

Fylkesstyret i Vestfold

Innkalling med saksliste		Page
1.	Saksliste 3 februar 2026	1
Protokoller		Page
2.	11.12.2025 PROTOKOLL	3
3.	AU VES møte 19.01.2026 PROTOKOLL	6
Saksfremlegg		Page
4.	Sak 1 Årsrapport NSF Vestfold - handlingsplan 2025	8
5.	Sak 2 Handlingsplan 2026 HTV områdene	10
6.	Sak 3 HTV områdenes budsjett 2026	15
7.	Sak 4 Utvidet AU i forbindelse med innstilling prisvinnere	17
8.	Sak 5 Høring retningslinje for innsending og behandling av landsmøtesaker	19
9.	Sak 6 driftsorienteringer	21
Vedlegg		Page
10.	vedlegg sak 5 Retningslinje innsending og behandling av landsmøtesaker	24

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Møteinnkalling med saksliste

Møtetidspunkt: 03.02.2026 kl.09.00 – 16.00
Møtested: Fylkeskontoret. Grev Wedels gate 12, Tønsberg. **Møterom 7 etasje.**
Møtedeltakere: Fylkesledelse, fylkesstyremedlemmer, studentrepresentanter, faggrupperepresentant, øvrige
Referent: Morten Falkenberg

Distribuert til: Alle fylkesstyremedlemmer, varamedlemmer, alle HTV, samt ansatte ved kontoret.

Fylkesstyremøte 03.02.2026

Sak I Godkjenning saksliste
Sakslisten godkjennes.

Sak II Godkjenning protokoll
Protokoll for fylkesstyremøte 11.12.2025
Protokoll AU 19.01.2026

Sak 01/2026 Årsrapport NSF Vestfold, handlingsplan 2025
Forslag til vedtak: Fylkestyret tar årsrapport handlingsplan for NSF Vestfold 2025 til orientering.

Sak 02/2026 Handlingsplan 2026. HTV områdene
Forslag til vedtak: Handlingsplanene tas til orientering

Sak 03/2026 HTV områdenes budsjett
Forslag til vedtak: Fylkestyret tar saken til orientering.

Sak 04/2026 Utvidet AU i forbindelse med innstilling prisvinnere
Forslag til vedtak:

1. Fylkesstyret vedtar å utvide Arbeidsutvalget (AU) i forbindelse med arbeidet med innstilling til Sykepleierprisen og Sykepleielederprisen 2026.
2. Det utvidede AU gis mandat til å behandle innkomne forslag og utarbeide innstilling og vedta vinnere av Sykepleierprisen og Sykepleielederprisen.
3. Det utvidede AU settes sammen av ordinært AU og to fylkesstyremedlemmer.
4. Det utvidede AU gjennomfører møte 27. april 2026 i tråd med aktivitetsplanen.
5. Innstilling fra utvidet AU tas til konfidensiell orientering i fylkesstyret via epost.

Sak 05/2026 Høring retningslinje for innsending og behandling av landsmøtesaker

Forslag til vedtak:

1. Fylkesstyret NSF Vestfold støtter forslag til «Retningslinje for innsending og behandling av landsmøtesaker», og mener retningslinjen kan bidra til mer forutsigbar og ensartet behandling av landsmøtesaker.
2. Fylkesstyret forutsetter at det utarbeides en felles saksmal for innsending av landsmøtesaker, jf. § 1-1 punkt 3.
3. Fylkesstyret forutsetter at retningslinjen evalueres etter landsmøtet 2027, med særlig vekt på ressursbruk i fylkene, terskel for medlemsinitierte saker og praktisering av avvisningsadgangen.

Sak 06/2026 Driftsorienteringer

Forslag til vedtak: Saken tas til orientering

Sak III

Orienteringssaker

- a. Orientering fra fylkesledelsen
- b. Orientering fra faggruppene
- c. Orientering fra studentrepresentanten
- d. Eventuelt

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Fylkesstyremøte Protokoll

Møtetidspunkt: 11.12.2025 kl.09.00 – 15.30

Møtested: Fylkeskontoret. Grev Wedels gate 12, Tønsberg. Møterom 7. etasje.

Møtedeltakere:

Fylkesledelse: Margareth Horn
Aina Slettom

Fylkesstyremedlemmer: Sissel Austberg
Katrine Linnom Pedersen
Hans Kåre Røysland
Ann-Helen Kværne
Lisbeth Rudlang

1. vara: Malin Rød Ohnstad

Faggrupperepresentant: Camilla Søvik Botne

Studentrepresentant Line Knotten Paasche

1. vara studentrepr. Ghayath Saeed Khalil

Referent: Morten Falkenberg

Forfall:

Distribuert til: Alle fylkesstyremedlemmer, varamedlemmer, alle HTV, samt ansatte ved kontoret.

Fylkesstyremøte 11.12.2025

Sak I **Godkjenning saksliste**
Sakslisten godkjennes

Sak II **Godkjenning protokoll**
Protokoll for fylkesstyremøte 16.-17.10.2025 godkjennes
Protokoll for fylkesstyremøte 29.10.2025 godkjennes
Protokoll fra AU-møtet 28.11.2025 tas til orientering

Sak 39/2025 **Årshjul saksbehandling** **B**
Vedtak: Fylkesstyret tar saken til orientering. Planlagte frister legges inn i senere versjoner av årshjulet

Sak 41/2025 **B-sak: Strategisk medlemsarbeid (SMA) fylkesanalyse** O
høsten 2025
Vedtak: Saken tas til orientering, og innspillene som kom frem i møtet tas med i det videre arbeidet.

Sak 40/2025 **Aktivitetsplan 2026 NSF Vestfold** B
Vedtak: Styret tar aktivitetsplanen for 2026 til orientering, med følgende endringer: Planlagte styremøter i mai og desember flyttes til hhv 1. juni og 4. desember.

Sak 42/2025 **Samarbeid med faggruppene 2026** O
 Følgende forslag kom frem i møtet:
«I 2026 er det ikke krav om medlemskap i NSF for å delta på fagkafeer arrangert av fylkesleddet»
 Forslaget fikk kun én stemme, og falt.

Vedtak: Saken tas til orientering, og innspillene som kom frem i møtet tas med i det videre arbeidet.

Sak 43/2025 **Valg av nominasjonskomite og delegater til fylkesmøte** O
Vedtak:
 1) Fylkesstyret delegerer den praktiske gjennomføringen av valg av lokal nominasjonskomite til fylkeskontoret.
 2) Fylkesstyret delegerer den praktiske gjennomføringen av valg av delegater til fylkesmøtet til fylkeskontoret.
 3) Fylkesstyret tar for øvrig saken til orientering

Sak 44/2025 **Driftsorienteringer** O
 Oppdatert saksfremlegg sendes ut til fylkesstyrets medlemmer
Vedtak: Driftsorienteringer pr 11.12.2025 tas til orientering

Sak III **Orienteringssaker**

- a) Evt kjøp av ny fane med bæresele m.v. koster om lag kr 95.000 (Flaggfabrikken). Det er søkt om sentrale midler for dekning av dette, men det er ikke innvilget
- b) Planlegging av konferansen Ledere som samfunnsaktører er godt i gang
- c) 12. mai-arrangement er planlagt på SiV. Forberedelsene er godt i gang
- d) Gull- og hedersnåler er utdelt på arrangementet Julelunsj for pensjonistene 4. desember. Resterende mottagere er invitert til nytt arrangement i januar.
- e) Fagkveld med SPoR tirsdag denne uken – i 1. etg i GW12
- f) Både FL og NL deltok på Unio-konferansen på Sundvollen. FL deltok også på Unios representantskapsmøte i forkant
- g) Helsereform-utvalget – skal de diskutere helseforetaksmodellen? Frist 01.11.2026
 Helseforetaksmodellen – eget utvalg?

- h) Langtidsplan for helse – eller langtidsplan for helsepersonell? Det sentrale arbeidet kommer først etter 01.11.2026, men vi må lokalt forberede/dele på de arenaer vi deltar på
- i) Aktuelt fra HTV
 - a. Larvik:
 - i. Ikke nok økonomiske ressurser til å opprettholde dagens kvalitet i tilbudet til borgerne i Larvik.
 - ii. Aktuell sak om nattjenesten i Lardal. Kommunen ønsker å sentralisere nattjenesten til Larvik sentrum, bl.a. for å sikre faglig kvalitet. Ansatte reagerer. Politikere fra gamle Lardal, og opposisjonen, tar opp saken og får politiske vedtak som muligens ikke følges opp av administrasjonen
 - b.

Sak IV**Eventuelt**

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Møteprotokoll

Møtetidspunkt: 19.01.2026 kl 12.30-14.00

Møtested: Fylkeskontoret

Møtedeltakere:

Fylkesledelse: Margareth Horn

Aina Slettom

Referent: Morten Falkenberg

Distribuert til: Alle fylkesstyremedlemmer og varamedlemmer, samt ansatte ved kontoret.

AU-møte 19.01.2026

Med hjemmel i vedtektenes § 13-5 punkt 3 vedtok fylkesstyret i sak 23/2025 i sitt møte 04.06.2025 å delegere følgende typer saker til Arbeidsutvalget (AU):

- Søknader om økonomisk støtte inntil kr 5.000
- Søknader om lokale fagkursmidler
- Høringsuttalelser med kort frist
- Oppnevning av FTV og HTV der det kun foreligger én kandidat
- Oppnevning av faggrupperepresentanter der det kun foreligger én kandidat
- Praktiske og administrative avklaringer innenfor vedtatt budsjett og handlingsplan

Tilleggsmandat fra 17.10.2025:

AU kan fatte beslutninger om støtte til medlemsrettede aktiviteter ved underforbruk av gjennomførte aktiviteter

Ny evaluering innen sommeren 2026

Sak I Godkjenning saksliste

Sakslisten godkjennes

Sak 01/2026 Saksliste til fylkesstyremøtet 03.02.2026

Kommentar: Følgende saker er satt opp:

I Godkjenning saksliste

II Godkjenning protokoll

Sak 01/2026 Årsrapport NSF Vestfold, handlingsplan 2025

Sak 02/2026 Handlingsplan 2026. HTV områdene

Sak 03/2026 HTV områdenes budsjett

Sak 04/2026 Utvidet AU i forbindelse med innstilling prisvinnere

Sak 05/2026 Høring retningslinje for innsending og behandling av landsmøtesaker

Sak 06/2026 Driftsorienteringer

III Orienteringssaker

a. Orientering fra fylkesledelsen

b. Orientering fra faggruppene

c. Orientering fra studentrepresentanten



d. Eventuelt

Saksinnhold og forslag til vedtak ble gjennomgått. Enkelte endringer ble gjort.

Vedtak: Fremlagt saksliste godkjennes

Beslutning: Vedtatt

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret

Nr: 01/2026

Saksbehandler:

Margareth Horn

Dato:

15.01.2026

Årsrapport NSF Vestfold – handlingsplan 2025

Bakgrunn

Norsk Sykepleierforbund har utarbeidet en strategi for landsmøteperioden 2024–2028. Strategien ble vedtatt av forbundsstyret 14. mars 2024. Sentralt for strategien står en sterkere prioritering av interessepolitikken, mer fokus i fagpolitikken og et bredere samfunnsengasjement. For å prioritere og konkretisere innsatsområdene for landsmøteperioden ble seks hovedmål utarbeidet. De seks hovedmålene som ble vedtatt var:

1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene
2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.
3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.
4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.
5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.
6. Vi er ett lag

For å nå målene i strategien, utarbeider forbundsstyret et årlig oppdragsdokument til generalsekretæren, og de gir årlige føringer på det prioriterte arbeidet som bør skje i fylkene. Med bakgrunn i ny strategi, vedtok forbundsstyre den 19. september i FS sak 37/24, fylkenes føringer for 2025.

Fylkene har også føringer fra vedtektene på hva som er deres hovedområder. Hovedtrekkene fra disse er også lagt inn i handlingsplanen.

Dette er årsrapporten for NSF Vestfold som viser status på vårt arbeid etter 2025.

Aktuelt for saken

Fylkeskontoret mottok 15. januar 2026 epost fra stabsleder med informasjon om tid for rapportering med frist 31.januar 2026. Eventuelle innspill og kommentarer styremedlemmer har kan ettersendes. Fylkesstyret hadde i møte 4.juni 2025 sak 22/25 halvårsrapportering handlingsplan 2025 NSF Vestfold til behandling, hvor vedtaket ble: saken tas til orientering.



Forslag til vedtak

Fylkesstyret tar årsrapport handlingsplan for NSF Vestfold 2025 til orientering.

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

1. Innsendt årsrapport NSF Vestfold 2025

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 02/2026**

Saksbehandler:

Aina Kausland Slettom

Dato:

15.01.2026

Handlingsplan fra HTV 2026

Bakgrunn for saken

HTV lager årlig handlingsplan som tar utgangspunkt i NSF's strategi for perioden 2024 – 2028.

Etter landsmøtet i 2023 har forbundsstyret prioritert 3 innsatsområder for å få politisk gjennomslag, mens det intern – jobbe som ett lag - løftes opp som nødvendig for styrket politisk gjennomslag.

- Sterkere prioritering av interessepolitikken
- Er fokus i fagpolitikken
- Et bredere samfunnsengasjement
- Vi skal jobbe som ett lag

I tillegg er det vedtatt 6 hovedmål:

- Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenesten
- Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren
- Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar
- Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre
- Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt
- Vi er ett lag

Fylket vårt har 16 definerte HTV områder, men noen av dem har ikke HTV og noen har HTV som nylig har kommet inn i vervet.

Alle HTV har fått tilbud om veiledning til å skrive handlingsplan. Det har også vært tilbud om digital veiledning.

Den 19 desember ble rapporten hentet ut, det var da det innregistrert handlingsplaner på 9 av områdene.

HTV lager sin handlingsplan i TEAMS. Det er en «låst» mal inne i programmet.

Vedlagt saken ligger Excel rapporten hvor alle handlingsplanene er samlet og med detaljer.

Nedenfor synliggjøres handlingsplanene i grove trekk.



Det er i kolonnen aktivitetsbeskrivelse de konkrete tiltakene synliggjøres. Det er derfor viktig at rapporten leses i sin helhet.

HTV området	Handlingsplan i hovedtrekk
Bufetat region sør	Har ikke HTV
DSB	Har ikke HTV
Færder	Færder fokuserer på å tydeliggjøre NSF gjennom deltakelse i AMU/ADMU. Med jevnlig medlemsanalyser, kvartalsvise nyhetsbrev og en spørreundersøkelse ut til medlemmene får tillitsvalgte god innsikt i lokale behov og forventninger. Lokale forhandlinger for kap. 3, 4 og 5 forankres i medlemsmøter. «Vi er ett lag» synliggjøres gjennom jevne TV-møter. Vil lage velkomstgaver til nyansatte. Planer om markeringer 5 og 12 mai
Helfo	Har ikke HTV
Holmestrand	Holmestrand fokuserer på å tydeliggjøre NSF gjennom deltakelse i LAMU/HAMU, og møter med kommunalsjef og kommunedirektør. Fått økt frikjøpet fra 60 til 70%. Fokuserer på arbeid med blant annet kompetanseplan og helhetlige helseplaner. Arbeidstidsordninger jobbes med, (inkludert langvakter og års turnus) med fokus på forsvarlighet og helsefremmende løsninger. Har satt opp 3 felles medlemsmøter som pleier å ha stor deltakelse.
Horten	Horten satser på faglig påfyll og medlems nær kommunikasjon. En fagkveld med gode tilbakemeldinger videreføres, kombinert med ett felles medlemsmøte og seks TV-møter. Medlemsutvikling følges opp med jevnlig listearbeid, lokale aktiviteter på utsatte arbeidssteder og engasjerende konkurranser i sosiale medier. Ledere ivaretas gjennom eget møte i forkant av forhandlinger, med støtte fra fylkeskontoret. De har planer om å markere 5. og 12. mai Ny HTV fra høsten 2025.

Larvik	Larvik er også på formelle arenaer i kommunen, er i tillegg aktiv i TØRN-nettverket. Arbeidstid står sentralt: det jobbes for smarte helge-løsninger, tydelige retningslinjer for langvakt og gode vilkår for medlemmene. Lokale forhandlinger planlegges grundig med informasjonsmøter. og løfter ledervilkår gjennom kurs, møter og dialog. Synlighet styrkes med profileringsartikler, velkomstkopp, og kampanjer/konkurranser gjennom året – i tillegg til markering av 5. og 12. mai
Mosserødhjemmet	Ikke levert handlingsplan
Sandefjord	Sandefjord er tett på arbeidsgiver og rekrutteringsutfordringer. Lederlønnen er ikke konkurransedyktig. HTV/TV deltar i intervjuer, følger opp strategier for å rekruttere og beholde både sykepleiere og ledere, og jobber for konkurransedyktige ledervilkår. Kalenderplan evalueres systematisk, med fokus på forsvarlighet og læring, og det etterspørres verktøy for god evaluering. Lokale forhandlinger organiseres med eget utvalg. Medlemspleie prioriteres: ledermøter, medlemskveld, avdelingsvisemøter, velkomstsekk til nye, synlighet i sosiale medier og fire samlinger/kurs for tillitsvalgte.
Signo-Stiftelsen Vestfold	Har ikke HTV
Sjømannshjemmet Stavern	Ikke levert handlingsplan
Statsforvalteren	Ikke levert handlingsplan.
Sykehuset i Vestfold HF	SiV bygger «ett lag» med strategisamlinger for FTV/HTV, faste TV-møter og solid medlemsaktivitet. Området løfter ledere, heltid og gode arbeidstidsordninger, og jobber for aktivitetsstyrt bemanning og helsefremmende turnus. Psykiatrien prioriteres med mål om rett kompetanse og færre ufaglærte. Lønn følges opp løpende, og har et ekstra fokus på masterløp. Synlighet og stolthet ivaretas gjennom markeringer, profileringsartikler og møter. Deltakelse i helsefelleskap, lederkonferanser og prosjektarbeid gir innflytelse og retning for 2026–2027.
Tønsberg	Tønsberg kombinerer strategisk medlemsarbeid med tydelig påvirkning. Nyansatte ønskes velkommen med

	informativ perm, og gjennom vervekampanje spisser innsatsen der potensiale er størst. Ledere ivaretas gjennom eget møte, og dialog med politiske miljøer prioriteres. Lokale forhandlinger forberedes med medlemsmøter for kap. 3, 4 og 5. «Vi er ett lag» understrekes gjennom TV-møter, felles opplæring med verneombud, lunsj-/medlemsmøter ute i virksomhetene og markeringer ved høytider – samt 5. og 12. mai
USN	USN jobber målrettet for lønnsutvikling gjennom 2.5.1/2.5.3-forhandlinger og bevisst strategi, kombinert med synlighet i eksterne kanaler. Medlemmene får lavterskel, digitale temamøter (bl.a. pensjon og arbeidsplan), og en struktur med jevnlig campusvise og tverrcampus-møter – støttet av et aktivt Teams-rom. HTV bygger bro mellom forbund og vernetjeneste.
Vestfold fylkeskommune	I fylkeskommunen er det fokus på lokale lønnsforhandlinger, faste medlemsmøter hvert semester og to samlinger for tillitsvalgte per semester. Målet er struktur som skaper forutsigbarhet, kompetansedeling og et tydelig lag rundt medlemmene. Med enkle, effektive møteplasser og jevn dialog ligger forholdene godt til rette for å ivareta lønn, medbestemmelse og arbeidsvilkår – samtidig som fellesskapet styrkes på tvers av arbeidssteder

Konklusjon:

Der hvor det er levert handlingsplaner, er det gode beskrivelser over hvordan de skal følge opp de 6 satsningsområdene. Det jobbes systematisk og tydelig, noe planene bærer preg av. Arbeidstidsordninger blir trukket frem av flere, som viktige satsningsområder. Nytt av året er at nøkkelen for fordeling av budsjettet til HTV ble lagt i forbindelse med behandling av budsjett 2026.

Forslag til vedtak

Handlingsplanene tas til orientering

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
Fylkesleder

Vedlegg til saken

1.vedlegg

Vedlegg sak 2 HandlingsplanHTV2026

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret

Nr: 03/2026

Saksbehandler:

Morten Falkenberg

Dato:

15.01.2026

HTV-områdenes budsjett 2026

Bakgrunn

HTV-budsjett har i de senere år blitt vedtatt basert på fylkesstyrets vurdering av en kombinasjon av minstebeløp/HTV-område, kroner/medlem, og HTVs egen handlingsplan. Alt dette innenfor en allerede lagt ramme, noen måneder tidligere.

I fylkesstyremøtene hvor budsjett 2026 ble behandlet (16.-17.10. og 29.10.2025) besluttet fylkesstyret en enklere beslutningsprosess:

- Budsjettrammen ble som tidligere år lagt innen fristen på høsten året før.
- Så fordeles et likt kronebeløp pr antall medlemmer pr 1. januar i det enkelte HTV-området.
- Likevel slik at det enkelte HTV-området er sikret minst kr 1.000, uavhengig av antall medlemmer.
- Handlingsplanen følger saken – til orientering

Aktuelt for saken

Den økonomiske rammen er i 2026 på kr 272.000.

Basert på tall fra BI/medlemsregisteret har de enkelte HTV-områdene et medlemstall pr 1. januar som gir en slik utregning:

HTV-område nr	Navn	2026			Fra egen HP
		Yrkesaktive medlemmer pr januar 2026	Fordeling i hht vedtak	Snitt pr medlem	
7010	Horten Kommunale Htv-Område	210	16 523	78,68	18 200
7040	Tønsberg Kommunale Htv-Område	453	35 642	78,68	0
7100	Sandefjord Kommunale HTV-Område	416	32 731	78,68	33 500
7120	Larvik Kommune HTV-Område	342	26 909	78,68	37 500
7150	Holmestrand Kommunale HTV-Område	165	12 982	78,68	17 000
7290	Færder Kommunale HTV-Område	224	17 624	78,68	16 500
7420	Vestfold Fylkeskommunale Htv-Område	19	1 495	78,68	3 500
7471	Mosserødhjemmet HTV-Område	8	1 000	125,00	

7472	Sjømannshjemmet Stavern HTV-Område	11	1 000	90,91	
7480	Signo-Stiftelsen Vestfold Htv-Område	21	Ikke HTV		
7530	Sykehuset I Vestfold Htv-Område	1 515	119 200	78,68	202 000
7610	Lovisenberg Maribu HTV-Område	18	1 416	78,68	
7490	Universitetet i Sørøst-Norge Vestfold Htv-Område	43	3 383	78,68	10 000
7451	Statsforvalteren i Vestfold og Telemark HTV-Område	6	1 000	166,67	
7620	Helfo HTV-Område	14	1 102	78,68	
	TOTALT NSF Vestfold	3 465	272 007	78,50	338 200

pr medlem 78,68

Forslag til vedtak

Fylkesstyret tar saken til orientering.

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 04/2026**

Saksbehandler:

Margareth Horn

Dato:

15.01.2026

Utvidet AU i forbindelse med innstilling prisvinnere**Bakgrunn**

Styret behandlet i sak 07/25 opprettelse av arbeidsutvalg som er regulert i de reviderte vedtektene.

§ 13-5 Arbeidsutvalg

1. Fylkesstyrets arbeidsutvalg består minimum av fylkesleder og nestleder. Fylkesstyret kan ved konstitueringen av arbeidsutvalget velge å utvide det med ett fylkesstyremedlem. Medlem og varamedlem velges da av og blant fylkesstyrets medlemmer.
2. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når det er fulltallig. Alle avgjørelser treffes med alminnelig flertall.
3. Arbeidsutvalget skal innstille i alle saker til fylkesstyret og treffe vedtak i alle saker som er delegert fra fylkesstyret.
4. Det skal føres protokoll fra arbeidsutvalgets møter som sendes fylkesstyrets medlemmer

4. juni 2025 behandlet styret sak 23/25 spesifiserte hva som delegeres til AU.

Vedtaket ble:

Med hjemmel i vedtektenes § 13-5 punkt 3 vedtar fylkesstyret å delegere følgende typer saker til Arbeidsutvalget (AU):

- Søknader om økonomisk støtte inntil kr 5000
- Søknader om lokale fagkursmidler
- Høringsuttalelser med kort frist
- Oppnevning av FTV og HTV der det kun foreligger én kandidat
- Oppnevning av faggrupperepresentanter der det kun foreligger én kandidat
- Praktiske og administrative avklaringer innenfor vedtatt budsjett og handlingsplan

Fylkesstyret vedtar at mandatet for AU evalueres i styremøte oktober 2025.

I styremøte 16 – 17. Oktober fikk styret en statusrapport for AU og mandat i sak 38/25.

Vedtaket ble:

1. Fylkesstyret tar statusrapport for AU og mandat til orientering.
2. Fylkesstyret utvider mandatet til AU slik at det kan fattes beslutninger om støtte til medlemsrettede aktiviteter ved underforbruk av gjennomførte aktiviteter.
3. Mandat til AU evalueres i møte før sommeren 2026



Aktuelt for saken

Artikkel med invitasjon til å foreslå kandidater til Sykepleierprisen og Sykepleielederprisen ble publisert på fylkets nettsider 26. November 2025. Frist for innsending av forslag er satt til 1. mars 2026. Fylkeskontoret følger i skrivende stund opp med påminnelser via tillitsvalgte, nettsider og sosiale medier for å sikre bred oppmerksomhet og god forankring blant medlemmene.

Fylkesstyrets neste møte er berammet til 17. Mars 2026. På grunn av skrivefrist 27. Februar 2026, jf. vedtektene, er det ikke mulig å behandle sak om innstilling til prisvinnere i dette møtet. Neste ordinære styremøte etter dette er først 1. juni 2026, mens prisene skal deles ut 12. Mai 2026. Det foreligger dermed ikke et tidsrom som muliggjør ordinær behandling av innstillingen i fylkesstyret.

For å sikre en forsvarlig, inkluderende og tidsriktig prosess foreslås det derfor at fylkesstyret utvider arbeidsutvalget i forbindelse med behandlingen av prisene. En utvidelse med to eller flere medlemmer, for eksempel styremedlemmer og eventuelt en tidligere prisvinner, vil gi nødvendig bredde og kompetanse i vurderingsarbeidet, samt styrke legitimiteten i innstillingen.

I aktivitetsplanen er det satt av tid 27. april 2026 til møte i utvidet Arbeidsutvalg, med formål å behandle innkomne forslag og utarbeide innstilling til prisvinnere. Dette vurderes som en hensiktsmessig løsning som ivaretar både framdrift, kvalitet og tillit i prosessen, innenfor rammene av gjeldende vedtekter og tidligere vedtak.

Forslag til vedtak

1. Fylkesstyret vedtar å utvide Arbeidsutvalget (AU) i forbindelse med arbeidet med innstilling til Sykepleierprisen og Sykepleielederprisen 2026.
2. Det utvidede AU gis mandat til å behandle innkomne forslag og utarbeide innstilling og vedta vinnere av Sykepleierprisen og Sykepleielederprisen.
3. Det utvidede AU settes sammen av ordinært AU og to fylkesstyremedlemmer.
4. Det utvidede AU gjennomfører møte 27. april 2026 i tråd med aktivitetsplanen.
5. Innstilling fra utvidet AU tas til konfidensiell orientering i fylkesstyret via epost.

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 05/2026**

Saksbehandler:

Margareth Horn

Dato:

15.01.2026

Høring: retningslinje for innsending og behandling av landsmøtesaker

Bakgrunn

I forbundsstyremøte av 5. november 2025 ble det vedtatt å sende «Retningslinje for innsending og behandling av landsmøtesaker» på høring i organisasjonen. Retningslinjen skal supplere § 6-3 i vedtektene og den skal blant annet angi hvem som skal kunne sende inn saker, hvordan disse skal behandles i fylkesstyrene og deretter forbundsstyret, samt hvilke tidsfrister som er gjeldende.

Høringsinstansene er fylkesstyrene, administrative ledere i fylkene, sentralt fagforum, rådet for sykepleietikk og studentstyret. I tillegg er det besluttet at følgende avdelinger i T22 også skal ha mulighet til å inngi høringssvar: fag- og helsepolitisk avdeling, forhandlingsavdelingen og avdeling for samfunnspolitisk strategi og analyse. Høringsfristen er 1. april 2026.

Aktuelt for saken

Landsmøtet er Norsk Sykepleierforbunds øverste organ, og det er avgjørende for organisasjonens legitimitet og demokratiske forankring at medlemmer og tillitsvalgte har klare, forutsigbare og rettfærdige rammer for å fremme saker til behandling. Vedtektene § 6-3 regulerer overordnet adgangen til å fremme landsmøtesaker, men gir i begrenset grad veiledning om saksflyt, rolleavklaringer og tidsfrister i den organisatoriske behandlingen før sakene eventuelt legges frem for landsmøtet.

Formålet med retningslinjen er å supplere vedtektene med tydeligere regler for hvem som kan fremme saker, hvilke krav som stilles til saksfremlegg, hvordan sakene skal behandles på fylkesnivå og sentralt nivå, samt hvilke frister som gjelder i landsmøteåret. Retningslinjen skal bidra til mer ensartet praksis, bedre kvalitet i saksbehandlingen og større forutsigbarhet for både medlemmer, fylkesstyrer og forbundsstyret.



Forslag til vedtak

1. Fylkesstyret NSF Vestfold støtter forslag til «Retningslinje for innsending og behandling av landsmøtesaker», og mener retningslinjen kan bidra til mer forutsigbar og ensartet behandling av landsmøtesaker.
2. Fylkesstyret forutsetter at det utarbeides en felles saksmal for innsending av landsmøtesaker, jf. § 1-1 punkt 3.
3. Fylkesstyret forutsetter at retningslinjen evalueres etter landsmøtet 2027, med særlig vekt på ressursbruk i fylkene, terskel for medlemsinitierte saker og praktisering av avvisningsadgangen.

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

1. Forslag til Retningslinje innsending og behandling av landsmøtesaker

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 6/2026**

Saksbehandler:

Margareth Horn

Dato:

15.01.2026

Driftsorienteringer**Støtte til fagkurs fra fylkesstyret i Vestfold**

Budsjett i 2026 er 102 118 NOK. Pr 150126 er det innvilget to søknader og totalt tildelt sum er kr 14 470,- Reiseutgifter kommer i tillegg jmf. kriteriene.

NSF i nyhetsbilde

NSF bruker det som heter Retriever som er Nordens ledende selskap innen medieovervåkning og medieanalyse. Når fylkesleder mottar medieanalyse fra Retriever, videresendes disse til fylkesstyremedlemmer pr. e-post. På denne måte sikres styremedlemmer løpende oversikt over hvordan NSF er omtalt i nyhetsbildet, både nasjonalt og regionalt.

Hva «rører» seg i Vestfold

Fylkesleder har sendt ut epost til FTV og alle HTV hvor de ble oppfordret til å sende inn informasjon som kan deles muntlig med styret.

Aktiviteter

Muntlig løypemelding gis i møte:

- Gull – og hedersnålutdeling 13. januar v/Aina
- Digitalt HTV-kurs 27. januar v/Margareth
- Lokal fagpolitisk konferanse 2025, utsatt til 27. januar 2026 v/Aina
- Arbeidslivsmesse 29. januar v/Margareth
- Fagkafe 5. februar v/Aina
- HTV kurs 4 og 5. mars v/Margareth
- Kvinnedagen 8. mars v/Margareth
- Samfunnsaktør, kurs for ledermedlemmer 14 og 15. mars v/Margareth
- Fagdag 12. mai v/Aina



Administrativ leder sin orientering

Bakgrunn for saken:

Oppfølging av driftsorientering i styremøte 11.12.2025 og styrets ønske om driftsorientering på hvert styremøte.

Utvikling og organisering:

- Generalsekretæren og staben har gjennomført flere workshops for å vurdere hvordan vi kan styrke den interne organiseringen, både på Sykepleiernes hus og i fylkene.
- Etter nyttår ble det arrangert en digital workshop med administrative ledere, hovedverneombud (HVO) og tillitsvalgte (TV).
- I januar fortsetter dette arbeidet med workshops for fylkesledelsen den 21. januar og for avdelingsledere sammen med HVO og TV den 22. januar.
- Ledermodellene for fylkene er fortsatt under evaluering, og en avklaring forventes snart.
- Det interne utviklings- og forbedringsarbeidet vil være en kontinuerlig prosess som krever både tid og ressurser.

Drift:

- Fylkeskontoret er godt i gang etter juleferien. Aktiviteten har tatt seg opp, og de første punktene i handlingsplanen er allerede gjennomført.
- Romjulen var rolig med få henvendelser.
- Omleggingen til nytt saksbehandlingssystem har vært krevende og har tatt mye tid både før jul og etter oppstarten i januar. Systemet har hatt utfordringer, og det arbeides fortløpende med forbedringer. Vi har vært bekymret for at saker fra medlemmer og tillitsvalgte ikke alltid har kommet til riktig fylke, og vi jobber derfor med å etablere tydelige sentrale rutiner for saksbehandling, i tillegg til interne rutiner på fylkeskontoret.
- Den første felles digitale opplæringen for HTV, hvor tema var handlingsplan og budsjett, er gjennomført med 24 deltakere.
- Neste opplæring blir 27. januar og vil ha ferie som tema.
- Vi har evaluert felles rådgivermøter og etablert ukentlige møter samt temaspesifikke møter innen KS og Stat. Dette gir bedre kompetansedeling, kollegastøtte og reduserer sårbarheten vi opplevde høsten 2025.
- Instruktørene for TVO har også deltatt på en fire dagers instruktøropplæring i uke 3 for de nye TVO-kursene. Kursene er nå i gang og skal evalueres i begynnelsen av 2027.

Arbeidspress og ressursutfordringer:

- I møter med rådgiverne før jul og i ledermøter både før og etter nyttår har vi identifisert flere tiltak for å redusere arbeidsbelastning og overtid.
- Innføringen av nytt saksbehandlingssystem har naturlig nok skapt ekstra arbeidsstress, da dette er et sentralt arbeidsverktøy. Vi har iverksatt interne tiltak for å kompensere for belastningen så godt som mulig.

- Vernerunde ble gjennomført 6. januar, og en ny vernerunde er planlagt våren 2026. Arbeidspress og arbeidsmiljø er tema som tas opp både i vernerunder og i interne oppfølgingsmøter.
- Iverksatte tiltakene evalueres og følges opp kontinuerlig.

Oppsummering:

Fylkeskontoret har kommet godt i gang med årets arbeid. Utviklingsarbeid og organisering er et hovedfokus, med flere workshops planlagt i januar. Omleggingen til nytt saksbehandlingssystem har vært utfordrende, men forbedringer pågår og rutiner styrkes. Kompetanseheving gjennom opplæring og rådgivermøter bidrar til bedre drift og mindre sårbarhet. Arbeidspress og ressursutfordringer håndteres med tiltak og vernerunder for å sikre et godt arbeidsmiljø.

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Innsending og behandling av landsmøtesaker

Retningslinje vedtatt av forbundsstyret x. dato.

I tillegg til vedtektene § 6-3 gjelder følgende regler for innsending og behandling av landsmøtesaker:

§ 1-1 Innsending av saker fra medlemmer

1. Hovedregelen er at medlemmer som ønsker å fremme saker til landsmøtet, skal fremsende disse gjennom sitt fylkesstyre.
2. Studentmedlemmer kan fremsende saker gjennom studentstyret innenfor studentstyrets mandat. Faggruppestyrer kan fremsende saker gjennom sentralt fagforum innenfor formål til faggruppene. Rådet for sykepleietikk kan sende inn saker innenfor sitt mandat. De ovennevnte skal ved innsending, følge samme regler som fylkesstyret.
3. Sakene som fremmes skal begrunnes av innsender. Saksfremlegget skal inneholde svar på følgende spørsmål:
 - a. Hva er bakgrunnen for at saken bør behandles på landsmøte?
 - b. Hva vil man oppnå med den?
 - c. Hvilke eventuelle økonomiske konsekvenser har saken for NSF?
 - d. Hvilke eventuelle politiske eller tariffpolitiske konsekvenser har saken for NSF?
4. Sakene må sendes respektive fylkesstyre, studentstyret og sentralt fagforum innen 1. februar i landsmøteår.

§ 1-2 Fylkesstyrets behandling av sakene

1. Når fylkesstyret mottar saken, har disse ansvar for å utdype saksfremlegget i samarbeid med saksinnsender.
2. Ved fylkesstyrets behandling av saken skal forslag til vedtak fremgå.
3. Fylkesstyret skal på selvstendig grunnlag vurdere om saker ikke er aktuelle for behandling i landsmøtet. Slike saker begrunnes og protokolleres i fylkesstyret, og fylkesstyret skal i slike tilfeller ta kontakt med medlemmet og anmode medlemmet om å trekke saken.
4. Hvis medlemmet likevel ønsker å opprettholde saken, skal fylkesstyret sende saken til forbundsstyret med innstilling om avvisning.
5. Hvis saksfremlegget fra medlemmet ikke tilfredsstiller § 1-1 nr. 3, skal fylkesstyret avvise saken uten at den sendes til forbundsstyret.
6. Saker som legges frem for forbundsstyret, må være forbundsstyret i hende innen 15. april i landsmøteår.

§ 1-3 Innsending og behandling av saker til forbundsstyret

1. Innsendte saker til forbundsstyret skal være begrunnet/utredet iht. §§ 1-1 og 1-2, og inneholde forslag til vedtak.

2. Hvis forbundsstyret vil innlemme en sak i en annen tilsendt sak av lignende karakter, skal fylkesstyret orienteres. Saker som innlemmes i en annen sak, skal legges ved som vedlegg til saken.
3. Forbundsstyret kan vurdere at saker ikke er aktuelle for behandling i landsmøtet. Slike saker begrunnes, og fylkesstyret blir i slike tilfeller anmodet om å trekke saken.
4. Hvis aktuelt fylkesstyre følger anmodningen og trekker saken, avsluttes saken. Fylkesstyret skal i et slikt tilfelle orientere medlemmet.
5. Hvis aktuelt fylkesstyre ikke velger å trekke saken, gjelder følgende saksgang:
 - a. Fylkesstyret vurderer forbundsstyrets argumentasjon og begrunner hvorfor saken likevel ønskes sendt til landsmøtet.
 - b. Det sendes ny sak til forbundsstyret der det bes om at saken likevel skal legges fram for landsmøtet.
 - c. Forbundsstyret vurderer eventuell ny argumentasjon fra fylkesstyret og kan vedta at saken sendes til landsmøtet.
 - d. Forbundsstyret kan fortsatt mene at saken ikke skal legges fram for landsmøtet. Denne fremmes da for landsmøtet med forslag til vedtak at saken strykes fra saklisten. Aktuelle saksdokumenter fra fylkesstyret og forbundsstyret følger saken.
 - e. Fylkesstyre og forbundsstyre får anledning til å argumentere for sine synspunkter i hvert sitt korte innlegg når sakslisten behandles.
 - f. Landsmøtet kan velge å behandle saken, og denne skal derfor forberedes for forhandlinger i landsmøtet.