

Uttalelse om regnskapet

Vi har utført en forenklet regnskapskontroll av regnskapet for Norsk forening for sykepleiere i Ortopedi, som består av balanse per 31. desember 2020 og resultatregnskap for det avsluttede regnskapsåret, og et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Styrets ansvar for regnskapet

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av regnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som ledelsen og styret finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Norsk Sykepleierforbunds oppgaver og ansvar

Vår oppgave er å gi uttrykk for en konklusjon om regnskapet for Norsk forening for sykepleiere i Ortopedi på bakgrunn av vår forenklete regnskapskontroll. Ved vår forenklete regnskapskontroll konkludere vi på om hvorvidt regnskapet totalt sett gir et rettviseende bilde samt at det er i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Vår forenklete regnskapskontroll omfatter også at det utføres ytterligere handlinger når vi blir oppmerksom på forhold som gir oss grunn til å tro at regnskapet totalt sett kan inneholde vesentlig feilinformasjon.

Etter vår oppfatting er innhentet bevis ved vår forenklete regnskapskontroll tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Basert på vår forenklete regnskapskontroll er vi ikke blitt oppmerksomme på noe som gir oss grunn til å tro at dette regnskapet ikke gir uttrykk for den finansielle stillingen til Norsk forening for sykepleiere i Ortopedi per 31. desember 2020, og av selskapets resultater for det avsluttede regnskapsåret, i samsvar med beskrevne prinsipper.

Oslo, 24.03.2021

Norsk Sykepleierforbund

Kristin Danielsen
Regnskapssjef



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tel/buget, 22
Postboks 456
0104 Oslo
Telefon: 0 24 09
Telefax: 22 04 12 40
E-post: post@nsf.no

www.nsf.no
Bankgiro: 1600 49 66008
Orgnr. NO 960 813 506 MVA

Faks: nsf@nsf.no
sykepleierforbundet@invoicedrop.com

Overordnede satsingsområder 2021-2022

Medlemmer

- Medlemsrekruttering ved å prøve å øke bevisstheten av verdien av medlemskap i faggruppen og nødvendigheten av spesifikk fagkompetanse, delta i fora hvor det inviteres til presentasjon av faggruppen, gjennomføre vervekampanjer. Medlemsrekruttering er viktig for faggruppen for å bli sterkere og også øke inntekter i form av kontingent og driftsstøtte.
- Beholde medlemmer ved redusert pris på fagkongress, medlemsblad og web-side med formidling av fagstoff, utdeling av fondsmidler.

Utdanning og forskning:

- Øke kompetansen til sykepleiere som jobber innen ortopedi ved å arrangere fagkongress, utgi nyhetsbrev, evt. medlemsblad, bruke nettsiden aktivt, bevilge midler til fagutvikling, prosjekter og forskning, arbeide for at det fortsatt skal være videreutdanning innen ortopedisk sykepleie, eventuelt innbakt i et masterløp, bidra i Sentralt Fagforum i nettverk, komité- og strategiarbeid.

Sykepleierprofesjon i utvikling:

- Gjennom høringsvar, gi NSF faggruppens syn i aktuelle saker.
- Vedlikeholde kontakt med søsterorganisasjoner i Danmark og Sverige. Være medarrangør i arrangering av skandinavisk konferanse hvert 3. år.
- Ha kontakt med internasjonale organisasjoner innen ortopedisk sykepleie. Opprettholde kontakt med FFN og ICON.

Prioriteringer og organisering av helsetjenesten:

- NFSO skal være en bidragsyter i den offentlige debatten om helsetjenester hvor det er aktuelt.
- Motivere medlemmer til å bidra til å utnytte og dokumentere sykepleierkompetansen i poliklinikker.
- Bidra i utarbeidelsen av eventuelle faglige retningslinjer som berører den ortopediske pasienten.

Lønns- og arbeidsvilkår:

- Bidra i NSF med faglig argumentasjon i saker som omhandler lønns- og arbeidssosiale forhold.
- Oppfordre medlemmene til å bruke det lokale tillitsvalgsapparatet og bidra med faglige argumenter i lønns- og arbeidssosiale forhold.

Økonomiske føringer 2021-2022

Faggruppen har god økonomi. Med bakgrunn i økonomien budsjetteres med kr 70 000,- til fondsmiddelsøknader i 2021, ca 20 000,- av disse er restbetaling av midler tildelt i 2018. Styret anser det som viktig at medlemmer har mulighet til å søke om fondsmidler til ulike prosjekter.

Det er kun gjort små justeringer sett i forhold til budsjettet for 2020. Styret ønsker å opprettholde dagens aktivitetsnivå, både med tanke på styremøter og styrets deltagelse på ulike faglige aktiviteter i inn- og utland.

Budsjettet for 2022 er ikke utarbeidet enda. Det vil følge handlingsplan og innsatsområder for 2022. Styret kommer ikke til å budsjettere med et underskudd større enn 100 000 for 2022.

NFSO-NSF Handlingsplan 2021

NSFs innsatsområder for perioden 2020-2024

- 1) Sykepleiernes plass i utvikling av helse- og omsorgstjenestene
- 2) Organisering og ledelse av sykepleietjenesten
- 3) Sykepleierutdanning og forskning
- 4) Lønns- og arbeidsvilkår
- 5) Medlemmer og organisasjon

NNSATSOMRÅDE 1: Sykepleiernes plass i utvikling av helse- og omsorgstjenestene

Hovedmål:

For å gi pasienter, pårørende og brukere gode, helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester, må finansiering, prioritering og organisering understøtte sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre sin sentrale plass i tjenesteutviklingen.

NSF skal arbeide for:

- **at sykepleierne er et naturlig førstevalg for beslutningstakere i utvikling av fremtidens helse- og omsorgstjenester**
 - at pasienter og brukere får en reell tilgang til helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester
 - **at helse- og omsorgstjenesten er organisert så den bidrar til samhandling innad og på tvers av sektorer og forvaltningsnivå**
 - **at sykepleiernes, spesialsykepleiernes og jordmødrenes kompetanse synliggjøres, videreutvikles og tas i bruk på ulike tjenestenivåetans**
 - at ressurser, herunder støttepersonell, og kompetanse tilføres og gjøres tilgjengelig der oppgavene skal løses
 - at finansieringssystemet understøtter sykepleiernes plass i tjenesteutviklingen både i spesialisthelsetjenesten og i den kommunale helse- og omsorgstjenesten
 - **at helsefremmende og forebyggende arbeid, herunder mestring av livshendelser og et liv med sykdom, blir finansiert og prioritert**
 - **at sykepleiere skal ha en sentral plass i tverrfaglige og pasientnære team**
 - at sykepleierkompetansen skal brukes og styrkes innen psykisk helse, rus og avhengighet, **og sykepleiere skal ha en nøkkelrolle i behandling og omsorg for pasienter, pårørende og brukere**
 - at svangerskaps- og barselomsorgen må styrkes for å møte befolkningens behov for oppfølging, følgetjeneste og jordmor til stede ved aktiv fødsel
 - **å styrke sykepleiernes oppgaver og funksjon for å bedre samhandling og koordinering i alle deler av helse- og omsorgstjenestene**
 - at pasientansvarlig sykepleier innføres til kronisk og langvarig syke pasienter
 - at utviklingen av de prehospitale tjenestene og akuttberedskapen inkluderer nødvendig sykepleierkompetanse
 - **økt satsing på e-helse, velferdsteknologi og digitale løsninger som kan bidra til innovasjon og utvikling av sykepleietjenesten**
 - **at velferdsteknologi blir implementert av tjenesten på en måte som styrker og komplementerer sykepleieren i sitt arbeid**
 - at FN sine bærekraftsmål innlemmes i alle aktuelle politiske løp i NSF
 - at NSF blir en aktiv aktør som synliggjør sammenhengen mellom folkehelse og klima
 - at sykepleierkompetansen skal brukes og styrkes i helsetjenesten til syke barn og unge, og sykepleiere skal ha en nøkkelrolle i utvikling av tjenestene
 - at sykepleierkompetansen innen migrasjonshelse, urfolks helse og flerkulturell sykepleie skal styrkes
-

Faggruppens bidrag i uthevet skrift.

Delmål	Hovedaktiviteter	Statusrapportering
NFSO-NSF er integrert i NSF gjennom Sentralt fagforum (SF) og får gjennomslag for saker	NFSO-NSF deltar i de fora i NSF hvor faggruppene er involvert.	Leder er en del av Sentralt fagforum, deltar på møtene. Leder deltar på NSF's årlige samhandlingskonferanse. Den er utsatt i år grunnet Covid-19 Edel er en del NSF's ressursgruppe for eldre, har deltatt i ressursgruppemøte og deltar i videre arbeid. Deltagelse på div kurs, konferanser og kongresser settes inn fortløpende - Sykepleierkongressen er utsatt til 2021 grunnet Covid-19 -Alle undersøker om nasjonale og internasjonale konferanser i 2021 FFN Norge, kongress ortogeriatr, Pasientsikkerhetskonferanse og evt

		Høstmøte. -Gudrun er faggruppe representant i Møre og Romsdal. -Gudrun sitter i kontrollkomiteen i Rådet for muskelskjeletthelse.
Faggruppen gir innspill til høringer der NSF er høringsinstans. -NFSO er representert i fora der sykepleie til ortopedisk pasient, kroniske lidelser i muskel, skjelett, forebygging av slike lidelser etc er tema	Gi høringssvar i eventuelle høringer som berører den ortopediske pasient og det ortopediske sykepleie aspektet. Har representanter i aktuelle arbeids- og referansegrupper Samarbeider med NSF om innhold og deltagelse i ulike sammenhenger Delta i ekspertgrupper, råd og utvalg der det er viktig at NFSO-NSFs synspunkt kommer frem, så langt det er praktisk mulig.	LM sak 14 – Organisering av faggruppene i NSF -Leder er i SF og representerer ortopedisk faggruppe -Leder sitter i styringsgruppen for prosjektet som representant fra sentralt fagforum

Delmål	Hovedaktiviteter	Statusrapportering
NFSO-NSF har kontakt med søsterorganisasjoner i Sverige og Danmark	Kontakt er opprettet med søsterorganisasjoner i Sverige og Danmark. Se samarbeidsavtale (4 styremedlemmer fra Sverige og 4 fra Danmark betaler ikke kongressavgift)	Samarbeid om skandinaviske konferanser er vedtatt. Etter avtale er 2 personer fra styrene i Danmark og Sverige invitert til egen kongress. De betaler reisen og hotell selv.

		Arrangere skandinavisk kongress 22.april.
NFSO-NSF er medlem av ICON (International Collaboration of Orthopedic Nurses)	NFSO-NSF er medlem av ICON.	Edel deltar på Skype-møter «ICON minutes» flere ganger årlig og ved møter når det er mulig.
NFSO-NSF følger FFNs aktiviteter (Fragile Fractur Network-medlemsskap er personlig)	Vurdere om styret eller deler av styret skal delta på FFN-kongress.	
NFSO-NSF deltar, eventuelt via NSF på arenaer og nivå der helse- og omsorgstjenesten utformes og besluttet	Være bidragsyter for styrket pasientsikkerhet og pasient/bruker/pårørendemedvirkning.	Tema pasientsikkerhet på fremtidig kongress.
Organisasjonsutvikling	Utviklingsprosjekt i faggruppene i landsmøteperioden	-Leder deltar som SF-medlem. -Edel er medlem av styringsgruppen for prosjektet.
Innføring av kvalitetssystemer for sykepleietjenesten i helse- og omsorgssektoren	Kliniske retningslinjer	Vi kan prioritere prosjektsøknader som omhandler utarbeidelse av kliniske retningslinjer. Slike prosjekter må gjøres i samarbeid med Kunnskapssenteret og gjerne etter anmodning/forespørsel fra Hdir.

INNSATSOMRÅDE 2: Organisering og ledelse av sykepleietjenesten

Hovedmål:

En sykepleietjeneste med en organisering, lederstruktur og rammevilkår for sykepleieledere som fremmer god kvalitet, god ressursutnyttelse, koordinerte og utviklende tjenester, og som gir gode fagmiljøer for studenter, sykepleiere og spesialsykepleiere.

NSF skal arbeide for:

- at organisering og lederstrukturer i sykepleietjenesten fører til helhetlige og koordinerte sykepleietjenester av god kvalitet
 - at sykepleieledere har kompetanse, rammevilkår og et lederspenn som sikrer god faglig ledelse og mulighet til å ta ny kunnskap, nye arbeidsmetoder og ny teknologi i bruk i sykepleietjenesten
 -
 - at sykepleietjenesten er organisert og ledet slik at fagmiljøet er rekrutterende og utviklende
 - at sykepleiere og jordmødre leder sykepleietjenesten, og har ansvar for og reell myndighet over organisering og ressurser
 - at ledere av sykepleietjenesten har tilgang til relevante fagstøttesystemer, støttepersonell og styringsverktøy, herunder gode systemer for pleiekategorisering
 - at miljø- og klimahensyn vektlegges i utvikling, ledelse og drift av sykepleietjenesten
 - at ledere sikres flerkulturell kompetanse og mulighet til å ivareta mangfoldsledelse
 - at NSF er det naturlige valget for sykepleierledere
-

Faggruppens bidrag i uthevet skrift.

Delmål	Hovedaktiviteter	Statusrapportering
--------	------------------	--------------------

Gi høringssvar når NSF eller andre etterspør NFSO-NSF er en bidragsyter i forhold til opprettelsen av eventuelle faglige retningslinjer som berører den ortopediske pasienten	Utarbeide aktuelle høringssvar. Bidra med innspill der det er aktuelt -NFSO-NSF bidrar med utvikling av kliniske retningslinjer om det er aktuelt og ønskelig. Prosjekter i forhold til kliniske retningslinjer kan prioriteres i fondsmidlerutlysning og tildeling.	Gudren representerer faggruppen i Rådet for muskel-og skjeletthelse
---	---	--

NFSO-NSF bidrar i den offentlige debatten om helsetjenester når det er aktuelt	Bidra med debattinnlegg i aktuelle saker i media.	Styret deler interessante tema på Facebook. Bidrar i interne debatter på arbeidsplassen vedrørende ortopedisk sykepleie. Styremedlemmer er politisk aktive vedrørende eldreomsorgen relatert til samhandling mellom helse nivåer i hjemkommunene.
Mer enhetlig behandling av ortopediske pasienter i norske sykehus	Arbeide for beste standard for preoperativ behandling og sykepleie til eldre ortopediske pasienter. Arbeide for beste standard med tanke på overføring av pasienten fra sykehus til kommune. -Følge 'Vel hjem'- prosjektet ved OUS -Riksrevisjonens rapport vedr utskriving av pasient fra sykehus.	-Ha fokus på rutiner og prosedyrer ifm utskrivelser til kommunehelsetjenesten (for å hindre unødvendige reinnleggelser)
Være pådriver til styrking av lavterskeltilbud i kommunene – forebygging og mestring av kroniske lidelser	Fremme tjenesteutvikling i kommunene i samarbeid med aktuelle aktører innen helsefremming og forebygging.	Folkehelse er satt på agendaen i kongresser i regi av faggruppen.

	Fokus på forebygging og mestring. Legge til rette for markering av «verdensdager».	Argumentert for kommuner om viktigheten av tilbud om fysiske aktiviteter for eldre. Informere om den internasjonale ortopediske sykepleierdagen 30. oktober i 2021 på Facebooksiden.
Sykepleierkompetansen kommer tydeligere fram	Motivere medlemmene til å bidra til at sykepleierkompetansen i poliklinikker utnyttes bedre og dokumenteres. Fortsatt deltagelse i ressursgruppe eldre hvis aktuelt	Bidra til osteoporose poliklinikker som en del av ortopedisk poliklinikk. -Kristiansund -Stavanger Er opprettet som direkte følge av styremedlemmers engasjement i faggruppen. Her er sykepleiers kompetanse avgjørende. Delta i arbeid med å implementere ICNP som

		et middel til å synliggjøre sykepleierkompetanse.
Være pådriver til økt bruk av e-helse, IKT og velferdsteknologi	a) Bevisstgjøring av medlemmene ved å sette tema på dagsorden ut fra et sykepleieperspektiv b) Være pådriver i forhold til felles sykepleiedokumentasjon og beslutningsstøtte (ICNP)	Tematisere e-helse og etisk bevissthet. -Tema på kongressen 2021

Sykepleieledelse er et tydelig perspektiv i faggruppen	Oppfordre ledere innen ortopedi til å delta i regionale samlinger og andre fora som NSF arrangerer for ledere. Oppfordre ledere innen ortopedi til også å melde seg inn i NSF's Landsgruppe av sykepleieledere. Invitere ledere innen ortopedisk sykepleie til kongressen.	Informere i Orto-nytt evt. samt på nettsiden og i nyhetsbrev om eventuelle kurs for ledere. Informere egne ledere om kurs for ledere. Oppfordre medlemmer til å informere sine ledere om kurs. Oppfordre faggruppens ledermedlemmer til å delta på konferanser om ledelse -På nettsiden -I nyhetsbrev -På Facebooksiden
---	---	--

Ledere innen sykepleietjenesten er pådrivere for fagutvikling og implementering av kunnskapsbasert praksis Bedre rammevilkår for å utøve god ledelse av sykepleietjenesten	Oppfordre ledere til å legge til rette for fagutvikling. NSF arrangerer nasjonal lederkonferanse	Styret kommer med forslag til forbedringstiltak på arbeidsplassene. -Vurdere å arrangere et arbeidsseminar/en workshop for ledere innen ortopedi
--	--	--

INNSATSOMRÅDE 3: Sykepleierutdanning og forskning

Hovedmål:

Sykepleiere og spesialsykepleiere skal gjennom bachelor-, master- og ph.d.-utdanning, samt etterutdanning og kurs, utvikle nødvendig kompetanse til å møte kunnskapsbehovene i helse- og omsorgstjenestene og bidra til utvikling av tjenestene.

Utdanningene skal sikres nødvendig kompetent personell, og kunnskapsutviklingen i sykepleie må sikres ved at flere sykepleiere får forskningsmidler og får delta på etter- og videreutdanning og kurs og konferanser arrangert av fagmiljøer.

NSF skal arbeide for:

- **at arbeidsgiver legger til rette for faglig oppdatering og vedlikehold av kompetanse i arbeidshverdagen**

- en struktur, finansiering og ledelse av sykepleierutdanningene på bachelor- og masternivå, som sikrer at kandidatene oppnår god og likeverdig kompetanse over hele landet
 - realisering av tiltak som gir veiledere i sykepleiepraksis veiledningskompetanse og rammevilkår slik at de blir i stand til å gi studentveiledning, herunder lovfesting og finansiering av praksisstudier i kommunale helse- og omsorgstjenester
 - etablering av kombinerte lærerstillinger mellom utdanningsinstitusjon og praksisfelt som sikrer den ansatte lønn i henhold til kompetanse, og sikrer helsefremmende arbeidstidsordninger og beskyttelse mot utfordringer ved todelt arbeidsforhold
 - **kliniske masterutdanninger som danner grunnlag for spesialistgodkjenning, sertifisering og resertifisering**
 - heving av finansieringskategori fra E til C for bachelorutdanning og fra D til A for kliniske masterutdanninger, og sikre at finansieringen øremerkes sykepleierutdanningen
 - **utdanning av flere spesialsykepleiere og jordmødre på masternivå**
 - at mer av forskningsmidlene til ph.d., postdoc og videre forskning skal gå til sykepleiere
 - økt antall ansatte i sykepleierutdanningene med 1.-stillingskompetanse
 - **systematisk faglig oppdatering gjennom etterutdanning for sykepleiere gjennom hele yrkeslivet**
 - **å sikre livslang læring og karriereveier for sykepleiere og jordmødre**
 - karriereveier for forskere innenfor helsetjenestene
 - å opprette et utviklings- og kompetansesenter for helsestasjons- og skolehelsetjenesten
 - etablering av masterutdanning innen sykepleie og teknologi
-

Faggruppens bidrag i uthevet skrift.

Delmål	Hovedaktiviteter	Statusrapportering
Øke kompetansen til sykepleiere som jobber innen ortopedi	Arrangere faglig kongress. Budsjetterte midler.	Arrangere digital skandinavisk kongress 22.april. Søkt aktivitetsstøtte fra SF til denne. Søkn frist 15.3. Planlegges for en fagdag om osteoporose i samarbeid med FFN Norge. Gudrun er med på å

		arrangerer i Kristiansund, Møre og Romsdal. Digitale arrangement for medlemmer Informere om og delta på ulike kurs-og konferanser vi får kjennskap til.
	Bruke nettsiden aktivt til formidling av fagstoff. Nyhetsbrev til medlemmer Fondsmidler NSF medlemsfordeler -Skrivekurs -Studieopphold -Ulike webinarer	Budsjettere og utlyse fondsmidler i 2021

Det finnes en videre utdanningsmulighet for ortopediske sykepleiere, som sikrer tilstrekkelig kompetanse for å møte både dagens og fremtidens behov i helse- og omsorgstjenesten	Jobbe for at det fortsatt skal være en videre utdanningsmulighet som inkluderer ortopedisk sykepleie og gjerne som en del av et masterstudium. Samarbeide med nettverk i NSF vedr bachelor, etterutdanning, Mastergrad og Ph.d..	
Påvirker via NSF til at det investeres i flere stillinger til fagutviklingssykepleiere, stipendiater og utdanningsstillinger	Samarbeide med Fag- og helsepolitisk avdeling i NSF, forbundsstyret og ledelse i forhold til aktuelle satsingsområder knyttet til utdanning. Bidra i Sentralt fagforum vedrørende formidling av kunnskap om fagutvikling og forskning innen ortopedisk sykepleie. Delta i komitearbeid i regi av SF der det er ønskelig med spisskompetanse innen ortopedisk sykepleie. Samhandlingskonferansen NSF Tydeliggjøre behovet for systematisk kunnskapsutvikling.	
	Gir innspill til NSF i arbeid med utdanningsspørsmål.	

Anerkjenne og støtte forskning innen ortopedisk sykepleie	Fondsmidler Forelesere Postere Bruke astracts fra medlemmer i Danmark, Sverige og Norge som program under skandinavisk konferanse 22. april	
--	--	--

INNSATSOMRÅDE 4: Lønns- og arbeidsvilkår

Hovedmål:

Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter medlemmenes utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar, og som ivaretar likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som bidrar til å skape attraktive arbeidsplasser og muliggjør høy yrkesdeltagelse blant sykepleiere i alle livsfaser.

NSF skal arbeide for:

- **at sykepleiernes oppgaver og ansvar tydeliggjøres**
- at sykepleiernes markedsposisjon benyttes lokalt og sentralt, kollektivt og individuelt

- at likeverdige lønns- og arbeidsvilkår inngår som vilkår ved konkurranseutsetting av offentlige oppgaver
 - at sykepleiere får full lønn under spesialisering og masterløp
 - at det utvikles sentrale lønnsstiger for sykepleiere på alle kvalifikasjonsnivå
 - at sykepleiere i ph.d.-løp skal sikres en lønn og lønnsutvikling minimum tilsvarende det de har som sykepleier, inkludert uttelling for spesialisering, mastergrad og ansiennitet
 - at sykepleiere/spesialsykepleiere i ambulansetjenesten lønnes i tråd med sin kompetanse
 - at sykepleiere skal være en naturlig del av ambulansetjenesten
 - at arbeidsgiver skal utarbeide kompetanseplaner basert på fremtidige behov
 - at sykepleiere ansatt i undervisningsinstitusjoner sikres lønn i henhold til kompetanse, uavhengig av om de jobber i skoleverket eller universitets- og høyskolesektoren
 - **at HMS-begrepet gjøres relevant for helsesektoren**
 - helsefremmende turnuser
 - at det tilstrebes 11 timer hvile mellom to hovedarbeidsperioder
 - å forhindre bruk av kortvakter slik at sykepleiere kan jobbe 100 % stilling med inntil fem dagers arbeidsuke
 - at normalarbeidsdagen for turnusarbeidere ikke er kortere enn 7,5 timer
 - en bemanning og kompetansesammensetning som tar høyde for fravær og gir balanse mellom oppgaver og ressurser
 - en bemanning som muliggjør en helsefremmende turnus
 - en bemanningsnorm for sykepleiere i spesialist- og kommunehelsetjenesten
 - at det gjennomføres forsvarlighetsvurdering av turnus i et samarbeid mellom leder, tillitsvalgte og verneombud, slik at lovens krav blir oppfylt
 - et utvidet og forsterket partssamarbeid
 - intensivering av arbeidet for heltidskultur
 - å opprettholde begrensningen om at ingen skal måtte arbeide oftere enn hver tredje helg
 - en evaluering av skift-/turnusreformen, bl.a. med sikte på redusert arbeidstid for nattevaktstillinger og tredelt turnusarbeid
 - evaluering av skift-/turnusreformen, bl.a. med sikte på redusert arbeidstid for nattevaktstillinger og at arbeidstid ved tredelt turnusarbeid blir 33,6 timer/uke
 - forsvarlig rapporterings- og forberedelsestid mellom vakter
 - å styrke arbeidstidsopplæringen for tillitsvalgte i kommunesektoren
 - å forhindre konkurranseutsetting
 - at det legges til rette for en aktiv utøvelse av medbestemmelse på arbeidsplassen knyttet til utfordringene og endringene i arbeidslivet
 - å sikre at hovedavtalene i alle tariffområder gjenspeiler viktigheten av fokus på klima og bærekraftig utvikling
 - å sikre tillitsvalgtes rettigheter til fri med lønn når de skal delta på TV-kurs og konferanser, og at de får kompensert alle fridager som brukes på dette
 - at tillitsvalgte skal sikres påvirkning i alle ledd i helsetjenesten
-

Faggruppens bidrag i uthevet skrift.

Delmål	Hovedaktiviteter	Statusrapportering
NFSO-NSF bidrar i NSF med faglig argumentasjon i saker som omhandler lønns- og arbeidssosiale forhold	Oppfordre medlemmer som jobber ufrivillig deltid om å søke økt stillingsbrøk ved ledig stilling. Oppfordre medlemmer til å bruke tillitsvalgtapparatet lokalt i saker som omhandler lønns- og arbeidssosiale forhold.	Støtter opp om Sykepleierløftet
Arbeide for en forsvarlig bemanning som sikrer faglig forsvarlighet	Oppfordre det enkelte medlem til å bidra med faglige argumenter til sine tillitsvalgte når bemanningsplaner skal lages eller endres.	

INNSATSOMRÅDE 5: Medlemmer og organisasjon

Mål:

NSF er et selvfølgelig førstevalg for og et sterkt redskap for sykepleiere, sykepleierstudenter og sykepleiere innen akademia og medlemsskap i faggruppen er et selvfølgelig valg for sykepleiergruppene innen ortopedi.

NSF skal arbeide for:

- **å øke organisasjonsgraden blant sykepleiere gjennom å intensivere arbeidet for å rekruttere, aktivere og beholde medlemmer på arbeidsplassene**
- å rekruttere og beholde tillitsvalgte, styrke tillitsvalgtapparatet og oppnå styrket fagforeningsbevissthet hos sykepleierne
- at arbeidsgivere skal gi tillitsvalgte gode arbeidsvilkår, slik at de innenfor normalarbeidsdagen kan ivareta medlemmenes interesser

- å videreutvikle en fleksibel organisasjon med høy kompetanse, synlighet, tilstedeværelse og med påvirkningskraft på viktige beslutningsarenaer og ved inngåelse av tariffavtaler
 - at utviklingen i sykepleieres arbeid som selvstendige oppdragstakere knyttet til lønns- og arbeidsvilkår og medlemstilbud for denne gruppen, vurderes frem til neste landsmøteperiode
 -
 - **en hensiktsmessig integrering av faggrupper og strategisk satsning på sykepleierledere for å styrke og utnytte organisasjonens samlede kompetanse og slagkraft**
 - å videreutvikle en tilgjengelig, serviceinnstilt og effektiv medlemsorganisasjon
-

Faggruppens bidrag i uthevet skrift.

Med spesiell oppmerksomhet rettet mot følgende:

- Rekruttere, aktivisere og beholde medlemmer

Viktige elementer for å nå målet:

- Videreutvikle en attraktiv, sterk og tydelig faggruppe hvor medlemmenes behov står sentralt, og hvor god service er selvfølge i alle ledd
- En målrettet og tilpasset virkemiddelbruk for å rekruttere, aktivisere og beholde medlemmer
- En integrert faggruppe i NSF som styrker og utnytter faggruppens kompetanse og slagkraft
- Målrettet og konkret aktivitet for å rekruttere, aktivisere og beholde faggruppemedlemmer, styrke samarbeidet med fylkeskontorene, oppnå styrket fagforeningsbevissthet hos medlemmene og høy grad av faggruppemedlemsskap hos sykepleiere som arbeider innen ortopedi
- Videreutvikle en dynamisk og fleksibel faggruppe med høy kompetanse og påvirkningskraft på relevante beslutningsarenaer

Delmål	Hovedaktiviteter	Statusrapportering
Rekruttere nye medlemmer Øke bevisstheten om verdien av medlemskap i faggruppen og	Delta i fora hvor det inviteres til presentasjon av faggrupper hvis det er praktisk mulig. Vervekampanje:	Vurdere å besøke sykehusavdelinger med lavt medlemstall for å informere om faggruppen.

nødvendigheten av spesifikk fagkompetanse. Mål 500 medlemmer ila 2021	- også mot studenter (i høyskolene) og nyansatte på arbeidsplasser (på introdager) Benytte sosiale medier og faglige arrangement som rekrutteringskanal. Informasjon om NFSO-NSF til ulike Bachelorutdanninger? Skal starte strategisk medlemsarbeid i henhold til NSF's modell	-Edel lager en liste over sykehusavdelinger med få medlemmer. -Styret tar kontakt med avdelinger i eget fylke. -Foreslå en ordning via fylkeslederne at tillitsvalgte på arbeidsplassene skal informere nyansatte om aktuell faggruppe på arbeidsplassen ved ansettelse. Edel tar dette videre til NSF. SM sak etter info om temaet på SF møte Var planlagt 12.12., men utsatt til 2020 pga forfall og videre utsatt pga korona.
Beholde medlemmer Aktivere medlemmer	Faggruppen har tilbud til medlemmer: - redusert pris på fagkongress/webinarer - medlemsblad og web-side med formidling av fagstoff - mulighet for å søke stipendmidler - utdeling av stipendmidler -nyhetsbrev Jmfr strategisk medlemsarbeid	Informasjon om muligheten til å søke fondsmidler fremst på hjemmesiden.

Faggruppenr: 60
 Faggruppenavn: ortopedi
 Ansvarlig økonomi HK: Cecilie

		Budsjett 2021
31105	Abonnement avg fritt	
30105	Annonseinntekter	
32100	Medlemskontigent	175 000
	Overført fra kongresselskap	0
	Aktivitetestøtte Sentr fagforum	25 000
34000	Tilskudd stat	101 558
80500	Renteinntekter	4 500
INNETEKTER TOTALT		306 058
Utgifter		
45100	Prod av fagblad	0
50000	Lønn til ansatte	0
53000	Honorar styrer og utvalg	40 000
53025	Tapt arbeidsfortjeneste	0
55105	Reise og opphold	40 000
54000	Arbeidsgiveravgift	10 000
58020	Oppg.pliktige tlf. trekkpliktig	1 200
59320	Påmeldings- og kursavgift eksterne kurs	15 000
64000	Kjøp av IT utstyr og programvare	
67000	Kontorekvisita, telefondatalinjer, porto	1 000
71060	Honorar forelesere	60 000
73110	Bespising	15 000
73140	Gaver	2 000
73300	Markedsføring og annonser	
75000	Stipend	70 000
	Rentekostander, gebyr og	
81000	bankkostnader	5 500
KOSTNADER TOTALT		259 700
Resultat		46 358