

# Protokoll styremøte NSFLOS

## 24. – 25. april 2019

First Hotel Millenium onsdag 24. april kl 17.00 – 20.00

NSF lokaler i Tollbugata 22 25. april kl 08.30 – 12.00

Innkalling sendt til: Aina Hauge, Petrin Eide, Åse Lill Ellingsæter, Gunilla Fredheim, Hanne Sofie Yttervik, Hanne Zachariassen, Cathrine Heen og Birgitte Kristensen

Tilstede: Aina Hauge, Petrin Eide, Åse Lill Ellingsæter, Gunilla Fredheim, Hanne Sofie Yttervik, Hanne Zachariassen, Cathrine Heen

Forfall: Birgitte Kristensen, onsdag 24.april og torsdag 25. april

Referent: Hanne Sofie Yttervik

---

Godkjenning av innkalling og saksliste: Godkjent

---

### 22/19 Godkjenning av protokoll fra styremøtet 14.-15.03.19

**Vedtak:** Protokollen fra styremøtet 14.-15.03.19 godkjennes.

### 23/19 Foreløpig regnskapsrapport 2019/sluttregnskap 2018

**Vedak:** Styret tar kasserers gjennomgang av regnskapsrapporten hittil i år til orientering

Årsregnskapet for 2018 er ikke avsluttet slik at dette kunne ikke fremlegges på dette styremøtet.

Den økonomiske statusen for NSFLOS så langt i år er stabil og etter budsjett.



## **03/19 Seminardagene 2019**

Styret fortsatte programarbeidet og planleggingen til seminardagene 2019.

Styret gikk gjennom det foreløpige programmet til Seminardagene som finner sted på Scandic Hell 5. – 6. september 2019. Endringer ble gjort og saken tas opp igjen på neste styremøte i juni.

## **24/19 Utlysning av stipend 2019**

**Vedtak:** Søknadskjema og kriterier for utlysning av stipend følger mal fra 2018 og søknadsfrist settes til fredag 7. juni

Søknadsskjema og kriterier for utlysning av stipend for 2019 følger samme mal som i 2018. Vi samtidig til vedtak i sak 21/19 hvor det vil bli gjort endringer i kriterier fra 2020.

Faggruppeleder tar kontakt med Web ansvarlig for å få dette publisert på vår hjemmeside. Sekretær publiserer på vår side i NSF.no.

Søknadsfrist settes til fredag 7. juni

## **04/19 Lokalgruppeleder- og nettverkssamlinger 2019**

Programmet er klart til nettverk for fagutviklingssykepleierne og ledernetverket som avholdes fredag 10. mai 2019. Påmelding er i gang.

Styret gjorde en siste oppsummering og utsjekk av programmet for lokalgruppeledersamlingen og lærernetverket. Cathrine Heen og Aina Hauge informerte resten av styret om planleggingen av ledernetverket og nettverk for fagutviklingssykepleiere.

## **05/19 Saker til GF**

Saken utsettes til vårt styremøte i juni

## **25/19 Tema for EORNA Congress 2021 i Stavanger (slogan)**

**Vedtak:** Styret ble enig om to forslag til slogan for EORNA Congress 2021 som vil bli lagt fram for EORNA på OC møtet i Den Haag.

Aina Hauge og Cathrine Heen er av EORNA bedt om å komme med forslag til et overgripende tema som også kan benyttes som en «slogan» for kongressen 2021 i Stavanger.

Styret ble enig om to forslag til slogan som legges fram for EORNA.



## 16/19 Omorganiseringer i helseforetakene – konsekvenser for NSFLOS?

**Vedtak:** Lokalgruppeleder i Hedmark kontakter medlemsservice og lokalgruppeleder i Oslo/Akershus for å få flyttet aktuelle medlemmer tilbake til Lokalgruppen i Hedmark.

Gunilla Fredheim har tidligere tatt opp spørsmålet om de operasjonssykepleierne som er tilknyttet Kongsvinger sykehus, tidligere sykehuset Innlandet, og som nå er blitt en del av Ahus fom 01.02.19, fortsatt skal være medlemmer i NSFLOS Hedmark. Vi viser til denne saken fra forrige styremøte med vedtak.

Noen operasjonssykepleiere er nå allerede flyttet automatisk til annen lokalgruppe. Lokalgruppeleder i Hedmark tar kontakt med medlemsservice og lokalgruppeleder i Oslo/Akershus for å få flyttet aktuelle medlemmer tilbake til Lokalgruppen i Hedmark.

## 26/19 Demo NSF-appen for bruk ved konferanser

**Vedtak:** Styret i NSFLOS går inn for å benytte seg av appen: «NSF faggruppekonferanser» på GF og Seminardager på Scandic Hell i september 2019. Cathrine Heen og Aina Hauge står som kontaktperson for denne appen.

Sentralt Fagforum koordinator Ine Myren Nesbø og Kristine Børsum Stenstad demonstrerte «NSF faggruppekonferanser» appen for styret i NSFLOS. Styret ble enig om å gå for denne appen på GF og Seminardager på Scandic Hell i september 2019. Cathrine Heen og Aina Hauge vil være kontaktpersoner for denne appen.

Sentralt Fagforums koordinatører vil være behjelpelig med å legge til informasjon i appen på forespørsel fra kontaktpersonene i NSFLOS.

## 27/19 Orienteringssaker

### Diverse innkommen post/epost kommunikasjon

Faggruppeleder informerte styret om forespørsler/innkommen post fra medlemmer som har blitt besvart.

### NORNA

Faggruppeleder Aina Hauge og styremedlem Gunilla Fredheim deltok på NORNA spring meeting i Reykjavik, Island 21. – 22. mars 2019.

Gunilla Fredheim refererte fra møtet. Referat er lagt ut på vår Web side NSFLOS.no og på hjemmesiden til NSF.no under Operasjonssykepleie- internasjonalt.

«Surgical smoke» er et dagsaktuelt tema både i EORNA og NORNA, og på neste møtet i Reykjavik i september skal de ulike medlemslandene finne fram aktuelle forskningsartikler og praksis fra sitt land og fremlegge i møtet.



## 28/19 Eventuelt

### Skifte av Web-portal løsning i NSF

Styret i NSFLOS har mottatt en mail fra leder i Sentralt Fagforum om skifte av web-portal løsning i NSF. I denne mailen ber hun om at web-ansvarlig i NSFLOS rydder på vår egen nettside. Slette det som er gammelt og uaktuelt og bestemme sammen med styret hva som må tas vare på til nye sider i fremtiden. Denne konverteringen vil skje engang til høsten 2019.

Arbeidsrom kan benyttes som arkiv.

Web-ansvarlig vil ta tak i denne saken og starte opprydding på vår hjemmeside.

### Gunilla Fredheim løftet en sak med henvisning til Sintef rapport: «Det kjønnsdelte arbeidsmarkedet og kvinners arbeidshelse» av Solveig Ose, Lin Jiang og Brita Bungum

Gunilla har mottatt en epost fra 2 operasjonssykepleiere i Kongsvinger med forespørsel om hva NSFLOS tenker om dette. Aina vil utforme et svar på epost på styrets vegne som sendes de to operasjonssykepleierne.

NSFLOS er selvsagt opptatt av dette temaet, noe som også vil gjenspeiles i programmet for seminardagene våre i september.

Det vises også til at regjeringen har forlenget IA-avtalen for 4 nye år. Nytt i denne er blant annet at programmene gjør det mulig å målrette innsatsen mot de arbeidsplassene og yrkene med de tøffeste arbeidsvilkårene, og der behovet for å jobbe med de grunnleggende arbeidsmiljøutfordringene er størst, for eksempel i barnehager og i helsesektoren.

Se nsf.no <https://www.nsf.no/vis-artikkel/4244634/17036/Ny-IA-avtale> og regjeringen.no.

NSFLOS minner også om den enkeltes ansvar mht ergonomi og tilrettelegging i arbeidshverdagen. Viktig å ha en god dialog med ledelse og vernetjenesten ved den enkelte arbeidsplass.

Kanskje noen kan inspireres til å søke prosjektmidler fra NSF og faggruppene for å undersøke forholdene ved sin arbeidsplass?

