

Fylkesstyrert i Vestfold

Innkalling med saksliste		Page
1.	Innkalling med sakliste 01.09.25	1
Protokoller		Page
2.	Møteprotokoll 04.06.2025	3
3.	AU Møteprotokoll 15.08.2025	8
Saksliste		Page
4.	Sak 25-25 Oppnevning av to varafaggrupperepresentanter	10
5.	Sak 26-25 Planlagt og faktisk bemanning	13
6.	Sak 27-25 Rutiner gull - og hedersnåler	15
7.	Sak 28-25 Mangfoldsstrategi	17
8.	Sak 29-25 1. tertial regnskapskommentarer Vestfold	18
9.	Sak 30-25 Oppgavefordeling fylkesledelsen	22
10.	Sak 31-25 Driftsorienteringer 010925	23
11.	Sak 32-25 Internasjonale sykepleierdagen 12 mai. Evaluering av arrangement 2025 og plan for 2026	25
Vedlegg		Page
12.	vedlegg sak 25 Planlagt og faktisk bemanning VogT - oversikt fra rapport 2025	26
13.	vedlegg sak 25 Kartlegging planlagt og faktisk bemanning VogT 2025	41
14.	vedlegg sak 25 Konkurranse HTV Bemanningstall 2021-2025	42
15.	vedlegg sak 28 Mangfold - Ett debattnotat til fylker, faggrupper, NSF Student og råd for sykepleietikk.docx	43
16.	vedlegg sak 32 Internasjonale sykepleierdagen 12 mai. Evaluering av arrangement 2025 og plan for 2026	45

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Møteinncalling med saksliste

Møtetidspunkt: 01.09.2025 kl.09.00 – 16.00
Møtested: Fylkeskontoret. Grev Wedels gate 12, Tønsberg. **Møterom 1 etasje.**
Møtedeltakere: Fylkesledelse, fylkesstyremedlemmer, studentrepresentanter, faggrupperepresentant, øvrige
Referent: Morten Falkenberg

Distribuert til: Alle fylkesstyremedlemmer, varamedlemmer, alle HTV, samt ansatte ved kontoret.

Fylkesstyremøte 01.09.2025

Sak I **Godkjenning saksliste**
Sakslisten godkjennes.

Sak II **Godkjenning protokoll**
Protokoll for fylkesstyremøte 04.06.2025 og protokoll B-sak 04.06.2025
Protokoll AU 15.08.2025

Sak 25/2025 **Oppnevning av vara faggrupperepresentant** B
Forslag til vedtak:
Fylkesstyret oppnevner Hilde F. Arntzen og Trude H. Feilberg som varamedlemmer for faggrupperepresentanten i fylkesstyret i NSF Vestfold for perioden frem til 28.02.2027.

Sak 26/2025 **Planlagt og faktisk bemanning** O
Forslag til vedtak: Saken tas til orientering

Sak 27/2025 **Rutiner gull- og hedersnåler** B
Forslag til vedtak:
Ansvaret for utdeling av gullnåler- og hedersnåler, administreres av fylkeskontoret.

Sak 28/2025 Mangfoldsstrategi B

Forslag til vedtak: Fylkesstyret er fornøyd med at arbeidet med mangfoldsstrategi er påstartet og ber fylkesledelsen sikre påvirkning gjennom prosessen. Fylkesstyret utarbeider innspill til mangfoldstrategien under diskusjonen i møtet.

Sak 29/2025 Tertialrapportering 1. tertial O

Forslag til vedtak:
Regnskapskommentarer pr. 30.04.2025 1. tertial godkjennes.

Sak 30/2025 Oppgavefordeling fylkesleder og nestleder O

Forslag til vedtak: Oppgavefordeling pr. 15.08.25 tas til orientering

Sak 31/2025 Driftsorienteringer O

Forslag til vedtak: Driftsorienteringer pr 15.08.2025 tas til orientering

Sak 32/2025 Den internasjonale sykepleierdagen 12. mai. Evaluering av arrangement 2025 og plan for 2026 D

Forslag til vedtak:

Fylkesstyret vedtar at Den internasjonale sykepleierdagen 12. mai 2026 arrangeres på dagtid og at det gjennomføres i Vestfold.

Sak 24/2025 Politisk strategi NSF Vestfold 2025 – 2027 (2.gangs behandling D

Forslag til vedtak: B-sak

Sak III Orienteringssaker

- a. Orientering fra fylkesledelsen
- b. Orientering fra faggruppene
- c. Orientering fra studentrepresentanten
- d. Eventuelt

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Møteprotokoll

Møtetidspunkt: Onsdag 04.06.2025 kl. 09.00 – 16.00

Møtested: Fylkeskontoret. Grev Wedels gate 12, 3111 Tønsberg. Møterom 7 etasje.

Møtedeltakere:

Fylkesledelse: Margareth Horn
Aina Slettom

Fylkesstyremedlemmer: Sissel Austberg
Hans Kåre Røysland
Ann-Helen Kværne
Lisbeth Rudlang

1. vara: Malin Rød Ohnstad (stemmerett)

Faggrupperepresentant: Camilla Søvik Botne

Studentrepresentant:

1. vara studentrepr.

Øvrige:

Forfall: Fylkesstyremedlem Katrine Linnom Pedersen
Studentrepr. Line-Anita (Line) Knotten Paasche
Varastudentrepr. Ghayath Saeed Khalill

2., 3. og 4. vararepresentant kunne ikke stille som 1. vara

Referent: Morten Falkenberg

Distribuert til: Alle fylkesstyremedlemmer, varamedlemmer, alle HTV, samt ansatte ved kontoret.

Fylkesstyremøte 04.06.2025

Møtet starter med den resterende orienteringen fra forrige styremøte fra adm. leder Therese Bråten, om reiseregninger og noe mer om budsjettarbeidet.

Videre orienterer 1. varamedlem Malin Rød Ohnstad om årsturnus i Larvik

Sak I Godkjenning saksliste

Vedtak: Sakslisten godkjent

Sak II**Godkjenning protokoll**

Protokoll for fylkesstyremøte 25.04.2025 og protokoll B-sak 25.04.2025
Protokoll AU 23.05.2025

Vedtak: Protokollene godkjennes

Sak 15/2025**USN-medlemmers fylkestilhørighet.****B**

Kommentarer:

I diskusjonen ble det reist spørsmål om det bør defineres ett koordinerende fylkeskontor for medlemmer knyttet til Universitetet i Sørøst-Norge (USN). Følgende alternativer ble diskutert:

- Det fylket hvor USNs hovedkontor ligger.
- Det fylket der USNs hovedadresse er registrert i Brønnøysundregisteret.
- Det fylket som har flest NSF-medlemmer ved USN.
- Det fylket hvor hovedtillitsvalgt (HTV) overfor arbeidsgiver har sitt arbeidssted.

Det ble ikke fremmet noe konkret forslag til vedtak på dette punktet.

Vedtak:

Med bakgrunn i NSF's vedtekter gjøres følgende vedtak:

1. Medlemmer ansatt ved Universitetet i Sørøst-Norge (USN) tilhører det fylket hvor de geografisk har sin hovedarbeidsplass (jf § 16-2 pkt 4)

2. Tidligere tillitsvalgtordning ved USN videreføres, slik (jf § 16-2 pkt 6):

- a. Medlemmer ansatt ved campus innen ett fylke, velger sin tillitsvalgt (med hovedtillitsvalgtrettigheter internt i NSF) i sitt respektive fylke. Til sammen tre tillitsvalgte
- b. Alle medlemmer i USN velger sin hovedtillitsvalgt blant disse tre. Den som blir valgt er NSF's hovedtillitsvalgt overfor arbeidsgiver USN.

3. Dersom alle tre fylkesstyrer i Buskerud, Telemark og Vestfold gjør likelydende vedtak i punkt 1 og 2 over, anses vedtaket som gyldig fra dags dato.

Sak 16/2025**B-sak****B**

Vedtak:

Se egen protokoll

Sak 17/2025**Strategisk medlemsarbeid (SMA), fylkesanalyse våren 2025****Vedtak:**

Saken tas til orientering.

Fylkesstyret ber om at det til styremøte i desember utarbeides en fylkesanalyse som:

- Synliggjør medlemstall og utvikling på HTV-nivå (virksomhetene)

- Faktagrunnlag som gjør det mulig å vurdere behov og potensiale for medlemsrettet aktivitet i de ulike virksomhetene.

Analysen skal være et styringsverktøy for fylkesstyret og legge grunnlag for prioriteringer og tiltak i inneværende periode.

Sak 18/2025**Hybridmøter****B**

Forslag til vedtak:

1. Vi følger vedtektene, men åpner for at enkeltsaker av særs interesse for kan streames, hvis det er meldt inn på forhånd. Møtene er åpne for de medlemmene som vil komme og være til stede under styrets behandling av A-saker.

2. Innkalling vil bli lagt ut om lag en uke før møtet, og referat vil bli lagt ut om lag 2 uker etter fylkesstyremøte

Vedtak:

1. Vår praksis skal være i tråd med vedtektene. Fylkesstyremøtene er åpne for de medlemmene som vil komme og være til stede under styrets behandling av A-saker.

2. Innkalling til fylkesstyremøtene vil bli lagt ut på NSF Vestfolds nettsider om lag en uke før møtet, og møteprotokoll vil bli lagt ut samme sted om lag to uker etter fylkesstyremøtet.

Sak 19/2025**Omdisponering LM17 midler****B**

Innspill:

- Øke antall som kan søke fagkursmidler til deltakelse på Sykepleierkongressen med fem personer (ca. kr 10.000 per person, inkludert reise).
- Sette av midler til at faggrupperledere kan delta på tillitsvalgskonferanse (ca. kr 3.500 per person i utgifter til opphold og reise, samt kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste inntil kr 5.000 per person. Midler til tapt arbeidsfortjeneste tas fra LM-midler i sak 17).
- Sette av midler til å dekke tapt arbeidsfortjeneste for faggrupperlederes deltakelse på lokal fagpolitisk konferanse (ca. kr 2.500 per person, dekkes også fra LM-midler i sak 17).
- Sette av midler til fagkurs for flest mulig medlemmer, inkludert tiltak meldt inn fra HTV i Sandefjord og det som fremkommer i sak 20/2025.

Vedtak:

Fylkesstyret vedtar at inntil kr 100.000,- fra aktivitetsnummer 270502 omdisponeres og benyttes i tråd med innspill i møtet som følger:

- Ca. kr 50.000 til fagkursmidler for deltakelse på Sykepleierkongressen (akt.nr. 270501).
 - Ca. kr 30.000 til faggrupperlederes deltakelse på TV-konferanse (opphold og reise, akt.nr. 270605 eller 270612).
 - Ca. kr 10.000 til fagkurs i regi av HTV (akt.nr. 270602, eventuelt 270605).
-

- Ca. kr 8.000 i støtte til lokale faggruppearrangementer (akt.nr. 270605).

Sak 20/2025 Søknad fra faggruppe Helsesykepleierne B

Vedtak:

NSF Vestfold støtter faggruppe for helsesykepleierne Vestfold med inntil 8 000 NOK dersom regnskapet etter gjennomført arrangement viser underdekning av kostnader. Utgiftene kostnadsføres på seksjon 2706 og aktivitetsnummer 270612 LM-sak 17/2019 i tråd med vedtak i sak 19/2025 omdisponering av LM17 midler.

Sak 21/2025 Driftsorienteringer O

Vedtak: Driftsorienteringer pr 23.05.2025 tatt til orientering

Sak 22/2025 Halvårsrapportering handlingsplan 2025 NSF Vestfold O

Vedtak: Saken tatt til orientering

Sak 23/2025 Mandat arbeidsutvalget (AU) B

Vedtak:

Med hjemmel i vedtektenes § 13-5 punkt 3 vedtar fylkesstyret å delegere følgende typer saker til Arbeidsutvalget (AU):

- Søknader om økonomisk støtte inntil kr 5 000
- Søknader om lokale fagkursmidler
- Høringsuttalelser med kort frist
- Oppnevning av FTV og HTV der det kun foreligger én kandidat
- Oppnevning av faggrupperepresentanter der det kun foreligger én kandidat
- Praktiske og administrative avklaringer innenfor vedtatt budsjett og handlingsplan

Fylkesstyret vedtar at mandatet for AU evalueres i styremøte oktober 2025.

Sak 24/2025 Politisk strategi NSF Vestfold 2025 - 2027 D

Vedtak:

Fylkesstyret tar saken til orientering.

Innspillene fra dagens gruppearbeid vil danne grunnlaget for utarbeidelse av NSF Vestfolds politiske strategi for perioden september 2025 til mars 2027.

Endelig behandling og vedtak av strategien skjer i fylkesstyrets møte 1. september 2025.

Sak III Orienteringssaker

- i. Orientering fra fylkesledelsen
 - a. Om valg av to varafaggrupperepresentanter
- ii. Orientering fra faggruppene
 - a. Fagkafe 17. september, Tema: Samtykkekompetanse i utfordringer overfor pasienter
- iii. Orientering fra studentrepresentanten
- iv. Eventuelt
 - a. Forventninger om fylkesstyrets medlemmer og deltagelse på tariffkonferanser:
Styremedlem Lisbeth Rudlang tok opp spørsmålet om hvilke forventninger som stilles til fylkesstyrets medlemmer når det gjelder deltagelse på tariffkonferanser. Det ble gjort oppmerksom på at deltagelse gir viktig innsikt i tariffarbeidet og styrker mulighetene for å kunne påvirke NSF sitt politiske arbeid, ettersom fylkesstyrets medlemmer har stemmerett på konferansen.
 - b. Om tidligere vedtak om at HTV kan delta på lederkonferansen:
Fylkesleder informerte om tidligere vedtak i NSF Vestfold og Telemark som åpner for at hovedtillitsvalgte (HTV) kan delta på lederkonferansen, forutsatt at deltagelse dekkes over eget budsjett. Hensikten er å legge til rette for felles forståelse og styrke partsamarbeidet. Det ble ikke fremmet innvendinger mot denne praksisen. Det var enighet om at fylkesstyret evaluerer ordningen etter gjennomført konferanse i høst, i styremøte 16-17. oktober.

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Møteprotokoll med saksliste

Møtetidspunkt: 15.08.2025 kl 12:00-13:00

Møtested: Teams

Møtedeltakere:

Fylkesledelse: Margareth Horn

Aina Slettom

Referent: Morten Falkenberg

*Distribuert til: Alle fylkesstyremedlemmer og varamedlemmer, samt ansatte ved kontoret.***AU-møte 15.08.2025****Sak I****Godkjenning saksliste**

Sakslisten godkjennes.

Sak 02/2025**Saksliste til fylkesstyremøtet 01.09.2025**

Kommentarer: AU gikk gjennom fremlagt saksliste og tilhørende saksfremlegg. Det ble gjort justeringer i enkelte saksfremlegg:

- B-sak 24/2025 (2. gangs behandling) Politisk strategi NSF Vestfold 2025-2027
- Sak 25/2025 Oppnevning av to varafaggrupperepresentanter
- Sak 26/2025 Planlagt og faktisk bemanning
- Sak 27/2025 Rutiner gull- og hedersnåler
- Sak 28/2025 Mangfoldsstrategi
- Sak 29/2025 Tertialrapportering 1. tertial
- Sak 30/2025 Oppgavefordeling fylkesleder og nestleder
- Sak 31/2025 Driftsorienteringer
- Sak 32/2025 Den internasjonale sykepleierdagen 12. mai. Evaluering av arrangement 2025 og plan for 2026

Vedtak: Fremlagt saksliste godkjennes

Beslutning: Vedtatt

Med hjemmel i vedtektenes § 13-5 punkt 3 vedtok fylkesstyret i sak 23/2025 i sitt møte 04.06.2025 å delegere følgende typer saker til Arbeidsutvalget (AU):

- Søknader om økonomisk støtte inntil kr 5.000
- Søknader om lokale fagkursmidler
- Høringsuttalelser med kort frist
- Oppnevning av FTV og HTV der det kun foreligger én kandidat
- Oppnevning av faggrupperepresentanter der det kun foreligger én kandidat
- Praktiske og administrative avklaringer innenfor vedtatt budsjett og handlingsplan

Mandatet evalueres i oktober 2025

Behandlede saker i perioden: ingen

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret

Nr: 25/2025

Saksbehandler: Morten Falkenberg
Dato: 03.07.2025
Dokumentnummer DM: 1453541 (2025_00114)

Oppnevning av to varafaggrupperepresentanter til fylkesstyret

Bakgrunn

Hva gjelder valg av faggrupperepresentant og to varafaggrupperepresentanter til fylkesstyret, så ble både innhold og prosedyre endret av det ekstraordinære landsmøtet i november 2024. Men prosedyren synes mangelfull.

Tidligere stod det bl.a. dette i vedtektenes §5 D:

I løpet av fagpolitisk konferanse velger lokale faggruppeledere/eventuelle kontaktpersoner for faggrupper som ikke har opprettet lokal faggruppe to felles representanter på fritt grunnlag, med hver sin personlige vararepresentant, blant lokale faggruppemedlemmer til å representere faggruppene i fylkesstyret.

Nå står det i vedtektenes § 13-2 (4):

I hvert fylke velger faggruppemedlemmene en faggrupperepresentant til fylkesstyret og to varamedlemmer.

Antallet som skal velges er nå tre personer pr fylkesstyre. Og de som har stemmerett i valget er alle faggruppemedlemmene i fylket.

Alle faggruppemedlemmer i Vestfold mottok 13.02.2025 en sms fra fylkeskontoret med kort informasjon om valg av faggrupperepresentant og to vararepresentanter, med lenke til en mer informativ nettside (publisert 12.02.2025. Frist for å forslå kandidater var 03.03.2025. Planen var å gjennomføre et elektronisk valg så raskt som mulig etter dette, slik at personer som ble valgt kunne delta på felles fylkesstyreopplæring i april.

Innen fristen hadde fylkeskontoret fått forslag på én kandidat. Vedtektene beskriver pr nå ikke hvordan dette skal håndteres. Fylkesstyret vurderte i sak 02/2025 disse alternativ som uegnede:

- Å utsette fristen i håp om at flere ville melde seg/bli foreslått.
- Å gjennomføre et elektronisk valg hvor alle faggruppemedlemmene får mulighet til å stemme på én kandidater.

I sak 02/2025 oppnevnte fylkesstyret Camilla Søvik Botne som faggrupperepresentant.



Aktuelt for saken

Etter fristen for å foreslå kandidater nevnt over, mottok fylkeskontoret ytterligere ett forslag. Fylkeskontoret valgte derfor å sende ut en ny sms 23.05.2025 til alle fylkets faggruppemedlemmer, slik:

Til deg som er medlem i en av NSF's faggrupper – og tilhørighet i Vestfold. Det ble valgt nytt fylkesstyre i mars. Omtrent samtidig ble alle faggruppemedlemmer invitert til å foreslå kandidater som faggrupperepresentant (og to vararepresentanter) til fylkesstyret. Fylkeskontoret mottok ett forslag, og fylkesstyret oppnevnte Camilla Søvik Botne som faggrupperepresentant frem til neste valg i februar 2027. Gratulerer til Camilla! Men Camilla skal etter vedtektene ha to vararepresentanter. Vil du stille til valg som dette? Foreslå kandidater, eller meld deg selv, ved å sende en e-post til vestfold@nsf.no. Frist 1. juni. Mvh NSF Vestfold

Til fristen har det kommet inn to forslag:

- **Hilde Flom Arntzen**
 - Født: 18.02.1975
 - Spesialsykepleier, Tønsberg kommune, avd psykisk helse og rus
 - Medlem i SPoR
 - Ingen registrerte NSF-verv i medlemsregisteret
- **Trude Helgesen Feilberg**
 - Født: 17.10.1965
 - Seksjonsleder, Sykehuset i Vestfold HF, Kirurgisk dagpost
 - Medlem i Operasjonssykepleierne NSF (ONSF)
 - Tidligere NSF-verv (fra medlemsregisteret):
 - TV Vestre Viken (1995-1997)
 - Koordinerende HTV Buskerud fylke (1997-2001)
 - Nestleder NSF Buskerud (1998-2001)
 - Sekretær i landsgruppestyret ONSF (2002-2008)
 - TV SiV (2011-2012)

Igjen kommer spørsmålet om verdien av å gjennomføre et valg blant alle faggruppemedlemmer på to personer til to vara-verv. Et slikt valg kunne avgjort hvem som evt var 1. vara og 2. vara.

Vedtektenes § 13-2 (4), som referert til over, sier ikke noe om at det skal velges 1. og 2. vara, men kun to varamedlemmer. Fylkeskontoret har igjen vært i kontakt med advokat som arbeider med vedtektspørsmål i NSF, med spørsmål om disse to kandidatene kan være likestilte, og da oppnevnes av fylkesstyret. Hensikten bak forslaget som kom på landsmøtet i november 2024, om å opprette to varamedlemmer for faggrupperepresentanten, var at man skulle ha flere å spille på.

I mangel av tydelige valgregler kan advokaten akseptere en pragmatisk løsning hvor fylkesstyret oppnevner to varamedlemmer for faggrupperepresentanten for perioden frem til 28.02.2027.

Det foreslås følgende forslag til vedtak:

Forslag til vedtak

Fylkesstyret oppnevner

- Hilde F. Arntzen og
- Trude H. Feilberg

som varamedlemmer for faggrupperepresentanten i fylkesstyret i NSF Vestfold for perioden frem til 28.02.2027.

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret

Nr: 26/2025

Saksbehandler: Morten Falkenberg
Dato: 14.04.2025
Dokumentnummer DM: 1457725 (2025_00114)

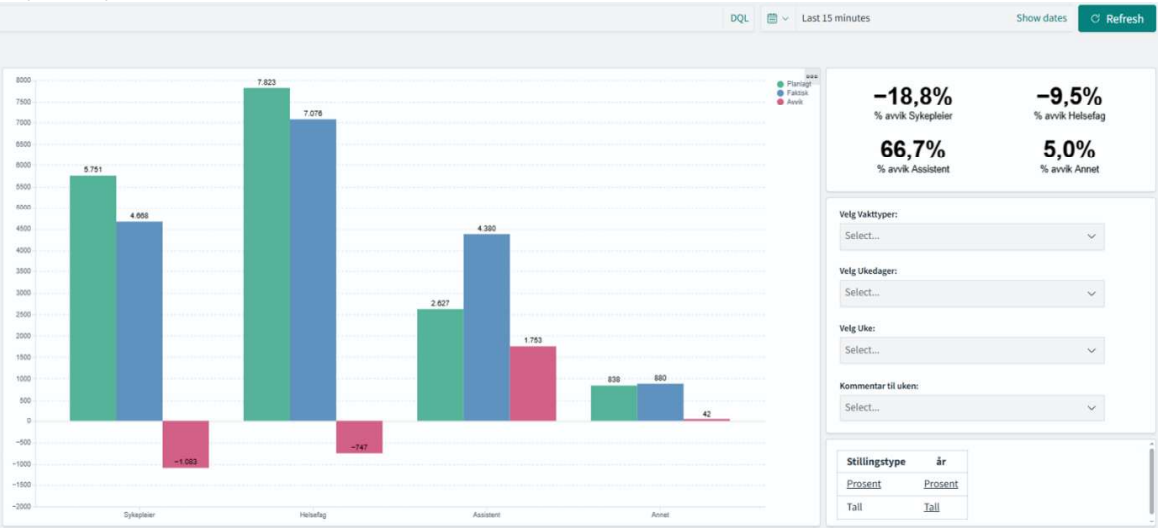
Planlagt og faktisk bemanning

Bakgrunn for saken

Tillitsvalgte i NSF Vestfold registrerte planlagt og faktisk bemanning i kommunenes helse- og omsorgssektor i ukene 10 og 11.

Aktuelt

Nedenstående oversikter er hentet fra vedlagt powerpointpresentasjon. Nærmere orientering skjer i styremøtet



Bemanningstall Vestfold 2025

VESTFOLD																					
År	Antall kommuner svart helt eller delvis	Planlagte sykepleier- vakter	Faktiske sykepleier- vakter	Differanse i tall	Differanse i prosent	Planlagte helsefag- arbeider- vakter	Faktiske helsefag- arbeider- vakter	Differanse i tall	Differanse i prosent	Planlagte assistenter	Faktiske assistenter	Differanse i tall	Differanse i prosent	Planlagt andre	Faktisk andre	Differanse i tall	Differanse i prosent	Planlagt totalt	Faktisk totalt	Differanse i tall	Differanse i prosent
2025	6 av 6	5 751	4 668	-1 083	-18,8	7 823	7 076	-747	-9,5	2 627	4 380	1 753	66,7	847	880	33	3,9	17 048	17 004	-44	-0,3
Kartleggingen er gjort i ukene 10 og 11, 2024, i Vestfold kommuner; på sykehjem/helsehus, i hjemmesykepleien og i bolig med helsegjensbemannning.																					
Av 5.751 sykepleiervakter manglet det sykepleiere i 1.083 av dem, eller en mangel på 18,8%, noe som er over landsgjennomsnittet, men en forbedring fra 2024. Nesten hver femte sykepleierlovakt var ikke bemannet av sykepleiere.																					
Sykepleiermangelen varierer mellom kommunene, og mellom avdelinger innen den enkelte kommune. NSF oppfordrer hver enkelt kommune til å studere sine tall nærmere.																					
Av 7.823 helsefagarbeidervakter manglet det helsefagarbeidere i 747 av dem, eller en mangel på 9,5%. Mangelen her har ligget stabil på rundt 10% de siste seks år.																					
Tellingen viser at det er planlagt 2.627 vakter med assistenter. Det faktiske tallet i vår kartlegging er 4.380. Altså 1.753 - eller 66,7% - flere enn planlagt.																					
Ser man på mangelen av sykepleiere, helsefagarbeidere og "andre" (i stor grad vernepleiere) samlet får man tallet 1.797. Disse er nesten helt og holdent erstattet av assistenter (1.753 vakter).																					
Totalt ser vi at antall faktiske vakter er noe lavere enn antall planlagte vakter. Men bare en underrekning på 0,3%. Underrekningen av sykepleiere og helsefagarbeidere er kompensert i stor grad med assistenter. Altså en stor kompetansevidring.																					

NSF har oppsummert fire punkter de særlig er bekymret for:

- En dramatisk forskyvning av sykepleier- og helsefagarbeidervakter til ufaglærte/assistenter.
- Det er totalt sett stor mangel på formell kompetanse i kommunene.
- Når det er færre sykepleiere på jobb, blir belastningen større på gjenværende faglært personale.
- Lav bemanning og manglende kompetanse reduserer kvaliteten i tjenestene og er en trussel mot pasientsikkerheten.

De tre HTV-områder med flest rapporterte vakter pr medlemstall vil få en liten premie, i form av et beløp de kan handle for til eget HTV-område i Fordelsbutikken.

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
Fylkesleder

Vedlegg:

- DM# 1457712 Powerpointpresentasjon 2025
- DM# 1452658 Kartlegging over år (i excel)
- DM# 1452661 HTV-konkurranse over år (i excel)

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 27/2025**

Saksbehandler: Aina Kausland Slettom
Dato: 24.06.2025
Dokumentnummer DM: 1452115 (2025_00114)

Rutiner gull- og hedersnåler**Bakgrunn**

Beslutningen om at ansvaret for utdeling av gullnåler- og hedersnåler utdeles av fylkene har, etter det vi får opplyst, ikke vært oppe til prinsipiell behandling i forbundsstyret i nyere tid. Fylkene har ulik praksis for hvordan de deler ut nålene. Noen gjør det lokalt via HTV, andre deler ut i forbindelse med forskjellige arrangement i fylket, noen har egne arrangement for utdeling, mens noen igjen sender dem ut uten egne arrangement.

Praksis i Vestfold og Telemark har etter pandemien vært at HTVene tar ansvar for utdeling lokalt i Vestfold-delen. I tillegg har vi gjennomført gull- og hedersmerke arrangement i både Vestfold og Telemark.

Aktuelt for saken

Avdeling for Medlemstjenester har fått en henvendelse fra et fylke som ønsker at de skal ta over utsendingen av gullnåler. De har sagt seg villige til dette, men har gjort noen betraktninger rundt om det bør gjøres likt. De er villige til å ta på seg dette for alle fylkene om ønskelig. De legger til grunn at dette er en aktivitet som krever mye ressurser ved fylkeskontorene. De erfarer også tidvis at dagens praksis skaper frustrasjon hos enkeltmedlemmer som opplever praksisen er ulik mellom fylkene.

Når det kommer til utdeling av hedersnåler så har de vurdert at ansvar for dette fortsatt bør ligge hos fylkene.

Avdeling for Medlemstjenester har løftet saken til strategisk ledermøte for vurdering. Saken er per nå ikke behandlet der, men er tatt opp med fylkesledere og nestleder for diskusjon. Det er foreløpig ikke konkludert i saken.

Det er delte meninger blant fylkene, flere er tydelige på at de først må diskutere dette med fylkesstyret. Som følge av diskusjonen som har vært legges saken derfor frem for fylkesstyret i Vestfold.

Innspill fra de ansatte i tilsvarende sak i 2024:

Organiseringen rundt pakking, distribusjon, planlegging og gjennomføring av arrangement er svært ressurskrevende og går ut over andre oppgaver kontoret har ansvar for. Vår erfaring er også at det er få som deltar på arrangementene. I tillegg kommer nåler i retur som også medfører ekstraarbeid. Medlemmene opplever ikke dette som et likeverdig tilbud da dette arrangeres på fylkeskontoret eller de store byene. For medlemmene i distriktene blir



reiseveien for lang. Anbefaling fra de ansatte er at gullnåler, tilhørende diplom og blomstergavekort sendes i posten fra medlemstjenester. Hedersnåler kan fylkeskontoret ta ansvar for å dele ut på egnet arrangement.

Konklusjonen fra fylkesstyret vil bli videreformidlet til øvrige fylkesledere og nestledere, samt deltakere i strategisk ledermøte.

Forslag til vedtak

Ansvar for utdeling av gullnåler- og hedersnåler, administreres av fylkeskontoret.

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 28/2025**

Saksbehandler: Aina Kausland Slettom
Dato: 24.06.2025
Dokumentnummer DM: 1452114 (2025_00114)

Mangfoldsstrategi

Bakgrunn

Landsmøtet 2023 (LM/sak 15/23) vedtok at Norsk Sykepleierforbund skal utvikle en egen mangfoldstrategi.

Aktuelt for saken

Fylkesstyret inviteres nå til å komme med innspill på innretningen i denne strategien. Som et grunnlag for diskusjon er det vedlagt et debattnotat, og presentasjonen som ble fremlagt til politisk samarbeidsmøte 20 juni – se vedlegg. Høringsfrist for fylkene er 11. september og Forbundsstyret skal behandle ert forslag til strategi og handlingsplan i deres møte i november 2025.

Forslag til vedtak

Fylkesstyret er fornøyd med at arbeidet med mangfoldsstrategi er påstartet og ber fylkesledelsen sikre påvirkning gjennom prosessen.
Fylkesstyret utarbeider innspill til mangfoldstrategien under diskusjonen i møtet.

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

- DM# 1458769 Mangfold debattnotat



Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret

Nr: 29/2025

Saksbehandler: Therese Bråten

Dato: 04.07.2025

Dokumentnummer DM: 1458770

1. tertialrapportering pr. 30.04.2025 regnskap og budsjett Vestfold

Avdeling	Regnskap	Budsjett	Avvik	Budsjett
27 - Vestfold	-1 365 171	-1 742 526	377 355	-6 938 301
2701 - Drift	-1 138 902	-1 406 635	267 734	-5 656 070
2702 - Hovedtillitsvalgtområde	-16 968	-96 833	79 866	-291 000
270201 - Fylke HTV-kostnader	-6 712	-88 333	81 622	-265 000
270202 - Regional samling HF/RHF				-13 000
270204 - Andre aktiviteter	-10 256	-8 500	-1 756	-13 000
2703 - Fylkesstyret	-44 796	-77 953	33 157	-233 000
270301 - Fylkesstyremøter	-17 185	-63 953	46 768	-170 000
270302 - Lokal fagpolitisk konferanse				-28 000
270303 - Andre fylkesaktiviteter	-27 611	-14 000	-13 611	-35 000
2704 - Landsmøte- og fylkesmøtekostnader	-93 611		-93 611	
270401 - Fylkesmøter	-87 476		-87 476	
270403 - Nominasjonskomiteen	-6 135		-6 135	
2705 - Sentrale tiltak tillitsvalgte	-12 284	-110 243	97 959	-330 730
270501 - Fagkurs for HTV/ TV		-35 294	35 294	-105 882
270502 - LM-sak 17/2019 Frikjøp av HTV/TV	-12 284	-58 824	46 539	-176 471
270503 - Telefongodtgjørelse for HTV/ TV		-16 126	16 126	-48 377
2706 - Medlemsrettet aktivitet	-54 062	-50 861	-3 201	-427 500
270601 - Arbeidstidskurs for ledere				-1 500
270603 - Gull-/ hedersnåutdeling	-1 395	-8 000	6 605	-45 000
270604 - Lederkonferanse				-75 000
270605 - Faggrupper	-3 000		-3 000	
270606 - Medlemsmøter		-4 000	4 000	-10 000
270607 - Medlemsrekruttering				-10 000
270608 - Pensjonistforum, seniorsykepleiere og andre ikk...	-7 480	-6 000	-1 480	-45 000
270609 - Profilering				-25 000
270610 - Fagkonferanse internasjonal sykepleierdag (KKE)				-125 000
270611 - Trommekorps/ andre kulturelle aktiviteter	-36 722	-27 861	-8 861	-70 000
270612 - Lokalt fagforum	-4 000	-5 000	1 000	-12 500
270613 - Lønnsforhandlinger				-3 500
270614 - Andre medlemsrettede aktiviteter	-1 465		-1 465	-5 000

Bakgrunn for saken
Fylket skal rapportere regnskap og budsjett til Forbundsstyret med frist ...

Aktuelt for saken

I budsjettprosessen høsten 2024 skulle det legges to budsjetter, et for Telemark og et for Vestfold, selv om vi skulle ha samdrift frem til april 2025. Det viste seg at det ble større utfordringer med budsjettløsningen enn forventet i forbindelse med oppsplitting av fylket. Det er særlig utfordringer knyttet til 2701 drift. I den perioden vi hadde samdrift har kostnadene blitt ført på avdeling 24, og det viser seg at det er arbeidskrevende med mange manuelle prosesser for å få ompostert og det vil uansett ikke bli korrekt. I regnskapsrapportering 1. tertial må vi derfor se bort fra 2701 drift og totalregnskapet, og se på øvrige seksjoner.

Fylket gjennomførte et fylkesmøte 19. Mars 2025 uten å få overført budsjett. Det vil også ha betydning for bunnlinjen.

Trommekorpset (tidligere aktivitetsnr 240611) er ompostert til 270611.

Etter en gjennomgang ser vi at det har vært ulike poster før oppsplitting som bla. seniorsykepleierne aktivitetsnr. 240608, felles styremøter før oppsplitting og innkjøp av profileringsartikler til lager som treffer fylkene ulikt, men vi har vurdert det til at det i det store og hele utjevner seg og at det gjelder små beløp. Vi har derfor valgt å ikke bruke unødvendig tid og ressurser på dette.

Seksjon	Regnskapskommentarer
2702 Hovedtillitsvalgtområde	- Totalt på seksjonen er det brukt kr. 17 000 av et årsbudsjett på kr. 291 000. Stort underforbruk på kr. 80 000 ift. periodisering. 270201: Underforbruk på kr. 82 000. Av et totalt budsjett på kr. 265 000 er det kr. 6 700 av HTV budsjettet. Fylkeskontoret har sendt ut informasjon til HTV. Erfaringsmessig er mai og juni måneder hvor det gjennomføres aktiviteter ute i HTV områdene, og hvor det brukes av HTV budsjettet for å dekke kostnadene. Fylkesstyret vil ha et bedre grunnlag for å vurdere omdisponering av midler ved 2. tertialrapportering. 270202: FTV har en samling i Kristiansand. Det vil komme inn kostnader til reise og opphold. 270203: Overforbruk på kr. 1 700 ift. periodisering. Her ligger kostnader til gave til avtroppende HTV.
2703 Fylkesstyret	270301: Underforbruk på kr. 47 000. En av årsakene til underforbruket er at i budsjettprosessen ble budsjettet fordelt på avd. 27 og 24. I perioden fylket hadde samdrift er to styremøter ført på avd. 24. Det er også budsjettert med et todagers styremøte med overnatting. Den er ikke avholdt, og vil om mulig gjennomføres i 3. tertial. 270302: Lokal fagpolitisk konferanse er planlagt 17. september, så kostnadene vil komme i årsregnskapet 2025. 270303: Overforbruk på kr. 14 000. I budsjettet ligger kostnader fylkesledelsen har ifm. reiser, kurs og andre aktiviteter på akt. nr. 270101. I forbundsstyremøtet 28. Januar 2025 saken "Fylkenes mulighet for omdisponering av budsjetttrammer" ble det vedtatt at kostnader knyttet til fylkesledelsen føres på akt. nr. 270303. Det forklarer overforbruket, og som vil øke utover i året.

	• Det er umulig å anslå hvor stor sum fra akt. nr. 270101 som burde vært ompostert til akt nr. 270303 for å dekke kostnader til reise, kurs og andre aktiviteter for fylkesledelsen. Vi anbefaler at vi gjennomfører de aktivitetene vi skal og justerer budsjettet for 2026 fremfor å bruke mer tid og ressurser på å regne på og ompostere et beløp som uansett ikke vil bli korrekt.
2704 Landsmøte- og fylkesmøtekostnader	• Regnskapet viser at fylkesmøtet 19. mars 2025 hadde en kostnadsramme på kr. 93 611. Vi hadde HTV konferanse dag 1 og fylkesmøte dag 2.
2705 Sentrale tiltak tillitsvalgte	• 270501: Det er ikke brukt noen fagkursmidler pr. 1. tertial. Det skyldes at fylkestyret før oppsplitting ikke innvilget noen søknader til fagkursstøtte. Nytt fylkestyret i Vestfold har gjort vedtak om prioritering av seks plasser til Sykepleiekongressen. og mulighet for deltagelse på andre kurs. Også mulighet for omdisponering av LM midler for deltagelse på Sykepleiekongress? • 270502: Underforbruk på kr. 47 000. Det er brukt kr. 12 000 av et totalbudsjett på kr. 176 471. Utfra tidligere erfaring om at disse midlene er utfordrende å få brukt og at det ved årets slutt er et stort underforbruk. Fylkestyret har tatt i betraktning at de har omtrent kr. 100 000 til omdisponering til andre medlemsrettede aktiviteter og vedtak... • 270503: Telefongodtgjørelse ble sendt ut i juni. Regnskapet vil synliggjøres i 2. tertialrapportering og årsregnskapet 2025.
2706 Medlemsrettet aktivitet	• Totalt på seksjonen et overforbruk på kr. 3 200 ift. periodisering. • Fylkeskontoret har gjennomført et fylkesmøte og hatt fokus på etablering av to nye fylkeskontor. Til tross for det har vi har vi gjennomført fagkvelder, hatt aktivitet i seniorgruppen, trommekorps og gullnålutdeling i tråd handlingsplanen. • Aktivitetene ift. handlingsplan og budsjett kommer som planlagt i 2. og 3. tertial.

Forslag til vedtak

Regnskapskommentarer pr. 30.04.2025 1. tertial godkjennes.

Med vennlig hilsen

Margareth Horn

Fylkesleder i Vestfold

Vedlegg til saken

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 30/2025**

Saksbehandler: Margareth Horn
Dato: 24.08.2025
Dokumentnummer DM: 1458804 (2025_00114)

Oppgavefordeling fylkesledelsen

Bakgrunn

Siden høsten 2020 har fylkeskontoret hatt en oversikt over oppgaver knyttet til de ulike rollene på kontoret. Oversikten er utarbeidet som et Word-dokument på 21 sider, og inkluderer beskrivelser av aktivitetene. Dokumentet revideres jevnlig og tilpasses ved behov og endringer i driften.

Aktuelt for saken

Som vedlegg til denne orienteringssaken er hensikten primært å synliggjøre oppgavene som tilligger fylkesleder og nestleder, samtidig som det gir et innblikk i bredden av oppgaver som løses i kontoret.

Dokumentet er et dynamisk arbeidsverktøy. Det innebærer at oversikten vil endres fortløpende ut fra:

- variasjoner i arbeidsbelastning i de ulike rollene
- ad hoc-oppgaver som oppstår og som ikke kan forutses ved fordelingstidspunktet

I forbindelse med at ny nestleder tiltrådte i mars, har fylkesleder tilpasset fordelingen slik at det gis rom til å være ny i rollen.

Dokumentet vil ikke bli publisert sammen med protokollen, da det ikke representerer en statisk eller endelig fordeling. Hensikten er først og fremst å bidra til at styret får innsyn i arbeidsområdene som ligger til fylkesleder og nestleder, og dermed skape en felles forståelse for ressursbruken i fylkeslaget. Styret er velkommen til å komme med innspill.

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

- DM# 1458775 er ikke i samledokument, da det er et dynamisk dokument som ikke skal publiseres på nettsiden. Dok. er lagt ved utsending pr e-post.

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 31/2025**

Saksbehandler: Margareth Horn
Dato: 06.08.2025
Dokumentnummer DM: 1456668 (2025_00114)

Driftsorienteringer**Støtte til fagkurs fra fylkesstyret i Vestfold**

Budsjett i 2025 er 105 882 NOK. Pr 150825 er 5 tildelt fagkursmidler, 2 til helsesykepleierkongressen, og 3 til sykepleierkongressen.

NSF i nyhetsbilde

NSF bruker det som heter Retriever som er Nordens ledende selskap innen medieovervåkning og medieanalyse. Når fylkesleder mottar medieanalyse fra Retriever, videresendes disse til fylkesstyremedlemmer pr. e-post. På denne måte sikres styremedlemmer løpende oversikt over hvordan NSF er omtalt i nyhetsbildet, både nasjonalt og regionalt.

Hva «rører» seg i Vestfold

Fylkesleder har i god tid før skrivefristen sendt ut epost til FTV og alle HTV hvor de ble oppfordret til å sende inn informasjon som kan deles muntlig med styret. Det har kommet svar fra HTV Sandefjord kommune og HTV Horten kommune.

Studentverving campus Vestfold 12. august 2025

Resultatet fra vervingen vil bli presentert muntlig i fylkesstyremøte.

Arendalsuka 2025

NSF deltar hvert år på Arendalsuka med faglige og politiske arrangementer, samt debatter for å løfte sykepleiernes stemme i den offentlige samfunnsdebatten. Arendalsuka er en viktig arena for politisk påvirkningsarbeid, samarbeid med andre organisasjoner, og synliggjøring av sykepleiernes rolle i helse- og velferdstjenestene. Det gis orientering i møte om erfaringer fra deltakelsen i 2025. Nedenfor er lenke til artikkel på NSF Vestfold sin nettside.

<https://www.nsf.no/fylke/vestfold/blogg/arendalsuka-2025-helse-pa-dagsorden>

Administrativ leder sin orientering

E-post sendt ut 11. august med informasjon om nye satser fra 1. august 2025 for honorering av organisasjonsvalgte.

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder



Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 32/2025**

Saksbehandler: Aina Kausland Slettom
Dato: 24.06.2025
Dokumentnummer DM: 1452110 (2025_00481)

Internasjonale sykepleierdagen 12 mai. Evaluering av arrangement 2025 og plan for 2026.

Bakgrunn

Den internasjonale sykepleierdagen har de siste årene blitt markert vekselvis med dag- og kveldsarrangement. I 2025 var det kveldsarrangement. Det var en orientering om arrangementet i fylkesstyremøte 4 juni, hvor det ble informert om at man ønsket å løfte det til styrebehandling 1.september. Etter fylkesdelingen er det behov for at styret tar stilling til hvilke føringer de vil legge for den internasjonale sykepleierdagen 2026 for Vestfold.

Aktuelt for saken

Oversikten i vedlegget foreløpig regnskap for den internasjonale sykepleierdagen 2025 aktivitetensnr. 270610, som ble arrangert Grand Hotel Farris i Larvik 12. mai 2025, sammen med Telemark fylke.

I budsjettprosessen ble det satt av et budsjett på kr. 125 000 til arrangementet fra Vestfold. Det var åpnet opp for 200 deltagere fra Vestfold og Telemark. Da påmeldingen ikke var fulltegnet, ble det justert til 170 deltakere.

Totalt var vi ca 160 personer tilstede inkludert oss på kontoret.

Fylkesstyret oppfordres til å evaluere årets sykepleierdag, og gi føringer for hvordan man tenker det gjennomført i 2026

Forslag til vedtak

Fylkesstyret vedtar at Den internasjonale sykepleierdagen 12. mai 2026 arrangeres på dagtid og at det gjennomføres i Vestfold.

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

- DM# 1458771 12mai 2025.xlsx



Planlagt og faktisk bemanning – Bemanningsstall

Vestfold og Telemark
2025

Vestfold

025 x lagNavn keyword: Vestfold x + Add filter



-18,8%

% avvik Sykepleier

66,7%

% avvik Assistent

-9,1%

% avvik Helsefag

5,0%

% avvik Annet

Velg vakttyper:
Select...

Velg ukedager:
Select...

Velg Uke:
Select...

Kommentar til uken:
Select...

Stillingstype

år

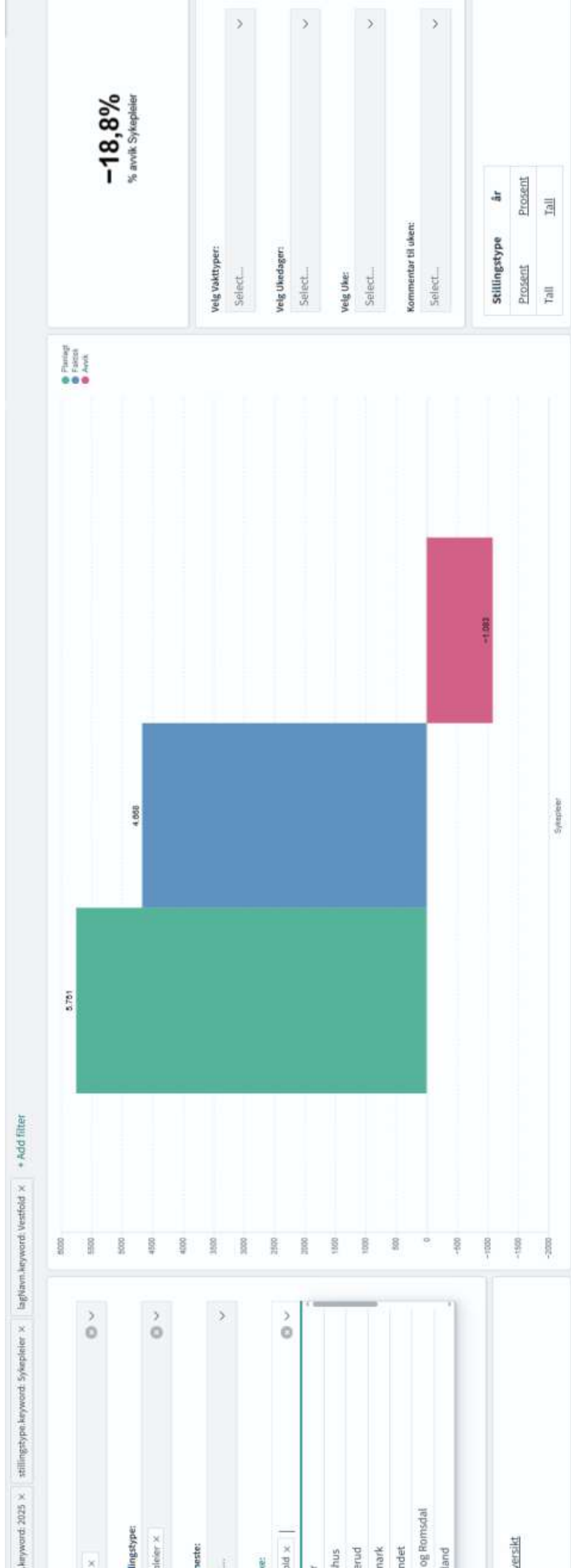
Prosent

Prosent

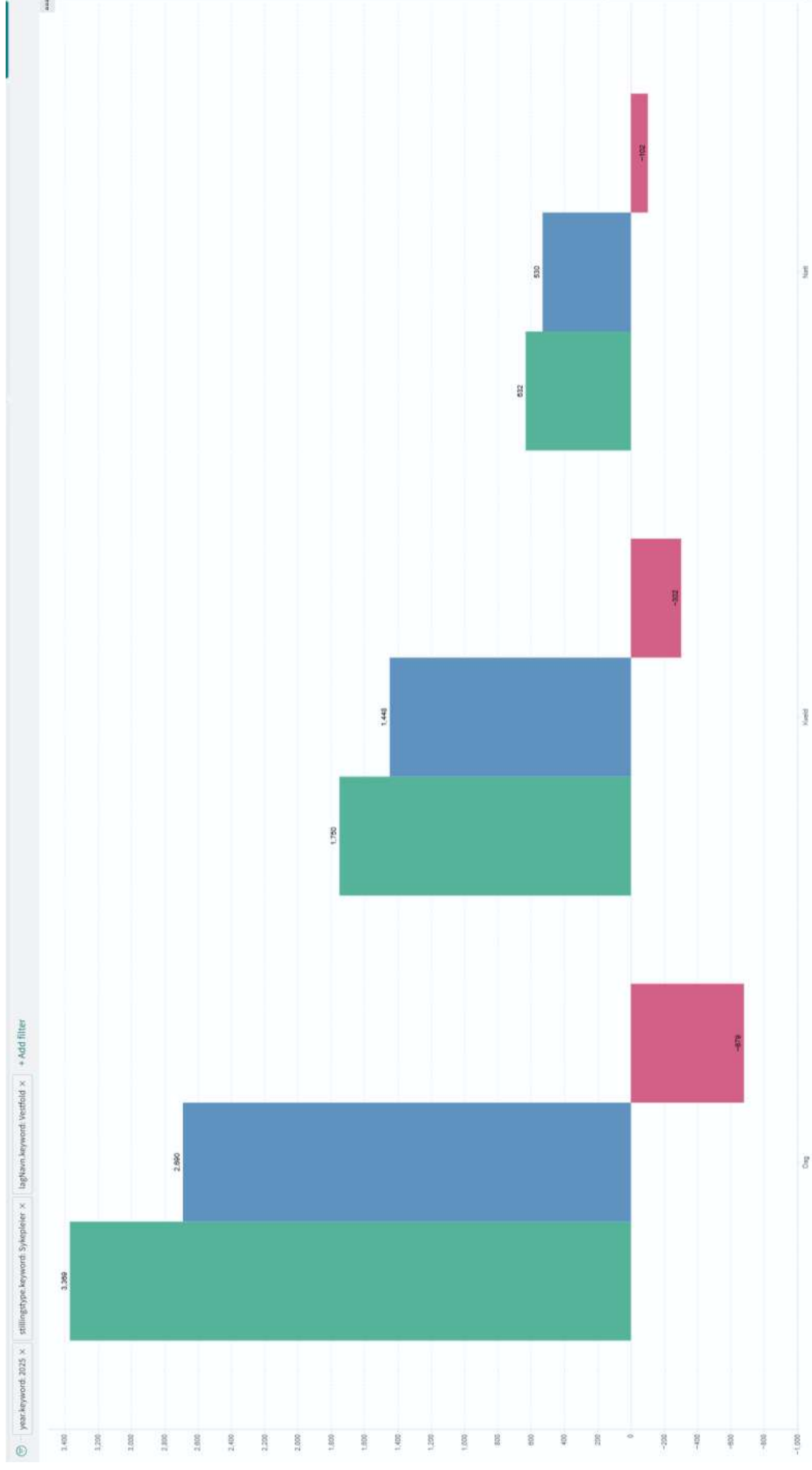
Tall

Tall

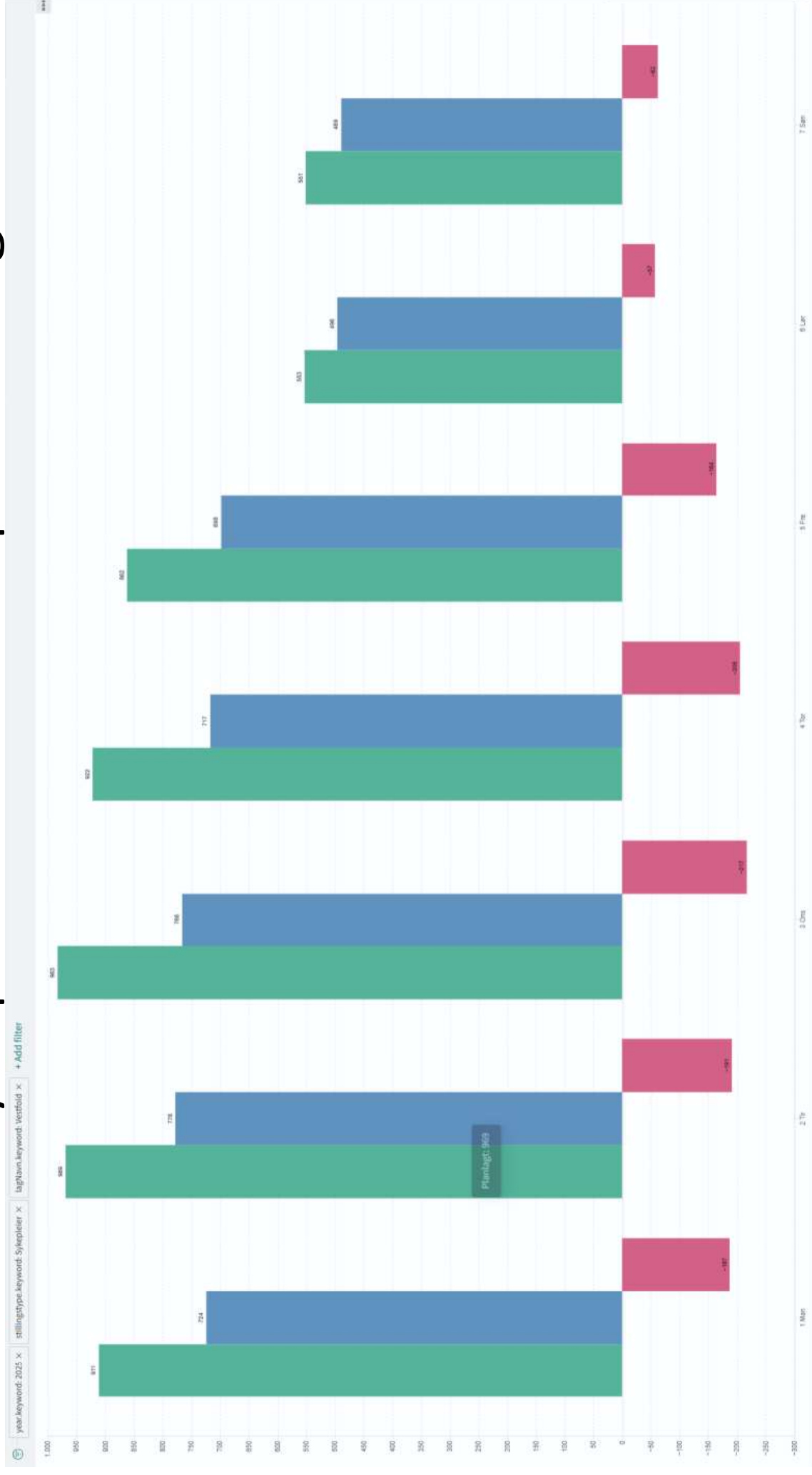
Vestfold: Sykepleiere – avvik hele to-ukersperioden



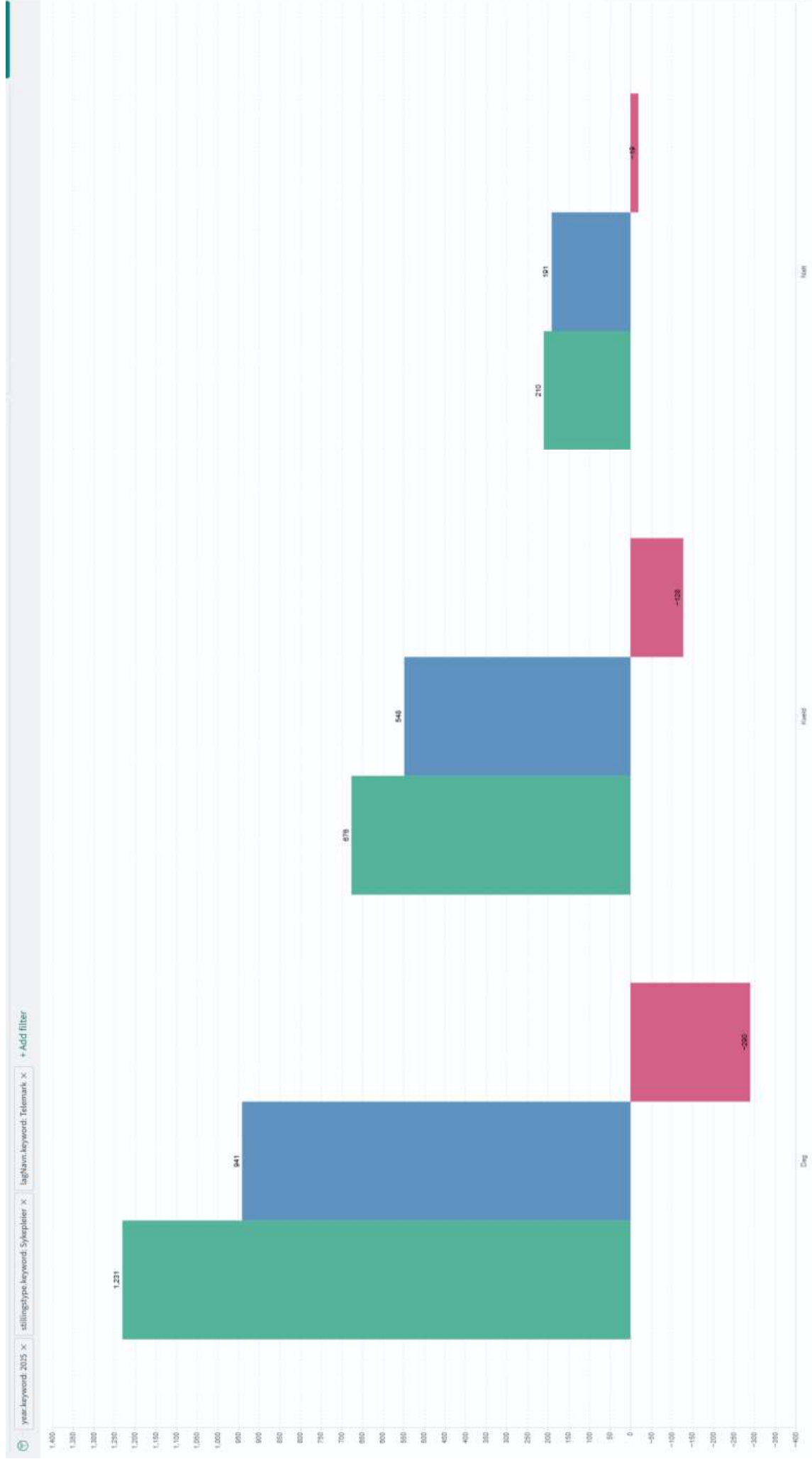
Vestfold: Sykepleiere – avvik pr vakt



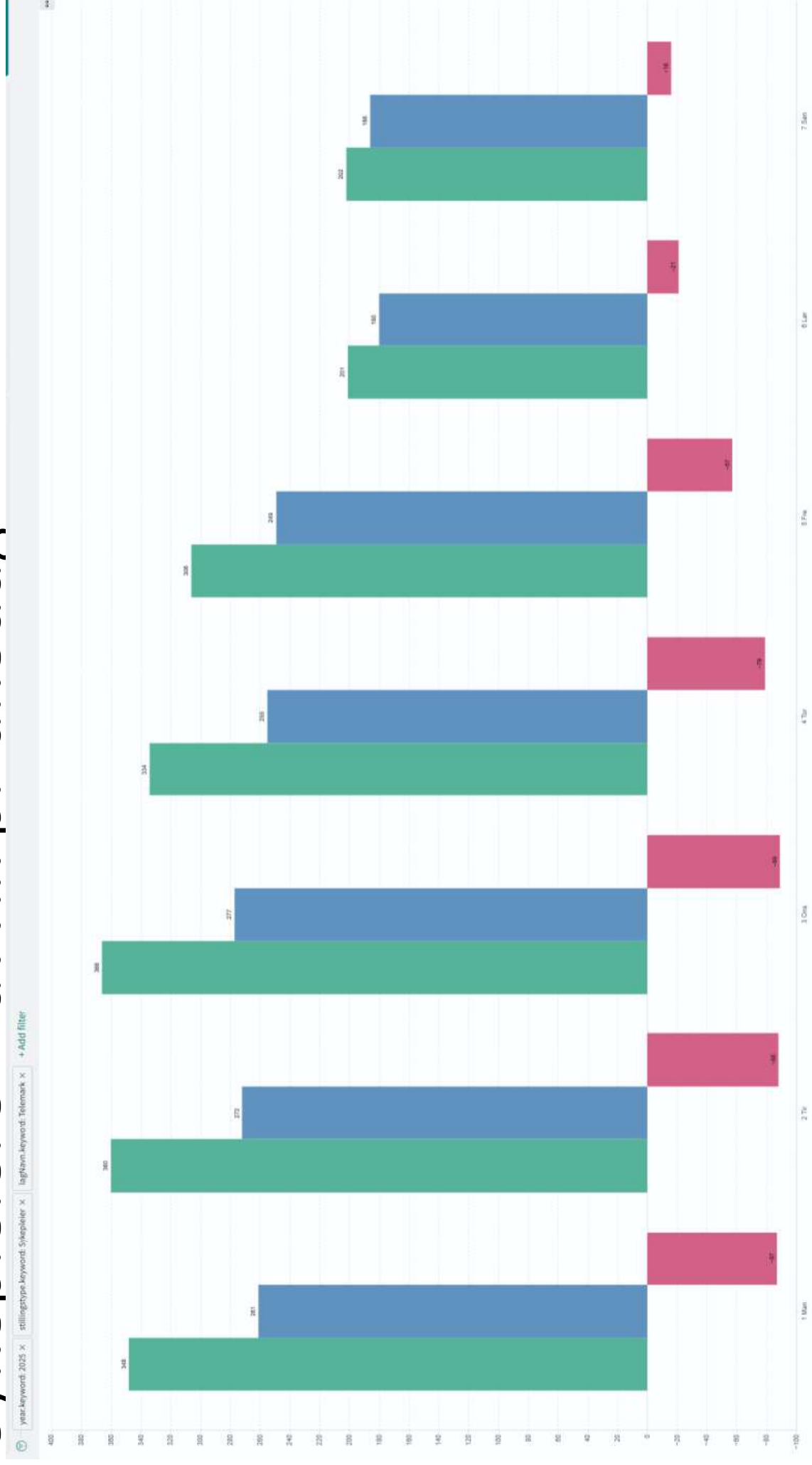
Vestfold: Sykepleiere – avvik pr ukedag



Telemark: Sykepleiere – avvik pr vakt



Sykepleiere – avvik pr ukedag



NSF har oppsummert fire punkter de særlig er bekymret for (fra 2024 – likt i 2025??):

- En dramatisk forskyvning av sykepleier- og helsefagarbeidervakter til ufaglærte/assistenter.
- Det er totalt sett stor mangel på formell kompetanse i kommunene.
- Når det er færre sykepleiere på jobb, blir belastningen større på gjenværende faglært personale.
- Lav bemanning og manglende kompetanse reduserer kvaliteten i tjenestene og er en trussel mot pasientsikkerheten.

Kartleggingen er gjort i ukene 10 og 11, 2025, i Vestfold kommuner, på sykehjem/helsehus, hjemmesykepleien og i bolig med helseøverbemannning.

Av 5.751 sykepleiervakter manglet det sykepleier i 1.083 av oss som er over landsgjennomsnittet, men en forbedring fra 2024. Nesten hver femte sykepleiervakt var ikke bemannet av sykepleier.

Sykepleiermangelen varierer mellom kommunene, og mellom avdelinger innen det enkelte kommunene. NSF oppfordrer hver enkelt kommune til å studere sine tall nærmere.

Av 7.823 helsefagarbeidervakter manglet det helsefagarbeidere i 747 av dem, eller en mangel på 9,5%. Mangelen her har ligget stabil på rundt 10% de siste seks år.

Tellingen viser at det er planlagt 2.627 vakter med assistenter. Det faktiske tallet i vår kartlegging er 4.380. Altså 1.753 - eller 66,7% - flere enn planlagt.

Men man på mangelen av sykepleiere, helsefagarbeidere og "andre" (i stor grad vernepleiere) samlet får man tallet 1.797. Disse er nesten helt og holdent erstattet av assistenter (1.753 vakter).

Totalt ser vi at antall faktiske vakter er noe lavere enn antall planlagte vakter. Men bare en underdekning på 0,3%. Underdekningen av sykepleiere og helsefagarbeidere er kompensert i stor grad med assistenter. Altså en stor kompetansevidring.

Kartleggingen er gjort i ukene 10 og 11, 2025, i Telemarks kommuner, på sykehjem/helsehus, i hjemmesykepleien og i bolig med helsegjensbemannning.

Av 2.117 sykepleieravtaler manglet det sykepleier i 437 av dem, eller en mangel på 20,6%, noe som er over landsgjennomsnittet, men en forbedring fra 2024. Om lag hver femte sykepleieravtale var ikke bemannet av sykepleier. Sykepleiermangelen varierer mellom kommunene, og mellom avdelinger innen den enkelte kommune til å studere sine tall nærmere.

Av 3.443 helsefagarbeideravtaler manglet det helsefagarbeidere i 485 av dem, eller en mangel på 14,1%. Dette er en økning fra tidligere år, hvor mangelen har ligget stabilt på rundt 10%.

Tellingen viser at det er planlagt 968 vakter med assistenter. Det faktiske tallet i vår kartlegging er 1.681. Års 713 - eller 73,7% - flere enn planlagt.

Ser man på mangelen av sykepleiere, helsefagarbeidere og "andre" (i stor grad vernepleiere) samlet får man tallet 998. Disse ser i stor grad ut til å være erstattet av assistenter (713 vakter).

Totalt ser vi at antall faktiske vakter er lavere enn antall planlagte vakter, med en underdekning på 4,2%. Underdekningen av sykepleiere og helsefagarbeidere er kompensert i stor grad med assistenter. Altså en stor kompetansevidning.

Kommune	2004			
	Planlagte vakter	Faktiske vakter	Antall medlemmer ved årsakstift	Reg. vakt/m edl
7290 Færder Kommune Hiv-Område	3 775	3 951	210	36,79
8220 Hvitådal Kommune Hiv-Område	145	142	22	32,14
8110 Siljan Kommune Hiv-Område	325	297	24	25,93
7120 Larvik Kommune Hiv-Område	5 072	4 816	383	23,82
8060 Tvedestrand Kommune Hiv-Område	518	525	46	23,50
8190 Nome Kommune Hiv-Område	565	503	57	18,74
7010 Horten Kommune Hiv-Område	1 585	1 632	219	14,69
7100 Sandefjord Kommune Hiv-Område	2 562	2 563	471	10,88
8300 Nissedal Kommune Hiv-Område	104	105	28	7,46
8050 Porsgrunn Kommune Hiv-Område	1 066	1 063	317	6,72
8340 Vinje Kommune Hiv-Område	80	80	76	2,41
7150 Holmestrand Kommune Hiv-Område	362	364	188	1,79
8060 Skien Kommune Hiv-Område	237	238	454	1,19
7472 Mossesjøhjemmet Hiv-Område	0	0	0	0,00
7472 Sjømannshjemmet Stavem Hiv-Område	0	0	10	0,00
8070 Notodden Kommune Hiv-Område	0	0	100	0,00
8140 Bamble Kommune Hiv-Område	0	0	113	0,00
8150 Kragers Kommune Hiv-Område	0	0	109	0,00
8170 Drangedal Kommune Hiv-Område	0	0	46	0,00
8211 Midt-Telemark Kommune Hiv-Område	0	0	93	0,00
8260 Tinn Kommune Hiv-Område	0	0	51	0,00
8280 Seljord Kommune Hiv-Område	0	0	33	0,00
8290 Kviteseid Kommune Hiv-Område	0	0	30	0,00
8310 Pysedal Kommune Hiv-Område	0	0	18	0,00
8330 Tokke Kommune Hiv-Område	0	0	29	0,00
	21 817	21 489	3 538	

Kommune	2003			
	Planlagte vakter	Faktiske vakter	Antall medlemmer pr 6. juni	Reg. vakt/m edl
8070 Notodden Kommune Hiv-Område	30 161	9 188	119	183,17
7010 Lovingsberg Maribu Hiv-Område	684	672	18	73,33
8110 Siljan Kommune Hiv-Område	338	341	23	28,37
8190 Nome Kommune Hiv-Område	666	771	79	27,79
8211 Midt-Telemark Kommune Hiv-Område	1 194	1 136	93	23,09
7290 Færder Kommune Hiv-Område	1 896	1 997	226	17,23
8340 Vinje Kommune Hiv-Område	586	612	79	13,97
7100 Sandefjord Kommune Hiv-Område	3 415	3 469	501	13,74
8260 Tinn Kommune Hiv-Område	367	325	57	12,14
7010 Horten Kommune Hiv-Område	905	912	210	8,30
7150 Holmestrand Kommune Hiv-Område	150	161	189	1,65
8140 Bamble Kommune Hiv-Område	0	0	127	0,00
8170 Drangedal Kommune Hiv-Område	0	0	69	0,00
8310 Pysedal Kommune Hiv-Område	0	0	17	0,00
8270 Hvitådal Kommune Hiv-Område	0	0	21	0,00
8150 Kragers Kommune Hiv-Område	0	0	90	0,00
8290 Kviteseid Kommune Hiv-Område	0	0	32	0,00
7120 Larvik Kommune Hiv-Område	0	0	397	0,00
7471 Mossesjøhjemmet Hiv-Område	0	0	0	0,00
8300 Nissedal Kommune Hiv-Område	0	0	22	0,00
8050 Porsgrunn Kommune Hiv-Område	0	0	316	0,00
8280 Seljord Kommune Hiv-Område	0	0	33	0,00
7480 Sjøgo-Stiftelsen Vestfold Hiv-Område	0	0	22	0,00
7472 Sjømannshjemmet Stavem Hiv-Område	0	0	11	0,00
8060 Skien Kommune Hiv-Område	0	0	405	0,00
8330 Tokke Kommune Hiv-Område	0	0	28	0,00
7040 Tvedestrand Kommune Hiv-Område	0	0	481	0,00
	20 560	20 364	3 627	

Kommune	2002			
	Planlagte vakter	Faktiske vakter	Antall medlemmer ved årsakstift	Reg. vakt/m edl
7010 Lovingsberg Maribu Hiv-Område	700	694	11	126,73
8260 Tinn Kommune Hiv-Område	1 333	1 272	56	46,52
8190 Nome Kommune Hiv-Område	1 092	987	89	34,63
8290 Kviteseid Kommune Hiv-Område	457	453	28	32,50
7290 Færder Kommune Hiv-Område	3 544	3 663	234	30,80
8260 Tinn Kommune Hiv-Område	423	392	31	26,39
7040 Tvedestrand Kommune Hiv-Område	4 811	4 829	478	20,17
8310 Pysedal Kommune Hiv-Område	87	109	18	10,89
7010 Horten Kommune Hiv-Område	1 143	1 148	217	5,87
8340 Vinje Kommune Hiv-Område	332	288	74	8,51
7100 Sandefjord Kommune Hiv-Område	1 826	1 717	467	7,99
8060 Skien Kommune Hiv-Område	1 571	1 582	437	7,23
8211 Midt-Telemark Kommune Hiv-Område	280	289	94	5,63
7120 Larvik Kommune Hiv-Område	1 067	1 074	381	5,62
8050 Porsgrunn Kommune Hiv-Område	702	681	367	1,81
7150 Holmestrand Kommune Hiv-Område	272	281	181	3,06
7471 Mossesjøhjemmet Hiv-Område	0	0	11	0,00
7472 Sjømannshjemmet Stavem Hiv-Område	0	0	9	0,00
7480 Sjøgo-Stiftelsen Vestfold Hiv-Område	0	0	15	0,00
8070 Notodden Kommune Hiv-Område	0	0	116	0,00
8110 Siljan Kommune Hiv-Område	0	0	24	0,00
8140 Bamble Kommune Hiv-Område	0	0	127	0,00
8150 Kragers Kommune Hiv-Område	0	0	90	0,00
8170 Drangedal Kommune Hiv-Område	0	0	50	0,00
8270 Hvitådal Kommune Hiv-Område	0	0	21	0,00
8300 Nissedal Kommune Hiv-Område	0	0	22	0,00
8330 Tokke Kommune Hiv-Område	0	0	31	0,00
	19 622	19 449	3 655	
différence:				392
tall fra undersøkelsen:				19 057

Kommune	2001			
	Planlagte vakter	Faktiske vakter	Antall medlemmer ved årsakstift	Reg. vakt/m edl
7150 Holmestrand Kommune Hiv-Område	3000	2998	181	33,14
8190 Nome Kommune Hiv-Område	616	617	69	27,22
8211 Midt-Telemark Kommune Hiv-Område	1335	1207	94	27,04
8110 Siljan Kommune Hiv-Område	259	253	24	23,33
8170 Drangedal Kommune Hiv-Område	416	412	59	16,56
8310 Pysedal Kommune Hiv-Område	83	84	18	9,89
8060 Skien Kommune Hiv-Område	1944	1849	437	8,88
7120 Larvik Kommune Hiv-Område	1307	1342	381	6,85
8050 Porsgrunn Kommune Hiv-Område	941	867	352	5,14
8340 Vinje Kommune Hiv-Område	345	344	74	5,93
7100 Sandefjord Kommune Hiv-Område	2113	2069	467	14,68
8260 Tinn Kommune Hiv-Område	92	104	56	5,30
8070 Notodden Kommune Hiv-Område	203	166	116	3,18
7010 Horten Kommune Hiv-Område	0	0	227	0,00
7040 Tvedestrand Kommune Hiv-Område	0	0	478	0,00
7290 Færder Kommune Hiv-Område	0	0	234	0,00
7471 Mossesjøhjemmet Hiv-Område	0	0	11	0,00
7472 Sjømannshjemmet Stavem Hiv-Område	0	0	3	0,00
7480 Sjøgo-Stiftelsen Vestfold Hiv-Område	0	0	15	0,00
8070 Notodden Kommune Hiv-Område	0	0	116	0,00
8110 Siljan Kommune Hiv-Område	0	0	24	0,00
8140 Bamble Kommune Hiv-Område	0	0	127	0,00
8150 Kragers Kommune Hiv-Område	0	0	90	0,00
8170 Drangedal Kommune Hiv-Område	0	0	50	0,00
8270 Hvitådal Kommune Hiv-Område	0	0	21	0,00
8300 Nissedal Kommune Hiv-Område	0	0	28	0,00
8330 Tokke Kommune Hiv-Område	0	0	22	0,00
8330 Tokke Kommune Hiv-Område	0	0	31	0,00
	11 364	11 112	3 655	

Kommune	pr 03.06.19			
	Planlagte vakter	Faktiske vakter	Antall medlemmer ved årsakstift	Reg. vakt/m edl
1 Færder	3051	3954	209	36,39
2 Sande	1090	1096	62	15,26
3 Holmestrand	1812	1857	107	34,29
4 Horten	1768	1758	235	15,00
5 Tvedestrand	2336	2389	345	14,68
6 Re	494	530	71	14,42
7 Larvik	2516	2469	354	14,08
8 Svevik	220	113	33	13,12
9 Sandefjord	1995	2029	424	9,49
TOTALT	16082	16505	1840	

Kommune	2018			
	Planlagte vakter	Faktiske vakter	Antall medlemmer ved årsakstift	Reg. vakt/m edl
1 Larvik	3301	3553	205	32,27
2 Tvedestrand	4365	4568	309	28,89
3 Svevik	474	485	37	25,92
4 Holmestrand	1212	1211	98	22,69
5 Sandefjord	4610	4676	418	22,00
6 Horten	1666	1738	234	14,53
7 Re	440	440	77	13,12
8 Larvik	1236	1273	354	7,69
9 Sande	65	65	0,00	
TOTALT	17205	17828	1798	

Fylkesstyrrer, NSF Student og
faggrupper i NSF

Vår saksbehandler: Svein R. G. Olsen
Vår ref.:

Vår dato: 28.05.25

Debattnotat – Mangfold

Landsmøte 2023 vedtok i LM sak 15 at NSF skal utvikle en strategi som styrker mangfold, inkludering og representasjon og vern mot rasisme, trakassering og negativ diskriminering i alle deler av organisasjonen.

<https://www.nsf.no/sites/default/files/2023-11/landsmotesak-15-mangfold-inkludering-og-hindre-trakassering-og-diskriminering.pdf>

Det er opprettet en styringsgruppe som består av organisasjonens strategiske ledergruppe, en arbeidsgruppe med representanter fra flere deler av organisasjonen og et sekretariat bestående av tre representanter fra arbeidsgruppen. Styringsgruppen er ledet av forbundsleder, mens arbeidsgruppen og sekretariatet er ledet av prosjektleder Knut Jørgen H. Rotabakk.

Arbeidsgruppen har nå startet arbeidet med kunnskapsinnhenting/kartlegging og utarbeidelse av en strategi og en handlingsplan. Planen er at både strategi og handlingsplan for inneværende landsmøteperiode skal være vedtatt av Forbundsstyret i november 2025. Organisasjonens valgte styrer inviteres nå til å komme med innspill til strategi og handlingsplan.

Bakgrunn for drøftingen

Mangfold som begrep brukes ofte for å favne individuelle forskjeller, for eksempel alder, kjønn, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, seksuell orientering, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse eller andre vesentlige forhold ved en person. Samtidig innebærer begrepet et perspektiv hvor forskjellighet blir forstått som noe positivt, som muligheter og potensial. Det handler om retten til å møte andre mennesker som den man er, uten å møte diskriminering. Videre handler det om muligheten for å bli inkludert, kunne delta på like vilkår og ha like muligheter for å lykkes.

Arbeidet med å utvikle strategi- og handlingsplan er forankret i mandat som er vedtatt i styringsgruppen.

I mandatet står det blant annet: «NSF har et stort potensial som det er helt nødvendig at vi tar tak i for ikke å bli hengende etter i arbeidet med inkludering og mangfold, samt motvirke



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tollbugt, 22
Postboks 456
0104 Oslo

Telefon: 994 02 409
Telefaks: 22 04 32 40
E-post: post@nsf.no

www.nsf.no
Bankgiro: 1600 49 66698
Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Org.nr: NO 960 893 506 MVA
sykepleierforbundet@invoicedrop.com

alle former for diskriminering og rasisme. NSF's utviklings- og omstillingskompetanse på dette feltet vil være avgjørende for utviklingen av morgendagens helsetjeneste i tritt med den demografiske og samfunnsmessige utviklingen.»

I prosessen med utarbeidelsen av strategi- og handlingsplan for mangfold er det ett ønske om en drøfting og innspill knyttet til mål og tiltaksområder fra ulike deler av organisasjonen. Blant annet vil opplæring av nyansatte og organisasjonsvalgte i alle ledd være avgjørende for at NSF's mål for mangfoldarbeidet skal kunne bli mer synlig på den enkelte arbeidsplass.

NSF har som mål å sikre mangfold i alle ledd i organisasjonen, som arbeidsplass og som en naturlig del av organisasjonskulturen. I en organisasjon skaper mangfoldet rom for mange ulike variasjoner og muligheter for engasjement, aktiviteter, påvirkning og utvikling. Ved å styrke mangfoldet og ha en tydelig mangfoldstrategi i egen organisasjon kan vi oppnå:

- Bedre helsetjenester
- Fornyelse og utvikling av organisasjonen
- Inkluderende arbeidsliv
- Økt innflytelse
- Styrket rekruttering av medlemmer
- Bedre kompetanse
- Dedikerte enkeltmennesker på ulike nivå og posisjoner
- Styrket mangfoldledelse

På bakgrunn av landsmøtets vedtak og dette notatet inviteres nå NSF Student, faggrupper, fylkesstyrer og Råd for sykepleietikk til å komme med en direkte tilbakemelding til arbeidet med en mangfoldstrategi i NSF.

Til drøfting

- Hvilke utfordringer og muligheter ser dere for mangfoldarbeidet i NSF?
- Hvilke mål og delmål mener dere bør settes for arbeidet?
- Hvilke tiltaksområder og konkrete tiltak vil være særlig viktig å fremme?
- Hvordan kan dere fra deres ståsted bidra til å styrke mangfoldarbeidet i NSF?

Det er ønske med en oppsummering av drøftingen. Oppsummering sendes til arbeidsgruppen ved Kristine Børsum Stenstad – kristine.borsom.stenstad@nsf.no - innen 11. september 2025.

Med vennlig hilsen

Knut Jørgen H. Rotabakk

Prosjektleder Mangfold

Aktivitet

270610 – Fagkonferanse internasjonal sykepleierdag (KKE)

Account Class Name

Total

Annen oppgavepliktig godtgjørelse

Arbeidsgiveravgift og pensjonskostnad

Annen kostnadsgodtgjørelse

Annen personalkostnad

Total

Fremmed tjeneste

Kostnad og godtgj. for reiser, diett, bil c

Kontingent og gave

Account	Regnskap	Budsjett	Avvik
	-81 241	-125 000	43 759
	-19 751		-19 751
Total	-16 000		-16 000
5392 - Honorar, trekkpliktig	-16 000		-16 000
Total	-2 351		-2 351
5400 - Arbeidsgiveravgift	-2 351		-2 351
Total	-671		-671
5510 - Bilgodtgjørelse, trekkpliktig	-505		-505
5520 - Diettgodtgjørelse, trekkpliktig	-166		-166
Total	-730		-730
5900 - Gave til ansatte/PV og tillitsvalgte i NSF	-730		-730
	-61 490	-125 000	63 510
Total	-18 314	-40 000	21 686
6790 - Honorarer (inngående faktura)	-18 314	-40 000	21 686
Total	-37 176	-75 000	37 824
7100 - Bilgodtgjørelse, opplysningspliktig	-1 179		-1 179
7140 - Reise, opphold, bespisning og møtemat	-35 817	-75 000	39 183
7150 - Diettgodtgjørelse, opplysningspliktig	-180		-180
Total	-6 000	-10 000	4 000
7420 - Gave til eksterne forretningsforbindelser	-6 000	-10 000	4 000