

Til medlemmer og 1. varamedlem i fylkesstyret

Vår saksbehandler: Hilde Holmeide Aandahl
Dato: 12.01.2026

Innkalling til fylkesstyremøte

Du innkalles med dette til fylkesstyremøte:

- Dato: 03.02.2026
- Tidspunkt: kl.10:15 til kl. 16:00
- Sted: Fylkeskontoret, Øvre veg 30, Molde

1. varamedlem bes møte, øvrige vara får sakene til orientering. Forfall meldes fylkesleder så raskt som mulig.

Permisjon

Du søker lønnet permisjon hos din arbeidsgiver etter gjeldende hovedavtale:

Hovedavtalen KS del B § 3–5 c), KS bedrift del C § 3–4, Spekter § 26 og/eller § 52, Staten § 38/39, NHO § 6–9 og i Virke Spesialist kapittel VII § 7-7

Kopi av innkallingen legges ved permisjonssøknaden.

Velkommen!

Med vennlig hilsen

Trine Bruseth Sevaldsen
fylkesleder

Ved innsending av reiseregning honorar påføres aktivitetsnummer 160301.



Saksliste

Møtetidspunkt: 3.2.2026
Møtested: Fylkeskontoret, Øvre veg 30, Molde
Møtedeltakere: Fylkesledelse, fylkesstyremedlemmer, studentrepresentanter, faggrupperepresentanter, øvrige
Referent: Hilde Holmeide Aandahl

Distribuert til: Alle fylkesstyremedlemmer og varamedlemmer, samt ansatte ved kontoret.

Fylkesstyremøte 03.02.2026–

Sak 01/2026 **Godkjenning av innkalling**
Forslag til vedtak: Innkalling godkjennes

Sak 02/2016 **Godkjenning av saksliste**
Forslag til vedtak: Saksliste godkjennes

Sak 03/2026 **Godkjenning av protokoll**

AU møte 4.12.2025
AU møte 15.12.2025
AU møte 23.1.2026

Forslag til vedtak: AU protokollene godkjennes

Sak 04/2026 **Regnskapsrapport HTV områdene**
Forslag til vedtak: Fylkesstyret tar informasjonen til orientering.

Sak 05/2026 **HTV områdenes handlingsplaner 2026**
Forslag til vedtak: *Fylkesstyret godkjenner innkomne handlingsplaner for følgende hovedtillitsvalgtområde:*

De som ikke har levert innen frist må sende inn snarest og fylkesstyret delegerer ansvaret for godkjenning til AU.

Det settes opp sak om føringer for handlingsplan til HTV områdene i et



møte i løpet av våren.

Sak 6/2026

Forslag til vedtak:

Innspill til tema for kurs/konferanser

Fylkesstyret utarbeider et notat med innspill som oversendes til administrasjon på fylkeskontoret og brukes til videre planlegging av arrangementer for 2026

Sak 7/2026

Forslag til vedtak:

Retningslinje for innsending og behandling av landsmøtesaker

Fylkesstyret utarbeider et hørings svar og det sendes inn av fylkesledelsen innen frist 1. april 2026.

Sak 8/2026

Orienteringssaker

- a) Fra studentene
- b) Fra faggruppene
- c) Gullnåler
- d) Fylkesmøte 2027
- e) Valgreglement
- f) SFS 2310 Langvakter i helse- og omsorgstjenesten

Forslag til vedtak:

Fylkesstyret tar informasjonen til orientering

Sak 9/2026

Forslag til vedtak:

Godkjenning av protokoll

Protokoll for fylkesstyremøte 3.2.2026 godkjennes.

Protokoll

Møtetidspunkt: 4.12.2025
Møtested: TEAMS
Møtedeltakere: Trine Bruseth Sevaldsen, Gjermund Øysteinsson Moe, Kari-Anne Thygesen
Referent: Hilde Holmeide Aandahl

Distribuert til: Alle fylkesstyremedlemmer og varamedlemmer, samt ansatte ved kontoret.

AU møte –04.12.2025

Sak 15/2026 **Økonomisk støtte til julemøte Volda Sjukehus**

Vedtak: AU innvilger 4000 kr til julemøte ved HTV Volda Sjukehus

Sak 16/2026 **Økonomisk støtte til juleavslutning for tillitsvalgte ved Ålesund Sjukehus**

Vedtak: AU innvilger 2000 kr til juleavslutning for tillitsvalgte ved HTV Ålesund Sjukehus

Protokoll

Møtetidspunkt: 15.12.2025
Møtested: TEAMS
Møtedeltakere: Trine Bruseth Sevaldsen, Gjermund Øysteinsson Moe, Kari-Anne Thygesen
Referent: Hilde Holmeide Aandahl

Distribuert til: Alle fylkesstyremedlemmer og varamedlemmer, samt ansatte ved kontoret.

AU møte –15.12.2025

Sak 17/2026 Søknad om frikjøp av tillitsvalgte i Vestnes kommune for å utføre oppdrag på vegne av NSF.

Vedtak: AU innvilger søknad fra tillitsvalgte i Vestnes kommune og ber adm.leder om å utarbeide avtale om frikjøp ved bruka av midler fra 160502 –LM-sak 17/2019 om frikjøp av HTV/TV

Protokoll

Møtetidspunkt: 23.1.2026
Møtested: TEAMS
Møtedeltakere: Trine Bruseth Sevaldsen, Gjermund Øysteinsson Moe, Kari-Anne Thygesen
Referent: Marte Nygård

Distribuert til: AU deltakere.

AU møte 23.01.2026

Sak 1/2026

Saksliste fylkesstyremøte 3.2.2026

Vedtak: Sakslisten godkjennes med følgende endringer:

FS sak 05/2026 utsettes

FS sak 07/2026 flyttes til eventuelt

FS sak 09/2026 og 12/2026 flyttes til FS sak 13/2026 da dette er orienteringssaker og det ikke skal fattes vedtak i sakene.

Følgende saker fra AU møte desember 2025 skal inn på sakslisten:

sak 15/2025

Sak 16/2026

Sak 17/2026

Sak 2/2026

Søknad om økonomisk støtte helsesykepleierne

Vedtak: AU godkjenner søknad om støtte med 14 000 kr. AU setter som forutsetning om at deltagerne ikke skal betale egenandel for dette arrangementet.

Sak 3/2026

Vedtak:

Budsjett HTV områdene 2026

Budsjett for HTV områdene for 2026 godkjennes. Fylkesstyret kan omdisponere midler fra LM vedtak 17/2019 for å dekke inn eventuelle overforbruk

Sak 4/2026

Vedtak:

Brukerveiledning for HTV områdene

Brukerveiledning for HTV områdene godkjennes

Sak 5/2026

Vedtak:

Søknad om støtte til å arrangere fagarrangement i regi av AKS

AU innvilger 10 000 kr til fagdag for AKS i Møre og Romsdal.

Sak til fylkesstyret

Nr: 04/2026

Saksbehandler: Hilde Holmeide Aandahl
Dato: 13.01.2026
Møteref: ref

Regnskapsrapport HTV områdene

Bakgrunn

Viser til vedtak i fylkesstyresak 54/2025

Økonomiske retningslinjer for 2026 godkjennes med de endringene som kom fram under møtet. Regnskapsrapport for HTV områdene legges fram i fylkesstyremøtene. Fylkesstyret skal vurdere fordelingsnøkkel for HTV områdene før budsjett for 2027 legges. HTV modellen justeres ut ifra medlemstall pr 1.1.2026, øvrig justering av tildeling av midler gjøres fortløpende gjennom året. Ved behov for økte midler og omdisponering innenfor fylkesstyrets økonomiske midler, delegeres beslutningen til AU.

Aktuelt for saken

Rapport datert 13.1.2026 fremlegges for fylkesstyret i møtet.

Dette er ikke en fullverdig rapport for 2025, da det fortsatt kommer utestående utlegg og fakturaer som tilkommer innunder regnskapsåret 2025. En mer fullverdig rapport vil nok kunne forelegges til neste møte.

Forslag til vedtak

Fylkesstyret tar informasjonen til orientering.



Sak til fylkesstyret

Nr: 05/2026

Saksbehandler:

Gjermund Øysteinsson Moe

Dato:

19.01.2026

FS SAK 05/2026 - Godkjenning av handlingsplaner for HTV-områdene 2026

Bakgrunn

Etter Norsk Sykepleierforbund sine vedtekter §13-3-1, bokstav g, skal handlingsplaner for hovedtillitsvalgtområdene i fylket godkjennes av fylkesstyret. Fylkesstyret har satt frist for innsending av handlingsplaner for 2026 fra hovedtillitsvalgtområdene til 18.01.2026.

Prioriteringer fra fylkesstyret til hovedtillitsvalgtområdene for 2026 er følgende:

- Arbeide aktivt med å promotere masterutdanningene innenfor sykepleie, spesielt psykisk helse og rus og AKS. HTV i kommunene påvirker at det utdannes og ansettes AKS i de kommunale helse- og omsorgstjenestene
- Innhente reelle tall for sykepleiermangelen i Møre og Romsdal
- Pådriver på revidering av kompetanseplaner i HTV-områdene
- Kartlegge antall sykepleierledere i kommunene. Utarbeide statistikk og måltall
- Oppfordre sykepleierledere til å ta formell lederutdanning
- Påvirke KS sin strategikonferanse 2026
- Fokus på lønn til sykepleiere som tar/har tatt masterutdanning – Kreve lønn og stillingskode
- Arbeide for å implementere beholde, mobilisere og rekrutteringstillegg (BMR) for sykepleiere i lokale lønnspolitiske planer
- Fremme tillitsvalgtrollen med bruk av utarbeidet materiell
- Arbeide strategisk for å øke frikjøp av hovedtillitsvalgte i HTV-områdene
- Sikre informasjonsflyt ut til tillitsvalgte
- Politisk påvirkning i form av:
 - Dialog med kommunepolitikere
 - Dialog med administrasjon i kommunene
 - Dialog med administrasjon i sykehusene
 - Dialog med strategiske samarbeidspartnere
- Kartlegge arbeidsantrekk i hjemmetjenestene
- Lokal aktivitet i HTV-områdene



Aktuelt for saken

Ved fristens utløp har handlingsplaner fra følgende hovedtillitsvalgtområder kommet inn:

Aukra kommune	Averøy kommune	Giske kommune	Gjemnes kommune	Haram kommune
Hareid kommune	Sykehuset Nordmøre og Romsdal	Volda sjukehus	Ålesund sykehus	Herøy kommune
Hustadvika kommune	Høgskolen i Molde	Kristiansund kommune	Molde kommune	Rauma kommune
Sande kommune	Smøla kommune	Stranda kommune	Sula kommune	Sunndal kommune
Surnadal kommune	Sykehusapoteket Midt-Norge	Sykkylven kommune	Tingvoll kommune	Ulstein kommune
Vanylven kommune	Vestnes kommune	Volda kommune	Ørsta kommune	Ålesund kommune

Forslag til vedtak

Fylkestyret godkjenner innkomne handlingsplaner for følgende hovedtillitsvalgtområde:

Med vennlig hilsen

Trine B. Sevaldsen
Fylkesleder

Vedlegg til saken

Innkomne handlingsplaner

HTV område	Mål	Aktivitetsnavn	Aktivitetsbeskrivelse	Aktivitetskategori	Frist dato
HX-Aukra kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Julegave til medlemmer	Ønsker å gi medlemmene en liten oppmerksomhet til jul.	Strategisk medlemsarbeid	
HX-Aukra kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Markering av sykepleierdagen	Ønsker å markere sykepleierdagen med kake eller lignende. Ønsker å møte politikere og andre innbyggere i Aukra vi dette.	Påvirkning politiske aktører	
HX-Aukra kommune	6. Vi er ett lag.	Medlemsmøte	Minimum 1 på vår og 1 på høst. Sist medlemsmøte i nov 2025 ble medlemmene spurt om hvor mange medlemsmøter de ønsket i året, svaret var da to ganger i året.	Strategisk medlemsarbeid	
HX-Aukra kommune	6. Vi er ett lag.	Møter med PTV	Jevnlige møter med PTV for å være oppdatert på hva som rører seg blant medlemmene. Håper også at dette bidrar til å rekruttere nye medlemmer om jeg klarer å skape et aktivt NSF i Aukra kommune. Ønsker å opparbeide et sterke tillitsvalgtapparat.	Arbeidstid	
HX-Averøy kommune		Kartlegge lønnsnivå etter lokale forhandlinger- speile fylket.	1. Husk å laste opp protokoller i Teams. 2. Bestilling kommer fra fylkeskontoret for å kunne utføre en fylkesgjennomføring.	Lokale forhandlinger	
HX-Averøy kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Arbeide aktivt med å promotere masterutdanningene innenfor sykepleie, spesielt psykisk helse og rus, og AKS.	HTV i kommunene påvirker at det utdannes og ansettes AKS i de kommunale helse- og omsorgstjenestene.	Samarbeid med arbeidsgiver	30.12.2026
HX-Averøy kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Innhente reelle tall for sykepleiemangel i Møre og Romsdal.	Få oversikt over ledige stillinger og besatte stillinger i kommunen.	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Averøy kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Pådriver på revidering av kompetanseplaner i HTV-området.	Påse at alle enheter har oppdaterte kompetanseplaner jft. bemanningsplan.	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Averøy kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Arbeide videre for at sykepleierledere er plassert i riktig lønnskapittel ut i fra ansvar (KS)	I Averøy kommune har vi alle ledere i kap 3.4.2 og 3.4.3.	Lokale forhandlinger	31.12.2026
HX-Averøy kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Arrangere ledremedlemsmøter	Medlemsmøter med ledere og sykepleiere jevnlig. NSF fylket ønsker et møte med ledere og medlemmer i 2026	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Averøy kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Kartlegge antall sykepleierledere i kommunen og måltall.	Innhente oversikt over ledere i kommunen.	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Averøy kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Påvirke arbeidsgiver med at sykepleierlederne innehar eller tilbys formell lederkompetanse.	Ledere tilbys lederkonferanser osv. HTV sender om det er i regi av NSF.	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026

HX-Averøy kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Påvirke utlysningstekster slik at sykepleierkompetanse sikres	Påpeke til arbeidsgiver at denne skal foreligge før utlysning for gjennomgang.	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Averøy kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Sykepleierledere tjener mer enn dem de er satt til å lede.	Ha fokus på at lederlønn og ansvar	Lokale forhandlinger	31.12.2026
HX-Averøy kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Arbeide for å implementere, beholde, mobilisere og rekrutteringstillegg for sykepleiere i den lønnspolitiske planen.	Årlig revidering av den lønnspolitiske planen.	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Averøy kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Påvirke KS sin strategikonferanse i 2026.	Innhente ønsker fra medlemmer.	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Averøy kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Sykepleiere skal ha et fullstendig arbeidsantrekk som er tilpasset arbeidsoppgaver og årstid	Være obs på at sko også er inkludert i arbeidsantrekk. Se på og få en oversikt over alle enhetene. Fokus på hjemmesykepleien	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Averøy kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Arbeide for minimum 700000 i grunnlønn for spesialsykepleiere med 10. års ansinnitet.		Lokale forhandlinger	31.12.2026
HX-Averøy kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Avholde medlemsmøter minimum x 2 årlig	NSF Averøy skal avholde minimum 2 medlemsmøter i 2026 i regi av HTV . TV bør avholde egne medlemsmøter på sine enheter uavhengig av HTV.	Arbeidstid	31.12.2026
HX-Averøy kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Samfunnspolitisk påvirkning	1. Delta i ulike politisk/styrende forum 2. Gi innspill til beslutningstakerne	Påvirkning politiske aktører	31.12.2026
HX-Averøy kommune	6. Vi er ett lag.	Oppfølging av tillitsvalgte i samarbeid med fylkeskontoret.	Fokusere på at alle tillitsvalgte har de grunnleggende kursene til å ivareta Tv rollen.	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Averøy kommune	6. Vi er ett lag.	Strategisk medlemsarbeid	1. Sende inn analyse til fylkeskontoret over antall medlemmer og uorganiserte. 2. Lokal aktivitet, da med fokus på 12 mai markering.	Strategisk medlemsarbeid	12.05.2026
HX-Averøy kommune	6. Vi er ett lag.	Teambuilding i eget HTV område med god flyt.	Videreformidling av all informasjon i tillitsvalgs linjene.	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Giske kommune		Promotere masterutdanning	Arbeide aktivt med å promotere masterutdanningene innenfor sykepleie, spesielt psykisk helse og rus og AKS • HTV i kommunene påvirker at det utdannes og ansettes AKS i de kommunale helse- og omsorgstjenestene	Arbeidstid	
HX-Giske kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Planlagt og faktisk bemanning	Innhente reelle tall for sykepleiermangelen i Møre og Romsdal	Arbeidstid	

HX-Giske kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Revidering kompetanseplan	Pådriver på revidering av kompetanseplaner i HTV-områdene	Arbeidstid	
HX-Giske kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Formell lederutdanning	Oppfordre sykepleierledere til å ta formell lederutdanning	Arbeidstid	
HX-Giske kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Sykepleierfaglig ledelse i pleie og omsorg	Kartlegge antall sykepleierledere i kommunene. Utarbeide statistikk og måltall	Arbeidstid	
HX-Giske kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	KS strategikonferanse 2026	Påvirke KS sin strategikonferanse 2026	Arbeidstid	
HX-Giske kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Lokal lønnspolitisk plan	Arbeide for å implementere beholde, mobilisere og rekrutteringstillegg (BMR) for sykepleiere i lokale lønnspolitiske planer	Arbeidstid	
HX-Giske kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Lønn for utdanning	Fokus på lønn til sykepleiere som tar/har tatt masterutdanning – Kreve lønn og stillingskode	Arbeidstid	
HX-Giske kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Frikjøp HTV	Arbeide strategisk for å øke frikjøp av hovedtillitsvalgte i HTV-områdene	Arbeidstid	
HX-Giske kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Sikre informasjonsflyt ut til tillitsvalgte		Arbeidstid	
HX-Giske kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Tillitsvalgtrollen	Fremme tillitsvalgtrollen med bruk av utarbeidet materiell	Arbeidstid	
HX-Giske kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Kartlegge arbeidsantrekk i hjemmetjenesten		Arbeidstid	
HX-Giske kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Politisk påvirkning	I form av: • Politisk påvirkning i form av dialog med kommunepolitikere • Dialog med administrasjon i kommunene • Dialog med administrasjon i sykehusene • Dialog med strategiske samarbeidspartnere	Arbeidstid	
HX-Gjemnes kommune		Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	* Påvirke KS sin strategikonferanse 2026 * Fokus på lønn til sykepleiere som tar/har tatt masterutdanning - kreve lønn og stillingskode * Arbeide for å implementere beholde, mobilisere og rekrutteringstillegg (BMR) for sykepleiere i lokale lønnspolitiske planer	Påvirkning politiske aktører	31.12.2026

HX-Gjemnes kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utvikling og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene	* Arbeide aktivt med å promotere masterutdanningene innenfor sykepleie, spesielt psykisk helse og rus og AKS. - Htv i kommunene påvirker at det utdannes og ansettes AKS i de kommunale helse- og omsorgstjeneste * Innhente reelle tall for sykepleiermangelen i Møre og Romsdal - Utføre planlagt og faktisk bemanning * Pådriver på revidering av kompetanseplaner i HTV områdene	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Gjemnes kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren	* Kartlegge antall sykepleierledere i kommunene. Utarbeide statistikk og måltall * Oppfordre sykepleierledere til å ta formell lederutdanning	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Gjemnes kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Ferie 12 Mai.	* Feire 12. Mai i samråd med fylkeskontoret	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Gjemnes kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre	* Arbeide strategisk for å øke frikjøp av hovedtillitsvalgte i HTV-områdene * Sikre informasjonsflyt ut til tillitsvalgte	Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Gjemnes kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	* Fremme tillitsvalgtrollen med bruk av utarbeidet materiell	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Gjemnes kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	* Dialog med komunepolitikere * Dialog med administrasjonen i kommunene * Dialog med administrasjonen i sykehusene * Dialog med strategiske samarbeidspartnere	Påvirkning politiske aktører	31.12.2026
HX-Gjemnes kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	* Kartlegge arbeidsantrekk i hjemmetjenesten	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Gjemnes kommune	6. Vi er ett lag.	Julegave	Kjøre julegave til medlemmene	Strategisk medlemsarbeid	24.12.2026
HX-Gjemnes kommune	6. Vi er ett lag.	Medlemskveld	* Arrangere minst en medlemskveld i løpet av året.	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Gjemnes kommune	6. Vi er ett lag.	Medlemsmøter	Avholde minst to medlemsmøter i løpet av året.	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Haram Kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Arbeide aktivt med å promotere masterutdanningene innenfor sjukepleie, spesielt rus og psykiatri og AKS		Samarbeid med arbeidsgiver	30.11.2026
HX-Haram Kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Innhente reelle tall for sjukepleiermangelen i Møre og Romsdal		Tillitsvalgt-aktiviteter	30.11.2026
HX-Haram Kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Pådriver på revidering av kompetanseplaner i HTV områdene		Samarbeid med arbeidsgiver	30.11.2026
HX-Haram Kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Vere påkoblet alle omorganiseringer og endringer innen helse og omsorg og livsløp		Samarbeid med arbeidsgiver	31.08.2026

HX-Haram Kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Kartlegge antall sjukepleierledere i kommunen og utarbeide statistikk og måltall. Oppfordre sjukepleierledere til å ta lederutdanning.	Tillitsvalgt-aktiviteter	30.11.2026	
HX-Haram Kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Arbeide for å implementere beholde, mobilisere og rekrutteringstillegg for sjukepleiere i lokale lønnspolitiske	Samarbeid med arbeidsgiver	30.09.2026	
HX-Haram Kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Fokus på lønn til sjukepleiere som tar/har tatt masterutdanning. Kreve lønn og stillingskode.	Samarbeid med arbeidsgiver	30.11.2026	
HX-Haram Kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Påvirke KS sin strategikonferanse 2026	Påvirkning politiske aktører	20.01.2026	
HX-Haram Kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Analyse	Tillitsvalgt-aktiviteter	18.01.2026	
HX-Haram Kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Arbeide strategisk for å øke frikjøp av hovedtillitsvalgte i HTV området mitt	Samarbeid med arbeidsgiver	30.12.2026	
HX-Haram Kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Fremme tillitsvalgtrollen med bruk av utarbeidet materiell	Tillitsvalgt-aktiviteter	30.12.2026	
HX-Haram Kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Sikre informasjonsflyt ut til tillitsvalgte	Strategisk medlemsarbeid	30.12.2026	
HX-Haram Kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	dialog med kommunepolitikere og administrasjon i kommunen	Påvirkning politiske aktører	30.12.2026	
HX-Haram Kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Kartlegge og følge opp avtale om arbeidstøy i heimetenestene og sjukeheim	Samarbeid med arbeidsgiver	30.09.2026	
HX-Hareid kommune		12.mai arrangement	Tillitsvalgt-aktiviteter	12.05.2026	
HX-Hareid kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Innhente reelle tal for sjukepleiemangelen i Møre og Romsdal	HTV får tilsendt verktøy frå fylket, og bruker resultata for å påverke politiske aktørar.	Påvirkning politiske aktører	31.12.2026
HX-Hareid kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Kartlegge arbeidsantrekk i HBO	Kartlegge arbeidsantrekk til medlemmene i HBO. Har dei egnet arbeidsantrekk for arbeidet?	Samarbeid med arbeidsgiver	30.06.2026
HX-Hareid kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Medlemsmøter	Arrangere minimum 2 medlemsmøter i løpet av året. Årsmøte på våren og medlemsmøte til hausten.	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Hareid kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Planlagt og faktisk bemanning	Synleggjere sjukepleiemangel gjennom å delta i kartlegging av planlagt og faktisk bemanning i v. 10 og 11 i samarbeid med dei plasstillitsvalde.	Påvirkning politiske aktører	01.06.2026

			Arbeide aktivt med å promotere masterutdanningane innenfor sjukepleie, spesielt psykisk helse og rus og AKS. Informere om den nye masterutdanninga i Molde. HTV påverkar gjennom revidering av kompetanseplan. HTV er pådrivar for revidering av kompetanseplan. Fokus på lønn til sjukepleiarar som tar/har tatt masterutdanning- Kreve lønn og stillingskode.		
HX-Hareid kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Promotere masterutdanningane		Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Hareid kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Dialog med administrasjonen	Fortsette å holde èin åpen dialog med administrasjonen og kommunen.	Påvirkning politiske aktører	31.12.2026
HX-Hareid kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Kartlegge antall sjukepleieledarar i kommuna.	HTV kartlegger og utarbeider statistikk og måltal. HTV oppfordrer sykepleierledere til å ta formell ledarutdanning.	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Hareid kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Påverke KS sin strategikonferanse 2026	HTV vidaresender strategidokument tilsendt frå fylket. HTV vidaresender til ordførar og politisk leiing.	Påvirkning politiske aktører	31.12.2026
HX-Hareid kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Lokale forhandlinger	Sette ned eit forhandlingsutvalg og gjennomføre lokale forhandlinger.	Lokale forhandlinger	01.10.2026
HX-Hareid kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Frikjøp	Arbeide strategisk for å auke frikjøp av HTV.	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Hareid kommune	6. Vi er ett lag.	Analyse	Gjennomføre medlemsanalyse for å få tilgang til NSF fordelsbutikk	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Dialog med administrasjonen i sykehusene		Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Revidering av kompetanseplaner	Pådriver på revidering av kompetanseplaner i HTV-området i samarbeid med plasstillitsvalge	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Lederutdanning	Oppfordre sykepleierledere til å ta formell lederutdanning, i samarbeid med plasstillitsvalgte	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Oppfordre sykepleie ledere til å ta formell utdanning		Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026

HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Arbeide aktivt med å promotere masterutdanningene innenfor sykepleie, spesielt innenfor psykisk helse og rus	Prøve å få komme på medlemsmøter. Delta på tariff konferanser. Få foredragsholdere på medlemsmøter, få medlemmer til å delta. Lønn er det viktigste, vi må jobbe for en avtale med arbeidsgiver, bruke forskning,	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Fokus på lønn til sykepleiere som tar/har tatt masterutdanning-Kreve lønn og stillingskode	Lage en stige for antall poeng. Oppmuntre via FTV for å få oversikt over alle utdanninger i HMR	Lokale forhandlinger	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Lønn for master	Fokus på lønn til sykepleiere som har tatt/tar masterutdanning og andre videreutdanninger. Foreslå å lage en stige med 30/60/90/120 stp. Oppmuntre vis FTV for å få oversikt over alle utdanninger i HMR	Lokale forhandlinger	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Rekruttere tillitsvalgte	Fremme tillitsvalgsrollen med bruk av utarbeidet materiell - ansvar HTV og TV - inn mot seksjoner som ikke har TV - TV informerer om sitt eget arbeid for å få tid og kunnskap til tillitsvalgsarbeid i egen seksjon	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Frikjøp HTV	Påvirke arbeidsgiver til at HTV får mer frikjøp	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Dialog med administrasjonen i kommunene		Påvirkning politiske aktører	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Dialog med kommunepolitikerne		Påvirkning politiske aktører	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Dialog med strategiske samarbeidspartnere		Påvirkning politiske aktører	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Kino	Arrangere kinokveld for tillitsvalgte og medlemmer	Tillitsvalgt-aktiviteter	25.02.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Media	Være synlig i media.	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	6. Vi er ett lag.	12. mai	Markering av 12. mai. Gjerne med en fruktkurv eller annet til seksjoner over et visst medlemsantall.	Strategisk medlemsarbeid	12.05.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	6. Vi er ett lag.	Arbeidsantrekk	Kartlegging av arbeidsantrekk i psykiatrien i samarbeid med tillitsvalgte	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	6. Vi er ett lag.	Blomster til gullnåler	Blomster eller blomsterkort til medlemmer som mottar gullnål	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	6. Vi er ett lag.	Informasjonsflyt	Sikre informasjonsflyt ut til tillitsvalgte	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026

HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	6. Vi er ett lag.	Jordmordagen	Kake til fødeavdelingen på jordmordagen	Strategisk medlemsarbeid	05.05.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	6. Vi er ett lag.	Juleavslutning	Juleavslutning for tillitsvalgte	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	6. Vi er ett lag.	Julegave til ledere	Julegave til ledere som er medlem av NSF Brukes gjerne av SMA-budsjettet	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	6. Vi er ett lag.	Julegave til tillitsvalgte	Julegave til tillitsvalgte	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	6. Vi er ett lag.	Julegaver til seksjonene	Være en synlig samarbeidspartner for alle medlemmene. Promotere NSF sine fagpolitiske synspunkter. Rekruttere tillitsvalgte	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	6. Vi er ett lag.	Kaffe	Påvirke arbeidsgiver til at ansatte skal få gratis kaffe i samarbeid med ledere og tillitsvalgte	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	6. Vi er ett lag.	Medlemsmøter	Min 2 medlemsmøter i løpet av 2026	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	6. Vi er ett lag.	Refleksaksjon	Dele ut reflekser på en dag rundt refleksdagen 15. oktober. Refleksene skal ha nsf-logo	Strategisk medlemsarbeid	31.10.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	6. Vi er ett lag.	Regional samling	2 fysiske regionale samlinger i Helse Midt	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	6. Vi er ett lag.	Sommeravslutning	Sommeravslutning for tillitsvalgte	Tillitsvalgt-aktiviteter	30.06.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Sykehuset Nordmøre og Romsdal	6. Vi er ett lag.	Tillitsvalgtsmøter	Regelmessige tillitsvalgtsmøter	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Volda Sykehus		Analyse	Gjennomføre SMA analyse før utbetaling av sentralt budsjett. Arbeide for å auke aktiviteten i HTV områda.	Strategisk medlemsarbeid	
HX-Helse Møre og Romsdal, Volda Sykehus	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Jordmødre	Framsnakke for jordmødre det å være medlem i NSF og håpe på auke i antall mødre på HTV område.	Strategisk medlemsarbeid	
HX-Helse Møre og Romsdal, Volda Sykehus	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Møter og kurs i regi av NSF	Delta på aktuelle møter og kurs i regi av NSF gjennom året.	Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Helse Møre og Romsdal, Volda Sykehus	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Partsamarbeid/medvirkning	Fokus på samarbeidsråd i seksjonane	Samarbeid med arbeidsgiver	
HX-Helse Møre og Romsdal, Volda Sykehus	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Sjukepleierledere	Oppfordre og invitere ledere til å delta på kurs og undervisning som NSF har utarbeidet for sjukepleieledere. Være synlig og støttande i vanskelige omstillingsprosesser.	Strategisk medlemsarbeid	
HX-Helse Møre og Romsdal, Volda Sykehus	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Turnusprosess	Saman med TV ha fokus på gode turnusprosesser og forsvarlighetsvurderinger. Spesielt fokus på at man bør tilstrebe mindre A/D perioder i turnus og referere til aktuell forskning.	Tillitsvalgt-aktiviteter	

HX-Helse Møre og Romsdal, Volda Sykehus	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Livsfasepolitikk	Være en pådriver for at arbeidsgiver har en livsfasepolitikk som bidrar til å sikre at sykepleiere står i arbeid til pensjonsalder	Samarbeid med arbeidsgiver	
HX-Helse Møre og Romsdal, Volda Sykehus	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Samarbeidsråd og kvalitetsråd	Delta aktivt på dei ulike råda i klinikk.	Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Helse Møre og Romsdal, Volda Sykehus	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Avholde medlemsmøter minimum X2/årlig		Strategisk medlemsarbeid	
HX-Helse Møre og Romsdal, Volda Sykehus	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Forberede til nytt HTV og TV valg i mars 2027		Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Helse Møre og Romsdal, Volda Sykehus	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Markering av den internasjonale sjukepleierdagen 12.05.2025	Bestille fruktkorger m.m og levere til avdelingane med helsing frå HTV/NSF, delta på stand i Volda sentrum	Strategisk medlemsarbeid	12.05.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Volda Sykehus	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Markering av Jordmordagen 5 mai	Bestille jordmorkake til dagen.	Strategisk medlemsarbeid	
HX-Helse Møre og Romsdal, Volda Sykehus	6. Vi er ett lag.	Avholde tillitsvaltmøter jevnlig	Arbeide for eit sterkt og velfungerande tillitsvalgtapparat ved å avholde TV-møter og for å sikre ein naturlig informasjonsflyt i etterkant av kurs og møter. Videreformidling av all informasjon i tillitsvalgtlinjene.	Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Helse Møre og Romsdal, Volda Sykehus	6. Vi er ett lag.	Julemøte	Saman med HTV I Volda og Ørsta kommune invitere alle medlemmer til møte med faglig påfyll	Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Helse Møre og Romsdal, Volda Sykehus	6. Vi er ett lag.	Oppfølging tillitsvalte, spesielt nye TV.	Særlig oppfølging av nye tillitsvalgte i samarbeid med fylkeskontoret, sørge for at TV får dei kursa som kreves, og forhindre turnover.	Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Helse Møre og Romsdal, Ålesund Sykehus	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Informasjon via medier/SOME	Utnytte media og sosiale medier bedre for informasjon, markedsføring/synliggjøring og påvirkning	Påvirkning politiske aktører	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Ålesund Sykehus	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	NSFs kompetanse og historie brukes til å bedre samhandling	Forbundets kompetanse og erfaringer gjennom 113 år benyttes til å bedre samhandlingen og veilede arbeidsgiver i flest mulig saker	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Ålesund Sykehus	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Politisk påvirkning	Benytte etablerte kontakter til å utvide kontaktflaten for å komme i posisjon til å påvirke politiske vedtak som omfatter spesialisthelsetjenesten i M&R	Påvirkning politiske aktører	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Ålesund Sykehus	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Dialogmøter med arbeidsgiver	Bruke alle tilgjengelige arenaer for å holde dialogen i gang med arbeidsgiver og sikre reell påvirkningsmulighet	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026

HX-Helse Møre og Romsdal, Ålesund Sykehus	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Medlemsaktivitet personalmøter seksjonsnivå	Delta på personalmøter, informere og fremme NSF. Støtte ATV	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Ålesund Sykehus	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	PR	Fagpolitisk påvirkning for å konkretisere sykepleiernes betydning for samfunnet, dialog om rammene for faget. Samfunnsdebatter, sosiale medier, bruke A-team aktivt	Påvirkning politiske aktører	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Ålesund Sykehus	6. Vi er ett lag.	Markering den internasjonale sykepleierdagen	Oppmerksomhet til alle seksjoner	Strategisk medlemsarbeid	12.05.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Ålesund Sykehus	6. Vi er ett lag.	Markering Jordmordagen	Kake jordmordagen 5 mai	Strategisk medlemsarbeid	05.05.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Ålesund Sykehus	6. Vi er ett lag.	Medlemsmøte/medlemskino	Arrangere minst 1 medlemsmøte på enten hver klinikk, eller innenfor hele HTV-området	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Ålesund Sykehus	6. Vi er ett lag.	Rekruttere tillitsvalgte der disse mangler	Rekruttere og beholde tillitsvalgte, oppsøkende virksomhet og tettere oppfølging	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Helse Møre og Romsdal, Ålesund Sykehus	6. Vi er ett lag.	Tillitsvalgtoppfølging	Møte de plasstillitsvalgte i plenum 10 ganger i året, annenhver gang via teams Bevaringstiltak Bevertning fysiske møter	Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Herøy i Møre Og Romsdal	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Promotere masterutd. Psykisk helse og rus + AKS	Mål å utdanne og rekruttere masterutdanningane, da trykke på dårlige og komplekse pasienter øker - spesielt i hjemmetenesten. Ved å utdanne og rekruttere disse masterutdanningane er vi mer rustet for framtiden.	Samarbeid med arbeidsgiver	01.12.2026
HX-Herøy i Møre Og Romsdal	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Pådriver for revidering av kompetanseplaner	Motivere og engasjere til revidering og oppfølging av kompetanseplanen til Herøy kommune, spesielt med fokus på AKS og relevante masterundanninger	Samarbeid med arbeidsgiver	01.12.2026
HX-Herøy i Møre Og Romsdal	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Årsturnus	Sikre gode prosesser, utvikling og evaluering i arbeidet med årsturnus i pleie og omsorg. Fleire avdelingar skal i år over på årsturnus. HTV/TV er tidlig inne i prosessen og får støtte av fylket ved behov.	Samarbeid med arbeidsgiver	01.12.2026
HX-Herøy i Møre Og Romsdal	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Kartlegge sykepleierledere	Kartlegge om sykepleierlederne har lederutdanning. Rette oppmerksomhet på ledere i NSF, støtte de og skape et miljø med inkludering, faglig tyngde og trygg arena. Arrangere egne ledermøte. Utarbeide statistikk og måltall	Strategisk medlemsarbeid	01.12.2026

HX-Herøy i Møre Og Romsdal	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Arrangere medlemsmøter	Invitere til 4 møter ilt året (feb, juni, sept, des). Et tidlig på året for å gå igjennom handlingsplan og info årsmøte osv, et før sommeravviklingen, et i aug/sept mtp lokale forhandlingar og et julemøte i desember. I 2026 er det forhandling i kap. 4, og då det er viktig og ha et medlemsmøte før dette for å skape felles situasjonsforsåelse, gå igjennom prosessen og prioriteringane for årets forhandling.	Strategisk medlemsarbeid	01.12.2026
HX-Herøy i Møre Og Romsdal	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Høyere lønn	Jobbe for at medlem tar initiativ til egen lønnsutvikling. Dette gjennom å støtte de til å stille krav ved nytilsetting og stillingsendring, samt stille krav ved lokale lønnsforhandlinger. Ved lokale lønnsforhandlinger har vi som mål å invitere til medlemsmøte slik medlem får vere med på å prioritere i forkant. Vi skal arbeide for å implementere rekrutteringstillegg - dette vil bidra til å beholde, rekrutere, mobilisere og motivere sykepleiere. Kreve også stillingskode på de som har tatt/tar masterutdanning.	Lokale forhandlinger	01.12.2026
HX-Herøy i Møre Og Romsdal	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Synliggjøre sykepleiemangel gjennom planlagt og faktisk bemanning	I regi av NSF sentralt blir kommunene oppfordra til å registrere planlagt og faktisk bemanning for å synliggjøre sykepleiemangelen på det ulike avdelingene. Dette tar hver enkelt plasstillitsvalgt ansvar og, og HTV ta de avdelingene det ikke er PTV på.	Påvirkning politiske aktører	01.12.2026
HX-Herøy i Møre Og Romsdal	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Arbeide strategisk for å øke frikjøp av HTV	Da kommunen står ovenfor en stor omveltning/spørsmål/saker som kommunesammeslåing, interkommunalt samarbeid, nytt omsorgssenter osv er det viktig at HTV har nok frikjøpt tid til å sette seg inn i desse sakene. Det er også viktig at HTV orienterer TV og øvrige medlem om sakene slik de føler seg inkludert og informert. HTV skal også ha tid til medlemssaker, utvikling, reklamering/promotering for NSF osv. Derfor skal vi arbeide for å øke frikjøpingen av HTV	Påvirkning politiske aktører	01.12.2026
HX-Herøy i Møre Og Romsdal	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Arrangere TV-møter	HTV kaller inn til TV-møte 1 gang i mnd for å sikre god informasjonsflyt og inkludering. Her under skal vi også fremme tillitsvalgtrollen med bruk av utarbeidet materiell, og rekruttere TV på de avdelingene som ikke har TV.	Tillitsvalgt-aktiviteter	01.12.2026

HX-Herøy i Møre Og Romsdal	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Markere viktige dager	Markere viktige dager som den internasjonale sykepleierdagen 12. mai og jordmordagen 5 mai. Da ordner vi snacks, kake, is, frukt, oppmerksomhet osv.	Strategisk medlemsarbeid	01.12.2026
HX-Herøy i Møre Og Romsdal	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Delta i ulike møteforum	HTV deltar på kontaktmøter med de andre arbeidstakerorganisasjonene, kommunedirektøren og HR-leder onsdag hver 4. uke. HTV er også inkludert i ledermøtene til pleie og mestring, og helse og omsorgs annenhver uke, og deltar på det som lar seg gjøre. HTV/TV er med i tilsettingsprosessar. Kommunen er nå på ROBEK, derfor er det viktig at HTV deltar aktivt og er synlig og tydelig på sykepleierens ansvar. HTV er også med i arbeidsgruppe for interkommunalt samarbeid for å forvalte helsetjenestene mellom Herøy, Hareid, Ulstein og Sande.	Samarbeid med arbeidsgiver	01.12.2026
HX-Herøy i Møre Og Romsdal	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Kartlegge arbeidsantrekk i hjemmetjenesten	Vi skal kartlegge arbeidsantrekk i hjemmetjenesten. I januar blir det bestilt inn fleecejakker og softshelljakker til faste ansatte i hjemmetjenesten	Samarbeid med arbeidsgiver	01.12.2026
HX-Hustadvika kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene	Arbeide aktivt med å promotere masterutdanningene innenfor sykepleie, spesielt psykisk helse og rus og AKS· HTV i kommunene påvirker at det utdannes og ansettes AKS i de kommunale helse- og omsorgstjenestene Innhente reelle tall for sykepleiermangelen i Møre og Romsdal Pådriver på revidering av kompetanseplaner i HTV-områdene	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Hustadvika kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Lønn for spesialsykepleiere i kommunen	Jobbe aktivt for at AKS kompetanse og andre masterutdanninger innen helse blir implementert i alle kommunale helseinstitusjoner og i hjemmesykepleien	Lokale forhandlinger	
HX-Hustadvika kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren	Kartlegge antall sykepleierledere i kommunene. Utarbeide statistikk og måltall Oppfordre sykepleierledere til å ta formell lederutdanning	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Hustadvika kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Jobbe for at sykepleiere får full lønn under utdanning	Jobbe for at dette blir lagt inn i lønnspolitiske retningslinjer	Samarbeid med arbeidsgiver	

			Påvirke KS sin strategikonferanse 2026		
			Fokus på lønn til sykepleiere som tar/har tatt masterutdanning – Kreve lønn og stillingskode		
HX-Hustadvika kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar	Arbeide for å implementere beholde, mobilisere og rekrutteringstillegg (BMR) for sykepleiere i lokale lønnspolitiske planer	Lokale forhandlinger	31.12.2026
HX-Hustadvika kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Bidra til at sykepleierstudenter får en opplevelse at at kommunen er positiv og utviklende praksisplass	Dele ut til alle plasstillitsvalgte og ledere i helse og omsorg "Praksisvettreglene". De beskriver hvordan vi som sykepleiere bør ta i mot framtidens sykepleiere	Strategisk medlemsarbeid	
HX-Hustadvika kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Økt kontakt med kommunepolitikere i helse og velferds komiteen samt delta i arbeidsgrupper innen helse og velferd i omstillingsperioden	Delta i kommunale møter der beslutningen ang sykepleieres vilkår vil bli påvirket.5.	Påvirkning politiske aktører	31.12.2026
HX-Hustadvika kommune	6. Vi er ett lag.	Gjennomføre medlemsmøter og tillitsvalgtmøter etter oppsatt plan	HTV planlegger medlemsmøter og tillitsvalgtmøter sammen. 1. Antall medlemsmøter- minst to inkl årsmøte 2. Antall tillitsvalgtmøter minst to hver halvår, helst tre	Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Høgskolen i Molde	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	-Økt medlemstall i 2026	-Flere aktuelle sykepleiere på avdeling Helse og Sosialfag. Dette er sykepleiere som er uorganiserte eller organisert i annen fagorganisasjon: Seks til sammen, der to er uorganiserte.	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Høgskolen i Molde	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Forhandlinger om lønn	Gjennomførte lokale lønns forhandlinger. Samle inn krav i god tid før forhandlingene starter. Bistå medlemmer i utforming av krav også ved stillingsendring eller andre lønnsjusteringer.	Lokale forhandlinger	31.12.2026
HX-Høgskolen i Molde	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	-Styrke synelighet av arbeidet tillitsvalgte gjør	Økt medlemsaktivitet i 2026 - digitale kanaler Minimum antall møter pr år er 4 møter der ett er digitalt og tre møter på campus i Molde eller Kristiansund. Ønsket deltagelse over det som har vært tidligere som er 15 og 20 medlemmer pr møte. Kombinasjon av tillitsvalgt og faglige tema – bruk av interne ressurser.	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Kristiansund kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	: Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren	Kartlegge antall sykepleierledere i kommunene. Utarbeide statistikk og måltall Oppfordre sykepleierledere til å ta formell lederutdanning. Påvirke i ansettelsesprosess at dette blir satt som krav.	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026

HX-Kristiansund kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene	Arbeide aktivt med å promotere masterutdanningene innenfor sykepleie, spesielt psykisk helse og rus og AKS •HTV i kommunene påvirker at det utdannes og ansettes AKS i de kommunale helse- og omsorgstjenestene Innhente reelle tall for sykepleiermangelen i Kristiansund Pådriver på revidering av kompetanseplaner i HTV-områdene	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Kristiansund kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar	Påvirke KS sin strategikonferanse 2026 Fokus på lønn til sykepleiere som tar/har tatt masterutdanning – Kreve lønn og stillingskode B Fokus på lønn til sykepleiere som tar/har tatt masterutdanning – Kreve lønn og stillingskode Arbeide for å implementere beholde, mobilisere og rekrutteringstillegg (BMR) for sykepleiere i lokale lønnspolitiske planer	Strategisk medlemsarbeid	31.01.2026
HX-Kristiansund kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt	•Dialog med kommunepolitikere •Dialog med administrasjon i kommunene •Dialog med administrasjon i sykehusene •Dialog med strategiske samarbeidspartnere Kartlegge arbeidsantrekk i hjemmetjenestene	Påvirkning politiske aktører	31.12.2025
HX-Kristiansund kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	- Fremme tillitsvalgtrollen med bruk av utarbeidet materiell - Arbeide strategisk for å øke frikjøp av hovedtillitsvalgte i HTV-områdene - Sikre informasjonsflyt ut til tillitsvalgte -	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2025
HX-Molde kommune		Analyse	Gjennomføre SMA analyse før utbetaling av sentralt budsjett. Arbeide for å øke aktiviteten i HTV-området.	Strategisk medlemsarbeid	
HX-Molde kommune		Gjennomgang medlemslister	Gå igjennom medlemslister sammen HTV og TV. TV må ioppdatere og sjekke sine medlemslister jevnlig. Viktig å ha riktige opplysninger.	Strategisk medlemsarbeid	
HX-Molde kommune		Kontakt med kommunepolitikere	Møte med lokalpolitikere med fokus på økt bemanning. Ta opp bemanningsutfordringen i administrasjonsutvalg	Påvirkning politiske aktører	
HX-Molde kommune		Livsfasepolitikk	Jobbe for at arbeidsgiver har en aktiv livsfasepolitikk slik at sykepleiere kan stå i jobb fram til pensjonsalder.	Strategisk medlemsarbeid	

HX-Molde kommune		Markering av 90-årsdag 13 november	Informere medlemmer om NSF Møre og Romsdal sin 90-årsdag fredag 13 november	Strategisk medlemsarbeid	
HX-Molde kommune		Masterutdanning	Påvirke kommunen til å få en ryddig håndtering av videreutdanninger til master og riktig stillingskode og lønn	Samarbeid med arbeidsgiver	
HX-Molde kommune		Medlemsmøter	Arrangere medlemsmøter sentralt (HTV) og lokalt (TV), min. x 2 i året.	Strategisk medlemsarbeid	
HX-Molde kommune		Planlagt og faktisk bemanning	Gjennomføre Planlagt og faktisk bemanning	Samarbeid med arbeidsgiver	
HX-Rauma kommune		Sykepleiefaglig ledelse	Få inn i utlysninger at lederstillinger krever enten fullført lederutdanning, _eller_ gjennomfører utdanning i sin stilling. Ledere må følge opp dette i samarbeid med HTV.	Strategisk medlemsarbeid	19.01.2026
HX-Rauma kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Utvikling og sikringen av kvalitet og beredskap i helse og omsorgstjenesten	Utarbeide beredskaps plan for kritisk helsepersonell/ sykepleiere Tas opp med kommunaldirektør i med andre organisasjoner	Samarbeid med arbeidsgiver	01.06.2026
HX-Rauma kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Utvikling og sikringen av kvalitet og beredskap i helse og omsorgstjenesten	Arbeide for å få sykepleiere utdannet innenfor et master løp innenfor, spesielt innenfor AKS og psykisk helse og rus. Jobbe for å få stillingskode inn i Lønnspolitiske og kompetanseplan, for å sikre lønnsutvikling.	Samarbeid med arbeidsgiver	01.10.2026
HX-Rauma kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Utvikling og sikringen av kvalitet og beredskap i helse og omsorgstjenesten	Revidere lønnspolitisk handlingsplan og kompetanseplaner. HTV/TV godkjenner _ikke_ nye turnuser uten reviderte planer.	Samarbeid med arbeidsgiver	01.10.2026
HX-Rauma kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Sykepleiefaglig ledelse	Kartlegge antall sykepleiere i kommunen. Utarbeide statistikk og måltall.	Strategisk medlemsarbeid	18.05.2026
HX-Rauma kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Arbeidsvilkår	Livsfasepolitikk. Lønnsløft; drøfte og jobbe for lønnsløft for lang ansiennitet. Arbeide aktivt for BMR. Beholde - tilrettelegging i livsfase/-situasjon, kompetanseheving, individuelle turnustilrettelegginger, autonomi, mentorordning, off-boarding. Mobilisere - hospitering, kartlegging av arbeidskapasitet, oppgaveendring, tilrettelegging Rekruttere - mentorordning, lokale forhandlinger	Samarbeid med arbeidsgiver	01.06.2026
HX-Rauma kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Organisasjonsarbeid	Arbeide strategisk for å øke frikjøping av HTV. Sikre informasjonsflyt mellom TV - sikre faste møter Medlemsmøter - minst to pr. år. Eget for ledere.	Tillitsvalgt-aktiviteter	27.01.2026

HX-Rauma kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Samfunnspolitikk	Arbeidstøy - få dette innunder HMS/verneutstyr? Kartlegge arbeidsantrekk (samarbeid med andre organisasjoner for å sikre likhet i kommunen). 12. mai - stand. Deltakelse på ledersamlinger, drøftinger, ordfører, politikere.	Påvirkning politiske aktører	01.04.2026
HX-Sande kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Faktisk og planlagt bemanning	Tillitsvalgte skal gjennomføre faktisk og planlagt bemanning	Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Sande kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Kvalitets og beredskap	- revidere kompetanseplaner i HTV-område - innhente tall for sykepleiemangelen i sande - promotere masterutdanning og videreutdanning	Strategisk medlemsarbeid	
HX-Sande kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Ledelse	Kartlegge antall sykepleierledere i sande. Oppfordre sykepleierledere til å ta formell lederutdanning	Samarbeid med arbeidsgiver	
HX-Sande kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Samfunnspolitisk aktører	Delta på møter som amu, kontaktmøte og sektorråd. Halde kontakt med politikarane og påvirke lokalt.	Påvirkning politiske aktører	
HX-Sande kommune	6. Vi er ett lag.	Medlemsmøte	Planlegge for minst to medlemsmøter i løpet av 2026.	Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Sande kommune	6. Vi er ett lag.	Sykepleiedagen	Markere sykepleiedagen 12.05.26.	Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Smøla kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Innhente reelle tall sykeplermangelen i møre og Romsdal		Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Smøla kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Opprette kompetanseplan	NSF ønsker at det skal opprettes kompetanseplan i Smøla kommune	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Smøla kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Promotere masterutdanninger innenfor sykepleie, spesielt psykisk helse og rus og AKS	Tar det med inn utlysningstekster, kompetanseplan og med inn i medlemsmøter	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Smøla kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Kartlegge antall sykepleierledere i kommunen.		Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Smøla kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Oppfordre sykepleierlederne til å ta formell lederutdanning		Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Smøla kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Fokus på lønn og stillingskoder	Fokus på at sykepleiere som har tatt masterutdanning skal få betalt for det. Oppfordrer til å lage avtaler før oppstart med studier.	Lokale forhandlinger	31.12.2026
HX-Smøla kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Lønnspolitisk plan	Påvirke lønnspolitisk plan, implementere, beholde, mobilisere og rekrutteringtilegg.	Lokale forhandlinger	31.12.2026

HX-Smøla kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Påvirke KS sin strategikonferanse 26		Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Smøla kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Fremme tillitsvalgtrollen	Medlemsmøter og rekrutering	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Smøla kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Frikjøp htv	Drøftingsmøter om frikjøp, fremlegge antall timer brukt med htv arbeid	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Smøla kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Samarbeid htv tillitsvalgt	Møte en gang i måneden, eller ved behov	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Smøla kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Kartlegge arbeidsantrekk hjemmetjenesten		Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Smøla kommune	6. Vi er ett lag.	Medlemsmøter	Vi har planer om å arrangere medlemsmøter hvert halvår.	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Stranda kommune		Medlemsmøte	Prøve å få til 2. En på våren og en til høsten.	Tillitsvalgt-aktiviteter	30.10.2026
HX-Stranda kommune		Julegaver 2026		Tillitsvalgt-aktiviteter	24.12.2026
HX-Stranda kommune		Markering 12. mai	Gaver til medlemmer 12. mai.	Tillitsvalgt-aktiviteter	12.05.2026
HX-Stranda kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Arbeide aktivt med å promotere masterutdanningene innenfor sykepleie, spesielt psykisk helse og rus og AKS	HTV i kommunene påvirker at det utdannes og ansettes AKS i de kommunale helse- og omsorgstjenestene.	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Stranda kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Innhente reelle tall for sykepleiermangelen i Møre og Romsdal		Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Stranda kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Pådriver på revidering av kompetanseplaner i HTVOmrådene		Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Stranda kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Kartlegge antall sykepleierledere i kommunene. Utarbeide statistikk og måltall		Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Stranda kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Oppfordre sykepleierledere til å ta formell lederutdanning		Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Stranda kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Påvirke KS sin strategikonferanse 2026		Påvirkning politiske aktører	31.12.2026
HX-Stranda kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	BMR for sykepleiere i lokale lønnspolitisk plan	Arbeide for å implementere beholde, mobilisere og rekrutteringstillegg (BMR) for sykepleiere i lokale lønnspolitiske planer	Lokale forhandlinger	31.12.2026
HX-Stranda kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Fokus på lønn til sykepleiere som tar/har tatt masterutdanning – Kreve lønn og stillingskode		Lokale forhandlinger	31.12.2026

HX-Stranda kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Prosjekt NY Sykehjem	Prosjekt ny sykehjem i Stranda Kommune. Aktivt bidra i prosjektet og påvirke til å styrke prosjektet/resultatet. Bygge driftseffektivt. Sikre nok kompetansen og bemanning!	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Stranda kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Revidering av LPP og kompetanseplan	Revidering av lønnspolitisk plan og kompetanseplan 2026. Hva trenger kommunen?	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Stranda kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Stabiliseringstillegg	Arbeide og klartlegge mot et stabiliseringstillegg for alle sykepleiere i kommunen. Starte med enheten pleie og omsorg. Se på strategier som kan styrke kompetansen i kommunen. Rekruttere og beholde.	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Stranda kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Arbeide strategisk for å øke frikjøp av hovedtillitsvalgte i HTV-områdene		Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Stranda kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Fremme tillitsvalgtrollen med bruk av utarbeidet materiell		Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Stranda kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Sikre informasjonsflyt ut til tillitsvalgte		Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Stranda kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Dialog med administrasjon i sykehusene	Politisk påvirkning	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Stranda kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Dialog med strategiske samarbeidspartnere	Politisk påvirkning	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Stranda kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Dialog med administrasjon i kommunene	Politisk påvirkning	Påvirkning politiske aktører	31.12.2026
HX-Stranda kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Dialog med kommunepolitikere		Påvirkning politiske aktører	31.12.2026
HX-Stranda kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Kartlegge arbeidsantrekk i hjemmetjenestene		Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Sula kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Planlagt og faktisk bemanning	Gjennomføre kartlegging for faktisk og planlagt bemanning i veke 10 og 11	Strategisk medlemsarbeid	05.04.2026
HX-Sula kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Promotere masterutdanninger	Revidere lønnspolitiskplan og kompetanseplan	Samarbeid med arbeidsgiver	
HX-Sula kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Revidere kompetanseplaner	Delta på møter med revurderinger av lokal lønnsplitiskplan	Samarbeid med arbeidsgiver	

HX-Sula kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Arrangere ledermøte	Arrangere ledermøte og oppfordre til formell lederutdanning dersom behov for det etter kartlegging	Tillitsvalgt-aktiviteter	15.06.2026
HX-Sula kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Kartlegge sykepleierledere	Få oversikt over antall ledere som er sykepleiere i kommunen innen helse og omsorgssektoren.Lage statestikk	Samarbeid med arbeidsgiver	15.06.2026
HX-Sula kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Beholde og rekruttere	Drøfte BMP (beholde, mobilisere og rekruttereings tillegg) for sykepleiere i lønnspolititskplan	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Sula kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Bemanningsplaner	TV skal jobbe med sine avdelingsledere og få på plass bemanningsplaner og aktivitetsplaner på kvar arbeidsplass	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Sula kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Lønn til sykepleier med masterutdanning	Jobbe med lønnspolitikk for å få inn masterlønn og masterkode i planen	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Sula kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Sende ut til politikere NSF sine innspill til KS debattnotat	Påvirke KS sin strategikonferanse 2026	Påvirkning politiske aktører	04.01.2026
HX-Sula kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Gode praksisopplevingar	Gi sjukepleiarstudenter gode praksisopplevingar i kommuna. Forhandle på summen ein får som praksisveileder.	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Sula kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Julemøte	Julemøte der alle medlemmer inviteres.	Strategisk medlemsarbeid	20.12.2026
HX-Sula kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Medlemsadministrasjon i Mai og September	TV kontrollerer sitt tillitsvalgt område for å sikre at medlemmer ligger korrekt plassert og vil få tilgang på den informasjonen dei har behov for.	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Sula kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Sommermøte	Arranger sommermøte. Gjerne med faginnlegg	Strategisk medlemsarbeid	01.07.2026
HX-Sula kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Øke frikjøp for HTV	Drøfte utviding av frikjøp for HTV samt forhandle funksjonstillegget til HTV	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Sula kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	12. Mai arrangement	Arrangement lokalt. Invitere politikere og presse	Strategisk medlemsarbeid	12.05.2026
HX-Sula kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Arbeidstøy	Kartlegge arbeidstøy/ vernetøy avtale, få inn presisering på kor lenge f.eks. sko er beregnet å vare. Kor ofte får ein nytt yttertøy?	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Sunndal kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Kartlegging av sykepleiermangel	Innhente reelle tall for sykepleiermangelen i Møre og Romsdal Følge opp nedgang i Heltisbarometeret for Møre og Romsdal	Tillitsvalgt-aktiviteter	

		Invitere til dialogmøte med utdanningsinstitusjonene i Møre og Romsdal Invitere oss inn i møtefora mellom praksisfeltet og utdanningsinstitusjonene til sykepleierstudentene Invitere sykepleieutdanningene i Møre og Romsdal til et arrangement Arbeide aktivt med å promotere masterutdanningen innenfor sykepleie, spesielt psykisk helse og rus og AKS HTV i kommunene påvirker at det utdannes og ansettes AKS i de kommunale helse- og omsorgstjenestene.		
HX-Sunndal kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Påvirke at det utdannes og ansettes AKS i de kommunale helse- og omsorgstjenestene	Øke kunnskap om muligheten for pleietyngdemåling i Helseplattformen (både i KS og Spekter)	Tillitsvalgt-aktiviteter
HX-Sunndal kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Revisjon av kompetanseplan	Revidering av kopetanseplaner i HTV- områdene	Samarbeid med arbeidsgiver
		kartlegge antall sykepleierledere i kommunene. Utarbeide statistikk og måltall Anbefale sykepleiere til å søke ledende posisjoner/stillinger Reetablere lokalfaggruppe sykepleierlederne NSF i fylket (videreføring av oppstartet arbeid i 2025) Arrangere kurset: sykepleierledere som samfunnsaktør Arrangere lokal lederkonferanse Oppfordre sykepleierledere til å ta formell utdanning Anbefale sykepleierledere til å melde seg på LFC-programmet arr. Av NSF Oppfordre sykepleierledere til å melde seg på mentorprogrammet for sykepleierledere arr. av NSF		
HX-Sunndal kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Sykepleierledere		Samarbeid med arbeidsgiver

HX-Sunndal kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	TV arbeid	Undervisning til tillitsvalgte om «Høyde for fravær» Nettverksmøter for HTV i 5 nettverk Påvirke KS sin strategikonferanse 2026 Innhente lønnstak fra kommunene og sykehusene Ta i bruk nytt undervisningsmaterieell for introduksjonskurs for tillitsvalgte Fokus på lønn til sykepleiere som tar/har tatt masterutdanning- kreve lønn og stillingskode Arbeide for å implementere beholde, mobilisere og rekrutteringstillegg(BMR) for sykepleiere i lokale lønnspolitiske planer	Strategisk medlemsarbeid
			Dialogmøte med lokale faggruppelidere/kontaktpersoner vår og høst Lage promotering av faggruppene i fylket på sosiale medier Utarbeide fylkesanalyse vår og høst Studentverving ved NTNU, HiMolde, Campus Molde og Campus Kristiansund Fremme tillitsvalgtrollen med bruk av utarbeidet materieell Bruke SMA analyse for å kartlegge hvor det er behov for tiltak for å øke tv-dekningen Arbeide strategisk for å øke frikjøp av HTV i HTV-områdene Arrangere konkurranser gjennom året for våre medlemmer i sosiale medier Argumentasjonstrening for tillitsvalgte Sikre informasjonsflyt ut til tillitsvalgte Invitere faggruppene til medlemsmøter for å holde innlegg	
HX-Sunndal kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Styrke/synliggjøre NSF lokalt		Strategisk medlemsarbeid

			Politisk påvirkning i form av: Dialog med kommunepolitikere Dialog med fylkespolitikere Dialog med stortingspolitikere i kommunene Dialog med administrasjon i sykehusene Media Dialog med strategiske samarbeidspartnere: KS Møre og Romsdal, Helse Møre og Romsdal , Pasient og brukerombudet Fremme viktigheten av forebyggende helsetjenester kartlegge arbeidsantrekk i hjemmetjenestene Være pådriver for å fremme de gode eksemplene i media, synliggjøring av sykepleierledere 12 mai arrangement som tidligere Pride- arrangementer: Delta i parader i Volda, Molde og Ålesund Solidaritetsbevis gis til forelesere på våre arrangementer Arrangere Webinarserie (4stk) Politiske faktafeil o.l tilgjengeliggjøres for våre tillitsvalgte.	
HX-Sunndal kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Påvirkning av politiske aktører		Påvirkning politiske aktører
			Ønskelig med AKS sykpl i kommunen for å styrke beboere i kommunen og avlaste spesialhelsetjenesten Kartlegging av de ansatte i kommunen. Stillingskoder i henhold til utdanning og lønnstrinn Kartlegge behovet i kommunen Beholde kompetanse i kommunen; overordnet politisk lønnsplan for å sikre at ansatte blir værende	Samarbeid med arbeidsgiver
HX-Surnadal kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Kompetanseplan		
HX-Surnadal kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Synliggjøre sykepleiemangel gjennom planlagt og faktisk bemanning	Gjennomføre kartlegging av planlagt og faktisk bemanning innen tidsfrist, og bruke resultatene lokalt for politisk påvirkning til å få økt bemanning.	Samarbeid med arbeidsgiver
HX-Surnadal kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Arbeidstøy	Få det inn som verneutstyr i kommunens plan Sikre at ansatte er godt rustet for sine arbeidsoppgaver Kommunen skal ha gode innkjøpsavtaler	Påvirkning politiske aktører
HX-Surnadal kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Kompetansetimer i turnus	Sikre turnus som er helsefremmende Sikre at ansatte har medbestemmelsesrett i forhold til sin arbeidshverdag Beholde ansatte i omsorgsyрке	Lokale forhandlinger

HX-Surnadal kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Lokale lønnsforhandlinger	Medlemsmøte velger utvalgte ansatte som skal arbeide med lønnsforhandlingene Kartlegge ansatte	Lokale forhandlinger	16.01.2026
HX-Surnadal kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Analyse	Gjennomføre SMA analyse før utbetaling av sentralt budsjett. Arbeide for å øke aktiviteten i HTV-Områdene	Strategisk medlemsarbeid	
			Medlemmenes medvirkning i arbeidet Utvikling av sykpl. Arbeidsforhold Arbeide for et sterkt og velfungerende tillitsvalgt apparat ved å avholde TV-møter for å sikre en naturlig informasjonsflyt i etterkant av kurs, konferanser og møter.		
HX-Surnadal kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Avholde medlemsmøte	Avholde 3 medlemsmøte (jan,mai,okt) Gi ut informasjon forløpende	Strategisk medlemsarbeid	31.01.2026
HX-Surnadal kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Bidra til gode praksisopplevelser for studenten	Sørge for at alle enheter som har studenter får utdelt praksisvettreglene	Strategisk medlemsarbeid	
HX-Surnadal kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Sykepleiedagen	Får besøk fra fylket Stå på stand sammen med de fra fylkeskontoret.	Strategisk medlemsarbeid	
HX-Surnadal kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Kontakt med politikere	Arbeide aktivt med å følge opp valgløftene og politiske plattformer fra valget 2024 ved å avholde møter med aktuelle politikere	Påvirkning politiske aktører	30.04.2026
HX-Surnadal kommune	6. Vi er ett lag.	Rekruteringsplan	Sikre rett kompetanse Gode ordninger for nye ansatte	Samarbeid med arbeidsgiver	
HX-Sykehusapotekene Midt-Norge	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Kompetanseheving	Vi ser det som viktig med kompetanseheving, spesielt på bandasjist-området. Starte en prosess der vi får definert tydeligere hvilke kurs som er spesielt viktig at vi har kompetanse på og at arbeidsgiver da dekker reisetid i sin helhet. Denne prosessen kan ta tid.	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Sykehusapotekene Midt-Norge	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Forberedelse til forhandlingene om Hovedavtalen vår	Tema for Teamsmøtet i des 2025 og februar 2026. Medlemmene kommer med innspill.	Tillitsvalgt-aktiviteter	06.06.2026
HX-Sykehusapotekene Midt-Norge	6. Vi er ett lag.	Vektlegge verdien av sykepleier på alle sykehusapotekene i Midt Norge	Profilere sykepleier i Sykehusapotekene og fremsnakke verdien vår og hva vi kan bidra med. Prøve å få på plass at sykepleier får rekvireringsrett på influensavaksiner i sykehusapotekene i helse midt. Feire 12. mai med NSF godteri og notis om dagen. Ta med kake på jobb.	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026

HX-Sykkylven kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Arbeide aktivt med å promotere masterutdanningane innenfor sjukepleie, HTV påvirker at det utdannast og ansettast AKS i dei spesielt psykisk helse og rus og AKS kommunale helse- og omsorgstjenestene	Strategisk medlemsarbeid
HX-Sykkylven kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Innhente reelle tall for sjukepleiermangelen i Møre og Romsdal	Arbeidstid
HX-Sykkylven kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Pådriver på revidering av kompetanseplaner i HTV-områdene	Arbeidstid
HX-Sykkylven kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Kartlegge antall sykepleierledere i kommunene. Utarbeide statistikk og måltall	Arbeidstid
HX-Sykkylven kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Oppfordre sjukepleierledere til å ta formell lederutdanning	Arbeidstid
HX-Sykkylven kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Påvirke KS sin strategikonferanse 2026	Arbeidstid28.02.2026
HX-Sykkylven kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Arbeide for å implementere beholde, mobilisere og rekrutteringstillegg (BMR) for sjukepleiere i lokale lønnspolitiske	Arbeidstid
HX-Sykkylven kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Fokus på lønn til sjukepleiere som tar/har tatt masterutdanning - kreve lønn og stillingskode	Arbeidstid
HX-Sykkylven kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Arbeide strategisk for å øke frikjøp av hovudtillitsvalgte i HTV-områdene	Arbeidstid
HX-Sykkylven kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Fremme tillitsvalgtrollen med bruk av utarbeidet materiell	Arbeidstid
HX-Sykkylven kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Sikre informasjonsflyt ut til tillitsvalgte	Arbeidstid
HX-Sykkylven kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Dialog med administrasjon i kommunene	Arbeidstid
HX-Sykkylven kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Dialog med kommunepolitikere	Arbeidstid
HX-Sykkylven kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Dialog med strategiske samarbeidspartnere	Arbeidstid
HX-Sykkylven kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Kartlegge arbeidsantrekk i heimetenesten	Arbeidstid

HX-Sykkylven kommune	6. Vi er ett lag.	Arrangere medlemsmøter januar/februar og august/september		Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Sykkylven kommune	6. Vi er ett lag.	Julehelsing avdelingsvis		Strategisk medlemsarbeid	
HX-Sykkylven kommune	6. Vi er ett lag.	Markering av sjukepleierdagen 12. mai		Strategisk medlemsarbeid	
HX-Sykkylven kommune	6. Vi er ett lag.	Utlevering av påskeegg før påske. Avdelingsvis		Strategisk medlemsarbeid	
HX-Tingvoll kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Lønnspolitiske retningslinjer	Etterspørre lønnspolitiske planer og påvirke til revidering av disse.	Påvirkning politiske aktører	31.12.2026
HX-Tingvoll kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Promotering av masterutdanning innenfor sykepleie, spesielt psykisk helse og rus og AKS	Arbeide aktivt med å promotere masterutdanningene innenfor sykepleie, spesielt psykisk helse og rus og AKS. HTV i kommunene påvirker at det utdannes og ansettes AKS i de kommunale helse- og omsorgstjenestene.	Samarbeid med arbeidsgiver	
HX-Tingvoll kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Synliggjøre sykepleiermangel gjennom planlagt og faktisk bemanning.	Bidra, innhente og registrere bemanningstall når undersøkelsen utsendes våren 2026.	Påvirkning politiske aktører	31.12.2026
HX-Tingvoll kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Oppfordre sykepleieledere til å ta formell lederutdanning		Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Tingvoll kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Arbeide for å implementere beholde, mobilisere og rekrutteringstillegg (BMR) for sykepleiere i lokale lønnspolitiske		Samarbeid med arbeidsgiver	
HX-Tingvoll kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Fokus på lønn til sykepleiere som tar/har tatt masterutdanning – Kreve lønn og stillingskode		Arbeidstid	
HX-Tingvoll kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Påvirke KS sin strategikonferanse 2026		Påvirkning politiske aktører	
HX-Tingvoll kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Arbeide strategisk for å øke frikjøp av hovedtillitsvalgte i HTV-områdene		Lokale forhandlinger	
HX-Tingvoll kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Fremme tillitsvalgtrollen med bruk av utarbeidet materiell		Arbeidstid	
HX-Tingvoll kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Sikre informasjonsflyt ut til tillitsvalgte		Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Tingvoll kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Dialog med administrasjon i kommunene		Samarbeid med arbeidsgiver	
HX-Tingvoll kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Dialog med kommunepolitikere		Påvirkning politiske aktører	

HX-Tingvoll kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Kartlegge arbeidsantrekk i hjemmetjenestene		Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Tingvoll kommune	6. Vi er ett lag.	Medlemsmøter	Arrangere 3-4 medlemsmøter i løpet av året. 1-2 møter med ekstra matservering (sommerfest/ julebord).	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Ulstein kommune		Gjennomføre lokale forhandlinger	Gjennomføre lokale forhandlinger for 2026.	Lokale forhandlinger	01.11.2026
HX-Ulstein kommune		Lokale lønnspolitikk	Etterspør lønnspolitiske planar. Vere med på å revidere og påverke desse.	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Ulstein kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Bemanningsnorm	Felles norm og forståing for kor mange sjukepleiarar pr vakt uavhengig av antal brukarar.	Samarbeid med arbeidsgiver	01.12.2026
HX-Ulstein kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Promotere masterutdanningane innanfor sjukepleie	Arbeide aktivt med å promotere masterutdanningane innanfor sjukepleie, spesielt psykisk helse og rus og AKS. - HTV i kommunene påvirka at det utdannast og ansettast AKS i dei kommunale helse- og omsorgstjenestane.	Samarbeid med arbeidsgiver	01.12.2026
HX-Ulstein kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Innhente reelle tall for sykepleiermangelen i Møre og Romsdal	Planlagt og faktisk bemanning	Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Ulstein kommune	6. Vi er ett lag.	Kartlegge antall sykepleierledere i kommunene. Utarbeide statistikk og		Samarbeid med arbeidsgiver	01.12.2026
HX-Ulstein kommune	6. Vi er ett lag.	Pådriver på revidering av kompetanseplaner i HTV- områdene		Tillitsvalgt-aktiviteter	01.12.2026
HX-Vanylven kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Evaluering og oppfølging av årsturnus	Det er viktig at vi gjer ei evaluering av prosessen med utarbeiding av årsturnus (oppstart 15.12.25). Det er også viktig at vi gir tilbakemelding til leiinga og følger opp for å få ein betre prosess fram mot neste årsturnus. NSF skal i samarbeid med Delta utarbeide eit årshjul for årstunus, for leiarane og TV.	Samarbeid med arbeidsgiver	01.12.2026
HX-Vanylven kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Følge opp bruken av ressursbanken	Snakk med mellomleiarane om korleis samarbeidet med Ressursbanken fungerer. Er det behov for den kompetansen når det er på jobb og dekker dei reelle behov.	Samarbeid med arbeidsgiver	
HX-Vanylven kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Innhente reelle tal for sykepleiemangelen i møre og romsdal	Får tilsendt skjema vi skal fylle ut	Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Vanylven kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Jobbe for videreutdanning og støtte til dette	Arbeide aktivt med å promotere masterutdanningene innenfor sykepleie, spes. psykisk helse og rus og AKS. HTV i kommunene påvirker at det utdannes og ansettes AKS i kommunale helse- og omsorgstjenester.	Samarbeid med arbeidsgiver	

HX-Vanylven kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Planlagt og faktisk bemanning	I løpet av våren 2025 (veke 10 og 11) skal det gjennomførast kartlegging av planlagt og faktisk bemanning på dei ulike avdelingane. Plasstillitsvalte tek seg av sine avdelingar og legg inn tal.	Tillitsvalgt-aktiviteter	01.05.2026
HX-Vanylven kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Pådriver for å få/revidere ein kompetanseplan i kommuna	Vanylven mangler kompetanseplan pr. i dag. Dette er viktig å få på plass	Samarbeid med arbeidsgiver	
HX-Vanylven kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Påverke at det vert utdanna og ansett AKS i Vanylven kommune		Samarbeid med arbeidsgiver	
HX-Vanylven kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Strategisk medlemsarbeid	Analyse	Strategisk medlemsarbeid	
HX-Vanylven kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Kartlegge antal sjukepleiarleiarar i Vanylven kommune.	Utarbeide statistikk og måltall	Strategisk medlemsarbeid	
HX-Vanylven kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Medlemsmøte med leiarane	Få til minst eit medlemsmøte for leiarane. Dei står i mykje for tida og treng både støtte og tilbakemeldingar frå oss tillitsvalgte.	Strategisk medlemsarbeid	
HX-Vanylven kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Oppfordre sjulepleieleiarene til å ta formell leiarutdanning		Samarbeid med arbeidsgiver	
HX-Vanylven kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Fokus på lønn til spl. Som tar /har tatt masterutdanning - kreve lønn og stillingskode		Samarbeid med arbeidsgiver	
HX-Vanylven kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Implementere beholde, mobilisere og rekrutteringstillegg	Arbeide for å implementere beholde, mobilisere og rekrutteringstillegg (BMR) for sjukepleiarar i lokale lønnspolitiske planar.	Lokale forhandlinger	01.12.2026
HX-Vanylven kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Kartlegge antal spl. I kommuna. Utarbeide statistikk og måltal	Får tilsendt skjema vi skal fylle ut?	Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Vanylven kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Kartlegge lønnsnivå etter lokale forhandlingar	Laste opp protokoller i teams	Lokale forhandlinger	01.11.2026
HX-Vanylven kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Lønnsforhandlingar hausten 2026	NSF skal delta på loka	Lokale forhandlinger	
HX-Vanylven kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Påverke KS sin strategikonferanse 2026	Les debattheftet 2026 på KS.no. Gi innspill til kommuna	Samarbeid med arbeidsgiver	
HX-Vanylven kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Arbeide for auka frikjøpe av HTV rolla	Arbeide strategisk for å auke frikjøpe av HTV i HTV-områda.	Lokale forhandlinger	01.12.2026

HX-Vanylven kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Fremme tillitsvalgtrolla	Fremme tillitsvalsrolla med bruk av utarbeida materiell.	Strategisk medlemsarbeid	01.12.2026
HX-Vanylven kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Sikre informasjonsflyt ut til tillitsvalgte	Informere om utfall på div møter mm	Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Vanylven kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Kartlegge arbeidsantrekk i heimetenesta	Får skjema av NSF som skal utfyllast mtp kva arbeidskle HBO Vanylven har.	Samarbeid med arbeidsgiver	
HX-Vanylven kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Politisk påvirkning i forma av dialog med ulike aktørar	kommunepolitikarar, adm i kommunen, strategiske samarbeidspartnarar	Påvirkning politiske aktører	
HX-Vanylven kommune	6. Vi er ett lag.	Avholde medlemsmøter	Bør avholde minimum to medlemsmøter. Årsmøte tidleg på året der vi fokuserer på å få fleire TV og eit medlemsmøte til hausten. Bør ha eit møte i mai/juni i forbindelse med lønnsforhandlingene.	Strategisk medlemsarbeid	01.11.2026
HX-Vanylven kommune	6. Vi er ett lag.	Julemerksemd til medlemane		Strategisk medlemsarbeid	
HX-Vanylven kommune	6. Vi er ett lag.	Markedsføre og profilere NSF	Alle tillitsvalgte skal gjere seg kjent ute i avdelingane med kontaktopplysningar	Strategisk medlemsarbeid	
HX-Vanylven kommune	6. Vi er ett lag.	Teambuilding i eige HTV-omåde		Tillitsvalgt-aktiviteter	
HX-Vestnes kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Mål 1	1. Arbeide aktivt med å promotere masterutdanningene innenfor sykepleie, spesielt psykisk helse og rus og AKS. - HTV i kommunene påvirker at det utdannes og ansettes AKS i de kommunale helse og omsorgstjenestene. 2. Innhente reelle tall for sykepleiermangelen i Møre og Romsdal 3. Pådriver for revidering av kompetanseplaner i HTV-områdene	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Vestnes kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Mål 2	1. Kartlegge antall sykepleieleder i kommunene. Utarbeide statistikk og måltall. 2. Oppfordre sykepleieledere til å ta formelt lederutdanning.	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026

HX-Vestnes kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Mål 3	1. Fokus på lønn til sykepleiere som tar/har hatt masterutdanning - Kreve lønn og stillingskode	Lokale forhandlinger	31.12.2026
			2. Arbeide for å implementere beholde, mobilisere og rekrutteringstillegg for sykepleiere i lokale lønnspolitiske planer.		
			3. Påvirke KS sin strategikonferanse 2026		
			4. Utjamne lønsmessige skeivheter.		
			5. Arbeide for helsefremjande turnusar som gjer at ein klarer å vere i arbeid til oppnådd pensjonsalder.		
			6. Auka grunnbemanning på Helsehuset og HBO.		
			7. Få til ei mentorordning for nyutdanna sjukepleiarar.		
HX-Vestnes kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Mål 4	1. Fremme tillitsvalgtsrollen ved bruk av utarbeidet materiell.	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
			2. Arbeide strategisk for å øke frikjøp av hovedtillitsvalgte i HTV områdene.		
			3. Sikre informasjonsflyt ut til tillitsvalgte.		
HX-Vestnes kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Mål 5	1. Dialog med politikere.	Påvirkning politiske aktører	31.12.2026
			2. Dialog med administrasjonen i kommunen.		
			3. Strategiske samarbeidspartnere som til dømes helselag, eldreråd.		
			4. Kartlegge arbeidsantrekk i hjemmetjenesten. Passe på at alle som arbeider i HBO får fleecejakke og ytterjakke i tillegg til vanlig arbeidstøy.		

			1. Oppdatere medlemmene om kva som skjer lokalt og på fylkesnivå. 2. Informere om kurs og samlinger. 3. Utdeling av gaver for 35 årsmedlemskap i Nsf og gullnåler på medlemsmøter. 4. Gi blomster til dei som får gullnål, og til dei plasstillitsvalgte som sluttar i vervet sitt. 5. Informere om endringer i kommunen. 6. Gi ei gave til arbeidsplassar som arbeider i jul og påskehøgtida. 7. Minimum medlemsmøte 2 ganger pr.år 8. Bestille profileringsartikler i Nsf sin nettbutikk som medlemne har nytte av. 9. Bruke budsjettet fra Fylket til gaver til dei som arbeider jul og påske.			
HX-Vestnes kommune	6. Vi er ett lag.	Strategisk medlemsarbeid		Strategisk medlemsarbeid		31.12.2026
HX-Volda kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Medlemsmøte	PVT møter gjennom året. Informasjon og opne opp for diskusjon.	Arbeidstid		
HX-Volda kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Handlingsplan 2026	1. 12 mai sjukepleier sin dag 2. Mai - Pride - NSF egne flagg 3. Julemøte/sommermøte 4. Budsjett: 20 tusen i året 5. Fokus på å beholde tilsette 6. Fokus på å rekrutere sjukepleiera	Tillitsvalgt-aktiviteter		04.01.2027
HX-Volda kommune	6. Vi er ett lag.	Fokus på Tørnarbeid langvakter		Tillitsvalgt-aktiviteter		02.01.2027
HX-Ørsta kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Kartlegge arbeidsantrekk i heimetenestene	Gjennomføre kartlegging i heimetenestene. Alle PTV i sine respektive avdelinger har ansvar for å kartlegge dette.	Samarbeid med arbeidsgiver		02.03.2026
HX-Ørsta kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Planlagt og faktisk bemanning	I samarbeid med PTV skal vi vere med på den nasjonale kartlegginga av bemanninga i veke 10 og 11 i 2026	Strategisk medlemsarbeid		30.04.2026
HX-Ørsta kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Promotere master utdanning	Arbeide for å promotere master utdanning innen AKS og Psykisk helse og rus og påvirke at det utdannes innen dette.	Samarbeid med arbeidsgiver		
HX-Ørsta kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Pådrive revidering av kompetanseplan i HTV område mitt	Viktig at vi som HTV og TV er delaktig i organisasjonens arbeid ved å vise interesse og følge opp det som ligg til grunn for handlingsplanane.	Strategisk medlemsarbeid		01.12.2026

HX-Ørsta kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Sjukepleiemangelen i Möre og Romsdal	Viktig at vi som HTV og TV er delaktig i organisasjonens arbeid ved å vise interesse og følge opp det som ligg til grunn for handlingsplanane.	Strategisk medlemsarbeid	01.12.2026
HX-Ørsta kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Oppfordre sjukepleie ledere til å ta formell leder utdanning	Det er viktig for kommuna at vi har ledere som er godt rusta for arbeidskvardagen og er kjend med lover og regler.	Strategisk medlemsarbeid	01.05.2026
HX-Ørsta kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Arbeide for å implementere beholde, mobilisere og rekrutteringstillegg (BMR) for sykepleiere i lokale lønnspolitiske planer	Med tanke på sjukepleie mangelen som er spådd i framtida er det sær viktig å ha fokus på gode lønns vilkår og få på plass rekrutterings tillegg som middel for å tiltrekke seg nyutdanna sjukepleiere.	Samarbeid med arbeidsgiver	01.12.2026
HX-Ørsta kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Påverke KS strategikonferanse 2026	Gå i dialog med politikerne om den reelle situasjonen i vår kommune. Kva må satsast på, kva er løysinga. Kva tiltak må setjast i verk?	Påvirkning politiske aktører	
HX-Ørsta kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Arbeide strategisk for å øke frikjøp av hovedtillitsvalgte i HTV-områdene	Få dokumentert til arbeidsgiver kor mykje tid HTV arbeid tek, belyse dette med å vise til møte innkallinger og kurs som blir forventa at du møter på. Mange av desse møte dagane er F2 dagar som den HTV har opparbeida seg etter feks arbeidshelg. Ein kan og vise til kor mange timar ein til ei kvar tid har på avspaseringskonto.	Samarbeid med arbeidsgiver	01.09.2026
HX-Ørsta kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Sikre informasjonsflyt ut til tillitsvalgte	For å få til eit godt samarbeid ut til alle medlemmane våre treng vi eit godt samarbeid med dei TV på kvar avdeling. Vi har teams som skal brukast og der referat blir lagra, e-post til innkallinger osv. Eg bruker og messenger chat for å nå alle raskt	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Ørsta kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Dialog med administrasjonen i kommuna	Viktig med jamne og konstruktive dialogmøter med administrasjon og leiing.	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Ørsta kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Dialog med kommune politikerne	Viktig at HTV er på bana og har dialog med politikerne angående dagens situasjon og kva framtida vil bringe. Opprette eit godt samarbeid med utgangspunkt i engasjemang. Prøve å påvikre dei med å sende ut KS sin strategi plan.	Påvirkning politiske aktører	31.12.2026
HX-Ørsta kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Markere 12 mai - den internasjonale sjukepleiedagen	Markere dagen med ein hyllest til alle våre medlemmer på dei ulike avdelingane. Stå stand på feks Alti og synleggjere NSF på ein god måte.	Strategisk medlemsarbeid	12.05.2026

HX-Ørsta kommune	6. Vi er ett lag.	Lagbygging i HTV området	Planlegge TV Möter i forkant av medlemsmöter, gå gjennom medlemslister, bruke teams aktivt. HTV kaller inn til PTV möter minimum 6 ganger i året, 3 på våren og 3 på hausten. Halde medlemsmöter der HTV videreformidler informasjon til medlemmane.	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Ørsta kommune	6. Vi er ett lag.	Medlemsmöter	Avholde minimum 2-3 medlemsmöter i løpet av året Bl.a. årsmöte, sommarmöte saman med Volda kommune og Volda sjukehus og eit medlemsmöte på hausten.	Strategisk medlemsarbeid	01.08.2026
HX-Ålesund kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Gjennomføre kartlegging "faktisk og planlagt bemanning" i kommunal sektor i uke 10 og 11	Minne de TV på at dette arbeidet er viktig. HTV registrerer der vi ikke har plass tillitsvalgt.,	Strategisk medlemsarbeid	30.04.2026
HX-Ålesund kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Innhente reelle tall for sykepleiermangel	Innhente reelle tall for sykepleiermangelen i Møre og Romsdal	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Ålesund kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Promotere masterutdanningene innenfor sykepleie	Arbeide aktivt med å promotere masterutdanningene innenfor sykepleie, spesielt psykisk helse og rus og AKS • HTV i kommunene påvirker at det utdannes og ansettes AKS i de kommunale helse- og omsorgstjenestene	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Ålesund kommune	1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.	Revidering av kompetanseplaner i kommunen	Pådriver på revidering av kompetanseplaner i HTV-områdene	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Ålesund kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Kartlegging av antall sykepleierledere	Kartlegge antall sykepleierledere i kommunene. Utarbeide statistikk og måltall	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Ålesund kommune	2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.	Lederutdanning til sykepleieleidere	Oppfordre sykepleierledere til å ta formell lederutdanning	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Ålesund kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Beholde- mobilisere - og rekrutteringstillegg (BMR)	Arbeide for å implementere beholde, mobilisere og rekrutteringstillegg (BMR) for sykepleiere i lokale lønnspolitiske planer	Lokale forhandlinger	31.12.2026
HX-Ålesund kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Lønn for masterutdanning	Fokus på lønn til sykepleiere som tar/har tatt masterutdanning – Kreve lønn og stillingskode	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026

HX-Ålesund kommune	3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.	Påvirke KS sin strategi konferanse 2026	Påvirke KS sin strategikonferanse 2026	Påvirkning politiske aktører	31.03.2026
HX-Ålesund kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Informasjonsflyt til de tillitsvalgte	Sikre informasjonsflyt ut til tillitsvalgte	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Ålesund kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Tillitsvalgt rollen	Fremme tillitsvalgtrollen med bruk av utarbeidet materiell	Tillitsvalgt-aktiviteter	31.12.2026
HX-Ålesund kommune	4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.	Øke frikjøp for hovedtillitsvalgte	Arbeide strategisk for å øke frikjøp av hovedtillitsvalgte i HTV-områdene Sikre at vi har registrert alle medlemmer i våre medlemslister, slik at frikjøpet for HTV blir reelt i forhold til medlemstall.	Strategisk medlemsarbeid	31.12.2026
HX-Ålesund kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Arbeidstøy	Kartlegge arbeidsantrekk i hjemmetjenestene	Samarbeid med arbeidsgiver	31.12.2026
HX-Ålesund kommune	5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.	Politisk påvirkning	Dialog med kommunepolitikere Dialog med administrasjon i kommunene Dialog med strategiske samarbeidspartnere	Påvirkning politiske aktører	31.12.2026

Sak til fylkesstyret

Nr: 6/2026

Saksbehandler:

Gjermund Øysteinsson Moe

Dato:

12.01.2026

FS SAK 6/2026 – Fylkesstyrets innspill til tema på kurs og konferanser 2026

Bakgrunn

I Norsk Sykepleierforbund sine vedtekter § 13-6-2 står bestemmelsen over hvilke kurs og konferanser fylkesstyret skal kalle inn og invitere til. Her finner man tillitsvalgtkurs, arrangementer for medlemmer og lokal fagpolitisk konferanse.

Aktuelt for saken

Fylkesstyret i Møre og Romsdal er arrangør av ulike arrangementer som tidligere er vedtatt som aktiviteter for 2026 i fylket. Det er derfor viktig at fylkesstyret kommer med innspill på tema og aktiviteter innenfor kursene/konferansene som arrangeres for tillitsvalgte og medlemmer.

Dette skal være et grunnlag for videre arbeid med arrangementene for ulike grupper som er/blir satt ned og for administrasjonen på fylkeskontoret.

Vedtatte arrangement:

- Lederkonferanse
- Fagkvelder
- Webinarer
- Hovedtillitsvalgtkurs
- Tillitsvalgtkurs
- Lokal fagpolitisk konferanse
- 90-års jubileum
- Julemøte for pensjonist- og uføremedlemmer
- 12.mai 2026 – den internasjonale sykepleierdagen

Forslag til vedtak

Fylkesstyret utarbeider et notat med innspill som oversendes til administrasjon på fylkeskontoret og brukes til videre planlegging av arrangementer for 2026

Med vennlig hilsen

Trine Bruseth Sevaldsen
fylkesleder



Sak til fylkesstyret

Nr: 7/2026

Saksbehandler:

Gjermund Øysteinsson Moe

Dato:

12.01.2026

FS SAK 7/2026 – Høring: Retningslinje for innsending og behandling av landsmøtesaker

Bakgrunn

I forbundsstyremøte av 5. november 2025 ble det vedtatt å sende «Retningslinje for innsending og behandling av landsmøtesaker» på høring i organisasjonen. Retningslinjen skal supplere § 6-3 i vedtektene og den skal blant annet angi hvem som skal kunne sende inn saker, hvordan disse skal behandles i fylkesstyrene og deretter forbundsstyret, samt hvilke tidsfrister som er gjeldende.

Aktuelt for saken

Fylkesstyret i Møre og Romsdal er høringsinstans og utarbeider et høringssvar.

Forslag til vedtak

Fylkesstyret utarbeider et høringssvar og det sendes inn av fylkesledelsen innen frist 1. april 2026.

Med vennlig hilsen

Trine Bruseth Sevaldsen
fylkesleder

Vedlegg til saken: Retningslinje for innsending og behandling av landsmøtesaker



Innsending og behandling av landsmøtesaker

Retningslinje vedtatt av forbundsstyret x. dato.

I tillegg til vedtektene § 6-3 gjelder følgende regler for innsending og behandling av landsmøtesaker:

§ 1-1 Innsending av saker fra medlemmer

1. Hovedregelen er at medlemmer som ønsker å fremme saker til landsmøtet, skal fremsende disse gjennom sitt fylkesstyre.
2. Studentmedlemmer kan fremsende saker gjennom studentstyret innenfor studentstyrets mandat. Faggruppestyrer kan fremsende saker gjennom sentralt fagforum innenfor formål til faggruppene. Rådet for sykepleietikk kan sende inn saker innenfor sitt mandat. De ovennevnte skal ved innsending, følge samme regler som fylkesstyret.
3. Sakene som fremmes skal begrunnes av innsender. Saksfremlegget skal inneholde svar på følgende spørsmål:
 - a. Hva er bakgrunnen for at saken bør behandles på landsmøte?
 - b. Hva vil man oppnå med den?
 - c. Hvilke eventuelle økonomiske konsekvenser har saken for NSF?
 - d. Hvilke eventuelle politiske eller tariffpolitiske konsekvenser har saken for NSF?
4. Sakene må sendes respektive fylkesstyre, studentstyret og sentralt fagforum innen 1. februar i landsmøteår.

§ 1-2 Fylkesstyrets behandling av sakene

1. Når fylkesstyret mottar saken, har disse ansvar for å utdype saksfremlegget i samarbeid med saksinnsender.
2. Ved fylkesstyrets behandling av saken skal forslag til vedtak fremgå.
3. Fylkesstyret skal på selvstendig grunnlag vurdere om saker ikke er aktuelle for behandling i landsmøtet. Slike saker begrunnes og protokolleres i fylkesstyret, og fylkesstyret skal i slike tilfeller ta kontakt med medlemmet og anmode medlemmet om å trekke saken.
4. Hvis medlemmet likevel ønsker å opprettholde saken, skal fylkesstyret sende saken til forbundsstyret med innstilling om avvisning.
5. Hvis saksfremlegget fra medlemmet ikke tilfredsstiller § 1-1 nr. 3, skal fylkesstyret avvise saken uten at den sendes til forbundsstyret.
6. Saker som legges frem for forbundsstyret, må være forbundsstyret i hende innen 15. april i landsmøteår.

§ 1-3 Innsending og behandling av saker til forbundsstyret

1. Innsendte saker til forbundsstyret skal være begrunnet/utredet iht. §§ 1-1 og 1-2, og inneholde forslag til vedtak.
2. Hvis forbundsstyret vil innlemme en sak i en annen tilsendt sak av lignende karakter, skal fylkesstyret orienteres. Saker som innlemmes i en annen sak, skal legges ved som vedlegg til saken.
3. Forbundsstyret kan vurdere at saker ikke er aktuelle for behandling i landsmøtet. Slike saker begrunnes, og fylkesstyret blir i slike tilfeller anmodet om å trekke saken.
4. Hvis aktuelt fylkesstyre følger anmodningen og trekker saken, avsluttes saken. Fylkesstyret skal i et slikt tilfelle orientere medlemmet.
5. Hvis aktuelt fylkesstyre ikke velger å trekke saken, gjelder følgende saksgang:
 - a. Fylkesstyret vurderer forbundsstyrets argumentasjon og begrunner hvorfor saken likevel ønskes sendt til landsmøtet.
 - b. Det sendes ny sak til forbundsstyret der det bes om at saken likevel skal legges fram for landsmøtet.
 - c. Forbundsstyret vurderer eventuell ny argumentasjon fra fylkesstyret og kan vedta at saken sendes til landsmøtet.
 - d. Forbundsstyret kan fortsatt mene at saken ikke skal legges fram for landsmøtet. Denne fremmes da for landsmøtet med forslag til vedtak at saken strykes fra saklisten. Aktuelle saksdokumenter fra fylkesstyret og forbundsstyret følger saken.
 - e. Fylkesstyre og forbundsstyre får anledning til å argumentere for sine synspunkter i hvert sitt korte innlegg når sakslisten behandles.
 - f. Landsmøtet kan velge å behandle saken, og denne skal derfor forberedes for forhandlinger i landsmøtet.

SFS 2310 Sentral forbundsvis særavtale Langvakter i helse- og omsorgstjenesten og barneverntjenesten

1. Hjemmelsgrunnlag mv.

Denne særavtalen er inngått med hjemmel i Hovedavtalen del A § 4-3 og arbeidsmiljøloven § 10-12 (4)

mellom KS og

- Fagforbundet
- Norsk Sykepleierforbund
- Delta
- FO

Hovedtariffavtalens bestemmelser og aktuelle sentrale særavtaler gjelder, med mindre noe annet er særskilt regulert i denne avtalen.

2. Avtalens omfang, ikrafttreden og varighet

Særavtalen gjelder for arbeidstakere innenfor helse- og omsorgs- og barneverntjenesten i kommuner som er medlemmer i KS' arbeidsgivervirksomhet. Særavtalens bestemmelser gjelder bare langvakter i henhold til definisjonen i punkt 3.1.

Særavtalen gjøres gjeldende fra 01.03.2026 til 31.12.2027.

Særavtalen må sies opp skriftlig med minst tre måneders varsel før utløpstid. Dersom avtalen ikke er sagt opp av noen av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år av gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

3. Langvakter

3.1. Definisjon

Med langvakter i denne avtale menes vakter med alminnelig arbeidstid over 12,5 og til og med 15 timer.

3.2. Lokal særavtale om arbeidstid

3.2.1. Formål og inngåelse av avtale

De lokale parter kan med hjemmel i denne avtale inngå lokal særavtale, jf. Hovedavtalen del A § 4-5, om langvakter, jf. punkt 3.1. Den lokale særavtalen skal ha utløpstid senest 31.12.2027. Før slik avtale inngås skal arbeidsgiver og tillitsvalgte drøfte alternativer for arbeidstakere som ikke ønsker å delta i en langvaktordning.

Den lokale særavtalen skal ha som formål å ivareta tjenestebehovet, forsvarlige tjenester, samt bidra til økte stillingsstørrelser og flere heltidsstillinger.

3.2.2. Arbeidstid

Det kan avtales alminnelig arbeidstid på inntil 15 timer i løpet av 24 timer. Total sammenhengende vaktlengde (inkludert pauser) skal ikke overstige 15 timer i løpet av 24 timer.

Det kan avtales alminnelig arbeidstid på inntil 60 timer i enkeltuker.

3.2.3. Reforhandling av særavtalen

I god tid før utløp av den lokale særavtalen, skal det foretas en evaluering av hvorvidt avtalen om langvakter har bidratt til å oppfylle formålet med avtalen, jf. punkt 3.2.1.

Den lokale særavtalen bortfaller dersom de lokale parter, ved utløpstiden av den lokale særavtalen, ikke blir enige om ny avtale.

4. Generelle vilkår

4.1. Forsvarlighetsvurdering av arbeidstidsordningen og iverksettelse

Før langvakter med hjemmel i den lokale særavtalen iverksettes, skal det gjennomføres en forsvarlighetsvurdering av arbeidstidsordningen med langvakter i samarbeid med vernetjenesten og de tillitsvalgte. Som et ledd i å sikre faglig forsvarlige tjenester skal det også foretas en faglig vurdering av arbeidstidsordningen.

Iverksettelse av langvakter etter punkt 3.1 krever avtale med tillitsvalgte.

4.2. Arbeidsplaner

Arbeidsplaner skal utarbeides i samarbeid med de tillitsvalgte i samsvar med reglene i denne særavtale, hovedtariffavtalen og arbeidsmiljøloven.

4.3. Arbeidstidens plassering og hvile

Langvaktene skal ikke legges i tidsrommet mellom klokken 00.00 og 07.00.

Det skal som hovedregel være minst 11 timer hvile mellom hver langvakt. Lokale parter kan avtale hviletid ned til 9 timer i tilknytning til langvakter. I slike tilfeller skal arbeidstaker sikres tilsvarende kompenserende hvileperioder, jf. arbeidsmiljøloven § 10-8 (3).

4.4. Frivillighet

Deltakelse i ordning med langvakter er frivillig for den enkelte arbeidstaker.

Dersom arbeidstaker ønsker å tre ut av ordning med langvakter, skal arbeidsgiver og arbeidstaker samarbeide om å finne en alternativ arbeidstidsordning.

4.5. Pauser på langvakter

For å sikre en forsvarlig arbeidstidsordning må arbeidstaker som arbeider langvakter til og med 13,5 timer sikres 1 ½ time pause i løpet av vekten. Ved langvakter over 13,5 og til og med 15 timer skal arbeidstaker sikres 2 timer pause i løpet av vekten.

Pausene skal inngå i arbeidstiden jf. arbeidsmiljøloven § 10-9 (1). Pausene skal fordeles på flere tidspunkt i løpet av arbeidsdagen.

4.6. Erstatning av fridag (F5)

Ved erstatningsfri eller betaling etter HTA kapittel 1 § 5 punkt 5.6, gis det fri eller betaling tilsvarende den alminnelige arbeidstiden på langvakten det arbeides den aktuelle søndagen.

4.7. Overtid

Arbeidstakere skal som hovedregel ikke pålegges overtid i direkte tilknytning til langvakter. Arbeidstaker må i det enkelte tilfellet samtykke til overtidarbeidet.

4.8 Stimuleringsordning for langvakter på lørdag og søndag

For å stimulere til helgearbeid, til økte stillingsstørrelser og sikre tilstrekkelig bemanning på helg betales kr. 500 per utførte langvakt i tidsrommet lørdag kl. 07.00 til søndag kl. 24.00.

4.9. Evaluering

Ordningen med langvakter skal evalueres regelmessig og minst én gang per år, i samarbeid med hovedtillitsvalgte/tillitsvalgte og vernetjenesten. Evalueringen skal blant annet ha fokus på helsemessige konsekvenser for de som arbeider langvakter, forhold knyttet til frivillighet, pauseavvikling og om ordningen har bidratt til økte stillingsstørrelser, flere heltidsstillinger, bruk av ekstravakter og vikarer, arbeidsmiljømessige konsekvenser for alle ansatte og forsvarlighet samt kvalitet og kontinuitet i tjenesten.